

Minnesanteckning Studierektorsnätverket Rehabveckan 2019 Umeå

1. Deltagare: Åsa Jidhage Göteborg, Linda Karsberg Falun, Eva Melin Stockholm, Hans Ruborg Örebro, Jan Lexell Uppsala/Luleå, Maud Stenberg Umeå.
2. Viktigt ansvar/uppgifter
 - a) Planering och kvalitetssäkring av ST-processen.

Studierektorsutbildning. Handledaren följer upp litteraturförslagen i checklistan. Huvudhandledarträff vanligen 1ggn/månad. Viktigt med planering för de obligatoriska kurserna, preliminär översikt finns på Rehabföreningens hemsida dock ej vem som ansvarar för att erbjuda dem. Studierektorsnätverket tar gärna del av den planen när den är klar. Regelbundna SPUR-granskningar, frågor från nätverket; vem samordnar dessa idag. Alla studierektorer har fått Checklistan för Rehabiliteringsmedicin ST2015 översänd under april, den är fortfarande preliminär. Synpunkter kan fortfarande överlämnas till Hans Westergren Lund till senast efter sommaren. Finns även på Rehabföreningens hemsida.

Från föreningens hemsida: "Utbildningsgruppen har tagit fram ett förslag på checklista för ST2015, som finns på <http://sfrm.se/st/specialistutbildning/>. Synpunkter på förslaget kan lämnas in till tf utbildningsansvarig Hans Westergren, Hans.Westergren@skane.se senast 15 maj. I samband med SFRM:s årsmöte under Rehabveckan i Umeå beslutas om checklistans införande".
 - b) Handledarnas kompetens och utveckling.

Det finns behov av utbildningsinsats för kompetensvärdering. Handledarutbildning erbjudes överallt. Förslag från ST-studierektorsnätverket att vid nästa Rehabvecka i Linköping bör man överväga en utbildningsinsats för kompetensvärdering, konsensus för hur ofta, på vilket sätt, hur ge feedback. Hur skall eventuella brister tränas. Sit in. Hur leverera budskapet. På flera ställen erbjudes idag specialistkollegium. Jan Lexell talar med Mattias Hill angående liknande utbildningsinsats för ST läkarna i Linköping om kompetensvärdering, där lämplig Studierektor kan komma och prata.
 - c) Planering och uppföljning av regelbunden kompetensvärdering. Hur många är rimligt. Ett specialistkollegium/år? 360grader 1ggn/år?
 - d) Klinikens interna ST utbildning. Kan erbjudas genom studiecirkel eller som halvdagsutbildning, alternativt 1-2 gånger/månad. Svårighet att komma ifrån vid randningar som kan innebära bortfall vid erbjudna utbildningstillfällen, dessa tillfällen bör prioriteras högt. Videokonferens kan användas för samordning av ST utbildning. Det

finns brister i kontinuiteten för intern ST utbildning, det finns risk för ryckighet. Viktigt att huvudmännen/chefer prioriterar ST läkarnas rätt till vidareutbildning och inläsning. ST utbildning erbjuds ibland i kombination med andra yrkesgrupper vilket kan påverka möjligheten till frågor. Litteraturförslagen i checklistan bör vara det som skall läsas in under schemalagd studietid. Inför erbjudna obligatoriska kurstillfällen är det viktigt att den litteratur som står som obligatorisk och som skall läsas in innan kurstillfället verkligen är genomförd. Svårigheter kan finnas när andra grupper av randande ST läkare deltar, vilken inriktning/nivå skall hållas.

- e) Processtöd vid rekrytering, specialistkompetensbedömning, problemsituationer. Rehabiliteringsmedicin är bra på att utbilda specialister men hur skall vi få dessa specialister att stanna?

3. Arbetsformer för nätverk för studierektorer.

a) Möten: Rehabveckan.

b) Maillista? Uppdaterad, Johan Alinder tillsvidare.

c) Annat? Finns möjlighet för samordning av studierektorsfunktionen för specialiteten i landet?

d) Former för samverkan med SFRM's utbildningsgrupp?

Det finns ett starkt önskemål från studierektorsnätverket om samverkan. Informationsöverföring till nätverket önskas. Tydligare koppling. Önskar en notis om att möten hållits i utbildningsgruppen.

3. Studierektors arbetssituation presenteras genom enkätsvar febr-maj 2019 med kommentarer från Johan Alinder.

Utsända enkäter: 13

Inkomna svar: 10

Uppgifter saknas från Lund/Orup, Danderyd och Blekingesjukhuset

<i>Fråga</i>	<i>Andel som svarade ja på frågan</i>
Formell Studierektorsutbildning	40% se SOFS och LF's policy
Formellt avsatt tid	60%
Särskilt arvode	60%
SPUR >10 år eller aldrig	60% Nysatsning på gång
ST under 2018	41 ST läkare
Handledarutbildning 100%	80%
Specialistkollegium 2018	60% förbättringsmöjlighet
Metoder för kompetens-bedömn	"Medsittn": 60% förbättringsmöjl. "360 grader" : 30%
	Annat: 10%
	Inget: 30%
Regelbundna och dokumenterade handledarträffar	Ja= 80% Nej= 20%
	Från 1 tim/v till 1/mån Dokumentation?
Avsatt studietid	Ja= 80% Nej= 20%
	Olika system. Vanligen ej schemalagt

Med vänlig hälsning Maud Stenberg Umeå