



# Verksamhetsberättelse Nordvästra Skånes läkareförening

---

*10 mars 2021 t.o.m. 9 mars 2022*



**Nordvästra Skånes läkareförening**

Villa Maria, Helsingborgs lasarett

251 87 Helsingborg

Telefon: 042- 406 1289

E-post: [nvslak@skane.se](mailto:nvslak@skane.se)

[www.slf.se/nvsl](http://www.slf.se/nvsl)

# Innehållsförteckning

1	Fackligt arbete.....	4
1.1	Lön .....	4
1.1.1	Landstingskommunal sektor .....	4
1.1.2	Privat sektor.....	6
1.2	Arbetsmiljö .....	6
1.2.1	Helsingborgs lasarett .....	6
1.2.2	Primärvården .....	7
1.2.3	Ängelholms sjukhus .....	8
1.2.4	Psykiatrin .....	8
1.3	Medlemsärenden .....	8
1.4	Förhandlingar/tvister .....	9
1.5	Mötesverksamhet.....	9
1.5.1	Nationella möten .....	9
1.5.2	Regionala möten.....	11
1.5.3	Lokala möten .....	11
2	Facklig representation .....	12
2.1	Styrelse.....	12
2.2	Fackliga ombud/skyddsombud.....	13
2.3	Samverkansrepresentanter .....	14
3	Ekonomi 2021 .....	15
4	Medlemmar .....	16

# 1 Fackligt arbete

## 1.1 Lön

### 1.1.1 Landstingskommunal sektor

I november 2020 slöts ett nytt centralt avtal för den landstingskommunala sektorn från den 1 april 2020 över fyra år till den 31 mars 2024. Avtalet säkrade retroaktiviteten från och med den 1 april 2020. I och med att avtalet slöts så sent under året har detta verksamhetsår (210310-220309) innehållit sluttampen av lönerevision 2020, hela lönerevision 2021 och uppstarten av lönerevision 2022.

#### *Lönerevision 2020*

För året 2020 fanns ingen given procentsats. Utvärderingen som hölls med arbetsgivaren på regional nivå i maj 2021 visade att det samlade utfallet för Läkarförbundets medlemmar blev 2,29% och utan ”nollor” 2,62%. Utvärderingen visade även att de som är medlemmar i Läkarförbundet fått ett högre utfall än oorganiserade. Arbetsgivaren medgav att den totala löneökningen blev något högre än den målbild regionen hade lagt för förvaltningarna.

På vårdcentralerna inom Nordvästra Skånes läkareförenings geografiska område av förvaltningen **Primärvården Nordvästra Skåne** blev utfallet 2,3%. Det ursprungliga budet låg på 2,2% men då några av verksamhetscheferna valde att lyfta över medel från potten för de oorganiserade för att kunna sätta en rättvisande lön utifrån medlemmarnas prestationer förbättrade detta utfall för kollektivet. **ASIH och Palliativ vård**, som är en del av primärvårdsförvaltningen, fick på Skånenivå 2,22%.

**Skolläkarna** i Helsingborgs stad nådde som grupp upp till en nivå strax över 2,3%.

Efter en konstruktiv och givande dialog på **Ängelholms sjukhus** dvs medicin samt stroke rehab var lönerevisionen klar 2021-03-17. Utfallet blev där 2,3%.

Inom **psykiatri**n hade arbetsgivaren identifierat ett behov av lönestrukturella förändringar för specialistläkare inom vuxenpsykiatri i Lund. Arbetsgivaren avvisade vårt yrkande om att medel för detta ändamål borde tillföras utanför potten och förde därför över 0,3% av Helsingborgs pott till Lund och därmed stannade lönerevisionen 2020 vid 1,98 % för vår del.

På **Helsingborgs lasarett** inleddes förhandlingarna den 8 mars och kunde inte avslutas förrän i slutet av april, bland annat på grund av en runda hos Läkarförbundet och SKR i Stockholm för en central konsultation. Orsaken till detta var oenighet med arbetsgivaren framförallt gällande förhandlingsordningen. Bedömningen där var att skärmytslingen skulle lösas på regionnivå. Regionens förhandlingschef Jan Lundin hänsköt någon vecka senare förhandlingarna tillbaka till Helsingborgs lasarett. Efter en särskild

prioritering av överläkare inom barn- och ungdom samt öron blev utfallet till sist 2,26% vilket var något mindre än Kristianstad men något högre än på SUS och i Ystad.

**Medicinsk service**, som är en Skåneövergripande förvaltning, förhandlades av Malmö Läkareförening och Mellersta Skånes läkareförening och var färdiga 2021-03-22. Där fick medlemmarna 2,21%.

### *Lönerevision 2021*

I juni inleddes lönerevisionen 2021 med överläggningar på regional nivå och därefter på förvaltningsnivå. Själva löneförhandlingarna påbörjades i september. I vårt avtal för regioner och kommuner stod för 2021 siffran ”lägst 2 %” inskriven vilket gällde för kollektivet och alltså inte på individnivå.

Inom förvaltning Skånes sjukhus nordväst, alltså **Ängelholms sjukhus** och **Helsingborgs lasarett**, landande lönerevisionen på 2,015 %. Arbetsgivaren önskade avsätta löneutrymme till medarbetare som slutat eller erhållit ny tjänst med ny lön istället för att använda dem på läkare som arbetade kvar på sina tjänster så att pengarna stannade kvar i systemet och därmed kunde ingå i beräkningen inför nästa års revision, s.k. ”nollning”.

Nollning är ett tillvägagångssätt som användes av i samtliga skånska läkarföreningar för att skapa löneglidning och som fungerat här under många år tidigare. Vid 2019 års revision var det t.ex. inskrivet i protokollet och undertecknat av förvaltningschef Harald Roos som en förutsättning inför förhandlingen. I år ansåg dock arbetsgivaren tillvägagångssättet vara i strid mot vårt lönekollektivavtal och löneförhandlingen slutade med att arbetsgivaren valde att ensidigt betala ut lönerna i december. Inget protokoll undertecknades av läkarföreningen.

Förhandlingarna för **primärvården** i nordvästra Skåne genomfördes under god anda under september månad med ett utfall för hela gruppen på 2,12 % och med ”nollor” exkluderade 2,48 %. Nedbrutet på gruppen distriktsläkare blev motsvarande siffror 2,03 % respektive 2,47 % och för ST-läkare 2,22 % respektive 2,57 %.

**ASIH och Palliativ vård**, som är en del av primärvårdsförvaltningen, fick på Skånenivå 2,02%

Inom **vuxenpsykiatri** hade vi endast två så kallade ”nollor” vid 2021 års lönerevision. Utfallet efter revision blev 1,95% för överläkare och 1,88% för ST. Med nollor exkluderade 2,06% för båda grupperna. Lönerna i Helsingborg är konkurrenskraftiga i jämförelse med Malmö/Lund men utfallet i procent kommer särskilt att bevakas inför 2022 års förhandling.

**Skolläkarna** i Helsingborgs stad lönesätts enligt dialogmodellen och uppnådde drygt 2%.

## Lönerevision 2022

Överläggning på regional nivå inför lönerevision 2022 hålls 2022-02-25.

Överläggningar inom förvaltningarna Skånes sjukhus nordväst och primärvården samt för psykiatri kommer att genomföras innan årsmötet.

### 1.1.2 Privat sektor

Kollektivavtalen inom privat sektor är så kallade tillsvidareavtal som fungerar så att Läkarförbundet centralt har årliga avstämningar med motparten kring avtalet istället för en avtalsrörelse motsvarande den med SKR.

Flera av våra medlemmar arbetar hos privata arbetsgivare. Ca 50 % av vårdcentralerna inom vårt område utgörs av privata vårdgivare. För dessa medlemmar sätts lönen i dialog mellan medarbetare och chef. Löneavtalet mellan SLF och Vårdföretagarna är ett processlöneavtal, vilket betyder att det inte finns något givet utrymme för vilka löneökningar som ska utges. Avtalet medger dock en möjlighet för medarbetaren att inom två veckor från det att ny lön meddelats begära ett förstärkt lönesamtal. Det innebär att ytterligare personer deltar i lönesamtalen, t.ex. chefens chef och en facklig företrädare.

Vad gäller privatanställda medlemmar inom Vårdföretagarna skulle lönerevisionen vara genomförd senast 1 juli 2021. Vi hade uppstartsmöte inför lönerevision 2021 med Berga Läkarhus och Centrumläkarna inom Prima vård-koncernen. Vi hade dock ingen möjlighet att påverka det löneutrymme företaget beslutat om, däremot kunde vi i detta samtal se till att processen med medarbetarsamtal, utbildningsplaner och lönesamtal fungerar. Inga medlemmar har kontaktat oss angående medverkan vid förstärkt lönesamtal efter löneöversynen 2021.

## 1.2 Arbetsmiljö

### 1.2.1 Helsingborgs lasarett

Arbetsmiljön på lasarettet har varit ansträngd, delvis av covidskäl. Många nya covidplatser har behövt skapas och bemannas med kort varsel. En hög frånvaro bland personal p.g.a. sjukdom, VAB och karantänsregler har ytterligare pressat arbetsmiljön. Långa väntetider för patienter samt överbeläggningar har lett till såväl fysisk som psykisk stress. Uppgivenhet, ovisshet och otrygghet präglar mångas arbetssituation.

Byte på sjukhus- och förvaltningschefsposten har kostat effektivitet.

Läkarföreningen har i samarbete med Vårdförbundet lämnat in en § 6:6 a enligt Arbetsmiljölagen till Arbetsmiljöverket angående den sedan lång tid tillbaka ansträngda

arbetsmiljön på akutmottagningen. Arbetsgivaren fick uppskov med svaret på hur man ämnade förbättra det hela till i oktober.

IVO har också gjort en oannonserad inspektion på akuten med oklar effekt.

Byggmötena för huvudskyddsombud har fortsatt varje månad angående processen med att skapa Nya Helsingborgs Sjukhus (NHS). Under året har det fattats politiskt beslut om att frångå den tidigare planen på att bygga om befintligt sjukhus under full drift till att istället projektera ett nytt sjukhus i östra Ramlösa och anpassa ombyggnationerna av det nuvarande sjukhuset till detta.

### 1.2.2 Primärvården

Regeringens utredning *Effektiv vård (SOU 2016:2)* anses vara startskottet till omställningen mot en mer och nära vård. Med termen Nära Vård beskrivs hur vården flyttas ut från sjukhuset till andra vårdformer som vårdcentral, hälsocentral, andra former av externt belägna specialistmottagningar, sjukstugor, mobila team, digitala lösningar eller patientens hem. Region Skåne jobbar också i denna riktning med ett projekt under namnet *Framtidens hälso- och sjukvård* som leds av Lars Almroth. Problemet är att dagens primärvård på intet sätt har resurserna eller personalen att leva upp till politikens förväntningar. Många av nordvästra Skånes vårdcentraler har få eller ibland inga fast anställda distriktsläkare och är i dagsläget beroende av hyrläkare, en för samhället dyr och för patienterna dålig lösning. Regionen har en god tillgång på ST-läkare men dessa lockas ofta som färdiga specialister till privata vårdcentraler som lockar med högre löner.

Arbetsmiljöfrågan har ofta debatterats på Cesam och även på samverkan PV Nordväst. Via SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) har det visat sig att cheferna behöver ökade kunskaper kring det systematiska miljöarbetet. För att uppnå det planerar arbetsgivaren en regional arbetsmiljöutbildning tillsammans med skyddsombuden.

Arbetsgivaren introducerade under 2021 ett nytt projekt, *Framtidens vårdcentral*, genom vilket man vill införa ett nytt arbetssätt i primärvården. Arbetsgivaren har skapat olika arbetsgrupper för att uppnå detta. En viktig fråga inom *Framtidens Vårdcentral* har varit frågan om nybyggnation av vårdcentraler. Vid tidigare nybyggnationer och renoveringar av vårdcentraler har arbetsgivaren valt att avskaffa läkarexpeditioner med hänvisning till primärvårdens nya arbetssätt, ett arbetssätt som inte finns framtaget ännu. Detta har lett till att flera specialister delar rum (2–3 specialister/rum), vilket gör att arbetsmiljön för primärvårdsläkarna har försämrats och även påverkat patientsekretessen. Samtliga fackföreningar har efterlyst en facklig arbetsgrupp som tillsammans med arbetsgivaren ska planera i tidigt skede vid nybyggnationer men arbetsgivaren har inte återkommit i frågan än.

### 1.2.3 Ängelholms sjukhus

Liksom för lasarettet i Helsingborg har Ängelholms sjukhus verksamhet präglats av pandemin. Covidpositiva patienter har fått vård i Helsingborg och Ängelholms vårdplatser har använts för att avlasta akutsjukhuset. Personal har stöttat nyckelverksamheter i Helsingborg. Mycket av mottagningsverksamheten har skett på distans genom telefonbesök. Under året har en del avdelningsförflyttningar gjorts för att effektivisera vården. Dialysverksamheten kommer att utvidgas på f.d. avd. 11 och till gamla avd. 12 flyttade ortopedavdelningen. Under 2021 har planeringen för flytt av enheten för kognitiv medicin och hudavdelningen fortsatt då HÄAB under 2022 kommer att stänga ned för att sedan riva den södra vårdbyggnaden. Nya hus 70 har uppförts i sex plan (fyra kommer att tas i bruk) men dessa nya lokaler är dock för dyra (enligt regioneconomerna) för vården och förvaltningschefen har därför beslutat att verksamheten skall "förtätas" i hus 71 vilket ingen av medarbetarna tycker är särskilt klokt. Akutmottagningen har blivit en uppskattad arbetsplats för våra yngre medarbetare då några seniora akutläkare valt att förlägga sitt arbete dit. Sjuksköterskebristen har tyvärr eskalerat och omöjliggör att hålla alla befintliga vårdplatser öppna.

### 1.2.4 Psykiatri

Arbetsmiljön har varit tydligt i fokus under året, framförallt inom allmänpsykiatri i Ängelholm där samtliga överläkare sade upp sig och lämnade mottagningen. Man kan finna ett flertal olika anledningar, varav i urval kan noteras: personalbrist hos andra yrkeskategorier, stort patientinflöde och långvarig underbemanning som lett till en "vårdskuld". Previa har varit inkopplat och analyserat verksamheten i Ängelholm. Återrekrytering har gått långsamt. Allmänpsykiatri i Helsingborg har haft svårigheter att rekrytera och behålla läkare men situationen har stabiliserats något. Allmänpsykiatri i Landskrona har stora utmaningar men i stort välfungerande. Slutenvården och de specialiserade mottagningarna har en stabil läkarbemanning och generellt sätt nöjda medarbetare.

## 1.3 Medlemsärenden

Antalet och omfattningen av medlemsärenden har ökat som en följd av den försämrade arbetsmiljön och den högre pressen på sjukvården under pandemin.

Vi vill på förekommen anledning varna för risken att utsätta sig för otillbörligt intrång i patientjournal som kan leda till polisanmälan och varsel om uppsägning. Som exempel kan nämnas att man inte har rätt att följa upp en patient från akuten för att se hur det har gått om man inte har någon kvarstående vårdrelation till. Man får inte heller gå in i sin egen journal eller journalen till en patient som tillhör en ST-läkare som man handleder i primärvården. I samarbete med Mellersta Skånes läkareförening pågår ett arbete kring problemet för att skapa mer verksamhetsanpassade regler.



## 1.4 Förhandlingar/tvister

Förhandling har skett om att akutläkarna kan ersätta lunch med **måltidsuppehåll** och därmed få motsvarande arbetstidsförkortning. Avtalet är uppsägningsbart.

I maj förhandlade vi för en grupp AT-läkare som pga felaktigt angivna datum i anställningsavtalen fick nya avtal med **förlängd tjänstgöringstid** (19 månader istället för 18 månader) utan möjlighet till ny löneförhandling. Vår hållning var att man ska erbjudas lön motsvarande legitimerad läkare efter 18 månaders tjänstgöring. Arbetsgivaren framförde att tjänstgöringstiden för denna grupp AT-läkare innefattade två sommarperioder med rätt till 4 veckors semester per period varför tjänstgöringstiden därmed blev för kort för att uppnå AT-kraven och behövde förlängas till 19 månader. Arbetsgivaren framförde även att information kring aktuellt upplägg förmedlades vid AT-intervjuerna samt att enligt *Riktlinjer för lönesättning av AT-läkare* genomförs löneöversyn endast efter 12 månaders anställningstid.

Styrelsen har förhandlat med förvaltning Skånes sjukhus nordväst om **ersättning för kort varsel** vilket innebär att AT-läkarna kommer att få kortvarselsättning när de ersätter pga sjukdom. Däremot kommer de bara att ersättas vanlig tim-/journersättning vid "högre belastning". Anledningen till denna begränsning torde vara ekonomisk. Det är viktigt att notera att fullständig frivillighet råder när det gäller om man ska vara med på den sms-lista som används vid hög belastning.

Styrelsen driver även en tvist gentemot arbetsgivaren för medlemmar inom ÖNH, Skånes sjukhus nordväst som pga ett schemafel arbetat 30 minuter/vecka utöver ordinarie arbetstid utan ersättning sedan 2006. Detta uppmärksammades först maj 2020 då ärendet påpekades för arbetsgivaren med önskan om utbetalning avseende uppkommen **lönefordran**. Vi är dock inte i hamn än då arbetsgivaren endast vill kompensera för de år då nuvarande HR-system funnits (sju år) och inte för hela tidsintervallet.

Läkarföreningen driver tillsammans med Mellersta Skånes läkarförening en tvist mot ledningen på Medicinsk Service (patologi, mikrobiologi, laboratoriemedicin m.fl.) kring rätten till **övertidsersättning** för överläkare enligt AB läkaravtalet.

## 1.5 Mötesverksamhet

### 1.5.1 Nationella möten

Styrelsen har representerat medlemmarna i Läkarförbundets nationella arbete.

Under verksamhetsåret har det anordnats en digital Ordförandekonferensen i april där vice ordförande Alexander Siotis deltog. Läkardagen (lokalföreningarnas representantskap) har hållits vid två tillfällen, maj och oktober. Johan Gustafsson och

Mario Medina deltog digitalt i maj och Marie Wedin och Thomas Zilling deltog vid det fysiska mötet i oktober. Thomas Zilling och Ulrika Ingvarson representerade NVSL för första gången vid ett ULF-möte på Nääs fabriker utanför Göteborg i december. ULF är en förening där lokalföreningarna i universitetsstäderna träffas för att diskutera frågor och villkor som berör de statligt anställda vid universiteten. I dagsläget finns ca 80 studenter som får sin läkarutbildning vid Helsingborgs lasarett och vi behöver en inblick i och mer kunskap kring kombinationsanställningar och lärartjänster.

Vid fullmäktige i Stockholm i november deltog Marie Wedin och Johan Gustafsson på Nordvästra Skånes läkareförenings mandat. Från vår styrelse deltog även Per Hammarlund och Thomas Zilling via Sjukhusläkarnas mandat.

Till förbundets fullmäktige lämnade vi in två motioner:

**1. Angående kollektivavtal för läkare anställda inom privat verksamhet och facklig tid för privatanställda med förtroendeuppdrag**

En framgång med denna remiss var att vi fick bifall för att Läkarförbundet skall skapa ett system med regionala ombudsmän/skyddsombud med främsta uppgift att bevaka den privata sektorn och även handlägga dess personärenden. Vi anser detta är en viktig service till våra medlemmar som jobbar med anställning i den växande privata sektorn.

**2. KOM-KR**

Tillsammans med Malmö Läkareförening motionerade vi för att Läkarförbundet centralt skall verka för att sprida information kring hur medlen från Omställningsfonden (KOM/KR) bättre kan utnyttjas lokalt. I dagsläget går medel som Läkarförbundets medlemmar avstår till största delen till Kommunals medlemmar. Även här fick vi bifall för motionen.

Via Sjukhusläkarföreningen drev vi ett yrkande på att förbundet skyndsamt måste ta fram ett åtgärds paket för att motverka trenden att konsekvent utelämna läkarexpeditioner vid nybyggnation av vårdavdelningar. Motionen antogs med starkt stöd från Stockholms läkarförening.

Följande remiss har besvarats under verksamhetsåret:

- Riksstressen i hälso- och sjukvården – stärkt statlig styrning för hållbar vårdinfrastruktur (SOU 2021:71)

### **1.5.2 Regionala möten**

NVSL har tillsammans med Malmö Läkareförening, Mellersta Skånes läkareförening och Östra Skånes läkarförening samarbetsorganet Läkarförbundet Skåne (LFS). LFS är förhandlingspart gentemot Region Skåne i regionala sjukvårdsfrågor till exempel övergripande budget- och löneförhandlingar, strukturfrågor, upphandlingar och arbetstidsförhandlingar.

Mellersta Skånes läkareförening har innehaft ordförandeskapet sedan årsmötet 2021-05-06. Vid detta årsmöte utsågs Marie Wedin och Thomas Zilling till ordinarie ledamöter samt Jonn Ekman, Björn Gunnarsson, Elin Hoff, Alexander Siotis och Per Hammarlund till suppleanter för ett år framåt. Mario Medina sitter med i valberedningen och Malin Ankardal är revisorssuppleant.

LFS har under verksamhetsåret haft elva styrelsemöten där Nordvästra Skånes läkareförening varit närvarande vid samtliga.

Tillsammans med de övriga läkarföreningarna i Skåne kunde vi i november åter arrangera Klinikombudsdagen med ca 60 deltagare på plats på Sankt Gertrud i Malmö. SLFs ordförande Sofia Rydgren Stale gästade dagen och presenterade förbundets organisation och arbete. På programmet i övrigt stod samverkansorganisationen, ombudens utredarroll och förhandlingstaktik.

### **1.5.3 Lokala möten**

Under pandemiåret 2021, liksom 2020, har det på såväl Ängelholms sjukhus som på Helsingborgs lasarett varit mycket svårt att få till stånd läkarmöten. Det gör det allt svårare att upprätthålla intresset för kollegial samverkan och fackliga frågor som t.ex. arbetsmiljö. Det är också svårt att rekrytera nya fackliga förtroendevalda då bekantskapen mellan läkare av olika specialiteter minskar när man inte längre kan ses i matsalen.

På Helsingborgs lasarett har vi endast en gång under hösten kunnat samla klinikombuden för en lunch.

Det med SYLF gemensamma styrelsemötet med efterföljande middag i juni, ett tillfälle för båda styrelserna att få inblick i varandras aktuella frågeställningar, kunde inte genomföras i år heller.

## 2 Facklig representation

### 2.1 Styrelse

Styrelsen har haft tio protokollförda sammanträden samt varit på internat i Båstad. Styrelseledamöterna uppbär ingen ersättning för sitt uppdrag. Läkarföreningen disponerar fyra timmar per medlem enligt Förtroendemannalagen.

Styrelsen i NVSL har under året haft följande sammansättning:

Ordförande:	Marie Wedin
Vice ordförande:	Alexander Siotis
Sekreterare:	Pär-Inge Bergkvist
Kassör:	Per Hammarlund
Ordinarie ledamöter:	Malin Ankardal
	Mario Medina
	Gabriela Welanders
	Thomas Zilling
	Björn Gunnarsson
	Jonn Ekman
	Henrik Jönsson
	Cecilia Rydén
	Elin Hoff
	Johan Gustafsson

Även följande personer har under verksamhetsåret haft förtroendeuppdrag i NVSL:

- Seniorutskott: Anders Wahlborg
- Kollegial rådgivare: Anders Birr. De kollegiala rådgivarna arbetar utan journalföring, med sekretess och respekt för den personliga integriteten.
- Valberedningen: Mats Bläckberg, Matilda Varenius och Anders Lundgren.
- Revisorer: Björn Theander, Therese Glaumann samt suppleant Christian Areskoug

## 2.2 Fackliga ombud/skyddsombud

Styrelsen har i sitt arbete stor nytta av kontaktnätet fackliga ombud/skyddsombud genom bland annat inspel i arbetet med lönerrevisionen, enskilda medlemsärenden samt inför chefstillsättningar. NVSL har i skrivandets stund sammanlagt 54 utsedda fackliga ombud/skyddsombud som representerar Läkarförbundet i samverkan och skyddskommittéer ute i verksamheterna:

<b>Skyddsområde</b>	<b>Namn</b>	<b>Arbetsställe</b>
Akutsjukvård	Carolien Verhagen	Helsingborgs lasarett
	Björn Gunnarsson	Helsingborgs lasarett
	Maria Laudius	Helsingborgs lasarett
AnOpIva	Johanna Broman	Helsingborgs lasarett
AT-läkarna	Ana Sarmiento Sanchez	Helsingborgs lasarett
	Ana Lice Machado	Helsingborgs lasarett
	Emilie Cewers	Helsingborgs lasarett
Barn och ungdom	Helen Rosenqvist	Helsingborgs lasarett
	Elin Hoff	Helsingborgs lasarett
Diagnostik, Klinisk fysiologi	Maria Yngvesson	Helsingborgs lasarett
	Anna Rosenkvist	Helsingborgs lasarett
Diagnostik, Röntgen	Jadranka Cokalic	Helsingborgs lasarett
	Klas Olsson	Helsingborgs lasarett
Geriatrisk	Malin Ankardal	Helsingborgs lasarett
Hud	Karin Andersson	Helsingborgs lasarett
Kirurgi	Katrin Lange Norström	Helsingborgs lasarett
	Alya Al Sadi	Helsingborgs lasarett
Klinisk patologi	Christian Broman	Helsingborgs lasarett
	OG	Ugne Bergendal
Ortopedi	Sofie Lundgren	Helsingborgs lasarett
	Malin Zimmerman	Helsingborgs lasarett
Specialiserad medicin	Ebba Jarlman	Helsingborgs lasarett
	Maria Macek	Helsingborgs lasarett
	Alexander Siotis	Helsingborgs lasarett
Infektion	Halldóra Michelsen	Helsingborgs lasarett
	Cecilia Rydén	Helsingborgs lasarett
	Anna-Clara Ivarsson	Helsingborgs lasarett
Urologi	Mats Bläckberg	Helsingborgs lasarett
ÖNH	Anders Kleberg	Helsingborgs lasarett
	Madeleine Smith	Helsingborgs lasarett
AT-läkarna	Ana Sarmiento Sanchez	Ängelholms sjukhus
	Ana Lice Machado	Ängelholms sjukhus
	Emilie Cewers	Ängelholms sjukhus
Kirurgi	Jussi Tyger	Ängelholms sjukhus
Medicinskt centrum	Per Hammarlund	Ängelholms sjukhus
	Emma Löwendahl	Ängelholms sjukhus
Ortopedi, Aleris	Moa Nellbring	Ängelholms sjukhus
	Herbert Franzén	Ängelholms sjukhus

<b>Skyddsområde</b>	<b>Namn</b>	<b>Arbetsställe</b>
Rehab/strokeavd. och mottagning	Birgitta Severin Sundström	Ängelholms sjukhus
Diagnostik, röntgen	Axel Johansson	Ängelholms sjukhus
Ögon, Aleris	Torsten Ehrner	Ängelholms sjukhus
Öron	Claes Rönnhed	Ängelholms sjukhus
Berga läkarhus, privat	Mario Medina	Vårdcentral
Delfinen	Anna Berggreen	Vårdcentral
Drottninghög	Csilla Kissné Nagy	Vårdcentral
Förslöv	Elinor Torle	Vårdcentral
Helsingborgs vårdcentral, privat	Demah Alhori	Vårdcentral
Husensjö	Mikael Ernehholm	Vårdcentral
Landborgen	Jenny Forsberg	Vårdcentral
Planteringen	Roland Törnros	Vårdcentral
Ramlösa	Catarina Önning	Vårdcentral
Råå	Eva Zembron-Björk	Vårdcentral
Sjöcrona	Lovisa Jarlman	Vårdcentral
Åstorp	Åsa Theander	Vårdcentral
Palliativa enheten	Marina Ornell	Helsingborg
Vuxenpsykiatri	Henrik Jönsson	Helsingborg
Skolläkarna	Pernilla Gudmundsson	Helsingborgs stad

**Obs!**

Föreningen saknar dock klinikombud på vårdcentralerna i Rydebäck, Laröd, Påarp-Mörarp, Klippan, Ljungbyhed, Örkelljunga, men även på Närlunda i Helsingborg, på vårdcentralen Söderåsen i Bjuv och på vårdcentralen Laxen i Ängelholm. På Ängelholms sjukhus finns inget klinikombud på Gyn eller på Barn och ungdom. Inom psykiatrin saknas klinikombud på BUP. På Helsingborgs lasarett saknas ombud på Ögon.

## 2.3 Samverkansrepresentanter

Våra huvudskyddsombud har under perioden varit Marie Wedin vid Helsingborgs lasarett och Per Hammarlund vid sjukhuset i Ängelholm. Gabriela Welander har under större delen av verksamhetsåret varit huvudskyddsombud inom primärvården. Huvudskyddsombud för psykiatrin har varit Erik Dahlman (Mellersta Skånes Läkareförening).

Representanter i regional samverkan utses av Läkarförbundet Skåne (LFS). Mötesdeltagandet roterar mellan ledamöterna i LFS styrelse och två representanter deltar per samverkansmöte. Via LFS sitter Thomas Zilling med i de fackliga referensgrupperna för Framtidens hälso- och sjukvård och Södra sjukvårdsregionen.

Representanter i samverkansgruppen på förvaltning Skånes sjukhus nordväst har varit Marie Wedin, Per Hammarlund, Cecilia Rydén och Moa Nellbring.

Thomas Zilling har under verksamhetsåret tagit plats i samverkan på förvaltning medicinsk service.

Cecilia Rydén och Marie Wedin har representerat Läkarförbundet i samverkan på Helsingborgs lasarett och representanter i samverkan på Ängelholms sjukhus har varit Per Hammarlund och Moa Nellbring.

Representanter i den fackliga referensgruppen för ombyggnationerna på Helsingborgs lasarett har varit Marie Wedin.

Representant i samverkan för förvaltning Primärvården samt Primärvården nordvästra Skåne har varit Gabriela Welander.

### 3 Ekonomi 2021

Medlemsavgiften har under 2021 varit 600 kr och är den lägsta i regionen. Vi har under 2021 ökat våra intäkter, i form av medlemsavgifter, med ca 24 tkr. Även i år har vi ett positivt resultat, om än inte lika stort som föregående års (2021: + 30 761 kr, 2020: +94 574 kr). Under 2021 har styrelsemedlemmarna kunnat delta vid fler fysiska möten vilket fört med sig en ökad kostnad. Personalkostnaden 2021 var 40 tkr högre än året innan, detta förklaras till stor del av att arbetsgivaravgiften nedsattes under några månader under 2020 på grund av pandemin men inte under 2021. Under hösten kunde vi genomföra en fysisk Klinikombudsdag igen. Tidigare år har vi kunnat ansöka om bidrag från SLF för att arrangera dessa dagar men den möjligheten har tagits bort varför vi fick ta hela kostnaden (drygt 12 tkr) denna gång.

Vi har under året haft Ulrika Ingvarson anställd på 50 %. Ulrika sköter föreningens bokföring och koordinerar kansliet som är beläget i Villa Maria i Helsingborg. Öppettiderna är kl. 09.00-14.00 måndag-torsdag. Ulrika går att nå via mejl [nvslak@skane.se](mailto:nvslak@skane.se) och telefon 046-406 1289 för frågor och facklig vägledning.

Styrelsens protokoll publiceras inte längre på hemsidan p.g.a. GDPR-lagstiftningen. Ett kortare referat kan läsas på hemsidan under nyheter efter att styrelsemöte hållits. För fullständiga protokoll vänligen kontakta kansliet.

## 4 Medlemmar

Nordvästra Skånes läkareförening har för närvarande 1 055 medlemmar varav 104 avser medlemskategorin pensionär. I tabellen nedan anges det totala antalet medlemmar i lokalföreningen samt medlemsantalet i de yrkesföreningar som finns inom vårt geografiska område. I Helsingborg och Ängelholm finns det aktiva sjukhusläkarföreningar. Distriktsläkarföreningen är vilande.

Förening	Antal medlemmar						
	2016-01-21	2017-02-16	2018-02-20	2019-02-25	2020-02-13	2021-02-08	2022-01-13
Nordvästra Skånes läkareförening	910	945	960	978	961	1 019	1 055
Varav pensionerade läkare	120	119	112	108	105	100	104
Sjukhusläkarna Helsingborg	353	347	358	361	385	401	420
Sjukhusläkarna Ängelholm	107	103	107	107	101	100	103
Distriktsläkarföreningen Nordvästra Skåne	136	136	141	136	145	151	144
SYLF Nordvästra Skåne	235	282	311	335	283	317	330

Helsingborg 2022-03-09

Styrelsen i Nordvästra Skånes läkareförening

Marie Wedin, ordförande