

## **Styrelsen för Örebro läns läkarförening avger verksamhetsberättelse för 2019**

### **Inledning**

Vad gör facket? Se där en fråga som man ofta får. Vi gör ganska mycket och det är det som ska läsas om nedan. Mest tid lägger vi nog på att reagera och protestera när vi möter arbetsgivaren på de olika samverkansnivåerna i regionen samt att arbeta med den årliga lönerevisionen, men dessemellan försöker vi bedriva kärnfackligt arbete också. Håll tillgodo:

### **Styrelsen**

Styrelsen har bestått av 24 personer och vi har haft nio protokollförda möten. AU består alltså av nio personer. Vi sammanträder ca en gång i månaden, både i styrelsen och i AU.

### **Styrelseinternat**

Som tidigare år så inleder vi verksamhetsåret med en kick-off strax efter årsmötet, så också i år. Vi jobbade intensivt under två dagar med våra styrelseprojekt och planerade inför lönerevisionen. I höstas var vi på Läkarförbundet i Sthlm och höll vårt internat. Då träffade vi Sofia Rydgren Stahle, andre vice ordförande i förbundet, som pratade om förbundets politik inför avtalsrörelsen, Peter Wursé chefsjurist som pratade om arbetsrättsliga frågor på individnivå samt Ove Rang chef för Arbetsliv och juridik som berättade om hur avdelningen utvecklas och byggs upp.

Vi arbetade vidare på vårt tema om ledarskap där vi planerar en föreläsning och paneldebatt under våren 2020. Arbetstidsfrågan är ett ständigt pågående projekt.

### **Facklig utbildning och centrala möten**

Vi anordnade facklig baskurs i april på Naturens hus, precis som de senaste åren. Det var 13 deltagare. Vi har deltagit i förbundets lokala representantskapsmöten både på vår och höst.

Till förbundets bas- och fortsättningskurs på Cypern fick vi med två från Örebro, Teres Litzell från valberedningen och Maria Hulterström från vår styrelse.

Vi fyllde våra mandat på Läkarförbundets FUM (fullmäktige) i november.

### **Sjuklövern**

I april var det Örebro tur att stå värd. Det blev ett möte med högt tempo, effektiva arbetsgrupper och vi gick i mål med vår intention att få till en omstrukturering av mötesformen. Vi beslutade att fortsättningsvis träffas en gång per år. Nästa möte blir hösten 2020, med en ännu tydligare agenda och med syfte att kunna vara i tid för att komma in med motioner till SLFs (Läkarförbundets) FUM (Fullmäktige) senare under hösten.

Mötet författade ett brev till förbundets förhandlingsdelegation avseende begreppet *extra overtid*, som skickades per omgående direkt från mötet. Vi författade också ett gemensamt svar från Sjuklövern på förbundets yrkanderemiss inför avtalsrörelsen 2020. Vi svarade på förbundets remiss ang nytt Sjukvårdspolitiskt program.

Övriga punkter på programmet: genomgång av aktuella frågor i respektive läkarförening, läkare som chefer, vårdplatsfrågan samt primärvårdsfrågor.

### **ULF, Universitetsorternas läkarföreningar**

Två möten per år, vårens möte är alltid förlagt till Stockholm och höstens till någon av lokalföreningarna, i år till Linköping.

En omfattande fråga som behandlades var planeringen och genomförande av övergången från dagens

läkarutbildning till den nya, med särskilt fokus på BT-frågan (införandet av Bastjänstgöring i nya läkarutbildningen) där Linköping är först ut med ett pilotprojekt.

Även lokalföreningarnas lokala frågor och statliga kollektivavtalet diskuterades.

### **Medlemsaktiviteter**

Våra medlemsluncher har blivit alltmer välbesökta. Under det gångna året hade vi totalt åtta lunchträffar. Det nya för i år var att vi hade två separata luncher för primärvårdens läkare förlagda till deras distriktsläkardagar på USÖ. På höstens sista medlemslunch på USÖ kom över 70 personer och vi fick inte plats, så till vårens första lunch har vi bokat större lokal.

Vi har haft ett samarrangemang med ÖLS (Örebro Läkaresällskap). Motzi Eklöf föreläste 19 september på temat ”Vad är en läkare”, om läkarens roll under de gångna 150 åren.

Vi har arrangerat två chefskvällar, en i mars och en i november. Den första ägnade vi åt att brainstorma kring tänkbare kandidater till ny HSD, samt att fundera på hur man skulle kunna utveckla ett mentorskap för yngre läkare med ledarambitioner.

Under 2018, strax efter riksdagsvalet, bjöd vi in våra ledande politiker till en lunchträff. Det har vi sen fortsatt med under 2019, både under vår och höst. Vår upplevelse är att det är viktigt att bygga en relation med de som har störst makt över vår organisation. Eftersom den politiska organisationen gjordes om från den 1 januari 2019 så har de ju kommit att arbeta än närmare vår förvaltning. Det verkar som att även politikerna uppskattar dessa möten.

Temakväll om pensioner arrangerades den 1 oktober med föreläsare från KPA Pension. Ett 40-tal medlemmar kom som också bjöds på baguette mm.

Läkarförbundet och Läkartidningen arrangerade den 10 oktober en karriärkväll på Elite Stora Hotellet i Örebro med föreläsningar, fika och utställningar. ÖLF fanns på plats med ett par representanter.

Den 6 november bjöd vi läkare med utlandsexamen på middag med syftet att ge information om, och diskutera, svenska arbetsvillkor och fackföreningens roll, tolv anmälda personer.

### **Fackligt arbete i vardagen**

Tyvärr ser vi ingen minskning i antalet individärenden sk. enskilda medlemsärenden, som vi handlägger. Det är bekymmersamt och oroande.

Det avtalsförslag om fortbildning som vi presenterade för arbetsgivaren 2018 har vi tyvärr inte kommit längre med vilket vi tycker är ledsamt. Delvis kan det nog bero på att vi under året fick en ny förhandlingschef i regionen som inte har hela historiken klar för sig. Vi jobbar vidare för att få fart på den diskussionen med arbetsgivaren igen.

Läkarföreningen deltog med ordföranden i rekryteringen av ny hälso- och sjukvårdsdirektör. Alla fackförbund var eniga med arbetsgivaren om valet och den 1 november kunde RÖL hälsa Jonas Claesson välkommen till sin nya arbetsplats.

Sist men inte minst, mycket av vardagligt fackligt arbete görs av alla fackliga ombud på klinker och vårdcentraler. De hanterar frågor från medlemmarna och genom att sitta i lokal samverkan med arbetsgivaren kan frågor som berör den egna arbetsplatsen lyftas.

Den 26 november bjöds alla fackliga ombud in till en kvällsträff med förtäring. Representanter från ÖLFs styrelse medverkade för information och diskussion, 16 personer deltog.

Vi fortsätter, liksom tidigare, att skicka ut ”ombuds-kit” till nya fackliga ombud med broschyrer och annat material. Till jul tackade vi våra 88 ombud med var sin julklapp i form av en bok.

## **Primärvården**

Även detta år hänvisar vi till Distriktsläkarföreningens verksamhetsberättelse.

## **SYLF**

Här får vi också lov att hänvisa till den egna verksamhetsberättelsen. Men det som ska föras fram här är att SYLF har gjort ett jättestort arbete med att ta fram statistik och underlag avseende ingångslönerna för ST som har legat oförändrade i regionen under de senaste tre åren. Där har vi ett arbete att göra tillsammans med dem.

ÖLF bidrog även detta år ekonomiskt till SYLFs internat.

## **Remisser och skrivelser**

Vi har svarat på två remisser tillsammans med de andra Sjuklöverföreningarna. Se under den rubriken.

Över lag har det kommit ovanligt få remisser till Läkarföreningen i år. Vi har det största inflödet från Läkarförbundet centralt och därifrån har det alltså kommit väldigt få remisser 2019, för oss oklart varför.

Däremot var vi delaktiga i den skrivelse till regiondirektören som initierades av ett par kollegor på USÖ med bl a krav på att den nya HSD skulle vara läkare. 272 kollegor skrev under detta manifest, se bilaga. Det fick avtryck i media, vi intervjuades i flera tidningar samt i både radio och TV.

## **Arbetsmiljö**

Mycket av det som berördes i förra verksamhetsberättelsen har bärighet även på det gångna året. Den låga läkarbemanningen inom primärvården i förhållande till uppdrag och arbetsbelastning medför liksom tidigare svårigheter att upprätthålla en god arbetsmiljö. Vårdplatsbristen och akutverksamheten, inte minst under sommar och storhelger, bidrar också till en långsiktigt ohållbar arbetsituation för läkarna där upplevelsen av försämrad patientsäkerhet utgör en särskild stressfaktor.

Arbetsmiljöverket har under året inspekterat flera vårdcentraler med avseende på hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs. I samband med dessa inspektioner har det uppmärksammats risker i samband med distriktsläkarnas jourarbete under kvällar och nätter. I arbetsgivarens arbete med riskbedömning och åtgärdsplan har huvudskyddsombud medverkat med synpunkter.

Arbetstidsuttaget är högt på flera kliniker, vilket de många ansökningarna om avstegsavtal från arbetstidslagen vittnar om. Läkarföreningen har fortsatt diskussionerna med arbetsgivaren om ett kollektivavtal för att ta ett samlat grepp om övertidsfrågan och åstadkomma en långsiktigt acceptabel lösning ur arbetsmiljösynpunkt. Vi är inte i mål där men när ändå en förhoppning om att vi ska få till ett sådant avtal.

En uppskattad arbetsmiljödag för de lokala skyddsombuden genomfördes den 19 mars under ledning av läkarförbundets arbetsmiljöombudsman Pelle Avelin. 14 skyddsombud deltog.

Lokala skyddsombud och fackliga representanter har biståtts i arbetsmiljöfrågor och rådgivning till medlemmar har skett löpande.

Huvudskyddsombudet och ordförande har deltagit i gruppen för utformandet av ett nytt lokalt samverkansavtal i Region Örebro län. Ett arbete som nog kommer löpa även under hela 2020.

Huvudskyddsombud har deltagit i regionens resp hälso- och sjukvårdsförvaltningens samverkansgrupps arbetsmiljöutskott samt medverkat vid ritningsgranskningar kring utformning av arbetslokaler. Under det gångna året har det varit mycket fokus kring hur vårdcentraler ska utformas i samband med renoveringsarbeten och nybyggnation.

En årligt återkommande aktivitet är läkarföreningens arbetsutskotts möte med arbetsmiljöverkets inspektörer för att utbyta information och erfarenheter.

### **Lönerevisionen 2019**

Första året med områdesvisa möten med arbetsgivaren innan förhandlingarna inleddes. Det bidrog till att det var mycket mindre gnissel i maskineriet under själva förhandlingarna. Utfallet blev 2,4% för hela RÖL, att jämföras med det garanterade utrymmet enligt läkaravtalet på 2,3%.

En viss prioritering skedde, på arbetsgivarens förslag, av specialister inom primärvård och psykiatri.

### **Press och media**

Som tidigare nämnts så blev vi intervjuade i flera medier i samband med uppropet ang ny HSD.

Filmen vi spelade in för SLF (Sveriges Läkarförbund) ”Det här gör Läkarförbundet för dig” i slutet av 2018 publicerades på SLFs hemsida i februari 2019 och vi har legat på deras ”första sida” hela året. Filmen ligger även ute på Youtube.

Styrelsens ledamöter Lars Edling och Mats Breivald intervjuades i Radio P4 den 15 februari om problem på akutmottagningarna på USÖ och Karlskoga lasarett samt om vårdplatsbristen.

ÖLFs ordförande intervjuades i ett stort reportage om arbetstider i tidningen Sjukhusläkarna som publicerades efter sommaren.

### **Kansliet**

Oförändrat stabilt sen förra året. Administratören Rose-Marie Isakson bemannar kansliet på 60% och sekreteraren Ann-Charlotte Sundh Persson är anställd på 10%.

### **Medlemsuppgifter**

Per 191231 var vi 1 187 medlemmar, 554 kvinnor och 633 män. 87 av 1 187 är pensionärsmedlemmar.

Örebro den 26 januari 2020  
För ÖLFs styrelse

Paula Wallmon  
Ordförande

## **Örebro läns läkarförening, ÖLF**

Postadress: USÖ, 701 85 Örebro Besöksadress: Järnvägsgatan 16b, Örebro

E-post: [lakarforeningen@regionorebrolan.se](mailto:lakarforeningen@regionorebrolan.se). Tel. 019 – 602 03 38

Hemsida: [www.slf.se/orebro](http://www.slf.se/orebro)