

Verksamhetsplan

2022

1. Verka för en human och jämlik vård i Sverige genom att lagar som reglerar sjukvården på olika nivåer följs och granskas
2. Verka för ökad nationell styrning via starkare myndigheter och ökad transparens i SKR
3. Verka för att stärka läkarprofessionens och professionalismens ställning i sjukvården och i samhället
4. Verka för att en patienträttighetslagstiftning värd namnet instiftas i Sverige
5. Fortsätta arbeta för patienters rätt till fritt sjukhusval samt att väntetider och kvalitetsmått redovisas i en nationell väntetidslista
6. Verka för att vårdens organisation, styrning och ersättningsystem baseras på evidens och medicinska behov
7. Verka för återinförande av patientansvarig läkare (PAL) och stärka begreppet medicinskt ledningsansvar
8. Påverka vårdplatssituationen med målet att genomsnittlig belägningsgrad inte överstiger 85 procent och att antalet disponibla vårdplatser ökar
9. Verka för att öka antalet IVA-, intermediär (IMA)- och rehab-platser till adekvata nivåer
10. Fortsätta arbeta för det medicinska innehållet i den kommunala vården
11. Verka för att grund-, vidareutbildning och fortbildning av läkare är adekvat och av hög kvalitet samt att fler kliniskt verksamma läkare undervisar på läkarprogrammet
12. Verka för fortbildningsfrågan med mål om nationell föreskrift, individuella fortbildningsplaner och öronmärkt budget
13. Fortsätta påverka det partsgemensamma arbetet kring förhandlingsmodeller, arbetstid och beräkning av jour- och beredskapsersättning
14. Verka för att arbetsgivare inte skriver bort rätten till övertidsersättning utan förhandling samt att övertid ersätts, erkänns och inte registreras som flexitid
15. Verka för att arbetsskadeförsäkringen förändras utifrån erfarenheterna av covid
16. Verka för att läkare och skyddsombud får reellt inflytande i upphandling, utveckling, utformning och anpassning av olika IT-system, läkares olika arbetsplatser och annan påverkan på arbetsmiljön samt vid uppföljning och utvärdering
17. Verka för att läkares arbetsuppgifter renodlas och att läkare är delaktiga inför beslut om ”taskshifting”
18. Verka för att läkare av effektivitets- sekretess- och arbetsmiljöskäl har egen ostörd arbetsplats
19. Verka för mer flexibla bedömningar och ökade möjligheter i samband med bisyssla och delade anställningar
20. Verka för mer funktionella utlåtanden till Försäkringskassan
21. Förmedla vetenskapligt grundade fakta till beslutsfattare och allmänhet om sambanden mellan klimat, klimatförändring och hälsa samt föra ut Sjukhusläkarnas Klimat- och hälsopolicy på lämpligt sätt, också internationellt samt att arbeta för att nå 1,5 graders målet enligt Parisavtalet
22. Delta i internationella organisationer som Nordöl och AEMH
23. Utöka strategiska möjligheter för att få ut vår politik som fortsatt starka opinionsbildare
24. Utveckla kontakterna med lokalavdelningarna, besöka minst en tredjedel av dem och starta minst en lokalavdelning
25. Dela ut Sjukhusläkarnas priser efter behov och minst ett stipendium i en fokusfråga