



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

Inledning

2017 har verkligen varit ett händelserikt år. Tyvärr går utvecklingen åt fel håll för sjukvården på alla plan. Detta trots att den medicinska utvecklingen går blixtfört. Vi får allt mer arbete med ett Landsting som i grund och botten har gott om pengar om man jämför med de andra landstingen i landet. Stockholm har sedan gammalt en stor del privat vård. Detta har varit ett snabbt, enkelt och billigt sätt att få kvalificerad vård. Nu håller landstinget på att snabbt minska antalet privata praktiker och vill istället ha stora bolag. Detta är ingen bra utveckling.

- NKS
- Konsultkostnader
- Upphandlingar

Förra året har varit ett tungt år för våra medlemmar. Toppstyrningen och tysthetskulturen breder ut sig över hela Landstinget. De vill inte ta till sig konstruktiv kritik eller synpunkter. Det är synd att de inte vill lyssna. Antalet öppna vårdplatser minskar hela tiden. Besöksstrycket på våra akutmottagningar stiger hela tiden. Efterfrågan på primärvård går inte att möta när det saknas mer än 400 Allmänläkare. Vi har en psykiatri som knappt fungerar trots att våra medlemmar gör sitt yttersta. Hela landstinget bygger på mycket kunnig och lojal personal som hela tiden gör sitt yttersta. Ingen medlem vill lämna en sjuk patient.

Vad har hänt som är positivt under året? Antalet AT och ST platser ökar dock i alldeles för låg takt. Snart kommer stora pensionsavgångar. Vi har även ett 3-årigt löneavtal med siffra för våra medlemmar i landstinget. Vi har dock många och stora frågor framför oss med förhandlingar som pågår:

- Schemaläggning
- Kortvarselersättningen
- Arbetsmiljön
- Ersättning vid extra arbete

Medlemmar

Stockholms läkarförening är den största lokalföreningen i Sverige. Föreningen företräder nästan en fjärdedel av landets läkare och har medlemmar som både arbetar offentligt och privat. I slutet av verksamhetsåret 2017 var antalet medlemmar 9 276 betalande varav 753 var pensionärer. Det fanns även 434 osäkra medlemmar som inte betalat sin medlemsavgift.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Styrelsen

Johan Styrud är vald till ordförande för tiden till fullmäktige 2019, Yvonne Dellmark förste vice ordförande fram till fullmäktige 2018 och Gunnar Berglund andre vice ordförande fram till fullmäktige 2019.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft tio protokollförda sammanträden, varav ett tvådagars sammanträde i februari, en endagars i mars samt ett fyradagars planeringsinternat i september. Vid Fullmäktige 2017 valdes styrelse och övriga förtroendevalda inom sektioner och yrkesföreningar vilket framgår av *bilaga 1 och 2*, tillhörande verksamhetsberättelsen.

Presidiet

Styrelsens presidium, d.v.s. föreningens ordförande, förste och andre vice ordförande, har under terminstid i regel sammanträtt en gång varannan vecka. Vid sammanträdena har förts minnesanteckningar, som fortlöpande delgetts övriga i styrelsen samt förtroendevalda i fackklubbarna.

Schemaläggning

Landstinget har ensidigt börjat schemalägga läkare 07.00-21.00 måndag till fredag. Det finns en skrivning i kollektivavtalet om att de kan göra detta för planerad verksamhet. Underlaget är 8 rader som de tog ett beslut om i Landstingsfullmäktige. Något mer underlag finns inte. Vi har helt olika tolkningar av avtalet. Landstinget är bara här ute efter att spara pengar på vår bekostnad. Verksamheten tappar också sin flexibilitet. Det finns stor risk att vissa viktiga verksamheter kommer att brista av detta. Här är toppstyrningen och tysthetskulturen mycket utbredd.

Understödsfonden

Stockholms läkarförening förvaltar och sköter Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond som har till ändamål, att i första hand lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhört eller tillhör föreningen, samt deras efterlevande och att därutöver lämna bidrag till resor och kongresser, symposier utanför Sverige för läkare under utbildning.

Läkarföreningens styrelse, tillika styrelse för Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond, har under verksamhetsåret på sedvanligt sätt annonserat på föreningens hemsida om möjligheten att söka understöd och resebidrag från fonden.

Under året kom det in elva stycken resebidragsansökningar som uppfyllde kraven enligt stiftelsens statuter. Nio stycken beviljades bidrag enligt styrelsebeslut. En ansökande som inte beviljades drog själv tillbaka sin ansökan och den andre ska åka i slutet av år 2018 och kan därför



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

söka igen. Det kom även en ofullständig ansökan som inte gick att ta i beaktning. Endast räntor och utdelningar får delas ut som understöd och bidrag. Under 2017 var utdelningsbart belopp 117 243 kronor.

Löneöversynsförhandlingar

Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och Landsting träffade under våren 2017 nytt avtal inom landsting och kommun. Avtalet som gäller fr o m 2017 04 01 innehåller för medlemskollektivet ett garanterat utrymme om 2,2 % för år 2017, 2,0 för 2018 och 2,3 för 2019.

Det garanterade utfallet har underlättat årets förhandlingar ute på sektionerna dock har det inte gett mer än just det garanterade.

Övriga överläggningar med landstinget (SLL)

Läkarföreningen har under verksamhetsåret påkallat central förhandling i frågan om ”Förslag till ändringar av förfrågningsunderlag för husläkarverksamheten med basal hemsjukvård för 2018.”

Utöver ovanstående har det under året varit intensiva överläggningar med landstinget i frågorna kring jour- och beredskapsavtalet samt schemalägningsförhandlingar. Detta finns beskrivet i andra delar av verksamhetsberättelsen.

Återkommande frågor i möten med politikerna har varit:

Vårdplatsfrågan

Fortbildning, eller rättare sagt bristen på medicinsk fortbildning.

AT-platser, SYLF och föreningen har fört fram att om Stockholm ska kunna vara självförsörjande på läkare måste antalet AT-platser öka.

ST, samma situation som vid AT att Stockholm måste öka antalet platser.

Framtidens hälso- och sjukvård – och utflytten av vården

Sjukvården i Stockholm

Framtidens hälso- och sjukvård (FHS) innebär stora och snabba förändringar av verksamheten. Tyvärr så har inte alla ny- till - och ombyggnationer blivit färdiga i tid. Det finns ett stort glapp. Hela omorganisationen bygger på mycket lojala medarbetare. Akutflödet ställer stora krav på våra akutmottagningar. Helst så ska en stor del av dessa patienter skötas på sin vårdcentral av sin PAL. Så är det inte idag. Primärvården måste byggas ut med färdigutbildade allmänläkare. Till dessa vårdcentraler ska man knyta jouröppna mottagningar så att det skapas en vårdkedja. Stockholm ska även ha psykiatri och barnpsykiatri som är värda namnet. Det är de inte riktigt idag trots mycket lojala och kunniga medlemmar.



IT och IT-arbetsmiljö

TakeCare, landstingets huvudjournalssystem, är ett gammalt system med begränsade prestanda och med stora svårigheter att modernisera till dagens krav. Därför pågår ett arbete med ett journalssystem sedan 2011 där arbetet nu kommit till en första upphandlingsfas. Systemet ska vara flexibelt för att klara framtida förändringar och möjligheter. I arbetet ingår förutom den offentligdrivna vården även kommuner och privata vårdgivare för att så många som möjligt ska kunna använda det.

Stockholms Läkarförening har sedan 2011 första förstudien 2011 varit en aktiv part i utvecklingen och har hela tiden kommit samma mantran:

- behöver du utbildning för att kunna använda systemet är det inte fel på dig utan systemet
- en inmatning räcker
- först om systemet är användarvänligt kan det bli patientsäkert

Patienternas möjlighet att läsa sin journal är nu infört på de flesta enheter. Det har gått relativt friktionsfritt. Vi besvärar dock att provsvar vid en pågående utredning är omedelbart tillgängligt för våra patienter.

Vi fortsätter kampen för att journalsystemen och alla andra system ska bli snabba, säkra, effektiva och framför allt användarvänliga så de kan hjälpa oss i vårt arbete att hjälpa människor, inte stjälpa oss i det jobbet.

Kommunikation NYTT

Medlemsinformation läggs ut på föreningens hemsida, medlemsbrev har även skickats ut med anledning av landstingets beslut om att schemalägga läkarna. Ett välbesökt medlemsmöte hölls i samma ämne den 7 december. Under hösten har även föreningen startat facebook-sida.

Remisser

Under året har styrelsen besvarat följande remisser

- Förslag till vision och handlingsplan i frågan om läkaren som chef i hälso- och sjukvården
- En ny organisation för etikprövning av forskning
- Avseende förslag till föreskrifter om legitimation för yrke inom hälso- och sjukvården vid utbildning från tredjeländ
- Nationell läkemedelslista
- Kvalitet och säkerhet på apoteksmarknaden
- Ny ordning för att främja god sed och hantera oredlighet i forskning
- God och nära vård – En gemensam färdplan och målbild
- Förslag till arbetsmiljöpolitiskt program för Sveriges läkarförbund



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Läkarförbundets fullmäktige

Sveriges Läkarförbund anordnade sitt fullmäktige den 30-31 maj. Stockholms läkarförening var representerad med 14 delegater. Föreningen nominerade Johan Styrud och Sarah Javré till omval till samt Jan Rosén som förtroenderevisor. Samtliga nomineringar ovan beslöts av mötet.

Föreningen lämnade in följande motioner :

1. Fortbildning i primärvården
2. En långsiktig strategi för att förbättra läkarkårens verksamhet
3. Att värna läkarprofessionen
4. Landstingens upphandlingsförfarande
5. Behov av ostörd arbetsplats

Kursverksamheten

Föreningen har under verksamhetsåret hållit halv- och heldagsutbildningar för styrelser och förtroendevalda på sektionerna Karolinska, SLSO, och Sankt Göran. Utbildning av förtroendevalda från Ersta sjukhus och Aleris har hållits vid flera tillfällen. Även detta år har genomgång av arbetstidsreglerna dominerat. Det är glädjande att det har bildats en ny styrelse på Ersta sjukhus vilket förhoppningsvis leder till ett ökat fackligt engagemang. I april hölls en heldags basutbildning med deltagare från olika sektioner samt privat sida. Introduktion för nya styrelsemedlemmar i Stockholms läkarförening samt utbildning vid styrelseinternaten har hållits.

Medlemsärenden samt förhandlingar inom privat verksamhet

Antalet personärenden har även detta år varit stort. Stor del av kansliets arbete samt i sektionerna upptas av personärenden rörande allt från råd och stöd vid konflikter, sjukskrivning- och rehabiliteringsfrågor till diskrimineringsärenden. Kansliets ombudsmän har deltagit i ett hundratal olika förhandlingsärenden hos privata vårdgivare utöver personärendehantering. Föreningen/kansliet arbetar aktivt med att få igång fler fackklubbar inom den privata sektorn.

Privat vård

Stockholms läkarförening ger sedan 1896 ut en katalog över i länet verksamma privata legitimerade yrkesutövare – Privat Vård. Katalogen är sedan några år kompletterad med en nätversion som återfinns under www.privat-vard.se. Katalogen finns även som app.

Under de senaste åren har antalet annonsörer minskat och så även detta år vilket därmed minskar intäkterna.

Läkarföreningens kansli

Under året har en person avgått med pension och en nyrekrytering har skett. Kansliet har fem heltidsanställda tjänstemän som finns på Villagatan respektive Karolinskas läkarförening med



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

placering i Solna/Huddinge. Liksom tidigare år har kansliet skött ekonomi och administration åt SYLF och ekonomin åt S-SPLF.

Saco SLL

Stockholms läkarförening deltar i central samverkan inom SLL genom Saco SLL. Representanter i Saco rådet SLLs styrelse 2017 var Yvonne Dellmark (ordförande, ordinarie centrala samverkansgruppen), Gunnar Berglund (RS-IT, ersättare CSG), Klara Strömberg (ordinarie beställarenhetens samverkansgrupp), Lars Falk (ersättare fram till juli månad) samt Bengt Sparrelid.

Sektioner och yrkesföreningar

En mycket väsentlig del av Läkarföreningens samlade arbete bedrivs inom föreningens sektioner och yrkesföreningar. En stor del av det viktiga medlemsnära arbetet sker här. Varje delförening har vid sina respektive årsmöten avlämnat egna verksamhetsberättelser som delvis redovisas nedan.

Stor Stockholms Privatläkarföreningen S-SPLF

Ordförande har varit Crister Öhlund och styrelsen har haft sex halvdagars styrelsemöten.

KVALPRAK: Bolaget ägs till 49 % av SSPLF och tillhandahåller program för kvalitetssäkring. KVALPRAK tillhandahåller även mallar för olika dokument som är krav för verksamhetsstyrning inom sjukvården. Patientsäkerhetsberättelse, miljö och personalfrågor är exempel på aktuella områden.

SERVICEBOLAGET: Bolaget ägande togs 2017 över av Storstockholms privatläkarförening. Bolaget har som uppdrag att bedriva intressebevakning, rådgivning, förhandlingsverksamhet, utarbetande av skrifter, rapporter och annan information för de professionsägda läkarbolagen. SPLF= Svenska Privatläkarföreningen. Hannu Määttänen styrelsemedlem i Storstockholms privatläkarförening, representerar Stockholm.

STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING : Storstockholms privatläkarförening är representerad i styrelsen av Peter Lindström. Viktiga frågor som bevakas är SLLs projekt att utveckla ett nytt journalsystem, "Min journal på nätet" samt SLLs krav på privatläkarnas deltagande i undervisning av blivande läkare och specialister.

RLPV Regionalt samverkansorgan mellan landstinget och de privata vårdgivarna.

En allt mer problematisk attityd från Landstingets tjänstemän gör samarbetet svårt. Mötena är ett viktigt forum och vi strävar efter att förmå tjänstemännen att samverka bättre.



Södertälje sjukhusläkarförening

Ordföranden har varit Björn Cars. Läkarföreningen har ökat sin aktivitet under året. Arbetet har främst lagts ner på att stoppa sjukhusets och landstingets försök att schemalägga läkarna, löneförhandlingen, stöd till enskilda medlemmar samt bevakning av läkarnas arbetsmiljö vid bygget av Södertälje nya sjukhus.

Förslag om schemaläggning genom namnbyte av jour till ordinarie arbetstid har presenterats av arbetsgivaren. Förslaget omfattar samtliga kliniker. Läkarföreningen Södertälje, liksom på övriga Stockholms sjukhus, har motsatt sig detta och den lokala förhandlingen har lyfts centralt.

I årets löneförhandlingar har det funnits ett garanterat utfall och förhandlingarna har förts med hjälp från centrala kansliet. Förhandlingen är ännu inte avslutad men förutsättningarna för ett betydligt bättre avtal än senaste åren bedöms som stora.

Under året har delar av det nya sjukhuset tagits i bruk. Vid planering har kunskap och erfarenhet hos personalen fått stort inflytande på bekostnad av externa konsulter. På många sätt kan nya sjukhuset underlätta god och effektiv vård. Dessvärre kan det dock påvisas brister i arbetsmiljö och underdimensionering och av mottagningsrum och andra arbetsplatser för läkare. Många gånger orsakas detta av landstingets prutade resurser för sjukhusbygget.

Danderyds sjukhus läkarförening

Ordförande har varit Anette Hein och styrelsen har under verksamhetsåret haft åtta protokollförda sammanträden. Representanter i Stockholms läkarförenings styrelse är Johan Styrod, ordförande i föreningen, och Anette Hein, ledamot.

Hot och våld: Antalet anmälningar om hot och våld ökade under 2016. Detta har även diskuterats under år 2017. Även könsdiskriminering har diskuterats bland annat på kvinnokliniken. En Plansch/broschyr angående diskriminering har framtagits där DSLF haft stor påverkan på innehållet.

Influensan år 2017 skapade stor belastning för sjukhuset anställda och självklart även för patienterna. Många diskussioner angående ökad kostnad för infektionsrelaterade prover och även hur vi ska kunna behålla personal och även nyrekrytera har förts i samband med detta.

Vårdplatsbrist: Handläggningstiden på akuten för patienter fortsätter att vara för lång men detta anses i stor utsträckning bero på att antalet vårdplatser minskat under året. Inte minst var sommaren 2017 mycket ansträngd. Antalet minskade vårdplatser har orsakat åtskilliga diskussioner inte minst pga försämrad patientsäkerhet men också pga försämrad arbetsmiljö och därför ökad sjukfrånvaro. Tack och lov har infektionskliniken och hjärtkliniken kunnat öka sina vårdplatser.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Medicinkliniken öppnade en vårdavdelning som nattetid bemannades av underläkare utan sjuksköterskebemanning. Detta skapade initialt stor oro då det fanns risk för att läkararbetet ”nedgraderades” men med bl.a. med DSLF:s hjälp har oron minskat och det visar sig att underläkarna har fått AT i stor utsträckning och att arbetet har varit meriterande.

Vårdavvikelser: Har nära på fördubblats under året. Det är tydligt att vårdplatsbristen är orsak till detta och att det i sin tur påverkar arbetsmiljön negativt. Facket påtalar detta kontinuerligt för arbetsgivaren.

Årets löneförhandlingar, nytt centralt kollektivavtal och nytt jour och beredskapsavtal : Läkarförbundet och Sveriges Kommuner och Landsting har efter många och långa överläggningar tecknat ett nytt kollektivavtal. Det nya avtalet ger ett ökat löneutrymme på minst 6,5% under tre år. Löneförhandlingen lokalt uppgick för alla medlemmarna på DS till ett snitt på 2,22%.

Jouravtal 2017 och schemaläggning för läkare: Jouravtalet har också tagit upp mycket av fackets tid. Stockholms läkarförening har träffat nytt avtal med SLL efter att SLL sa upp alla lokala jour och beredskapsavtal inom SLL. Förbättringar för beredskap i hemmet har införts.

Jourersättning kl 17-21 har försämrats något för Danderyds Sjukhus men som helhet har jour och beredskapsersättning förbättrats inom SLL. Men frågan om schemaläggning, där arbetsgivaren tvingats lyfta frågan efter ett landstingsbeslut juni 2016 om att schemalägga doktorer mellan 07:00-21:00, ordinarie arbetstid utan extra ersättning, har skapat mycket oro hos medlemmarna. Det har resulterat i en massiv insats från fackligt håll i Stockholms LF och lokalt i DSLF för att hindra denna typ av schemaläggning. Detta har resulterat i tre möten där sista mötet avslutades med att parterna var oeniga i frågan. Det har i sin tur lett till att fackliga representanter och arbetsgivaren kallades till möte med Landstingets direktör Malin Frenning.

Från arbetsgivarens sida (Landstinget) anses frågan vara beslutad men då facket och även arbetsgivaren är ytterst tveksamma till att schemaläggning under ovanstående premisser kan innebära någon vinst för patienterna eller sjukhuset och de gemensamma riskanalyserna visar på betydande risker så är frågan ännu oviss. Malin Frenning ska nu träffa representanter från övriga SLL sjukhus. Förberedelser inför nästa treårsperiods centrala kollektivavtal har redan påbörjats och även ett intensivt arbete inför kommande valrörelse i Sverige.

Tillsättning av AT-läkare: Facket har önskat en ökad transparens angående tillsättningar och där vilka meriter som premieras är tydligt specificerade samt arbetat för att sitta med vid AT intervjuer för AT sökande som så önskar. Arbetet för att öka antalet AT-platser i Stockholm har också förts.

Ekonomi på sjukhuset: Är inte i balans och detta är en utmaning inför 2018. DSLF gör vad vi kan för att försämrade ekonomi inte ska påverka arbetsmiljön negativt.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Danderyds Sjukhus läkarförening och vår nya VD Yvonne Haglund Åkerlind: Ett möte med vår nya VD och DSLF tog plats den 6 november. Mötet var mycket givande och borgar för gott samarbete framöver.

Individärenden Under året har DSLF stöttat ett antal medarbetare i behov av stöd på sjukhuset. Vi ser också tyvärr att antalet sjukdagar/ individ och år kraftigt ökat från 6,4 till 8,3 dagar vilket är en olycklig trend som vi påtalar för Sjukhusledning.

Södersjukhusets läkarförening

Ordförande har varit Clara Strömberg och styrelsen har under verksamhetsåret haft åtta protokollförda sammanträden. Ordförande har deltagit centralt i Stockholms Läkarförening och fortlöpande informerat styrelse samt klinikombud.

Under verksamhetsåret har 16 ledamöter bildat styrelse och vi har haft 18 klinikombud ute på verksamheterna. Styrelsemöten har varit tillgängliga för aktivt deltagande och samtliga medlemmar. Protokoll från styrelsens möten har efter justering distribuerats via e-post till övriga styrelseledamöter samt klinikombud. Ytterligare medlemsmöten samt planeringsmöten för styrelsen har hållits.

Facklig tid fördelats på ledamöterna i styrelsen för att möjliggöra arbetet, delta i referens/arbetsgrupper samt för att få ett ökat engagemang. Ambitionen är att läkarföreningen ska ha full bemanning i alla forum. Facklig tid har därför även fördelats till personer utanför styrelsen som adjungerats för arbete i olika referensgrupper och arbetsgrupper. Styrelsen har mellan mötena hållit en aktiv mail- och telefonkontakt med medlemmarna via klinikombud och funnits tillgängliga för att svara på medlemsförfrågningar per telefon och mail.

SL:s påbud att schemalägga samtliga läkare har föranlett ett stort antal schemajusteringar och ändrade jourseman varför Läkarföreningen har genomfört ett antal centrala förhandlingar efter oenighet i lokal samverkan. Detta för att sätta fokus på vilka konsekvenser detta har på vår arbetsmiljö och på patientsäkerhet och vårdkvalité.

Ett flertal möten med HR samt f.d. VD har skett, skrivelser har lämnats till Sjukhusledningen, och vi har setts i flera Media, bl.a. SvD, Dagens medicin, Moderna Läkare, Läkartidningen samt P4.

Styrelsen har via SACO-rådet (LF) framfört ett flertal skrivelser samt protokollsanteckningar till Centrala samverkansgruppen där vi protesterat mot beslut vi anser är felaktiga, har undermåligt underlag eller sakar risk/konsekvensanalyser. T.ex. Ny inlägningsprocess, Omorganisation av Op/Ane/Iva, samt samverkansprocessen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vi har haft en aktiv representant i Stockholms Sjukhusläkarförening och en ledamot för AT-läkarna/ SYLF. Vi bevakade uppskattat i AT-uttagningen under vårterminen men var tvungna att avstå för HT.

Aktiva ombud/representanter har vid ett flertal tillfällen haft möten med Landstingsdirektör Malin Frenning (M), f.d. Landstingsråd Gabriel Wickström (S), oppositionslandstingsråd Dag Larsson och Jens Sjöström (S), Personaldirektör Maria Englund (M) och Finanslandstingsråd Irene Svenonius (M). Utöver detta har vi gjort förhandlingsframställan avseende nya jourlinjer och MBL-förhandlat nya arbetspass, organisationsförändringar, arbetstids- och schemafrågor mm.

Vi har genomfört lönerevision för 2017 och slutliga lönesumman för SÖS blev 2.21% mot stipulerade 2.20%. Fyra personärenden har under året bevakats på sjukhuset, med stöd av Stockholms Läkarförenings kansli.

Styrelseledamöterna har under året aktivt deltagit i ett flertal referens-/arbetsgrupper avseende arbetstider och jourlinjer, samverkansavtalet, Akutens modularbete, organisationsförändringar mm.

Vi noterar att vi har en fortsatt ökande anslutningsgrad men en fortsatt låg facklig aktivitet där vi saknar klinikombud på några verksamheter. Styrelsen har ingen egen ekonomi varför ingen revisionsberättelse upprättas. Verksamhetsplan samt adjungeringar beslutas vid konstituerande styrelsemöte i januari. Ett av våra mål är en bättre kommunikation med medlemmarna där det finns en stor förbättringspotential.

St. Görans sjukhus läkarförening

Ordförande har varit Bengt Sparrelid och styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten.

Årets revisionsutfall blev 2,29 %. Kollektivavtalet hade 2,2% som lägsta utfall. Arbetsmiljömässigt fortsatta ständiga utmaningar med om- och nybyggnation som bevakas i olika forum månatligen.

Före detta Medicinkliniken inledde året med att bli tre nya kliniker (Med, Hjärt och Akutmed). Vid ett möte med dåvarande VD och HR-chef framfördes tydliga farhågor inför ett parallellt införande av TCL, utan större respons. Farhågorna har i styrelsens tycke tydligt besannats. Vi har haft två informella träffar med vår nya VD, Sofia Palmqvist, och HR-chef, Brita Bramberg, varvid mycket kretsat kring TCL. Vi har även diskuterat och tillfälligt förhandlat ändrade arbetstider på operation med tre inblandade kliniker utan större gehör, i form av kompromissvilja, för arbetstagarnas farhågor.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Under senhösten har förändrade schemaläggningar även blivit aktuellt på akuten och vissa medicinska kliniker. Förhandlingarna kring detta är påkallat av lokalföreningen. I nuläget är det officiella beskedet att detta är en pilot fram till februari med efterföljande utvärdering. Förändringarna i nuläget medför färre arbetade timmar (vilket av arbetsgivaren framhållits som arbetsmiljömässigt fördelaktigt för akutplaceringarna) men fler placerade kvälls- och helgtid. Ingen jourkomp blir över för ackumulering. Ett breddinförande av dessa förslag kräver sannolikt ett ökat antal läkare.

Det råder en aktuell brist på administrativa lokaler, inkl. egna och gemensamma arbetsstationer. Uppenbar risk för ökad brist framöver med tanke på ökat behov av praktiskt vårdrelaterat utbildningsplatser från KS/KI som vill följa med de osorterade patientflödena. Enkäten, gällande kontorsytor och behov, via arbetsgivaren som kom i våras var undermålig och ej applicerbar på vår verksamhet varför det sagts att en ny skulle göras. Denna har dock inte syns till ännu.

Ortopedens nya organisation kommer att ställa krav på samsyn och samverkan på alla plan. SLL har i år fått ett nytt "Jour- och beredskapsavtal" där styrelsen påbörjat jämförelse med det lokala. Förhandling om att förändra vårt lokalt befintliga jouravtal övervägs. På ovanstående farhågor och frågeställningar har vi tänkt genomföra en egen enkät kommande år för att försöka att belysa våra önskemål och med en förhoppning om att förebygga fler arbetsmiljöproblem i vår vardag.

Vi brukar runda av årsberättelsen med utfall av Medarbetarenkät utfall samt med styrkortsuppgifter (med personalomsättning, sjukskrivningstal och antalet Läkare "rullande 12") men båda dessa är som är nya och ej presenterade i sin helhet ännu/obegripliga, varför vi får återkomma med den informationen framledes.

Läkarföreningen Tiohundra sektion Norrtälje

Ordförande har varit Anne Engqvist. Under året 2017 har Tiohundra sektion haft styrelsemöten där principiella och aktuell frågor tagits upp. Vi har genomfört löneförhandling enligt traditionell modell. Årets förhandling gav 2,2% generellt.

Det har varit många och långa förhandlingar om schemaläggning av läkares arbetstider. Alla utom anestesiläkarna undantogs från ytterligare schemaläggning. På anestesin schemalades månd –torsd fram till kl. 20.00

Vi har deltagit i intervjuer av tilltänkta chefer och samverkansgrupper på olika nivåer. Vi har deltagit i av arbetsgivaren kallade möten av mer eller mindre akut karaktär ex ekonomiska frågor och personalfrågor.

Vi har representerat Norrtälje i Stockholmsläkarförenings styrelse och bevakat våra intressen. Vi har bistått enskilda medlemmar i olika frågor. Årsmöte ägde rum 25/1 2018.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

SLSO:s Läkarförening

SLSO:s läkarförening är en sektion av Stockholms läkarförening och företräder medlemmar anställda av SLSO, Stockholms läns sjukvårdsområde, dvs i huvudsak landstingsdriven primärvård, psykiatri och geriatrik. Verksamheten är förlagd på ca 160 enheter över hela Stockholms län. Totalt har föreningen 1450 medlemmar.

Verksamhet

Föreningen har uppmärksammat att SLSO:s organisation, dvs det faktum att såväl styrelseledamöter som medlemmar är spridda över länet, gör det fackliga arbetet svårt. De lokala samverkansrepresentanterna på arbetsplatserna har bristfällig kontakt med varandra och med läkarföreningen. Ett arbete för att kartlägga vilka våra samverkansrepresentanter är, i syfte att kunna stödja det lokala arbetet, har genomförts, och ett introduktionsbrev till Samverkansrepresentanter har skrivits. I december genomfördes en utbildningsdag för Samverkansrepresentanter. Tanken är att detta ska vara ett återkommande arrangemang/nätverksmöte för att stärka vårt arbete med att förbättra arbetsmiljön lokalt.

Information till medlemmarna har som tidigare skett via mail och medlemsbrev (också via mail). Som komplement har föreningen startat en Facebooksida för intern kommunikation och en sida för extern kommunikation. Den externa sidan har (jan -18) 155 följare, men många av inläggen når avsevärt fler, som mest över 1000 personer. Gruppen ökar stadigt.

Under hösten har föreningen upprepat 2015 års enkät om arbetsmiljön. Sammanställning av resultaten pågår. Enkäten utgör ett viktigt underlag för vår fortsatta dialog med landstinget. Inom allmänmedicin upplevs framförallt underdimensioneringen av primärvården vara ett stort problem. Föreningen har uppskattat att SLL behöver cirka 200 ST-block i allmänmedicin per år (en ökning med 150%) för att klara befolkningsökning, pensionsavgångar, täcka upp för befintlig brist, och deltidsarbete. Ska man också täcka behov av allmänläkare på nyöppnade närakuter behövs ännu fler. Frågan har upprepade gånger diskuterats med ansvariga politiker och tjänstemän i landstinget och i budget 2018 har en, om än blygsam, satsning på fler utbildningsläkare kommit till stånd.

Arbetsmiljön på en del arbetsplatser har varit dålig, med lämnade tjänster som följd. SLSO:s läkarförening har deltagit i möten med arbetsgivaren, medlemmar och skyddsombud där anmälan till Arbetsmiljöverket diskuterats. Föreningen har också deltagit i möte med läkare och verksamhetschef på andra platser där medlemmar kontaktat föreningen pga brister i arbetsmiljön.

Lokala löneöversynen skedde under ett par hektiska veckor i nov-dec -17. Resultatet blev strax över garantinivån, alltså drygt 2,2 %.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening

Ordförande har varit Yvonne Dellmark, vice ordförande fram till 16/7 Lars Falk, därefter har vice ordförande varit två, Christer Almgren Lidman 1:e vice och Niklas Grevfors 2:e vice ordförande. Huvudskyddsombud under året har varit Lars Ahlbom, Huddinge fram till 1/8, därefter Christer Almgren Lidman samt i Solna Sara Åsbrink.

Vi har varit representerade i såväl Stockholms styrelse som Centrala Sacorådet där några av styrelseledamöterna ingått i rådet och haft andra förtroendeuppdrag via det.

Vi har under året haft stor omsättning i styrelsen och på våra klinikombud (ca 125 st.) då de flyttat sig till chefspositioner eller tjänster utanför sjukhuset.

Vår administratör Noora Garcia är anställd med hjälp av tidigare viten som utbetalats till Karolinskas läkarförening. Formellt sker anställning och transferering av dessa summor via Stockholms läkarförening då vi som sektion inte har någon egen ekonomi. Hon har till uppgift att hålla samman allt praktiskt kring våra möten, föra protokoll, finnas till hands för medlemmarna för att de lättare ska kunna komma i kontakt med oss. Samt vara webbredaktör för vår hemsida och bistå med digitala utskick inklusive upprätthållande av vår adresslista. Hon hjälper också till att organisera de klinikombudsmöten/utbildningar som vi hade under våren.

Vi har utöver en stor och aktiv styrelse där samtliga ledamöter är tema eller funktionsombud för sin verksamhet även aktiva klinikombud, speciellt för de två områden där vi fortfarande saknar Tema respektive Funktionsombud. (Tema/Funktion motsvarar tidigare divisionsområden där antalet anställda läkare varierar från strax under 50 till flera hundra). Sektionen har under året haft ca 2200 medlemmar.

I februari samlades styrelsen till ett kombinerat internat om två dagar. Det är en kombination av mötestid och facklig utbildning av styrelsen. Den gjorde även detta år att arbetet kunde starta på ett optimalt sätt.

Då sjukhuset har ändrat organisation, har vi behövt ändra vår fackliga organisation. Klinikombuden är nu "områdesombud"/"flödesombud (ungefär som sektionsombud), där ibland flera kliniker slagits samman och andra delats mellan olika teman och områden. Det gör att vi på vissa ställen inom organisationen nu har ett behov av att rekrytera fler representanter medan andra områden har en god representation. Antalet samverkansgrupper har ökat. De grupperingar som kallas referensgrupper (innan formell samverkan har bildats, eller vid arbete mellan organisationer) tillkommer.

Samtliga klinikombud anmäls som skyddsombud då arbetet just nu förutsätter att man kan bevaka vår arbetsmiljö både via samverkansmöten och andra möten inriktade på arbetsmiljö (arbetsmiljökonsekvensbedömning, riskronder, allokeringsmöten med mera)



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Tyvärr saknade vi under våren aktiv representation från Sylf, men har trots det drivit AT/ST och undervisningsfrågor ur såväl underläkar- som handledarperspektiv. Vi ser att detta blir ett katastrofområde under nästa år då vår nya organisationsmodell slår igenom samtidigt som Stockholms vår organiseras om med följd att stora delar av de tidigare klinikernas patienter nu hanteras utanför Karolinska.

Forskning/Kombinationstjänster är en källa till oro då vi enbart har mandat att driva frågor i den del som rör den kliniska tjänstgöringen. Den del som utförs som en KI tjänst hanteras via SacoKI under det statliga avtalet. Gemensamt deltar sektion Statligs representant (i år Jonas Fuxe) och Yvonne Dellmark i de möten för universitetsorternas läkarföreningar som förbundet arrangerar.

Vi inledde året med den misstroendeförklaring mot sjukhusdirektören som uttalades av vårt årsmöte 2016. Den låg till grund för att vi i presidiet tillsammans med respektive tema/funktionsombud och involverade klinikombud hade sittningar med varje tema/funktions ledningsgrupper. Det var givande diskussioner där det stod klart att föreningen var samfäll i den kritik som framfördes mot den nya organisationen. Det var på arbetsgivarsidan samstämmiga ledningsgrupper som framhöll sin syn, men också tydligt via klinikombuden att den dialog som fördes i ledningsgrupperna inte hade nått medarbetarna.

Vi sände 20170127-0222 en arbetsmiljöenkät, vars 115 frågor besvarades av 1529 läkare på Karolinska, framför allt specialister som arbetat mer än 5 år på sjukhuset, många mycket längre. Svaren jämfördes med vår enkät från 2015. Resultatet visar:

Andelen uppgivna patientskador på grund av vårdplatsbrist ökar. Läkargruppen anser att bristen på öppna vårdplatser behöver prioriteras som den mest akuta åtgärden.

Läkargruppens psykosociala arbetsmiljö har försämrats sedan 2015. Symtom på stress mer förekommande.

89% av medlemmarna önskade en bibehållen klinikstruktur vid en omorganisation. Gott förtroende för närmaste chef och ett mycket sämre för sjukhusledningen. Tyvärr kom det viktiga resultatet om arbetsmiljön i medial skuggsida av vårt låga förtroende för sjukhusdirektör och ledning. För den som vill se finns länk här:

https://www.slf.se/upload/Lokalf%C3%B6reningar/Stockholm/Karolinska/dokument/Delar%20av%20huvudresultatet_Arbeitsmilj%C3%B6enk%C3%A4tLF2017.pdf

Vi har fortsatt att lyfta arbetsmiljöfrågorna lokalt i möten med arbetsgivaren, men tyvärr har vi inte sett några konkreta resultat. Istället har frågan om schemaläggning av läkare aktualiserats. Schemaläggning av kvällar försämrar arbetsmiljön! Schemalagda kvällspass minskar flexibilitet för individen och möjlighet till återhämtning, vilket en arbetsgivare som säger sig vilja förbättra arbetsmiljön borde avstå från. Det diskuteras mycket kring ”hälsosamma scheman” vilket inte gäller läkargruppen utan enbart omvårdnadspersonalen som är bättre på att registrera faktiskt arbetad tid.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Därutöver har ett nytt orosmoment dykt upp då man börjat flytta patientgrupper mellan specialistjournaler så att man som jour plötsligt kan behöva hantera diagnoser som man ej sett sedan ST utbildningen.

Teknikproblemen och arbetsmiljöproblemen på NKS berör vi inte här mer än att nämna att det är mycket mer än instabilt nätverk som utgör problem. Trots att många av bristerna var kända före inflytt 2017 så är de fortfarande inte åtgärdade.

Vi har deltagit i de samverkansgrupper och referensgrupper vi haft möjlighet att göra detta i. Då antalet grupper kraftigt ökat räcker vi inte till för att täcka in allt. Vi har i de centrala grupperna lämnat ett antal protokollsanteckningar och förklarat oss oeniga där det behövs. Vi har tagit ärenden till "central förhandling" på sjukhuset för att markera vår ståndpunkt vid ett antal tillfällen.

Så till sist organisationen. Den 1/10 övergick den återstående delen av den kliniska verksamheten över i ny organisationsmodell. Under månaderna före hade de återstående hundratals cheferna rekryterats och tillträdde formellt i samband med övergången. Alla medarbetare har placerats ut under nya chefer. Tyvärr var inte den nya organisationen klar i elektronisk form förrän sent i november. Först då kunde arbetsgivaren tillhandahålla listor för medarbetarenkät och till vår löneöversyn.

I samband med flytt av vård till det nya huset och omflytt av vård mellan Huddinge/Solna förändras behovet av journaler. Ett speciellt bekymmer för barn temat där man behövt fler journaler enbart inom Karolinska Solna för att täcka in de olika husen vida urakuta tillstånd.

I Huddinge pågår arbetet med byggnation av nytt hus Chopin och omflytt/ombyggnation av det gamla huset. Det är många möten lokalt i Huddinge där våra Huddingebaserade tema/funktionsombud deltar.

Vi har under 2017 haft en facebook sida, "Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening", där vi aktivt delat framför allt medialt material med egna kommentarer. I år har sjukhuset omskrivits i sådan omfattning att vi inte har delat allt. Den mest sedda posten handlade om läkarförbundets arbetstidsrapport januari 2017, den nådde hela 27,2 K personer. Som god två har vi flera poster strax över 10K personer.

Utöver det har vi en hemsida, via Stockholms läkarförening samt skickar medlemsbrev om än inte i samma omfattning som vi borde med tanke på informationsbehovet.

Karolinskas Universitetssjukhus läkarförening har varit flitigt förekommande i media, i olika fora. Presidiet i form av Lars Falk och Yvonne Dellmark har författat ett antal debattartiklar, repliker där vid tillfällen även Stockholms läkarförening engagerats. Det i kombination med DN's alltmer



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

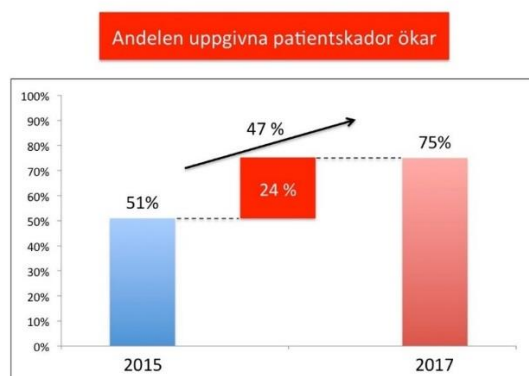
grävande journalistik kan ha bidragit till att Karolinska avslutat samarbetet med först ICHOM och därefter sent under året även BCG (Boston Consulting Group).

Utöver detta har vi utfört sedvanligt fackligt arbete genom att bistå medlemmar i de ärenden som normalt förekommer. Lönestatistik och råd inför förhandling, bistånd i personärenden och mycket mer. Vi har på grund av de förändringar som skett i de tema/funktioner som skapades 2016 samt för avgående chefer kallats till ett större antal MBL förhandlingar, där vi så långt det varit möjligt företrätt våra avgående chefer som återgått till klinisk eller annan tjänstgöring inom ramen för sin grundtjänst. Vi deltar i de MBL förhandlingar som rör tillsättning av läkarchefer och de som rör övriga chefstillsättningar i mån av tid.

Löneöversyn 2017 är kraftigt fördröjd och ännu inte slutförd. En sen överenskommelse på landstingsnivå fördröjde starten till hösten 17, svårigheter att få ihop våra tider med arbetsgivarens (inställda) tider skapade en fördröjning som sen förlängdes på grund av att det inte gick fysiskt att ta ut lönelistor per område förrän 23/11. Vi har nu en plan att lönen ska betalas ut i mars 18. Det är inte acceptabelt från vårt håll och vi förväntar oss att nästa års översyn ska förlöpa mycket smidigare från arbetsgivarens sida, där nu både nya chefer och ny HR personal borde fått feedback på det som inte fungerar för 2017 års översyn – för att få en bra och snabb process 2018. Vi kan bara beklaga att arbetsgivaren under de förutsättningar båda parter kände till vid den stora omorganisationen valde att inte överväga förhandling för 2017-18 vid ett tillfälle. I år har vi testat en digital löneenkät, där vi även ställt några frågor kring arbetstid.

För dig som vill veta mer så hänvisar vi till sektionens egen verksamhetsberättelse. Den finns på sektionens hemsida.

Känner du till en eller flera patienter som lidit skada på grund av bristen på vårdplatsen det senaste året?



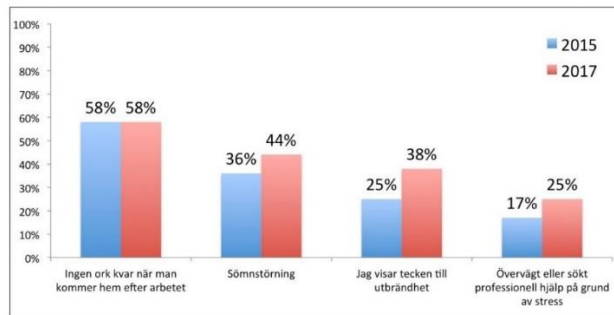
Andel av läkargruppen som svarat "ja" på frågan.
Förändringen från 2015 är statistisk signifikant



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Arbetsmiljövariabler som är en konsekvens av stress och för hög arbetsbelastning

Andelen som har symtom på stress och för hög arbetsbelastning ökar



Samtliga förändringar statistiskt signifikanta. Andelen som inte har ork kvar efter arbetet ligger kvar på samma höga nivå 58 %.

Stockholms företagsläkarförening

Ordföranden har varit Antonia Jacobaeus och under året har det varit åtta protokollförda möten.

Antonia Jacobaeus, har representerat föreningen i FÖRKOM, samt undervisat kandidater, AT-ST-doktorer och färdiga specialister i sjukskrivningskonst i SLL och Gotland. Deltagit i SKL:s projekt ”Stöd till rätt sjukskrivning” och ny Intygsmodul till AF.

Medlemsantalet har varit 124 personer, (lika som 2016) varav 26 pensionärer.

Medlemsmöten med följande teman har hållits:

”Kompletteringsträsket” en enkät/tidsstudie SFLF gjort under november 2016 för att spegla tidsåtgång och kostnader för FK´s ökande kompletteringar. Även de nya riktlinjerna för KOL belystes. Behandling av samsjuklighet Ångest/depression. I samband med SFLF´s årsmöte en eftermiddag kring aktuell kunskap om stress/utmattning och relationen till FK. Perfektionism och hur det samspelar med våra stora SS-diagnoser, mycket spännande.

Stockholms distriktsläkarförening

Till styrelsen valdes Zaklina Milenkovski som ordförande, Marie-Louise Butler till vice ordförande, Ylva Kristoferson Sandström till sekreterare samt Eva Collin till kassör. Ann Grehan adjungerades under våren.

DLF Stockholm är en yrkesförening för specialister i allmänmedicin med representation i Stockholms Läkarförening.

Vi har fortsatt jobba med att få till möten med politiker och tjänstemän för att bl a diskutera arbetsmiljö, fortbildning, ST-läkarnas situation, förfrågningsunderlag osv. Vi har försökt ”dela



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

upp” ffa politikerna oss emellan för att bygga upp förtroende och en viss kontinuitet för att få så mycket utbyte som möjligt.

Under året har DLF Stockholm träffat följande tjänstemän:

- Barbro Naroskyin, hälso- och sjukvårdsdirektör för SLL för att diskutera ekonomi, arbetsmiljö och ST läkare.
- Anna Ingmanson, Avdelningschef, avdelningen för närsjukvård inom SLL för att diskutera villkoren för husläkarmottagningar.
- Peter Lundqvist, numera f d enhetschef Allmänmedicinska enheten, närsjukvårdsavdelningen inom Hälso- och sjukvårdens förvaltning.
- Georg Engel, läkare och enhetschef på It- och e-hälsa-avdelningen, SLL.
- Christoffer Bernskiöld, ny tillsatt enhetschef för Allmänmedicinska enheten inom HSF.
- Anna Nergårdh, regeringens utredare för en ny primärvård.
- Helena Schildt-Tossman, enhetschef för AT- och ST-läkare, APC.
- Mats Ek, läkare, på Hälso- och sjukvårdsförvaltningen med ansvarar för bl.a fördelning och tillsättning av ST-läkare.

Vi har även träffat en del politiker:

- Daniel Forslund (L), Innovationslandstingsråd för att diskutera e-Hälsa.
- Dag Larsson (S), Oppositionslandstingsråd
- Irene Svenonius (M), Finanslandstingsråd
- Marie Ljungberg Schött (M), Sjukvårdslandstingsråd
- Anna Starbrink (L), Hälso- och Sjukvårdslandstingsråd

Vidare har följande varit på studiebesök och träffat patienter på våra vårdcentraler:

- Anna Starbrink (L)
- Marie Ljungberg Schött
- Anna Ingmanson
- Christoffer Bernskiöld

Ylva har föredömlig och mkt aktivt skött vår Facebook-sida. Deltagande vid Läkarförbundets fullmäktige, Stockholms Läkarförenings möten, vår- och höstinternat. Deltagande vid centrala DLF:s fullmäktige samt DLF:s fackliga seminarium samt ordförandekonferens. Vi har varit på studiebesök på en av pilotvårdcentralerna för det nya förfrågningsunderlaget inom ramen för projektet Kron-Innovation. Närvarade vid PIST 's årsmöte. Vi var på studiebesök i Norge, separat redogörelse följer. Dialog med Nacka Värmdö-posten resulterade i artikel angående primärvården



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

SLF Student Stockholm

2017 har varit ett händelserikt år. Vi har bland annat anordnat två väldigt uppskattade AT-mässor.

Arbetet med projektet Språk i Vården, har fortsatt. Målet med projektet är att underlätta interkulturell kommunikation för att främja god patient-läkarrelation och därmed en mer jämlik och patientsäker vård. Under 2017 har två mobilappar lanserats av SIV som SLF Student Stockholm varit med och finansierat. Från SIV:s sida har sedan marknadsföring av SLF Student skett. Lanseringen har varit mycket lyckad och antalet nedladdningar har varit mycket höga.

Vi har som tidigare år ordnat ett flertal föreläsningkvällar, framförallt riktade mot underläkarvikariat.

Under tidigare år har styrelsen anordnat en karriärkväll i samarbete med BCG (Boston Consulting Group). På grund av rådande omständigheter med Nya Karolinska Solna valde styrelsen att inte genomföra detta event i år.

Under 2017 beslutade vi om att upprätta en medlemsfond inför kommande år. Syftet är att det ska bli lättare för medlemmar att bli aktiva medlemmar, samt att projekt som kräver finansiering lättare ska kunna få stöd.

SYLF Stockholm

SYLF Stockholms ordförande har varit Kristin Arthur. SYLF Stockholm har i år ökat antalet medlemmar med 16% till 3230. Föreningen har fortsatt vara en aktiv part i sjukvårdsdebatten, såväl internt i förbundet som externt på sjukhusen och ut mot politiker. En fortsatt viktig fråga har varit bristen på AT-platser, vilket även i år uppmärksammats i media, men som nu för första gången gett resultat i form av landstingsbeslut om ökat antal AT-platser. En nyare fråga som drivits är kring rättvis rekrytering av AT, där föreningen fått gehör från politiker- och tjänstemannanivå, i och med implementering av samordnad AT-rekrytering på landstingssjukhusen. Vi har fortsatt att uppmärksamma bristen på randningsplatser för ST-läkare och träffat landstingspolitiker och diskuterat vikten av att utbildning skrivs in i de privata vårdavtalen.

Under året har SYLF Stockholm träffat Peter Carpelan, forsknings och personallandstingsborgarråd (M), Maria Englund, personal- och utbildningsdirektör SLL, Daniel Forslund, innovationslandstingsråd (L), och Jens Sjöström, oppositionslandstingsråd (S), för att prata om aktuella sjukvårdspolitiska frågor.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Föreningen har haft två medlemskvällar under året, en med basfackligt tema och en med fokus på AT. Vi har bevakat forskningsfrågor, upphandlingen av nytt IT stöd i SLL, delat ut handledarpris, arrangerat träffar för till Sverige nykomna läkare och delat nyheter och facklig information till medlemmar via våra internetbaserade kanaler mm. SYLF Stockholms ekonomi är god.

Seniora läkare

Seniora Läkare, intresseförening i Läkarförbundet har ca 2 930 medlemmar. Föreningen grundades som Samfundet Äldre Läkare 1967. Regionala avdelningar finns i Västsverige och Skåne. Ordförande är Anders Dahlqvist, även medlem av förbundsstyrelsen. Seniora Läkare arrangerar vår- och höstmöten med uppskattade fortbildningsinslag. Under 2017 50-årsjubileumsmöte (ca 300 deltagare) 26-28 maj på Djurö i Stockholms skärgård och 7-10 september i Arjeplog (ca 120 deltagare). Seniora Läkare erbjuder också mycket populära utlandsresor. Medlemstidningen *Seniora Läkare* utkommer med fyra nummer årligen och innehåller aktuell facklig information, rapporter från Seniora Läkares möten samt intressanta medicinska och kulturella artiklar.

Seniora Läkare bevakar frågor viktiga för seniora läkare och har under året arbetat med bl.a. följande: *seniora läkare som mentorer, fortbildning, arbetsmiljö, elektronisk läkemedelsförskrivning och etiska frågor* (Styrelsen är representerad i Etik- och ansvarsrådet (EAR)).

Medlemstidningens nr 4 2017 skickades i rekryteringssyfte till samtliga medlemmar i läkarförbundet 65 år och äldre med ca 50 nya medlemmar som följd.

Seniora Läkare eftersträvar att medlemmar från styrelsen kan adjungeras till yrkesföreningarnas styrelser för att kunna bidra med seniora läkares synpunkter. Torsten Mossberg är adjungerad till Stockholm läkarförenings styrelse, Christina Fabian är adjungerad till DLF.

Mer om Seniora Läkare finns att läsa på hemsidan www.slf.se/senior.

Stockholms sjukhusläkarförening

Sektion statligt anställda läkare i Stockholm, SALIS

Johan Styrud
Ordförande

Anja Beijar
Kanslichef