

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

Östra Skånes läkarförening

2024-03-05

Av: kansli, styrelse och revisorer för
Östra Skånes läkarförening

Innehållsförteckning

	Sid
1. Kallelse	2
2. Program	3
3. Dagordning	3
4. Årsmötets utlysande	4
5. Verksamhetsberättelse 2023	4-14
6. Medier 2023	14
7. Verksamhetsplan 2024	15
8. Ekonomisk rapport 2023	16
9. Revisionsberättelse 2023	17
10. Valberedningens förslag	18
11. Medlemsstatistik	18
12. Stadgar	18

1. Kallelse

Typ: ordinarie årsmöte för Östra Skånes läkarförening
Samman kallande: styrelsen för Östra Skånes läkarförening
Kallade: medlemmar i Östra Skånes läkarförening
Datum: tisdagen den 5: mars 2024, start kl. 17:30 med välkomstmingel
Årsmötestid kl. 18:00, middag kl. 20:00 för anmälda
Plats: Stora Kronohuset, Christian IV:s gata, 291 29 Kristianstad

Östra Skånes läkarförening bjuder till årsmöte tisdagen den 5:e mars 2024

Vid kvällens möte har **Sofia Rydgren Stale**, ordförande för Sveriges Läkarförbund och ledamot i Östra Skånes läkarförening ordet. Hon kommer att berätta om avtalsrörelsen.



Under kvällen kommer vi att utse Årets läkarchef 2023.
Därefter följer årsmötesförhandlingarna och middag på kvällen för anmälda.

För program och dagordning se nedan.

Anmälan till själva årsmötet behövs ej. Anmälan till middagen är obligatorisk, och görs till:
anmalan@misk.se senast **söndagen den 25 februari**. **OBS! Ange specialkost/allergier.**

För ytterligare information kontakta Jennie Järletoft, handläggare:
jennie.jarletoft@skane.se , Tel: 044-309 26 80.

Väl mött!

Styrelsen för
Östra Skånes läkarförening

2. Program, ca tider

- 17:30 Välkomstmingel, servering med kaffe/te och lättare tilltugg
18:00 Lokalföreningens ordförande Benny Ståhlberg hälsar välkomna
18:10 Talare: Sofia Rydgren Stale, ordförande Sveriges Läkarförbund och ledamot
Östra Skånes läkarförening
18:45 Årets läkarchef 2023
Paus
19:00 Årsmötesförhandlingar, val av mötesordförande
19:55 Avslut summering av Benny Ståhlberg
20:00 Middag för anmälda medlemmar
-

3. Dagordning

Typ: ordinarie årsmöte för Östra Skånes läkarförening
Samman kallande: styrelsen för Östra Skånes läkarförening
Kallade: medlemmar i Östra Skånes läkarförening
Datum: tisdagen den 5: mars 2024, start kl. 17:30 med välkomstmingel
Årsmötestid kl. 18:00, middag kl. 20:00 för anmälda
Plats: Stora Kronohuset, Christian IV:s gata, 291 29 Kristianstad

- § 1 Mötet öppnas
- § 2 Val av mötesordförande och sekreterare, samt två protokolljusterare och tillika rösträknare
- § 3 Fråga om mötets stadgeenliga utlysande
- § 4 Anmälan om övriga frågor
- § 5 Fastställande av den fortsatta årsmötets dagordning
- § 6 Föredragande av verksamhetsberättelse
- § 7 Fastställande av bokslut
- § 8 Föredragande av revisionsberättelse
- § 9 Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
- § 10 Fastställande av medlemsavgift
- § 11 Val av styrelse enligt § 10 i Östra Skånes läkarförenings stadgar
- § 12 Val av två revisorer jämte två suppleanter för dessa enligt § 16 i Östra Skånes läkarförenings stadgar
- § 13 Val av delegater till fullmäktige Sveriges Läkarförbund och ersättare för dem enligt §§ 3 och 9 i förbundsstadgarna
- § 14 Val av ledamöter och sammankallande i valberedningen enligt § 15 i Östra Skånes läkarförenings stadgar
- § 15 Övriga frågor
- § 16 Mötet avslutas

4. Årsmötets utlysande

1. 'Save the date' i medlemsutskick, Julhälsning och Årets läkarchef	2023-12-20
2. Läkartidningen, kalendarium, nr 1–4	2024-01-17
3. 'Save the date' i medlemsutskick, påminnelse Årets läkarchef	2024-01-23
4. 'Save the date' Facebook	2024-01-25
5. Läkartidningens kalendarium, webben	2024-01-28
6. Läkartidningen, kalendarium, nr 5–6	2024-01-31
7. Hemsidan för Östra Skånes läkarförening	2024-02-05
8. Utlysande med mejl, medlemsutskick via Paloma	2024-02-05
9. Utlysande på sociala medier (Facebook och Instagram)	2024-02-05
10. Påminnelse, medlemsutskick via Paloma	2024-02-14

5. Verksamhetsberättelse 2023

Styrelsen, valberedningen och revisorer för verksamhetsåret 2023 valdes vid årsmötet 1:e mars 2023 och har bestått av nedanstående styrelsemedlemmar:

Ordförande: Benny Ståhlberg

Vice ordförande: Joakim Planck

Kassör: Claudia Brandt

Sekreterare: Maria Wadman

Ledamöter: Caroline Tenghagen, Emma Issal, Jens Häggman Henrikson, Julia Borg, Linn Kamleh, Jesper Petersen, Olle Siöland, Shadi Ghorbani, Sofia Rydgren Stale och Steve Lu (avsägelse i maj 2023 p g a chefsuppdrag).

Ordinarie revisorer: Britten Klöfver-Ståhl och Magnus Simonsson

Suppleanter: Lars-Olof Tobiasson och Per Brunkwall

Valberedningen har bestått av:

Flemming Björnberg, Medicinkliniken, CSK sammankallande (omval)

Axel Nivestam, Medicinkliniken, CSK (omval)

Elin Economou Lundeborg, Infektionskliniken, CSK (nyval)

Mattias Pehrsson, Primärvården, Ystad (nyval)

Östra Skånes Läkarförening är en av tjugofem lokalföreningar inom Sveriges Läkarförbund (SLF) för alla läkare genom hela sin yrkeskarriär. Vi är en del av samarbetsdelegationen, Läkarförbundet Skåne, tillsammans med de tre övriga lokalföreningarna Mellersta Skånes läkareförening, Malmös läkareförening, och Nordvästra Skånes läkareförening. Vi arbetar tillsammans med våra två lokala yrkesföreningar; SYLF Östra Skåne (Sveriges Yngre Läkares Förening) och SLÖS Östra Skåne (Sjukhusläkarna).

Våra medlemmar är allt från nyexaminerade läkare genom hela karriären till läkare med specialistkompetens och verksamma i upptagningsområdet för Kristianstad, Hässleholm och Ystad. Östra Skånes läkarförening har totalt 927 medlemmar, varav 867 är yrkesverksamma, och 60 pensionärsmedlemmar.

Årsmötet hölls i Ystad den 1:e mars 2023 på Hotell Continental du Sud i Ystad. Vid kvällens möte hade vi bjudit in gästföreläsare Åsa Lundgren, överläkare och verksamhetschef vid Infektionskliniken på CSK. Hon berättade om sina spännande utlandsuppdrag i Kenya. Tillsammans med Rotary Doctors har Åsa vid två tillfällen arbetat på landsbygden i västra Kenya. Åsa delade med sig av sina upplevelser från att arbeta under helt andra förutsättningar än våra samt vilken glädje det har medfört i det kliniska arbetet.

Vid årsmötet utsågs Årets läkarchef Anna Malmer, verksamhetschef Barn/KK/Rehab, Lasarettet i Ystad. Hon uppmärksammades för sitt uppskattade ledarskap. Nomineringen lydde:

Styrelsen för Östra Skånes läkarförening utser härmed Anna Malmer till Årets Läkarchef, Östra Skåne 2022. Anna Malmer har med sitt ledarskap vänt en svår läkarbemanningssituation till en positiv trend genom nytänkande. Klimatet präglas just nu av god sammanhållning, arbetsglädje och nyfikenhet. Anna har tydliga mål och är tydlig i sin kommunikation med sina medarbetare. Hon visar uppskattning men väjer inte för att påpeka aktiviteter där man måste höja nivån. Hon är väl värd att uppmärksammas som Årets Läkarchef.

Styrelsen har under året haft 11 protokollförda styrelsemöten, varav två internat, ett konstituerande internat strax efter årsmötet, där nya styrelseledamöter introducerades i arbetet, och planeringen av årets verksamhet lades upp. Styrelsen beslöt att fokusera på att stödja de fackliga ombuden på olika sätt. De fackliga ombuden utgör en mycket viktig del av det fackliga arbetet då man är nära verksamheten. Styrelsen har infört ett faddersystem där fackliga ombud har en styrelseledamot som fadder.

Vid det inledande konstituerande internatet planerades också upplägg inför den kommande löneförhandlingen.

Styrelsen har planerat och fastställt en utbildningsdag för fackliga ombud och skyddsombud den 18 april 2024.

Medlemsärenden

Styrelsen har vid flera tillfällen under året kontaktats av enskilda medlemmar som behövt stöd och råd i enskilda fackliga ärenden. Styrelsemedlemmar har biträtt medlemmar vid flera tillfällen till exempel vid samtal med chef och HR. Då det varit svåra fackliga frågor har styrelsen inhämtat information från Läkarförbundets jurister. Det finns också enskilda ärenden som handlagts av Läkarförbundets jurister, det har då ofta rört sig om komplicerade arbetsrättsliga frågor. Medlemsärenden är ett tidskrävande och viktigt arbete där vi lägger mycket tid och engagemang men som inte alltid syns.

Handläggare och ÖSLF's kansli

Under året som har gått så har handläggrollen inneburit samordning och planering med det lokala föreningsarbetet så som styrelsemöten, årsmöte, internat, medlemsträffar, mötestider och lönervisionsarbete. Arbetet som handläggare i föreningen innefattar även verksamhetsstöd, projekt- och förbättringsarbete, medlemskontakt och stödjande samtal till medlemmar vid behov, hantering av medlemsregister, arbete med hemsida och sociala medier med mera.

Från maj 2022 t o m maj 2023 innefattade rollen även administration och samordning för Läkarförbundet Skåne som har sitt säte i Lund.

Maj 2023 anordnades en ordförandekonferens för ordföranden, representanter från landets olika lokalföreningar, tillsammans med förbundsstyrelsen. Kanslierna för Östra Skånes läkarförening och Nordvästra Skånes läkarförening hjälpte till med samordningen tillsammans med kanslipersonal centralt inför mötet, och deltog på plats i Båstad.

Kansliet har börjat arbeta med föreningens gamla arkivhandlingar, och börjat planera för hur vi på bästa sätt bevarar dessa. Fortsatt arbete med detta blir under 2024.

Föreningen har i december 2023 fått ny lokal för kansliet, numera hittar man oss på Blekingevägen 6C i Kristianstad, mitt emot Centralsjukhuset. Den fysiska arbetsmiljön har blivit mycket god med ljus fin kontorslokal och bra möteslokaler i huset.

Kontaktvägar

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra kontaktvägar för att nå ut till våra medlemmar. Vi vill flagga för våra medlemsutskick som går ut till medlemmar via Paloma till medlemmarnas mejl. Via detta system skickas kallelser till årsmöte, samt annan information som föreningen vill delge medlemmarna, såsom nyheter, förändringar i föreningen, information om lönerrevisionen med mera. Om man avregistrerar sig för medlemsutskick för Paloma så får man tyvärr ej dessa utskick.

Andra digitala vägar för att nå ut till våra medlemmar är vår lokala hemsida för Östra Skånes läkarförening, vår Facebooksida och vår Instagramsida. Från förbundet centralt skickas det ut information om bland annat utbildningar till våra fackliga ombud och skyddsombud via medlemsregistret, så en aktuell e-postadress är viktigt att ha registrerad.

Vi ser gärna att ni har en privat mejladress registrerad i vårt medlemsregister, så har ni en skane.se adress vänligen ändra till en privat mejladress.

Din medlemssida SLF: [Logga in - Sveriges läkarförbund \(slf.se\)](#)

Hemsida SLF: [Välkommen till Sveriges läkarförbund - för alla läkare under hela karriären \(slf.se\)](#)

Hemsida ÖSLF: [Startsida - Östra Skånes läkarförening \(slf.se\)](#)

Facebook ÖSLF: [Östra Skånes läkarförening Facebook](#)

Instagram ÖSLF: [Östra Skånes läkarförening Instagram](#)

Medlemsaktiviteter

14 april 2023 samlade ÖSLF medlemmarna till ett digi/fysiskt möte i Hässleholm för en föreläsningkväll om lönerevision och kollektivavtal.

Under året har implementeringen av EU:s arbetstidsdirektiv varit en het potatis som det rått flertalet myter och missförstånd kring. I ett försök att räta ut en del frågetecken arrangerade ÖSLF två digi/fysiska medlemkvällar på temat. Två måndagar i raken, 8:e januari på Fritiden i Ystad och 15:e januari på Grand i Kristianstad. Totalt besöktes evenemanget av 60-talet deltagare.

Fler medlemsaktiviteter är på gång under våren, håll utkik.

Lönerevisionen

Enligt det centrala avtalet mellan Sveriges Läkarförbund och Sveriges Kommuner och Regioner kan antingen lönesamtalsmodell eller traditionell förhandling tillämpas för Läkarförbundets medlemmar. Läkarförbundet Skåne valde traditionell förhandling. Årets procentuella påslag skulle enligt det nationella avtalet följa det s.k. industrimärket, i år 4,1%. Det innebär att kollektivet, samtliga Läkarförbundets medlemmar, tillsvidareanställda läkare inom Region Skåne, ska få minst 4,1% i genomsnittlig löneökning. Det finns ingen garanti eller definierat lägsta påslag på individnivå, eller gruppnivå.

För medlemmar verksamma i de östra delarna av Skåne (Kristianstad, Ystad, Hässleholm, samt vårdcentraler inom detta geografiska upptagningsområde), är det Östra Skånes läkarförening som har förhandlingsmandatet.

I en traditionell förhandling träffar företrädare för Läkarförbundet lönesättande chef/er, och förvaltningschef, eller någon med förvaltningschefens mandat att förhandla till exempel HR-chef, eller i vissa fall verksamhetschef. De flesta verksamhetschefer deltar, även de som inte innehar rollen som lönesättande chef, eller förvaltningschefens mandat. Samtliga tillsvidareanställda medlemmars löner förhandlas. Undantagna är de läkare som samtidigt är lönesättande chefer. Deras löner förhandlas inte av Läkarförbundet.

Sedan cirka 15 år tillbaka tillämpas i Region Skåne en praxis där arbetsgivaren, i form av lönesättande chef, i förväg lagt ut och fördelat 90% av det ökningsutrymme som står till buds, dvs i år 90% av 4,1% = 3,69%. Vid förhandlingsbordet diskuteras fördelning av resterande 10%, dvs 0,41%. Från Läkarförbundets sida bevakas också att de individer som bör ingå i underlaget är med, att alla tillägg inkluderats, och att vissa som arbetsgivaren lagt bud på kanske egentligen inte borde få ta del av potten, varför det i praktiken förhandlas om lite mer än 10% av utrymmet.

Arbetsgivaren lönesätter efter medarbetarsamtal och lönesamtal enligt lönekriterier i Region Skåne, och ska i förhandlingen kunna motivera varje bud på ny lön utifrån lönekriterierna. För Läkarförbundet är det av särskild vikt att den lönesättande chefen kan motivera låg lön efter förhandling, lågt påslag i procent och/eller stor avvikelse mellan bud från arbetsgivaren och medlemmens förväntan enligt löneenkäten. Förhandlingsresultatet för Östra Skånes läkarförenings medlemmar blev i år 4,145 %, dvs lite mer än det garanterade utfallet på 4,10 %. Det faktiska resultatet för årets löneökning är ännu högre tack vare tre faktorer:

- 1) Löner tillhörande medlemmar som nyligen bytt tjänstetitel, eller gått i pension, eller sagt upp sig, ingår i underlaget som procenten beräknas på, men vederbörande får ingen löneökning, dvs är inte med och delar på den totala potten, (vad som på fackspråk brukar benämnas 'nollor').
- 2) I förhandlingen hittar vi inte så sällan individer som är alldeles tokigt lönesatta (till exempel disputation som inte alls syns i lönekuvertet, överläkarkompetens sen lång tid tillbaka men fortfarande specialisttitel, eller bara en extremt låg lön utan särskild saklig anledning). Då kan arbetsgivaren gå med på att lyfta ut vederbörande ur förhandlingen, och lösa individens löneökning genom ett s.k. SLB (särskilt lönebeslut), vilket innebär att vederbörande inte tar del av själva förhandlingspotten, utan får sin löneökning tillgodosedd utanför revisionsförhandlingen.
- 3) Arbetsgivaren har i år på vissa håll och inom vissa specialiteter gjort riktade satsningar på ST läkare inför revisionsförhandlingen. Man har lyft alla ST läkarlöner till en ny lägstanivå redan före förhandling utan att dessa pengar dras från potten som fördelas i revisionen. Inom Östra Skåne har arbetsgivaren också gjort en unik satsning på alla ST läkare inom Primärvården med ett särskilt lönetillägg, som tillkommer läkare inom svår bemannade områden. Tidigare var det främst specialister inom allmänmedicin som fick ta del av lönetillägget, men vi ser det som ett tydligt tecken från arbetsgivaren att man vill satsa på ST läkarna, och återväxten av specialister i allmänmedicin. Dessa satsningar hade sannolikt inte vidtagits av arbetsgivaren utan påtryckningar från fackligt håll.

Procentutfallet uppdelat per förhandling:

CSK Kristianstad 4,16

Lasarettet i Ystad 4,13

Hässleholms sjukhus 4,10

Primärvården Östra Skåne 4,11

ASIH Nordöstra och Sydöstra 4,14

Vuxenpsykiatri Kristianstad 4,10

(Rättpsykiatri, BUP, Patologi och kommunerna redovisas ej separat, pga. att läkarna är få. Samtliga enheter har fått minst 4,10 %).

På CSK och på Lasarettet i Ystad har arbetsgivaren i år utifrån genomförd löneanalys identifierat prioriterade områden. På CSK var Barn, Gyn, ÖNH och Diagnostik prioriterade verksamhetsområden. I Ystad var läkargrupperna inom Barn och Kirurgi/Urologi prioriterade. Läkarförbundet har i förhandlingarna försökt uppnå en balans mellan att objektivt sett eftersatta grupper ska kunna kompenseras, utan att det på osaklig grund, eller i alltför hög grad, går ut över andra grupper.

Vi som har förhandlat vill rikta ett särskilt tack till Er som besvarade löneenkäten!

Den har varit till stor nytta både generellt och i direkta individdiskussioner vid förhandlingsbordet. Vi kommer att fortsätta med löneenkäten, och hoppas på ännu bättre svarsfrekvens nästa inför nästa lönerevision som blir 2024.

Samverkansparter 2023

CSK

Samverkan på CSK har under verksamhetsåret 2023 fortsatt att till stor del vara i digitalt format via Teams. Samverkansklimatet har varit bra. ÖSLF har löpande under året deltagit på de flesta ordinarie samverkan- och skyddskommittémöten på sjukhusnivå. Vi har även i möjligaste mån försökt medverka på de extrainsatta skyddskommittémöten som hållits.

De dominerande diskussionsämnena under året har varit bristen på vårdplatser och konsekvenser av beslutet om hyrstopp av sjuksköterskor. Många verksamheter har varit tvungna att skära ned på vårdplatser och i vissa fall stänga avdelningar.

I försök att lösa situationen har Kristianstads kommun öppnat upp fler korttidsplatser, sedan oktober är VO medicinvårdavdelningen för färdigbehandlade patienter i gång, den 4 december startade mobilt team, närsjukvård Kristianstad. Arbetsgivaren önskar även bli bättre på att rekrytera.

ÖSLF har varit delaktiga vid chefsrekryteringar till nya verksamhetschefer på CSK, senast vid tillsättning av ny verksamhetschef på Hudkliniken.

Slutligen har vi biträtt som fackliga ombud för medlemmar som behövt stöd och rådgivning.

Hässleholm

I samverkan på sjukhusnivå är samarbetsklimatet är gott. På Ortopeden saknas lokala fackliga ombud. Bristen på sjuksköterskor drabbar framför allt den internmedicinska slutenvården och den elektiva operationsverksamheten. Situationen har påtagligt förvärrats till följd av det regionala hyrstoppet. På Medicinkliniken har antalet vårdplatser procentuellt sett minskat drastiskt, och inom anestesi hyrs anestesiloger in till att sitta på sal, i stället för de hyrsköterskor man inte längre får anlita.

Ystad

Lasarettet i Ystad är sedan 1/1 2023 egen förvaltning, och tillhör således inte längre SUS. Omorganisationen har inneburit att Ystads Lasarett har ökat mandat att besluta om den egna vården på sjukhuset, samtidigt styrs många övergripande beslut om vården i Region Skåne på regional nivå.

Östra Skånes läkarförening har aktivt deltagit vid samtliga samverkans- och skyddskommittémöten under verksamhetsåret vid Lasarettet i Ystad. Vi har där bevakat läkarnas intressen och rättigheter, samt eftersträvat konstruktiv dialog med arbetsgivaren. Vi har också deltagit i workshops med förvaltningschef med syfte att bidra med idéer som kan främja utveckling av sjukhuset.

Pga. Covid-19 har flera planerade byggprojekt skjutits på framtiden, och blivit dyrare än planerat, varför ytterligare fördröjning av dessa har skett, dock har en viss välbehövlig upprustning av slitage på Lasarettet påbörjats.

Även detta år har situationen på Lasarettet i Ystad, liksom tidigare och på övriga sjukhus i regionen, präglats av sjuksköterske- och vårdplatsbrist, samt otillräckligt operationsutrymme.

Medicinavdelningen som riskerade att stängas föregående år pga. sjuksköterskebrist har inte återhämtat sig påtagligt, vilket även till viss del beror på stopp för hyrsköterskor. Mycket tid, energi och resurser läggs på att hitta alternativ till slutenvård på sjukhus, förändringar som delvis har påbörjats, och tidigare lagt omställningen till Framtidens hälsosystem. Detta har ställt stora krav på flexibilitet i läkarkollektivet, som lojalt ställt upp, och arbetat mycket hårt för att upprätthålla patientsäkerheten.

Det finns en stark påverkansvilja och engagemang bland läkarna i Ystad, och det hoppas vi att vi kan fortsätta förvalta, och kanalisera under det kommande verksamhetsåret.

Primärvården

Under året som gått har flera chefer på vårdcentraler sagt upp sig, några till följd av pensionsavgångar. ÖSLF har bevakat och deltagit i majoriteten av dessa nyrekryteringar. Vi ser dessvärre fortsatt lågt söktryck från läkare till dessa tjänster.

Dialogen med arbetsgivaren har för övrigt varit mycket god under året, och löneöversynsprocessen har hanterats smidigt av båda parter och utan några svårigheter.

Utfallet för förvaltning primärvård har varit tillfredsställande i år med hänsyn till det tuffa ekonomiska läget i hela landet. I östra Skåne har arbetsgivaren under de senaste tre åren i löneöversynen sett över löneläget för specialister i allmänmedicin som halkat efter, och gjort särskilda satsningar på den gruppen.

Något unikt för i år och östra Skåne är att arbetsgivaren sedan 1/7–23 gjort en riktad satsning på ST-läkarna i primärvården med 5000 kr extra på månadslönen under hela ST-tiden på en heltidstjänst. Ett så kallat 'lågbesättningstillägg' för just ST-läkare, och utav anledning av det tuffa rekryteringsläget i nordost. Denna åtgärd från arbetsgivaren anser vi är ett tydligt tecken på att man vill satsa på ST-läkarna, och få dem att stanna kvar efter fullgjord ST. Satsningen är högst välkommen och något som troligtvis inte hade kommit till stånd utan fackligt påverkansarbete! Vi fortsätter att arbeta för en bättre löneutveckling för ST-läkare i hela Region Skåne via vårt regionala samarbete med de övriga läkarföreningarna i Skåne. Vi arbetar minst lika intensivt för att höja ingångslönerna för färdiga specialister i allmänmedicin, och främja en god löneutveckling under hela karriären. Det är därför av stor vikt att ni som medlemmar hör av er till oss inför en anställning, för att få de bästa förutsättningar att förhandla era löner.

Läkarförbundet Skåne - LFS

Regionföreningen Läkarförbundet Skåne (LFS) är en samarbetsförening med en styrelse sammansatt av styrelserepresentanter från de fyra skånska läkarföreningarna; Malmö Läkareförening, Mellersta Skånes läkareförening, Nordvästra Skånes läkareförening och Östra Skånes läkarförening. LFS tar inte ut någon avgift från ingående lokalföreningar, utan uppkomna kostnader för förtroendevalda uppbärs av den lokalförening förtroendemannen tillhör.

Ordförandeskapet i Läkarförbundet Skåne roterar mellan de lokala skånska föreningarna. Verksamhetsåret maj 2022 tom årsmötet i maj 2023 har Östra Skånes läkarförening axlat ordförandeskapet och kanslifunktionen.

ÖSLF har representerats i LFS under verksamhetsåret av Maria Wadman som ordförande och Steve Lu som ordinarie ledamot tom årsmötet i maj 2023, därefter Joakim Planck och Maria Wadman som ordinarie ledamöter. Ytterligare ledamöter från ÖSLF har varit / är suppleanter.

LFS är lokal part för Sveriges Läkarförbund i såväl förhandlingsfrågor som medbestämmande enligt samverkansavtalet med Region Skåne. LFS företräder Läkarförbundet på regional nivå och representerar i Regional samverkan och Regional skyddskommitté, samt flertal regionala fackliga referensgrupper. Vidare hålls regelbundna dialogmöten med inbjudna politiker från partier representerade i Regionfullmäktige.

Årligen hålls cirka 11 styrelsemöten, de flesta digi/fysiska för att ge fler möjlighet att delta i styrelsemötena. Årsmötet i maj 2023 hölls i Mossbylund utanför Ystad då ordförandeskapet

lämnades över till Nordvästra Skånes läkareförening med Thomas Zilling som ny ordförande. I oktober arrangerades en uppskattad dag i Helsingborg för kliniska ombud där framför allt EU:s arbetstidsdirektiv diskuterades.

Stort fokus under året har varit på SDV (Skånes Digitala Vårdsystem) och möten med Programdirektör Harald Roos, IT-direktör Ingela Lidén samt HR-direktör Johanna Holmberg har genomförts. Representanter från LFS har också deltagit mycket aktivt i facklig referensgrupp för SDV, samt deltagit i debatter i olika media kring problematiken med SDV.

Övriga frågor som avhandlats i LFS under året har bland annat varit regional löneöversyn, och lönerörelsen, inklusive förhandling om förhöjd fredagsersättning, förhandling om rätt till övertidsersättning enl. AB, villkor för ST-/BT-läkare samt läkares chefskap.

Sveriges Läkarförbund - SLF

Läkarförbundets fullmäktige

Vid Läkarförbundets Fullmäktige 9–10 november var Östra Skånes Läkarförening väl representerade, Benny Ståhlberg och Joakim Planck som delegater för ÖSLF, samt Sofia Rydgren Stale och Shadi Ghorbani som ordförande respektive ledamot i förbundsstyrelsen SLF, Julia Borg som delegat för SYLF, samt Flemming Björnberg och Gustav Apelqvist från Sjukhusläkarna Östra Skåne som delegater för Sjukhusläkarna.

Läkarförbundet passade på att fira 120 år i 'Blå Hallen', vilket starkt bidrog till att förhöja upplevelsen.

ÖSLF hade detta år inga egna motioner, men våra företrädare deltog i ett flertal debatter, både som representanter för FS och från golvet.

I korthet beslutade Fullmäktige bl.a. att inte ta bort klimatmålet ur den nuvarande strategin, att ge stöd till att motverka öppna kontorslandskap, att AT ska vara en högprioriterad fråga för förbundet, att arbeta för ett nationellt slutprov på den nya läkarutbildningen, att ta fram en handlingsplan med syfte att motverka tjänster där läkare ersätter sjuksköterskor, att utveckla Läkarförbundets lönecoachning, att utreda medlemsrabatt för juniora läkare, att bilda ett lokalfackligt lönenätverk, samt att arbeta för bättre stöd och villkor för fackligt arbete bland privatanställda.

I enlighet med valberedningens förslag omvaldes fem ledamöter till förbundsstyrelsen och två nya ledamöter valdes in; Elin Karlsson, sjukhusläkare Södertälje, och Annika Östling, distriktsläkare Jämtland Härjedalen.

Benny Ståhlberg valdes in i revisionen som suppleant.

Lokalföreningarnas representantskap och ordförandekonferens 2023

Medlemmar i Östra Skånes läkarförenings styrelse har deltagit i lokalföreningarnas repskap, som anordnas av Läkarförbundet centralt. På våren berörde mötet Läkarförbundets lönepolitiska program samt förberedelser inför den kommande avtalsrörelsen.

Höstens möte handlade om dygnsvilan i enlighet med EU:s arbetsdirektiv. Information kring aktuellt läge samt diskussioner då det innebär stora konsekvenser för flera verksamheter. Råd och information gavs med fortlöpande uppföljning under hösten och vintern i takt med att diskussioner och förhandlingar med SKR fortskrider.

Under slutet av våren genomfördes en ordförandekonferens i Skåne där föreningens ordförande tillsammans med övriga ordföranden i Skåne var involverade i programmet. Vid mötet samlades ordförande, representanter från landets olika lokalföreningar tillsammans med förbundsstyrelsen.

Temat för konferensen vara arbetsmiljön där Läkarförbundets arbetslivsgrupp deltog för att under interaktiva former stimulerar lokalföreningarna till aktivt arbetsmiljöarbete med stöd av Sunt arbetsliv.

Nya arbetstidsregler

Bakgrund

2021 anmäls Sverige till EU domstolen, av en enskild privatperson, för att bryta mot EU:s arbetstidsdirektiv. Samma år uppmanar EU den svenska regeringen att lösa frågan om schemaläggning inom vården.

2022 på våren ger regeringen uppdrag till fackförbund och arbetsgivare att förhandla fram nya avtal som följer EU:s arbetstidsdirektiv. Under sommaren startar diskussionerna. Under hösten skriver Vårdförbundet och Kommunal på avtalet men Läkarförbundet avvaktar för att kunna tillgodose medlemmarnas möjligheter till specialavtal samt att vinna tid för genomförandet.

2023 i maj är SKR och Läkarförbundet överens om specialbestämmelser och undantag för vissa läkargrupper samt ett förskjutet införande till 2024-02-01. I mitten av maj är Läkarförbundet beredda att acceptera förändringarna om dygnsvila. Hösten 2023 startas förberedelser mellan Läkarförbundet och SKR för införandet 2024-02-01.

Inom ÖSLF har vi följt processen under hela året och väntat på ett slutgiltigt resultat för att kunna ge råd om schema och regelverk. Vi har varit tidigt ute med rådgivning men också informerat om olösta problem som ju tyvärr har resulterat i frustration. Det har visat sig i frågor som "varför kan vi bara inte göra som tidigare?" eller liknande. I detta sammanhang ska man komma ihåg att EU:s lagstiftning står över vår nationella och att arbetsgivaren är skyldig att följa denna lag.

Processen

Under hösten 2023 besökte vi Läkarförbundets representationskap i Stockholm för förtydligande om kommande regelverk och det gav oss det grova ramverket men utan precision. Efter detta har vi fokuserat intensivt på frågan inom styrelsen med rådgivning från Läkarförbundet centralt i Stockholm och slutligen landat i två välbesökta medlemskvällar i Ystad 8/1 och Kristianstad 15/1. Alla svar är inte givna då det återstår en finjustering via avtalsrörelsen 2024.

Det är dock glädjande, även om det var i sista minuten innan införandet, att vi har haft planerade MBL under slutet av januari 2024 för undantagsregler i Ystad omfattande tre kliniker och att arbetsgivaren är intresserad av vårt stöd och våra synpunkter.

6. Medier 2023

Kristianstadsbladet, 'Läkarna i nordöstra Skåne får över fyra procent i löneökning i år', publicerad 12 oktober 2023, Clifford Johansson:

[Läkarna i nordöstra Skåne får över fyra procent i löneökning i år \(kristianstadsbladet.se\)](https://www.kristianstadsbladet.se/nyheter/2023/10/12/laekarna-i-nordost-ra-ska-ne-fa-ar-4-procent-i-lone-okning-i-ar)

Kristianstad >

Läkarna i nordöstra Skåne får över fyra procent i löneökning i år

Östra Skånes läkarförening är klara med årets löneförhandling.

Den visar att de fick i genomsnitt lite mer än industrins "märke" på 4,1 procent.

– Vi är nöjda med utfallet. Det är bra jämfört med andra grupper som inte fått lika mycket, säger överläkaren Joakim Planck – som varit förhandlingsansvarig för fackföreningen.

7. Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplanen styr vilken verksamhet Östra Skånes Läkarförening ska ägna sig åt under det kommande verksamhetsåret och är på så vis ett utav de viktigaste dokumenten som antas av årsmötet. Inför verksamhetsåret 2023–2024 har styrelsen valt en verksamhetsplan som består av följande fokusområden enligt nedan.

- Att följa de riktlinjer som Sveriges Läkarförbund (SLF) beslutar om.
- Att följa lokala aktuella stadgar.
- Att informera medlemmar regelbundet under verksamhetsåret i form av medlemsutskick, sociala medier (Facebook, Instagram, hemsida med aktuell och relevant information).
- Att upprätthålla en god och stabil ekonomi i föreningen, och fatta medvetna och genomtänkta ekonomiska beslut.
- Att arrangera regelbundna styrelsemöten samt två styrelseinternat, där vi kan arbeta mer intensivt med prioriterade frågor.
- Att fackligt förtroendevalda i Östra Skånes läkarförening, i den mån det är möjligt och behov föreligger, genomgår kontinuerligt relevant utbildning. Planerad utbildningsdag för fackliga ombud och skyddsombud 2024-04-18.
- Att stärka sammanhållningen inom föreningen.
- Att verka för att öka antalet medlemmar och rekrytera engagerade till föreningen, genom att bland annat ordna medlemsträffar. Styrelsen planerar lunchmöten med medlemmar under verksamhetsåret.
- Att verka för att öka läkares inflytande i sjukvården lokalt, regionalt och nationellt.
- Att bevaka våra medlemmars intressen, såväl lokalt mot arbetsgivare, såväl regionalt som nationellt, gentemot och tillsammans med övriga lokala läkarförbund, Läkarförbundet Skåne och Sveriges Läkarförbund.
- Att fortsätta med förbättringsprojektet med våra fackliga ombud på kliniker/vårdcentraler, så att vi finns representerade i alla verksamheter inom vårt område, och starta upp en kontinuerlig kontaktverksamhet med våra fackliga ombud.
- Att förhandla fram så bra lönerevision som möjligt för våra medlemmar under rådande förutsättningar
- Driva våra prioriterade frågor för verksamhetsåret 2024–2025 (fastställs av styrelsen 2024)
- Att arbeta med EU:s arbetstidsdirektiv tillsammans med Läkarförbundet Skåne samt Läkarförbundet centralt. Information till medlemmarna samt delta i förhandlingar och dialoger med arbetsgivaren för att verka för en bra arbetsmiljö och så bra scheman som möjligt.

8. Ekonomisk rapport 2023

Likvida medel 2022-12-31 1.831.779 kr

Likvida medel 2023-12-31

Företagskonto Nordea	458.176 kr
Sparkonto Företag Nordea	502.001 kr
Marginalen Bank	946.056 kr
Skattekonto	70.518 kr
Summa likvida medel	1.976.751 kr

Resultaträkning 2023

Intäkter

Medlemsavgifter	890.235 kr
Bidrag till arbetsgivare	218.826 kr
Ränteintäkt	28.441 kr
Inbetalningar	61.797 kr
Summa:	1.199.299 kr

Utgifter

Löner, avgifter, ITP, skatter, rehabilitering	623.405 kr
Företagsskatt, deklaration, skattekonto	4.546 kr
Bankavgift, bokföring	1.933 kr
Externa möteskostnader	146.399 kr
Interna möteskostnader	190.097 kr
Medlemsaktiviteter	36.752 kr
Resor	16.709 kr
Diverse (reklam, tryck, presenter, representation)	29.186 kr
Handkassa	5.300 kr
Summa:	1.054.327 kr

ÅRETS RESULTAT: 144.972 kr

9. Revisionsberättelse 2023

Revisionsberättelse för Östra Skånes Läkarförening (ÖSLF) verksamhetsåret 2023

Vid ekonomisk granskning av Östra Skånes Läkarförening för verksamhetsåret 2023 har räkenskaperna funnits vara i god ordning. Föreningens medel förvaltas av kassör i ÖSLF och intäkter samt utgifter är styrkta av verifikationer. ÖSLF:s inkomster är huvudsakligen begränsade till medlemmarnas årsavgift, som utbetalas via Sveriges Läkarförbund (SLF) i Stockholm samt lönebidrag. Utbetalningarna från SLF finns redovisade i kontoutdragen från Nordea. Föreningens utgifter består huvudsakligen av lön och administrativa avgifter för kanslisekreterare samt kostnader för styrelsemöten, internat, medlemsaktiviteter och årsmöte, därtill kommer kostnader för resor och fackliga kurser för styrelsemedlemmar. Föreningens inkomster överstiger betydligt utgifterna, motsvarande lönebidraget, och tillgångarna ökar år för år. Totalt finns cirka 2 miljoner i tillgångar. Revisorn föreslår därför att medlemsavgiften minskas så att det finns bättre balans mellan utgifter och inkomster. Efter senaste revisionen har tillgångar flyttats till räntebärande konto och detta har gett en intäktsökning på uppåt 40 tkr.

Revisionen har, via kallelser och protokoll till styrelsemöten, granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i ÖSLF för att kunna bedöma om styrelsen eller någon ledamot har handlat i strid med föreningens stadgar eller årsmötesbeslut.

Revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att årsmötet fastställer årsredovisning med resultat och balansräkning för ÖSLF och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

Kristianstad 2024-01-22



Magnus Simonsson

Förtroendevald revisor

10. Valberedningens förslag till styrelse och revisorer

Valberedningens förslag delges vid årsmötet.

/Flemming Björnberg, sammankallande valberedningen

11. Medlemsstatistik

	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<u>TOT. ANTAL MEDLEMMAR:</u>	927	910	885
YRKESVERKSAMMA	867	841	812
PENSIONÄRSMEDLEMMAR	60	68	72
KOMPLETTERINGSLÄKARE	-	1	1
STUDENT	-	-	-

12. STADGAR

ctrl-klicka för att följa länk:

[ÖSLF STADGAR - uppdaterade 2023-03-01, godkända FS maj 2023](#)