

# Verksamhetsberättelse ÖLF 2021

## Medlemmar

Medlemsantalet i Örebro läns läkarförening var 2021-12-31: 1 296 personer (2020-12-31 var motsvarande siffra 1236 personer) varav 86 var pensionärer. Tyvärr kan inte Läkarförbundet ge oss uppdelningen kvinnor och män längre. Glädjande att antalet ökar, vi tolkar det som att föreningen gör bra saker för sina medlemmar!

## Styrelsen

Föreningens styrelse har detta år bestått av 22 styrelseledamöter och vi har haft sex protokollförda möten. Majoriteten av våra styrelsemöten och AU har under detta år hållits i digital form, vissa har varit digifysiska, där några har suttit samlade i vår lokal på Järnväggsgatan medan andra har deltagit på länk. I mitten av sommaren möttes vi upp för en social sammankomst, där vi uppdaterade varandra om aktuella fackliga ärenden. Arbetsutskottet (AU) har även i år haft åtta ledamöter plus vår oersättliga administratör Rose-Marie Isakson och har träffats cirka en gång i månaden. Däremellan har vi haft tät kontakt i fysisk form samt i olika chattgrupper, både inom AU men även i presidiet, som alltjämt består av fyra personer; ordförande, förste och andre vice ordförande och vårt huvudskyddsombud.

## Pandemi

Vid årsskiftet inleddes vaccinationerna och vi hade en hel del diskussioner med regionen kring prioritering av vårdpersonal. Till stor del styrdes dock detta av beslut från myndigheterna. En annan effekt av restriktionerna var att möten under våren alltjämt fick ske i digital form. Den nya styrelsen har sedan många år brukat starta verksamhetsåret med ett internat men detta fick av förklarliga skäl utebli. I slutet av oktober fick vi ta del av den utvärdering av ledning under pandemin som konsultfirman KPMG gjort på uppdrag av RÖL. I rapporten säger man att regionen hanterat pandemin väl givet förutsättningarna men belyser också ett antal utvecklingsområden. Överlag kan man säga att den ger en lite mer positiv bild än den vi i Läkarföreningen har av styrning och ledning under pandemin.

## Dagligt fackligt arbete

Det vanliga fackliga arbetet där vi jobbar med och mot arbetsgivaren både inom ramen för samverkan och vid enskilda träffar, gör risk- och konsekvensanalyser av förändringar i verksamheten, utvärderar arbetsmiljöaspekter, hanterar individärenden med mera har rullat på i samma takt som vanligt.

Läkarföreningen har under året drivit två tvisteförhandlingar med arbetsgivaren, båda gällande schemaläggning som inte är förenlig med våra avtal. I båda fallen har regionen betalat ut skadestånd.

Under våren förhandlade vi den andra delen i den stora omorganisationen inom Hälso- och sjukvården. Tio områden skulle bli fyra, verksamhetsområden ska bli större och mer lika till storlek och medarbetarantal. Detta föregicks av risk- och konsekvensanalyser inom de delar av organisationen som skulle förändras. ÖLF var genom hela processen kritisk till genomförandet av förändringen och till bristen på tydlighet från arbetsgivarens sida. Tillsammans med övriga fack kritiserade vi även processen kring risk- och konsekvensanalyserna. Den 25 maj fattades beslut om omorganisationen

utifrån tidigare lagt förslag i Hälso- och sjukvårdens samverkansgrupp. ÖLF ställde sig oenig till beslutet.

Arbetet med övertid och uttag av ATL är sedan länge en av våra centrala fackliga frågor. Vi har ännu inte blivit klara med avstämningen gällande läkarnas övertidsuttag under 2020, detta då arbetsgivaren ännu inte har kunnat presentera aktuella siffror.

ÖLF har sedan tidigare sagt upp ramavtalet gällande arbetstid. Under flera år har vi jobbat för att teckna ett nytt kollektivavtal gällande läkares arbetstider. Detta har på grund av pandemin delvis varit vilande men vi har under året ändå fått till flera möten med arbetsgivaren, där vi bland annat presenterat våra yrkanden kring det nya avtalet. Tyvärr har vi ännu inte kunnat enas om ett nytt avtal, arbetet kommer att fortsätta under 2022.

## **Internat**

Styrelsens kick-off i februari var tvungen att ställas in på grund av pandemin. De nya styrelseledamöter som valts in vid årsmötet den 20/1 bjöds in till en träff med ordförande och förste vice ordförande för att få en introduktion i hur styrelsen arbetar.

Under hösten anordnades ett styrelseinternat 13-15/9. Vi kunde för första gången på lång tid träffas fysiskt och hade tre intensiva dagar på Loka Brunn där vi fick möjlighet att fortbilda oss i ämnena diskriminering och samverkan. Vi hade även en givande digital träff med Läkarförbundets nya ordförande Sofia Rydgren Stale. I övrigt gick tiden åt till att jobba vidare med olika pågående och nya projekt inom olika områden – arbetstid, diskriminering och medlemsnytta.

## **Lönerevision**

På grund av pandemin sköts lönerevisionen för de regionanställda gällande år 2020 upp och i år genomförde vi förhandlingar för medlemmar i Örebro läns läkarförening för både 2020 och 2021. Den 1 februari enades vi om ett tvåårsavtal med ett utrymme på 5 % (2,1 % för 2020 och 2,9 % för 2021). Lönerevisionsarbetet på klinisknivå ägde rum i början av maj. Revisionen avslutades under vecka 21 och de nya lönerna betalades ut på junilönen. Lönerevisionen gav 5,05 % i utfall.

Uppstart av förhandlingarna gällande lönerevisionen 2022 påbörjades i december. Vi har lämnat in våra yrkanden, men inte fått någon respons från arbetsgivaren på dessa.

## **Lönesatsningar**

Utöver lönerevisionen har en höjning av lägsta ingångslön för alla kategorier av läkare skett under året. Detta kom på initiativ från arbetsgivaren (efter att vi i många år påtalat de orimligt låga lönenivåerna i regionen) och skedde i dialog med Läkarföreningen. De nya lägsta ingångslönerna blev:

AT-läkare 33 500

ST-läkare 45 000/47 000 (sjukhusspecialiteter/primärvård och psykiatri)

Specialistläkare 64 000

Överläkare och distriktsläkare 78 000

Viktigt att i detta sammanhang trycka på att detta är LÄGSTA möjliga ingångslön för respektive grupp. Lönen ska, enligt det centrala löneavtalet, alltid vara individuell och differentierad och bland

annat grunda sig på vad den enskilda personen har med sig sedan tidigare och på vilket sätt den bidrar till verksamheten. Även faktorer som bristsituationer och hög arbetsbelastning inom vissa verksamheter spelar in.

## **Nationella möten**

Läkarförbundets fullmäktigemöte genomfördes i fysisk form den 10-11 november. Föreningen representerades av Josefin Gerdevåg och Lars Edling. Från föreningen deltog även Paula Wallmon på mandat för sjukhusläkarna och Heiko Botman för centrala DLF (i vars styrelse han sitter). Det var ett på många sätt givande möte med bitvis heta diskussioner om vilka frågor Läkarförbundet ska driva under året som kommer.

Sjuklövermötet, ett samarbetsforum för sju mellansvenska regioners läkarföreningar, arrangerades 2021 av Dalarna som genomförde ett digitalt möte 28/5. Josefin Gerdevåg och Paula Wallmon deltog från ÖLF. Många frågor är gemensamma, mycket handlade om årets lönerevision, gravidas möjlighet till jourbefrielse samt att det är svårt att rekrytera läkare som chefer.

Universitetsorternas Läkarföreningar (ULF) ordnade den 4 juni ett digitalt möte som arrangerades av Örebro läns läkarförening. Paula Wallmon höll i mötet som fungerade väl både tekniskt och programmässigt. Del av mötet samarrangerades med FD; förbundets förhandlingsdelegation och en annan del arrangerades med UFO; förbundets utbildnings- och forskningsdelegation. Förbundets ordförande tillika ordförande för FD; Sofia Rydgren Stale, inledde med en introduktion. Under mötet föreläste också Anna Odhner om det statliga pensionsavtalet.

ULF anordnade också ett fysiskt möte 8-9 december som arrangerades av Västra Götalands läkarförening. Paula Wallmon och Lars Edling deltog för ÖLF. Ett antal frågor diskuterades, bland annat den nya läkarutbildningen, universitetsöverläkartjänster och samarbetet med SACO-S (som i de flesta fall är förhandlande part för universitetsanställda läkare).

## **Projekt**

Vi har på grund av pandemin endast kunnat erbjuda medlemslunch vid ett tillfälle för våra medlemmar. Den var välbesökt, omorganisationen, lönerevisionen och vårdplatsbristen diskuterades.

Vi har haft som ambition att anordna en träff för läkare som är chefer, men inte lyckats få till det under året. Datum för 2022 är satt till den 14 mars.

Facklig baskurs anordnades för våra klinikombud 8/11 på Naturens Hus. 17 deltagare var med.

29/11 var Örebro värd för Läkarbesöket. Ett projekt där Läkarförbundets ordförande åker runt och besöker lokalföreningarna, möter lokalpolitiker och tjänstemän. Lars Edling och Josefin Gerdevåg deltog från ÖLF. Vi träffade hälso- och sjukvårdsdirektören samt regionstyrelsens ordförande, vår syn på vikten av att införa fast läkarkontakt framfördes. Vårplatsbristen och fortbildning för läkare diskuterades också.

ÖLF startade under året ett instagramkonto, @orebrolanslakarforening. Ambitionen har varit att varva nyheter av intresse för våra medlemmar med korta genomgångar av utvalda delar av avtal och lagar som vi tror kan vara av intresse. Vi har under året fått 223 följare.

## **Remisser och skrivelser**

Ett flertal skrivelser inlämnades till RÖL angående bland annat omorganisationen och BT-läkares löner.

## **Media**

Vi har intervjuats upprepade gånger i Läkartidningen under året, det har handlat om det framgångsrika utfallet av lönerevisionen 2020-2021, Regionens satsning på vårdpersonal som innebar att Specialistläkarnas löner höjdes samt och Regionens hantering av chefer i samband med omorganisationen.

Vi har medverkat i två debattartiklar ihop med Läkarförbundets ordförande Sofia Rydgren Stale gällande vårdplatsbristen och behovet av fast läkare.

I samband Läkarbesöket 29/11 intervjuades ordförande Lars Edling om bristen på vårdplatser, läkares fortbildning och fast läkarkontakt i SVT Örebro.

Vi har även uttalat oss om läkarspecifika frågor som varit aktuella i lokal media, länk till [Örebro läns läkarförening i media - Örebro läns läkarförening \(slf.se\)](#).

## **Ekonomi**

Behandlas i separata handlingar

## **Kanslipersonal**

Som tidigare bemannar vår administratör Rose-Marie Isakson vårt kansli på Järnvägsgatan 16b alla dagar utom onsdagar. Med regelbundenhet får hon hjälp av vår sekreterare Ann-Charlotte Sundh-Persson som är fortsatt anställd på 10 %.

## **Slutord**

Vi ser tillbaks på ett år som inte haft någon brist på utmaningar med både pandemin, den stora omorganisationen och en komplicerad lönerevision med tvåårsavtal. Samtidigt som mycket också varit sig likt i det dagliga fackliga arbetet. Sammantaget är vi i det stora hela nöjda med det år som gått och hoppas att vi, i stort och smått, kunnat hjälpa våra medlemmar så gott vi har kunnat. Vi ser fram mot att under året som kommer fortsätta arbetet med att skapa en god arbetsmiljö och schyssta villkor för medlemmarna i Örebro läns läkarförening.

För styrelsen

Josefin Gerdevåg och Lars Edling