

Sjukhusläkarna

Verksamhetsberättelse Sjukhusläkarna Lund 2019

Styrelse

Ann Hermansson
ordförande

Karin Filipsson
vice ordförande

André Lange
Sekreterare

Anna Hellblom
kassör

Naomi Clyne
ledamot

Mikael Stenkilsson
ledamot

Erik Dahlman
ledamot

Pauline Djerf
ledamot

Ulf Thilén, Lars Nevander, Ronny Öhman, Jenny L Rystedt, Olof Ståhl
Suppleanter

Sammanträden och möten

Styrelsen har haft nio protokollförda möten under året.

Dessutom har två planeringseftermiddagar genomförts då fokus varit på utbildning på såväl grundnivå som på AT/BT och ST utbildning och fortbildning (se nedan).

För andra året i rad i november har också ett gemensamt möte anordnats med de andra Sjukhusläkarna i Skåne, vilket var mycket uppskattat. Ett nytt möte planeras även 2020 och kan då betraktas som en tradition. Dessa möten syftar till att öka samarbetet kring viktiga frågor och till att förenkla för föreningarna att framföra gemensamma motioner och stötta varandras arbete.

Till exempel har vår fortbildningsöverenskommelse på SUS och den efterföljande enkäten delats med de andra förningarna. Ett utökat samarbete kommer också att bli viktigare, då utbildningen, i alla led från kandidater till ST-läkare, kommer med nödvändighet att bli mer Skånebaserad i framtiden.

Fokusområden

Under året har Sjukhusläkarna Lund fortsatt fokusera på utbildning och planeringen inför kommande förändringar i grundutbildningen och därpå följande förändring från AT till BT (Bastjänstgöring) och planering av ST. Dessa förändringar kommer att påverka den kliniska verksamheten i stor utsträckning och det är därför viktigt att vi är med och påverkar tidigt i processen.

Vi har därför till möten inbjudit företrädare för utbildningen på grundnivån för att få möjlighet att informera oss och framföra våra önskemål för den fortlöpande planeringen. Sjukhusläkarna Lund har också diskuterat med företrädare för SUS angående planering av kommande BT och nuvarande hantering av AT – tjänsterna på SUS.

Det är betänkligt att vi rasat i ranking och då särskilt avseende till exempel omhändertagande och planering. Det är framförallt tjänstgöringen på SUS som varit problematisk, medan distrikts- och psykiatriplaceringarna har fungerat bättre. AT kommer att finnas kvar under en överskådlig framtid (åtminstone till 2030) varför frågan är viktig.

Till den senaste planeringseftermiddagen var också chefsjuksköterskan vid SUS inbjuden för att beskriva satsningen på specialistutbildning och progression för sjuksköterskor. Detta har presenterats som en metod att hålla kvar personal i organisationen och öka attraktionen hos tjänster framförallt inom högspecialiserad verksamhet. Programmet verkar väl genomtänkt med en satsning på att öka attraktionen hos omvårdnadsverksamheten och verkar ha potential att uppnå önskad effekt.

Implementeringen av fortbildnings-överenskommelsen på SUS följs också upp genom att en ny enkät har skickats ut. För att kunna göra en jämförelse innehåller den precis samma frågor som för två år, sedan med en tilläggsfråga om huruvida det skett en förändring sedan överenskommelsen träffats.

Den kliniska patientnära forskningen framhålls ofta som en viktig del av en modern sjukvårdsorganisation. Trots detta har det blivit allt svårare att genomföra just denna typ av forskning. Nya restriktioner för journalgenomgång och inte minst för registrering av deltidsdoktorande har kraftigt försvårat denna typ av forskning; frågan har lyfts till SUS ledning hur man kan underlätta.

Med alla ombyggnationer och planerade och oplanerade förändringar har arbetsmiljön för läkare allt mer kommit i fokus och en uppföljning av planeringen för kommande arbetsplatser har påbörjats.

Vikten av att se till att medlemmarna får en rimlig arbetsmiljö med tillgängliga ostörda arbetsplatser har framförts till byggplaneringsgruppen och ska följas upp via lokalföreningen MSL. Detta gäller såväl egen ostörd arbetsplats som fungerande arbetsplatser på vårdavdelningar och operationsavdelningar till exempel.

Bevakningsområden

Under året som kommer en del områden att hållas under särskild bevakning och fortsatt uppföljning. Fortbildningsenkäten kommer att ligga till underlag för diskussioner med SUS ledning liksom det kommande beslutet om utseende av 12-terminersutbildningen.

Nedan listade områden kommer att särskilt följas

- Utbildning/fortbildning och forskning
- Vårdplatstillgången/bemannning
- Akutmottagningen
- Byggnation

Centralt fackligt arbete

Under året har Sjukhusläkarna i Lund varit representerade på Fullmäktige i Sjukhusläkarna och Läkarförbundet samt vid representantskapet.

Ordförande Ann Hermansson är styrelseledamot i Sjukhusläkarna centralt och också dessutom representant i Läkarförbundets Utbildnings- och forskningsdelegationen (UFO). Erik Dahlman är ordinarie styrelseledamot i Sveriges Läkarförbund och ingår i Sjukhusläkarnas nationella valberedning.

Ekonomi

Årets resultat blev – 20 907,77 kr. Det negativa resultatet var budgeterad och beror på en lånad sekreteraresurs. Balansräkningen visar att vi har en god ekonomi och våra tillgångar är 311 671,89 kr.

Framtid

Behovet av en stark intresseorganisation för sjukhusläkarna lokalt ökar med tilltagande komplicerade organisationer för sjukvården lokalt, regionalt och nationellt.

I den närmaste framtiden är omorganisationen av begreppet högspecialiserad vård, eventuell utbyggnad av vårdval, förnyad organisation av läkarutbildning och problem med personalbrist områden som kräver speciella hänsynstagande för att fungera gentemot slutenvården vid SUS.

På längre sikt kommer förändring av utbildning för kandidater, AT/BT och ST liksom fortbildning för specialister att bli alltmer komplicerad och mycket av detta arbete kommer att förväntas utföras av våra medlemmar.

Sjukhusläkarna Lund satsar därför på ett offensivt arbete och kommer under året att arbeta för att våra medlemmar blir mer engagerade i sin egen arbetsmiljö.

Ann Hermansson.	Karin Filipsson	André Lange	Anna Hellblom
Ordf	Vice ordf	Sekreterare	Kassör