

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
Östra Skånes läkarförening

2023-03-01

Av: kansli, styrelse och revisorer för
Östra Skånes läkarförening

Innehållsförteckning

	Sid
1. Kallelse	2
2. Program	3
3. Dagordning med förslag på stadgeändring	3
4. Årsmötets utlysande	5
5. Verksamhetsberättelse 2022	5
6. Medier under 2022	11
7. Verksamhetsplan 2023	12
8. Ekonomisk rapport 2022	13
9. Revisionsberättelse 2022	14
10. Valberedningens förslag	15
11. Medlemsstatistik	15
12. Stadgar	16

1. Kallelse

Östra Skånes läkarförening bjuder till årsmöte onsdagen den 1:e mars 2023

[Paloma-Arsmöte-OSLF-kallelse-och-dagordning.pdf](#)

Typ: ordinarie årsmöte för Östra Skånes läkarförening Samman kallande: styrelsen för Östra Skånes läkarförening
Kallade: medlemmar i Östra Skånes läkarförening Datum: onsdagen den 1:e mars 2023
Årsmötet kl. 18:30, middag kl. 20:00 för anmälda,
Drop-in med kaffe och lättare tilltugg från kl. 17:30
Plats: Continental du Sud, Hamngatan 13, 271 43 Ystad

Vid kvällens möte har vi bjudit in gästföreläsare **Åsa Lundgren**, överläkare och verksamhetschef vid Infektionskliniken på CSK. Hon kommer att berätta om sina spännande utlandsupdrag i Kenya. Tillsammans med Rotary Doctors har Åsa vid två tillfällen arbetat på landsbygden i västra Kenya. Åsa kommer att dela med sig av sina upplevelser från att arbeta under helt andra förutsättningar än våra samt vilken glädje det har medfört i det kliniska arbetet. Se bild nedan.

Under kvällen kommer vi även att utse **Årets läkarchef**. Därefter följer årsmötesförhandlingarna. För program, dagordning och stadgeändringsförslag v g se nedan.

Anmälan till årsmötet behövs ej. Anmälan till middagen är obligatorisk, och görs senast **måndagen den 13 februari HÄR!** Ange ev. specialkost och allergier.

Vi vill också passa på att påminna att nominering till Årets läkarchef är sista dagen **onsdagen den 15 februari till oslf@slf.se**, v g se tidigare utskick.

Hjärtligt välkomna!
Styrelsen
Östra Skånes läkarförening

Frågor? Kontakta Jennie Järletoft, handläggare, Tel: 044-309 26 80
Bild: Åsa Lundgren



2. Program, ca tider

17:30 Välkomstmingel, servering med kaffe/te och lättare tilltugg
18:30 ordförande Benny Ståhlberg hälsar välkomna
18:40 Gästtalare: *Åsa Lundgren, överläkare och verksamhetschef vid Infektionskliniken på CSK.*
Hon kommer att berätta om sina utlandsuppdrag i Kenya
19:10 Årets läkarchef
Paus
19:15 Årsmötet öppnar, val av mötesordförande
19:55 Avslut summering av styrelseordförande Benny Ståhlberg
20:00 Middag för anmälda medlemmar

3. Dagordning

Typ: ordinarie årsmöte för Östra Skånes läkarförening
Sammankallande: styrelsen för Östra Skånes läkarförening
Kallade: medlemmar i Östra Skånes läkarförening
Datum: onsdagen den 1:e mars, kl. 18:30, drop-in kl. 17:30 med kaffe/te, tilltugg
Plats: Continental du Sud, Hamngatan 13, 271 43 Ystad

- § 1 Mötet öppnas
- § 2 Val av mötesordförande och sekreterare, samt två protokolljusterare och tillika rösträknare
- § 3 Fråga om mötets stadgeenliga utlysande
- § 4 Anmälan om övriga frågor
- § 5 Fastställande av den fortsatta årsmötets dagordning
- § 6 Verksamhetsberättelse 2022
- § 7 Fastställande av bokslut
- § 8 Revisionsberättelse
- § 9 Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
- § 10 Fråga om stadgeändring enligt förslag, bilaga 1
- § 11 Fastställande av medlemsavgift
- § 12 Val av styrelse enligt § 10 i Östra Skånes Läkarförenings stadgar
- § 13 Val av två revisorer jämte två suppleanter för dessa enligt § 16 i Östra Skånes läkarförenings stadgar
- § 14 Val av delegater till fullmäktige Sveriges Läkarförbund 2022 och ersättare för dem enligt § 3 i förbundsstadgarna
- § 15 Val av ledamöter och sammankallande i valberedningen enligt § 15 i Östra Skånes läkarförenings stadgar
- § 16 Övriga frågor
- § 17 Mötet avslutas

Bilaga 1, Utdrag ur stadgarna, förslag på stadgeändring §1 och §10

Från:

§ 1

Östra Skånes Läkarförening är en lokalförening inom Sveriges Läkarförbund och en sammanslutning av läkare som stadigvarande utövar sin verksamhet inom föreningens område eller, utan stadigvarande verksamhet, inom viss lokalförenings område anmält sig vilja tillhöra föreningen.

Föreningens verksamhetsområde överensstämmer med sjukvårdsområdet för Östra Skånes Sjukvårdsdistrikt eller i det område som vid varje tillfälle bestäms av Läkarförbundets förbundsstyrelse enligt förbundsstadgarna §§ 7 och 8.

§ 10

Styrelsen skall bestå av ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassaförvaltare samt tio övriga ledamöter.

Styrelsens mandattid är två år. Av styrelsen väljs ordförande, kassör samt fem ledamöter jämna år och vice ordförande, sekreterare samt fem ledamöter udda år.

I styrelsen bör om möjligt ingå företrädare för varje yrkesförening som har medlemmar inom föreningens område, dock skall varje yrkesförening som har lokalavdelning inom föreningens område vara företräd i styrelsen. Läkarförbundets stadgar § 11 skall därvid beaktas.

Till:

§ 1

Östra Skånes Läkarförening är en lokalförening inom Sveriges Läkarförbund och en sammanslutning av läkare som stadigvarande utövar sin verksamhet inom föreningens område eller, utan stadigvarande verksamhet, inom viss lokalförenings område anmält sig vilja tillhöra föreningen.

Föreningens verksamhetsområde motsvarar geografiskt nordöstra och sydöstra Skåne, omfattande sjukhusområdena i Kristianstad, Hässleholm, Ystad och Simrishamn samt de primärvårdsenheter som verkar inom området.

§ 10

Styrelsen skall bestå av ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör samt tio övriga ledamöter.

Mandattiden för varje förtroendepost är på två år. Vid ordinarie årsmöte jämna år väljs ordförande, kassör samt fem ledamöter och under ojämna år väljs vice ordförande, sekreterare samt fem ledamöter.

Varje yrkesförening som har lokalavdelning inom föreningens område ska vara företräd i styrelsen. Om möjligt bör även varje yrkesförening som har medlemmar inom föreningens område, vara representerad i styrelsen. Läkarförbundets stadgar § 11 skall därvid beaktas.

4. Årsmötets utlysande

Det ordinarie årsmötet utlystes på olika sätt, vid olika tillfällen:

- 'Save the date' för årsmötet skickades ut 2022-12-19 med Medlemsbrev December 2022, via Paloma (förbundets digitala verktyg för medlemsmejl).
- Läkartidningens kalendarium digitalt 2023-01-20, [Årsmöte Östra Skånes läkarförening \(lakartidningen.se\)](https://www.lakartidningen.se)
- Läkartidningen nr 4–5 som kom ut 2023-01-25.
- Kallelse via Paloma 2023-02-01 med dagordning, stadgeändringsförslag samt program och anmälningsslänk till middagen.
- Lokala hemsidan för Östra Skånes läkarförening 2023-02-02, kallelse, dagordning, stadgeändringsförslag samt program och anmälningsslänk till middagen.
- Östra Skånes läkarförenings Facebooksida 2023-02-02.
- Östra Skånes läkarförenings Instagramsida 2023-02-08.
- Läkartidningen nr 6–7 som kom ut 2023-02-08.
- Påminnelseutskick via Paloma 2023-02-10 med kallelse, dagordning, stadgeändringsförslag samt program och anmälningsslänk till middagen.

5. Verksamhetsberättelse 2022

Östra Skånes Läkarförening är en av tjugofem lokalföreningar inom Sveriges Läkarförbund (SLF) för alla läkare genom hela sin yrkeskarriär. Vi är en del av samarbetsdelegationen, Läkarförbundet Skåne, tillsammans med de tre övriga lokalföreningarna Mellersta Skånes läkareförening, Malmös läkareförening, och Nordvästra Skånes läkareförening. Vi arbetar tillsammans med våra två andra yrkesföreningar; SYLF Östra Skåne (Sveriges Yngre Läkares Förening) och SLÖS Östra Skåne (Sjukhusläkarna).

Våra medlemmar är allt från nyexaminerade läkare genom hela karriären till läkare med specialistkompetens och verksamma i upptagningsområdet för Kristianstad, Hässleholm och Ystad. Östra Skånes läkarförening har totalt 905 medlemmar, varav yrkesverksamma är 842 och 63 är pensionärsmedlemmar.

Årsmötet i februari 2022 hölls digitalt pga. rådande pandemi. Endast en del av styrelsen var fysiskt samlad på plats. Den digitala formen gjorde att många medlemmar kunde ansluta sig till årsmötet utan att behöva resa, vilket styrelsen uppfattade positivt.

Inbjuden gäst Ardavan Khoshnood, (specialistläkare akutsjukvård Lund, docent i akutsjukvård, samt Masterexamen i kriminologi och statsvetenskap), föreläste digitalt engagerat och fängslande om kriminella våldets utveckling i Sverige: 'Dödligt våld i Sverige - Skjutningar och explosioner.

Styrelsen har under året haft 10 protokollförda styrelsemöten, varav två internat, ett i Stockholm på Läkarförbundet 5–6 maj där styrelsen, förutom styrelsearbete, fick träffa tjänstemän, och gavs en kort medieträning.

Det andra internatet hölls på Bäckaskogs slott och där deltog även delar av SLÖS styrelse. Vid detta internat gjordes förberedelser inför Läkarförbundets fullmäktigemöte, där motioner och motionssvar gick igenom. Olika former av medlemsaktiviteter diskuterades och planerades, samt hur stödet till föreningens klinikombud kan förbättras.

Vi har under året arbetat med vårt interna förbättringsarbete som vi kallar 'projekt och fokusfrågor', där vi bland annat tittat på vår täckningsgrad av fackliga ombud (klinikombud/skyddsombud), och

hur vi kan stötta dem som tagit sig an ett sådant uppdrag. Vi har arbetat lite mer med sociala medier under året.

Styrelsen, valberedningen och revisorer för verksamhetsåret 2022 valdes vid det extra årsmötet 2021-10-21 och har bestått av nedanstående ledamöter, (fr o m 2021-10-21 t o m 2023-03-01).

Ordförande: Benny Ståhlberg

Vice ordförande: Henrik Ramel

Kassör: Claudia Brandt

Sekreterare: Maria Wadman

Ledamöter: Emma Issal, Jens Häggman, Caroline TENGHAGEN, Elin Economou Lundberg, Julia Borg, Joakim Planck, Sahar Janfada-Baloo (Avsägelse 2209), Shadi Ghorbani, Sofia Rydgren Stale, samt Steve Lu. Camilla Rosberg-Greko (Adjungerad, se nedan) Axel Nivestam (adjungerad, se nedan)

Vid konstituerande möte i mars beslutades att adjungera Axel Nivestam och Camilla Rosberg Greko som ledamöter till styrelsen 2022.

Valberedningen: Flemming Björnberg CSK, sammankallande (omval), Moa Silvemarm Junemar LiY (nyval),

Bo Selander CSK (nyval), Fredrika Blixt LiY (nyval) och Axel Nivestam CSK (nyval).

Revisorer: Björn Rogland och Magnus Simonsson

Revisorssuppleanter: Per Brunkwall och Flemming Björnberg.

Handläggare och ÖSLF's kansli

Under året som har gått så har handläggarrollen inneburit diverse samordning och planering med det lokala föreningsarbetet så som styrelsemöten, internat, medlemsträffar, mötestider och lönervisionsarbete. Arbetet som handläggare i föreningen innefattar även verksamhetsstöd, projekt- och förbättringsarbete, medlemskontakt och stöd, hantering av medlemsregister, hemsida och sociala medier m.m. Från maj 2022 har rollen även innefattat administration och samordning för Läkarförbundet Skåne som har sitt säte i Lund.

Kontaktvägar:

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra kontaktvägar för att nå ut till våra medlemmar. Vi vill flagga för våra medlemsutskick som går ut till medlemmar via Paloma till medlemmarnas mejl. Via detta system skickas kallelser till årsmöte, samt annan information som föreningen vill delge medlemmarna, såsom ev. nyheter, förändringar i föreningen, info om lönerrevisionen m.m. Om man avregistrerar sig för medlemsutskick för Paloma så får man tyvärr ej dessa utskick. Andra digitala vägar för att nå ut till våra medlemmar är vår lokala hemsida för Östra Skånes läkarförening, vår Facebooksida och vår Instagramsida. Från förbundet centralt skickas det ut information om bland annat utbildningar till våra fackliga ombud och skyddsombud via medlemsregistret, så en aktuell e-postadress är viktig att ha registrerad.

Din medlemssida: [Logga in - Sveriges läkarförbund \(slf.se\)](#) (kontrollera att mejladress och kontaktuppgifter är uppdaterade)

Hemsida: [Startsida - Östra Skånes läkarförening \(slf.se\)](#)

Facebook: [Östra Skånes Läkarförening | Facebook](#)

Instagram: Östra Skånes läkarförening

Medlemsaktiviteter

Under året har föreningen genomfört flera medlemsaktiviteter.

Den 17 maj arrangerades en medlemskväll på Hotell Fritiden i Ystad med läkaren och stressforskaren Alexander Wilczek. Han berörde många aspekter av arbetsrelaterad ohälsa som är applicerbara på läkares situation. Drygt 30 medlemmar deltog fysiskt eller digitalt.

Den 8 juni bjöd ÖSLF i samarbete med Sjukhusläkarna på hamburgare utanför CSK till alla medlemmar. Runt 100 personer dök upp i sommarsolen. Vi följde upp succén i Kristianstad med en liknande lunchbjudning för läkarna i Ystad med god hjälp av Korv-Olle. Lunch-träffarna möjliggjorde för styrelsen och medlemmarna, att på ett avslappnat sätt prata om vad som är viktigt för medlemmarna, och vad föreningen bör jobba mer med.

Den 3 november arrangerades en digital pensionsföreläsning med Eva Wistrand från KPA-pension. Vi fick värdefull information om hur pensionssystemet fungerar, vad man som privatperson bör tänka på, och mer information om det nya avtalet KAP-KR.

Lönerevisionen

År 2022 skapade mycket frustration inom lönerevisionen. På regional nivå vägrade arbetsgivaren att förhandla utan hänvisade till ordvalet "avstämning" som använts på nationell nivå. Vi kunde därav inte komma framåt utan förhandlingen fick ske på lägre nivåer och oftast lokalt. Arbetsgivaren valde att lägga sig på lägsta nivåer trots våra medlemmars uppoffringar under pandemi-åren. Man vill inte heller använda lönen för att konkurrera med privata alternativ utan anser att arbetsmiljön är det enda Regionen kan konkurrera med. Trots detta kunde vi få ett acceptabelt utfall om man räknar bort de med noll-påslag, dvs de som byter, påbörjar eller avslutar sin tjänst och på så sätt bidrar till potten för sina kollegor. Vi fick även igenom en del Särskilda Lönebeslut ("SLB") som höjer lönen utanför revisionen. Arbetsgivaren var noga med att påpeka att SLB är ett verktyg för arbetsgivaren och att det kan ske när som helst under året och därav inte ska knytas till lönerevisionen. Vi vill därför uppmärksamma våra medlemmar på att deras chef när som under året kan justera medlemmens lön om den ligger orimligt i förhållande till övriga kollegor.

En viktig upptäckt som gjordes var även att löneökningarna som beslutades i lönerevisionen 2021 inte hade genomförts efter revisionen utan att man lagt in fel löner i lönesystemet. Enstaka hade fått för hög höjning men flertalet medlemmar i både nordöstra sjukhusområdet och i Ystad hade fått en alldeles för låg löneökning, något arbetsgivaren fick korrigera retroaktivt.

Tyvärr är det fortfarande många chefer (även enstaka läkarchefer) som fortfarande felaktigt uppger att det är facket som bestämmer lönerna, och att chefen inte kan påverka detta. Lönerna förhandlas fram mellan parterna, och om chefen vill höja löner ytterligare så välkomnar vi det från vår sida och sätter absolut inget hinder för detta.

Medlemsärenden

Styrelsen har vid flera tillfällen under året kontaktats av enskilda medlemmar som behövt stöd och råd i enskilda fackliga ärenden. Styrelsemedlemmar har biträtt medlemmar vid flera tillfällen till exempel vid samtal med chef och HR. Då det varit svåra fackliga frågor har styrelsen inhämtat information från Läkarförbundets jurister. Vid komplicerade enskilda ärenden kan de handläggas av Läkarförbundets jurister, det rör sig då om komplicerade arbetsrättsliga frågor. Medlemsärenden är ett tidskrävande och viktigt arbete där vi lägger mycket tid och engagemang men som inte alltid syns.

Samverkansparter 2022

CSK

Samverkan på CSK har under året fortsatt att vara i digitalt format via Teams. Genom att flera av oss styrelseledamöter delat upp mötestillfällena har Läkarförbundet i stor utsträckning varit representerat på mötena.

Det dominerande diskussionsämnet under året har varit bristen på vårdplatser. Många sjuksköterskor har slutat och flera verksamhetsområden har varit tvungna att skära ner på vårdplatser. I försök att lösa detta beslutar sjukhusledningen att ta in hyrpersonal för att bemanna en medicinavdelning, samt så ska Kristianstads kommun gå in och öppna 16 nya korttidsplatser. I avgångsenkäten uppger flest att den primära orsaken till att sluta är "ledarskapet på arbetsplatsen". Frågan är om man inte ska ta tag i detta i stället för att ta in hyrpersonal? Diskussioner har även gällt hur sjukhuset ska bli en mer attraktiv arbetsgivare och hur ledningen ska arbeta för att förbättra arbetsmiljön för samtliga personalkategorier.

Delningen av VO Kirurgi till två nya verksamhetsområden (VO Kirurgi respektive VO Urologi) har också risk-analyserats och samverkats, liksom uppdelningen av förvaltning SSNO till två sjukhusbundna förvaltningar. ÖSLF har även varit delaktiga vid chefsrekryteringar inom SSNO, till exempel vid tillsättningen av verksamhetschef för VO Ögon, VO Kirurgi och VO Urologi.

Hässleholm

Samverkansklimatet på Hässleholms sjukhus är gott. Mötena har fortsatt vara digitala i Teams. Läkarföreningen är som regel närvarande vid samverkan, skyddskommitté och facklig referensgrupp FORTH-projektet. Liksom på övriga sjukhus tar frågan om brist på vårdplatser mycket av utrymmet, och med stark koppling till detta hur man ska bli bättre på att rekrytera och behålla medarbetare. I avgångsenkäterna är det lön, arbetstider och det nära ledarskapet som dominerar som orsakerna till att sluta. Gemensamt med CSK finns en handlingsplan för att skapa förutsättningar för ett verksamhetsnära ledarskap för enhetschefer. Läkarföreningen har deltagit aktivt i tillsättningen av ny verksamhetschef för VO Närsjukvård. Facklig referensgrupp FORTH har tagit tillfällig paus i väntan på ny upphandling.

Ystad

Östra Skånes läkarförening har aktivt deltagit vid samtliga samverkans- och skyddskommittémöten under verksamhetsåret vid sjukhusområdet Ystad. Vi har bevakat läkarnas intressen och verkat konstruktivt i dialogen med arbetsgivaren. Året har präglats av den omfattande vårdplatsbristen vid lasarettet generellt, men ytterst när Medicinavdelningen riskerade att stängas ner i mars månad. Genom strategiskt påverkansarbete i de forum där vi äger företräde samt med hjälp av media, lyckades vi få gehör för vårt yttersta krav, nämligen att behålla avdelningen. En total nedstängning vore förödande för patienterna i första hand, men oerhört negativt utifrån ett arbetsmiljöperspektiv för läkargruppen och övrig personal på akutmottagningen och samtliga enheter på lasarettet.

Vi har varit drivande i den tvärfackliga framställan enligt Arbetsmiljölagen om arbetsmiljöåtgärder på akutmottagningen. När åtgärderna som arbetsgivaren presenterade inte var tillräckliga har vi drivit ärendet vidare till Arbetsmiljöverket, som genomförde en inspektion i juli månad och kom i september med ett föreläggande förenat med vite på 100.000kr om att arbetsgivaren måste öka antalet vårdplatser och/eller öka personalresurserna. Region Skåne har valt att överklaga till Förvaltningsrätten och efter att vi hade fått ta del av handlingarna har vi även inkommit med kompletterande handlingar till Förvaltningsrätten för att förstärka bilden av de arbetsmiljöbristerna som förekommer.

Det finns en stark påverkansvilja och engagemang bland medlemmarna i Ystad och det hoppas vi att vi kan fortsätta förvalta och kanalisera under det kommande verksamhetsåret.

Primärvården

Primärvården i östra Skåne fortsätter på många vis att kämpa med sina utmaningar, framför allt med läkarbemanningen. Vad vi nu ser är att i vissa verksamheter är det ytterst svårt att rekrytera läkare till. Det gäller även att hitta bemanningspersonal som blivit en allt större utmaning. Som direkt konsekvens av bristen på läkare fick öppettiderna på flertal vårdcentraler under framför allt sommaren sänkas. En del verksamheter fick till och med tillfälligt stänga. Vittsjö och Degeberga vårdcentral var två enheter som dessvärre fick stänga tillfälligt och flytta in på Solbrinken respektive Brösarps lokaler under sommaren pga. läkarbrist. Pga. svårigheter med läkarbemanningen på Degeberga vårdcentral föreslog arbetsgivaren att vårdcentralen skulle slås samman med vårdcentralen Tollarp, under dennes verksamhetschef. Samtliga fackförbund ställde sig oeniga till arbetsgivarens förslag. Det resulterade i ett nytt förslag med en lokal enhetschef i Degeberga som akut men tillfällig lösning. På flera vårdcentraler har det skett massuppsägningar, inte bara från läkarsidan utan även från andra professioner. Belastningen på primärvården har nog aldrig varit så tung som den är idag. Men det går att vända på skutan. Vi inom ÖSLF arbetar väldigt hårt med att försöka påverka arbetsgivaren genom förbättrad arbetsmiljö, minskning av arbetsbelastningen och även erbjuda attraktiva lönerna för våra medlemmar. Sjukhusen har också haft högt tryck men samarbetet med primärvården har varit god.

Ökat patienttryck syns även på kvälls- och helgmottagningen. I området Hässleholm har ÖSLF lyft läkarnas återkoppling kring arbetsmiljön och förslag till ändringar. Flera vårdcentraler har förlorat intäkter efter att ersättningssystemet ändrades, andra har fått ökade intäkter. Detta speglar inte alltid behovet på vårdcentralerna. Enligt arbetsgivaren ska inte någon enhet ha påverkats alltför negativt av konsekvenserna.

Primärvården online startade upp med utökade öppettider från och med 3 oktober 2022 där läkare kommer bemanna från kl. 8-21 vardagar och kl. 10-21 på helgdagar.

Primärvården Skåne har startat upp en ST-läkardag som hölls i Helsingborg den 8 november och samlade ungefär 40-tal ST-läkare. De som var inbjudna var ST-läkare i allmänmedicin som hade två år eller mindre kvar på sin ST. Tanken är att fånga upp snart färdiga specialister och erbjuda ett tillfälle att nätverka. Flera representanter från förvaltningsledningen, inkl. specialister, chefläkare och strateger fanns på plats för samtal och utbyte av erfarenhet. Erik Ramelius berättade hur det var att gå från verksamhetschef på vårdcentral i Lund till Perstorp. Det fanns även med en läkarchefsrepresentant. Hon berättade om hur chefsuppdraget startade under hennes ST. Samtal kring lön, lönetrappa och ledarskapsutbildningar fyllde också dagen. Vi ser på detta initiativ från arbetsgivaren som väldigt positivt för att regionen ska kunna behålla sina färdiga specialister.

Vad som också är väldigt glädjande och fortsätter att röra sig framåt är något som ÖSLF arbetat väldigt hårt med senaste åren. Det är införandet av en ST-lönetrappa. Tack vare vårt ständiga och idoga påverkansarbete så driver nu även arbetsgivaren denna fråga från förvaltningsnivå till politiken. Snart blir det en verklighet!

Läkarförbundet Skåne

Läkarförbundet Skåne (LFS) är en regionförening med en styrelse sammansatt av styrelse-representanter från de fyra skånska läkarföreningarna; Östra Skånes Läkarförening, Nordvästra Skånes Läkareförening, Mellersta Skånes Läkareförening och Malmö Läkareförening. LFS har ingen egen ekonomi, utan uppkomna kostnader för förtroendevalda uppbärs av den lokalförening förtroendemannen tillhör.

Ordförandeskapet roterar årsvis mellan de fyra lokalföreningarna, och verksamhetsåret maj 2022-maj 2023 är det Östra Skånes Läkarförening som axlar ordförandeskapet.

Östra Skånes Läkarförening har således pågående ordförandeskap med Maria Wadman som ordförande, Steve Lu som ordinarie ledamot, och ytterligare 6 ledamöter från ÖSLF som suppleanter.

LFS företräder Läkarförbundet på regional nivå i förhandlingsfrågor och medbestämmande enligt Samverkansavtalet med Region Skåne, och representerar i regional samverkan, regional skyddskommitté, samt flertal regionala fackliga referensgrupper. Vidare hålls regelbundna dialogmöten med inbjudna politiker från partier representerade i Regionfullmäktige.

Årligen hålls ca 11 ordinarie styrelsemöten, vilka under året varit både fysiska och digitala. Årsmötet i maj 2022 hölls på The Lodge i Genarp. I november arrangerades en uppskattad Klinikombudsdag på St. Gertrud i Malmö med föreläsningar om SDV, Framtidens hälsosystem, nya Tjänstepensions-systemet och Samverkansavtalet. Dagen inleddes med en inspirationsföreläsning av Ardavan Khoshnood om 'Ökat våld i samhället'.

Stort fokus har under året lagts på dialog med arbetsgivaren avseende farhågor med Skånes Digitala Vårdsystem (SDV). LFS har deltagit i en regional facklig referensgrupp om SDV, och möten har även hållits med styrgruppsordförande Harald Roos, IT-direktör Ingela Lidén, samt HR-direktör Johanna Holmberg. Övriga frågor som avhandlats under året har bl.a. varit regional löneöversyn och lönerevision, villkor för ST/BT-läkare samt deltagande i intervjuer vid regionala chefstillsättningar.

Läkarförbundets fullmäktige

Östra Skånes Läkarförening representerades av ordförande Benny Ståhlberg och ledamot Steve Lu vid årets Fullmäktigemöte i november månad. Styrelseledamot Sofia Rydgren Stale deltog i sin roll som förbundsordförande. Styrelseledamöterna Shadi Ghorbani och Julia Borg deltog båda som del av SYLF-delegationen.

Lokalföreningen hade inför fullmäktigemötet inkommit med sex egna motioner som berörde lönetrappa för ST-läkare, uppgiftsväxling för läkare, primärvårdens dimensionering, statlig styrning vid etablering av primärvårdsenheter, likvärdigt utbildningsansvar för samtliga aktörer inom hälso- och sjukvården samt anpassade medlemsvillkor för medlemmar. Utöver dessa har styrelsen ställt sig bakom flertal andra motioner som de skånska lokalföreningarna har skrivit.

Det var intensiva dagar med livliga debatter, viktigt påverkansarbete kring de många motioner som inkommit och många samtal med delegater runt om i landet.

Vid personvalen omvaldes Sofia Rydgren Stale till förbundsordförande och Shadi Ghorbani valdes in som ledamot i förbundsstyrelsen. Styrelsen för Östra Skånes Läkarförening är oerhört glada och stolta över att våra två ledamöters stora fackliga engagemang och kompetens kommer hela läkarkåren till gagn, när de verkar på nationell nivå.

6. Medier under 2022 med ÖSLF

Debattartiklar:

Skånska Dagbladet 2022-03-21 - [Akutsjukvården i Sydöstra Skåne riskerar kollaps](#)

Kristianstadsbladet 2022-05-22 - [Fler AT-platser skulle bota läkarbristen](#)

Kristianstadsbladet 2022-08-08 - [Liberalernas förslag till längre öppettider riskerar att förvärra tillgängligheten \(kristianstadsbladet.se\)](#)

Nyhetsartiklar:

Lakartidningen.se 2022-02-17 - [Svår situation på akuten i Ystad – facken gör gemensam anmälan](#)

Ystads Allehanda 2022-03-16 - [Stängd medicinavdelning – ett hot mot sjukhusets framtid](#)

Lakartidningen.se 2022-03-22 - [Personalbristen för stor – Ystads lasarett stänger medicinavdelning](#)

Sydsvenskan 2022-03-23 - [Hel vårdavdelning stängs på Ystads lasarett – personalen flyr](#)

Lakartidningen.se 2022-03-25 - [Vändningen – medicinavdelning vid Ystad lasarett ska vara kvar](#)

Lakartidningen.se 2022-04-09 - [Hon tar över som ordförande för Sylf](#)

Ystads Allehanda 2022-06-27 - [Fullt på lasarettet – 15 patienter övernattade på akuten](#)

Lakartidningen.se 2022-06-27 - [Värre på akuten i Ystad – anmäls tvärfackligt till Arbetsmiljöverket](#)

Dagens Medicin 2022-07-01 - [Akutläkare i Skåne: ”Patienter ligger kvar två–tre dygn”](#)

Kristianstadsbladet 2022-09-14 - [CSK tappar i läkar-ranking – Hässleholm bland de sämsta](#)

SVT Nyheter 2022-09-19 - [Personalens larm: stora arbetsmiljöproblem på akuten i Ystad](#)

Lakartidningen.se 2022-09-20 - [100 000 i vite om inte problemen på Ystads akutmottagning löses](#)

Kristianstadsbladet 2022-11-01 [Läkarförbundet varnar: Tystnadskultur i Region Skåne - eKb \(kristianstadsbladet.se\)](#)

Kristianstadsbladet 2022-11-11 - [Nordostskåningar med och styr Läkarförbundet](#)

7. Verksamhetsplan 2023

Verksamhetsplanen styr vilken verksamhet Östra Skånes Läkarförening ska ägna sig åt under det kommande verksamhetsåret och är på så vis ett utav de viktigaste dokumenten som antas av årsmötet. Inför verksamhetsåret 2023 har styrelsen valt en verksamhetsplan som består av följande fokusområden enligt nedan.

- Att följa de riktlinjer som Sveriges Läkarförbund (SLF) beslutar om.
- Att följa lokala aktuella stadgar.
- Att informera medlemmar regelbundet under verksamhetsåret i form av medlemsutskick, sociala medier (Facebook, Instagram, hemsida med aktuell och relevant information).
- Att upprätthålla en god och stabil ekonomi i föreningen och fatta medvetna och genomtänkta ekonomiska beslut.
- Att arrangera regelbundna styrelsemöten samt minst ett styrelseinternat där vi kan arbeta mer intensivt med prioriterade frågor. Styrelsen planerar ett internat i nära anslutning efter årsmötet som blir ett konstituerande styrelsemöte där verksamheten för det kommande året läggs upp. Mötet är också betydelsefullt för nyvalda styrelsemedlemmar att komma in i styrelsearbetet.
- Att fackligt förtroendevalda i Östra Skånes läkarförening, i den mån det är möjligt och behov föreligger, kontinuerligt genomgår relevant utbildning.
- Att stärka sammanhållningen inom föreningen.
- Att verka för att öka antalet medlemmar och rekrytera engagerade till föreningen genom att bland annat ordna medlemsträffar.
- Att verka för att öka läkares inflytande i sjukvården lokalt, regionalt och nationellt.
- Att bevaka våra medlemmars intressen, såväl lokalt mot arbetsgivare, såväl regionalt som nationellt, gentemot och tillsammans med övriga lokala läkarförbund, Läkarförbundet Skåne och Sveriges Läkarförbund.
- Att fortsätta med förbättringsprojektet med våra fackliga ombud på kliniker/vårdcentraler, så att vi finns representerade i alla verksamheter inom vårt område, och starta upp en kontinuerlig kontaktverksamhet med våra fackliga ombud.
- Att förhandla fram så bra lönerrevision som möjligt för våra medlemmar under rådande förutsättningar
- Att driva våra prioriterade frågor för verksamhetsåret 2023 (fastställs av styrelsen 2023). Ökade medlemsaktiviteter är ett prioriterat område. Arbeta med kvotavtal för akutläkare är också en prioriterad fråga.

8. Ekonomisk rapport 2022

FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL

Likvida medel 2021-12-31 1.301.735 kr

Likvida medel 2022-12-31

Handkassa 2.387 kr
Företagskonto Nordea 1.109.619 kr
Marginalen Bank 719.616 kr
Skattekonto 157 kr
Summa likvida medel 1.831.779 kr

Resultaträkning 2022

Intäkter

Medlemsavgifter 885.420
Övriga intäkter 249.999
Ränteintäkt 6.458
Summa: 1.141.877 kr

Utgifter

Löner, avgifter, ITP, skatter 582.562
Företagsskatt och deklaration 4.385
Bankavgift, bokföring 2.641
Externa möteskostnader 81.615
Interna möteskostnader 180.060
Medlemsaktiviteter 79.798
Resor 24.504
Diverse 24.460
(reklam, tryck, presenter, representation)

Summa: 980.025

ÅRETS RESULTAT: 161.852 kr

9. Revisionsberättelse 2022

Revisionsberättelse för Östra Skånes Läkarförening (ÖSLF) verksamhetsåret 2022

Vid ekonomisk granskning av Östra Skånes Läkarförening för verksamhetsåret 2022 har räkenskaperna funnits vara i god ordning. Föreningens medel förvaltas av kassör i ÖSLF och intäkter samt utgifter är styrkta av verifikationer. ÖSLF:s inkomster är huvudsakligen begränsade till medlemmarnas årsavgift, som utbetalas via Sveriges Läkarförbund (SLF) i Stockholm. Utbetalningarna från SLF finns redovisade i kontoutdragen från Nordea. Föreningens utgifter består huvudsakligen av lön och administrativa avgifter för kanslissekreterare samt kostnader för styrelsemöten, internat, medlemsaktiviteter och årsmöte, därtill kommer kostnader för resor och fackliga kurser för styrelsemedlemmar. Föreningens inkomster överstiger betydligt utgifterna och tillgångarna ökar år för år (+ cirka 162 tkr, 2022). Totalt finns drygt 1,8 miljoner i tillgångar. Revisorn föreslår därför att medlemsavgiften minskas så att det finns bättre balans mellan utgifter och inkomster. En stor del av tillgångarna finns på räntelöst konto, revisorn föreslår därför att en stor del av tillgångarna flyttas till räntebärande konto.

Revisionen har, via kallelser och protokoll till styrelsemöten, granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i ÖSLF för att kunna bedöma om styrelsen eller någon ledamot har handlat i strid med föreningens stadgar eller årsmötesbeslut.

Revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att årsmötet fastställer årsredovisning med resultat och balansräkning för ÖSLF och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

Kristianstad 2023-01-26



Magnus Simonsson

Förtroendevald revisor

10. Valberedningens förslag till styrelse och revisorer

Valberedningens förslag presenteras under årsmötet.

/Flemming Björnberg, sammankallande valberedningen

11. Medlemsstatistik

	2022-12-31	2021-12-31
<u>TOT. ANTAL MEDLEMMAR:</u>	905	910
YRKESVERKSAMMA	842	841
PENSIONÄRSMEDLEMMAR	63	68
KOMPLETTERINGSLÄKARE	-	1

12. STADGAR FÖR ÖSTRA SKÅNES LÄKARFÖRENING

§ 1

Östra Skånes Läkarförening är en lokalförening inom Sveriges Läkarförbund och en sammanslutning av läkare som stadigvarande utövar sin verksamhet inom föreningens område eller, utan stadigvarande verksamhet, inom viss lokalförenings område anmält sig vilja tillhöra föreningen.

Föreningens verksamhetsområde överensstämmer med sjukvårdsområdet för Östra Skånes Sjukvårdsdistrikt eller i det område som vid varje tillfälle bestäms av Läkarförbundets förbundsstyrelse enligt förbundsstadgarna §§ 7 och 8.

FÖRENINGENS UPPGIFT

§ 2

Föreningens uppgift är:

- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,
- att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen
- att upprätthålla en god och värdig anda inom kåren,
- att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga bedrivande och utveckling,
- att främja samarbetet mellan föreningens medlemmar,
- att bland medlemmarna främja jämställdhet i arbetslivet

§ 3

Som lokalförening inom Sveriges Läkarförbund åligger det föreningen:

- att ställa sig till efterrättelse beslut av Läkarförbundets fullmäktige och av förbundsstyrelse i fackliga frågor.
- att på sätt i Läkarförbundets stadgar § 9 anges välja fullmäktige och ersättare för dem samt svara för deras inställelse till fullmäktigemöte,
- att lokalt företräda medlemmarna i fackliga och sjukvårdspolitiska frågor samt utöva sådan förhandlings- och överläggningsrätt som tillkommer föreningen genom lag, avtal eller delegation inom Läkarförbundet,
- att vara samordnande organ för yrkesföreningarnas lokalavdelningar inom verksamhetsområdet,
- att vara informationsförmedlare till och från medlemmar inom föreningens verksamhetsområde,
- att vara remissinstans till Sveriges läkarförbund,
- att genom kollegiala rådgivare understödja medlemmarna och verka för läkarreglernas efterlevnad,
- att utse minst två ordinarie ledamöter med minst två suppleanter i Samarbetsdelegation för läkarföreningarna i Skåne

§ 4

Föreningens angelägenheter handhas av:

- Föreningsmöte (årsmöte)
- styrelse
- lokal förhandlingsdelegation
- valberedning

- kollegiala rådgivare
- revisorer och
- samarbetsdelegation för läkarföreningarna i Skåne

§ 5

Föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår och föreningens verksamhetsår omfattar perioden mellan två på varandra följande ordinarie föreningsmöten (årsmöten).

MEDLEMSKAP

§ 6

Läkare eller medicine studerande som uppfyller i § 1 uppställda krav skall för att kunna bli medlem av föreningen tillhöra Sveriges Läkarförbund. Om i denna paragraf nämnt medlemskap beslutar läkarförbundet.

Medlem erlägger avgift som bestäms av årsmötet.

FÖRENINGSMÖTE

§ 7

Föreningsmöte är årsmöte och är föreningens högsta beslutande organ. Föreningen sammanträder till ordinarie möte en gång om året. Ordinarie föreningsmöte skall äga rum tidigast efter räkenskapsåret och senast andra veckan i april.

Extra föreningsmöte för behandling av visst ärende hålles, när styrelsen eller revisorerna så finner erforderligt eller minst tjugofem medlemmar skriftligen, med angivande av skälet därtill, begärt sådant möte. Vid sådant möte får enbart upptagas sådana ärenden som angivits på kallelsen.

Ordinarie föreningsmöte skall tillkännages i Läkartidningens kalendarium och innehålla uppgifter om tid och plats. Kallelse skickas via förbundets digitala system för medlemsutskick till medlemmar med uppgifter om tid och plats för mötet, samt vilka ärenden som skall behandlas, senast fyra veckor före mötet. Årsmötet utlyses även på Östra Skånes läkarförenings lokala hemsida.

Ärenden som icke angetts i kallelsen må ej upptas till avgörande. Medlem som önskar uppta ärende till behandling vid årsmötet skall skriftligen anmäla detta till styrelsen senast den 31 december räkenskapsåret.

§ 8

Vid ordinarie föreningsmöte väljs ordförande och sekreterare för mötet samt två justeringsmän att jämte mötesordförande justera mötesprotokollet, tillika rösträknare.

Vid omröstning äger varje närvarande föreningsmedlem en röst. Rösträtt får inte överlåtas eller utövas med stöd av fullmakt. Omröstning i val skall vara sluten, om någon begär det. I övrigt sker omröstningen öppet. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordförande biträder, utom i val, då avgörandet sker genom lottning.

Vid ordinarie föreningsmöte skall, utöver vad som följer av §§ 7 och 8, följande ärenden förekomma:

1. Fråga om mötets stadgeenliga utlysande
2. Föredragande av styrelsens verksamhetsberättelse för verksamhetsåret,
3. Fastställande av bokslut med ekonomisk redovisning för sist förflutna räkenskapsår,
4. Föredragande av revisionsberättelsen,
5. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen,
6. Fastställande av medlemsavgift för kommande arbetsår,
7. Val av styrelse för mandatperiod av 2 år enligt § 10
8. Val av två revisorer jämte två suppleanter för dessa enligt § 16
9. Val av fullmäktige till Sveriges Läkarförbund jämte val av personliga ersättare för dessa enligt §§ 3 och 9 i förbundsstadgarna,
10. Val av ledamöter och sammankallande i valberedningen enligt § 15

Protokoll vid mötet skall inom en månad justeras av mötets ordförande och två vid mötets början utsedda föreningsmedlemmar.

§ 9

Om valda förtroendemän avgår före uppdragstidens slut får komplettering ske genom fyllnadval vid annat föreningsmöte än årsmöte.

STYRELSEN

§ 10

Styrelsen skall bestå av ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassaförvaltare samt tio övriga ledamöter.

Styrelsens mandattid är två år. Av styrelsen väljs ordförande, kassör samt fem ledamöter jämna år och vice ordförande, sekreterare samt fem ledamöter udda år.

I styrelsen bör om möjligt ingå företrädare för varje yrkesförening som har medlemmar inom föreningens område, dock skall varje yrkesförening som har lokalavdelning inom föreningens område vara företräd i styrelsen. Läkarförbundets stadgar § 11 skall därvid beaktas.

§ 11

Styrelsen är beslutsför om hälften eller mer än hälften av antalet är närvarande vid sammanträdet. Beslut fattas med enkel majoritet. Omröstning i styrelsen sker öppet. Vid lika röstställning gäller den mening som ordföranden biträder.

§ 12

Styrelsen företräder föreningen, bevakar dess intressen och handhar dess angelägenheter samt beslutar å föreningens vägnar i alla ärenden, såvitt ej annorlunda bestämmes i dessa stadgar.

På grund härav tillkommer det styrelsen:

- att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt §§ 2 och 3,
- att besluta om föreningsmöten och bereda ärenden som skall behandlas vid föreningsmötet samt verkställa av mötet fattade beslut,
- att omedelbart hålla Läkarförbundet och arbetsgivaren underrättade om vilka förtroendemän som utsetts inom föreningen,

- att för godkännande delge Sveriges Läkarförbund (förbundsstyrelsen) föreningens beslut om ändring av eller tillägg i dessa stadgar och särskilda bestämmelser,
- att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning
- att leda föreningens arbete,
- att på föreningens vägnar besluta i ärenden som inte kräver beslut av föreningsmöte,
- att utse lokal förhandlingsdelegation var de olika yrkesföreningarna bör företrädas,
- att avge yttrande i ärende som remitterats till föreningen,
- att utse två delegater till samarbetsdelegation Skåne samt två suppleanter,
- att fastställa tid för föreningens ordinarie möte.

§ 13

Föreningens firma tecknas av den eller dem som styrelsen utser.

§ 14

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordförande när ärenden påkallar det eller då minst tre styrelseledamöter begär det.

VALBEREDNING

§ 15

Föreningsmötet utser valberedningens ordförande, tillika sammankallande i valberedningen.

Valberedningen består av 5 ledamöter varav en sammankallande.

Beredningen åligger:

- att bereda val av förtroendemän enligt §§ 7 och 8,
- att i sitt arbete särskilt beakta jämställdhetsaspekter,
- att trygga representationen av yrkesföreningarna i verksamhetsområdet,
- att eftersträva en allsidig sammansättning med beaktande av arbetsplats och om möjligt kliniska området.

REVISORER

§ 16

Föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning skall årligen granskas av två bland föreningens medlemmar utsedda revisorer.

Revisorerna och deras suppleanter skall utses på ordinarie föreningsmöte.

Föreningens räkenskaper föres per kalenderår. Revisorerna skall senast två veckor före ordinarie möte inlämna berättelse över sin granskning.

STADGEÄNDRING

§ 17

Ändring av dessa stadgar må beslutas endast på ordinarie föreningsmöte, sedan förslag därtill av styrelsen utsänts till samtliga medlemmar senast tre veckor före mötet. Beslut skall biträdas av minst två tredjedelar av närvarande medlemmar. Ändring skall för att gälla vara godkänd av Läkarförbundets förbundsstyrelse.