

Magnus Dahlberg
Förhandlingschef
040-675 32 25
Magnus.c.dahlberg@skane.se

Förhandlingsprotokoll till
LOK och Bilaga P till LOK

Datum 2024-02-06

Förhandlingsprotokoll: Lokalt kollektivavtal gällande avtal om jour och beredskap m.m.

Datum och tid 2023-11-20 kl. 9.00, 2023-12-15 kl. 13.30,
2024-01-16 kl 9.00 och 2024-01-30 kl. 9.00

Ärende Lokalt kollektivavtal gällande avtal om jour och
beredskap m.m.

Parter

Region Skåne: Magnus Dahlberg och Shkurte Pepaj

Läkarförbundet Skåne: Karolina Boman Granfelt, Joakim Planck, Thomas
Zilling och Erik Dahlman

I det följande gemensamt kallade "Parterna" och enskilt kallat "Part"

§ 1 Med stöd av Bilaga 3 till HÖK 20, Specialbestämmelser för läkare punkt 12¹
träffar Parter denna dag bilagt kollektivavtal "Lokalt kollektivavtal om jour och
beredskap m.m. ("LOK"), vilken inkluderar tillhörande "Bilaga P till LOK: Lokal
överenskommelse avseende jourtjänstgöring inom Primärvården Skåne". LOK
börjar gälla 1 april 2024.

¹ Parter gör därmed avvikelse från punkterna 14 till 18 i Specialbestämmelser för läkare,
Bilaga 3 till HÖK 20.

Bakgrunden till att LOK ingås är att Region Skåne har sagt upp lokalt avtal "Avtal om jour och beredskap" daterat 9 mars 2011 och "Lokalt avtal rörande reglering av vissa frågor i AB§ 13 mm och specialbestämmelser för läkare" daterat 12 februari 2008. LOK ersätter dessa uppsagda avtal i sin helhet. Parter är dock överens om att lokalt avtal "Avtal om jour och beredskap" daterat 9 mars 2011 är gällande till och med den 31 mars 2024 och att "Lokalt avtal rörande reglering av vissa frågor i AB§ 13 mm och specialbestämmelser för läkare" daterat 12 februari 2008, upphör att gälla per 1 februari 2024.

Därutöver ersätter LOK således samtliga tidigare tecknade lokala kollektivavtal som reglerar frågor som regleras i LOK.

§ 2 Övriga avtal för läkare som inte reglerar frågor som rör LOK och som Parter är eniga om att de har fortsatt giltighet, är följande:

- a) Reglerna i 3 kap 6 § AB 20 "Allmänna åliggande för arbetstagare" om b.la. läkares skyldighet att fullgöra jour och beredskap.
- b) Överenskommelse daterad 15 november 2005 innebärande att begränsningsperiod utgör 4 månader.
- c) Reglerna i punkt 9 a) i Specialbestämmelser för läkare, Bilaga 3 till HÖK 20 om att oavsett vad som sägs i 7 § ATL ska med arbetad tid inte likställas ledighet som avser kompensation för arbetad tid och bundenhet under jour eller beredskap.
- d) Lokalt avtal tecknat 13 juli 2012 om "Särskild ersättning fredag kl. 17 – 21" då ordinarie arbetstid har ersatt tidigare system med jourtjänstgöring.

§ 3 Parterna överenskommer i detta avtal om följande regleringar och synsätt.

- a) Oavsett vad som sägs i 7 § ATL ska med arbetad tid inte likställas ledighet som avser kompensation för overtidsarbete.
- b) Läkare bör redovisa bunden och arbetad tid under jour och beredskap senast månaden efter att den intjänats på det sätt som arbetsgivaren beslutar om.
- c) I LOK finns reglering om att kompensation intjänad under jour och beredskap skall läggas ut som ledig tid och ekonomisk ersättning efter samråd mellan arbetsgivaren och respektive läkare. Kan arbetstagaren och arbetsgivaren inte komma överens är det arbetsgivaren som beslutar om detta. Det skall eftersträvas att den lediga tiden läggs ut fortlöpande och inom begränsningsperioden fyra månader. Om läkare inte kunnat beredas kompensationsledighet inom 12 månader efter utgången av den månad under vilken jour- eller beredskapstjänstgöringen fullgjorts, skall i stället kontant ersättning för varje intjänad ledighetstimme erhållas.

§ 4 Parterna är överens om att inleda ett partsgemensamt arbete i syfte att undersöka om läkare går back i arbetstid pga. att man arbetar jourpass med låg störningsgrad. Målet med det partsgemensamma arbetet är att undersöka vad detta i praktiken innebär för läkare i de olika verksamheterna/förvaltningarna och att därmed också

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large '7', '20', and 'KB'.

undersöka om behovet finns att reglera något kring detta lokalt. Parterna är överens om att målet är att det partsgemensamma arbetet fullgörs till den 31 maj 2024.

§ 5 Förhandlingen förklaras avslutad i enighet den 30 januari 2024.

För Region Skåne



Magnus Dahlberg


För Läkarförbundet Skåne



Karolina Böman Granfelt



Joakim Planck



Thomas Zilling



Erik Dahlman

Datum 2024-02-06

Lokalt kollektivavtal om jour och beredskap m.m.

Parter: Region Skåne

Läkarförbundet

Ersättning för jour och beredskap

Dessa bestämmelser ersätter punkt 14 "Ersättning för jour och beredskap (22 §)" i Specialbestämmelser för läkare, Bilaga 3 till HÖK 20.

Anmärkning: I detta lokala kollektivavtal ("LOK") ingår "Bilaga P till LOK: Lokalt överenskommelse avseende jourtjänstgöring inom Primärvården Skåne".

A. Bundenhet

För bundenhet under jour och beredskap äger läkare erhålla kompensation med följande andel av den tid under vilken läkaren ej fullgör arbete

Där läkaren ålagts:	kl. 17.00 fredag eller vardag före helgdag till kl. 07.00 vardag efter sön eller helgdag. Med helgdag likställs påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton	Annan tid
Jour	0,5	0,25
Beredskap		
a) i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället på vilken läkaren kan nås med telefon och från vilken läkaren snabbt kan komma till arbetsplatsen.	0,25	0,15
b) i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället på vilken läkaren kan nås med telefon och från vilken läkaren kan komma till arbetsplatsen inom två timmar efter inkallelse.	0,22	0,11

A
Li
9/10

Vid inställelse för tjänstgöring på arbetsställe och återfärd därifrån under ålagd beredskap utgår ersättning för reskostnaden enligt samma grunder som anges i kollektivavtalet om reseersättningar och traktamenten.

I Vid kontant ersättning utgår 1/137 av månadslönen per intjänad ledighetstimme.

II För bundenhet under jour och beredskap utgår - utöver vad som ovan sagts - kontant ersättning för varje intjänad ledighetstimme med 1/440 av månadslönen.

III För bundenhet under jour utöver 50 timmar per kalendermånad samt bundenhet under beredskap utöver 150 timmar per kalendermånad utgår - utöver vad som ovan sagts - kontant ersättning för därefter intjänad ledighetstimme med 1/330 av månadslönen.

Anmärkning

Vid beräkning av 150 timmars bundenhet under beredskap sammanräknas i förekommande fall tid i beredskap a) och beredskap b).

B. Arbetad tid

För arbetad tid under jour och beredskap utgår compensation med följande andelar av den arbetade tiden

Arbete som fullgjorts under ålagd jour eller beredskap	Andel av den arbetade tiden
Från kl. 07.00 nyårsafton, midsommarafton, julafton till 07.00 dag efter aftonen.	4,0
Kl. 17.00 fredag eller vardag före helgdag till kl. 07.00 vardag efter sön eller helgdag samt vardag kl. 00.00 - 07.00 Med helgdag likställs påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton	2,0
Vardag kl. 21.00 - 24.00	1,5
Annan tid	1,0

Påbörjad halvtimme räknas härvid som hel halvtimme, dock att läkare som fullgör beredskap, för varje inkallelse till sjukhuset tillgodoräknas minst en timme. Restid till och från arbetsstället inräknas i arbetstiden, men utgör ej arbetstid enligt ATL.

Kompensation för bundenhet under jour och beredskap samt arbetad tid kan utgå som ledighet eller kontant ersättning enligt arbetsgivarens beslut efter samråd med medarbetaren. Det ska eftersträvas att den lediga tiden läggs ut fortlöpande och i möjligaste mån i anslutning till jourpasset.

Vid kontant ersättning utgår 1/137 av månadslönen per intjänad ledighetstimme

C. Kort varsel

För bunden och arbetad tid under jour eller beredskap som ålagts i samband med sjukdom eller annan liknande omständighet där behovet uppstått med kort varsel (inom 36 timmar) utgår ersättning utöver vad som framgår i avsnitt A och B med ersättning enligt nedan:

- beredskap A med 0,2 timme
- beredskap B med 0,15 timme
- jour med 0,5 timme.
- arbetad tid 1,5 timme per arbetad timme

Vid storhelger där kvoten är 4,0 utgår inte ersättning för kort varsel.

Ovanstående ersättningar gäller endast vid vakanta jour- eller beredskapspass enligt ovanstående definition. Vid förlängning av ordinarie arbetspass utan samband med jour- eller beredskapspass gäller istället regler för övertid enligt avtal.

D. Övrigt

Kontant ersättning enligt ovan inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Läkare har inte rätt till ersättning för obekvämt arbetstid.

Arbetsgivaren och enskild läkare får träffa överenskommelse om att kompensation för bundenhet och/eller arbetad tid under jour och beredskap avsätts till pensionsförmån i enlighet med Region Skånes avtal om lönevaxling till pension.

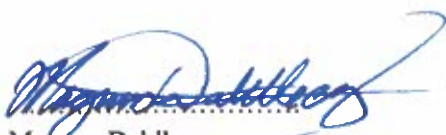
Uppsägningstid

LOK gäller t.o.m. 2024-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagt upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 20.

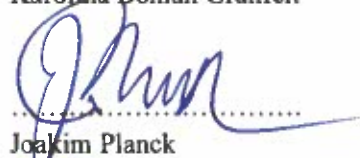
Säger centrala parter upp HÖK 20 upphör LOK att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 20 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.

För Region Skåne

För Läkarförbundet Skåne


Magnus Dahlberg

.....
Karolina Boman Granfelt


Joakim Planck


Thomas Zilling


Erik Dahlman

Datum 2024-02-06

Bilaga P till LOK: Lokal överenskommelse avseende jourtjänstgöring inom Primärvården Skåne

§ 1 Den här lokala överenskommelsen ("Bilaga P") utgör en bilaga till LOK och är därmed en del av LOK. Utöver vad som anges i LOK tillämpas även 2–3 och 4 §§ nedan för arbetstagare inom Primärvården i Skåne.

§ 2 All intjänad jourersättning kan av arbetstagaren väljas att tas ut i kontant ersättning.

§ 3 Intjänad jourersättning kan tas ut i kontant ersättning enligt punkt 14 till 18 i Bilaga 3 i HÖK 20 och enligt denna lokala överenskommelse plus 50 %. Förutsättningen för kontantersättning plus 50 % är att:

- I. Arbetstagaren dokumenterar all jourtjänstgöring i HR-fönster som skall utbetalas kontant. Man kan således inte för samma månad välja att ta ut delar av ersättningen i kontant och spara resterande som kompensationsledighet.
- II. Jourersättningen betalas med nästföljande månadslön. Kravet är att om jourtjänstgöringen har ägt rum månad ett så skall tjänstgöringslistan vara inlämnad hos löneförrättare senast dag tio under månad två, dvs. månaden efter att jourtjänstgöringen har ägt rum.

§ 4 Bestämmelsen i 3 § i denna Bilaga P är inte tillämplig avseende punkt C om kort varsel i LOK, ersättningarna i dessa två bestämmelser kan därmed inte kombineras.

Di. A 50
8766