



Verksamhetsberättelse Nordvästra Skånes läkareförening

10 mars 2022 t.o.m. 6 mars 2023



Nordvästra Skånes läkareförening

Villa Maria, Helsingborgs lasarett

251 87 Helsingborg

Telefon: 042- 406 1289

E-post: nvslak@skane.se

www.slf.se/nvsl

Innehållsförteckning

| | | |
|-------|---------------------------------|----|
| 1 | Fackligt arbete..... | 4 |
| 1.1 | Lön | 4 |
| 1.1.1 | Landstingskommunal sektor | 4 |
| 1.1.2 | Privat sektor..... | 4 |
| 1.2 | Arbetsmiljö | 5 |
| 1.2.1 | Helsingborgs lasarett | 5 |
| 1.2.2 | Primärvården | 5 |
| 1.2.3 | Ängelholms sjukhus | 6 |
| 1.2.4 | Psykiatrin | 7 |
| 1.3 | Förhandlingar/tvister | 7 |
| 1.4 | Mötesverksamhet..... | 7 |
| 1.4.1 | Nationella möten | 7 |
| 1.4.2 | Regionala möten..... | 8 |
| 1.4.3 | Lokala möten | 9 |
| 2 | Facklig representation | 9 |
| 2.1 | Styrelse..... | 9 |
| 2.2 | Fackliga ombud/skyddsombud..... | 10 |
| 2.3 | Samverkansrepresentanter..... | 10 |
| 3 | Ekonomi 2022 | 11 |
| 4 | Medlemmar | 12 |

1 Fackligt arbete

1.1 Lön

1.1.1 Landstingskommunal sektor

I november 2020 slöts ett nytt centralt avtal för den landstingskommunala sektorn från den 1 april 2020 över fyra år till den 31 mars 2024. I avtalet stod siffran ”lägst 1,6 %” inskriven vilket gällde för kollektivet och alltså inte på individnivå.

Lönerevision 2022

Det garanterade utfallet för Läkarförbundet vid 2022 års löneöversyn enligt det centrala avtalet var 1,6 %. En låg siffra där Läkarförbundet i överläggningen på regional nivå yrkade på mer pengar och samtidigt införande av en så kallad lönetrappa för ST-läkarna som skulle ge ett årligt påslag i kronor utöver det procentuella påslaget i löneöversynen. Regionens förhandlingschef Jan Lundin ville dock inte ge med sig på någon av punkterna.

På samtliga förvaltningar så genomfördes förhandlingarna i god anda och trots den blygsamma procentuella siffran kunde Läkarförbundet genom löneglidning på individnivå oftast uppnå en betydligt högre siffra.

Inom förvaltning Skånes Sjukhus Nordväst hade arbetsgivaren för revision 2022 övergivit tanken om att minimera löneglidningen genom att undvika så kallad ”nollning”, vilket hade varit ett stort problem under tidigare år där parterna inte kunnat enats och arbetsgivaren slutligen ensidigt fastslagit lönerna. Så kallad ”nollning” innebär att den som slutar eller byter tjänst inte får något retroaktivt lönepåslag på den tjänst man lämnar, pengarna kan istället användas som lönepåslag på de kollegor som finns kvar i verksamheten. Därmed kunde parterna lämna förhandlingsbordet 2022 med ett i samsyn undertecknat protokoll.

1.1.2 Privat sektor

Kollektivavtalen inom privat sektor är så kallade tillsvidareavtal som fungerar så att Läkarförbundet centralt har årliga avstämningar med motparten kring avtalet istället för en avtalsrörelse motsvarande den med SKR.

Flera av våra medlemmar arbetar hos privata arbetsgivare. Ca 50 % av vårdcentralerna inom vårt område utgörs av privata vårdgivare. För dessa medlemmar sätts lönen i dialog mellan medarbetare och chef. Löneavtalet mellan SLF och Vårdföretagarna är ett processlöneavtal, vilket betyder att det inte finns något givet utrymme för vilka löneökningar som ska utges. Avtalet medger dock en möjlighet för medarbetaren att inom två veckor från det att ny lön meddelats begära ett förstärkt lönesamtal. Det

innebär att ytterligare personer deltar i lönesamtalet, t.ex. chefens chef och en facklig företrädare.

Läkarföreningen var delaktiga i lönerevisionen för ett fåtal vårdcentraler inom Prima Vård.

1.2 Arbetsmiljö

1.2.1 Helsingborgs lasarett

Arbetsmiljön på lasarettet har varit ansträngd p.g.a. covid, influensa m.m. under vinterperioden och en hög frånvaro bland personal p.g.a. sjukdom. VAB och karantänsregler har ytterligare pressat arbetsmiljön. Långa väntetider för patienter samt överbeläggningar har lett till etisk stress. Uppgivenhet, ovisshet och otrygghet präglar många arbetssituation. Detta har tyvärr lett till att personal har lämnat Helsingborgs lasarett och fokus i media har legat på sjuksköterskorna men även flera läkare har valt att sluta. Vi har försökt synas i media men också via Facebook och vårt nya Instagram-konto.

Den nye förvaltningschefen Thomas Wallén har tillträtt.

2020 lämnade läkarföreningen, i samarbete med Vårdförbundet, in en § 6:6a enligt Arbetsmiljölagen till Arbetsmiljöverket angående den sedan lång tid tillbaka ansträngda arbetsmiljön på lasarettet. Arbetsgivaren har rätt att välja var denna ska fokusera och det blev akutmottagningen. Previa-rapporten kom 2022 med förslag till förbättringar av arbetsmiljön där. Tyvärr ledde § 6:6a-anmälan inte till så stort resultat.

IVO har också gjort en oannonserad inspektion på akuten och Läkarförbundet har fokuserat på den lagliga vägen via IVO, vilket många har gjort också på andra håll i landet. Vi hoppas att sjukhusledningen tar till sig detta och kommer med varaktig lösning av bristen på bemannade vårdplatser.

Byggmötena för huvudskyddsombud har fortsatt varje månad angående processen med att skapa Nya Helsingborgs Sjukhus (NHS), som i dagsläget är planerat att byggas i Östra Ramlösa och anpassa ombyggnationerna av det nuvarande sjukhuset till detta.

1.2.2 Primärvården

Med termen *God och Nära Vård* beskrivs politikens intention att vården flyttas ut från sjukhuset till andra vårdformer som vårdcentral, hälsocentral, andra former av externt belägna specialistmottagningar, sjukstugor, mobila team, digitala lösningar eller patientens hem. Problemet är att dagens primärvård på intet sätt har resurserna eller personalen att leva upp till politikens förväntningar. Många av Nordvästra Skånes

offentliga vårdcentraler har få eller ibland inga fast anställda distriktsläkare och är i dagsläget beroende av hyrläkare, en för samhället dyr och för patienterna dålig lösning.

I Helsingborg har vi under året sett en ökad nyetablering av privata vårdcentraler. Detta innebär en ökad privatisering av primärvården i Nordvästra Skåne. Störst är i dagsläget Capio följt av Prima Vård. Arbetsförhållandena skiljer sig delvis åt mellan offentliga och privata vårdcentraler då man har olika kollektivavtal. Inom den offentliga vården har man rätt till övertidsersättning vilket skrivs bort inom privata vården. Däremot har de flesta privata vårdcentraler en högre lön för sina specialister och erbjuder en ST-lönetrappa utöver lönerevisionen för sina utbildningsläkare.

För att öka tillgängligheten till vården har Regionen under 2022 utökat 1177 med en digital lösning kallad 1177 direkt som ger möjlighet för patienten att fylla i sina symtom digitalt och bli automatiskt lotsad till rätt vårdnivå med chatt och videofunktion. Läkarförbundet Skåne har varit delaktig i en risk och konsekvensanalys för att utvärdera arbetsmiljörisker. I dagsläget ser vi inte att detta kommer påverka arbetsmiljön för läkarprofessionen negativt.

1.2.3 Ängelholms sjukhus

Vi har haft representanter från läkarkåren i förvaltningsövergripande- och klinik-samverkan samt skyddskommitté.

Frågan om läkararbetsplatser på stroke/rehab har fått en bra permanent lösning.

Personal från Ängelholm har under sommaren anmodats stötta akutmottagningen i Helsingborg. Detta har inte upplevts positivt och enhetschefen samt sju sköterskor sade upp sig. En del av mottagningsverksamheten har fortsatt ske på distans genom telefonbesök.

Enheten för kognitiv medicin har under hösten flyttat till hus 71 och där fortsatt arbeta för att from årsskiftet 22/23 bli en egen "personaldriven" enhet. Hudavdelningen har varit stängd men planeras att under våren 2023 flytta in i byggnad 01. I nya hus 70, uppfört i sex plan, har fyra våningar tagits i bruk av psykiatri samt habilitering och hjälpmedel.

Sjuksköterskebristen har tyvärr eskalerat och omöjliggjort att hålla alla befintliga vårdplatser öppna. En stor andel pensionsavgångar i de seniora leden har medfört ett nytillkommet hyrläkarbehov.

Ängelholms Sjukhus kom på 4:de plats i AT rankingen vilket är hedrande och visar på att våra yngre kollegor får bra och uppskattad handledning.

From årsskiftet 22/23 blev Sjukhuset åter en egen förvaltning.

1.2.4 Psykiatri

Återrekrytering till allmänpsykiatri i Ängelholm fortskrider och allmänpsykiatri i Helsingborg har stabiliserats något. Slutenvården och de specialiserade mottagningarna har en stabil läkarbemanning och generellt sätt nöjda medarbetare. Detta medför dock att ingångslönen för specialist har sjunkit något på grund av ökande tillgång på läkare.

Även inom psykiatri är det sjuksköterskebrist och antalet slutenvårdsplatser har behövt reduceras. Psykiatriambulansen ska bemannas med sjuksköterskor från vårdavdelningar vilket även det påverkat möjligheten att hålla vårdplatser öppna.

1.3 Förhandlingar/tvister

Styrelsen driver fortsatt ärendet gentemot arbetsgivaren för medlemmar inom ÖNH, Skånes sjukhus nordväst som pga ett schemafel arbetat 30 minuter/vecka utöver ordinarie arbetstid utan ersättning sedan 2006. Ny HR-chef har tillträtt, vi hoppas på omtag i detta.

Läkarföreningen driver tillsammans med Mellersta Skånes läkarförening en tvist mot ledningen på Medicinsk Service (patologi, mikrobiologi, laboratoriemedicin m.fl.) kring rätten till övertidsersättning för överläkare enligt AB läkaravtalet.

1.4 Mötesverksamhet

1.4.1 Nationella möten

Styrelsen har representerat medlemmarna i Läkarförbundets nationella arbete.

Under verksamhetsåret anordnades en Ordförandekonferensen i Varberg i april där ordförande Johan Gustafsson deltog.

Lokalföreningarnas representantskap har hållits vid två tillfällen, maj och oktober. Johan Gustafsson och Henrik Jönsson deltog digitalt i maj och Johan Gustafsson och Thomas Zilling deltog vid det fysiska mötet i september.

Cecilia Rydén och Ulrika Ingvarson representerade NVSL digitalt vid ett ULF-möte i oktober. ULF är en förening där lokalföreningarna i universitetsstäderna träffas för att diskutera frågor och villkor som berör de statligt anställda vid universiteten. I dagsläget finns ca 80 studenter som får sin läkarutbildning vid Helsingborgs lasarett och vi behöver en inblick i och mer kunskap kring kombinationsanställningar och lärartjänster.

Thomas Andersson och Mario Medina deltog på Privatdagen i Stockholm i november för att diskutera hur förbundet kan förbättra sin service gentemot medlemmar som är privatanställda.

Vid fullmäktige i Stockholm i november deltog Johan Gustafsson och Berat Zolufi på Nordvästra Skånes läkareförenings mandat.

Till förbundets fullmäktige lämnade vi in tre motioner:

1. Motion angående användande av rättsintyg vid brottsmål i svenska domstolar
2. Motion avseende arbetstidsförkortning inför avtalsrörelse 2024
3. Läkarförbundet måste agera för att det nya kollektivavtalet med Vårdföretagarna efterlevs.

1.4.2 Regionala möten

NVSL har tillsammans med Malmö Läkareförening, Mellersta Skånes läkareförening och Östra Skånes läkarförening samarbetsorganet Läkarförbundet Skåne (LFS). LFS är förhandlingspart gentemot Region Skåne i regionala sjukvårdsfrågor till exempel övergripande budget- och löneförhandlingar, strukturfrågor, upphandlingar och arbetstidsförhandlingar.

Östra Skånes läkarförening har innehaft ordförandeskapet sedan årsmötet 2022-05-12. Vid detta årsmöte utsågs Johan Gustafsson och Thomas Zilling till ordinarie ledamöter samt Björn Gunnarsson, Marie Wedin och Per Hammarlund till suppleanter för ett år framåt. Thomas Zilling innehar posten som vice ordförande. Mario Medina sitter med i valberedningen och Malin Ankardal är revisorssuppleant.

LFS har under verksamhetsåret haft elva styrelsemöten där Nordvästra Skånes läkareförening varit närvarande vid samtliga.

Tillsammans med de övriga läkarföreningarna i Skåne kunde vi i oktober åter arrangera en Facklig ombudsdag med ca 60 deltagare på plats på Sankt Gertrud i Malmö. Totalt deltog ett 60-tal klinikombud, andra förtroendevalda och kanslipersonal från Läkarförbundet fyra lokalavdelningar.

Ardavan Khoshnood, docent och överläkare Akutsjukvård SUS Lund och Kriminolog i Malmö talade över ämnet: Skjutningar, explosioner och framtiden. Erik Dahlman, ordförande, Mellersta Skånes Läkareförening talade om tjänstepensionen KAP-KL och det nya tjänstepensionssystemet, AKAP-KR, som införs år 2023.

Lena Lundh samt Petra Vogt, båda Region Skåne talade om Framtidens hälsosystem och Harald Roos, ordförande styrgrupp SDV, talade om SDV – Skånes digitala vårdssystem. Båda föredragen bidrog till en livlig diskussion och flera kritiska frågor från auditoriet.

1.4.3 Lokala möten

Det med SYLF gemensamma styrelsemötet med efterföljande middag i juni, ett tillfälle för båda styrelserna att få inblick i varandras aktuella frågeställningar, kunde åter genomföras efter att ha pausats under pandemin.

Läkarföreningen har även kunnat genomföra luncher för de fackliga ombuden, både på Ängelholms sjukhus och Helsingborgs lasarett.

2 Facklig representation

2.1 Styrelse

Styrelsen har haft elva protokollförda sammanträden samt varit på internat på Bäckaskogs slott. Styrelseledamöterna uppbär ingen ersättning för sitt uppdrag. Läkarföreningen disponerar fyra timmar per medlem enligt Förtroendemannalagen.

Styrelsen i NVSL har under året haft följande sammansättning:

| | |
|----------------------|-------------------------|
| Ordförande: | Johan Gustafsson |
| Vice ordförande: | Marie Wedin |
| Sekreterare: | Pär-Inge Bergkvist |
| Kassör: | Per Hammarlund |
| Ordinarie ledamöter: | Malin Ankardal |
| | Mario Medina |
| | Thomas Zilling |
| | Elin Hoff |
| | Björn Gunnarsson |
| | Jonn Ekman |
| | Thomas Anderson |
| | Tim Svanberg |
| | Mikael El-Kayal Klasson |
| | Alexander Siotis |
| Suppleanter: | Julia Hillgren |
| | Berat Zolufi |
| | Henrik Jönsson |

Även följande personer har under verksamhetsåret haft förtroendeuppdrag i NVSL:

Seniorutskott: Anders Wihlborg, Gabriela Welander, Cecilia Rydén

Kollegial rådgivare: Anders Birr och Daniel Åkerberg. De kollegiala rådgivarna arbetar utan journalföring, med sekretess och respekt för den personliga integriteten.

Valberedningen: Ola Rosén, Matilda Varenius och Anders Lundgren.

Revisorer: Björn Theander och Therese Glaumann

2.2 Fackliga ombud/skyddsombud

Styrelsen har i sitt arbete stor nytta av kontaktnätet fackliga ombud/skyddsombud genom bland annat inspel i arbetet med lönerrevisionen, enskilda medlemsärenden samt inför chefstillsättningar. NVSL har i skrivandets stund sammanlagt 55 utsedda fackliga ombud/skyddsombud som representerar Läkarförbundet i samverkan och skyddskommittéer ute i verksamheterna.

Föreningen saknar dock klinikombud på de offentliga vårdcentralerna i Rydebäck, Laröd, Påarp-Mörarp, Klippan, Ljungbyhed, Örkelljunga, Planteringen, Vårdcentralen Söderåsen och vårdcentralen Laxen. På Ängelholms sjukhus finns inget klinikombud på Barn och ungdom, inom psykiatri saknas klinikombud på BUP och på Helsingborgs lasarett saknas ombud på Ögon.

2.3 Samverkansrepresentanter

Våra huvudskyddsombud har under perioden varit Johan Gustafsson vid Helsingborgs lasarett och Per Hammarlund vid sjukhuset i Ängelholm. Huvudskyddsombud för psykiatri har varit Erik Dahlman (Mellersta Skånes Läkareförening). Vi har inte haft något huvudskyddsombud för primärvården.

Representanter i regional samverkan utses av Läkarförbundet Skåne (LFS). Mötesdeltagandet roterar mellan ledamöterna i LFS styrelse och två representanter deltar per samverkansmöte. Via LFS sitter Thomas Zilling med i de fackliga referensgrupperna för Framtidens hälso- och sjukvård och Södra sjukvårdsregionen.

Representanter i samverkansgruppen på förvaltning Skånes sjukhus nordväst har varit framförallt Johan Gustafsson och Per Hammarlund. Marie Wedin, Cecilia Rydén och Malin Ankardal har täckt upp när det har behövts.

Thomas Zilling har under verksamhetsåret suttit i samverkan på förvaltning medicinsk service.

Johan Gustafsson och Marie Wedin har suttit i samverkan på Helsingborgs lasarett. Malin Ankardal och Cecilia Rydén har täckt upp vid behov. Representanter i samverkan på Ängelholms sjukhus har varit Per Hammarlund och Emma Löwendahl.

Representant i den fackliga referensgruppen för ombyggnationerna på Helsingborgs lasarett har varit Henrik Jönsson/Johan Gustafsson.

Representant i samverkan för förvaltning Primärvården samt Primärvården nordvästra Skåne har varit Berat Zolufi.

3 Ekonomi 2022

Resultatet för 2022 blev en förlust med 28 513 kr jämfört med 2021 års överskott på 30 761 kr.

Medlemsavgiften höjdes vid årsmötet i mars 2022 från 50 kr till 60 kr per månad. Läkarförbundet lyckades dock inte föra in avgiftshöjningen i fakturasystemet förrän i september vilket medförde att vi gick miste om ca 50 000 kr i intäkter.

Vi har trots detta ökat intäkterna i form av medlemsavgifter med 57 tkr jämfört med året innan. Vi har ca 20 fler medlemmar i januari 2023 jämfört med januari 2022.

Det generellt ökade kostnadsläget samt att vi under verksamhetsåret åter har kommit igång med fysiska möten har medfört att kostnaderna för styrelsemöten, internat, utbildningar m.m. har ökat markant. Under året infördes även en rutin med veckovisa arbetsutskottsmöten i form av en arbetslunch där fyra personer deltar (ordföranden, vice ordförande, ordinarie ledamot i Läkarförbundet Skåne samt kansli). Avsikten har varit att effektivisera och öka takten i lokalföreningens arbete.

Vi har under året haft Ulrika Ingvarson anställd på 50 %. Ulrika sköter föreningens bokföring och koordinerar kansliet som är beläget i Villa Maria i Helsingborg. Öppettiderna är kl. 09.00-14.00 måndag-torsdag. Ulrika går att nå via mejl nvslak@skane.se och telefon 046-406 1289 för frågor och facklig vägledning.

4 Medlemmar

Nordvästra Skånes läkareförening har för närvarande 1 077 medlemmar varav 99 avser medlemskategorin pensionär. I tabellen nedan anges det totala antalet medlemmar i lokalföreningen samt medlemsantalet i de yrkesföreningar som finns inom vårt geografiska område. I Helsingborg och Ängelholm finns det aktiva sjukhusläkarföreningar. Distriktsläkarföreningen är vilande men kommer att återupplivas under 2023.

| Förening | Antal medlemmar | | | | | | | |
|---|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2016-01-21 | 2017-02-16 | 2018-02-20 | 2019-02-25 | 2020-02-13 | 2021-02-08 | 2022-01-13 | 2023-01-03 |
| Nordvästra Skånes läkareförening... | 910 | 945 | 960 | 978 | 961 | 1 019 | 1 055 | 1 077 |
| ...varav pensionerade läkare | 120 | 119 | 112 | 108 | 105 | 100 | 104 | 99 |
| Sjukhusläkarna Helsingborg | 353 | 347 | 358 | 361 | 385 | 401 | 420 | 436 |
| Sjukhusläkarna Ängelholm | 107 | 103 | 107 | 107 | 101 | 100 | 103 | 104 |
| Distriktsläkarföreningen Nordvästra Skåne | 136 | 136 | 141 | 136 | 145 | 151 | 144 | 145 |
| SYLF Nordvästra Skåne | 235 | 282 | 311 | 335 | 283 | 317 | 330 | 328 |

Helsingborg 2022-03-06

Styrelsen i Nordvästra Skånes läkareförening

Johan Gustafsson, ordförande