Utvecklingsprogram 2027

för verksamhetschefer eller motsvarande inom ortopedi

Svensk Ortopedisk Förening vill med detta initiativ bidra till **starkare och än mer hållbara** verksamhetschefer inom ortopedi.

Uppdraget som verksamhetschef är komplext och utmanande och ställer stora krav på enskilda individer. För att främja och utveckla verksamhetschefer har vi skapat ett utvecklingsprogram som påskyndar erfarenhetslärandet och ger både djup och en bred kunskap och insikter om ledarskapets utmaningar.

Ambitioner med utvecklingsprogrammet

Det är nu tredje året som verksamhetschefer eller motsvarande bjuds in till detta program som hitintills varit fulltecknat gällande deltagare.

Utvecklingsprogrammet ger stort utrymme för reflektion och genom mötet med andra verksamhetschefer får du nya perspektiv och kan ta del av erfarenheter från andra med insikter från liknande utmaningar du själv står inför.

Arbetet i utvecklingsprogrammet innebär:

- ett kvalificerat erfarenhetsutbyte, där medlemmarna i gruppen utvecklar sina kunskaper och förmågor inom ramen för verkliga och aktuella problemställningar kopplat till rollen som verksamhetschef
- ett aktivt lärande av varandra, som i kombination med akademins träning i att problematisera, över tid ökar förmågan till nytänkande när det gäller lösningar av kniviga frågor och utmaningar.
- ett fokus på ”verkstad” och verkliga case som kommer från deltagarna i utvecklingsprogrammet.

Sammantaget utvecklar detta er förmåga att leda i rollen som verksamhetschefer och bidrar till motivation och hållbarhet över tid.

Format

I utvecklingsprogrammet möts vi tre gånger per år under ett drygt dygn (från lunch dag 1 till eftermiddag dag 2) för att diskutera och forma lösningsförslag på skarpa case tagna ur gruppmedlemmarnas arbete och aktuella problemsituationer. Varje möte förbereds genom en kontakt med var och en i gruppen, för att på så sätt identifiera de case som kommer behandlas. Därtill kommer olika typer av inspel att göras i form av forskningsbaserad kunskap, som ger perspektiv på de frågor som ni brottas med.

Vår ambition är att arbetet i utvecklingsgruppen ska utformas med utgångspunkt i era egna erfarenheter, arbetssituation, uttalade behov och de särdrag som gäller för rollen som verksamhetschef.

Efter årets tre träffar är tanken att utvecklingsprogrammet fortsätter, där varje deltagare tar nytt beslut om eventuellt fortsatt deltagande. På det sättet kan man under långa tid erhålla stöd i rollen som verksamhetschef och akademiska ledare.

Handledare

Birgitta Ekstrand Lagerqvist, ordförande SOF 2020-2023, ortoped med lång chefserfarenhet, tfn 070-374 73 79; birgitta@jobbaforlivet.com.

Gunnar Westling, Ek dr, Ledarutvecklare och strategisk rådgivare sedan 30 år, främst chefer på högsta nivån i offentlig sektor. Gunnar är också programledare för Att leda sjukvård.

Datum

- Tillfälle 1: 20-21 april 2027 (start 10.30 dag 1, avslut cirka 14.30 dag 2)
- Tillfälle 2: 6-7 oktober 2027 (med samma tider som ovan)
- Tillfälle 3: 17-18 januari 2028 (med samma tider som ovan)

Våra träffar genomförs på internat i Stockholmsområdet.

Kostnad

32 000:- Kurskostnaden inkluderar kurslokal och mat. Kostnad för boende på internaten tillkommer.

Vill du veta mer?

Kontakta Birgitta eller Gunnar, se kontaktuppgifter ovan.

Anmälan

Snarast men sista anmälningsdag är 30 januari 2027

Länk till anmälan:
Utvecklingsprogram 2027 för verksamhetschefer eller motsvarande inom ortopedi – Svensk Ortopedisk Förening

Utvecklingsgruppen anordnas med 10 anmälda deltagare. Vid fler än 10 anmälda deltagare kan grupperna komma att delas i två och då justering av kursdatum.