



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

Inledning

När styrelsen såg på förra verksamhetsåret (2018) så trodde vi, det kan inte bli värre. Men Regionen har nu visat att det kan det. Den gångna julhelgen har nog varit det värsta som vi har sett. Vi verkligen bävar för vad som kommer att hända om det kommer en våg av sjuka patienter vid ishalka eller influensavåg. Stockholms sjukvård går för högtryck hela tiden. Det är omöjligt att upprätthålla hög kvalitet och patientsäkerhet under rådande förhållanden.

Lösningen från Regionen heter Närakuter och digitalisering. Dessa två saker kommer göra att de sparar pengar och får en mer effektiv vård. Tyvärr är det ingen som är på golvet som tror på detta. Digitalisering är bra men det kommer inte spara pengar, troligen kommer det kosta mer men kvalitén kan kanske öka. Närakuterna får nu kraftiga budgetförstärkningar men tillför de verkligen något? Det tror tyvärr inte styrelsen.

Regionen Stockholm ökar nu väldigt lite i befolkning men vi blir allt äldre och därmed mer sjukvårdskonsumerande. Det för dock med sig sänkta skatteintäkter, så vi behöver vara försiktiga med våra intäkter. Vi behöver vårdkedjor som fungerar hela tiden. Nödlösningar med hyrpersonal är bra vid korta brister men det ger ingen hållbar vård. Nu när ungefär var fjärde distriktsläkare saknas så undrar vi hur Regionen tänker. Patienter ska listas på en läkare och det ska finnas ett listningstak. Vi måste satsa på utbildning av fler distriktsläkare. Antalet privatläkare i Regionen minskar snabbt, det är inte bra. Det är en mer ålderstigen kår som behöver fyllas på med yngre kolleger men Regionen är mycket negativ till överlåtelse. Det måste finnas alternativ för oss när vi inte vill arbeta i Regionen.

Akutvården saknar en stor akutmottagning. Efter Regionen lade ner akuten på Karolinska Solna och öppnade en Intensivakut där istället så flyttades en mycket stor mängd patienter till redan fyllda akutmottagningar på de andra sjukhusen. Detta fungerar inte. Antalet öppna vårdplatser har sjunkit hela tiden och någon förbättring är inte i sikte. För att upprätthålla hög patientsäkerhet behöver vi fler vårdplatser.

Styrelsen är glada i att antalet konsulter har minskat men vi ska hela tiden akta oss, de kan komma tillbaka i nya former. Regionen är som en godispåse för dessa företag.

Förra året var återigen mycket tungt för våra medlemmar. Toppstyrningen och tysthetskulturen breder ut sig inom Regionen.

Vi har en psykiatri som knappt fungerar trots att våra medlemmar gör sitt yttersta. Hela Regionen bygger på mycket kunnig och lojal personal som hela tiden gör sitt yttersta. Ingen medlem vill lämna en sjuk patient.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Region Stockholm ska och har råd med forskning av hög internationell klass. Detta kan vi inte spara in på. Vi måste också arbeta för att regionen utbildar och fortbildar sin personalkår.

Vad kommer att hända under det kommande året?

- Vi går in i en avtalsrörelse
- Det spontana sjukvårdsupproret har fått stora ringar runt sig. Det måste verkligen hända något.
- Vi är i en ständig dialog med Regionen om antalet AT platser. Stockholm måste täcka sitt eget behov.
- Arbetsmiljön för oss läkare måste bli bättre.
- Vi måste stå upp i alla förhandlingar vid alla varsel. Minskar Regionen antalet tjänster för läkare så blir det sämre kvalitet och mindre produktion. Patientsäkerheten får vi inte tumme på.

Den mycket positiva utvecklingen med antalet medlemmar fortsätter, nu är vi 9 532 medlemmar varav 617 pensionärsmedlemmar. Vi är den största lokalföreningen i Sverige och företräder nästan en fjärdedel av landets läkare och har medlemmar som både arbetar offentligt och privat.

Styrelsen

Johan Styrud är vald till ordförande för tiden till fullmäktige 2021, Yvonne Dellmark förste vice ordförande fram till fullmäktige 2020 och Suzana Turkalj Pavlakovic andre vice ordförande fram till fullmäktige 2021.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft tio protokollförda sammanträden, varav ett tvådagars sammanträde i februari, en endagars i april samt ett fyradagars planeringsinternat i september. Vid Fullmäktige 2019 valdes styrelse och övriga förtroendevalda inom sektioner och yrkesföreningar vilket framgår av *bilaga 1 och 2*, tillhörande verksamhetsberättelsen. Under året har styrelseledamot från Ersta sjukhus varit adjungerad till styrelsen.

Presidiet

Styrelsens presidium, d.v.s. föreningens ordförande, förste och andre vice ordförande, har under terminstid i regel sammanträtt en gång varannan vecka. Vid sammanträdena har förts minnesanteckningar, som fortlöpande delgetts övriga i styrelsen samt förtroendevalda i fackklubbarna.

Understödsfonden

Stockholms läkarförening förvaltar och sköter Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond som har till ändamål, att i första hand lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhört eller tillhör föreningen, samt deras efterlevande och att därutöver lämna bidrag till resor och kongresser, symposier utanför Sverige för läkare under utbildning.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Läkarföreningens styrelse, tillika styrelse för Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond, har under verksamhetsåret på sedvanligt sätt annonserat på föreningens hemsida om möjligheten att söka understöd och resebidrag från fonden.

Under året kom det in 22 stycken resebidragsansökningar som uppfyllde kraven enligt stiftelsens statuter. Av dessa var det 16 stycken som beviljades bidrag enligt styrelsebeslut. En ansökande som beviljades drog själv tillbaka sin ansökan pga. bidrag från annat håll. Endast räntor och utdelningar får delas ut som understöd och bidrag. Under 2019 var utdelningsbart belopp 183 582 kronor. Av dessa delades 15 000 kr ut som understöd och resterande som resebidrag.

Löneöversynsförhandlingar

Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och Landsting träffade under våren 2017 nytt avtal inom landsting och kommun. Avtalet som gäller fr o m 2017-04-01 t om 2020-03-31 innehåller för medlemskollektivet ett garanterat utrymme om 2,2 % för år 2017, 2,0 för 2018 och 2,3 för 2019. Det garanterade utfallet har underlättat årets förhandlingar ute på sektionerna dock har det inte gett mer än just det garanterade.

Övriga möten och överläggningar med landstinget (SLL)

Presidiet har under året återkommande träffat landstingspolitiker och tjänstemän och fört samtal i viktiga frågor såsom läget vid akutmottagningarna, vårdplatsfrågan, dimensionering av ST och AT och den underdimensionerade primärvården. Vid senare delen av året har frågan om de lagda varslarna varit en stor fråga.

IT och IT-arbetsmiljö

Det största journalsystemet har nått sin tekniska livslängd och kan inte modifieras mer. Därför behöver det bytas ut.

Stockholms Läkarförening är sedan den första förstudien 2011 en aktiv part i införskaffandet av ett nytt journalsystem. Projektet att skaffa ett nytt journalsystem kallas FVM. Under hela tiden arbetet pågått har Läkarföreningen haft samma mantra:

- behöver du utbildning för att kunna använda systemet är det inte fel på dig utan systemet
- en inmatning räcker
- först om systemet är användarvänligt kan det bli patientsäkert
- varje del av systemet ska vara driftsatt någonstans i världen

En upphandling påbörjades med avbröts i slutet av 2019 då flera anbud hade oacceptabla brister. Läkarföreningen stödjer detta beslut. En ny upphandling kommer påbörjas och förhoppningsvis



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

slutföras under 2020. Efter att 2019 års upphandling avbröts har Läkarföreningen haft givande diskussioner med projektledningen om eventuellt ändrade krav för anbudsgivarna och ev ändrad bedömning av anbudet. Du behövs när ett avtal är underskrivet och det nya journalsystemet ska anpassas för Stockholms sjukvårdsmiljö.

Vi fortsätter som tidigare kampen för att journalsystemen och alla andra system ska bli snabba, säkra, effektiva och framför allt användarvänliga så de kan hjälpa oss i vårt arbete att hjälpa människor, inte stjälpa oss i det jobbet. För att lyckas behöver även du delta i utvecklingen, lokalt på din arbetsplats eller i andra nätverk.

Klimatfrågan

Till fullmäktigemötet 2019 inkom motion där motionärerna ställde ett antal yrkande gällande föreningens arbete med klimatfrågan. Ett yrkande var att göra klimatfrågan och vikten av en snabb omställning till en prioriterad fråga i samtal med politiskt förtroendevalda, arbetsgivare samt massmedia. I svaret till motionärerna fanns det att läsa bl a att föreningen i första hand skall företräda och bevaka medlemmarnas intresse gentemot arbetsgivaren, dock har presidiet under året i samtal med politiska företrädare lyft frågan där det har funnits utrymme för detta. Läkarförbundet arbetar med klimatfrågan i ett bredare perspektiv och detta är något som föreningen följer och tar del av.

Dock ansåg styrelsen att det finns otydlighet gällande förbundets verkställighet av klimatpolicyn och därför skrevs en motion till Läkarförbundets fullmäktige i november ”Att verkställa klimatpolicyn” – med yrkandet; Att förbundet presenterar konkreta åtgärder i enlighet med Läkarförbundets policy för klimat och hälsa. I svaret fanns att läsa bl a att Läkarförbundet arbetar aktivt med hållbarhet, och där ingår miljöfrågor, men när det gäller det externa arbetet så fokuserar förbundet framförallt på de miljöaspekter som läkarna kan styra över i sin profession, såsom läkemedelsförskrivning. Även i Rådet för läkemedel, IT och medicintekning samt o genom WMA pågår ett arbete. Förbundet ansåg motionen besvarad.

Efter att ytterligare yrkanden tillkommit beslöt fullmäktige att förklara ”climate change – a health emergency” samt att SYLF fick bifall till att förbundet redovisar hur klimatpolicyn efterlevs. Summa sumarum blev det en god utdelning av den ursprungliga motionen.

Kommunikation

Medlemsinformation läggs ut på föreningens hemsida och på Facebook. Under året har föreningen flitigt förekommit i press, radio och tv främst i frågan om det pressade läget i sjukvården. Styrelsen informeras om kommande inslag och inlägget läggs sedan på hemsidan. Förutom presidiets medverkan i media har även respektive sektionsordföranden förekommit i inslag gällande lokala frågor som t ex i Länstidningen i Södertälje. Frågan om föreningens externa kommunikation har diskuterats vid ett flertal tillfällen i styrelsen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

I frågor som krävt en större kommunikationsinsats har stöd inhämtats från förbundets kommunikationsavdelning. Sektionerna Karolinska och SLSO har egna Facebook-sidor.

Remisser

Under året har styrelsen besvarat följande remisser

- Arbetsplatsens utformning - Arbetsmiljöverket
- Framtidens specialistsjuksköterska – Underremiss
- Läkarförbundets policy för läkares ledarskap i sjukvården - Internremiss
- Förslag till policy digitala verksamhetsstöd och arbetsmiljö
- Remis avseende sakkunniggruppens underlag för beslut om nationell högspecialiserad vård
- Förslag till reviderat sjukvårdspolitiskt program för Sveriges läkarförbund
- Remis avseende sakkunniggruppens underlag för beslut om nationell högspecialiserad vård; Ryggmärgsskador
- Remis avseende sakkunniggruppens underlag för beslut om nationell högspecialiserad vård. Avancerad behandling av Parkinsons sjukdom
- Remissbrev, Strategi Innovation 20191001
- Digifysiskt vårdval - SOU

Läkarförbundets fullmäktige

Sveriges Läkarförbund anordnade sitt fullmäktige den 20-21 november. Stockholms läkarförening var representerad med 14 delegater. Föreningen nominerade Johan Styrud till omval som förbundsstyrelseledamot. Nomineringen beslöts av mötet.

Föreningen lämnade in följande motioner :

1. Framtida digitalisering
2. Att verkställa klimatpolicyn
3. Förtroendetid
4. Fullmäktigeprotokoll
5. Innebörden av besvarad motion
6. IT-system för delföreningarna
7. Att lösa hinder för kommunikation
8. Korrekt registrering av läkares arbetstid
9. Egna ostörda arbetsplatser
10. Kunskapsstöd utan ekonomisk styrning
11. Vikten av att använda rätt ord

Föreningen fick en acceptans på ca 70 procent av motionerna, vilket kan ses som ett mycket bra utfall.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Kursverksamheten

Under året har kansliet ordnat två lokala baskurser för fackligt förtroendevalda, den 7 maj deltog 7 personer samt den 22 oktober med 12 deltagare. Den 26 mars hade skedd en förhandlingskurs med 12 deltagare. Kursen hölls av en extern föreläsare från Framfot AB.

Utbildning vid styrelseinternat har hållits i ”Regler vid brott mot LPT och RLV. Kansliets ombudsmän deltar regelbundet vid SLSO:s och Karolinskas styrelsemöten för att bistå i olika frågor.

Medlemsärenden samt förhandlingar inom privat verksamhet

Precis som föregående år har personärenden varit många till antalet. Stor del av kansliets arbete samt i sektionerna upptas av personärenden rörande allt från råd och stöd vid konflikter, sjukskrivning- och rehabiliteringsfrågor till diskrimineringsärenden. Ett antal uppsägningar har också förekommit. Kansliets ombudsmän har deltagit i ett hundratal olika förhandlingsärenden hos privata vårdgivare utöver personärendehantering. Föreningen/kansliet arbetar aktivt med att få igång fler fackklubbar inom den privata sektorn samt stöd till befintliga klubbar.

Privat vård

Stockholms läkarförening ger sedan 1896 ut en katalog över i länet verksamma privata legitimerade yrkesutövare – Privat Vård. Katalogen är sedan några år kompletterad med en nätversion som återfinns under www.privatvard.info. Katalogen finns även som App. Under de senaste åren har antalet annonsörer stadigt minskat och så även detta år vilket därmed minskar intäkterna.

Läkarföreningens kansli

Kansliet har fem heltidsanställda tjänstemän som finns på Villagatan respektive Karolinskas läkarförening med placering i Solna/Huddinge. Liksom tidigare år har kansliet skött ekonomi och administration åt SYLF och ekonomin åt S-SPLF. Under hela året har kansliet varit förlagt till tillfälliga lokaler i Danderyd p g a fortsatt renovering av Villagatan.

Saco Region Stockholm

I Centrala Sacorådets styrelse är representationen från läkarföreningen enligt följande: Yvonne Dellmark ordförande, ordinarie ledamot i CSG och Besp (samverkansgrupp inför beslut i Regionstyrelse, CSG, och HSN/VKN, Besp, samt beredningsgrupper till dem) Gunnar Berglund (RSIT, ersättare CSG) Klara Strömberg (ordinarie Besp, beredningsgrupp inköp) och Bengt Sparrelid.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Rådet har representerats av Johan Styrud, Suzana Turkalj Pavlakovic, Anette Hein, Anette Bruchfeld, Erik Ansäter samt representation från SYLF, sjukhusläkarföreningen och DLF.

Verksamhet i Centrala Sacorådet, som under året har bytt namn från Centrala Sacorådet SLL till Centrala Sacorådet Region Stockholm för att spegla den förändring som skett. Regionen har inte enbart fått utökade arbetsuppgifter, de har helt ändrat organisation. Vi har fått delta i fackliga intervjuer vid rekrytering av ett stort antal chefer, där några i år tillsatts politiskt. Det har bland annat inrättats en fastighets och servicenämnd där man samlar ett stort antal kompetenser tänka att serva hela Regionen mot avgifter. Det är här IT service, ekonomi service och Locum kommer att finnas.

Under året har Centrala Sacorådet skrivit ett antal protokollsanteckningar, den mest diskuterade mot inrättandet av centrum för hälsodata. Där skall utlämnande av data till externa aktörer hanteras från alla förvaltningar via ett centralt kontor lokaliserat under regionens FoU enhet. De uppgifter som gavs till oss vid presentationen var att rådata skulle lämnas ut till forskare för att de skulle göra analyser själva. Då sa man att det inte gick att göra analyserna ”inhouse” för att enbart lämna ut resultatet då lagringskrav inte var förenliga med GDPR. Vi reagerade starkt mot att rådata tillsammans med biobanksprover skulle kunna ansamlas hos annan aktör.

Sektioner och yrkesföreningar

En mycket väsentlig del av Läkarföreningens samlade arbete bedrivs inom föreningens sektioner och yrkesföreningar. En stor del av det viktiga medlemsnära arbetet sker här. Varje delförening har vid sina respektive årsmöten avlämnat egna verksamhetsberättelser som delvis redovisas nedan.

Stor Stockholms Privatläkarföreningen S-SPLF

Styrelsen som valdes vid årsmötet vid årsmötet 2020-01-27 har bestått av följande kollegor Hannu Määttänen, specialist i ortopedi, taxan. Ordförande. Rumiana Zlatewa-Cuenca, specialist i kardiologi, taxan. Vice ordförande. Bengt-Olov Tengmark, specialist i internmedicin, taxan. Sekreterare. Mattias Jangard, specialist i ÖNH-sjukdomar, vårdval. Kassör. Peter Lindström, specialist i internmedicin, taxan, Farida Fahmy, specialist i allmänkirurgi, taxan. Viktoria Zekkar, specialist i hudsjukdomar, vårdval, har deltagit i ett styrelsemöte, avgick från styrelsen pg a att hon tagit anställning på Södersjukhuset.

Utöver dessa valda kollegor i styrelsen för S-SPLF så har även Anette Sjösten, specialist i gynekologi, vårdval, varit styrelseledamot i Stockholms Privatläkar-service AB och adjungerad till föreningens styrelse. Styrelsen har haft 9 halvdags styrelsemöten utöver årsmötet och det konstituerande styrelsemötet. Under året har vi haft några huvudteman som har överskuggat verksamheten: - Moms på sjukvårdstjänster från och med 1 juli 2019. - Heltidsfrågan där förvaltningen stänger av TAXA mottagningar och tillåter inte ersättningsetableringar. - Vårdval



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

tvåläkarkrav. - Revidering av vårdval, spec. vårdval ortopedi och handkirurgi samt gynekologi. - Uppföljning av rättsfall i Förvaltningsrätten och Kammarrätten
KVALPRAK AB Bolaget Kvalprak AB ägs till 49% av S-SPLF och 51% Processutveckling AB. S-SPLF har ordförandepost och 2 ledamöter i styrelsen. Diskussioner har förts om behovet av ett företag som utvecklar och förvaltar produkten vidare. KVALPRAK tillhandahåller mallar för olika dokument som är krav för verksamhetsstyrning inom sjukvården.
Patientsäkerhetsberättelse, miljö och personalfrågor är exempel på aktuella områden. Som kund hos KVALPRAK AB kan man köpa kvalitetssäkrings och ledningsprogram Kvalprak Flex för mindre mottagningar och KIV (Kvalitet i vården) för större mottagningar/företag.

SERVICEBOLAGET, Stor-Stockholms Privatläkarservice AB Stor-Stockholms Privatläkarservice AB ägs sedan årsmötet 2017-01-30 av Stor-Stockholms Privatläkarförening, Servicebolaget bevakar läkarbolagens intressen, redovisas i servicebolagets verksamhetsberättelse.

SPLF - Svenska Privatläkarföreningen, privatläkarföreningen är representerad i styrelsen av Hannu Määttä. SPLF och S-SPLF har arbetat tillsammans när det gäller moms på sjukvårds konsulttjänster och uppvakttat skattejurister och tjänstemän på Skatteverket samt riksdagsledamöter i Riksdagen. Också i frågan om uppräknings av ersättningen 2,5%, i TAXAN för 2019 och 2020. Inga förhandlingar och TAXEERSÄTTNING för 2021 pågår vilket kommer att krävas. Samarbetet är gott och SPLF och SSPLF kraftsamlar gemensamt för att i olika situationer bevaka professionella intressen åt ägarna för de mindre läkarbolagen.
RLPV - Regionalt samverkansorgan mellan landstinget och de privata vårdgivarna. Under året har Styrelsen deltagit i tre möten med HSF och ARV-sektionen utöver en del mailkonversation vid behov. Förvaltningen har löpande informerat om den pågående omorganisationen, om det aktuella budgetläget, om kommande och reviderade vårdval samt 10 års erfarenhet med vårdval mm. Nya avtal om medicinsk service har upphandlats under året och problemet med låga upphandlade priser och dålig kvalitet har blivit ett faktum.

STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING. Privatläkarförening är representerad i styrelsen av Peter Lindström. Föreningen har en representant, Gunnar Berglund, som bevakar arbetet med Framtidens Vårdinformationsmiljö (FVM) dvs den IT-lösning som så småningom kommer att ersätta Take Care. Man planerar att en pilotversion kan vara klar 2021-2022. För närvarande råder sekretess då man är i ett upphandlingsskede. Föreningens ordförande Johan Styruud har varit ett värdefullt stöd i vår förenings kontakter med landstingets tjänstemän.

Södertälje sjukhusläkarförening

Året inleddes med Johan Welander som ordförande och han slutade tyvärr på Södertälje sjukhus under sommaren. Under hösten tillträdde Lina Gonzalez som tillförordnad ordförande. Fokus under året har legat på det svåra vårdplatsläget med överfulla vårdavdelningar och patienter kvar på akuten, vilket gett en pressad arbetsmiljö och hotad patientsäkerhet. Läkarföreningen har försökt påverka genom att samla fackförbunden Kommunal, Vårdförbundet



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

och SACO. Tillsammans presenterade vi i Sjusam hur illa vi upplever arbetsmiljön inom vissa verksamheter och gav förbättringsförslag. Sjukhusledningen tillsatte en arbetsgrupp där vi deltar för en förbättrad vårdplatspolicy. Flera konkreta förbättringar har tillkommit, exempelvis förstärkningsjour 18-02, vårdplatsmöte varje dag kl. 16.15, stopp för mass-sms med lediga arbetspass, minskad inhyrning av personal och fler tillsatta tjänster. Andra frågor återstår att lösa, låg grundbemanning, fortfarande på VO Internmedicin och VO Geriatrik, fortsatta överbeläggningar med många ineliggande patienter på akutmottagningen, otydlig vårdplatspolicy.

Överlag så har dialogen med arbetsgivaren varit relativt god, även om vi inte alltid tycker samma sak så har Sjusam haft högt i tak. Under slutet på 2018 tillsattes en ny chefsläkare, istället för den som tidigare under 2018 fick gå. Under våren 2019 så hade vi öppna dialogmöten med VD om chefsläkarens roll, där samtliga läkare var inbjudna. Det specificerades då att denna inte ska detaljstyra i verksamheterna. Nya chefsläkaren fick dock också gå under hösten 2019 pga. samarbetsproblem med VD. Ny håller på att rekryteras.

Det har tillsatts verksamhetschefer för VO Geriatrik, IT/MT, FoUU. Vid tillsättningen för VO Geriatrik fanns meningsskiljaktigheter. Arbetsmiljön på VO Geriatrik har försämrats under året och VD, personalchef och en extern coach arbetar med frågan. Läkarföreningen bevakar noga utvecklingen.

Under hösten 2019 presenterades besparingar på sjukhuset på 50 miljoner för nästa år, pga. Region Stockholms stora ekonomiska problem. Detta trots att Södertälje sjukhus har presenterat svarta siffror. Som det ser ut just nu kommer vi att slippa varsel, vilket har drabbat Karolinska, SÖS och DS. Avd 29 lades ner, så att summan blir en förlust av 6 geriatriska vårdplatser. Ekonomisk berättelse görs i Stockholms läkarförening. Några mindre summor har gått till Södertälje Läkarförening för mindre måltid i samband med att vi har möten.

Danderyds sjukhus läkarförening

Ordförande i Danderyds sjukhus läkarförening (DSLFF) under året har varit Anette Hein och styrelsen har under verksamhetsåret haft åtta protokollförda sammanträden. Representanter i Stockholms läkarförenings styrelse är Johan Styrud, som ordförande och Anette Hein, ledamot.

Styrelsens viktigaste frågor under året; Vårdplatsbrist och akutens belastning är återkommande frågor. Ett fåtal vårdplatser har kunnat öppna och akuten har anställt fler sjuksköterskor men många är nyanställda och läkarna får ta ett stort ansvar. Sommaren var bitvis mycket tung och dessutom var det problem med värme och fukt. Året har varit en stor belastning för sjukhusets anställda och för patienterna. Diskussioner om detta har förts med ledningen för att i möjligaste mån undvika extra överbelastning. Överbeläggningar, utlokaliserade patienter, underdimensionerade högre vårdplatser och hårt pressad situation på akuten leder till försämrade arbetsförhållanden, särskilt för läkarna som ska ta svåra beslut om att



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

skicka hem patienter som egentligen behöver en vårdplats. Flytten till nybyggt akuthusbyggnad har bevakats för att säkerställa att det blev en så säker flytt som möjligt.

DSLFF har representerat: I Danderyds sjukhus AB:s styrelse, i samverkan, Stockholms sjukhusläkarförening, Stockholms läkarförenings styrelse,

Schemaläggning för läkare: DSLFF fortsätter att arbeta mot ökad schemaläggning utanför jouravtalet då det återkommande dyker upp schemaförändringar som innebär felaktig tolkning och där vi behöver kopplas in för förhandling. Gällande jouravtal började gälla september 2017. Innan dess fanns ett fantastiskt bra gemensamt arbete över alla kliniker med ett brett engagemang och som följde avtalets logik dvs schemaläggning 07-19 måndag-torsdag och 08-17 fredagar.

Underläkare anställs för att arbeta som sjuksköterskor men även som läkare. Detta har varit en mycket viktig och laddad fråga under året. Frågan är komplex och vi har i Stockholms Läkarförening arbetat tillsammans med SYLF för att enas i vår syn och uttalanden. Vi har också haft möten med underläkare som haft dessa arbetsuppgifter och bilderna skiljer sig till en del beroende på placering. Gemensamt är att introduktionen varit för kort och informationen inför anställningen har ofta varit otydlig. Vid vissa placeringar har arbetsuppgifterna varit otillfredsställande understimulerade med färdigvårdade patienter och inte motsvarat det som beskrivits innan och å andra sidan har det vid andra placeringar krävts att man både fyllt roll som sjuksköterska och läkare men utan tillräcklig tid och handledning. Läkare kan utföra en del av de uppgifter som sjuksköterskor normalt utför på en avdelning men Läkarföreningen har protesterat och protesterar mot hur man arbetat med detta. På läkarförbundets fullmäktige vann också en motion som innebär att vi fortsätter att protestera tillsammans i läkarförbundet mot detta arbetssätt.

Årets löneförhandlingar. Förhandlingarna gav 2,31 %. DSLFF har funnit exempel på alla nivåer där medlem fått fel lön vid ny tjänst och uppmärksammar vikten av att medlemmar vid behov tar hjälp inför förhandling av lön vid ny tjänst.

Tillsättning av AT-läkare: Läkarföreningen tillsammans med Sylf har önskat en ökad transparens angående tillsättningar och där vilka meriter som premieras är tydligt specificerade samt arbetat för att sitta med vid AT intervjuer för AT sökande som så önskar vilket genomfördes under 2019. Arbeta för att öka antalet AT-platser i Stockholm har också förts.

Ekonomi på sjukhuset: Sjukhusets budget diskuteras på varje styrelsemöte. DS AB förväntas göra minusresultat med 156 miljoner. Minusresultatet beror på att budgeten i regionen är för snålt lagd och ingen hänsyn har tagits till att sjukhuset fått sjukare patienter. Sämre budget innebär sämre arbetsförhållanden. Hösten har ägnats åt frekventa besparingsmöten där man talar om patientsäkerhet, arbetsmiljö och primärt även hur produktionen skall behållas. Sektionen har tillsammans med övriga fackförbund protesterat med litet resultat.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Varsel lades den 25 november på sjukhuset och omfattar även läkare. Arbetet med vilka åtgärder som blir aktuella fortsätter. DSLF liksom Stockholms läkarförening att det inte finns utrymme för denna påbjudna besparing om 300 miljoner utan att patienter, patientsäkerhet och arbetsmiljö allvarligt försämras. Redan nu är det svårt att räcka till med både pengar och att få till fortbildning.

Individärenden: Individärenden bevakas ständigt. Under året har DSLF stöttat ett antal medlemmar som varit i behov av stöd på sjukhuset. Vi ser att ärendena ökar.

Kommande flytt till nya akuthusbyggnad: DS AB har kontinuerlig kontakt med läkarföreningen för diskussioner och arbete för att flytten ska bli så säker och bra som möjligt.

Södersjukhusets läkarförening

Clara Strömberg har varit ordförande och under året styrelsen haft fem protokollförda styrelsemöten som har varit tillgängliga för alla medlemmar. Protokoll från styrelsens möten har distribuerats via e-post till icke närvarande styrelseledamöter samt klinikombud. Styrelseledamöterna har arbetat främst inom sina egna VO'n och har därutöver deltagit i centrala möten.

Under verksamhetsåret har vi haft ett 20-tal klinikombud ute på verksamheterna. Facklig tid har fördelats på ledamöterna i styrelsen för att möjliggöra arbetet, delta i referens/arbetsgrupper samt för att få ett ökat engagemang. Ambitionen är att läkarföreningen ska ha full bemanning i alla forum. Facklig tid har därför även fördelats till personer utanför styrelsen som adjungerats för arbete i olika referensgrupper och arbetsgrupper

Kommunikationen har efter sommaren varit ett försummat kapitel på grund av hög arbetsbelastning för kvarvarande ledamöter.

GDPR samt vår arbetsmejl har bidragit till att det numera är svårt att nå samtliga medlemmar. Stockholms Läkarförenings nya medlemsregister tillåter ännu inte att vi kan göra riktade medlemsutskick per sektion. Innan detta är möjligt, är det bra om alla medlemmar registrerar en aktuell mailadress på "sin sida". Man kan nu ändra kontaktuppgifter själv på förbundets hemsida, där man loggar in med bankID.

På grund av att ett flertal aktiva styrelseledamöter i styrelsen slutat på sjukhuset samt av andra anledningar har styrelsen efter sommaren enbart haft enskilda möten med ombud och medlemmar på verksamheterna.

Styrelsen har hållit mail- och telefonkontakt med klinikombud och medlemmar och funnits tillgängliga för att svara på medlemsförfrågningar och deltagit i enskilda förhandlingar. Ordföranden har haft ett flertal inofficiella möten med SÖS VD i aktuella frågor.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Ordförande har i sin roll varit en länk mellan sjukhusledningen och ledamöter/klinikombud. Genom att delta i såväl arbetet i Stockholms läkarförening som den centrala samverkansgruppen och centrala SACO-råds styrelsen inom Regionen har vi många möjligheter att framföra vår ståndpunkt till politiker och tjänstemän. Styrelsen har också tagit ställning i olika frågor vilket syns i flera uttalanden och debattartiklar. Vi har inbjudit ett flertal politiker till besök och diskussion avseende arbetsmiljön på SÖS.

Av ekonomiska skäl infördes ett generellt anställningsstopp under våren och detta stramades upp ytterligare i oktober. Varje anställning inklusive konverteringar har krävt dispens direkt från sjukhusledningen.

Under våren genomfördes den sista löneöversynen inom ramen för det treåriga löneavtal som löper ut mars 2020. Lönerrevision för 2019 gav ett gott resultat. 2,35 mot budet 2,3 %. Samtliga medlemmar har erhållit löneenkät. Förhandlingsdelegationen har aktivt bevaktat att löneskillnader.

Vi har haft ett flertal möten med läkare på hemklinikerna avseende deras arbetsmiljö och andra fackliga frågor. Fyra enskilda personärenden har drivits på sjukhuset.

Läkarföreningen har arbetat aktivt med frågan om övertid, rast vid lunch samt bortfallen flexitid. Vi har förhandlat flera nya jourlinjer och MBL-förhandlat arbetspass, felaktiga ersättningar, organisationsförändringar, arbetstids- och schemafrågor, semesterdispenser och avstegsavtal. Styrelseledamöterna har under året aktivt deltagit i referensgrupper avseende förbättrad samverkan och Akutens modularbete.

Sektionsstyrelsens ledamöter har representerat läkarna i SACO-rådet och där har vi haft 5 ledamöter som deltagit i Personalutskottet, FHS-utskottet samt Matrådet. Läkarföreningen har via FHS-utskottet arbetat aktivt i frågor om nybyggnation, evakueringar och deltagit i möten med bygg-grupperna. Vi har även via Saco-rådet representerats i Konstråd inför nybyggnationen. Ledamöterna har deltagit i Fullmäktige samt representantskapet.

Stockholms Läkarförening samt Centrala Saco har erbjudit utbildning samt Tema-kvällar för klinik- och skyddsombud.

SACO-rådet har representerats i Centrala Samverkansgruppen och vi har deltagit i ett flertal chefsintervjuer under året, bl.a. fyra nya Verksamhetschefer samt ny HR-chef. Styrelsen har bevaktat uttagningen av AT-läkare.

Ledamöterna har representerat SÖS centralt i Stockholms Läkarförening samt i Centrala SACO, Beställarsamverkan och central upphandling. Vi har representerats i Stockholms Sjukhusläkarförening.

Det har varit ett händelserikt år med hög belastning vilken intensifierades sent under hösten då budget/sparkrav samt åtgärdsprogram presenterades. Många ledamöter samt medlemmar har



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

arbetat intensivt med att föra ut budskapet om vår arbetssituation och riskerna med sparåtgärderna till politiker och allmänhet.

Vi noterar glatt att vi har en ökande anslutningsgrad men en fortsatt låg facklig aktivitet och saknar fortfarande klinikombud på flera verksamheter.

Styrelsen har ingen egen ekonomi varför ingen revisionsberättelse upprättas.

St. Görans sjukhus läkarförening

Kärnan i sektionens arbete har likt tidigare år varit styrelsemötena, vilka sker på ungefär månatlig bas med visst semesteruppehåll. Återkommande punkter under dessa är till exempel kort avrapportering om aktuella ärenden på respektive klinik. Det rapporteras också från de sammanhang där olika styrelsemedlemmar representerar sektionen, såsom olika partsgemensamma utskott och arbetsgrupper inom ramen för CStG (ex Cesam, Lokalsamverkan, AU, Capiostyrelsen etc) samt externa organ såsom Stockholms läkarförening och Stockholms sjukhusläkarförening.

Utöver detta har styrelsemedlemmarna träffats i olika konstellationer för specifika uppdrag, t.ex förhandlingsgruppen under årets lönerrevision. Utfallet för de fackligt anslutna på CStG blev någontiondels procent bättre än övriga akutsjukhus i Stockholm. Särskilt glädjande är att ST-läkarna på medicin erhöll ett extra stort påslag, då dessa både i sina egna och i sektionens ögon legat orimligt lågt i förhållande till andra sjukus. De är ännu inte fullt upp i nivå, men såvitt revisionsgruppen förstår är AG införstådd med detta. I ett omvärldsperspektiv (ffa Sthlm) ser det för vissa ytterligare grupper ut att finnas ett behov av att överväga särskilda prioriteringar. Totalutfallet på sjukhuset blev 2,57.

Styrelsen vill ta tillfället i akt att betona hur **viktigt det är att nyanställda tar kontakt med sina förtroendevalda**, för att få en god uppfattning om löneläget – framförallt för att om möjligt undvika jämförelsevis låga ingångslöner, vilket sett ut att vara ett bekymmer för vissa grupper. En annat viktigt arbetsområde i år för styrelsen att upprepa föregående års läkarspecifika enkät om arbetsmiljö och andra angelägna frågor. Denna skickades ut under våren, efter att slipats om utifrån lärdomar från föregående år samt råd från person med vana att göra och analysera enkäter. Den hade 269 svaranden, ställdes till alla läkare och hade en svarsfrekvens ganska likt fördelad på de olika klinikerna.

Enkäten analyserades under sensommaren, och det finns möjlighet för intresserade medlemmar att ta del av svaren. På vissa kliniker har den presenterats på läkarmöten, och detta är något styrelsen ställer sig positiv till. En kort övergripande presentation görs i anslutning till årsmötet. Enkäten indikerar en hög belastningsnivå, där arbetet på akuten är det som upplevs mest slitsamt. Tillgången till funktionella arbetsytor och ostörd arbetsmiljö lämnar en del att önska.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

En majoritet verkar arbeta ett par timmar extra i veckan som man inte rapporterar in – här behöver varje läkare fundera på om man kan ta ett större ansvar, för ju bättre underlag vi ger arbetsgivaren desto lättare är det att ha en konstruktiv dialog. Tiden för att undervisa/handleda upplevs bristfällig. AT-läkarna är den grupp som skattar tillfredsställelse över fortbildningsmöjligheter allra lägst. Uttag av jourkomp för ledighet och återhämtning verkar inte vara ett övergripande problem. Stödet från chefer i komplicerade patientärenden uppfattas som gott.

De specifika utmaningarna varierar från klinik till klinik, liksom behov och möjliga lösningar, varför dialogen på kliniken är extra viktig. Det är svårt för styrelsen att agera innan en sådan har prövats och visat sig vara fruktlös. Styrelserepresentanter har träffat HR-chef och chefläkare för att prata om enkäten, och därifrån önskas det att det sker en klinikvis diskussion kring angelägna frågor (där enkäten kan vara vägvisare) och återkoppling vid behov.

Det är styrelsens intention att fortsätta med en läkarspecifik enkät, då flera viktiga frågor inte täcks in av arbetsgivarens medarbetarenkät.

Arbetsgivaren (HR-chefen) har signalerat visst intresse av en partsgemensam enkät via & Frankly. Lokalmässigt har flera kliniker haft stora förändringar under 2019 för sina administrativa arbetsplatser. På medicinklinikerna har man fått större rum, mer likt kontorslandskap och med till viss del s.k. flexibla arbetsplatser. Försök gjordes att utforma förändringen av ”medicinpaviljongen” gemensamt, men för de flesta berörda kliniker klev arbetstagarnas representanter av processen då man inte såg förändringarna som önskvärda/långsiktigt hållbara.

Anestesikliniken och delar av kirurgkliniken (urologen) har flyttat till övergångslokaler, också där med kontorslandskap, i väntan på permanent flytt in i nya adminlokaler i förlossningshuset. Process pågår där mellan lokala förtroendevalda och arbetsgivaren om detaljerad utformning. Även jourrum har genomgått förändringar, där Service och Logistik har övertagit ansvaret från respektive klinik. En process som inte varit problemfri, utan där den gemensamma nämnaren är svårigheter för arbetstagarna att få gehör för behov/önskemål då sådana frågor lätt faller mellan stolarna hos SoL och respektive klinik.

Styrelsen ser framför sig ett behov – och en utmaning – att arbeta tillsammans med arbetsgivaren (och Locum/Skanska) i hur framtida lokaler utformas och nyttjas, inklusive befintliga och framtida jourrum.

Det ökande inflödet på akuten försätter som förväntat och i nivå med sjukhusets projicerade takt. CStG har nu passerat SöS med god marginal (för 2019 ca 100k jämfört med 90k). Detta leder till utmaningar för arbetsmiljö och för patientomhändertagande. Ett problem i sammanhanget är att regionen/HSF inte beräknat samma ökning som faktiskt har skett, och följaktligen släpar ersättningsarna för utfört arbete efter. Viss korrigerings har skett i efterhand.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Till skillnad från de flesta andra akutsjukhus i Stockholm verkar varsel och neddragningar inte stå för dörren. Utmaningen med arbetsmiljö och hög belastning tror styrelsen dock kommer kvarstå och sannolikt eskalera på grund av förändringarna på sjukhusen runt omkring oss.

Läkarföreningen Tiohundra sektion Norrtälje

Ordförande har varit Annika López. Övriga ledamöter: Ann Engquist, Ralph Woodhouse, Annika Westlund, Bojan Dobricherevic, ersatt av Daniel v Bergen, Margareth Mäele, Kristina Frank, Gabriel Johansson, Anna Dimic, Emil Wahlheim .

Under 2019 har Sektionen Tiohundra haft 8 styrelsemöten där aktuella frågor tagits upp. Löneförhandling enligt traditionell modell har genomförts. Årets förhandling gav i genomsnitt 2,3%. Målet är att sprida information och öka deltagande i dialogen med arbetsgivare via fackligt arbete. Höstinformation har skickats ut skriftligt. Vi har deltagit vid anställningsintervjuer. Vi har deltagit i samverkansgrupper på olika nivåer. Vi har deltagit vid övriga möten där arbetsgivaren önskat vår närvaro. Vi har representerat Tiohundra, i Stockholms läkarförenings styrelse. Vi har bistått enskilda medlemmar i olika frågor.

SLSO:s Läkarförening

SLSO's Läkarförening företräder medlemmar anställda i SLSO, Stockholms Läns Sjukvårdsområde. Verksamheten är förlagd på ca 160 olika enheter över hela länet. Medlemsantalet är stabilt runt ca 1 400 läkare.

Ordförande har varit Suzana Turkalj Pavlakovic. Styrelsen har haft nio protokollförda information- och utbildningsmöten. Styrelsen har skickat ut flera medlemsbrev. Vi har utbildat oss i frågor som rör samverkan och skyddsombud. Vi ordnade en utbildningseftermiddag för medlemmar som sitter i den lokala samverkan, men som blev inställd på grund av för få anmälda.

Året har till stora delar präglas av olika förhandlingar. Jouravtalet för SLSO blev klart i början av året och en liten förbättring i ersättning på fredagar lyckades vi få. BAS, Länsakuten och BUP akuten har kvar sina gamla jouravtal. Under närsjukhusen fått ett avtal med helgtjänstgöring och förkortad arbetstid. Vi påbörjade arbetet med ett nytt avtal för husläkarjourerna, som inte hade ändrats sedan 2012. Under året har ett arbete påbörjats tillsammans med arbetsgivaren angående jourkomperget, som för många medlemmar överstiger 200 timmar/år. I början av året hade Stockholms läkarförening en central förhandling kring förfrågningsunderlaget för husläkarverksamheten.

Under hösten påbörjades arbetet med Danderyds geriatriken som skulle gå över från SLSO till Danderyds sjukhus. Det stora önskemålet från läkarna inför verksamhetsövergången var att de skulle fortsätta vara ett eget verksamhetsområde. Tillsammans med Danderyds Läkarförening



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

lyckades detta genomföras. Läkarna fick även behålla sin jourkomp i samband med verksamhetsövergången.

Under året flyttades planering och samordning av ST-läkare i den nära vården (geriatrik, psykiatri och allmänmedicin) från HSF till SLSO. Det har bildats olika ST-råd samt ett övergripande ST-råd, i vilket vi har facklig representation.

Inom psykiatrien har vi på olika sätt uppmärksammat arbetsmiljön som är allt sämre och med ökat antal hot samt rutiner och ansvar vid tvångsvård.

Försämrade arbetsmiljö inom geriatriken inkl. ASIH har lett till att många valt att sluta. Vi fortsätter att bevaka ytterligare förändringar i de ekonomiska ramarna.

Arbetsmiljöenkäten skickades ut i oktober -19 och detta är tredje gången som SLSO genomför den. Resultatet kommer att sammanställas i en arbetsmiljörapport under våren 2020.

Antalet ärenden där medlemmar vänder sig till oss med bekymmer på arbetsplatsen fortsätter att öka.

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening

Ordförande har varit Yvonne Dellmark och vice ordförande Christer Almgren Lidman. Styrelsen har träffats månadsvis och t.o.m. november månad sammanstrålat i 12 protokollförda möten inklusive två dagars internat i februari. Av de två dagarna är en för aktuella frågor för styrelsen, den andra facklig utbildning. Ordförande har i sin roll varit länk mellan sjukhusledningen/olika informationsorgan och styrelsen.

Det har varit ett händelserikt år. Under våren genomfördes den sista löneöversynen inom ramen för det treåriga löneavtal som löper ut mars 2020. Vi hade som mål att vid revisionen sammanställa behovet av konverteringar till högre befattning då vi uppfattat att detta utgjort problem i många verksamheter. Det arbetet försvårades avsevärt av ett generellt anställningsstopp infört av ekonomiska skäl under våren. Varje anställning inklusive konverteringar har krävt dispens direkt från sjukhusledning. Vår ambition var att intensifiera arbetet med konverteringar under hösten, men det kunde inte genomföras som planerat på grund av det två varsel som lagts.

Information/utbildning till lokalombuden hölls vid två tillfällen (28/3 i Solna och 1/4 i Huddinge) med fokus på löneöversynen och det fackliga uppdraget i stort. Totalt 23 ombud deltog.

Styrelsen arrangerade 28 maj ett medlemsmöte samt föreläsning av författarna Anna Gustafsson och Åsa Röstlund som skrivit boken ”Konsulterna - kampen om Karolinska”.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

I syfte att utveckla skyddsombuden har styrelsen arrangerat två olika utbildningstillfällen för föreningens skyddsombud 2/10 i Solna och 11/11 i Huddinge. Föreläsare från förbundet anlätades. Totalt deltog 14 personer i utbildningarna.

Som ett led i att stärka föreningens arbete mot diskriminering och kränkande särbehandling arrangerades en halv dags föreläsning 15/11. 29 personer lyssnade till Marie Nordström, jurist från LO/TCO Rättsskydd som även tidigare arbetat hos DO. Andra halvan av dagen ägnades åt aktuella frågor.

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening har i år handlagt ett stort antal ärenden. Föreningens ombud har deltagit i många ordinarie samverkansmöten, många extra samverkansmöten och stort antal arbetsmiljö och konsekvensbeskrivningar. Många extra möten krävdes för genomlysning av den nya verksamhetsmodellen som använts från 2016-2019. Efter att man konstaterat dess brister så arbetades ett förslag till justerad verksamhetsmodell fram och sjuöskades 1/1-20. Läkarföreningen genomförde ett antal MBL§14 förhandlingar kring detta, då vi inte ser att den justerade modellen kommer att bli bättre än den tidigare. I genomlysningen har man identifierat ett stort antal problem bland annat svårigheter att upprätthålla kompetens inom de medicinska kompetensområden som tidigare benämndes kliniker, otydligt beslutsvägar mm.

Med detta som underlag föreslogs sammanläggning av flera flöden som tillsammans motsvarar medicinska kompetensområden – vilket är bra! Samtidigt som sjukhusledningen föreslog och genomförde en klyvning av samma områden på andra ledden, genom en delning av medicinskt ansvarsområde och omvårdnadsområde. Vi fann den uppdelningen (baserad på Magnetmodellen enligt det underlag som lämnades ut) tillföra samma problem till modellen som tidigare uppdelning. Eller värre eftersom man nu separerar olika personalkategorier på ett sätt som inte främjar teamarbete. Ansvar för såväl patienter som vår arbetsmiljö är fortsatt splittrat och oklart genom den modell som nu tillämpas.

Sjukhuset har identifierat att de har problem med sitt arbetsmiljöarbete. Den inspektion från arbetsmiljöverket som inleddes 2018 fortgår. En del i deras arbete för att förstärka skyddskommittédelen i samverkan är ett förslag att separera skyddskommittén helt från det som återstår av en samverkansgrupp. Det går i motsatt riktning mot det samverkansarbete som bedrivs i övrigt i regionen, där man arbetar med att förstärka arbetsmiljöarbetet inom ramen för samverkansavtalet för att följa intentionerna i det centrala samverkansavtalet som om förhandlats mellan SKL/Pacta/Läkarförbundet 2017. Läkarföreningen är positiv till det förstärkta arbetsmiljöarbetet, men anser att det borde utföras inom ramen för samverkan för att följa gällande avtal.

Hela styrelsen ställde sig bakom en debattartikel med ställningstagande mot uppdelningen i medicinskt område/medicinskt verksamhetsområde, som publicerades i Dagens Samhälle. VI har förekommit frekvent i media, både direkt och indirekt.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Sjukhuset har under hela året haft en usel ekonomi som medfört olika sparpaket. Dispensförfarande vid nyanställning, inkluderat förlängning av visstidsanställning och byte av befattning vid uppnådd kompetens, har tillämpats hela året. Under våren stramades dispensgivningen upp på ett sätt som påverkat möjlighet att upprätthålla en acceptabel bemanning lokalt. I maj lades ett varsel på administrativ personal som ännu ej är helt slutfört. Ca 10 läkartjänster berördes, ännu har inte någon läkaranställning avslutats även om någon placerats om till nya arbetsuppgifter.

6/11 lades ett varsel på 250 läkartjänster och 350 undersköterskor. I samband med detta gavs inte någon förklaring till hur man kommit fram till detta antal. Det gavs inte någon sådan trots förfrågan, innan detta verksamhetsår avslutats.

Styrelsen har haft en arbetsgrupp för likabehandling, som haft egna möten, planerat och genomfört en utbildningsdag för våra ombud.

Läkarföreningen har även detta år förmånen att ha en ombudsman/administratör stationerad på Karolinska. Anställningen finns formellt i Stockholms LF, där ekonomin kring detta arrangemang redovisas.

Ombudsmannen har utöver att hantera administration och en del av föreningens personärenden även engagerat sig i arbetsmiljöfrågorna.

Genom att delta i såväl presidiearbetet i Stockholms läkarförening som de centrala samverkansgrupper inom Regionen som följer på arbetet i centrala Sacorådsstyrelsen har styrelsen haft förmånen att få information även om de centrala beslut som föregår och påverkar vårt lokala arbete.

Styrelsen har också gemensamt tagit ställning i olika frågor vilket synts i flera uttalanden och debattartiklar.

Det första varsel 550 kom redan under våren. Av de administrativa tjänsterna, där förhandlingar ännu inte är helt avslutade, identifierades totalt delar av tio läkartjänster, där ännu ingen fått en uppsägning på grund av arbetsbrist. För att arbeta med de här frågorna skapades en omställningsgrupp där läkarföreningen representerats av Anna Laveskog och Yvonne Dellmark. Vi har haft hjälp av Stockholms kansli i att bearbeta frågorna tillsammans med vår ombudsman. Den stora frågan för läkarföreningen har varit hur vi ska hantera turordningskretsarna. I det första varslet har vi skrivit ett avtal att lägga samman Huddinge och Solna site för turordningsinordning. Det avtalet gäller enbart varsel 1. Frågan behöver ånyo diskuteras inför varsel 2.

Det andra varslet tillkännagavs 6/11. Då varslades 250 läkare och 350 undersköterskor. Vår mening är att det inte går att bedriva vår kliniska verksamhet utan dessa personer. Vi är



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

övertygade om att felet snarare ligger i hur man mäter och redovisar vårdproduktion utan att samtidigt mäta och registrera utbildnings, forsknings och verksamhetsutvecklingsaktiviteter. I varslet skiljer man inte ut någon särskild läkargrupp, utan alla från leg vik till överläkare kan innefattas. Vi vet ännu inte vid vilka verksamheter på sjukhuset man tänker sig att minska antalet tjänster, det vi signalerat till ledning är att vi redan har specialistläkarbrist i många delar.

När verksamhetsmodellen justeras innebär det att många chefer åter kommer att få söka om sina uppdrag och att inte alla nuvarande läkarchefer blir kvar. Minskningen av chefer sker framför allt på läkarsidan, på omvårdnadssidan ser man fortsatt behov av sina chefer. Därutöver har ett antal chefer tillsatts centralt i organisationen, de senaste på väg in nu. Bland annat har man meddelat att ledningen har för avsikt att tillsätta en omvårdnadsansvarig i sjukhusledningen, den enda stabschefen utan egen stab.

Sjukhuset har ett stort antal tf. chefer, vilket delvis förklarats med den övergång till ny verksamhetsmodell som presenterats. Vår ståndpunkt är att en chefstjänst alltid ska utlysas och tillsättas transparent för att ge den tillträdande chefen så stort mandat som möjligt. Vi har under året haft ett bra internt styrelsearbete där många deltagit i så stor utsträckning de har haft möjlighet till, ett stort antal lokala ombud har tillkommit, involverats och tagit stort ansvar lokalt.

Läkarföreningens ståndpunkt är att Region Stockholm borde använda lokalerna till vårdverksamhet för att utnyttja hela kapaciteten av möjligheterna på NKS och tillåta den bemanning dagtid som krävs för dygnet runt jourverksamhet. Det skulle ge möjlighet till fortsatt utbildning. Regionledningen har varit lika kallsinniga till förslaget som vår sjukhusledning. Istället har man intensifierat utrymningen av lokalerna för att spara hyran i Gamla Karolinska till förmån (på sikt) dyrare hyrda lokaler i Hotellet, Princeton och NKS/Gävlegatan/Norrbacka. Ännu finns viss verksamhet kvar som ej går att utrymma då nya lokaler saknas.

Jouröversyn och avtal

Sjukhuset har efter att de flesta jouravtal sagts upp av dåvarande SLL 2017 fortsatt att tillämpa tidigare schablonavtal. Enbart i undantagsfall har de nytecknats. Nu som ett led i besparingspaketet har arbetsgivaren valt att ensidigt genomlysas samtliga jourlinjer, Man har slutat tillämpa de icke gällande avtalen från 28/10, vilket innebär att de som drabbas behöver redovisa sina störningar under jour enligt grundavtalet AB samt specialbestämmelser för läkare. Ersättningen för arbetat tid är enligt regionjouravtal från 2017. Utöver avtalet från 2017 gäller fortfarande till 31/5 det avtal för kortvarselersättning som regleras av jouravtalet från 2007.

Arbetsgivaren tror att det finns mycket pengar att spara på att slå samman olika jourer. Vi ser att all neddragning av jourlinjerna påverkar allt arbete runt i ett läge där många redan har för mycket att göra. Det kommer att vara en mycket viktig fråga de kommande månaderna att bevaka. Särskilt som arbetsgivaren tycker att det går att slutbehandla läkares jour i samverkansgrupp. Det skall inte ske, slutbehandling av förändringar i jourlinjer och ändrat uppdrag skall behandlas enligt MBL direkt med läkarföreningen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Individuella ärenden

I en turbulent tid med neddragningar och ökande arbetsbelastning ökar antalet individuella ärenden. De ärenden som har ett arbetsrättsligt inslag ska behandlas i samråd med någon av våra ombudsmän. De flesta hjälper vi lokalt via ombudsman och eller ordförande i samarbete med lokala företrädare. Där behov finns tar vi hjälp av såväl Stockholms kansli som förbundet. De ärenden som har ett tydligt arbetsmiljöinslag handläggs av ombudsman och eller ordförande i samarbete med lokalt skyddsombud eller huvudskyddsombud.

Utöver förbundets ”Handlingsplan mot diskriminering” så finns ett antal nya riktlinjer och policys under utarbetande på Regionnivå. Bland annat en riktlinje med för ”Kränkande särbehandling” där det även utarbetas checklistor för uppstart. Tanken med dessa är att de efter politiskt beslut ska antas på förvaltningsnivå (för vår del på Karolinska nivå), direkt eller i omarbetad form. När de träder i kraft nästa år bör vi fortsätta anpassa vårt arbetssätt så att vi kan hitta bra form att tillsammans med arbetsgivaren arbeta med arbetsmiljöfrågorna, både förebyggande och då problem redan uppstått. Naturligtvis deltar vi tvärfackligt i arbetet med utformning av dem, närmast startar arbetet med en medarbetarpolicy på regionnivå.

Under året har vi förekommit i media vid minst 12 inslag allt från omnämnande till egna debattartiklar. Bland annat:

<https://www.dn.se/asikt/omorganisation-ger-otydligt-ansvar-pa-karolinska/>

<https://www.lakartidningen.se/Aktuellt/Nyheter/2019/01/Bra-att-sjukhuset-har-erkant-riskerna/>

<https://www.dn.se/sthlm/karolinska-universitetssjukhuset-varslar-600/>

Stockholm-Mälardalens företagsläkarförening

Ordföranden har varit Antonia Jacobaeus och under året har det varit sju protokollförda möten. Antonia Jacobaeus, har representerat föreningen i FÖRKOM, samt undervisat kandidater, AT-ST-doktorer och färdiga specialister i sjukskrivningskonst i SLL och Gotland. Representant i CAMM's brukargrupp. Jacobaeus har även varit ledamot i Stockholms Läkarförenings styrelse samt i Blomsterfondens styrelse. Medlemsantalet har varit 125 varav 19 pensionärer.

Övriga i styrelsen har varit; Daphne Enstam, Ingemar Hasselquist, Irbán Bergqvist, Lisa Böttcher reda samt Torbjörn Vedberg.

Medlemsmöten med följande teman har hållits:

- 1) 12 februari, Årsmöte, med Barbro och Peter Westerholm
- 2) 4 april, ADHD och arbete
- 3) 24 april, Lars Rombo: Malaria, och Patrik Nilsson, UD: reseråd
- 3) 7 oktober, Vårdprogram kring PSA-utredning
- 4) 16 oktober, Insikt Psykiatri om beroendesjukdomar



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Stockholms distriktsläkarförening

Distriktsläkarföreningen i Stockholm är lokalförening till Svenska Distriktsläkarföreningen. Vi är också representerade i Stockholms läkarförening. Medlemsantalet har ökat något jämfört med förra året (1028 medlemmar jan -19). Den första januari 2020 hade föreningen 1153 medlemmar. Ekonomin är god.

Styrelsen Ylva Sandström, ordförande, Elinor Nemlander, vice ordförande, Ann Grehan, sekreterare, Magnus Isacson, kassör, Suzana Turkalj Pavlakovic och Thomas Westin. Från och med april har Caroline Asplund adjungerats till styrelsen.

DLF Stockholm är väl representerat i Läkarförbundet och associerade föreningar. Sandström är sedan 1 januari 2019 redaktör för Svenska Distriktsläkarföreningens medlemstidning Distriktsläkaren.

Verksamhet Verksamhetsåret inleddes med års- och medlemsmöte på Läkarförbundet. Som gäst hade vi Åke Åkesson från Borgholm, och sjukvårdslandstingsrådet Anna Starbrink.

DLF Stockholm är framförallt en förening för lobbyarbete. Vi har under året fortsatt att jobba med att få till möten med politiker och tjänstemän i regionen för att diskutera vårdcentralernas ställning och primärvårdens villkor och framtid. Vi har haft sex styrelsemöten och på i princip varje möte har vi också bjudit in en gäst – oftast en tjänsteman eller en politiker från regionen. Vi har också haft separata möten kring det s.k. **förfrågningsunderlaget**, dvs regler och ersättningar för husläkarmottagningarna i regionen. Vi har också deltagit i dialogmöten kring regionens stora projekt med att ta fram en **Primärvårdsstrategi**. Vi har också träffat projektledarna direkt för att framföra synpunkter.

Övriga engagemang

DLF Stockholm har deltagit i **Primärvårdsdagen** som anordnades av Dagens Medicin i mars, SKL:s konferens om **Nära vård och prioriteringar**, **Järvaveckan** tillsammans med Stockholms läkarförening och där anordnat ett seminarium om primärvården.

I juni hade styrelsen **externat** med inbjudna gäster, där vi bland annat träffade Regionens nya sjukvårdsdirektör Björn Eriksson, centerpartiets sjukvårdspolitiker Christine Lorne och socialdemokraternas Talla Alkurdi. I juni skrev vi tillsammans med SvDLFs ordförande Marina Tuutma ett öppet brev till Sveriges kommuners och landstings sjukvårdsdelegation angående **nätläkarersättningen**. Brevet fick stor spridning i medierna. Efter brevet beslutade politikerna i sjukvårdsdelegationen att ytterligare sänka ersättningarna, om än inte så mycket som vi önskat. <https://slf.se/dlf/app/uploads/2019/06/natlakarmatematik.pdf>

DLF fanns på plats i **Almedalen**. I oktober deltog vi i DLF riks höstmöte.

Vi har fungerat som inofficiell **referensgrupp** till den studie som gjorts på Centrum för arbets- och miljömedicin om allmänläkares arbetsmiljö.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Då det funnits stort missnöjde bland **ST-läkare** i allmänmedicin kring de kurser som anordnas och de kurser man inte längre får gå, har vi haft kontakter med APC och studierektorerna, och också ett gemensamt möte med primärvårdsrepresentanter från Sylf.

Via Stockholms läkarförening har Isacson och Turkalj och Pavlakovic deltagit på **Läkarförbundets fullmäktige**. Asplund fick Läkarförbundets Hedersomnämmande.

Vi har deltagit i arbetet med ”**Sjukvårdsuppropet**”, en facebook-grupp som skapats efter de stora varslen på Stockholms sjukhus. Vi har fortsatt haft livlig intern diskussionen via vår **Facebook**-grupp och vi har skrivit två medlemsbrev. Vi har varit aktiva i Sociala medier, både på Twitter och Facebook.

Vi har läst utredningen ”**Digifysiskt vårdval**” och delgivit både SvDLF och Stockholms läkarförening våra synpunkter. Vi har besökt **ST-forum** SO, NO och NV för att berätta om Läkarförbundet och vad vi gör i DLF Stockholm.

Studiebesök och möten med beslutsfattare

I december besökte DLF Stockholm två vårdcentraler i Norrtälje, en privat och en offentlig under TioHundra. I december besöktes nätläkarföretaget Doktor24.

DLF Stockholm har också deltagit i Svenska Distriktsläkarföreningens studieresa till Skottland i september. Centerpartiets Christine Lorne har auskulerat med Sandström på Boo vårdcentral.

Under året har DLF Stockholm träffat många beslutsfattare däribland; Anna Ingmanson, Avdelningschef, avdelningen för närsjukvård inom SLL, Björn Eriksson, hälso- och sjukvårdsdirektör, Daniel Forslund (L), Talla Alkurdi (S), Oppositionslandstingsråd, Irene Svenonius (M), Finanslandstingsråd, Tobias Nässén (M), Vård- och valfrihetslandstingsråd, Anna Starbrink (L), Hälso- och Sjukvårdslandstingsråd och mlf.

Media Vi har deltagit aktivt i den sjukvårdspolitiska debatten, på nätet och i traditionella media. Bland följarna finns ministrar, utredare, media och debattörer. Gruppen ”Distriktsläkarföreningen i Stockholm” på facebook har 433 ”medlemmar”.

DLF Stockholms har synts i ett 15-tal intervjuer och debattinlägg bl.a

Sanningen bakom listningstaket är inte imponerande, Dagens medicin 7 mars:

<https://www.dagensmedicin.se/artiklar/2019/03/07/sanningen-bakom-listningstaket-ar-inte-imponerande/>

Kritik mot listningstak i Primärvården. ”Slag i luften”, Radio Stockholm 15 mars:

<https://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=103&artikel=7174525>



SLF Student Stockholm

2019 har varit ett händelserikt år för SLF Student Stockholm med många och olika aktiviteter utöver sedvanligt styrelsearbete. Vi har likt tidigare verksamhetsår anordnat två väldigt uppskattade AT-mässor, tre föreläsningkvällar riktade mot underläkarvikariat samt tre konsultkvällar i samarbete med McKinsey, Sirona Health Solutions och Sanofi för att stimulera läkarstudenter med intresse för organisation och ledarskap. Vi har även haft glädjen att få höra Heidi Stensmyren och Annika Tibell föreläsa om ledarskap.

Under året har projektbidraget som startades 2018 utökats med resultat att vi har kunnat stötta flera events och engagemang för och av läkarstudenter. Bland annat har SLF Student Stockholm sponsrat sutureringsseminarier, sportevenemang och flertalet föreläsningar.

God närvaro på sociala medier är av stor vikt för SLF Student Stockholm då det är främst genom sociala plattformar som förbundet når sina medlemmar. Under året har styrelsen varit mycket aktiva på både Instagram och facebook och på så sätt ökat spridningsgraden avsevärt. Detta har varit väldigt lyckat då vi nått ut med mer information till våra medlemmar, rekryterat flera nya aktiva medlemmar och lyckats med att öka antalet sökande till styrelsen med mer än 50%.

Till slut deltog SLF student på Studenternas fullmäktige i Göteborg. Från Stockholms sida var detta mycket lyckat med högt deltagande och bifall för tre av fyra motioner.

SYLF Stockholm

Gabriella Schanning har under verksamhetsåret varit ordförande i SYLF Stockholm. Föreningen hade vid årets slut 2586 medlemmar och var fortsatt en aktiv part i sjukvårdsdebatten, såväl internt i förbundet som externt på sjukhusen och mot beslutsfattare. En stor satsning på extern kommunikation gjordes vilket ledde till att antalet följare på sociala medier ökade markant. Vid årets slut fanns på Facebook 1087 följare och på Instagram 926 följare. Föreningen skrev och publicerade ett antal debattartiklar kring underläkarnas situation i Stockholm.

Viktiga ämnen som behandlades var underläkare som täcker sjuksköterskevakaner, klimatfrågan och den fortsatta bristen på AT-platser. Landstingets löfte om 300 AT-platser till 2020 bedömdes fortfarande helt orealistisk, då det fortsatt saknas över 70 platser. Föreningen verkade för en rättvis och transparent rekrytering av AT. Ledamöter satt med på AT-intervjuer på fyra av sex sjukhus i regionen. SYLF Stockholm fortsatte att uppmärksamma vikten av extern granskning av ST och i höstas beslutade Region Stockholm att upphandla SPUR-granskningar för 20 miljoner kronor, vilket sågs som en seger.

Under året träffade SYLF Stockholm Irene Svenonius (finansregionråd (M)), Talla Alkurdi (oppositionslandstingsråd (S)) och Gabriel Kroon (gruppledare (SD)) för att diskutera aktuella sjukvårdspolitiska frågor. Styrelsen hade flera möten med Tora Almquist, övergripande AT- och ST-studierektor för Region Stockholm. En dialog fördes också med Anna Nyzell, VD på Lipus angående SPUR-granskningarna i regionen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Föreningen anordnade en medlemskväll under året. Handledarpriset Guldkornet gick till allmänläkaren Gordana Cancar. SYLF Stockholms ekonomi är fortsatt god.

Seniora läkare

Seniora Läkare, intresseförening i Läkarförbundet hade 2 812 medlemmar vid årets slut. Regionala avdelningar finns i Västsverige och Skåne. Ordförande är sedan 2019 Torsten Mossberg, även medlem av förbundsstyrelsen. Seniora Läkare arrangerar vår- och höstmöten, under 2019, 24-25 maj årsmöte i Gävle (ca 150 deltagare) och 6-10 september i Mariehamn på Åland (ca 120 deltagare). Seniora Läkare erbjuder också mycket populära utlandsresor. Medlemstidningen *Seniora Läkare* som utkommer med fyra nummer årligen innehåller aktuell facklig information, rapporter från Seniora Läkares möten samt intressanta medicinska och kulturella artiklar.

Seniora Läkare har under året arbetat för att stärka de seniora läkarnas professionella ställning, bl.a. med följande: Dialog med regeringens Delegation för senior arbetskraft om *ålderism och åldersdiskriminering*. *Avtalsjusteringar* Seniora läkare motionerade vid årets fullmäktige om att läkarförbundet bör arbeta för att kollektivavtalen anpassas efter höjningarna i pensionsåldern. Anordna *fortbildning* fr.a. i samband med års- och höstmöten, föredrag som också publiceras i medlemstidningen. *Rekrytering av medlemmar*: nr 4 av medlemstidningen skickades i december 2020 till samtliga medlemmar i Läkarförbundet 60 år och äldre. Detta gav många nya medlemmar. Anordnande av s.k. *språkkafeer* för invandrade läkare (SkåneSÄL). *Etiska frågor*: Torsten Mossberg (ordf.) är även ordförande i Etik- och ansvarsrådet (EAR) vars arbete under 2020 dominerats av många frågor som rör seniorer t.ex. behandlingsbegränsning, komplementär och alternativ medicin samt dödshjälp.

Seniora Läkare eftersträvar att adjungera medlemmar från styrelsen till yrkesföreningarnas styrelser för att kunna bevaka seniora läkares frågor. Torsten Mossberg är adjungerad till Stockholm läkarförenings styrelse, Christina Fabian är adjungerad till DLF. Mer om Seniora Läkare finns att läsa på hemsidan www.slf.se/seniora-lakare.

Stockholms sjukhusläkarförening

Ordförande har varit Andreas Fischer, Specialistläkare, Kirurgkliniken, Södersjukhuset och vice ordförande Gunnar Söderqvist, överläkare Regionen. Styrelsen har haft sex möten och fyra föreläsningar under det gångna året.

Vid årsmötet 2019 höll Jan Öhrming, Senior Professor, Högskolan Södertörn ett mycket uppskattat föredrag där han sammanfattade sin bok om NKS: ”Allting görs liksom baklänges”. Detta år hade närmare 50 medlemmar slutit upp, drygt 30 brukar det normalt vara tidigare år. Ordförande Andreas Fischer har representerat Stockholm i den centrala styrelsen för Sjukhusläkarna och även träffat politiker och intresseorganisationer under Almedalsveckan.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vice ordförande/ sekr. Gunnar Söderqvist har representerat Sjukhusläkarna i Stockholm i Stockholms läkarförening och deltagit i deras möten och internat samt fortsatt i det centrala SACO-rådet SLL.

Övriga ledamöter: Magnus Hellström har fortsatt sitt förtjänstfulla arbete som kassör för Sjukhusläkarna i Stockholm. Han har även haft denna funktion i Centrala SACO-rådet SLL och har invalts som suppleant i Styrelsen för Sjukhusläkarna Sverige. Ferenc Karpati har arbetat fortsatt aktivt med Barnmedicin Huddinges och andra K-Huddingeclinikers lokal- och arbetsmiljöfrågor. Tomas Thiel från Urologen där har kompletterat representationen från K Huddinge och var drivande i arbetet med vår motion ang. förbättrad medlemsinformation som utformades tillsammans med Sabine Naessen, Gynendokrinolog på K Solna. Anna Töllli har representerat medlemmarna på Danderyd där det har varit fortsatt svåra arbetsmiljöproblem under året. Ortopedöverläkare Uffe Hylén från SÖS bevakar SÖS då vår ordförande har sitt största tidsmässiga engagemang som militärläkare. Anna Thoren invald 2019 i styrelsen är bl.a. engagerad i den framtida utvecklingen av våra föreläsningar.

Det råder stor enighet i styrelsen att fortsätta med våra föreläsningar under konceptet ”torsdagspunsch” och göra dem värdefulla för medlemmarna. Planeringen av föreläsare för 2020 är klart. Nyinvalda medlemmen Björn Cars har en mycket stor erfarenhet av fackligt arbete som tidigare mångårig ordförande i STSS läkarförening och deras representant i Stockholms läkarförening.

Jan Svedenhag klinisk fysiolog, har fortsatt redogjort för förhållandena på St:Göran som även detta år har förefallit vara det minst dåligt fungerande sjukhuset i Region Stockholm m.a.p. patientvård och arbetsmiljö. Vår vetenskapliga sekreterare Prof. Sonia Anderson har fortsatt informerat om den svåra undervisningssituationen på K-Solna

Styrelsen har 2019 skrivit en motion till Läkarförbundets fullmäktige om förbättrad medlemsinformation.

Vi har utökat vår 2018 startade föreläsningsserie om ”Hot och Våld i sjukvården” på Villagatan 5 med flera nya ämnen: Föreläsningarna är avsedda för medlemmar och, i mån av plats, övriga intresserade. Vi har vid mötena fortsatt att vidmakthålla en gammal akademisk tradition genom att servera ärtsoppa med pannkakor och punsch till deltagarna, vilket har uppskattats av en stor majoritet. Mineralvatten och lättöl har alltid funnits som alternativ.

Sammanfattning av de föreläsningar vi haft under året med mycket högt meriterade föreläsare: Den första föreläsningen hölls på Villagatan den 26 mars under rubriken ”Sunt arbetsliv” av Malin Berggren och samlade ett 20-tal deltagare. Friskfaktorer är bl.a. Rättvis och transparent organisation, systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen, närvarande ledarskap, återkoppling, delaktighet.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Den andra föreläsningen 2 april om NKS med journalisterna Fredrik Mellgren och Henrik Ennart var närmast succéartad och samlade ca 50 deltagare. För den intresserade rekommenderas deras bok: Sjukt Hus.

Den 23 oktober hölls föreläsning nr 3. med Maria Zetterlund Gustafsson, allmänläkare med specialintresse smärtrehabilitering och träning under rubriken: "Vem tar hand om doktorn". Maria driver detta nätverk tillsammans med psykiatern Jill Taube. Man arrangerar event, utbildning och träningsresor yoga mm: www.vemtarhandomdoktorn.se

Årets största uppslutning av medlemmar blev det till föreläsningen: "Macchiarini" med journalisten bakom TV programmet som avslöjade skandalen för svenska folket: Bo (Bosse) Lindkvist. Den var den 12 november med ett sjuttioal deltagare och fyllde lokalerna på Villagatan 5 helt.

Sektion statligt anställda läkare i Stockholm, SALIS

Johan Styrud

Anja Beijar

Ordförande

Kanslichef