

Verksamhetsplan

2024

1. Verka för en human och jämlik vård i Sverige genom att granska att lagar som reglerar vården följs, samt verka för förbättringar
2. Verka för ökad nationell styrning via starkare myndigheter, med god medicinsk kompetens, och att Sveriges kommuner och regioners (SKR) informella myndighetsutövning upphör
3. Verka för att stärka läkarprofessionens och professionalismens ställning i sjukvården och i samhället, samt stärka begreppet medicinskt ledningsansvar
4. Verka för en patienträttighetslagstiftning som ger patienter medicinskt rimlig vård i rätt tid
5. Fortsätta arbeta för att väntetider och kvalitetsmått redovisas i en nationell väntetidslista, samt öka patienters möjligheter till fritt sjukhusval
6. Verka för att vårdens organisation, styrning och ersättningsystem baseras på evidens och medicinska behov
7. Verka för återinförande av patientansvarig läkare (PAL)
8. Verka för en jämlik, nationellt samordnad och adekvat dimensionerad akutsjukvård avseende närhet, tillgänglighet och medicinsk kompetens
9. Påverka vårdplatssituationen med målet att genomsnittlig belägningsgrad inte överstiger 85 procent och att antalet disponibla vårdplatser ökar
10. Verka för att öka antalet vårdplatser till adekvata nivåer på sjukhusens IVA (intensivvårdsavdelningar), IMA (intermediärvårdsavdelningar) och rehab
11. Fortsätta arbeta för det medicinska innehållet, inklusive geriatrisk läkarkompetens, i den kommunala vården.
12. Verka för att grundutbildning, vidareutbildning och fortbildning av läkare är adekvat och av hög kvalitet, samt att fler kliniskt verksamma läkare undervisar på läkarprogrammet
13. Verka för slutexamination inför läkarlegitimation
14. Verka för en adekvat fortbildning med mål om nationell föreskrift, individuella fortbildningsplaner och öronmärkt budget
15. Verka för att förbättra villkoren för klinisk forskning och ett ökat samarbete mellan sjukvården, akademien och industrin
16. Fortsätta påverka det partsgemensamma arbetet kring förhandlingsmodeller, arbetstid samt jour- och beredskapsersättning
17. Verka för att arbetsgivare inte skriver bort rätten till övertidsersättning, samt att övertid ersätts, erkänns och inte registreras som flexitid
18. Verka för att läkare och skyddsombud i rätt tid får reellt inflytande i upphandling, utveckling, utformning och anpassning av allt som rör läkares arbetsmiljö, inklusive olika IT-system, samt vid uppföljning och utvärdering
19. Verka för att läkare av effektivitets-, sekretess- och arbetsmiljöskäl har egen ostörd arbetsplats
20. Verka för att läkares arbetsuppgifter renodlas och att läkare är delaktiga inför beslut om ”task shifting”
21. Verka för att stärka det medicinska innehållets vikt i underlagen till Försäkringskassans bedömningar
22. Förmedla vetenskapligt grundade fakta till beslutsfattare och allmänhet om sambanden mellan klimat, klimatförändring och hälsa samt föra ut Läkarförbundets klimat- och hälsopolicy på lämpligt sätt, också internationellt, samt att arbeta för att nå 1,5-gradersmålet enligt Parisavtalet
23. Delta i internationella organisationer som NordÖl och AEMH
24. Utöka möjligheterna att strategiskt stärka vår position som sjukvårdspolitisk påverkansaktör och opinionsbildare
25. Utveckla kontakterna med lokalavdelningarna
26. Dela ut Sjukhusläkarnas priser och ett stipendium i en fokusfråga