



Verksamhetsberättelse Nordvästra Skånes läkarförening

7 mars 2023 t.o.m. 6 mars 2024



Nordvästra Skånes läkareförening

Villa Maria, Helsingborgs lasarett

251 87 Helsingborg

Telefon: 042- 406 1289

E-post: nvslak@skane.se

www.slf.se/nvsl

Innehållsförteckning

| | | |
|-----|-----------------------------|---|
| 1 | Fackligt arbete..... | 4 |
| 1.1 | Lönerevision 2023..... | 4 |
| 1.2 | Arbetsmiljö..... | 4 |
| 1.3 | Förhandlingar/tvister..... | 5 |
| 1.4 | Mötesverksamhet..... | 6 |
| 2 | Facklig representation..... | 7 |
| 3 | Ekonomi 2023..... | 8 |
| 4 | Medlemmar..... | 9 |

1 Fackligt arbete

1.1 Lönerrevision 2023

Regional/kommunal sektor: I november 2020 slöts ett nytt centralt avtal för regional/kommunal sektorn från den 1 april 2020 över fyra år till den 31 mars 2024. För 2023 fanns ingen definierad siffra för löneökningarna utan SKR och Läkarförbundet kom överens om att följa märket som parterna inom industrin förhandlade fram till den 31 mars 2023. Märket landade på 4,1% och det garanterade utfallet gällde för kollektivet och alltså inte på individnivå.

Privat sektor: De privata vårdcentralerna har till största del kollektivavtal tecknade med Vårdföretagarna Almega vilket är ett tillsvidareavtal. Den årliga löneöversynsförhandlingen sker enligt modell; dialog chef – medarbetare. Om arbetstagaren inte är nöjd med utfallet så kan man begär förstärkt lönesamtal där medlemmen kan biträdas av facklig förtroendevald. Där läkarföreningen varit delaktig i processen låg utfallet 2023 på 2,2%.

1.2 Arbetsmiljö

Helsingborgs lasarett: Arbetsmiljön på lasarettet har varit ansträngd på grund av infektionsjuketoppar men framför allt brist på bemannade vårdplatser. Långa väntetider för patienter samt överbeläggningar har lett till etisk stress. Uppgivenhet, ovisshet och otrygghet präglar många arbetssituation. Detta har tyvärr lett till att personal har lämnat Helsingborgs lasarett och fokus i media har legat på sjuksköterskorna men även flera läkare har valt att sluta. Hyrsköterskestoppet i slutet av 2023 har enligt sjukhusledningen lett till vissa återanställningar. Vi har försökt synas i media men också via Facebook och vårt Instagram-konto.

Den nye förvaltningschefen Thomas Wallén har gjort vissa omorganiseringar men tyvärr präglas flera kliniker av icke-permanenta verksamhetschefer med varierande resultat.

IVO har fortsatt göra oannonserade inspektioner bl a på akuten och Läkarförbundet har fokuserat på den lagliga vägen via IVO, vilket många har gjort också på andra håll i landet. Vi hoppas att sjukhusledningen tar till sig detta och kommer med varaktig lösning av bristen på bemannade vårdplatser eftersom sjukhuset får viten med jämna mellanrum på grund av detta. Läkarförbundet deltar vid sjukhusstyrelsemötena och ett orosmoln för 2024 är lasarettets underskott och troliga besparingspaket.

Primärvården: Idag har Skåne 91 privata vårdcentraler och 84 offentliga. Merparten av de privata vårdcentralerna är lokaliserade i de större städerna Malmö och Helsingborg.

Läkarföreningen är oroliga för den alltmer ökande arbetsbelastningen för våra medlemmar och har vid Regional samverkan framfört krav om Socialstyrelsens rekommendationer om 1100 listade patienter per specialist och 550 per ST-läkare.

Ängelholms sjukhus: Bristen på sjuksköterskor inom slutenvården har tvingat fram nedstängningar av vårdplatser inom både internmedicinska kliniken och stroke/rehab. Trots det har sjukhuset varit attraktivt för såväl AT- som ST-läkare som uppskattat handledning och utbildning. En brist på specialister har medfört ett ökat behov av hyrläkare som aldrig tidigare behövts. Inhyrning av extern personal har medfört kostnadsökningar på tiotals miljoner kronor. Enheten för kognitiv medicin drivs nu som en "personalstyrd enhet" och detta tycks vara till belåtenhet hos medarbetarna. Vid årsskiftet tillkännagavs ett regionbeslut om Mobila teamets övergång till primärvården vilket tyvärr spolierar en välfungerande verksamhet som sparat en betydande andel vårdplatser inom slutenvården. En plan för återöppnande av hudmottagningen har tagits fram och mottagningslokaler håller på att iordningställas. Lokalerna som driftas av Hälsostaden AB genomgår successivt en behövlig upprustning. Medicinkliniken har ny verksamhetschef och en enhetschef för läkarna har anställts. Verksamheten har i övrigt inte upplevt några revolutionerande förändringar men embryon till innovation och nytänkande finns i bakgrunden.

Psykiatri: Hyrsjuksköterskestoppet slår hårt mot verksamheten vilket innebär att närmare hälften av vårdplatserna i Helsingborg stängs.

1.3 Förhandlingar/tvister

Under mandatperioden har vårt lokala kollektivavtal avseende jour och beredskap förhandlats om av Läkarförbundet Skåne och moderniserats utan några stora förändringar. Nämnvärt är att beredskap B finns kvar vilket upphörde att gälla i det centrala avtalet 2021-10-01. Detta är något som flera verksamheter efterfrågat för att kunna behålla inställetiden två timmar.

Vi har försökt påverka arbetsmiljön på specialiserad medicin i Helsingborg dels genom en enkät avseende hur mycket man jobbar, obetald övertid mm, dels genom en uppföljande artikel i Läkartidningen. Vi har haft en tidvis hätsk förhandling med regionens förhandlare och verksamhetscheferna. Vi blev lovade att medarbetarna ska kunna registrera övertid och vi håller på med utvärdering av detta. Troligen landar detta i att vi ska försöka belysa obetald övertid ytterligare i samtal med sjukhusledning/verksamhetschefer.

1.4 Mötesverksamhet

Nationella möten: Styrelsen har representerat medlemmarna i Läkarförbundets nationella arbete.

I maj var det Skånes tur att anordna Läkarförbundets *Ordförandekonferens* där Läkarförbundets lokalföreningsordförande från norr till söder i landet samlades på Hotell Skansen i Båstad för konferens med tema arbetsmiljö. NVSL arbetade mycket med planerandet och genomförandet av denna tredagarskonferens. Förutom ordförande Johan Gustafsson deltog Thomas Zilling, Marie Wedin och Ulrika Ingvarson.

Lokalföreningarnas representantskap har hållits vid två tillfällen, maj och september. Johan Gustafsson och Berat Zolufi deltog vid mötet i maj och Cecilia Rydén deltog vid mötet i september.

Ulrika Ingvarson deltog på den digitala *Privatdagen* i november för att diskutera hur förbundet kan förbättra sin service gentemot medlemmar som är privatanställda.

Vid *fullmäktige* i Stockholm i november deltog Johan Gustafsson och Gustaf Starlander på Nordvästra Skånes läkareförenings mandat.

Till förbundets fullmäktige lämnade NVSL in tre motioner:

1. Från docent till akademisk tjänst
2. SACO lönesök
3. Salesforce - förbundets medlemsregister

Regionala möten: NVSL ingår tillsammans med Malmö Läkareförening, Mellersta Skånes läkareförening och Östra Skånes läkarförening i samarbetsorganet *Läkarförbundet Skåne* (LFS). LFS är förhandlingspart gentemot Region Skåne i regionala sjukvårdsfrågor till exempel övergripande budget- och löneförhandlingar, strukturfrågor, upphandlingar och arbetstidsförhandlingar.

Nordvästra Skånes läkareförening har innehaft ordförandeskapet sedan LFS årsmöte 2023-05-04. Vid detta årsmöte utsågs Thomas Zilling till ordförande och Johan Gustafsson till ordinarie ledamot. Marie Wedin, Per Hammarlund, Tim Svanberg och Ana Sarmiento Sanchez utsågs till suppleanter för ett år framåt. Mario Medina sitter med i valberedningen och Malin Ankardal är revisorssuppleant.

LFS har under verksamhetsåret haft elva styrelsemöten där Nordvästra Skånes läkareförening varit närvarande vid samtliga.

I egenskap av ordförandeförening i LFS arrangerade vi *Facklig ombudsdag* med ca 80 deltagare på plats på Hotell Mollberg i Helsingborg varav 25 deltagare kom från NVSL. Dagen inleddes med att överläkare Naomi Clyne från Lund talade om ledarskap i vården. Ombudsmännen Ann Garö och Matilda Edrén från Sveriges Läkarförbund föreläste om de nya reglerna avseende 11 timmars dygnsvila. Under eftermiddagen

föreläste HR-strateg Mats Pahlman från Region Skåne om samverkan och följdes av Marie Wedin som talade om samverkan i praktiken.

Lokala möten: Under året har läkarföreningen genomfört tre lunchmöten för de fackliga ombuden på Helsingborgs lasarett. I juni hölls det med SYLF gemensamma styrelsemötet med efterföljande middag, ett tillfälle för båda styrelserna att få inblick i varandras aktuella frågeställningar. I oktober anordnade läkarföreningen en medlemskväll om pensioner på Medicinhistoriska museet med en föreläsare från KPA.

2 Facklig representation

Styrelse: Styrelsen har haft elva protokollförda sammanträden samt varit på internat på Hotell Continental i Ystad. Styrelseledamöterna uppbär ingen ersättning för sitt uppdrag. Läkarföreningen disponerar fyra timmar per medlem enligt Förtroendemannalagen.

Styrelsen i NVSL har under året haft följande sammansättning:

Johan Gustafsson (*ordförande*), Marie Wedin (*vice ordförande*), Thomas Zilling (*facklig sekreterare*), Per Hammarlund (*kassör*), Malin Ankardal, Mario Medina, Elin Hoff, Björn Gunnarsson, Jonn Ekman, Thomas Anderson, Tim Svanberg, Mikael El-Kayal Klasson, Gustaf Starlander och Berat Zolufi
Suppleanter: Julia Hillgren, Fredrik Modig och Ana Sarmiento Sanchez

Även följande personer har under verksamhetsåret haft förtroendeuppdrag i NVSL:
Seniorutskott: Anders Wihlborg, Gabriela Welander, Cecilia Rydén och Pär-Inge Bergkvist.

Kollegiala rådgivare: Anders Birr och Daniel Åkerberg. De kollegiala rådgivarna arbetar utan journalföring, med sekretess och respekt för den personliga integriteten.

Valberedningen: Ola Rosén, Matilda Varenius och Christina Stene.

Revisorer: Björn Theander och Therese Glaumann

Fackliga ombud/skyddsombud: Styrelsen har i sitt arbete stor nytta av kontaktnätet fackliga ombud/skyddsombud genom bland annat inspel i arbetet med lönerevisionen, enskilda medlemsärenden samt inför chefstillsättningar. NVSL har t 47 utsedda fackliga ombud/skyddsombud som representerar Läkarförbundet i samverkan och skyddskommittéer ute i verksamheterna.

Föreningen saknar *fackliga ombud/skyddsombud* på de offentliga vårdcentralerna i Rydebäck, Laröd, Påarp-Mörarp, Klippan, Ljungbyhed, Örkelljunga, Planteringen samt på vårdcentralen Söderåsen, vårdcentralen Laxen och vårdcentralen Sjöcrona. På Ängelholms sjukhus finns inget fackligt ombud på Barn och ungdom, inom psykiatri

saknas fackligt ombud på BUP och på Helsingborgs lasarett saknas fackligt ombud på Klinisk fysiologi.

Våra *huvudskyddsombud* har under perioden varit Johan Gustafsson vid Helsingborgs lasarett och Per Hammarlund vid sjukhuset i Ängelholm. I egenskap av huvudskyddsombud har Johan Gustafsson på månadsbasis deltagit i den fackliga referensgruppen angående processen med att skapa Nya Sjukhuset Helsingborg (NSH), som i dagsläget är planerat att byggas i Östra Ramlösa och anpassa ombyggnationerna av det nuvarande sjukhuset till detta.

Samverkansrepresentanter: Representanter i *regional samverkan* utses av Läkarförbundet Skåne (LFS). Mötesdeltagandet roterar mellan ledamöterna i LFS styrelse och två representanter deltar per samverkansmöte. Via LFS sitter Thomas Zilling med i de fackliga referensgrupperna för Framtidens hälsosystem, Tillämpningsanvisningar för samverkansavtalet, Patientmåltider, KOM/KR, Kompetens- och tjänstemodell samt kompetensplattformen och Södra sjukvårdsregionen.

Representanter i samverkansgruppen på *Helsingborgs lasarett* har varit Johan Gustafsson och Malin Ankardal.

Representanter i samverkansgruppen på *Ängelholms sjukhus* har varit Per Hammarlund och delvis Emma Löwendahl.

Thomas Zilling har under verksamhetsåret suttit i samverkan på förvaltning *Medicinsk service*.

Representant i samverkan för *Primärvården nordvästra Skåne* har varit Berat Zolufi.

3 Ekonomi 2023

Resultatet för 2022 blev en vinst med +30 169 kr jämfört med 2022 års förlust med -26 513 kr.

Medlemsavgiften höjdes vid årsmötet i mars 2023 från 60 kr till 70 kr per månad. Detta samt ett ökat antal medlemmar medförde ökade intäkter med cirka 170 tkr jämfört med året innan.

Vi har under året haft Ulrika Ingvarson anställd på 50 % från januari-april. Därefter gick Ulrika upp i arbetstid till 75 % då NVSL tog över ordförandeskapet för Läkarförbundet Skåne. I och med detta utökade uppdrag har personalkostnaderna ökat med cirka 160 tkr. Uppdraget kommer att fortgå till maj 2024.

Övriga kostnader för bland annat möten och resor har minskat och under 2023 var de sammanlagt 40 tkr lägre än 2022. Denna kostnadsminskning motsvarar

kostnadsminskningen för det årliga utbildningsinternatet då vald konferensanläggning generellt var billigare än motsvarande 2022, men framför allt berodde det på att vi hade dålig uppslutning bland styrelsens ledamöter. Vi hoppas på ett högre deltagande under 2024 trots den ökade kostnad detta kommer att medföra.

4 Medlemmar

Nordvästra Skånes läkareförening har för närvarande 1 106 medlemmar. I tabellen nedan anges det totala antalet medlemmar i lokalföreningen samt medlemsantalet i de yrkesföreningar som finns inom vårt geografiska område. I Helsingborg och Ängelholm har det under verksamhetsåret funnits aktiva sjukhusläkarföreningar.

| Förening | Antal medlemmar | | | | | | | |
|---|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2017-02-16 | 2018-02-20 | 2019-02-25 | 2020-02-13 | 2021-02-08 | 2022-01-13 | 2023-01-03 | 2024-01-23 |
| Nordvästra Skånes läkareförening... | 945 | 960 | 978 | 961 | 1 019 | 1 055 | 1 077 | 1 106 |
| ...varav pensionerade läkare | 119 | 112 | 108 | 105 | 100 | 104 | 99 | 99 |
| Sjukhusläkarna Helsingborg | 347 | 358 | 361 | 385 | 401 | 420 | 436 | 432 |
| Sjukhusläkarna Ängelholm | 103 | 107 | 107 | 101 | 100 | 103 | 104 | 104 |
| Distriktsläkarföreningen Nordvästra Skåne | 136 | 141 | 136 | 145 | 151 | 144 | 145 | 164 |
| SYLF Nordvästra Skåne | 282 | 311 | 335 | 283 | 317 | 330 | 328 | 319 |

Helsingborg 2024-03-06
 Styrelsen i Nordvästra Skånes läkareförening
 Johan Gustafsson, ordförande