Fortbildningspolicy Svensk Ortopedisk Förening

Bakgrund

Svensk Ortopedisk Förenings riktlinjer för fortbildning av specialister utgår från Svenska Läkaresällskapets modell och rekommendationer från Läkarförbundet.

Fortbildning är nödvändigt för att sprida och implementera nya arbetssätt och behandlingsmetoder. Det är också avgörande för att fasa ut äldre metoder som inte längre har stöd. För att kunna bedriva en evidensbaserad, jämlik och patientsäker vård måste varje ortopedspecialist fortsätta lärandet under hela karriären.

Målsättning

Varje ortopedspecialist ska vara rustad för att kunna genomföra sina arbetsuppgifter på bästa sätt. Detta handlar både om teoretisk kunskap och färdigheter och innefattar bland annat kännedom om aktuella riktlinjer, forskningsrön, nya operativa tekniker men även kompetens inom vetenskap, pedagogik, administration och ledarskap. Fortbildningsmålen för en specialistläkare i ortopedi varierar därmed stort beroende på tidigare kompetens, subspecialitet och arbetsuppgifter.

Målsättningen är att varje specialistläkare ska erbjudas minst tio dagar extern fortbildning per år. Extern utbildning innefattar till exempel kurser, vetenskapliga möten, auskultation och studiebesök på annan klinik. Det är ett komplement till klinikernas interna utbildning kring exempelvis nya behandlingsmetoder och diskussioner om forskning.

Fortbildningen ska vara kontinuerlig och tid avsatt för fortbildning ska inte kunna ackumuleras i mer än i ett år.

Vem ansvarar för vad?

Specialistläkaren är huvudansvarig för planering av sin fortbildning. Detta innefattar att inventera områden med särskilt behov av fortbildning och utifrån dessa ta fram en individuell fortbildningsplan som sträcker sig åtminstone tre år framåt. Denna ska uppdateras årligen och förankras i samband med medarbetarsamtal eller fortbildningssamtal med chef.

Verksamhetschef är ansvarig för att årligen gå igenom den individuella utbildningsplanen. Genomgången ska säkerställa att planen är i linje med verksamhetens behov och planering. Verksamhetschefen ansvarar också för att tillgodose ekonomiska och tidsmässiga resurser för den planerade fortbildningen. Ansvaret för den individuella utbildningsplanen kan delegeras till sektionschef, fortbildningsansvarig eller liknande.

Dokumentation och uppföljning

Specialistläkaren ansvarar för att dokumentera sina fortbildningsaktiviteter. En sammanställning ska finnas tillgänglig vid extern granskning och vid medarbetarsamtal, fortbildningssamtal och lönesamtal.

Extern granskning

Fortbildningsverksamheten vid varje klinik ska vara tillgänglig för extern granskning.

Version 2024-08-25