

## Överläggningsprotokoll om LOK 20 och lokal förhandlingsordning med Stockholms Läkarförening

*Datum* 2020-11-20, 2020-11-27, 2020-12-04, 2020-12-10,  
2020-12-18, 2020-12-22

*Närvarande* För Region Stockholm  
Ulrika Sundquist  
Martina Jonsson

För Stockholms läkarförening  
Johan Styrod  
Yvonne Dellmark  
Suzana Turkalj-Pavlakovic  
Gabriella Schanning  
Anja Beijar  
Håkan Leif

### § 1

Till protokollförare utsågs Martina Jonsson och att justera protokollet utsågs Ulrika Sundquist och Johan Styrod.

### § 2

Det antecknades

att förhandlingarna avsåg LOK 20 samt förhandlingsordning med giltighet fram till och med den 31 mars 2024 samt i övrigt med samma giltighet som Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m LOK 20 (Bilaga 6 till HÖK 20) samt vissa av därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 20 gäller fr o m 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes

att det av HÖK 20 bilaga 1, framgår att det inte anges någon garanterad nivå för 2020, att det fastställda garanterade utfallet för 2021 är 2,0% och för 2022 uppgår det fastställda garanterade utfallet till 1,6%. För 2023 fastställs det garanterade utfallet av centrala parter,

att beräkningsunderlaget omfattar de av organisationens legitimerade medlemmar som är tillsvidareanställda med månadslön.

**Anmärkning**

att parterna är överens om att medlemmar med tidsbegränsad anställning inte ska missgynnas på grund av att de inte ingår i beräkningsunderlaget och löneöversynsförhandlingen.

att i bilaga 6 till HÖK 20 har de centrala parterna beskrivit sin syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning. Denna bilaga är en vägledning till vad som kan diskuteras i överläggningen (bilaga 1 HÖK 20), vilket till exempel kan ske på nämndsnivå. Bilaga 6 till HÖK 20 har inte ställning som kollektivavtal

## § 3

Stockholms Läkarförenings yrkande framgår av bilaga 2.

## § 4

Parterna enades om

att fastställa förhandlingsordning för Region Stockholm (bilaga 1)

att förhandlingar under avtalsperioden ska genomföras som traditionell förhandling

att beräkningsunderlaget fastställs per den 1 april respektive år på respektive nämnd. Överenskommelse kan träffas i samband med de nämndsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan tidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlaget. I samband med överläggningen är det lämpligt med en avstämning av antalet medlemmar i läkarföreningen. Det sker enklast genom att läkarföreningen kompletterar med tillkommande medlemmar till det underlag som finns tillgängligt

att såväl vid beräkning av garanterat utfall som vid kontroll av det garanterade utfallet uppnåtts ska beloppen för deltidsanställd arbetstagare beräknas som vid heltidsanställning

att vid kontroll av det garanterade utfallet uppnåtts sker detta, i första hand, på nämndnivå eller mellan arbetsgivaren Region Stockholm och Stockholms läkarföreningen enligt Löneavtal 20 och LOK 20 om part så begär

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn enligt Löneavtal skall ske mellan parterna på respektive nämnd och protokollföras

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 20 och Löneavtal 20 beaktas



**PROTOKOLL**  
**2020-12-22**

att det finns gemensamt framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen,

att arbetsgivaren efter dialog med läkarföreningen ansvarar för framtagandet av relevant lönestatistik inför löneöversynen på respektive nämnd.

## § 5

Lägsta lön för AT-läkare är fastställd till följande belopp

Tid	2020-04-01	2021-04-01	2022-04-01	2023-04-01
0-12 mån	33 100	33 800	34 300	
13-24 mån	33 700	34 400	34 950	
25-36 mån	34 200	34 900	35 500	
37-48 mån	34 900	35 600	36 200	
49-	35 600	36 300	36 950	

**Anmärkning:**

*AT-trappan tillämpas på alla examinerade läkare  
Ny förhandling ska ske 2023-04-01*

## § 6

Lönen för med.stud fastställs till följande belopp

2020-04-01	2021-04-01	2022-04-01	2023-04-01
27 100	27 650	28 100	

**Anmärkning:**

*Ny förhandling ska ske 2023-04-01*

Lönen för läkare med utbildning/kompetensbevis från annat land än EES/EU land och som enligt särskilt beslut av Socialstyrelsen fullgör praktisk tjänstgöring är fastställd till följande belopp

2020-04-01	2021-04-01	2022-04-01	2023-04-01
30 800	31 400	31 900	

**Anmärkning:**

*Ny förhandling ska ske 2023-04-01*

## § 7

BT är en introduktionstjänstgöring som är en fristående del av specialiseringstjänstgöringen, ST. Det är också en helt ny befattning inom hälso- och sjukvården. Parterna är därför överens om att när lönesättning av BT läkare sker ska hänsyn tas till såväl erfarenhet som kompetens. BT ställer krav på legitimation, parterna har därför samsyn om att det ska vara en väsentlig skillnad i nivån på lönesättningen mellan AT och BT.

Vidare är parterna överens om att under avtalsperioden årligen följa lönesättningen av BT. Arbetsgivaren ska därför redovisa lönesättningen av BT årligen på ett sådant sätt som lokala parter kommer överens om. Parterna är också överens om att en regiongemensam uppföljning ska ske två gånger under avtalsperioden. Parterna ska därför stämma av BT-lönerna per november 2021 samt november 2022.

**PROTOKOLL  
2020-12-22**

## § 8

Gravida läkare kan på egen begäran befrias från jour och beredskapsarbete på kvällar och nätter. Befrielse på övrig tid hanteras inom respektive nämnd.

## § 9

Parterna konstaterar gemensamt att respektive chef har såväl verksamhets- som arbetsmiljöansvar. Vid planering och förläggning av jour och beredskap nattetid är det viktigt att beakta bland annat hälsoaspekter för att nå ett hållbart arbetsliv.

## § 10

Parterna konstaterar att forskning och utveckling är en viktig del av läkarnas arbetsuppgifter. Behovet av akademisk kompetens och möjligheter att bedriva forskning är av stor betydelse för utveckling av regionens alla verksamheter och det är därför nödvändigt med en dialog mellan chef och medarbetare om förutsättningar för detta. Frågor om incitament för att öka intresset för forskning och ersättning för disputerade och docenter hanteras lokalt av respektive nämnd.

För att upprätthålla och utveckla den kunskap som krävs för att klara uppdraget utifrån verksamhetens behov ska läkare ges möjlighet till kompetensutveckling och fortbildning. Sådan kompetensutveckling och medicinsk fortbildning bör ske på arbetstid.

## § 11

Parterna är överens om att arbetsgivaren på begäran från Stockholms läkarförening ska redovisa information om antalet tidsbegränsat anställda legitimerade underläkare och specialistkompetenta läkare. Arbetet sker partsgemensamt lokalt med uppföljning centralt.

## § 12

Osakliga löneskillnader ska inte förekomma. Inför varje löneöversyn ska analys av jämställda löner göras på sätt som överenskomms mellan parterna på respektive nämnd.

## § 13

Covid 19 och hälso- och sjukvårdens behov av att prioritera om i verksamheten har lett till att vissa ST-läkares utbildningstjänst har förlängts. Parterna är därför överens om att i de fall arbetsgivaren bedömer att den förlängda ST-tjänstgöringen beror på läkarens arbete med Covid 19 ska arbetsgivaren göra en bedömning om hur lång tid ST-tjänstgöringen förlängts.

Specialistlön erhålls i dessa fall retroaktivt från den tidpunkten som arbetsgivaren bedömt enligt ovan. Retroaktiv löneutbetalning sker efter att specialistbeviset lämnats till arbetsgivaren.

SG  
LS  
MY



**PROTOKOLL**  
**2020-12-22**

**Anmärkning**

*Arbetsgivaren följer i övrigt de redan gällande rutiner hos arbetsgivaren avseende inlämnande av specialistbevis.*

I övrigt tillbakavisas läkarföreningens yrkande enligt bilaga 2.

§ 14

Förhandlingarna förklaras avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till regionen.


§ 15

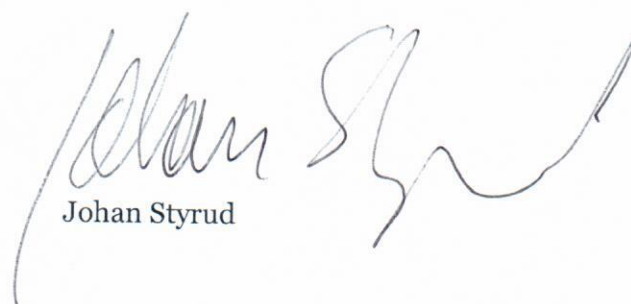
Överenskommelsen gäller under förutsättning av arbets- och personalutskottets godkännande.

Vid protokollet

  
Martina Jonsson

Justeras

  
Ulrika Sundquist

  
Johan Styrod

## FÖRHANDLINGSORDNING

## Bilaga 1

**Definitioner**

I denna handling avses med

- 1) **Central förhandling:** Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Regioner och förbundet
- 2) **Lokal förhandling:** Förhandling mellan regionledningskontoret och förbundet.
- 3) **Nämnds förhandling:** Förhandling mellan sjukhus/ sjukvårdsområde/övrig nämnd och förbundet.

Med nämnds förhandling avses i detta fall  
Traditionell förhandling

Förhandlingsordning enligt HÖK 20, bilaga 1, Löneavtal § 6

Fråga som avses i HÖK 20, Löneavtal § 6 pkt 1

Resultatet av löneöversynen på respektive nämnd, genomförd som förhandling, ingår i det lokala kollektivavtalet, LOK 20 efter det att överenskommelse träffats och protokoll justerats på berörd nämnd

**Lokal förhandling**

I de fall löneöversynen på respektive nämnd genomförts och överenskommelse ej kan träffas skall framställan om lokal förhandling göras till Arbets- och personalutskottet, Region Stockholm, senast inom två veckor efter det att berörd nämnds förhandlingen avslutats i oenighet genom justerat protokoll.

Lokal förhandling kan enbart påkallas huruvida det garanterade utfallet uppnåtts och fördelning av denna. (Löneavtalet § 6 punkten 2b) enligt respektive löneöversyn.

Möjlighet att stranda förhandlingen på nämnd gäller enbart hela nämnden, inte delar av berörd organisation.

På begäran kan en avstämning göras huruvida utrymmet har lagts ut inom Region Stockholm. Framställan om en sådan avstämning ska göras till arbets- och personalutskottet, Region Stockholm, senast inom två veckor efter att den sista nämndens avstämningen/förhandlingen är avslutad inom regionen.

**Central förhandling**

Förhandlingsordning enligt HÖK 20, bilaga 1 Löneavtal § 6 pkt 2

48