

## UPPDRAGSBESKRIVNINGAR

I svart text anges det som finns angivet i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om Läkarnas specialiseringstjänstgöring i kombination med det som står angivet i Handboken från SOF.

### ST-läkaren

- Ansvarar för sitt eget arbete och medarbetarskap.
- Inventerar och dokumenterar sitt utbildningsbehov samt diskutera detta med sin handledare vid schemalagda regelbundna handledarsamtal.
- Upprättar och reviderar individuellt utbildningsprogram tillsammans med handledare och studierektor.
  - Utbildningsprogrammet ska omfatta tjänstgöring och kompletterande utbildning.
  - Utbildningsprogrammet bör ha en planerad intern och extern utbildning.
  - Utbildningsprogrammet bör ha ett planerat deltagande i kvalitetsutvecklings- och i förekommande fall forskningsarbete.
- Genomför planerade utbildningsaktiviteter utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och gällande målbeskrivning samt individuellt utbildningsprogram.
- Efterfrågar daglig handledning/instruktion och delar med handledare ansvar för fungerande handledningsrelation.
- Ansvarar för att fortlöpande skriftligt dokumentera uppnådd kompetens i samråd med handledare.
- Tillsammans med handledare/verksamhetschef planerar för tjänstgöring (randning) på annan enhet/ort.
- Planerar deltagande i SK- och motsvarande kurser i samråd med handledare.
- Ansvarar för att införskaffa intyg på alla utbildningar, tjänstgöringar, kurser etc.

### Handledare

- Ska ha specialistkompetens i specialiteten.
- Handledare ska ha genomgått handledarutbildning.
- Handledaren ska tillsammans med ST-läkaren årligen revidera utbildningsprogrammet.
- Handledare bör tjänstgöra där ST-läkaren har huvuddelen av sin tjänstgöring.
- Handledarutbildningen bör omfatta handledning, pedagogik, metoder för bedömning, kommunikation och etik.
- För varje utbildningsperiod ska ST-läkaren ha tillgång till en handledare som ska ha relevant specialistkompetens, och ska ha genomgått handledarutbildning.
- Delar med ST-läkaren ansvar för fungerande handledningsrelation.
- Tillsammans med ST-läkare upprättar ST-kontrakt och individuellt utbildningsprogram samt vid uppföljning/utvärdering av tjänstgöringar och intyga dessa.
- Planerar in strukturerad handledning med ST-läkaren och genom regelbunden dialog och återkoppling stödja och handleda ST-läkaren i dennes utveckling till specialist.
- Tillsammans med ST-läkaren ansvara för klinisk utvärdering med hjälp av etablerade utvärderingsinstrument.
- Samråder med verksamhetschef (medicinskt ansvarig) och studierektor vid eventuella problem i ST-läkarens kompetensutveckling eller förhållningssätt.
- Ansvarar för att bedöma om ST-läkaren uppnått målbeskrivningars krav i alla delar inför ansökan om specialistbevis.
- Utfärdar intyg vid ST-läkarens ansökan om specialistkompetens.

## Studierektor

- Ska samordna den interna och externa ST-utbildningen.
- Ska ha specialistkompetens.
- Ska genomgått handledarutbildning.
- Bör utgöra organisatoriskt stödfunktion till verksamhetschef, handledare och ST-läkare.
- Bör utarbeta introduktionsprogram.
- Bör ta del av de kontinuerliga bedömningarna av ST-läkare.
- Bör ges möjlighet att samverka inom studierektorsnätverket OSTRIX.
- Samverkar med verksamhetschef för att ST-utbildningen säkerställs genom systematisk granskning och utvärdering av om verksamheten uppfyller de krav som ställs genom både egen uppföljning och återkommande extern granskning i form av SPUR-inspektioner.
- Ansvarar för att genomföra specialistkollegium.
- Vid behov ansvarar för gemensamma ST-utbildningar inom specialiteten som relaterar till C-mål eller övriga gemensamma samlingar för ST-läkare som behöver samordnas.

## Verksamhetschef

- Ska ansvara för att individuellt utbildningsprogram tas fram, följs upp och vid behov revideras i samråd med studierektor, handledare och ST-läkare.
- Ska ansvara för att huvudansvarig handledare utses.
- Ska ansvara för att kontinuerliga bedömningar dokumenteras.
- Bör hålla regelbundna utvecklingssamtal med ST-läkare.
- Ansvarar för att ST-utbildningen säkerställs genom systematisk granskning och utvärdering av om verksamheten uppfyller de krav som ställs genom både egen uppföljning och återkommande extern granskning i form av SPUR-inspektioner.
- Utfärdar intyg vid ST-läkarens ansökan om specialistkompetens.

## Vårdgivare

- Ska ge förutsättningar att genomföra ST med jämn och hög kvalitet.
- Ska ge tillgång till Studierektor.
- Ska ge tillgång till huvudansvarig handledare som motsvarar behovet.
- Ska ha medarbetare som kan ge nödvändig instruktion och om nödvändiga tekniker och tillvägagångssätt.
- Ska göra extern utvärdering av verksamheten och vid behov vidta nödvändiga åtgärder.
- Bör till se att ST-läkare ges fortlöpande instruktioner och med återkoppling från dem som gett instruktioner.
- Vårdgivaren bör se till att den externa granskningen och utvärderingen genomförs vart femte år.