

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021

Östergötlands Läkarförenings styrelse lämnar härmed en redogörelse över verksamheten i föreningen för perioden januari 2021 – december 2021.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING EFTER ÅRSMÖTET DEN 10 FEBRUARI 2021

Ordförande och förhandlingsdelegationens ordförande:

Överläkare Niklas Theorin, Medicinkliniken, ViN.

Vice ordförande:

Specialistläkare Madelene Wedin, Kvinnokliniken, US.

Sekreterare:

Överläkare Torsten Johansson, Ortopedkliniken, ViN.

Vice sekreterare:

Specialistläkare Sara Kinert, Medicinska specialistkliniken, LiM.

Pressombudsman

Överläkare Jakob Hager, Kirurgiska kliniken, ViN.

Kassör:

Överläkare Karin Björnström Karlsson, ANOPIVA, US.

Ledamöter:

Överläkare Bo Tillander, Ortopedkliniken, US.

Överläkare Peter Wide, Barn- och ungdomsmedicinska kliniken, US.

Distriktsläkare Angelica Staff, Vårdcentralen Kisa.

Distriktsläkare Sabina Hegic, Vårdcentralen Tannefors.

Distriktsläkare Lisa Kastbom, Vårdcentralen Ljungsbro (avgick under mandatperioden).

AT-läkare Desirée Grybäck Ernestad, US-LiM.

AT-läkare Klara Westman, ViN.

Adjungerade till styrelsen är följande:

Privatpraktiserande läkare Katarina Johansson, representant för Svenska privatläkarföreningens lokalavdelning i Östergötland (ordförande),

Företagsläkare/överläkare Pia Östryd, representant för Svenska företagsläkarföreningens lokalavdelning i Östergötland.

Övriga förtroendevalda redovisas i slutet av verksamhetsberättelsen.

MEDLEMSANTAL, MEDLEMSSAMMANSÄTTNING OCH MEDLEMSAVGIFT

Den 31 december 2021 var 2056 läkare inskrivna som medlemmar i Östergötlands Läkarförening enligt Läkarförbundets medlemsregister. Av medlemsantalet utgörs drygt 48 % män och ca 52 % kvinnor.

Medlemsavgiften 2021 till Östergötlands Läkarförening har varit 1 080 kr för samtliga medlemmar utom pensionärsmedlemmar, som betalat 120 kr. Under 2022 kommer

medlemsavgiften att vara 960 kr för samtliga medlemmar utom pensionärsmedlemmar, som betalar 120 kr.

EKONOMI

En redogörelse för Läkarföreningens ekonomi lämnas vid årsmötet. Föreningens ekonomi är god.

Uppgifter om firmatecknare och attestreglemente redovisas nedan under rubriken ”möten och kursverksamhet”.

HEMSIDAN

Aktuell information gällande Östergötlands Läkarförening läggs fortlöpande in på föreningens hemsida med webbadressen: <https://slf.se/ostergotlands-lakarforening/>. Förutom ordförandebloggen finns lönerådgivning, förhandlingsinformation, avtal, stadgar, uppgifter- och befogenheter för centrum-, klinik- och vårdcentralombud, förteckningar över fackliga uppdrag m.m. att ta del av.

MÖTEN OCH KURSVERKSAMHET

Förutom årsmötet har det hållits 10 styrelsemöten. Två av styrelsemötena var tvådagars internat, varav det ena hölls digitalt via Zoom och det andra på Gränsö Slott, Västervik.

Vid den nyvalda styrelsens första möte i början av mars (konstituerande styrelsemöte) arbetade Läkarföreningen kring dessa frågor:

- Planering av verksamheten för verksamhetsperioden.
- Den nya organisationen och nya samverkansformer.
- Fördelning av fackliga uppdrag.
- Översyn av uppdrag och befogenheter för Läkarföreningens centrum-, klinik- och vårdcentralombud samt stadgarna för Läkarråden. Allt finns att tillgå på hemsidan <https://slf.se/ostergotlands-lakarforening/> under fliken för ombud.
- Fattade beslut om följande firmateckningsrätt: ”Östergötlands Läkarförenings firma tecknas av Niklas Theorin, Karin Björnström Karlsson och Bessem Akremi, två i förening. Såvitt avser skattedeklaration, som lämnas varje månad samt kontrolluppgifter tecknas Östergötlands Läkarförenings firma av Niklas Theorin, Karin Björnström Karlsson och Bessem Akremi var för sig.”
- Beslutades om attesträtt: ”Attesträtt har Niklas Theorin och Karin Björnström Karlsson var för sig. Begränsning: Attestberättigad får inte attestera utgifter som varit förknippade med egen person. Är båda attestberättigade förhindrade att attestera en utgift tas frågan om attest upp vid styrelsemöte.”
- Rutiner för reseräkningar: ”Reseräkningar från fackliga förtroendemän avseende innevarande år ska inkomma till kansliet senast den 31 december samma år. Reseräkning som inlämnas senare berättigar inte till ersättning. Ersättning för bilresa utges med 29 kr/mil.” Denna ersättningsnivå har gällt från 2011.
- Fastställdes hanteringen av facklig tid.
- Diskuterades också bl.a. kompetensutveckling, skyddsombudsorganisationen, nya ingångslönerekommendationer, beredskap B (som upphörde att gälla i det centrala kollektivavtalet fr.o.m. 1 oktober 2021) och de lokala jour- och beredskapsavtalen, övertidstimmar och uppföljningen av detta (konsensus kring strategi vid brott mot ATL), beräkningsperioder enligt ATL, Heromas överblickbarhet, ”Nära Vård”, uppskjuten vård och lönenivåer för BT-läkare m.m.

Styrelsen har under verksamhetsperioden besvarat ett flertal remisser från Sveriges Läkarförbund.

Läkarrådet Öster och Läkarrådet Centrala har hållit möten under verksamhetsåret.

Sedan 1988 har universitetsorternas läkarföreningar (ULF) ett samarbetsorgan. Möten äger rum två gånger per år och behandlar för de universitetsanställda läkarna och även universitetssjukhusen viktiga frågor rörande anställningsförhållanden, undervisning och forskning m.m. Vård för vårmötet var Örebros läkarförening och för höstmötet svarade Västra Götalands Läkarförening för värdskapet. Sedan starten har 66 möten hållits.

Östergötlands Läkarförening ingår sedan hösten 2005 i ett nätverk bestående av läkarföreningarna i Blekinge, Gotland, Halland, Jönköping, Kalmar, Kronoberg och Östergötland. Nätverket har namnet Vi –7. I år hölls mötet i Växjö och vård för mötet var Kronobergs Läkarförening.

Representanter för föreningen har deltagit i lokalföreningarnas representantskapsmöten, fullmäktigemötet, fackliga kurser och temadagar m.m.

Föreningen har under verksamhetsåret varit representerad i Regionövergripande och lokala grupper. Här kan särskilt nämnas deltagande i samverkansgrupper för lokalsjukvårdsledning på sjukhusen i länet med anledning av pandemiläget, men även deltagande i diverse referensgrupper såsom: Bastjänstgöring (BT), Etikgruppen, Framtidens universitetssjukhus, Oliviakommittén, Samrådsgruppen för pensionsförvaltning och Vision 2020.

Lokal baskurs för fackliga förtroendemän har anordnats vid två tillfällen. Vårens tillfälle kunde inte hållas fysiskt på plats. Med anledning av pandemiläget hölls istället en digital genomgång av viktiga delar i kursmaterialet samt tilläts deltagarna ställa frågor på kursmaterialet. Det andra kurstillfället under hösten hölls som brukligt, fysiskt i Linköping.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN MM

Region Östergötland

Utdragna kollektivavtalsförhandlingar på central nivå, förde med sig att det centrala kollektivavtalet, Huvudöverenskommelsen (HÖK 2020), inte blev klart förrän i november 2020. Därför kom inte lönerevisionen för 2020 att påbörjas förrän under januari 2021 och blev klar i mars. I anslutning till lönerevisionen för 2020, inleddes lönerevisionen för 2021, som avslutades först i juni 2021. Två lönerevisioner avklarades inom loppet av några månader. För 2020 blev utfallet 2,55 % och för 2021, 2,12 %. Inga särskilda satsningar gjordes på läkarkollektivet vid 2021 års lönerevision, trots att ÖLF lyfte detta i löneförhandlingsprocessen. På Sinnescentrum slutade t.ex. löneförhandlingen i oenighet. Anledningen var att arbetsgivaren inte tillmötesgick ÖLF:s krav om extra satsningar på Anestesi- och intensivvårdsklinikerna i Linköping och Norrköping.

Information om kommande löneförhandlingar under 2022 m.m. finns på vår hemsida.

Precis som under 2020 har pandemin påverkat vården och därmed arbetsförhållandena för läkarna. En del tid och energi har lagts på frågor som uppstått p.g.a. pandemin. Framförallt de nya jourlinjerna, varav de flesta avvecklades under 2021, har föranlett en del frågor. Det har förekommit obegripliga skillnader vad gäller ersättningsnivåerna på sina ställen. Vidare har frågetecken uppstått kring utbetalningar av korrekt extraersättning för de nyinrättade jourlinjerna (300 kr extra per timme) och pandemiavdelningarna (300 kr extra per arbetspass). Enär ÖLF fått uppgift om en del oklarheter från våra medlemmar, vidtogs en enkätundersökning under våren 2021 bland medlemmarna och där visade det sig:

- Att det var svårt att veta vilka jourlinjer som gav extra covid-ersättning,

- Att det fanns pandemiavdelningar och jourlinjer som inte fanns med på listan över nyinrättade jourlinjer som ÖLF fått del av från arbetsgivaren,
- Att ansvar för utbetalning av rätt ersättning lades på individen,
- Att det förekom obegripliga skillnader kring extra ersättningarna (t.ex. mellan Medicinjourmellanjour 1 på US jfr med M2).

Facken hade inte involverats nämnvärt i processen kring extraersättningarna. Avsaknad av detta ledde förmodligen fram till en del av dessa frågetecken. Arbetsgivaren fick därför reda ut samtliga oklarheter som uppstått. ÖLF hänvisade därför medlemmarna till stöd och service för vidare hantering.

Läkarföreningen har på olika sätt försökt att få insyn och möjlighet till påverkan. Läkarföreningen har bl.a. påkallat tvisteförhandling i frågan om ersättning för förskjuten arbetstid för läkargruppen på ANOPIVA ViN, när det uppdagats att det missats på kliniken. Arbetsgivaren har medgett att rutiner kring detta inte har följts och ersättning kommer att betalas ut retroaktivt i de fall det går att spåra tillbaka i tiden. När det uppdagats att det missats på ANOPIVA ViN skickades en enkät ut till våra fackligt förtroendevalda och det framkom då att det missats även på Thorax-Kärl kliniken US, Infektionsklinikerna och ANOPIVA US. ÖLF kallade därför till § 10 MBL-förhandling (Medbestämmandelagen=MBL). Även vid detta sammanträde medgav arbetsgivaren att ersättning för förskjuten arbetstid missats och att det skulle rättas till. Korrekt utbetalning skulle göras så snart utredningen kring detta var färdigställd. ÖLF bestämde därför att inte påkalla tvisteförhandling omfattande dessa kliniker.

Fortfarande gäller möjligheten till högre flexitidssaldo för läkarkollektivet, möjlighet att spara fler semesterdagar. För de AT och ST-läkare som fått sin utbildningstjänstgöring förlängd p.g.a. pandemin – har ÖLF krävt att de ska få ST-lön/specialistlön från det datum då man beräknats vara klar.

Med giltighet från och med 2011 finns ett kollektivavtal om lönevaxling som ger möjlighet att växla lön mot pensionssparande för alla månadslöneanställda läkare som ännu inte fyllt 67 år. Man kan löneväxla lägst 100 kr och högst 20 % av den fasta kontanta bruttolön per månad. Den som löneväxlar kan dessutom göra maximalt tre engångsavsättningar per år på sätt som anges i avtalet.

En extra bonus på 6 procent på det löneväxlade beloppet utges. Bonusen kan komma att förändras, vilket i så fall kommer att anges på lönebeskedet i så god tid att man kan ta nytt beslut med anledning av förändringen innan denna träder i kraft. Lönevaxlingen kan avslutas när som helst men med tre månaders varsel. Den som ännu inte har en månadslön överstigande för närvarande 45 865 kr (2021 års belopp) rekommenderas att läsa informationen i avtalet om hur förmåner från socialförsäkringarna kan påverkas innan beslut tas om lönevaxling.

Arbetsgivaren brukar arrangera pensionsinformationsmöten i samverkan med KPA Pensionsförsäkring AB (KPA) under våren på samtliga sjukhus i länet. Detta för att ge ökad kunskap om gällande pensionsavtal. På grund av det rådande pandemiläget skedde detta i elektronisk form.

Rådgivning har lämnats till medlemmar rörande arbetsrättslig lagstiftning, kollektivavtalsfrågor och inför löneförhandlingar.

Andra ärenden som funnits på agendan är deltagande i rehabiliteringsmöten och enskilda medlemsärenden som upptar en stor del av ÖLF:s arbete. Dessutom har ÖLF deltagit i

flertalet inrangeringsförhandlingar enär verksamheter inom bl.a. psykiatri har återgått i offentlig regi.

Kommunerna

HÖK 2020 gäller även för kommunerna. Därför påverkades även lönerrevisionerna inom kommunerna av den utdragna avtalsrörelsen under 2020. 2020-2021 års lönerrevisioner genomfördes under våren 2021. Det finns endast ett fåtal läkare, nämligen 9 läkare anställda inom skolhälsovården i tre kommuner i Östergötland (Linköping, Norrköping, Motala). Ett glädjande besked gavs av Linköpings kommun och det var att samtliga skolläkare fick ett löneyft utanför lönerrevisionerna. Efter lyftet ligger skolläkarna i nivå med snittet i resten av riket. Efter flera års påtryckningar från ÖLF gav det alltså resultat. Övriga kommuner ligger fortfarande under snittet.

Linköpings Universitet

Det statliga läkaravtalet finns inte längre. Detta upphörde att gälla den 30 september 2004 i och med att Arbetsgivarverket utan förvarning vägrade att träffa ett nytt avtal med Sveriges Läkarförbund. Arbetsgivarverket drev framgångsrikt linjen att enbart träffa avtal med förhandlingskartellen SACO-S i vilken Läkarförbundet ingår. Läkarförbundet hade behövt stöd från SACO-S men förvägrades detta. Avtal är alltså träffat mellan SACO-S och Arbetsgivarverket.

Lönerrevision om nya löner per den 1 oktober 2021 påbörjades under samma höst. Förhandlingar har skett i form av lönesättande samtal, med enstaka inslag av traditionell förhandling och fyrpartssamtal. Karin Björnström Karlsson har representerat Läkarförbundet i SACO-S förhandlingsdelegation. Löneutfallet för medlemmarna blev 1,92 %.

Privat sektor

Läkarförbundet har även deltagit i lönerrevisionerna på privat sektor. Vid t.ex. Capio Movement AB användes lönesamtalsmodellen med revisionstidpunkt den 1 juli 2021. Avstämning skedde under hösten 2021. Vid andra privata bolag har förhandlingar genomförts rörande anställningsfrågor, organisationsförändringar m.m. I samtliga ärenden har Läkarförbundet representerats av ombudsmannen Bessem Akremi.

Dessutom har ÖLF deltagit i inrangeringsförhandlingar enär verksamheter har överlåtits inom den privata sektorn. På privat sektor har ÖLF vidare träffat lokala kollektivavtal.

KOLLEGIALA RÅDGIVARE INGÅENDE I SVERIGES LÄKARFÖRBUNDS KOLLEGIALA NÄTVERK

Nätverket organiseras av Sveriges Läkarförbund via lokalföreningarna och huvudsyftet med nätverket är att läkare i förtroende skall kunna vända sig till en kollegial rådgivare om de behöver någon utomstående att tala med om personliga problemställningar. Oftast handlar det om svårigheter och reaktioner som hör samman med arbetssituation och yrkesroll. Rådgivarna har tystnadsplikt och är fristående styrelsen.

FÖRTROENDEVALDA (exklusive styrelsen)

Här redovisas förhållandena från och med årsmötet eller det konstituerande styrelsemötet i mars 2021.

Revisorer

Ordinarie:

Rättsläkare/enhetschef Johan Berge, Rättsmedicinalverket, Linköping.

Suppleanter:

Distriktsläkare Thomas Gylfe, Mjölby Vårdcentral, PVC.

Fullmäktige i Läkarförbundet (utses inom styrelsen)

Niklas Theorin, Angelica Staff och Klara Westman.

Förtroendeläkare/kollegiala rådgivare

Överläkare Lollo Makdessi Björkström, Kvinnokliniken ViN, NSÖ.

Överläkare Johan Semby, Ögonkliniken ViN, NSÖ.

Valberedningen

Specialistläkare Kristina Kernell, Kvinnokliniken, US (Sammankallande).

Överläkare Valerie Ståhlberg, Kvinnokliniken, ViN.

Specialistläkare Mansura Ogur, Akutkliniken, ViN.

Specialistläkare Anna Holm VC Mjölby, PVC.

Läkarråden

Hälso- och sjukvården i Centrala Östergötland:

Ordförande: Madelene Wedin.

Vice ordförande: Bo Tillander.

Hälso- och sjukvården i Östra Östergötland:

Ordförande: Jakob Hager.

Vice ordförande: Niklas Theorin.

Hälso- och sjukvården i Västra Östergötland:

Ordförande: Sara Kinert.

Vice ordförande: vakant.

Region Östergötlands samverkansgrupp samt HSSG

Ordinarie ledamot: Niklas Theorin.

Suppleant: Bo Tillander, Madelene Wedin.

Regionens Samverkansgrupper på centrumnivå (här anges representanterna i december 2021 då byten har skett under året)

BKC:

Ordinarie: Madelene Wedin

Suppleant: Viktor Säll

PVC:

Ordinarie: Angelica Staff

Suppleant: Sabina Hegic

CKOC:

Ordinarie: Bo Tillander

Suppleant: Jakob Hager

Regionledningskontoret:

Ordinarie: Bessem Akremi

Suppleant: Vakant

DC:

Ordinarie: Eva Landberg

Suppleant: Stina Garvin

Hjärtcentrum:

Ordinarie: Marcus Lindenberger

Suppleant: Henrik Hultkvist

Medicincentrum

Ordinarie: Karin Festin

Suppleant: Kajsa Glimåker

Psykiatricentrum

Ordinarie: Vakant

Katastrofmedicinskt centrum

Ordinarie: Torsten Johansson

Suppleant: Vakant

Hälso- och sjukvårdens stab (HR)

Ordinarie: Klara Westman

Suppleant: Vakant

NSC:

Ordinarie: Rani Toll John

Suppleant: Karl-Oskar Lindberg

NSV:

Ordinarie: Sara Kinert

Suppleant: Anna Holm

NSÖ:

Ordinarie: Niklas Theorin

Suppleant: Mansura Ogur

SC:

Ordinarie: Emanuel Wengerzink

Suppleant: Karin Frånlund

Övriga samverkansgrupper

Kontakta kansliet eller se hemsidan för aktuella uppgifter.

Huvudskyddsombud:

Regionövergripande

Ordinarie: Torsten Johansson, Ersättare: Bo Tillander

Skyddsombud

Den som är utsedd att vara ordinarie ledamot i samverkansgrupp på centrumnivå (se ovan) är skyddsombud.

Den 6-åriga läkarutbildningens innehåll och program

Karin Björnström Karlsson.

Bastjänstgöring (BT)

Sara Kinert.

Etikgruppen

Niklas Theorin.

Framtidens Universitetssjukhus

Peter Wide (ordinarie), Sara Kinert (ersättare).

Olviakommittén, kompetensportalen

Sara Kinert.

Samrådsgrupp för pensionsförvaltning

Torsten Johansson.

Vision 2020

Jakob Hager.

KOM-KR

Niklas Theorin.

Underläkarlöner och BT

Torsten och Klara.

ÖSTERGÖTLANDS LÄKARFÖRENINGENS KANSLI

Östergötlands Läkarförenings kansli finns på Storgatan 8 i Linköping.

Telefon 010-103 00 00.

E-post: OstergotlandsLakarforening@regionostergotland.se

Hemsida: <https://slf.se/ostergotlands-lakarforening/>

Linköping den 12 januari 2022

För Östergötlands Läkarförenings styrelse

Niklas Theorin
Ordförande

Bessem Akremi
Kanslichef/Ombudsman