

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

Östra Skånes läkarförening

2022-02-17

Innehållsförteckning

	Sid
1. Kallelse	2
2. Program	2
3. Dagordning med stadgeändringsförslag	3-4
4. Årsmötets utlysande	5
5. Verksamhetsberättelse 2021	5-11
6. Medier under 2021 med ÖSLF	11
7. Verksamhetsplan 2022	12
8. Ekonomisk rapport 2021	13
9. Revisionsberättelse 2021	14-16
10. Valberedningens förslag till revisorer 2022	17
11. Medlemsstatistik	17
12. Stadgar	18-21

1. Kallelse

Östra Skånes läkarförening bjuder till årsmöte torsdagen den 17 februari 2022

Typ: ordinarie årsmöte för Östra Skånes läkarförening

Samman kallande: styrelsen för Östra Skånes läkarförening

Kallade: medlemmar i Östra Skånes läkarförening

Datum: torsdagen den 17 februari 2022, Tid: kl. 18:30 – ca 20:00

Plats: Teams (OBS! Anmälan krävs för länk)

Hjärtligt välkomna till årsmötet för föreningens medlemmar.

P g a rådande restriktioner har årsmötet fått ställas om från fysiskt till digitalt.

Vid kvällens möte har vi bjudit in gästföreläsare Ardavan Khoshnood, [Läs mer här](#). Under kvällen kommer vi även att utse årets läkarchef. Därefter följer årsmötesförhandlingarna.

För program, dagordning och stadgeändringsförslag v g se nedan.

Obligatorisk anmälan behövs för att få länk till det digitala mötet. Ni anmäler ert deltagande till oslf@slf.se, **senast fredagen den 11 februari**.

För ytterligare information kontakta Jennie Järletoft, handläggare, tel: 044309 26 80.

Vi vill också passa på att påminna om att sista dagen för nominering av årets läkarchef är fredagen den 24 januari och görs till samma mejladress ovan, v g se medlemsutskick från december, [ÖSLF julhälsning och årets läkarchef \(paloma.se\)](#).

Väl mött!

Styrelsen
Östra Skånes läkarförening

2. Program, ca tider

18:30 ordförande Benny Ståhlberg hälsar välkomna

18:40 Gästtalare: Ardavan Khoshnood, [läs mer här](#)

19:10 Årets läkarchef

Paus

19:15 Årsmötet öppnar, val av mötesordförande

19:55 Avslut summering av ordförande Benny Ståhlberg

3. Dagordning

Typ: ordinarie årsmöte för Östra Skånes läkarförening

Samman kallande: styrelsen för Östra Skånes läkarförening

Kallade: medlemmar i Östra Skånes läkarförening

Datum: torsdagen den 17 februari 2022, Tid: kl. 18:30 – ca 20:00

Plats: Teams (OBS! Anmälan krävs för länk)

§ 1 Mötet öppnas

§ 2 Val av mötesordförande och sekreterare, samt två protokolljusterare och tillika rösträknare

§ 3 Fråga om mötets stadgeenliga utlysande

§ 4 Anmälan om övriga frågor

§ 5 Fastställande av den fortsatta årsmötets dagordning

§ 6 Verksamhetsberättelse 2021

§ 7 Fastställande av bokslut

§ 8 Revisionsberättelse

§ 9 Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

§ 10 Fastställande av medlemsavgift

§ 11 Val av två revisorer jämte två suppleanter för dessa enligt § 16 i Östra Skånes läkarförenings stadgar

§ 12 Val av delegater till fullmäktige Sveriges Läkarförbund 2022 och ersättare för dem enligt § 3 i förbundsstadgarna

§ 13 Val av ledamöter och sammankallande i valberedningen enligt § 15 i Östra Skånes läkarförenings stadgar

§ 14 Fråga om stadgeändring enligt förslag, bilaga 1.

§ 15 Övriga frågor

§ 16 Mötet avslutas

Bilaga 1, stadgeändringsförslag § 7, tredje stycket

Utdrag ur Östra Skånes läkarförenings stadgar, § 7:

Från:

§ 7 Föreningsmöte är årsmöte och är föreningens högsta beslutande organ. Föreningen sammanträder till ordinarie möte en gång om året. Ordinarie föreningsmöte skall äga rum tidigast efter räkenskapsåret och senast andra veckan i april.

Extra föreningsmöte för behandling av visst ärende hålles, när styrelsen eller revisorerna så finner erforderligt eller minst tjugofem medlemmar skriftligen, med angivande av skälet därtill, begärt sådant möte. Vid sådant möte får enbart upptagas sådana ärenden som angivits på kallelsen.

Kallelse till ordinarie möte skall annonseras i läkartidningen och innehålla uppgifter om tid och plats. Även utskick per mail med uppgifter om tid och plats för mötet samt om vilka ärenden som skall behandlas. Kallelsen ska tillsändas alla medlemmar senast fyra veckor före mötet.

Ärenden som icke angetts i kallelsen må ej upptas till avgörande. Medlem som önskar uppta ärende till behandling vid årsmötet skall skriftligen anmäla detta till styrelsen senast den 31 december räkenskapsåret.

Till:

§ 7 Föreningsmöte är årsmöte och föreningens högsta beslutande organ. Föreningen sammanträder till ordinarie möte en gång om året. Ordinarie föreningsmöte skall äga rum tidigast efter räkenskapsåret och senast andra veckan i april.

Extra föreningsmöte för behandling av visst ärende hålles, när styrelsen eller revisorerna så finner erforderligt eller minst tjugofem medlemmar skriftligen, med angivande av skälet därtill, begärt sådant möte. Vid sådant möte får enbart upptagas sådana ärenden som angivits på kallelsen.

Ordinarie föreningsmöte skall tillkännages i Läkartidningens kalendarium och innehålla uppgifter om tid och plats. Kallelse skickas via förbundets digitala system för medlemsutskick till medlemmar med uppgifter om tid och plats för mötet, samt vilka ärenden som skall behandlas, senast fyra veckor före mötet. Årsmötet utlyses även på Östra Skånes läkarförenings lokala hemsida.

Ärenden som icke angetts i kallelsen må ej upptas till avgörande. Medlem som önskar uppta ärende till behandling vid årsmötet skall skriftligen anmäla detta till styrelsen senast den 31 december räkenskapsåret.

4. Årsmötets utlysande

Det ordinarie årsmötet utlystes på olika sätt, vid olika tillfällen:

- 'Save the date' skickades ut tillsammans med medlemsutskick via Paloma (förbundets digitala verktyg för medlemsmejl) 2021-12-21.
- Läkartidningens kalendarium digitalt 2022-01-12.
- Läkartidningen nr 1–3 som kom ut 2022-01-12.
- Läkartidningens kalendarium digitalt 2022-01-17 med korrigerings om ett digitalt årsmöte, [Östra Skånes läkarförening kallar medlemmar till årsmöte \(lakartidningen.se\)](https://www.lakartidningen.se)
- Lokala hemsidan för Östra Skånes läkarförening 2022-01-18, kallelse, program och stadgeändringsförslag.
- Kallelse med medlemsutskick via Paloma 2022-01-18, med program och stadgeändringsförslag.
- Läkartidningen nr 4–5, som kom ut 2022-01-26 med korrigerings om ett digitalt årsmöte.

5. Verksamhetsberättelse 2021

Östra Skånes Läkarförening är en av tjugoåtta lokalaföreningar inom Sveriges Läkarförbund (SLF) för alla läkare genom hela sin yrkeskarriär. Vi är en del av samarbetsdelegationen, Läkarförbundet Skåne, tillsammans med de tre övriga lokalaföreningarna Mellersta Skånes läkareförening, Malmös läkareförening, och Nordvästra Skånes läkareförening. Vi arbetar tillsammans med våra två andra yrkesföreningar; SYLF Östra Skåne (Sveriges Yngre Läkares Förening) och SLÖS Östra Skåne (Sjukhusläkarna).

Våra medlemmar är allt från nyexaminerade läkare genom hela karriären till läkare med specialistkompetens och verksamma i upptagningsområdet för Kristianstad, Hässleholm och Ystad. Östra Skånes läkarförening har totalt 910 medlemmar, varav 841 betalande medlemmar, 68 pensionärsmedlemmar samt 1 kompletteringsläkare.

Årsmötet januari 2021 hölls digitalt pga. rådande pandemi. Endast en del av styrelsen var fysiskt samlad på plats. Den digitala formen gjorde att många medlemmar kunde ansluta sig till årsmötet utan att behöva resa, vilket styrelsen uppfattade positivt.

Vid årsmötet talade Läkarförbundets nyvalda ordförande Sofia Rydgren Stahle, som också är medlem i ÖSLF och styrelseledamot i föreningen.

Styrelsen, valberedningen och revisorer för verksamhetsåret 2021 har bestått av nedanstående ledamöter, (fr o m 2021-01-20 t o m 2021-10-21)

Ordförande: Sten Östenson **Vice ordförande:** Benny Ståhlberg
Sekreterare: Maria Wadman **Kassör:** Claudia Brandt

Ledamöter:

Camilla Rosberg-Greko, David Wickström, Emma Issal, Henrik Granqvist, Henrik Ramel, Joakim Planck, Josef El-Achkar, Sahar Janfada-Baloo, Shadi Ghorbani, Sofia Rydgren Stale, samt Steve Lu.

Vid konstituerande möte i februari beslutades att adjungera Axel Nivestam som ledamot till styrelsen 2021, vid konstituerande möte i februari.

Valberedningen: Flemming Björnberg, Magnus Alkestrand, Per Brunkwall. Mats Helfer samt Elin Economou Lundeberg (t o m 2021-10-20 då hon valdes in i styrelsen)

Revisorer: Björn Rogland och Magnus Simonsson.

Revisorssuppleanter: Flemming Björnberg och Per Brunkwall.

Styrelsen har under året haft 9 protokollförda styrelsemöten, varav två internat, ett i Österslöv 29–30/4 samt ett internat på Kronovalls slott 21–22/10 Vid internatet på Kronovalls slott deltog delar av SLÖS styrelse samt SYLF:s ordförande vid delar av sammanträdet 21/10.

Under verksamhetsåret har styrelsen kallat till ett extra föreningsmöte för val av ny styrelse och detta möte hölls onsdagen den 20 oktober 2021. Bakgrunden till styrelsens beslut var att det interna styrelsearbetet inte fungerade med rådande personsammansättning. Valberedningen informerades och samråd skedde med Läkarförbundets förbundssekreterare varefter nytt val av styrelse hölls den 20 oktober. Det extra föreningsmötet hölls på Fritiden Hotell och Kongress i Ystad och kallelse gick ut med medlemsutskick till medlemmar samt uppmärksammandes på hemsida. Till ordförande för mötet valdes inbjuden gäst Staffan Larsson, ordförande i Malmö Läkareförening.

Ny styrelse valdes 2021-10-20 enligt nedan,

val 1 år gäller till årsmötet 2023, val 2 år gäller till årsmötet 2024:

Ordförande: Benny Ståhlberg (nyval 2 år)

Vice ordförande: Henrik Ramel (nyval fyllnadsval 1 år)

Sekreterare: Maria Wadman (omval 1 år)

Kassör: Claudia Brandt (omval 2 år)

Ledamöter:

Ledamot 1	Sofia Rydgren Stale (omval 1 år)
Ledamot 2	Steve Lu (omval 2 år)
Ledamot 3	Joakim Planck (omval 2 år)
Ledamot 4	Sahar Janfada-Baloo (omval 2 år)
Ledamot 5	Shadi Ghorbani (omval 2 år)
Ledamot 6	Emma Issal Omval (omval 1 år)
Ledamot 7	Julia Borg (nyval 1 år)
Ledamot 8	Elin Economou Lundeberg (nyval 2 år)
Ledamot 9	Caroline TENGHAGEN (nyval 1 år)
Ledamot 10	Jens Häggman Henriksson (nyval 1 år)

Vid konstituerande möte 21 oktober beslutades att adjungera Camilla Rosberg Greko till styrelsen t o m årsmötet 2023.

Handläggare och ÖSLF's kansli

Året som har gått har varit ett intensivt år med både extra föreningsmöte, medlemsärenden, lönerådgivning, utveckling av medlemsregistret, samt arbete med ny hemsida och nytt system för medlemsutskick med mera. Som handläggare i föreningen består arbetet mycket med att samordna, planera möten och internat. Vi har under 2021 haft två trevliga och givande internat, varav den ena med styrelsemedlemmar ifrån SLÖS och SYLF.

Vi har under året arbetat med vårt interna förbättringsarbete som vi kallar 'projekt och fokusfrågor', där vi bland annat tittat på vår täckningsgrad av fackliga ombud (klinikombud/skyddsombud), och hur vi kan stötta dem som tagit sig an ett sådant uppdrag. Vi har arbetat lite mer med sociala medier, och skall försöka komma igång med att lägga ut lite mer nyttig information regelbundet, samt utveckla vårt Instagramkonto med mera.

Fr o m maj 2022 kommer Östra Skånes läkarförening att ta över ordförandeskap och kansli för Läkarförbundet Skåne, vilket vi ser fram emot. Planeringen kommande månader kommer handla mycket om det uppdraget, och hur vi tar oss an det på bästa sätt.

Kontaktvägar till våra medlemmar:

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra kontaktvägar för att nå ut till våra medlemmar. Vi vill flagga för våra medlemsutskick som går ut till medlemmar via Paloma till medlemmars mejl. Via detta system skickas kallelser till årsmöte, samt annan information som föreningen vill delge medlemmarna, så som ev. nyheter, förändringar i föreningen, info om lönerrevisionen m.m. Vi påminner om att om man avregistrerar sig för medlemsutskick för Paloma, så får man tyvärr ej ta del av dessa utskick. Andra digitala vägar för att nå ut till våra medlemmar är vår lokala hemsida för Östra Skånes läkarförening, vår Facebooksida, samt tanken är att vi även skall komma igång mer effektivt med vår Instagramsida, för att även där kunna delge våra medlemmar information och hur vi arbetar i föreningen. Från förbundet centralt skickas det ut information om bland annat utbildningar till våra fackliga ombud (klinikombud/skyddsombud) via medlems-registret, så en aktuell e-postadress är viktigt att ha registrerad.

Hemsida: [Startsida - Östra Skånes läkarförening \(slf.se\)](https://www.slf.se)

Facebook: [Östra Skånes Läkarförening | Facebook](https://www.facebook.com/ostraskaneslakarforening)

Instagram: Östra Skånes läkarförening

Lönerrevisionen

År 2021 var utmanade på många sätt, lönerrevision var en av de stora utmaningarna. Delvis vägrade arbetsgivaren att möta oss i våra yrkanden för att underlätta processen och komma i fas med löneutbetalningar i god tid. Efter lång dialog både i fysisk, och mestadels digital version, blev det till slut två lönerrevisioner på 1 år. Således förhandlade vi 2020 års lönerrevision ett år efter, och med mycket påtryckningar från arbetsgivaren, där vi konstant fick stå emot att förhastat oss. ÖSLF's upprepade mantra till arbetsgivaren är att löneöversynen måste få ske i en takt så att den genomförs med hög kvalitet för våra medlemmar. Inför 2020 års process var vi väl förbereda med många yrkanden som Läkarförbundet tidigare aldrig har lyft till bordet. Vi vill ha betydligt högre ingångslöner, öka spännvidden inom läkarkåren och säkra en god löneutveckling trots att man är kvar på samma arbetsplats. Vi fick under de omständigheter som rådde ett gott utfall när vi jämför nationellt och framförallt utan noll-påslag. Vi försökte få ut så mycket som möjligt genom våra strategier som man finner i lönepolicyn från Östra Skånes läkarförening.

Så fort vi var klara hann vi knappt utvärdera innan det var dags för 2021 års lönerevision som vi nu avklarade med den slutliga regionala utvärderingen i vecka 4 2022. Utfallet 2021 landade på regional nivå 2,08% och utan noll-bud 2,37% för Läkarförbundets medlemmar. För specifika utfall kommer vi presentera detta i 2022 års lönepolicy som vi filar på idag.

Sammanfattningsvis har ÖSLF satsat år 2021 mycket på en något mer hårdare ton från vår sida, med flertal yrkanden och stor vikt har lagts på att få igenom en ST-lönetrappa utanför lönerevisionen. Vi fortsätter i samma bana med yrkanden och krav från arbetsgivaren. Något vi behöver utveckla i lönerevisionen är utbildning i förhandlingar för både medlemmar, men framförallt första-linjen cheferna, där vi noterat att man saknar kunskap i traditionell förhandling.

Medlemsärenden

Styrelsen har vid flera tillfällen under året kontaktats av enskilda medlemmar som behövt stöd och råd i enskilda fackliga ärenden. Styrelsemedlemmar har biträtt medlemmar vid flera tillfällen till exempel vid samtal med chef och HR. Då det varit svåra fackliga frågor har styrelsen inhämtat information från Läkarförbundets jurister. Det finns också enskilda ärenden som handlagts av Läkarförbundets jurister, det har då ofta rört sig om komplicerade arbetsrättsliga frågor. Medlemsärendena är ett tidskrävande och viktigt arbete där vi lägger mycket tid och engagemang men som inte alltid syns.

Samverkansparter 2021

CSK

Tyvärr har styrelsen haft svårigheter att bevaka den fackliga samverkan på CSK under verksamhetsåret. Detta beror på att ledamöterna som arbetat på CSK har haft svårt att göra sig lediga. Inför kommande verksamhetsår bedömer styrelsen att bevakningen kommer att bli bättre då flera ledamöter är verksamma i Kristianstad och sjukhusläkarnas lokalförening kommer att delta på samverkan.

Hässleholm

Den 2 september hölls i Hässleholm ett lunchmöte för läkare med fackliga diskussioner, 'hamburgervagn' och strålande solsken i kassörens trädgård. Medlemmar och oorganiserade från närsjukvården och primärvården språkade med förbundets ordförande Sofia Rydgren Stale, och det enda som saknades var ortopedier och badkläder.

Efter ett mildt fackligt tryck, kan bakjouren i Hässleholm numera så väl sova, som duscha i ett rum speciellt avsett för detta ändamål, ett s.k. bakjoursrum.

Samverkansklimatet i Hässleholm är gott. ÖSLF bevakar sjukhusnivå och VO Närsjukvård. Vi är för få för att kunna delta i samverkan inom VO Ortopedi och VO Rehabilitering. Fackliga ombud efterlyses för att kunna bevaka detta.

Ystad

De fackligt förtroendevalda verksamma i sjukhusområdet Ystad har löpande under verksamhetsåret 2021 deltagit på samtliga ordinarie Samverkans- och Skyddskommittémöten på sjukhusnivå, samt de allra flesta extrainsatta Skyddskommittémöten som har hållits mestadels på grund av den rådande pandemin. På sjukhussamverkan har vi bevakat läkargruppens intressen i de frågor som har stått på dagordningen för att undvika och förebygga försämringar i läkarnas arbetsmiljö eller arbetsvillkor i samband med verksamhetsförändringar. Vi har varit delaktiga i diskussioner rörande de organisatoriska utmaningarna som lasarettet står inför med en underdimensionerad budgettering i förhållande till vårt uppdrag, specialistläkarkompetensbristen som råder inom flertal specialiteter på lasarettet samt hur arbetsgivaren kan bli mer attraktiva för att kunna säkra den framtida kompetensförsörjningen med tanke på stora pensionsavgångar inom en snar framtid. Den kroniska vårdplatsbristen har varit en högst angelägen fråga med tanke på det uppdämpa vårdbehovet vi ser bland befolkningen efter det förra pandemiåret 2020, med ett ökat akutinflöde där lasarettet saknar tillräckligt många vårdplatser för att vårda de akut sjuka patienterna. Lasarettet har fått utökade ortopedi-, cancerkirurgi-, och gynekologiuppdrag för att avlasta Sjukhusförvaltning SUS, men samtidigt har vi påpekat för arbetsgivaren att de behöver se över befintliga resurser och fysiska lokaler för att kunna öka operationskapaciteten.

Vi har även genomfört den årliga lönerevisionen för våra medlemmar verksamma inom vårt sjukhusområde, både för pandemiåret 2019 och 2020 eftersom 2019 blev framskjuten på grund av den stora belastning på sjukvården som skedde vid årsskiftet 2019/2020. Där kan vi se att lönerevisionen har varit till gagn för våra medlemmar där den slutliga siffran låg över "märket" för både åren som kollektiv. Var god läs under lönerevisionsdelen.

Vi har löpande haft kommunikation med de fackliga ombuden tillika skyddsombuden på varje verksamhetsenhet under verksamhetsområdet. På grund av restriktioner och pandemin har inga lokala medlemsaktiviteter eller fysiska möten kunnat hållas med de fackliga ombuden, vilket är målet under nästkommande verksamhetsår. I nära dialog med skyddsombuden på akutmottagningen har Läkarförbundet lagt en "Begäran om åtgärder enligt Arbetsmiljölagen kap 6, § 6a" tillsammans med Vårdförbundet och Kommunal på grund av de långvariga arbetsmiljöproblemen för läkarna, sjuksköterskor och undersköterskor som arbetar på akutmottagningen. Det är ett pågående ärende. Slutligen har vi biträtt som fackliga ombud för medlemmar som har behövt stöd i möten med arbetsgivarrepresentanter i samband med personalärenden.

Primärvården

Det har varit ett tufft år på många vis för hela vården, och pandemin har satt ännu mer press på en redan pressad primärvård. Trycket på vården har ökat inte minst vad gäller vaccinationsuppdraget men också all uppskjuten vård. Alla har varit med och gjort en fantastisk insats! Utifrån den information vi samlat in från våra medlemmar och klinikombud, så har i varje fall läkarna kunnat få ut sina semestrar som önskat, vilket är glädjande.

Under verksamhetsåret 2021 har vi i styrelsen också följt utvecklingen vad gäller läkarnas jourverksamhet på kväll- och helgmottagningar lite extra. Nya ackrediteringsvillkor som lagts har medfört att det blir obligatoriskt för vårdcentralerna att erbjuda längre öppettider och

tillgänglighet för befolkningen. I dessa diskussioner har vi varit noggranna med att bevaka läkarnas intressen genom att utifrån förutsättningarna skapa bästa möjliga villkor för våra medlemmar.

Under året har vi också varit med på en del intervjuer till verksamhetschefer i östra Skåne och bevakat detta. Tråkigt nog ser vi att många av våra kollegor inte söker dessa tjänster. Under kommande år kommer vi fortsätta jobba på att fler läkare skall våga och vilja ta på sig chefsupdrag. Vi behöver fler läkare som chefer inom vården!

På divisionssamverkan har vi också haft uppe diskussioner kring vilken utrustning varje vårdcentral skall/bör ha enligt lista framtagen på Hälsovalskontoret. Från och med nästa år så kommer till exempel 'bladderscan' vara med på denna 'skall/bör-lista'. Ett antal vårdcentraler kommer också medverka i en expertgrupp för utvärdering av spaltlampor via koncernstab inför en framtida upphandling.

På grund av en rad olyckliga händelser ute på vissa utsatta vårdcentraler har en översyn och inventering gjorts på vårdcentralerna i östra Skåne kring säkerheten. Arbetsgivarens inventering har lett till att nya riktlinjer för brand och säkerhet i primärvården tagits fram. Implementering av säkerhetsutrustning har satts igång och sker nu fortlöpande.

Läkarförbundet Skåne

Regionföreningen Läkarförbundet Skåne (LFS) är en samarbetsförening med en styrelse sammansatt av styrelserepresentanter från de fyra skånska läkarföreningarna; Malmö Läkareförening, Mellersta Skånes läkareförening, Nordvästra Skånes läkareförening och Östra Skånes läkarförening. LFS tar inte ut någon avgift från ingående lokalföreningar, utan uppkomna kostnader för förtroendevalda uppbärs av den lokalförening förtroendemannen tillhör.

Ordförandeskapet i Läkarförbundet Skåne roterar mellan de lokala skånska föreningarna, och verksamhetsåret maj 2021 tom maj 2022, är det Mellersta Skånes läkareförening som axlar ordförandeskapet.

ÖSLF har representerats i LFS under året av Maria Wadman som vice ordförande, Henrik Ramel som ordinarie ledamot samt ytterligare 6 ledamöter från ÖSLF som suppleanter.

LFS är lokal part för Sveriges Läkarförbund i såväl förhandlingsfrågor, som medbestämmande enligt samverkansavtalet med Region Skåne. LFS företräder Läkarförbundet på regional nivå och representerar i regional samverkan och regional skyddskommitté, samt flertal regionala fackliga referensgrupper. Vidare hålls regelbundna dialogmöten med inbjudna politiker från partier representerade i Regionfullmäktige.

Årligen hålls ca 11 styrelsemöten, som under detta år varit via Teams pga. Covid-19. Årsmötet i maj 2021 hölls både digitalt och fysiskt i Malmö. I november arrangerades en Klinikombudsdag på St. Gertrud i Malmö.

Övriga frågor som avhandlats i LFS under året har bland annat varit regional löneöversyn och lönerörelsen, förhandling om fredagsersättningen, och förhandling om rätt till övertidsersättning enligt AB, 'Task shifting', villkor för ST-/BT-läkare, samt läkares chefskap.

Läkarförbundets fullmäktige

Vid Läkarförbundets fullmäktigemöte den 10–11/11 deltog Benny Ståhlberg och representerade föreningen. Styrelseledamoten Shadi Ghorbani deltog som representant för SYLF.

Styrelsen har inför fullmäktige mötet arbetat fram tre egna motioner där styrelsen ser att medlemsnyttan kan öka om Läkarförbundet centralt arbetar med dessa frågor. Styrelsen har även ställt sig bakom flera motioner från andra föreningar framförallt från olika skånska läkarföreningar.

De motioner som Östra Skånes Läkarförenings styrelse arbetat fram gäller ett nationellt dokumentationssystem för utbildningsläkare, en motion som flera ställde sig bakom och som bifölls av fullmäktige. Ett modernt och enkelt dokumentationssystem underlättar mycket för utbildningsläkarna.

En motion handlade om hur läkare som är involverade i en händelse där det går illa för patienten och läkaren blir ett "second victim". En ofta mycket jobbig situation där den enskilde läkaren kan behöva stöd. Motionen besvarades och förbundet kommer på olika sätt att arbeta för ett förbättrat stöd till enskilda läkare i sådana situationer.

Styrelsen har också arbetat fram en motion för en kompetensnivå trappa och löneutveckling för ST-läkare. Frågan är inte helt enkel men kommer att följas via Läkarförbundets lönepolitiska arbetsgrupp och uppföljning sker vid representantskap i maj.

6. Medier under 2021 med ÖSLF

(för att läsa artikel: håll ned ctrl och tryck på länk)

Läkartidningen 2021-11-11, Motion ÖSLF

[Ökat stöd till läkare efter kritiska händelser \(lakartidningen.se\)](#)

Läkartidningen 2021-11-11, Motion ÖSLF

[Bättre system efterfrågas för ST-läkarnas dokumentation \(lakartidningen.se\)](#)

Kristianstadsbladet 2021-07-18, 'Förutsättningarna för en god och nära vård är undermåliga'

[Förutsättningarna för en god och nära vård är undermåliga \(kristianstadsbladet.se\)](#)

Ystads Allehanda 2022-01-26, 'Arbetsmiljöproblem på akuten kvarstår – fler vårdplatser behövs'

[Arbetsmiljöproblemen på akuten kvarstår - fler vårdplatser behövs \(ystadsallehanda.se\)](#)

7. Verksamhetsplan 2022

Verksamhetsplanen styr vilken verksamhet Östra Skånes Läkarförening ska ägna sig åt under det kommande verksamhetsåret och är på så vis ett utav de viktigaste dokumenten som antas av årsmötet. Inför verksamhetsåret 2022–2023 har styrelsen valt en verksamhetsplan som består av följande fokusområden enligt nedan.

- Att följa de riktlinjer som Sveriges Läkarförbund (SLF) beslutar om.
- Att följa lokala aktuella stadgar.
- Att informera medlemmar regelbundet under verksamhetsåret i form av medlemsutskick, sociala medier (Facebook, Instagram, hemsida med aktuell och relevant information.
- Att upprätthålla en god och stabil ekonomi i föreningen och fatta medvetna och genomtänkta ekonomiska beslut.
- Att arrangera regelbundna styrelsemöten samt minst ett styrelseinternat där vi kan arbeta mer intensivt med prioriterade frågor.
- Att fackligt förtroendevalda i Östra Skånes läkarförening, i den mån det är möjligt och behov föreligger, kontinuerligt genomgår relevant utbildning.
- Att stärka sammanhållningen inom föreningen.
- Att verka för att öka antalet medlemmar och rekrytera engagerade till föreningen genom att bland annat ordna medlemsträffar.
- Att verka för att öka läkares inflytande i sjukvården lokalt, regionalt och nationellt.
- Att bevaka våra medlemmars intressen, såväl lokalt mot arbetsgivare, såväl regionalt som nationellt, gentemot och tillsammans med övriga lokala läkarförbund, Läkarförbundet Skåne och Sveriges Läkarförbund.
- Att fortsätta med förbättringsprojektet med våra fackliga ombud på kliniker/vårdcentraler, så att vi finns representerade i alla verksamheter inom vårt område, och starta upp en kontinuerlig kontaktverksamhet med våra fackliga ombud.
- Att förhandla fram så bra lönerrevision som möjligt för våra medlemmar under rådande förutsättningar
- Driva våra prioriterade frågor för verksamhetsåret 2022–2023 (fastställs av styrelsen 2022)

8. Ekonomisk rapport 2021

Förändring likvida medel

Likvida medel 2020-12-31	1.301.735 kr
Likvida medel 2021-12-31	
Handkassa	2.000 kr
Företagskonto Nordea	1.205.369 kr
Marginalen Bank	462.158 kr
Skattekonto	3 kr
Summa likvida medel	1.669.530 kr

Resultaträkning 2021

Intäkter

Medlemsavgifter	865.935
Övriga intäkter	141.381
Ränteintäkt	2.528
Summa:	1.009.844 kr

Utgifter

Löner, avgifter, ITP, skatter	478.155
Företagsskatt	8.691
Bankavgift, bokföring	1.984
Externa möteskostnader	12.447
Interna möteskostnader	139.560
Resor	8.383
Diverse (reklam, tryck, presenter, representation)	12.630
Summa:	661.850

ÅRETS RESULTAT: 347.994 kr

/2022-01-29, Claudia Brandt, kassör

Revisionsberättelse för Östra Skånes Läkarförening (ÖSLF) verksamhetsåret 2021

Vid ekonomisk granskning av Östra Skånes Läkarförening för verksamhetsåret 2021 har räkenskaperna funnits vara i ordning. Föreningens medel förvaltas av kassör i ÖSLF och intäkter och utgifter är styrkta av verifikationer. ÖSLF:s inkomster är begränsade till medlemmarnas årsavgift, som utbetalas via Sveriges Läkarförbund (SLF) i Stockholm samt mindre ränteinkomst. Utbetalningarna från SLF finns redovisade i kontoutdragen från Nordea. Föreningens utgifter består huvudsakligen av lön och administrativa avgifter för kanslisekreterare samt kostnader för styrelsemöten, internat och årsmöte, därtill kommer kostnader för fackliga kurser för styrelsemedlemmar. Föreningens inkomster överstiger betydligt utgifterna och tillgångarna ökar år för år (+ cirka 300.000 kr, 2021). Revisorerna föreslår därför att medlemsavgiften minskas så att det finns bättre balans mellan utgifter och inkomster.

Vid årets revision har kassabok för föreningens handkassa inte ingått i revisionen.

Året har i övrigt präglats av samarbetssvårigheter inom styrelsen där revisorerna blev inkopplade under våren för att gå igenom formalia. Formalia var fullt uppfyllt men revisorerna föreslog att förbundet centralt skulle hjälpa till med "medling"/konsulthjälp (bilaga 1). Detta ordnades inte av central tjänstemannaorganisation, oklart varför. Det ligger inte i revisorernas uppdrag att granska den centrala delen av läkarförbundet varför denna fråga kommer att överlämnas till förbundsstyrelsens revisorer.

Samarbetssvårigheterna fortsatte och under hösten ställde majoriteten av styrelsen sina platser till förfogande varför extra årsmöte genomfördes. Formalia uppfylldes.

Revisionen har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i ÖSLF för att kunna bedöma om styrelsen eller någon ledamot har handlat i strid med föreningens stadgar eller årsmötesbeslut. Den anmärkning som finns är att styrelsen (både nr 1 och 2) har åsidosatt årsmötets beslut om vilka som skulle representera ÖSLF på

förbundsfullmäktige, paragraf 8. Detta trots att det felaktiga påpekades redan för styrelse 1.

Revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att årsmötet fastställer årsredovisning med resultat och balansräkning för ÖSLF och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar, dock med tydlig anmärkning att föreningens stadgar inte följts fullt ut.

Kristianstad 2022-01-30



Björn Rogland



Magnus Simonsson

Förtroendevalda revisorer

Revisionsberättelse, bilaga 1

Kristianstad 210423

Revisorerna i ÖSLF har blivit ombedda att titta över styrelsens arbete. Initiativet har kommit från ordförande i samråd med vice ordförande. Initialt kontaktades valberedningens ordförande som efter kontroll med läkarförbundet centralt hänvisade till revisorerna.

Revisorerna är valda av medlemmarna för att göra både en ekonomisk revision och en förvaltningsrevision. Denna kan göras löpande under året.

Med detta som bakgrund och efter samtal mellan vice ordförande och revisor 1, Björn Rogland och mellan ordförande och revisor 2, Magnus Simonsson, valde revisorerna att göra en kontroll av styrelseprotokoll mm. Finns formella beslut fattade för verksamheten, följs besluten upp på lämpligt sätt, finns god ekonomisk hushållning, sker återrapportering till styrelsen med mera.

Eventuella samarbetsvårigheter inom styrelsen innefattas ej av revisionen, uppfattas detta som ett problem av majoriteten i styrelsen kan hjälp tas av läkarförbundet centralt.

För år 2020 är revisionen formellt avslutad. Några klagomål på styrelsens arbete inklusive ordförandens har inte framförts till revisorerna. Vi har ej heller kunnat sluta oss till några problem med styrelsens arbete i de protokoll vi har gått igenom.

Det enda påpekande som fanns var av ekonomisk natur. Revisorerna uppfattade det som mindre god hushållning att ett digitalt fullmäktige betingade höga kostnader för ett fåtal personer som hyrde ett konferensrum.

Protokoll från 2021 och 2020 har ställts till vårt förfogande. Formellt sett har föreningens stadgar följts. Erforderliga beslut har tagits och följts upp.

Medlemmarnas intresse skall gå i första hand och då bör fokus vara på arbetsmiljö, lönefrågor och individärenden.

Av protokollen sluter vi oss till att föreningen deltar och är aktiv i de samarbetsformer som finns med arbetsgivaren.

Angående lönefrågor finns ett beslut att ordförande och ytterligare en från styrelsen är huvudförhandlare i 2020 års lönerörelse. Det tillkom sedan ytterligare ett beslut att huvudförhandlare 2 (Sahar) hade fullt mandat för att slutförhandla. Detta är också förenligt med stadgar mm.

Den enda anmärkningen avseende lönefrågor är att man valde att skjuta på ett möte som arbetsgivaren kallat till i april-21. Det bör finnas tillräckligt med kompetens i en stor styrelse att delta i möten även om enskilda styrelsemedlemmar inte kan. Läkarförbundet bör inte vara orsaken till att en lönerörelse fördröjs.

Avseende individärenden finns en god tradition att hantera detta i grupper inom styrelsen. Revisor 2 har varit kollegial rådgivare i >20 år och vet att individer som behöver hjälp inte vill att detta sprids till fler än de som hanterar frågan i läkarförbundet. Dvs bara de inom gruppen ska vara fullt informerade. Hela styrelsen bör inte ha tillgång till individärenden.

I övrigt är fördelning av facklig tid en viktig fråga. I normalfallet bör förslaget till fördelning plockas fram av presidiet med tidigare års nedlagda tid som referens (avseende funktion, inte person).

Sammanfattningsvis kan vi inte se att det finns några formella fel i styrelsearbetet. De mindre avvikelser vi listat ovan är inte av någon allvarlig natur.

Vi påpekar åter att vi reviderade verksamheten för 2020 i december 2020 utan att det framkom någon kritik mot styrelsens arbetssätt.

Om det finns samarbetssvårigheter inom styrelsen föreslår vi att ni tar hjälp av läkarförbundet centralt.

Vi måste påpeka att varje styrelsemedlem är vald av årsmötet och att det inte är styrelsen som utser presidiet utan det gör årsmötet. Stadgarna är entydiga i detta fall. Så möjligheten att det finns åsiktsskillnader inom en styrelse är stor och får hanteras enligt mötesordningen där majoriteten avgör, vid behov med utslagsröst av ordförande.

Kristanstad 210423



Björn Rogland
Revisor



Magnus Simonsson
Revisor

10. Valberedningens förslag till revisorer 2022 (§ 11)

Magnus Simonsson och Björn Rogland

/2022-01-31 Flemming Björnberg, sammankallande valberedningen

11. Medlemsstatistik

	2021-12-31	2020-12-29
<u>TOT. ANTAL MEDLEMMAR:</u>	910	885
YRKESVERKSAMMA	841	812
PENSIONÄRSMEDLEMMAR	68	72
KOMPLETTERINGSLÄKARE	1	1
STUDENT	-	-

12.STADGAR

§ 1

Östra Skånes Läkarförening är en lokalförening inom Sveriges Läkarförbund och en sammanslutning av läkare som stadigvarande utövar sin verksamhet inom föreningens område eller, utan stadigvarande verksamhet, inom viss lokalförenings område anmält sig vilja tillhöra föreningen.

Föreningens verksamhetsområde överensstämmer med sjukvårdsområdet för Östra Skånes Sjukvårdsdistrikt eller i det område som vid varje tillfälle bestäms av Läkarförbundets förbundsstyrelse enligt förbundsstadgarna §§ 7 och 8.

FÖRENINGENS UPPGIFT

§ 2

Föreningens uppgift är:

- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,
- att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen
- att upprätthålla en god och värdig anda inom kåren,
- att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga bedrivande och utveckling,
- att främja samarbetet mellan föreningens medlemmar,
- att bland medlemmarna främja jämställdhet i arbetslivet

§ 3

Som lokalförening inom Sveriges Läkarförbund åligger det föreningen:

- att ställa sig till efterrättelse beslut av Läkarförbundets fullmäktige och av förbundsstyrelse i fackliga frågor.
- att på sätt i Läkarförbundets stadgar § 9 anges välja fullmäktige och ersättare för dem samt svara för deras inställelse till fullmäktigemöte,
- att lokalt företräda medlemmarna i fackliga och sjukvårdspolitiska frågor samt utöva sådan förhandlings- och överläggningsrätt som tillkommer föreningen genom lag, avtal eller delegation inom Läkarförbundet,
- att vara samordnande organ för yrkesföreningarnas lokalavdelningar inom verksamhetsområdet,
- att vara informationsförmedlare till och från medlemmar inom föreningens verksamhetsområde,
- att vara remissinstans till Sveriges läkarförbund,
- att genom kollegiala rådgivare understödja medlemmarna och verka för läkarreglernas efterlevnad,
- att utse minst två ordinarie ledamöter med minst två suppleanter i Samarbetsdelegation för läkarföreningarna i Skåne

§ 4

Föreningens angelägenheter handhas av:

- Föreningsmöte (årsmöte)
- styrelse
- lokal förhandlingsdelegation

- valberedning
- kollegiala rådgivare
- revisorer och
- samarbetsdelegation för läkarföreningarna i Skåne

§ 5

Föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår och föreningens verksamhetsår omfattar perioden mellan två på varandra följande ordinarie föreningsmöten (årsmöten).

MEDLEMSKAP

§ 6

Läkare eller medicinstuderande som uppfyller i § 1 uppställda krav skall för att kunna bli medlem av föreningen tillhöra Sveriges Läkarförbund. Om i denna paragraf nämnt medlemskap beslutar läkarförbundet.

Medlem erlägger avgift som bestäms av årsmötet.

FÖRENINGSMÖTE

§ 7

Föreningsmöte är årsmöte och är föreningens högsta beslutande organ. Föreningen sammanträder till ordinarie möte en gång om året. Ordinarie föreningsmöte skall äga rum tidigast efter räkenskapsåret och senast andra veckan i april.

Extra föreningsmöte för behandling av visst ärende hålles, när styrelsen eller revisorerna så finner erforderligt eller minst tjugofem medlemmar skriftligen, med angivande av skälet därtill, begärt sådant möte. Vid sådant möte får enbart upptagas sådana ärenden som angivits på kallelsen.

Kallelse till ordinarie möte skall annonseras i läkartidningen och innehålla uppgifter om tid och plats. Även utskick per mejl med uppgifter om tid och plats för mötet samt om vilka ärenden som skall behandlas. Kallelsen ska tillsändas alla medlemmar senast fyra veckor före mötet.

Ärenden som icke angetts i kallelsen må ej upptas till avgörande. Medlem som önskar uppta ärende till behandling vid årsmötet skall skriftligen anmäla detta till styrelsen senast den 31 december räkenskapsåret.

§ 8

Vid ordinarie föreningsmöte väljs ordförande och sekreterare för mötet samt två justeringsmän att jämte mötesordförande justera mötesprotokollet, tillika rösträknare.

Vid omröstning äger varje närvarande föreningsmedlem en röst. Rösträtt får inte överlåtas eller utövas med stöd av fullmakt. Omröstning i val skall vara sluten, om någon begär det. I övrigt sker omröstningen öppet. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordförande biträder, utom i val, då avgörandet sker genom lottning.

Vid ordinarie föreningsmöte skall, utöver vad som följer av §§ 7 och 8, följande ärenden förekomma:

1. Fråga om mötets stadgeenliga utlysande
2. Föredragande av styrelsens verksamhetsberättelse för verksamhetsåret,

3. Fastställande av bokslut med ekonomisk redovisning för sist förflutna räkenskapsår,
4. Föredragande av revisionsberättelsen,
5. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen,
6. Fastställande av medlemsavgift för kommande arbetsår,
7. Val av styrelse för mandatperiod av 2 år enligt § 10
8. Val av två revisorer jämte två suppleanter för dessa enligt § 16
9. Val av fullmäktige till Sveriges Läkarförbund jämte val av personliga ersättare för dessa enligt §§ 3 och 9 i förbundsstadgarna,
10. Val av ledamöter och sammankallande i valberedningen enligt § 15

Protokoll vid mötet skall inom en månad justeras av mötets ordförande och två vid mötets början utsedda föreningsmedlemmar.

§ 9

Om valda förtroendemän avgår före uppdragstidens slut får komplettering ske genom fyllnadsval vid annat föreningsmöte än årsmöte.

STYRELSEN

§ 10

Styrelsen skall bestå av ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassaförvaltare samt tio övriga ledamöter.

Styrelsens mandattid är två år. Av styrelsen väljs ordförande, kassör samt fem ledamöter jämna år och vice ordförande, sekreterare samt fem ledamöter udda år.

I styrelsen bör om möjligt ingå företrädare för varje yrkesförening som har medlemmar inom föreningens område, dock skall varje yrkesförening som har lokalavdelning inom föreningens område vara företräd i styrelsen. Läkarförbundets stadgar § 11 skall därvid beaktas.

§ 11

Styrelsen är beslutsför om hälften eller mer än hälften av antalet är närvarande vid sammanträdet. Beslut fattas med enkel majoritet. Omröstning i styrelsen sker öppet. Vid lika röstställning gäller den mening som ordföranden biträder.

§ 12

Styrelsen företräder föreningen, bevakar dess intressen och handhar dess angelägenheter samt beslutar å föreningens vägnar i alla ärenden, såvitt ej annorlunda bestämmes i dessa stadgar.

På grund härav tillkommer det styrelsen:

- att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt §§ 2 och 3,
- att besluta om föreningsmöten och bereda ärenden som skall behandlas vid föreningsmötet samt verkställa av mötet fattade beslut,
- att omedelbart hålla Läkarförbundet och arbetsgivaren underrättade om vilka förtroendemän som utsetts inom föreningen,
- att för godkännande delge Sveriges Läkarförbund (förbundsstyrelsen) föreningens beslut om ändring av eller tillägg i dessa stadgar och särskilda bestämmelser,

- att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning
- att leda föreningens arbete,
- att på föreningens vägnar besluta i ärenden som inte kräver beslut av föreningsmöte,
- att utse lokal förhandlingsdelegation var de olika yrkesföreningarna bör företrädas,
- att avge yttrande i ärende som remitterats till föreningen,
- att utse två delegater till samarbetsdelegation Skåne samt två suppleanter,
- att fastställa tid för föreningens ordinarie möte.

§ 13

Föreningens firma tecknas av den eller dem som styrelsen utser.

§ 14

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordförande när ärenden påkallar det eller då minst tre styrelseledamöter begär det.

VALBEREDNING

§ 15

Föreningsmötet utser valberedningens ordförande, tillika sammankallande i valberedningen.

Valberedningen består av 5 ledamöter varav en sammankallande.

Beredningen åligger:

- att bereda val av förtroendemän enl §§ 7 och 8,
- att i sitt arbete särskilt beakta jämställdhetsaspekter,
- att trygga representationen av yrkesföreningarna i verksamhetsområdet,
- att eftersträva en allsidig sammansättning med beaktande av arbetsplats och om möjligt kliniska området.

REVISORER

§ 16

Föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning skall årligen granskas av två bland föreningens medlemmar utsedda revisorer.

Revisorerna och deras suppleanter skall utses på ordinarie föreningsmöte.

Föreningens räkenskaper föres per kalenderår. Revisorerna skall senast två veckor före ordinarie möte inlämna berättelse över sin granskning.

STADGEÄNDRING

§ 17

Ändring av dessa stadgar må beslutas endast på ordinarie föreningsmöte, sedan förslag därtill av styrelsen utsänts till samtliga medlemmar senast tre veckor före mötet. Beslut skall biträdas av minst två tredjedelar av närvarande medlemmar. Ändring skall för att gälla vara godkänd av Läkarförbundets förbundsstyrelse.