

Hej!

Det gläder oss att du valt att bli förtroendevald på din arbetsplats. Här kommer en kort introduktion till läkarförbundets uppbyggnad, vad uppdraget innebär, tips på utbildning och slutligen en checklista över saker som kan vara bra att känna till som ny förtroendevald.

Styrelsen i Mellersta Skåne Läkareförening består av 14 förtroendevalda medlemmar som alla arbetar både kliniskt och fackligt. Dessutom har vi ett kansli som stödjer och hjälper våra oss och våra medlemmar. Du är välkommen att delta i ett styrelsemöte, träffa presidiet och hälsa på vårt kansli om du önskar, meddela i så fall [m.sl.kansli@skane.se](mailto:m.sl.kansli@skane.se). Besöksadress till kansliet: Lasarettsgatan 9, Plan 3, Lund

Du är alltid välkommen att kontakta oss i styrelsen, lättast när du oss via mail [m.sl.kansli@skane.se](mailto:m.sl.kansli@skane.se).

Med vänliga hälsningar

Styrelsen Mellersta Skånes Läkareförening



## Läkarförbundets struktur

Här följer en kort översikt över Läkarförbundets uppbyggnad, mer information finns på Läkarförbundets hemsida: [Välkommen till Sveriges läkarförbund - för alla läkare under hela karriären \(slf.se\)](#)

### Fullmäktige

Läkarförbundets högsta beslutande organ är fullmäktige. Fullmäktige sammanträder en gång per år och de cirka 140 ledamöter som sammanträder utses av lokal- och yrkesföreningar samt Sveriges läkarförbund Student.

### Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen ansvarar för verksamheten i Läkarförbundet och dess 15 ledamöter väljs av fullmäktige. Förbundsstyrelsen har också ett antal delegationer och råd med olika uppgifter.

### Kansli

På Läkarförbundets kansli i Stockholm finns olika servicefunktioner som stödjer och ger service till medlemmar. Här utarbetas även förslag för framtidens hälso-och sjukvård tillsammans med förtroendevalda.

### Läkarförbundets föreningar

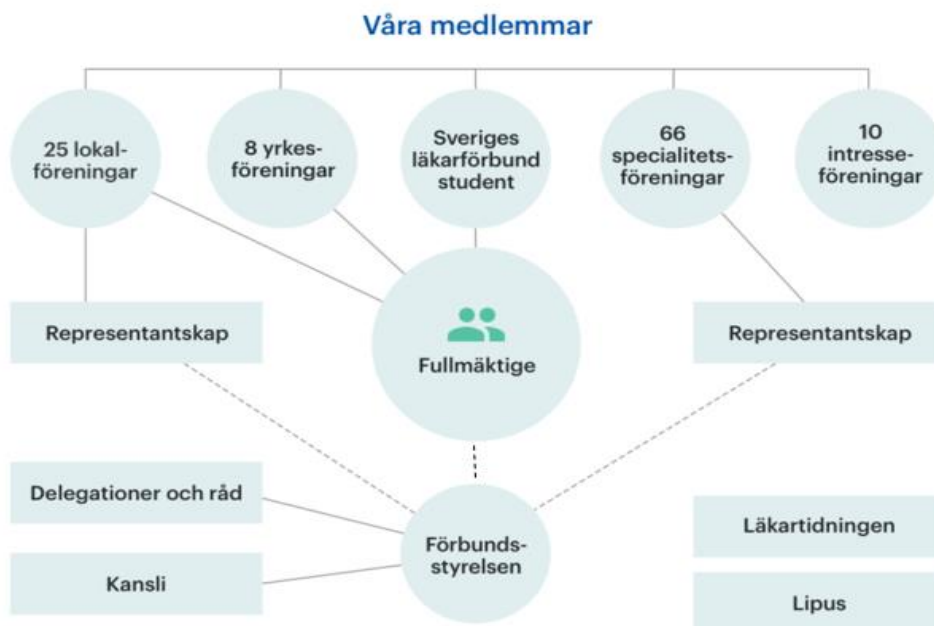
Inom Läkarförbundet finns lokalföreningar som representerar medlemmar efter var de arbetar. Mellersta Skånes Läkareförening är den lokalförening som du är med i och den representerar medlemmar som arbetar i Mellersta Skånes område. Hemsida [Startsida - Mellersta Skånes läkareförening \(slf.se\)](#).

I tillägg till lokalföreningarna finns det specialistföreningar och intresseföreningar såsom till exempel Sjukhusläkarna, Distriktsläkarföreningen och Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF). Som medlem i läkarförbundet är man som regel både medlem i en lokalförening och en yrkes/intresseförening.

### Läkarförbundet Skåne

Läkarförbundet Mellersta Skånes Läkareförening är en av Skånes fyra lokalföreningar där de övriga är Malmö Läkareförening, Nordvästra Skånes Läkareförening och Östra Skånes Läkareförening. Dessa fyra föreningar samarbetar i Läkarförbundet Skåne. Det är Läkarförbundet Skåne som är förhandlingspart gentemot Region Skåne. Länk till hemsida: [Startsida - Läkarförbundet Skåne \(slf.se\)](#). Nedan visas en översiktlig bild över förbundets centrala organisation.





## Kollegialt nätverk

Läkarförbundet har ett så kallat kollegialt nätverk, vilket innebär att medlemmar i förbundet kan kontakta kollegiala rådgivare vid behov att prata med en medmänniska. De kollegiala rådgivarna är själva läkare, har tystnadsplikt och står till förfogande både för att prata om arbetsrelaterade och privata problem. Du kan vara anonym i kontakten. Mellersta Skånes Läkareförening har ett egna kollegiala rådgivare, läs mer på hemsidan: [Kollegiala rådgivare - Mellersta Skånes läkareförening \(slf.se\)](https://www.kollegiala-radgivare-slf.se)



## Ditt uppdrag

Utan förtroendevalda, ingen facklig verksamhet. Fackliga ombud och skyddsombud är arbetstagarnas representanter på arbetsplatsen.

### Rollen som fackligt ombud

Som fackligt ombud företräder du Läkarförbundets medlemmar på din arbetsplats. Det kan vara att ge medlemmarna stöd i olika frågor och att vara länken mellan arbetsplatsen och Mellersta Skånes Läkareförenings styrelse. Du sitter också med som Läkarförbundets representant i Samverkan. Som fackligt förtroendevald är det din roll att lyfta och synliggöra de intressen och rättigheter medlemmarna på din arbetsplats har gentemot arbetsgivaren. Som stöd till dig finns vi i styrelsen och Läkarförbundet centralt. Det finns också ett flertal olika utbildningar för att stärka dig i din roll, se nedan. Du som fackligt förtroendevald har rätt till betald ledighet för att gå dessa utbildningar.

### Rollen som skyddsombud

Som skyddsombud företräder du alla anställda på ditt skyddsområde, vanligtvis din arbetsplats. Uppgiften är att förhindra olyckor och ohälsa i arbetet genom att se till att arbetsgivaren uppfyller kraven på systematiskt miljöarbete. Läkarförbundet rekommenderar att man verkar som både skyddsombud och fackligt ombud och man blir därför automatiskt skyddsombud när man anmäls som fackligt ombud. Det gör inget om ni sedan tidigare har skyddsombud på din arbetsplats, det är en styrka att vara flera. Kortfattat listas likheter och skillnader mellan rollen som Skyddsombud och rollen som fackligt ombud nedan:

<b>Fackligt ombud</b>	<b>Skyddsombud</b>
Utses och anmälas till arbetsgivaren av lokalföreningen	Utses och anmälas till arbetsgivaren av lokalföreningen
Omfattas av förtroendemannalagen	Funktionen regleras i arbetsmiljölagen
Företräder Läkarförbundets medlemmar	Företräder alla anställda (oavsett om man är med i facket eller ej) i arbetsmiljöfrågor
Bevakar och företräder medlemmarnas intressen och rättigheter gentemot arbetsgivaren med utgång i kollektivavtal och lokala avtal	Vakar över skyddet mot ohälsa och olycksfall och verkar för en tillfredsställande arbetsmiljö
Är en kunskapsresurs för både medlemmar och arbetsgivare	Är en kunskapsresurs för både medlemmar och arbetsgivare

Representant samverkan, deltar på lokal samverkan	Deltar i skyddskommité och systematiskt arbetsmiljöarbete
Kompetensutvecklande och en skola i ledarskap	
Utbildning i fackliga frågor	Utbildning i arbetsmiljöfrågor
Rätt till betald tid att förbereda förhandlingar, delta i förhandlingar och gå på utbildningar.	Rätt till betald tid att fullfölja uppdrag

## Kontaktvägar

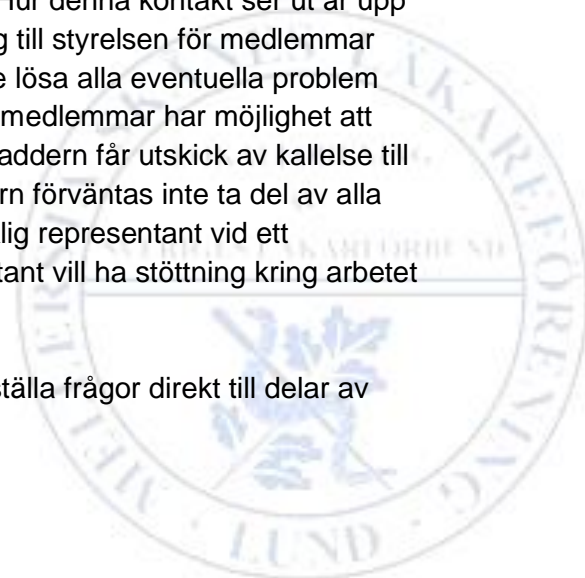
Alla medlemmar i Mellersta Skånes läkareförening är välkomna att kontakta vår styrelse eller vårt kansli vid frågor eller behov av hjälp. Du som fackligt förtroendevald på din arbetsplats har en fadder, se nedan, som du kan kontakta, men kan självklart även vända dig till kansliet och styrelsen. Mellersta Skånes läkareförening anordnar återkommande träffar för fackligt förtroendevalda inom vårt område där vi gärna ser att du kommer. Här vill vi lyssna in vad som händer i verksamheterna och informera om det som är aktuellt i organisationen. Läkarförbundet Skåne anordnar dessutom ett möte per år för Skånes fackliga ombud, dit du också är välkommen. Du får inbjudan via din mail till alla möten. Vill du delta i ett styrelsemöte är du välkommen att kontakta styrelsen så ordnar vi detta.

## Fadderverksamhet Mellersta Skånes Läkareförening

Mellersta Skånes Läkareförening har tagit beslut att införa en fadderverksamhet med förhoppning om att det ska öka kommunikationen mellan styrelsen och förtroendevalda i verksamheten. Fadderverksamheten innebär att en styrelsemedlem är fadder för fackliga ombud på ett visst antal verksamheter. Vilka verksamheter en fadder ansvarar för kan variera över tid och en uppdaterad lista ska finnas på hemsidan.

Att vara fadder innebär att man förväntas ta ett lite större ansvar i kontakten med medlemmar och/eller fackliga ombud på det aktuella verksamhetsområdet. Hur denna kontakt ser ut är upp till respektive fadder. Faddern är tänkt som en första kontaktväg till styrelsen för medlemmar och fackliga ombud på respektive enhet. Faddern förväntas inte lösa alla eventuella problem själv utan kan vid behov ta hjälp av eller hänvisa till andra. Alla medlemmar har möjlighet att kontakta styrelsen genom andra kontaktvägar om så önskas. Faddern får utskick av kallelse till och protokoll från samverkan på respektive verksamhet. Faddern förväntas inte ta del av alla kallelser och protokoll, utan sätter sig in i de frågor som en facklig representant vid ett verksamhetsområde önskat hjälp med. Om en facklig representant vill ha stöttning kring arbetet i samverkan, förväntas de att höra av sig till sin fadder.

Från och med hösten 2024 kommer fackliga ombud att kunna ställa frågor direkt till delar av styrelsen digitalt, när det är aktuellt skickas länk via e-post.



## Utbildning och information

Som förtroendevald är du en kunskapsresurs som är viktig för dina medlemmar och för verksamhetens utveckling. De avtal som styr det fackliga arbetet är Huvudöverenskommelsen HÖK, Samverkansavtalet och olika lokala avtal. Det ges fackliga utbildningar som tillhandahålls dels via Sveriges Läkarförbund och dels via arbetsgivaren. Det är också en bra start att ta del av samverkansavtalet, huvudöverenskommelsen och lokala avtal.

### Värdefulla hemsidor

- Mellersta Skånes Läkareförenings hemsida: <https://slf.se/mellersta-skanes-lakareforening>
- Sveriges läkarförbunds hemsida: [www.slf.se](http://www.slf.se)
- Mellersta Skånes läkareförenings facebook sida: <https://www.facebook.com/mellerstaskaneLF>
- Stängd facebookgrupp Fackliga Ombud Mellersta Skånes Läkareförening, ett diskussionsforum, välkommen att vara med: <https://www.facebook.com/groups/mslombud>,

### Viktiga avtal

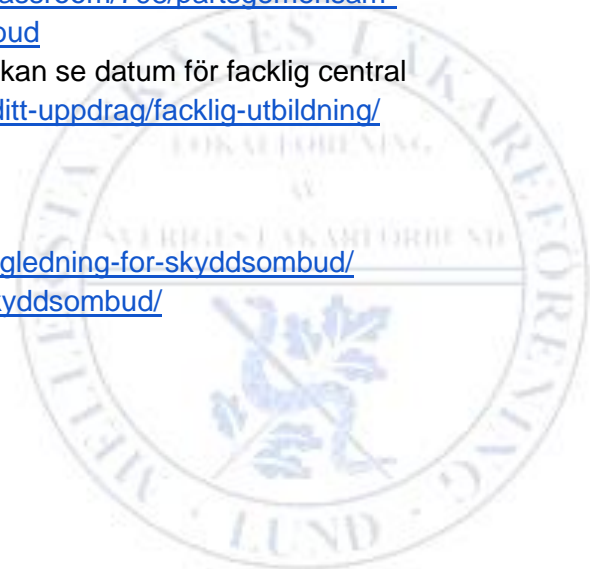
- Huvudöverenskommelse (HÖK): <https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/huvudoverenskommelsehok/huvudoverenskommelse/huvudoverenskommelsehokmedsverigeslakarforbund.47412.html>
- Samverkansavtal Region Skåne: <https://intra.skane.se/sidor/min-forvaltning-region-skane/organisation/samverkan>
- Lokala avtal: <https://slf.se/mellersta-skanes-lakareforening/din-lokala-lon-och-anstallning/lokala-avtal/>

### Utbildningar

- Partsgemensam arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud som ordnas av Region Skåne som du kan hitta på Lärportalen <https://larportalen.skane.se/learn/course/internal/view/classroom/798/partsgemensam-arbetsmiljoutbildning-sus-for-nya-chefer-och-skyddsombud>
- Sveriges läkarförbunds Kurskatalog där du bland annat kan se datum för facklig central bas- och fortsättningskurs. <https://slf.se/fortroendevald/ditt-uppdrag/facklig-utbildning/>

### Tips för rollen som skyddsombud

- <http://www.slf.se/fackligtaktiv/Skyddsombud1/Vagledning-for-skyddsombud/>
- <http://www.saco.se/vara-fragor/rapporter/vara-skyddsombud/>



## Ledighet för facklig tid

Som fackligt ombud har du lagstadgad rätt (Förtroendemannalagen 1974:358) att få ledighet med bibehållen lön för att förbereda förhandlingar, delta i förhandlingar, gå på utbildningar samt för den tid som behövs för uppdraget. Ledigheten ska ha relevans för uppdraget och får inte förläggas så att den medför betydande hinder för arbetets behöriga gång eller medföra påtagliga problem i företagets produktion. Du ansöker om ledighet hos din arbetsgivare och registrerar det i HR-fönstret. Du får inte betalt för facklig verksamhet som utförs på fritiden.

## Redovisa i HR fönster

Din lön betalas antingen direkt från arbetsgivaren eller via en pott som genereras av Mellersta Skånes Läkareförening.

Arbetsgivaren betalar din lön för alla möten som arbetsgivaren kallar till och det registreras som facklig tid utom 4 timmar med lön även om mötet sker på arbetstid.

För varje medlem i Mellersta Skånes Läkareförening genereras 4 timmars facklig tid, dessa timmar samlas i en pott. Ur denna pott kan man bli beviljad betald facklig tid för utbildningar och möten som arrangeras av Läkarförbundet. Detta registreras i HR som facklig tid inom 4 timmar. Facklig tid utan lön är inte aktuellt för lokala fackliga ombud.

### Exempel

Facklig tid utom 4h med lön

- Samverkan inklusive inläsningstid och efterarbete
- Arbetsplatsträff (APT)
- Skyddskommité
- Lönerrevision
- Risk- och konsekvensanalys (ROKA)
- Partsgemensam utbildning
- Allt arbete som skyddsombud

Facklig tid inom 4h

- Fackligt ombudsmöte
- Facklig utbildning
- Facklig ombudsdag
- Fackligt styrelsemöte



## Checklista för förtroendevalda Mellersta Skånes Läkareförening

För att få en så bra start som möjligt på ditt uppdrag, har vi tagit fram en checklista över saker som är bra att ta del av under det första året som förtroendevald. Glöm inte bort att söka ledigt och registrera facklig tid för dina uppdrag och utbildningar!

Hälsa på kansliet, kontakta innan

- Hälsa på presidiet (exempelvis fredag lunch, fysiskt eller digitalt, kontakta kansliet innan)
- Veta hur man kontaktar Styrelsen
- Få Fadder i Styrelsen utsedd
- Läsa samverkansavtal
- Läsa lokala avtal
- Läsa HÖK
- Gå facklig baskurs
- Gå skyddsombudkurs
- Gå partsgemensam kurs (Region Skåne)
- Gå på facklig ombudsdag, brukar ges 1 gång per år för alla ombud i Skåne
- Gå på fackliga ombudsmöten ca 2–4 gånger per år för Primärvård/SUS
- Orientera sig på Sveriges Läkarförbunds hemsida, [www.slff.se](http://www.slff.se)
- Orientera sig på Mellersta Skånes läkarförenings hemsida, [www.slff.se/mellersta-skanes-lakareforening](http://www.slff.se/mellersta-skanes-lakareforening)
- Ha kännedom om kollegialt nätverk/kollegiala rådgivare
- Veta hur man registrerar facklig tid i HR

