

Styrelsen för Örebro läns läkarförening avger verksamhetsberättelse för 2018

Inledning

2018, ett fackligt verksamhetsår utan några riktigt stora omvälvande händelser. Vi har arbetat på med våra kärnfackliga frågor och vi har kommit en bit på väg i våra proaktiva projekt, det känns som en rimlig sammanfattning av året som just gått.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av 23 personer och vi har haft 8 protokollförda möten. AU är utökat till att bestå av nio styrelseledamöter för att täcka så många delar av Region Örebro läns organisation som möjligt. Vi sammanträder cirka en gång i månaden. I år har vi tillskapat en ny styrelsepost i form av förhandlingsansvarig. Detta för att kunna möta arbetsgivaren på samma nivå i dessa frågor.

Styrelseinternat

Årets kick-off i februari blev förlängt till ett tredagars internat eftersom vi fick ställa in internatet hösten 2017 pga. Ann-Marie Terners oväntade bortgång. Till detta internat i Uppsala hade vi bjudit in förbundsordförande Heidi Stensmyren och förbundsdirektör Hans Dahlberg. Vi hade mycket bra diskussioner om vad Läkarförbundet centralt kan erbjuda oss i landets lokalföreningar i form av hjälp och stöd. Nu i höstas var vi åter i vanliga ”internats-rutiner” och kunde bocka av tre dagar i Västerås fyllda med medieutbildning, avtalsskrivande, arbetsmiljöarbete mm.

Facklig utbildning och centrala möten

Även i år anordnade vi lokal facklig baskurs på Naturens Hus under april. Vi hade 10 deltagare och vi tror att de kände sig bekvämare i sin fackliga kostym på eftermiddagen än på morgonen.

Flera styrelseledamöter har deltagit på de av Läkarförbundet anordnade utbildningarna på förbundskansliet. Från Örebro läns läkarförening fick vi med en deltagare på Läkarförbundets fackliga bas- och fortsättningskurs på Cypern i september, nämligen Heiko Botman, DLFs ordförande. Vi har också skickat en styrelseledamot på en av Jönköpings läns läkarförening anordnad ledarskapsutbildning.

ÖLF har deltagit på de lokala representantskap som ordnas två gånger/år av förbundet och vi skickade två delegater till 2018-års fullmäktige.

Sjuklövern

På våren var det Värmlands läkarförening som arrangerade 7-klövermötet och i höstas var det Gästrike/Hälsinges tur. Till våren 2019 står vi i ÖLF som värdar och då är vår tanke att vi ska omarbeta konceptet för dessa träffar. Vår bedömning är att vi sju läkarföreningar kan bli en mycket starkare röst i förbundssammanhang än vad vi är i dag.

ULF (Universitetsorternas läkarföreningar) och Örebro universitet

ÖLF representerades både på vårens och höstens ULF/UFO möten.

I maj fick ledningen för Läkarutbildningen i Örebro och ÖLF besök av Universitetsronden, Läkarförbundets forsknings- och utbildningsdelegation som besöker alla universitetsorter i Sverige. Örebro var först ut och vi träffade presidiet på institutionen för Medicinska Vetenskaper tillsammans med representanterna från förbundet. Det hela utmynnade i en

gemensam debattartikel som handlade om arbetet mot kränkande särbehandling under läkarutbildningen. Artikel publicerades i NA under sommaren.

Vi har också öppnat upp för fortsatt samarbete vad gäller lönerevisionen på universitetet.

Medlemsaktiviteter

Medlemsluncherna är kanske vår bäst besökta aktivitet. Under 2018 har vi haft 4 på USÖ, två i Karlskoga och en i Lindesberg.

I augusti, precis innan valet, anordnade ÖLF tillsammans med Örebro Läkaresällskap en politikerdebatt i Wilandersalen. Välbesökt och stundtals rätt så livlig. Vi planerar att anordna fler aktiviteter tillsammans med Sällskapet, ofta tangerar ju våra områden och målgrupper varandra och vi kan på så sätt uppnå synergieffekter.

Även Sjukhusläkarna utgör en samarrangör i många av våra aktiviteter, detta beroende på att Sjukhusläkarna för närvarande inte har någon egen verksamhet utan alla aktiviteter sker inom ramen för ÖLFs verksamhet när så är möjligt. Hänvisar till Sjukhusläkarnas verksamhetsberättelse för mer detaljer.

I ett försök att skapa en plattform för de läkare inom regionen, som också är chefer har vi anordnat två träffar under det gångna året. Till det första under våren hade vi bjudit in en styrelseledamot från Läkarförbundets chefsförening. Tanken var att det skulle vara till hjälp och inspiration för att kunna bilda en lokal chefsförening i Örebro. Intresset för detta var större än orken hos dem som deltog insåg vi snart. Så vi enades om att behovet att träffas finns och är stort och att ÖLF kan hjälpa till att anordna dessa träffar även framledes.

En tradition numer, medlemskvällen på Örebro Slott i maj, med föreläsning och tilltugg. Anders Ekholm från Institutet för Framtidsstudier föreläste om framtidens vårdbehov. Spännande, roligt och välbesökt.

I höstas anordnade SYLF en medlemskväll som var öppen för alla medlemmar ”När något går fel”. Christian Unge föreläste och läste ur sin bok ”Har jag en dålig dag kanske någon dör”. Väldigt välbesökt arrangemang. ÖLF bidrog med ekonomisk stöttning och undertecknad deltog i panelen tillsammans med flera kollegor.

Fackligt arbete i vardagen

Mycket av vår fackliga tid läggs på samverkansmöten på alla nivåer i organisationen. Vi ser tyvärr att samverkan fungerar ganska dåligt i en del verksamheter. Under 2019 ska Region Örebro län arbeta fram ett nytt samverkansavtal tillsammans med oss fackliga representanter.

Vi har under årets andra halva arbetat med att ta fram ett förslag till fortbildningsavtal som vi presenterade för arbetsgivarens förhandlingschef i höstas. Vi hoppas kunna skriva på ett avtal under 2019. Vi jobbar också med ett lokalt kollektivavtal gällande uttag av övertid, se vidare under rubriken arbetsmiljö.

Vi har ett kontinuerligt inflöde av enskilda medlemsärenden, det kan gälla varningar, hotande uppsägningar, förflyttningar och mycket annat. Vi arbetar alltid två och två med dessa ärenden. Vi ser tyvärr ingen minskning av antalet fall över tid. Det är tråkigt och lite skrämmande.

Primärvården

Även 2018 hänvisar vi till Distriktsläkarföreningens verksamhetsberättelse, men det vi kan föra fram här är att Läkarföreningen deltagit i rekryteringen av ny stabschef till Hälsovalskansliet då Eva Frantz ska gå i pension. Vi har även tagit upp, både på region- och förvaltningsnivå, att vi i ÖLF ser ett stort behov av en samordnande funktion för primärvården.

Psykiatri

Inom område psykiatri har läkarföreningen varit representerad på områdesnivå och på de flesta verksamheter men under många år haft svårt att få representation från alla enheter. Årets viktigaste frågor har rört arbetet för hyrläkaroberoende, läkarnas arbetsmiljö och ST-läkarrekrytering. En genomlysning av psykiatri har gjorts som kommer att ligga till grund för fortsatt förändrings- och förbättringsarbete. Svårigheter att få till övergångar mellan vårdformer är något som lyfts där fortsatt förbättring är nödvändig.

En utmaning framöver blir den omställning verksamheten behöver genomgå när AT upphör.

SYLF

SYLF inledde det gångna verksamhetsåret med en helt nyvald styrelse men har trots detta lyckats anordna flera intressanta medlemsaktiviteter såsom tidigare nämnda temakväll om fel i vården, samt en kväll om de kollektivavtal som gäller för läkare och som är viktiga att känna till. Vi hänvisar till SYLFs egen verksamhetsberättelse för mer utförlig rapport.

Remisser

Under 2018 har ÖLF tillsammans med DLF svarat på följande remisser:

- **Synpunkter till förbundets remissvar ang SOU 2018:39 ”God och Nära vård”.**
ÖLF svarar bl a att möjligheten till mer statliga ramar kring ersättningsfrågan bör utredas. En harmoniserad ersättningsmodell över hela landet skulle kunna bidra till mer välfungerande vårdcentraler och mer jämlik vård. ÖLF för resonemang kring frågan om ökat antal specialister inom primärvården och den effekt detta kan ha på allmänläkarnas uppdrag. Att anställa många specialister bör ej vara en permanent lösning men bra vid bemanningsbrist. Med ökat antal uppdrag för allmänläkarna samt det faktum att många allmänläkare inte arbetar heltid befarar ÖLF att man räknat för lågt kring behovet av antalet allmänläkare som krävs. Inventering behövs av allmänläkarnas sidouppdrag och tjänstgöringsgrad. Ökad detaljstyrning riskerar leda till för lite tid till patientmöten. Större tillit till professionen att lösa sitt medicinska uppdrag önskas.
- **Synpunkter till förbundets remissvar från Utbildningsdepartementet om ”En sexårig utbildning för läkarexamen”**
ÖLF saknar del om anpassning till övriga EU-länder. Att starta den nya 6-åriga läkarutbildningen 2020-07-01 samt lösa organiseringen av Bastjänstgöringen kan vara i snävaste laget. Ytterligare 6-12 månader innan start skulle underlätta för fakulteterna. I förslaget skall utbildningen leda fram till titeln: ”Behörighet som läkare”. ”Behörighet som legitimerad läkare” vore mer klargörande. Resonemang kring målet av att kunna visa kunskap om användning av digitala hjälpmedel. Bättre termer vore medicinsk informatik och e-hälsa. Målen som är formulerade kring att studenter under grundutbildningen skall initiera olika aktiviteter borde ersättas med att dom förväntas medverka i genomföranden. Det vore också adekvat att formulera mål om att studenter ska kunna visa fördjupad förmåga att bidra till lärande samt god pedagogisk förmåga. Det saknas mål om professionellt förhållningssätt. Möjligheten att arbeta innan legitimation som vik underläkare bör klargöras bättre. Försvinner den möjligheten påverkas sommarbemanningen inom sjukvården. Viktigt med många BT-platser med olika profiler.

- **Synpunkter på remiss om ”Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn - en ny modell för föräldraförsäkringen**

Vad gäller förslag om att sambo ska likställas med förälder utan krav på tidigare äktenskap eller gemensamma barn finns en svaghet i utredningen om hur ett samboförhållande definieras. Om förslagen kring hur uttaget av föräldrapenning kan bli mer jämlikt finns brister, t ex saknas ekonomiska incitament och förslagen riskerar att inte leda till en mer delad föräldrapenning.

Arbetsmiljö

Återigen kan konstateras att bl a bristen på vårdplatser och bemanningen inom primärvården minskat möjligheterna att uppnå en god arbetsmiljö, men även ett högt tryck i akutverksamheten och ett stort arbetstidsuttag på vissa kliniker har inverkat negativt. En positiv effekt på arbetsmiljön innebär dock det månatliga samtal, som varje distriktsläkare för med sin chef om sin arbetssituation och arbetsbelastning.

Ett fortsatt högt arbetstidsuttag på kirurg- och kärthoraxklinikerna även detta år medförde att läkarföreningen inte godkände några avstegsavtal rörande utökat arbetstidsuttag på dessa kliniker. För att styra upp arbetstidsuttaget generellt i hela Region Örebro län har diskussioner inletts med arbetsgivaren i syfte att åstadkomma ett lokalt kollektivavtal istället för de individuella avtal som idag tecknas. Fortfarande ser vi återverkningar på arbetsmiljön, som kan kopplas till etableringen av länskliniker.

Arbetsgivaren genomförde under hösten en medarbetar- och patientsäkerhetsenkät bland alla anställda. Baserat på svaren från mer än 600 läkare framkom att läkarna generellt har sämre resultat jämfört med Region Örebro län som helhet. Detta gäller framför allt i frågor som rör arbetsrelaterad hälsa, t ex tillräcklig tid för arbetet, möjlighet att ta paus, upplevelse av stress och förmåga att koppla av. Även frågor om patientsäkerhet, resurser och kommunikation kring avvikelser skattades lågt relativt sett. Arbetsmiljön med hänsyn till personalens hälsa och ledarskap på högre nivå skattades lågt. Däremot fick nära ledarskap, d v s relation till närmaste chef, högt betyg av läkarna liksom motivation och utvecklingsmöjligheter. Det samlade resultatet belyser vikten av ett fortsatt arbete på alla nivåer för en bättre arbetsmiljö och inte minst hitta en balans mellan uppdrag och resurser samt nära kopplat till det verka för en säkrare vård.

Under hösten infördes en ny modul i klinisk portal som snabbt visade sig utgöra både ett stort arbetsmiljöproblem för läkare i primärvården och en potentiell patientsäkerhetsrisk, något som läkarföreningen uppmärksammade arbetsgivaren på.

Lokala skyddsombud har biståtts och i något fall har även anmälan till Arbetsmiljöverket övervägts. Rådgivning till medlemmar och lokala fackliga representanter angående aktuella arbetsmiljöfrågor har skett kontinuerligt.

Huvudskyddsombud har deltagit i regionens resp hälso- och sjukvårdsförvaltningens samverkansgrupps arbetsmiljöutskott samt medverkat vid ritningsgranskningar kring utformning av arbetslokaler.

Lönerevisionen 2018

Vårt garanterade utrymme om 2,0 % blev till slut 2,06 %, ingen ytterligare

förhandlingsframgång där således. Det vi däremot fick igenom parallellt var ett klart förbättrat "kortvarselavtal" vilket vi kämpat för i flera år. Löneförhandlingarna präglades delvis av oklarheter kring ramverket för förhandlingarna och det planerar vi att tillsammans med ansvariga inom regionen att försöka råda bot på till nästa års förhandling.

Press och media

ÖLFs andre vice ordförande Lars Edling, intervjuades av SLF under våren 2018 om sin arbetsmiljö och intervjun publicerades på Förbundets sida Trygg Vård. Håkan Löfstedt, vårt huvudskyddsombud, intervjuades i Läkartidningen om sin roll som HO med ett helsidesuppslag som resultat.

ÖLF blev som första lokalförening i landet utvald att medverka i en av förbundets informationsfilmer om förbundets verksamheter. Den spelade vi in i december och den kommer att publiceras på SLF:s hemsida under våren 2019. Under vårt höstinternat hade vi i styrelsen en halvdags medieutbildning av Läkarförbundets presschef Cecilia Sandahl. Helena Borenäs, styrelseledamot i ÖLF och i DLF intervjuades i SR P4 Örebro i höstas ang den debattartikel DN publicerade 18-09-27 om distriktsläkarnas arbetsmiljö.

I mars publicerade NA en debattartikel "Men först en bra bemanning" som ÖLF skrivit tillsammans med DLF som bl a handlade om nattöppen jourvårdcentral samt införandet av nätläkare.

Kansliet

Oförändrat även i år vad avser bemanning och lokaliteter.

Medlemsuppgifter

Per 31 december 2018 hade ÖLF 1 198 medlemmar varav 95 pensionärer. 2017-12-31 var medlemsantalet 1 181, under 2018 ökade alltså antalet medlemmar med 17 personer.

Örebro 21 januari 2019
för ÖLFs styrelse

Paula Wallmon
Ordförande

Örebro läns läkarförening, ÖLF

Postadress: USÖ, 701 85 Örebro Besöksadress: Järnvägsgatan 16b, Örebro
E-post: lakarforeningen@regionorebrolan.se Tel. 019 – 602 03 38 Hemsida: www.slf.se/orebro