

Örebro läns läkarförening avger verksamhetsberättelse för 2017

Inledning

Det mesta var ganska bra fram till den 22 september i år, sen blev det eländigt dåligt. Så kan vi sammanfatta 2017. Ty då dog vår kära vän och kollega Ann-Marie Ternér helt oväntat och mycket hastigt. Ann-Marie blev 62 år, och det tomrum hon lämnade efter sig blir bara större och större. Ann-Marie var 1:e vice ordförande i ÖLF. Ordförande och 1:e vice ordförande delade ordförande- och ledarskapet i läkarföreningen sedan fem år tillbaka. Förlusten av Ann-Marie i styrelsen kom att prägla resten av höstens styrelsearbete. Vi lyckades med en rejäl mobilisering genomföra årets lönerrevision, trots att vi var så vingklippta. Däremot fick vi ställa in det planerade styrelseinternatet i slutet av september. Saknaden efter Ann-Marie i styrelsen är ofattbart stor.

Styrelsen

Styrelsen har t o m 170921 bestått av 22 personer, därefter 21 personer. Vi har haft 7 protokollförda möten. Presidiet har som tidigare år utgjorts av ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande samt vårt regionala huvudskyddsombud. Tisdag eftermiddag är vår tid på kansliet, då träffar vi vår kanslist och jobbar igenom aktuella frågor. AU består alltså av åtta ledamöter ur styrelsen och vi träffas en gång i månaden.

Styrelseinternat

Vi sparkar igång verksamhetsåret i februari, så snart som möjligt efter årsmötet, med en kick-off. Så även i år. Två dagars intensivt arbete på Lanna Lodge. Tidigare år då vi haft nya styrelseledamöter så har kick off'en också syftat till att introducera och lära känna varandra men i år var laguppställningen oförändrad så konstruktivt styrelsearbete kunde prägla hela internatet. Höstens internat ställde vi in med kort varsel pga Ann-Marie Ternérs bortgång.

Fackliga utbildningar

Lokal facklig baskurs på Naturens Hus anordnas en gång om året i ÖLFs regi. Så även 2017. Vi hade 12 fackligt förtroendevalda deltagare som förhoppningsvis lämnade kursen med lite mer fackligt kött på benen. ÖLF lyckades också få med en deltagare på den av Läkarförbundet anordnade bas- och fortsättningskursen på Cypern i augusti. Flera ledamöter i AU har deltagit i Läkarförbundets kurser som hålls i kansliet på Villagatan, Stockholm. Även vår kanslist har deltagit i kurserna om arbetsid samt rehabilitering.

Sjuklövern

Västmanland stod som värd för årets första Sjuklövern möte och i höstas var vi i Uppsala. Det är nyttigt att träffas och prata om vad man har för frågor på agendan i respektive landsting/region. Det är ofta slående hur lika frågor som vi brottas med över landet. Årets avtalsrörelse och sedermera avtalet dominerade årets två möten.

ULF (universitetsorternas läkarföreningar) och Örebro Universitet

2017 blev det år då vi lyckades etablera en ”fast läkarkontakt” (Mikael Hasselgren) på institutionen för Medicinska Vetenskaper och vi kunde adjungera honom till styrelsen. Tillsammans med vår kanslist deltog Mikael på de två nationella ULF-träffarna i Stockholm under våren och hösten. Vi har haft ett möte på ÖU med presidiet i SACO-s för att diskutera möjligheterna att ÖLF tar en större del i löneförhandlingarna för läkarna på ÖU. Vi ordnade också tillsammans ett medlemsmöte på ÖU i höstas. Det var välbesökt och uppskattat och har lett till mer engagemang hos medlemmarna på ÖU.

Medlemsaktiviteter

Den 2 mars anordnade ÖLF ett medlemsmöte med politiker och ledande tjänstemän och chefer i RÖL för att diskutera den allt hetare vårdplatsfrågan. Mötet lockade ett 80-tal medlemmar och stundtals var

diskussionerna ganska livliga. Journalister från Läkartidningen och Sjukhusläkaren var där och rapporterade, de gjorde också intervjuer med enskilda medlemmar som publicerades i båda tidningarna.

Kort efter mötet genomförde ÖLF en enkät under en vecka på våra tre akutmottagningar i länet. Den riktade sig till läkare i jourlinjer som lägger in patienter och deras upplevelse av rätt vårdnivå. (se rubrik Arbetsmiljö för utförligare data) Resultatet har delgivits RÖL på samtliga beslutsnivåer och även presenterats för våra grannlandsting under Sjuklövermötena. Läkarförbundets vårdplatsgrupp har informerats om materialets tillblivelse och existens.

17 maj anordnade vi årets föreläsning om stressrelaterad ohälsa, vi hade bjudit in Walter Osika, psykiater, kardiolog och stressforskare på Karolinska Institutet. ”Stressad personal och en hållbar sjukvård - hur går det ihop?” drygt 80 medlemmar deltog och efteråt bjöd vi på buffétallrik. Vi fortsätter att arbeta med detta ämne.

Den minnesgode kanske kommer ihåg att vi planerade en enkät till våra DL-medlemmar om deltidsarbete kunde vara ett sätt att orka med sitt arbete. Ann-Marie Ternér var ansvarig för denna enkät och på hennes bortgång har den blivit försenad men vi avser att skicka ut den under nästa verksamhetsår.

Årets pensionsföreläsning ägde rum den 23 oktober, då 95 medlemmar lyssnade till en pensionsexpert från KPA.

I november anordnade vi för tredje året i rad en middag för läkare med examen från ett annat land än Sverige, medlemmar såväl som blivande dito. En handfull personer deltog. Aktiviteten uppskattades dock av de få som var där och vi hoppas att vi bidrog med information och att nya kontakter skapades.

Vi hade planerat ytterligare en medlemsaktivitet i form av en kulturkväll under hösten men när Ann-Marie gick bort beslutade vi oss för att skjuta på den till våren 2018 istället.

Primärvården

I år hänvisar vi till Distriktsläkarföreningens verksamhetsberättelse för en mer fullödig beskrivning om Primärvårdens del i ÖLF. De stora frågorna är uppdraget att bli hyrläkaroberoende samt det planerade Närsjukvårdscentrumet.

Psykiatri

Inom område psykiatri har vi som part varit delaktiga i samverkan. Mycket tid och energi har riktats mot arbetsmiljöfrågor. Vi deltar i rekryteringsprocesser som gäller chefer och område psykiatri har under året fått en ny områdeschef.

Regionen är del i SKL:s nationella projekt, att psykiatri skulle bli hyrläkaroberoende under hösten 2017. Vid den tiden lämnade läkarföreningen in en framställan med varsel om anmälan till arbetsmiljöverket utifrån otillräckliga åtgärder inför ett sådant hyrläkarstopp (se även under Arbetsmiljö).

Fokus inför 2018 kommer fortsatt att ligga på rekrytering av chefer och läkare samt på arbetsmiljön för medarbetarna och i synnerhet läkarna.

SYLF

SYLF Örebro har fortsatt arbeta för en mera öppen och rättvis rekryteringsprocess för AT-tjänster. Arbetsgivaren har visat en viss motvilja mot vår insyn och vi har haft svårt att få ut ansökningshandlingarna. Eftersom det under året skulle tillsättas AT-chefer valde styrelsen att istället fokusera på att etablera goda relationer med AT-chefskandidater och samordnare och därmed få chans att påverka rekryteringsprocessen från ett annat håll. Därmed gjordes inte någon omfattande granskning av samtliga ansökningshandlingar utan en mindre genomgång utifrån

diskrimineringsgrunder och studieort. Styrelsen fann inga hållpunkter för systematisk diskriminering enligt lagstadgade diskrimineringsgrunder men vi fann, liksom tidigare år, klar fördel för sökanden som studerat i Sverige och ffa vid Örebro universitet. SYLF har varit delaktiga i rekryteringen av AT-chef till USÖ och var eniga med arbetsgivaren i tillsättningen.

I november 2017 anordnade SYLF Örebro två medlemskvällar på temat Kollektivavtal. Båda tillfällena var välbesökta och uppskattade av både medlemmar och styrelsen.

Hösten 2017 hölls ett första regionalt representantskap med SYLF-föreningar från sjuklöverregionen. Detta gick av stapeln i direkt anslutning till ordinarie Sjuklövermöte i Uppsala och kommer framöver att fortsätta hållas så. SYLF Örebro har utöver detta under året varit representerade nationellt vid SYLFs fullmäktigemöte och lokala representantskap.

Kärnverksamhet för SYLF är att kontinuerligt samla in information angående bl a löner, lokala villkor, utbildningsfrågor o.s.v. för att kunna ge god medlemsrådgivning.

Remisser

Till ÖLF inkommer remisser från främst Läkarförbundet.

ÖLF skickade under året in synpunkter på Läkarförbundets förslag till arbetsmiljöpolitiskt program:

”Jag anser att förslaget till arbetsmiljöpolitiskt program är väl genomarbetat och täcker in allt väsentligt ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Trots stöd i arbetsmiljölagen så kan det många gånger, i den tidsmässigt pressade arbetssituation som många skyddsombud befinner sig i under den kliniska vardagen, vara svårt att få den ledighet som behövs för skyddsombudsuppdraget. Eftersom det är viktigt att det skapas tidsmässigt utrymme för skyddsombudens arbete skulle jag vilja att följande punkt läggs till på lämpligt ställe i förslaget:

”Läkarförbundet anser att skyddsombuds behov av ledighet för sitt uppdrag ska tillgodoses av arbetsgivaren

För Örebro läns läkarförening
Håkan Löfstedt
Huvudskyddsombud”

Arbetsmiljö

Liksom föregående år har framför allt bristen på vårdplatser, men även bemanningen inom psykiatri och primärvård, utgjort de största hindren för en god arbetsmiljö och även påverkat patientsäkerheten negativt. En skrivelse med utgångspunkt i den rådande arbetsmiljön riktades till ledningen för psykiatrin under hösten, bl a kring planen för hyrläkaroberoende och läkarförsörjning. Arbetsgivaren har lämnat ett svar med åtgärdsplaner och en uppföljning kring detta planeras under första kvartalet.

Ett högt arbetstidsuttag på flera kliniker har uppmärksammats och en dialog med arbetsgivaren förs kontinuerligt kring arbetstidsregler och balansen mellan uppdrag och resurser ur ett arbetsmiljöperspektiv. Fortfarande spiller effekter av den tidigare processen med organisationsförändring inom hälso- och sjukvården och etableringen av länskliniker över på arbetsmiljöområdet. Vi har under det gångna året skickat ut ett medlemsmail med avsikt att klargöra skillnaden mellan flex och övertid som ett sätt att kunna tydliggöra hur mycket vi arbetar.

Som ett led i arbetsmiljöarbetet genomfördes under våren en enkätundersökning bland läkarna vid länets akutmottagningar angående vårdplatsbristens effekter på arbetsmiljön. Baserat på 1263 svar framkom att av de patienter som skrevs hem från akutmottagningarna förelåg otillräckliga medicinska

insatser i cirka 4 % av fallen varav knappt hälften av dessa patienter inte lades in p g a vårdplatsbrist. Dessa förhållanden innebär en patientsäkerhetsrisk och medför stress för läkarna samt påverkar den psykosociala arbetsmiljön negativt.

I samband med #metoo-upproppet och motsvarigheterna inom hälso- och sjukvården har frågan lyfts av läkarföreningen i flera samverkansgrupper för att uppmärksamma arbetsgivaren på rätten till en trygg arbetsmiljö.

Lokala skyddsombud har biståtts och i något fall har även anmälan till Arbetsmiljöverket övervägts. Rådgivning till medlemmar och lokala fackliga representanter angående aktuella arbetsmiljöfrågor har skett kontinuerligt.

Huvudskyddsombud har deltagit i regionens resp hälso- och sjukvårdsförvaltningens samverkansgrupps arbetsmiljöutskott samt medverkat vid ritningsgranskningar kring utformning av arbetslokaler.

Avtalsrörelsen och lönerevisionen 2017

Den 1 maj 2017 kunde Läkarförbundet och SKL sluta ett nytt Läkaravtal som gäller under tre år och man lyckades få till ett garanterat löneutfall på 2,2% för 2017, 2,0% för 2018 och slutligen 2,3% för 2019. Totalt 6,5%, samma som det sk ”märket” för industrin landat på.

För oss i Region Örebro län blev det totala utfallet i 2017 års lönerevision 2,3%. Vi kom inte igång med förhandlingarna förrän i oktober mestadels beroende på att vi länge och väl försökte enas kring ett 2-årigt avtal. Men till slut bedömde vi att det slutbud som arbetsgivaren kunde erbjuda för ett 2-årigt avtal var för lågt för att vi skulle kunna acceptera det och vi återgick till ett 1-årigt avtal på den garanterade nivån att gälla med retoraktivt från 1 april och utbetalning på november lönen.

Press och media

ÖLF har tillsammans med de andra Sjuklöverföreningarna skrivit en debattartikel om vårdplatsbristen, den publicerades i NA den 25 april. Flera ur styrelsen har intervjuats i olika frågor ffa i SR P4 Örebro samt i NA. Även i Läkartidningen har vi funnits med.

Kansliet

Inga ändringar har skett kring vårt kansli, vår kanslist Rose-Marie Isaksson jobbar alltså 60% för oss och Ann-Charlotte Sundh Persson 10% som sekreterare. Presidiet har fortsatt träffas tisdagar på kansliet men även onsdagar förekommer.

Medlemsuppgifter

Per 31 december 2017 hade ÖLF 1181 medlemmar varav 102 pensionärer. Samma datum föregående år var medlemsantalet 1134 vilket innebär att antalet medlemmar under 2017 ökade med 47 personer.

Örebro 21 januari 2018
för ÖLFs styrelse

Paula Wallmon
Ordförande

Örebro läns läkarförening, ÖLF

Postadress: USÖ, 701 85 Örebro

Besöksadress: Järnväggsgatan 16b, Örebro

E-post: lakarforeningen@regionorebrolan.se

Tel. 019 – 602 03 38

Hemsida: www.slf.se/orebro