



## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

---

### Inledning

2016 har varit ett år med stor verksamhet över hela länet. Det nya stora sjukhuset påbörjade öppnandet under senhösten. Tyvärr så har det hittills inte blivit den stora succé som man trodde och hoppades på och kostnaden har stigit oroväckande. Bristen på vårdplatser och våra akutmottagningar som inte orkar med det stora tryck som föreligger är ett annat bekymmer som vi slåss för. Sedan får vi inte glömma att psykiatri i länet haltar betydligt och svårigheterna att bygga upp vårdkedjor för denna patientgrupp är enormt svår.

Stockholms län saknar med rimlig arbetstyngd 400 allmänläkare och det är en stor grupp som närmar sig pension. Om 10 år har mer än hälften gått i pension. Vi måste se till att antalet nya ST- block ökar så att det motsvarar behovet. 10 nya närakuter ska öppnas, dessa ska också bemannas av allmänläkare, därför är behovet av utbildning mycket stort.

Finns det inte några ljuspunkter? Vi hoppas på en utbyggd vård men det går alldeles för långsamt för att vi ska vara nöjda. Fler AT- och ST-block måste inrättas för att täcka behovet och pensionsavgångarna.

Arbetsmiljön är ett annat område som vi driver. Man ska hålla ett helt arbetsliv och det ska fungera både med familjeliv och med forskning. Det ska inte behövas gå ned i arbetstid för att orka arbeta fram till pensionsdagen. Många frågor kommer vi att fortsätta arbeta med under 2017 till exempel våra lokala jouravtal och behovsstyrd planering av läkares arbetstider (schemaläggning) som berör våra medlemmar som arbetar i den landstingsdrivna verksamheten.

### Medlemmar

Stockholms läkarförening är den största lokalföreningen i Sverige. I slutet av verksamhetsåret 2016 var antalet medlemmar 9 300 betalande varav 801 är pensionärer. Av de 9 300 betalande är 261 passiva medlemmar (passiv medlem betyder att man inte har betalat in sin medlemsavgift).

Föreningen företräder nästan en fjärdedel av landets läkare och har medlemmar som både arbetar offentligt och privat.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Styrelsen

Johan Styrud är vald till ordförande för tiden till fullmäktige 2017, Yvonne Dellmark förste vice ordförande fram till fullmäktige 2018 och Gunnar Berglund andre vice ordförande fram till fullmäktige 2017.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft tio protokollförda sammanträden, varav ett tvådagars sammanträde i februari, en endagars i mars samt ett fyradagars planeringsinternat i september. Vid Fullmäktige 2016 valdes styrelse och övriga förtroendevalda inom sektioner och yrkesföreningar vilket framgår av *bilaga 1 och 2*, tillhörande verksamhetsberättelsen.

### Presidiet

Styrelsens presidium, d.v.s. föreningens ordförande, förste och andre vice ordförande, har under terminstid i regel sammanträtt en gång varannan vecka. Vid sammanträdena har förts minnesanteckningar, som fortlöpande delgetts övriga i styrelsen samt förtroendevalda i fackklubbarna.

Presidiet har under året tagit initiativ till att träffa såväl styrande- som oppositionspartierna samt olika tjänstemän på beslutsnivå. Sammanlagt har ett tiotal träffar ägt rum. Presidiet har även varit för sig haft en mängd kontakter med besluts- och politikerpersoner. De flesta frågor som berör föreningens medlemmar har dryftats och där de viktigaste har varit fortbildningsfrågan, bristen på vårdplatser, arbetsmiljön, nya sjukvårdsorganisationen inkl. NKS årets svåra lönerrevision samt landstingets förslag om schemaläggning 07–21 samt uppsägningen av jour- och beredskapsavtalen.

Presidiet har även mycket flitigt förekommit i media kring frågor som har gällt öppnandet av Nya Karolinska NKS, arbetsmiljöfrågor, IT-frågor i vården och Min journal på nätet.

### Understödsfonden

Stockholms läkarförening förvaltar och sköter Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond som har till ändamål, att i första hand lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhört eller tillhör föreningen, samt deras efterlevande och att därutöver lämna bidrag till resor och kongresser, symposier utanför Sverige för läkare under utbildning.

Läkarföreningens styrelse, tillika styrelse för Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond, har under verksamhetsåret på sedvanligt sätt annonserat på föreningens hemsida om möjligheten att söka understöd och resebidrag från fonden.

Under året kom det in sju stycken resebidragsansökningar som uppfyllde kraven enligt stiftelsens statut och beviljades därmed bidrag enligt styrelsebeslut. En ansökan om understöd inkom dock för sent för att kunna beviljas.



### Löneöversynsförhandlingar

I det centrala Läkaravtalet som träffades mellan Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och Landsting, SKL under våren 2013 och som gäller från 1 april 2013 finns ett för medlemskollektivet garanterat utrymme om 2,2 % för år 2013 och 2014 vardera. År 2015 och 2016 saknar ett garanterat utrymme.

Läkarföreningen påpekade vid möte i slutet av 2014 vikten av att det blev ett bra utfall i 2015 års revision, om så inte skedde så var utsikterna för sifferlösa avtal i framtiden små. Farhågorna besannades och blev t om större än väntat. Även inför 2016 års förhandlingar mötte föreningen landstinget och luftade farhågorna. Tyvärr besannades återigen farhågorna och utfallet för 2016 landade på mellan 1,5 – 1.9

### Övriga överläggningar med landstinget (SLL)

Läkarföreningen har under verksamhetsåret påkallat central förhandling i följande intressefrågor. Förfrågningsunderlag avseende husläkarverksamheten, angående närakuter, angående utbildningsupphandlingar samt rörande helgbemanning på akuten Södersjukhuset. Utöver ovanstående har det under året varit ett antal överläggningar mellan presidiet och landstingets personaldirektör och förhandlingschef. Även Sylf-företrädare har deltagit.

*Frågor som varit återkommande är:*

**Fortbildning**, eller rättare sagt bristen på medicinsk fortbildning.

**AT-platser, SYLF och** föreningen har fört fram att om Stockholm ska kunna vara självförsörjande på läkare måste antalet AT-platser öka.

**ST**, samma situation som vid AT att Stockholm måste öka antalet platser.

**Ledarskaps ST samt ny lönetrappa för AT.**

Utöver ovanstående möten har landstinget under hösten kallat till möten med anledning av landstingsfullmäktige beslutet i juni om schemaläggning för läkare (behovsplanering av läkare) samt uppsägningen av jour- och beredskapsavtalen.

### Sjukvården i Stockholm- Utveckling

Dagens sjukvård i Stockholm präglas nu tyvärr av ett ökande grad av kaos. Det stora nya fina sjukhuset som man har börjat öppna kommer att bli bra för en viss typ av patienter men det kommer inte att lösa situationen i Stockholm. De nybyggnationer som nu sker på nästan alla sjukhus i länet är försenade för att möta de ökande kraven på vård och behandling. Situationen på våra akutmottagningar är tidvis helt oacceptabel. Detta drabbar framför allt våra yngre medlemmar.

Tyvärr har primärvården och dess jouröppna vårdcentraler inte byggts ut motsvarande befolkningens behov. I nuläget saknas minst 400 heltidsarbetande distriktsläkare och pensionsavgångarna är samtidigt stora. Vi vill bygga ut primärvården och jouröppna vårdcentraler



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

men anser inte att närakuter kommer att ge akutsjukvården en lika bra avlastning som en utbyggd primärvård. När man tittar in i organisationen just nu så blir jag som ordförande rädd för att man inte lyckas vända händelseutvecklingen. I detta spel finns det bara förlorare unga och gamla kollegier men kanske framför allt den gamle patienten som inte orkar klaga.

### IT och IT-arbetsmiljö

Få, om ens någon, vill återgå till pappersjournaler trots de uppenbara brister våra journalsystem och andra IT-system för vården. TakeCare, landstingets huvudjournalssystem är uppbyggd av flera olika applikationer som blir allt svårare att uppdatera. Dessutom är TakeCare ett gammalt program. Den gemensamma satsningen mellan Skåne, Västra Götaland och Stockholm förberedde ett gemensamt system. Dock är nu när upphandlingen av system ska ske Stockholm ensam kvar. Landstinget har dock för avsikt att fortsätta upphandlingen i egen regi.

Efter pilotdrift under 2016 kommer patienterna via webben själva kunna gå in i stora delar av sin journal. Detta kommer ske under 2017.

Stockholms Läkarförening har även under 2016 haft en god insyn i landstingets IT genom att medverka i de viktigaste IT-råden (SLSO respektive RSIT). Vi uppskattar både många tjänstemäns vilja att hålla oss informerade och lyssna på våra åsikter. Även de politiska kontakterna viktiga och välfungerande.

Vi fortsätter att sträva efter journalsystem som är så intuitiva att utbildning inte behövs för dem och system där en inmatning räcker. Och vi är utan system som pratar med varandra så att det inte finns risker med felaktig överföring mellan systemen. Det ska inte finnas en knapptryckning som är onödig, även här vill vi införa obligatorisk administrationskonsekvensanalys. Allt detta är inte bara för att förbättra arbetsmiljön utan även för att öka effektiviteten och framför allt förbättra patientsäkerheten.

### Remisser

#### *Under året har styrelsen besvarat följande remisser*

- Förslag till nytt sjukvårdspolitiskt program
- Betänkandet Upphandling och villkor enligt kollektivavtal
- Förslag – regional indelning – tre nya län
- Förslag till förbundsgemensam enkätpolicy från Sveriges läkarförbund
- Vetenskapsrådet
- Villkor för intjänande av tjänstepension
- Sedd, hörd respekterad – Ett ändamålsenligt klagomålssystem i hälso- och sjukvården
- Svar på remiss inför den kommunala avtalsrörelsen 2017
- Läkares arbete med sjukskrivningsärenden – en policy för Sveriges läkarförbund



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Läkarförbundets fullmäktige

Sveriges Läkarförbund anordnade sitt fullmäktige den 24–25 maj. Stockholms läkarförening var representerad med 14 delegater. Föreningen nominerade Heidi Stensmyren till omval, Anders Dahlqvist till förbundsstyrelsen, Hans Hjelmqvist omval som förtroenderevisor, Madeleine Liljegren nyval som förtroenderevisor samt Caroline Asplund som valberedningsledamot. Samtliga nomineringar ovan beslöts av mötet.

### *Föreningen lämnade in följande motioner:*

1. Garantera att arbetad tid redovisas på ett lättfattligt, översiktligt och transparent sätt
2. Hot och vård i arbetsmiljön
3. Äldre läkares jourarbete
4. Utbildning, fortbildning och forskning inom vårdval
5. Motionera och arbeta smartare

### Kursverksamheten

Föreningen har under verksamhetsåret hållit halv- och heldagsutbildningar för styrelser och förtroendevalda på sektionerna Karolinska, SLSO, Södertälje och Sankt Göran. Ett genomgående tema har varit genomgång av arbetstidsregler med hänsyn till landstingets planer på ökad schemaläggning av läkare.

### Medlemsärenden samt förhandlingar inom privat verksamhet

Antalet personärenden har även detta år varit stort. Stor del av kansliets arbete samt i sektionerna upptas av personärenden rörande allt från råd och stöd vid konflikter, sjukskrivning- och rehabiliteringsfrågor till diskrimineringsärenden. Kansliets ombudsmän har deltagit i drygt ett hundratal olika förhandlingsärenden hos privata vårdgivare utöver personärendehantering. Föreningen/kansliet arbetar aktivt med att få igång fler fackklubbar inom den privata sektorn.

### Privat vård

Stockholms läkarförening ger sedan 1896 ut en katalog över i länet verksamma privata legitimerade yrkesutövare – Privat Vård. Katalogen är sedan några år kompletterad med en nätversion som återfinns under [www.privat-vard.se](http://www.privat-vard.se). Sedan i år finns även katalogen som app. Under de senaste åren har antalet annonsörer minskat och därmed intäkterna.

### Läkarföreningens kansli

Kansliet har fyra heltidsanställda tjänstemän som finns på Villagatan och sedan i april finns även heltidsanställd administratör vid Karolinskas läkarförening med placering i Solna/Hudinge. Liksom tidigare år har kansliet skött ekonomi och administration åt SYLF och ekonomin åt S-SPLF.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Saco SLL

Stockholms läkarförening deltar i central samverkan inom SLL genom Saco SLL. Representanter i Saco rådet SLLs styrelse 2016 var Yvonne Dellmark (ordförande, ordinarie centrala samverkansgruppen), Gunnar Berglund (RS-IT, ersättare CSG), Klara Strömberg (ordinarie beställarenhetens samverkansgrupp), samt Bengt Sparrelid.

### Sektioner och yrkesföreningar

En mycket väsentlig del av Läkareföreningens samlade arbete bedrivs inom föreningens sektioner och yrkesföreningar. En stor del av det viktiga medlemsnära arbetet sker här. Varje delförening har vid sina respektive årsmöten avlämnat egna verksamhetsberättelser som delvis redovisas nedan.

### Stor Stockholms Privatläkarföreningen S-SPLF

Ordförande har varit Crister Öhlund och styrelsen har haft sex halvdagars styrelsemöten.

**KVALPRAK** - Bolaget ägs till 49 % av SSPLF och tillhandahåller program för kvalitetssäkring och mallar för olika dokument som är krav för verksamhetsstyrning inom sjukvården.

Patientsäkerhetsberättelse, miljö och personalfrågor är exempel på aktuella områden.

**SERVICEBOLAGET** - Bolaget ägs av läkarbolagen som tillhör medlemmarna i S-SPLF:s styrelse. Årets bevakning av läkarbolagens intressen redovisas i servicebolagets verksamhetsberättelse som finns på bolagets hemsida [www.privatlakarservice.se](http://www.privatlakarservice.se)

På årsmötet 30 januari 2017 kommer styrelsen föreslå att servicebolaget återköps till föreningen.

**SPLF = Svenska Privatläkarföreningen** - Hannu Määttänen styrelsemedlem i Storstockholms privatläkarförening, representerar Stockholm.

**STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING** - Storstockholms privatläkarförening är representerad i styrelsen av Peter Lindström. De viktigaste frågorna som berört privatläkarna har varit projektet 3R och "Min journal på nätet"

**FÖRKOM** – Stockholms Försäkringsmedicinska Kommitté. Hannu Määttänen är representant för privatläkarföreningen. Frågor som har handlats på mötena handlar dels rehabiliteringsgarantin och sjukskrivningsmiljarden.

**RLPV**=Regionalt samverkansorgan mellan landstinget och de privata vårdgivarna

Det har varit ett händelserikt år. Nytt ARV-system. E-tjänstekort infördes samt E-frikortstjänst för patienterna. Ytterligare vårdval initierades. Mottagningar med pågående vårdavtal har reviderats. Ersättningstablering i allmän medicin på taxan efter dom.

Återinförande av remisskrav till ÖNH och hud. En rad andra frågor har diskuterats och har redovisats i nyhetsbrev efterhand.



### Södertälje sjukhus läkarförening

Ordföranden har varit Björn Cars. Läkarföreningen har haft ett antal möten under året och arbetet har i första hand fokuserat på arbetsmiljöfrågor, löner, vårdplatsfrågan och landstingets beslut om att säga upp jour- och beredskapsavtalet samt beslutet om att schemalägga läkare.

Även detta år har löneförhandlingarna gått trögt och utfallet blev lågt. Nya Södertälje sjukhus växer fram enligt planerna. Framförallt krav på besparingar under bygget medför på flera områden försämringar av läkarnas förutsättningar och arbetsmiljö.

Tyvärr har få engagerat sig i nya sjukhusbygget men vi bedömer att synpunkter har varit och fortfarande har stor betydelse. Södertälje sjukhus utsätts liksom landstingets övriga enheter för indragningar och besparingar. Läkarföreningen har agerat för att försvara jourersättningar, arbetstider och arbetsmiljö.

### Danderyds sjukhus läkarförening

Ordförande har varit Anette Hein och styrelsen har under verksamhetsåret haft åtta protokollförda sammanträden. Representanter i Stockholms läkarförenings styrelse är Johan Styrud, ordförande i föreningen, och Anette Hein, ledamot.

### Utbildning av styrelsen i Danderyds läkarförening

Föreningens ombudsmän har besökt styrelsen och informerat om deras arbete med att stötta sektionerna och enskilda medarbetare i MBL-frågor, olika förhandlingar/överläggningar samt lönerådgivning.

*Följande har diskuterats under året:*

**Bemanningsfrågor och lokal samverkan.** Kvinnokliniken har haft en mycket hög arbetsbelastning under året, under våren på grund av ökat tryck på gynakuten då KS Solnas gynakut stängde 2015. Från sommaren har dessutom belastningen ökat inom förlossningsvården då BB Sophia stängde. Läkarna behöver gå mycket jour och elektiv vård är svår att genomföra på grund av att vårdplatserna är upptagna av akutvård.

**Löneöversynsförhandling.** Förhandlingsdelegationen har bestått av Johan Styrud, Catharina Forsgren, Anette Hein och Peter Giesecke. Sista året i nuvarande avtal, sifferlöst år. Liksom förra året svårförhandlat med låga bud från arbetsgivaren enligt direktiv från SLL. Läkarföreningen önskade fortsätta förhandling men arbetsgivaren frånträdde förhandlingarna.

**Registrering av övertid** - Enligt våra kollektivavtal ska övertid registreras, även om de flesta specialister på detta sjukhus inte har rätt till övertidsersättning. Arbetsbelastningen är svårare att mäta utan registrerad övertid. Frågan har diskuterats i styrelsen, men vi har inte drivit frågan under året.

**Funktionsarbetsplatser** - Vid om- och nybyggnader på sjukhuset vill ledningen införa funktionsarbetsplatser. Det sparar plats men riskerar sekretessen. På Rehab där det införts till viss



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

del har läkarna haft svårt att kunna prata i telefon med patienter, då särskilda enheter måste bokas för detta. Det finns också risk för ökad otrygghet i öppna miljöer.

**Schemaläggning av läkare och jouravtal** - Landstingen har beslutat att i så stor utsträckning som möjligt schemalägga läkarna mån-fre kl 07-21. Angående planeringen inför övergång från jour till schemaläggning av läkare vardagar har DSLF inte haft direkta kontakter med arbetsgivaren förutom att information skett på SAMS. Mycket är oklart, både kring vad som kommer gälla kring arbetstider och ersättningar samt tex raster.

**DSAB** - Hans Erntell har varit SACO-representant i DSAB:s styrelse. Han har hållit Danderyds Läkarförening styrelse informerad om DSAB:s styrelsearbete och nyheter i ledningen.

**SAMS – Samverkan** - I central samverkansgruppen har Anette Hein varit Danderyds läkarförenings representant, Lena Rosenberg suppleant, och återkopplat information till Läkarföreningens styrelse.

Anställningsstoppet och strama regler för utbildning, planeringsdagar och konverteringar av läkartjänster har fortsatt under året. Danderyds läkarförening har påpekat att kompetensnivån riskerar att sjunka. Journal på nätet ska införas efter beslut av landstingen.

### Södersjukhusets läkarförening

Ordförande har varit Clara Strömberg och styrelsen har under verksamhetsåret haft åtta protokollförda sammanträden. Ordförande har deltagit centralt i Stockholms Läkarförening och fortlöpande informerat styrelse samt klinikombud.

Läkarföreningen har representerats i SACO-rådet SÖS och deltagit i utskottsarbeten. Läkarföreningen har via SACO-rådet arbetat aktivt i frågor om nybyggnation, evakueringar och deltagit i möten med bygggrupperna. SACO-rådet har representerats i Centrala Samverkansgruppen. Ett personärende har under året bevakats på sjukhuset.

Sektionen har genomfört lönerevision för 2016. Sektionen har också under året arbetat intensivt med och haft upprepade förhandlingar avseende de frivilliga extra kontantpassen och schemalägningsfrågan. Utöver detta har vi förhandlat ett fler nya jourlinjer och MBL-förhandlat flera nya, arbetspass, felaktiga timersättningar, organisationsförändringar, arbetstids- och schemafrågor, semesterdispenser samt tillfälliga avstegsavtal.

Styrelseledamöterna har under året aktivt deltagit i referensgrupper avseende, behovsplanering av läkare, ATL, förbättrad samverkan, Akutens modularbete, nya arbetstider på och ny bemanning på Internmedicin, Kirurgen, Kvinnokliniken, Sachsska samt Anestesi.

Glädjande nog är det en fortsatt ökande anslutningsgrad men en fortsatt låg facklig aktivitet på några kliniker.





### St. Görans sjukhus läkarförening

Ordförande har varit Bengt Sparrelid och styrelsen har under året haft nio protokollförda möten. Årets revisionsutfall blev 2.19 %. Ny akutmottagning har öppnat. Pågående stambyte samt ombyggnationer har påverkat arbetsmiljön och fungerande rutiner. Fortsatta planerade ombyggnationer väntar och nybyggnationer med 62 nya vårdplatser. Det kommer bl.a. att leda till en temporär minskning av operationssalar som redan föranlett tester, med ökad utnyttjande av salarna och därmed förändrade arbetstider. Tyvärr har arbetsgivaren igen glömt att involvera personalen och de fackliga från början i den förändringen, vilket givetvis är en skyldighet och helt nödvändigt för att förankra och skapa optimala förutsättningar för en god samverkan. MBL-förhandlingar har initierats av fackliga företrädare på b la kirurgkliniken angående föreslagna ändrade arbetstider för läkare.

Inför den fortsatta byggnationen så pågår det för närvarande ett febrilt sökande efter lokalytor, och då framförallt administrativa ytor. Man kan misstänka att det i hög utsträckning kommer att inkräkta på våra vardagliga sysslor och därmed en ökad risk för minskad värdeskapande tid.

Styrelsen genomförde i maj en enkätundersökning för att ta reda på hur läkarnas personliga arbetsstationer ser ut och hur läkarna ser på att exempelvis inte alla ha en personlig arbetsstation d vs en betydligt mer flexibel kontorslösning. Svarefrekvens var över 50% och viktigt för läkarna, enligt enkätsvaren, är att ha tillgång till en egen fast expeditionsplats. >80 % kunde inte tänka sig flexibel lösning utan fast plats och noterbart var att 55% av läkarna upplever att de inte har tillgång till tillräckligt med ostörd arbetsmiljö.

Vårt yrkande på en uppräknings av det individuella Kompetenskonto, inför 2017, är under förhandling. R8.1 (Cosmic) var och är fortfarande en omogen produkt, vilket har fått VD att uttrycka ”allvarligt oroade, det går ej att backa bandet och vi ska göra allt för att skapa en bra produkt”. TC-Läk är nästa utmaning och som vi ännu ej sett slutet på. Styrelsen har träffat VD och Brita Bramberg samt TCL-representant och framfört krav på kraftigt ökad resurssättning för genomförandeprocessen samt krav på betydligt förbättrad utvecklingskapacitet avseende mjukvaran.

Kommande uppdelning av Med kliniken till tre kliniker (Akut-, Kardiologi- och Med klinik) har och kommer ej heller att förenkla vardagen utan öka påfrestningen på arbetsmiljön. Antalet Läkare har under året ökat med 21st till 420 st inklusive Radiologi och sjukfrånvaron har ökat från 6,3 till 8,8 dagar exkl. Radiologi.

### Läkarföreningen Tiohundra sektion Norrtälje

Under året 2016 har Tiohundras sektion haft styrelsemöten där principiella och aktuella frågor tagits upp. Vi har genomfört löneförhandling enligt traditionell modell. Årets förhandling utan lägsta nivå i avtalet har förts i en mycket kärv atmosfär från arbetsgivarens sida och är ännu inte klart. Utfallet verkar bli magert och vi har inte fått något gehör för våra yrkanden.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Sektionen har deltagit i intervjuer av tilltänkta chefer samt deltagit i samverkansgrupper på olika nivåer. Sektionen har deltagit i av arbetsgivaren kallade möten av mer eller mindre akut karaktär ex ekonomiska frågor och personalfrågor. Sektionen har bistått enskilda medlemmar i olika frågor. Norrtälje sektion har också representerats i Stockholms läkarförenings styrelse och bevakat våra intressen.

### **SLSO:s Läkarförening**

SLSO's Läkarförening företräder offentliganställda läkare inom geriatrik, primärvård och psykiatri. Medlemsantalet är över 1 400 läkare.

Arbetsmiljöenkäten som genomfördes 2015 presenterades för SLSO's ledning i början av 2016. I samarbete med Sveriges Läkarförbund genomfördes Sverigeronden där en av ronderna hade inriktning på primärvård. Både politiker och tjänstemän tog med stort intresse del av de undersökningar som DLF på riksnivå utfört och som brutits ned till att omfatta Stockholm. Bland de frågor som lyftes noterades förutom arbetsmiljö även ledarskap för primärvården och att allt färre läkare tar på sig chefskapet trots att DLF's enkät var tydlig med att små läkar drivna enheter inom primärvård ger bäst resultat.

Verksamhetsårets andra del har huvudsakligen präglats av den årliga löneöversynen. Vid årets löneförhandlingar har vi använt en ny digital löneenkät som fungerat väl och som ökad svarsfrekvensen. Till följd av centrala dekret på arbetsgivarsidan var de lokala arbetsgivarna mycket låsta.

Inom alla våra områden ser vi en allt mer ansträngd arbetsmiljö. Stressen inom psykiatrien såväl som inom övriga SLSO är hög. Tyvärr slutar många läkare inom geriatriken och primärvården, alternativt går de ned i tid för att klara av arbetet. Möjligheterna till fortbildning har i praktiken minskat. Dessutom utbildas inte tillräckligt många ST-läkare då randningsplatser saknas. Nyligen har arbetsgivaren, centralt förstås, gått ut med att schemalägga läkare vardagar mellan 07.00-21.00 i dygnet runt-verksamheter samtidigt som alla lokala, verksamhetsanpassade jouravtal har sagts upp. 2017 kommer att bli ett mycket spännande år ur en facklig horisont.

### **Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening**

2016 har varit ett exceptionellt år för vår styrelse. Under året har vi har förklarat oss oeniga till samtliga beslut om omorganisation av sjukhuset som vi inte ser medför något ökat värde för patient eller fördel för vårt arbete, både inför omorganisationen som genomfördes den 1 juni och den som nu påbörjats. Vi har skrivit ett antal protokollsanteckningar om vilka frågor som inte är lösta i samband med omorganisationen, samt genomfört ett antal MBL § 14 förhandlingar.

För den delen av sjukhuset som övergick till ny organisation 1 juni, har vi medverkat i tillsättning av ca 350 nya chefer, samt MBL förhandlat några personalplaceringar. I samband med processen som tyvärr innebar att vi bara träffade slutkandidaterna så sändes även ett brev till



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

sjukhusdirektör då vi ansåg att man borde avvakta Macchiariniutredningen innan tillsättningar slutfördes.

Lönerevisionen för år 2015 slutfördes efter att den lyfts till central förhandling mellan Läkarförbundet och SKL.

Lönerevisionen 2016 är nästan helt genomförd trots ovanliga premisser i en mix av ny och gammal organisation, med en i stora delar nytillsatt HR organisation. Vi har ännu inte slutfört protokoll, bland annat då det uppdagats en del procedurfel som gav felaktigt registrerade nya löner för några.

Inför starten av lönerevisionen ordnades två utbildningstillfällen för klinikombud med ca 20 deltagande vid vardera tillfället. Under hösten inför flytt till NKS genomfördes ett medlemsmöte med god närvaro. Ett antal arbetsmiljösäkringar har gjorts där våra klinik- och huvudskyddsombud deltagit. De farhågor som fanns inför flytten har med råge uppfyllts och fortsatt arbete pågår. Vi har deltagit i anpassning av samverkansstrukturen in den nya delen av sjukhusets organisation och tillsatt förtroendevalda representanter i den.

Under året har stor uppmärksamhet riktats mot Macchiarinis affärer. Vi ser med viss oro på alltför uppstramade regler som avsevärt kan försvåra för klinik forskning i mindre skala. Om det görs alltför svårt att pröva nya lovande mediciner på utvidgade grupper av patienter kommer det att bli svårt att driva medicinsk utveckling. Prövning ska vara etiskt prövat och ingå i någon form av studie så att resultat kan tas tillvara och spridas, då får det inte vara omöjligt att följa reglerna.

Vi har deltagit i arbetet med Chopin (det nya huset i Huddinge) samt förekommit i media i en ny omfattning. De radioprogram som sändes av Kaliber och belyste sjukhusets nära samarbete med BCG startade en rad diskussioner. Vi har såväl skrivit debattartiklar om VBV, styrning av sjukvården som kommenterat de problem som sjukhuset har.

Vårdplatsbristen är påfallande i hela Stockholm, vi har tyvärr fått minskat antal platser, framför allt övervakningsplatser i samband med flytt och teknikproblem. Vi påkallade samtal om planering inför julhelgen 2016. Trots kunskap om vad som väntade valde arbetsgivaren att inte vidta någon central åtgärd innan situationen var akut i mellandagarna. Det ger en onödig påfrestning på redan ansträngd arbetsmiljö

Under året har vi medverkat i utflytt av vård från onkologkliniken till SÖS. Nästa år kommer fler delar av sjukhuset att dräneras på vård till ännu oklara mottagare. Detta kommer tillsammans med den nya organisationen att ge stora och negativa effekter för utbildningsverksamheten. Vi kommer att fortsätta arbeta för att belysa detta.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vi har via Stockholms läkarförening anställt en administratör som började arbeta med oss i april 2016. Det har varit mycket positivt för föreningens arbete. Införandet av en egen Facebook sida för att kompletterare information på hemsidan har gett stort gehör tillsammans med att vi lägger ut medlemsbrev.

Vid årsmötet december 2016 var Anders Lönnberg inbjuden talare. Under efterföljande årsmötesförhandlingarna tog mötet spontant upp fråga om misstroendeförklaring mot sjukhusdirektören samt övrig sjukhusledning och sjukhusstyrelsen.

För den som önskar mer detaljer i arbetet som bedrivs i Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening hänvisas till vår egen verksamhetsberättelse på hemsidan:

<https://www.slf.se/upload/Lokalf%C3%B6reningar/Stockholm/Karolinska/dokument/%C3%85rsber%C3%A4ttelse%20Karo%20LF%202016.pdf>

### Stockholms företagsläkarförening

Ordföranden har varit Antonia Jacobaeus och vice ordförande har varit Tomas Lindholm och under året har det varit åtta protokollförda möten.

Föreningen har 124 medlemmar, ett sakta sjunkande antal pga pensionsavgångar, och att det tar tid för nya specialister att få ut sin specialitet i Arbetsmedicin eller Arbets- och miljömedicin.

Aktuella frågeställningar under året har varit t ex sjukskrivningsrutiner och relation till Försäkringskassan samt att planera medlemsmöten enligt följande:

- Årsmötet 11 februari fick vi veta mer om den nya AFS:en om organisatorisk och social miljö av Ulrik Stoetzer fr AV, på Läkarförbundet, cirka 25 personer.
- Planerade ett möte i maj med infektionstema, men datum, plats, föreläsare och sponsor gick inte att få ihop.
- 26 oktober var titeln ”Kommer patienten bara tillbaka till dig och inte tillbaka till jobbet” med överläkare Anders Berntsson från Prima AB om funktionell återhämtning av utmattning, cirka 35 personer.
- 12 dec avslutade Gunnar Lundberg sin föreläsningsserie ur OMT-perspektiv med Fibromyalgi-tema på nya Scandic Continental. 24 personer.

Styrelsen har deltagit i arbetet med riksstyrelsens svar på internremiss om Läkarförbundets sjukskrivningspolicy och vid riksstyrelsens planering och genomförande av enkät om tidsåtgång mm kring att skriva sjukintyg och att svara på kompletteringar till Försäkringskassan.

Detta resulterade i rapporten ”Kompletteringsträsket” som finns på föreningens hemsida. Den har renderat en del uppmärksamhet i pressen, bl.a. i tidningen ”Sjukhusläkaren”.

<http://www.slf.se/Foreningarnas-startidor/Yrkesforening/Svenska-Foretagslakarforeningen-SFLF/>



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Stockholms distriktsläkarförening

Ordförande har varit Zaklina Milenkovski och Marie-Louise Butler vice ordförande. Milenkovski och Butler har representerat DLF Stockholm i Stockholms Läkarförenings styrelse.

Styrelsen har tagit beslut om att styrelseledamöter kan äska ersättning för lönebortfall, för de av styrelsen i förväg bestämda möten dagtid.

Deltagande med full representation på centrala DLF's årsmöte. Externat genomfördes i maj och internat i oktober med gäst Olof Norin, SKL som arbetar med Flippen i Primärvården" - stödja en utveckling i att vården utgår från invånarens behov. Även Jan-Olov Wiklund samt Ingrid Lekander gästade och diskuterade "Kroninnovation".

Sandström Kristoffersson deltog med arbetet i *Sverigeronden*, läkarförbundets arbetsmiljöenkät ur Stockholmsperspektiv, och deltog med Milenkovski vid föredragandet.

Kristoffersson Sandström har skrivit en pamflett i vilken DLF:s ståndpunkter redogörs och den delas bl.a ut vid möten och träffar med politiker m.fl.

Göran Stiernstedt berättade om sin utredning "Effektiv Vård" på vårens medlemsmöte på Villagatan, ca 20 medlemmar närvarande.

Föreningen har prioriterat personliga möten med politiker och tjänstemän och har under året träffat; Barbro Naroskyin hälso- och sjukvårdsdirektör SLL, Peter Lundqvist, enhetschef för allmänmedicin SLL, Jan-Olov Wiklund, hälso- och sjukvårdförvaltningen, Mats Ek, öl och medicinskt sakkunnig på sistnämnda förvaltning från tjänstemannasidan.

Dag Larsson (S), Anna Starbrink (L), Marie Ljungberg-Schött (M), Peter Carpelan (M), samt Anna Starbrink (L) har planerats in att följa med Milenkovski på Täby Husläkarjour en kväll i januari, och med Butler en förmiddag på Täby CentrumDoktorn i början av februari.

Föreningen har fortsatt jobba med Facebook-sidan, för att nå ut till medlemmar, men även andra berörda intressenter. Sandström Kristoffersson och Milenkovski kommunicerat med lokalposten för Värmdö Nacka inför artikel om primärvården i området.

### SLF Student Stockholm

2016 har varit ett händelserikt år för Sveriges läkarförbund Student Stockholm. VI gick in i året med en, förhållandevis, ny styrelse. I sedvanlig ordning har vi anordnat två stycken AT-mässor som varit väldigt uppskattade av studenterna på termin 9–11.

I år sjösattes projektet Språk i Vården. Idén grundar sig i de problem som uppstår när man som patient inte kan kommunicera med vårdpersonal. Målet är att underlätta interkulturell kommunikation och främja goda patient-läkarrelationer. Projektet har två delar; dels temakvällar, som leds av lärare med kunskap om språket som avhandlas, där man diskuterar språkliga och kulturella aspekter, samt dels en mobilapp med bl.a. ordlistor som enkelt kan användas på



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

kliniken. Initiativet har fått mycket positiv publicitet och har potential att bli en viktig del av SLF Students kärnverksamhet.

Vi har också anordnat flertalet föreläsningkvällar under årets gång. Bland annat har vi fortsatt med föreläsningsserien ”Kliniska tips inför ditt underläkarvikariat” där kliniker håller korta föreläsningar om det basala som studenterna bör ha med sig inför sina första arbeten som underläkare. En karriärkväll med caselösning tillsammans med Boston Consulting Group anordnades också.

Under föreningsårsmötet för Sveriges läkarförbund Student fastslogs även förbundets förkortning till SLF Student respektive SLF Student Stockholm.

### **SYLF Stockholm**

Ordförande har varit Joanna Strömberg-Johnson. SYLF Stockholm har i år ökat sina medlemmar, till ungefär 2700 stycken. Föreningen har fortsatt vara en aktiv part i sjukvårdsdebatten såväl internt i förbundet som externt på sjukhusen och ut mot politiker.

En ständigt viktig fråga är bristen på AT-platser, där vi även i år intervjuades av SVT Södertälje. Vi arbetar internt genom Stockholms läkarförening, och externt genom att i samtal med politiker, tjänstemän på landstinget, studierektorer och media lyfta behovet.

Vi uppmärksammar bristen på randningsplatser för ST-läkare, i år i ett upprop, där vi syns såväl i SVT Stockholm, som i Dagens samhälle. Därefter har vi träffat landstingspolitiker och diskuterat vikten av att utbildning skrivs in i de privata vårdavtalen.

Under året har vi träffat landstingspolitiker. Peter Carpelan (M) och diskuterat ledarskaps-ST, vilket lett till att Maria Englund ska se över detta, samt träffats under vår sista medlemskväll (se nedan). Vi har samtalat med Jessica Ericsson (L) om bristen på randningsplatser, Susanne Nordling (Mp) för att ge underläkares syn på aktuella frågor, Daniel Forslund (L) och diskuterat IT-miljö, samt Jens Sjöström (S) för att prata om aktuella sjukvårdspolitiska frågor. Vi har haft fem stycken medlemskvällar, en mingelkväll, de andra på tema: jämlik vård, ”Frisk under risk” om arbetsmiljö, alternativa karriärvägar, uppsagda jour- och beredskapsavtal liksom schemaläggning av läkare. Den senare deltog ansvariga politiker och tjänstemän på och kvällen blev mycket engagerad. Vi livesände via en YouTube-kanal, vilket var mycket uppskattat. Vi har bevakat forskningsfrågor, FHS, delat ut handledarpris, representerat internt i förbundet mm. SYLF-Stockholms ekonomi är god.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Seniora läkare

Seniora Läkare, intresseförening i Läkarförbundet har ca 2 870 medlemmar. Regionala avdelningar finns i Västsverige och Skåne. Ordförande är Anders Dahlqvist, även medlem av förbundsstyrelsen.

Seniora Läkare arrangerar vår- och höstmöten med uppskattade fortbildningsinslag, under 2016, 20–21 maj i Uppsala, årsmöte, och 9–10 september i Örebro. Seniora Läkare erbjuder också mycket populära utlandsresor. Medlemstidningen *Seniora Läkare* som utkommer med fyra nummer årligen innehåller aktuell facklig information, rapporter från Seniora Läkares möten samt intressanta medicinska och kulturella artiklar.

Föreningen bytte efter beslut vid årsmötet namn från Sveriges Äldre Läkare (SÄL) till Seniora Läkare. Åldersgränsen för inträde i föreningen slopades även eftersom den ålder då man trappar ner eller avslutar sin yrkesverksamhet nu varierar mycket.

Seniora Läkare har under året arbetat för att stärka de seniora läkarnas professionella ställning, bl.a. med följande: *Seniora läkare som mentorer* för t.ex. invandrade läkare. *Fortbildning*: Seniora läkare behöver fortbildning för att kunna fortsätta göra angelägna arbetsinsatser. *Rekrytering*: Medlemstidningens nr 4 skickades 2016 till samtliga medlemmar i läkarförbundet 65 år och äldre med stort tillskott av medlemmar som följd. Seniora Läkare medverkar i förbundets rekryteringsgrupp. *Läkemedelsförskrivning*: Seniora Läkares styrelse har arbetat för att medlemmarna ska kunna använda elektronisk förskrivning. Detta blir möjligt under 2017 mot en viss avgift. *Etiska frågor*: Torsten Mossberg medverkar i Etik- och ansvarsrådet (EAR) vars arbete under 2016 dominerats av revidering av Läkarförbundets etiska regler.

Seniora Läkare eftersträvar att medlemmar från styrelsen adjungeras till yrkesföreningarnas styrelser för att kunna bidra med seniora läkares synpunkter. Torsten Mossberg är adjungerad till Stockholm läkarförenings styrelse, Christina Fabian är adjungerad till DLF och Stephan Palmstierna knuten till SPLF.

Mer om Seniora Läkare finns att läsa på hemsidan [www.slf.se/senior](http://www.slf.se/senior)

### Stockholms sjukhusläkarförening -----

### Sektion statligt anställda läkare i Stockholm, SALIS -----

Johan Styrod

Anja Beijar

Ordförande

Kanslichef