



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021

Inledning

Vi trodde för ett år sedan att vi hade varit med om det värsta som skulle kunna pressa vården men ack vad fel vi hade. Pressen inom Stockholms sjukvård har fortsatt med närmast stigande grad. Vi hoppas hela tiden att vi ska se ett ljus i tunneln men det kommer hela tiden nya bakslag. Vi ska vara stolta över hur Stockholms läkare har kunnat arbeta och göra en fantastisk insats under hela det gångna året. Det har varit stora brister hela tiden men vi har tillsammans lyckats lösa de värsta problemen. Dock måste vi ha en bättre rustad vårdorganisation som tål mer en längre påfrestning.

Region Stockholm har nu även haft ytterligare vågor av denna pandemi. Vi har under detta år lärt oss ytterligare väldigt mycket av denna sjukdom. Mortaliteten och morbiditeten har sjunkit kraftigt. Det är imponerande hur snabbt vi kan bygga om vården och ta in nya rutiner. Dock är väldigt många av våra medarbetare mycket trötta. Det kommer att ta tid för återhämtning. Men vi ska vara stolta över våra insatser. Snabbt organisera om vården, skapa många nya vårdplatser och få fram ny kunskap om sjukdomen.

Vårdskulden som nu har byggt upp under snart två år måste någon gång börja betas av. Det kommer att kosta mycket bland våra medlemmar och det kommer att ta betydligt längre tid än planerat.

Pandemin har också visat på Regionens svaga delar. Vi har en mycket kompetent öppenvård men alldeles för många luckor. Dessa måste täckas. En väl utbyggd primärvård skulle kunna underlätta betydligt för sjukhusen. Tidig behandling skulle ha underlättat för de flesta patienter. Samtidigt med denna kris så håller Regionen på att långsamt strypa den privata verksamheten vid små enheter. Oftast väldigt effektiva och med stor kontinuitet. Regionen vill bara satsa på stora aktörer. Vi behöver möjligheten att det finns små läkarägda enheter.

I denna kristid så har vi dock blivit allt större som förening och är nu över 10 100 medlemmar varav 559 pensionärer. Antalet AT block är ett återkommande problem. Vi har nu sett en liten ökning år från år. Troligen kommer vi i år komma över 260 AT block. Stockholm måste vara självförsörjande på AT och ST läkare. Det är ett stort slöseri av läkarkrafter att man behöver vänta på AT och ST.

Vad kommer nu att hända under 2022.

- Vi hoppas att vi kommer se slutet av pandemin eller planerar hur vi ska leva med Covid.
- Planering av att börja arbeta bort den enorma vårdskulden.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

- Sedan har vi sedan länge ett kronisk brist på vårdkapacitet och vård sängar. Detta måste börja åtgärdas.
- Primärvården måste byggas ut så att den fungerar med vettiga listningstal som är uthålligt på sikt.
- Vi måste hela tiden säga nej till konsulter i vården. Det går inte att lösa alla problem med ständiga omorganisationer.
- Vi måste få en arbetsmiljö som är värd namnet.

Styrelsen

Johan Styrud valdes till ordförande för tiden till fullmäktige 2023, Yvonne Dellmark förste vice ordförande är vald till fullmäktige 2022 och Suzana Turkalj Pavlakovic andre vice ordförande fram till fullmäktige 2023. Suzana Turkalj Pavlakovic avsåg sig sitt uppdrag den 19 oktober 2021.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda sammanträden, varav ett tvådagars sammanträde i februari, en endagars i april, en endagars i juni samt ett fyradagars planeringsinternat i september. Samtliga sammanträden fr om januari t o m maj har skett i digital form. F r o m heldagen i juni och resterande möten under året har genomförts i fysisk form. Vid Fullmäktige 2021 valdes styrelse och övriga förtroendevalda inom sektioner och yrkesföreningar vilket framgår av *bilaga 1 och 2*, tillhörande verksamhetsberättelsen. Under året har styrelseledamot från Ersta sjukhus varit adjungerad till styrelsen.

Presidiet

Styrelsens presidium, d.v.s. föreningens ordförande, förste och andre vice ordförande, har under terminstid i regel sammanträtt en gång varannan vecka. Vid sammanträdena har förts minnesanteckningar, som fortlöpande delgetts övriga i styrelsen samt förtroendevalda i fackklubbarna.

Understödsfonden

Stockholms läkarförening förvaltar och sköter Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond som har till ändamål, att i första hand lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhört eller tillhör föreningen, samt deras efterlevande och därutöver lämna bidrag till resor och kongresser, symposier utanför Sverige för läkare under utbildning.

Läkarföreningens styrelse, tillika styrelse för Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond, har under verksamhetsåret på sedvanligt sätt annonserat på föreningens hemsida, i Läkartidningen samt på föreningens FB-sida om möjligheten att söka understöd och resebidrag från fonden.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

På grund av pandemin var det även i år få sökande gällande resebidrag, under året delades det totalt ut åtta stycken bidrag varav en stycken var understöd.

Endast räntor och utdelningar får delas ut som understöd och bidrag. Under 2021 var utdelningsbart belopp 263 974 kronor. Av dessa delades 15 000 kr ut som understöd och 135 500 kr som resebidrag. De resterande outdelade medlen återföres för utdelning nästkommande år.

Löneöversynsförhandlingar

Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och Landsting träffade under hösten 2020 ett nytt avtal inom region och kommun. Det nya avtalet gäller fr o m 2020-04-01 t o m 2024-03-31. Avtalet innebär för 2020 retroaktivitet från 2020-04-01 men ingen angiven nivå. Efter 2020 års förhandlingar som försenades och till största del gjordes klara under våren 2021 landade utfallet på 2%. För 2021 är det som lägst 2,0 % och efter sektionernas förhandlingar blev utfallet drygt 2 %. För 2022 är det som lägst 1,6 %. Fr om 2023-04-01 to m 2024-03-31 ligger nivån på det märke som fastställs av industrins parter.

Övriga möten och överläggningar med regionen

Presidiet har under året återkommande träffat landstingspolitiker och tjänstemän och fört samtal i viktiga och aktuella frågor. Diskussionerna har under året dominerats av pandemin och dess följder på vården och hela samhället. Vårdplatsfrågan, dimensionering av ST, AT samt BT och den underdimensionerade primärvården samt avsaknaden av fortbildningen har kommit upp.

Presidiet har tillsammans med SYLF regelbundet träffat Regionens samordnare i utbildningsfrågor och fört diskussioner om AT, ST dimensioneringen. Mycket av samtalen har också förts och förhandlats kring införandet av projekt BT som kom i gång i slutet av sommaren med ett 30-tal anställda. Den kommande frågan om ST/BT har och är en aktuell fråga som diskuterats. Även Regionens projekt att införa pedagogisk AT-tjänster fr om 1 augusti har diskuterats och getts input kring.

IT och IT-arbetsmiljö

Stockholms Läkarförening anser att frågan om IT och IT-arbetsmiljö får för lite uppmärksamhet. Ett dåligt journalsystem kan förstöra en i övrigt bra arbetsmiljö. För patienterna medför ett dåligt journalsystem sämre omhändertagande och patientsäkerhetsrisker.

Det största journalsystemet i regionen, TakeCare, har nått sin tekniska livslängd och kan inte modifieras mer. Stockholms Läkarförening har sedan den första förstudien 2011 varit en aktiv part i införskaffandet av ett nytt journalsystem.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

De senaste åren fanns en facklig referensgrupp som genom att själva utse sina medlemmar fick en bra spridning av olika personalkategorier och olika arbetsplatser. Samarbetet med regionen fungerade väl.

Tyvärr valde regionen att avbryta all upphandling av ett nytt journalsystem försommaren 2020. Det sägs att politisk oro för skenande kostnader vid byggen av sjukhus och tunnelbana samt Corona pandemin var orsaken. Därför fortsätter man nu att använda det journalsystem som tre år tidigare ansågs ha nått sin tekniska livslängd. Under senhösten 2020 påbörjades äntligen en mindre upphandling av ett separat journalsystem för IVA, anesthesi och operation.

Under våren 2021 påbörjades åter ett arbete med ett nytt journalsystem. Även om hela regionen engagerades låg uppdraget på SLSO. I nuläget är aktiviteten låg. När nu Region Stockholm ska undersöka en omorganisation av sin egenägda vård följer IT-frågan med från SLSO till den egenägda vårdens ledning. Det är nog där frågan hör hemma även om det kan kännas oroande att avståndet mellan den enskilde vårdgivaren och IT-besluten ökar.

Klimatfrågan

Stockholms läkarförening följer Läkarförbundets klimatpolicy. Vid aktiviteter som företas läggs klimatavtrycket som en viktig parameter. Kollektiva transporter är att föredra även om enskilda resor ibland är nödvändigt.

Ytterligare ett år har passerat med Covid 19 vilket har minimerat resorna. Styrelsen hade sitt höstinternat i Örebro och företog resan dit med buss. Förtroendevaldas och kanslipersonalens resor är för övrigt minimerade eftersom i princip 100 procent av möten har skett digitalt. Resor i tjänsten lokalt eller regionalt har knappt förekommit.

Kommunikation

Medlemsinformation läggs ut på föreningens hemsida och på Facebook. Under året har föreningen flitigt förekommit i press, radio och tv. Ordföranden har under året förekommit ett 60 tal gånger i både inhemsk och utländsk press rörande frågor relaterade till Covid 19. I de fall det inte varit med kort varsel har styrelsen informerats om kommande inslag.

Förutom presidiets medverkan i media har även respektive sektionsordföranden förekommit i inslag gällande lokala frågor. I frågor som krävt en större kommunikationsinsats har stöd inhämtats från förbundets kommunikationsavdelning. Sektionerna Karolinska och SLSO har egna Facebook-sidor samt från SLSO ges regelbundet ut ett medlemsblad.



Remisser

Under året har styrelsen besvarat följande remisser

- Folkhälsopolicy region Stockholm
- Hållbarhetsstrategi för Region Stockholm
- Regioner med ett särskilt utbildningsuppdrag
- Riktlinjer och uppföljning – privata verksamheter
- Strategi för psykisk hälsa och välbefinnande
- Forsknings-, utbildnings-, och utvecklingsstrategi

Läkarförbundets fullmäktige

Sveriges Läkarförbund genomförde sitt fullmäktige den 10 - 11 november. Stockholms läkarförening var representerad med 14 delegater. Föreningens styrelse nominerade Johan Styrud till ytterligare en mandatperiod som styrelseledamot till förbundsstyrelsen och Suzana Turkalj Pavlakovic till valberedningen. Nomineringen av Styrud beslöts av mötet.

Föreningen lämnade in följande motioner :

1. Facklig meritförteckning
2. Arbetsmiljöverket – en utvecklingspotential
3. Avvikelsehantering
4. Chefläkarrollen
5. Informationsmaterial till nytillsatta fackligt förtroendevalda
6. Kris och pandemi
7. Medicinskt ansvarig läkare
8. Motionslistan
9. Task shifting

Fullmäktige biföll ett flertal motioner, vilket var en framgång.

Kursverksamheten

Under året har kursverksamheten legat på låg nivå med hänsyn till rådande pandemi. Den lokala introduktionskurs som lokalföreningarna skall hålla som en förberedelse för att kunna delta i förbundets centrala fackliga baskurs har ställt in p g a pandemi och få anmälningar.

Liksom tidigare år erbjöds skräddarsydda utbildningar till sektionerna efter önskemål, men enbart digitalt. Leif höll en föreläsning om övertid för sektion St. Görans sjukhus på deras årsmöte den 7 december.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Medlemsärenden samt förhandlingar inom privat verksamhet

Precis som föregående år har personärenden varit många till antalet. Stor del av kansliets arbete samt i sektionerna upptas av personärenden rörande allt från råd och stöd vid konflikter, sjukskrivning- och rehabiliteringsfrågor till diskrimineringsärenden. Under året har också många frågor varit Covid 19 relaterade, allt från förhandlingar av extra jourlinjer till viktiga arbetsmiljöfrågor för medlemmarna. Ett antal uppsägningar har också förekommit. Kansliets ombudsmän har deltagit i ett hundratal olika förhandlingsärenden hos privata vårdgivare utöver personärendehantering. Vid slutet av året har också vaccinations policyfrågor inkommit. Kansliet har gett stöd till föreningens befintliga fackklubbar inom den privata sektorn. Förutom ovan nämnda uppgifter har året präglats av frågor som har rört pandemin främst, arbetsmiljöfrågor.

Privat vård

Stockholms läkarförening har sedan 1896 gett ut en katalog över i länet verksamma privata legitimerade yrkesutövare – Privat Vård. Katalogen är sedan några år kompletterad med en nätversion som återfinns under www.privatvard.info. Katalogen finns även som App. Under de senaste åren har antalet annonsörer stadigt minskat så därför fattade styrelsen beslut att år 2020 var sista året papperskatalogen gavs ut. Papperskatalogen hade då givits ut i 125 år. Styrelsen fattade vidare beslut om att Nätversionen framöver ska finnas kvar.

Läkarföreningens kansli

Kansliet har fem heltidsanställda tjänstemän som finns på Villagatan respektive Karolinskas läkarförening med placering i Solna/Huddinge. Liksom tidigare år har kansliet skött ekonomi och administration åt SYLF och ekonomin åt S-SPLF. Under året har kansliarbetet till ganska stor del skötts hemifrån där det varit möjligt, detta gällde fram till 30 september. Året har som för alla övriga varit annorlunda. I princip har 100 % av möten och förhandlingar skett digitalt även efter den 30 september.

Saco Region Stockholm

Centrala SACO-rådet i Region Stockholm är ett lokalt samverkansorgan för förbund anslutna till Saco vars medlemmar är anställda av Region Stockholm eller av Region Stockholm, del- eller helägda bolag. Antalet medlemmar i de anslutna Saco förbunden är ca 11 000 varav ca hälften i Stockholms läkarförening. Under verksamhetsåret har 18 ledamöter från 11 förbund bildat Centrala SACO-rådet. Sacorådet utser vid sitt årsmöte en Sacostyrelse bestående av ordförande och övriga ledamöter. För Stockholms LF är Yvonne Dellmark, Klara Strömberg, Bengt Sparrelid och Gunnar Berglund med i Sacorådets styrelse. Stockholms läkarförening utser representanter till Sacorådet.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Ordförande för såväl Sacorådet som för Sacorådets styrelse 2021 var Yvonne Dellmark.

Styrelsen har under verksamhetsåret hållit nio protokollförda styrelsemöten varav en planeringskonferens på en dag under hösten. Samtliga dessa styrelsemöten har genomförts via Teams och digital kontakt. Styrelsen har mellan styrelsemötena haft kontakt via e-post och telefon i olika frågor.

Styrelsen har liksom tidigare år valt att adjungera ordförande eller motsvarande för Saco på de centrala förvaltningarna till styrelsens möten. Detta för att möjliggöra utökad samarbete mellan Centrala SACO-rådets styrelse och de SACO-råd som verkar på centrala förvaltningar. Sacorådet avhöll 1:a juni ett kort rådsmöte digitalt.

Central facklig tid fördelats på flera ledamöter i styrelsen, även utom styrelsen, för att möjliggöra utökad engagemang i samverkansgrupper på central nivå och mer aktivt arbete i styrelsen/representation för Saco. Tiden som tilldelats läkarföreningen har fördelats bland annat till Johan Styrud, Gunnar Berglund, Klara Strömberg, Yvonne Dellmark samt ett mindre antal timmar till representanter för de olika yrkesföreningarna som driver våra förbundsfrågor och deltar vid behov. Valberedningen har bestått av: Anette Hein, LF samt Aina Blom och Rebecca Tronarp från fysioterapeuterna. Revisorer: Lars Falk och Magnus Hellström

Centrala Sacorådet Region Stockholm är den organisation som utser fackliga representanter för Saco i följande regionövergripande samverkansorgan.

Besp (Beställarenhetens, HSFs, samverkan), där alla ärenden som sedan beslutas i HSN tas upp, inklusive godkännande av alla vårdvalsaktörer enligt de regler som finns i aktuellt vårdvalsavtal. Saco har enträget fortsatt arbete med att lyfta krav och tydlighet kring utbildningsuppdrag i alla förfrågningsunderlag och avtal. SACO har länge förespråkat att vårduppdrag, utbildningsuppdrag och forskningsuppdrag ska hållas ihop. SACO har förklarat oenighet i ett antal ärenden som inriktningsbeslut. Centrala förhandlingar (§14 MBL) har initierats av förbunden i ärenden som härrör från Bsep, bland annat i implementering av primärvårdsstrategi. Saco har inte mandat att föra centrala förhandlingar, dessa drivs av respektive förbund.

CSG, den centrala samverkansgruppen med koncernledning, där de beslut behandlas som sedan fattas av Regionfullmäktige.

Beredningsgrupp för personal och utbildning, ett informativt forum för fördjupad redovisning och diskussion kring personalrelaterade frågor med Ulrika Sundquist (regionens HR chef) som sammankallande

Central samverkan inför upphandling, kvartalsvisa möten

Under året har även möten avhållits för samverkan kring IT frågor, utan att något forum därefter formaliserats.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Under Covid -19 perioden avhölls mycket täta digitala avstämningar med den grupp som sitter i CSG. Den dokumentation som finns från dessa möten är de powerpointbilder som tillsändes Saco-rådsstyrelsen vartefter, för att alla skulle kunna ta del av den tillgängliga uppdateringen som fanns kring skyddsutrustning och läget i vården.

Vid tillsättning av t.ex. förvaltningsdirektör eller annan chef som har stor påverkan utöver egen förvaltning, kallas SACO-rådets ordförande till intervju och MBL. Vid intervjuerna/MBL under året har Yvonne Dellmark deltagit tillsammans med lokal Saco-rådsrepresentant, eller Lokal Saco-rådsordförande tillsammans med annan lokal representant

Våren 2021 erbjöds alla Sacos medlemmar en föreläsning avseende diskriminering särskilt relaterat till de nationella minoriteterna.

Under året har Sacorådet genomfört en Samverkanutbildning och en skyddsombudsutbildning digitalt via Teams under oktober -2021.

Under 2021 har det pågått en långtidsutredning för hälso- och sjukvården 2040. Utöver information i samverkansgrupp har workshop avhållits med de fackliga parterna för sig. På vår begäran delades Saco i två möten, ett för alla förbund och ett för Läkarförbundet, vilket gav en bättre möjlighet för samtliga Sacoförbund att framföra synpunkter.

För de centrala förvaltningarna på Lindhagensgatan har förbunden förhandlat fram ett distansavtal. I samband med det har Saco organiserat tvärfackligt samråd och möten för de deltagande förhandlarna. Avtalet är ett grundavtal där enskild överenskommelse tecknas av de som önskar delta. Avtalet är en nödvändighet då regionen samlokaliserat (arbetet pågår ännu) så många medarbetare inom de centrala förvaltningarna till lokaler kring Lindhagensgatan att alla inte inryms samtidigt.

Sacorådet har under året sett ett behov av att samordna förvaltningarnas olika HSO (Huvudskyddsombud) och inrättat ett särskilt mötes forum för detta. Tills vidare fungerar ordförande som sammankallande och samordnande för HSO vid dessa möten.

I denna egenskap deltog ordförande i den inspektion som i detta nu pågår från arbetsmiljöverket avseende regionens arbete med SAM.

Sektioner och yrkesföreningar

En mycket väsentlig del av Läkarföreningens samlade arbete bedrivs inom föreningens sektioner och yrkesföreningar. En stor del av det viktiga medlemsnära arbetet sker här. Varje delförening har vid sina respektive årsmöten avlämnat egna verksamhetsberättelser som delvis redovisas nedan.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Stor Stockholms Privatläkarföreningen S-SPLF

Styrelsen som valdes vid årsmötet 2021-01-25 har bestått av följande kollegor
Hannu Määttänen, specialist i ortopedi, taxan, ordförande. Rumiana Zlatewa-Cuenca, specialist i kardiologi, taxan, vice ordförande. Mattias Jangard, specialist i ÖNH-sjukdomar, vårdval, kassör. Anette Sjösten, specialist i gynekologi, vårdval, ledamot. Richard Muller-Brunotte, specialist i internmedicin och kardiologi, taxan, ledamot. Mikael Machado specialist i allmänkirurgi, taxan, ledamot och ansvarig för nyhetsbrevet. Björn Zackrisson, specialist i allmänkirurgi och urologi, vårdval, ledamot. Katrin Rönnerberg-Halvorsen specialist i ÖNH-sjukdomar, ledamot, lämnade under våren sitt uppdrag.

STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING. Storstockholms privatläkarförening har en styrelseplats i Stockholms Läkarförening. Vår föreningsrepresentant har under året varit Björn Zackrisson.

SVENSKA PRIVATLÄKARFÖRENINGEN. Storstockholms privatläkarförening är representerad i styrelsen av Hannu Määttänen

KVALPRAK AB Bolaget Kvalprak AB ägs till 49% av S-SPLF och 51% av Martin Hägerdal. KVALPRAK tillhandahåller kvalitetssäkrings- och verksamhetsstyrningsinstrument för sjukvården.

SERVICEBOLAGET, Stor-Stockholms Privatläkar-service AB. Servicebolaget bevakar läkarbolagens intressen och dess verksamhet redovisas i servicebolagets verksamhetsberättelse

RLPV/Regionalt samverkansorgan för privata vårdgivare. Under året har styrelsen deltagit i tre möten med HSF och ARV-sektionen, samtliga har ägt rum digitalt. Vi har haft god hjälp av Läkarförbundets jurist Mia Wallgren. År 2021 har liksom 2020 varit väldigt turbulent. Viktiga frågor under året har varit Regionens förslag om ändring av grundförutsättningar i taxan såsom de ”fria nyttigheterna”. Kammarrätten i Stockholm medgav prövningstillstånd för Region Stockholm i dess överklagan av att inte få ta betalt för ”fria nyttigheter” och i samma beslut meddelat avslag på överklagan.

Heltidskravet fortfar att vara en stötesten. Regionens ovilja att tillåta digitala läkarbesök för taxeläkare under Coronapandemin. Regionens strävan mot att avskaffa små privatmottagningar är en annan viktig fråga. Vi har upptäckt att det saknas ett forum för små vårdgivare inom vårdval och arbetar för att få till ett sådant. Skärpta krav för vårdval ortopedi och barnmedicin med krav på fler läkare per mottagning. Revision av vårdval urologi utan någon krontalsuppräknings. Istället sänkt ersättning för vissa besök. Vi har också drivit frågan om jämlik hantering vid vaccination av privata vårdgivare och dess personal jämfört med offentliganställda.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

MÖTE MED POLITIKER Ett viktigt uppdrag för att försvara vår existens som privatläkare är möten med politiker. Vi har haft god hjälp av Johan Styrud för att få kontakt med ledande politiker. Tillsammans med Styrud har Hannu Määttänen träffat Irene Svenonius (M) och Tobias Nässen (M). Vi har fått glädjande medial uppmärksamhet genom grävande journalisten Zaremba som skrivit två intressanta artiklar i DN om privatläkares situation.

BRANSCHRÅDET (BR). Stor-Stockholms Privatläkarservice AB (SSPL-S AB) är representerad i BR av Hannu Määttänen, dvs representant för de mindre läkarledda företagen.

NYHETSBREV. Sedan förra årsmötet januari 2021 har vi kommit ut med flera nyhetsbrev.

HEMSIDAN. Nya hemsidan finns under SLF (Sveriges Läkarförbund) hemsida.

Konflikten med HSF (ARV) sektionen angående nedsatt ersättning till psykiatriker kvarstår. HSF menar att läkare med vidareutbildning inom psykoterapi skall fakturera endast 1/3 av taxans normalarvode. Vi har haft kontakt med förvaltningen vid ett antal tillfällen angående detta och vi fortsätter att arbeta med det.

Danderyd sjukhusläkarförening

Ärenden som hanterats under 2021.

Covid -19 pandemin var den dominerande frågan under 2021. Ombudens roll som skyddsombud har intensifierats och vi har deltagit i digitala SLF-möten för skyddsombud. Under våren har det funnits ett mycket svårt platsläge, i huvudsak vad gäller högrevårdsplatser. Det har varit en extrem jourbörda bland många läkare där bl a IMA-läkare anestesiläkare och kardiologer ingått i krislägesavtal. DSLF Ordförande i Danderyds sjukhusläkarförening (DSLFF) under året har varit Anette Hein och styrelsen har under året haft nio protokollförda sammanträden. Möten har hållits via Teams samt fysiskt i kombination med Teams.

Stockholms läkarförenings styrelse. Johan Styrud, som ordförande och Anette Hein, ledamot. Representanter från DSLFF vid STLF digitala fullmäktige var Hans Erntell, Samantha Rurthorford Lördal, Anna Thoren, Johanna Wedlund, Hans Näsell och Kristina Crnoja.

DSAB. Hans Erntell har varit SACO-representant.

SAMS. Anette Hein har varit läkarföreningens representant, Erik Anesäter och Sam Rurthorford-Lörsta suppleanter.

Stockholms sjukhusläkarförening. Representanter har varit Anna Thoren och Hans Näsell.

Stockholms SACO-råd. Johan Styrud och Anette Hein är ledamöter. A. Hein sammankallande i valberedningen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Sveriges läkarförbund centralt. J. Styrud är ledamot i förbundsstyrelsen och valdes för ytterligare två år. Styrud sitter sedan flera år i LF förhandlingsdelegation. Fullmäktigerepresentant vid det digitala årsmötet i november var från DSLF A. Hein som också deltagit i två övriga nationella möten, s k lokala representantskap, som hållits har påtalat att läkarna har haft det mycket tungt, särskilt de kliniker som infört extra jourlinjer. Man har inte kunnat ta ut forskningstid, semester eller jourkomp. Nu måste man ta igen pausad elektiv vård. Man måste anställa fler läkare för att täck upp även om pandemin skulle avta.

DSLFF har återkommande ställt krav på:

- Adekvat skyddsutrustning samt vaccination till samtliga läkare som vårdar Covid-19 patienter. Stor andel läkare som arbetat patientnära med Covid 19 sjuka har själva varit sjuka och utvecklat antikroppar vilket har bekräftats i Community-studien på DSAB. Resultaten talar för att vi har varit otillräckligt skyddade på vår arbetsplats
- Test av personal och patienter i ökad omfattning.
- Identifiering av anställda i riskgrupp, t ex gravida, hjärtsjuka e.t.c. och skydda dem från arbete med Covid-19 patienter. Man har deltagit i riskbedömningen av arbetsmiljö för gravida.
- Adekvat bemanning för arbetsuppgifter
- God introduktion vid förflyttning, att förutsättningar såsom arbetstider och ersättning inte strider mot avtal och att arbetsuppgifter matchas mot kompetens.
- Möjligheter till återhämtning och psykosocialt stöd då många tvingats arbeta hårt under pandemin
- Ersättning vid extra jourlinjer vilket förhandlats fram gemensamt i Stockholm.

Vårdplatsbrist är en återkommande fråga. Året har inneburit stor belastning för sjukhusets anställda och för patienterna. DSLFF framför detta och diskussioner sker fortlöpande med sjukhusledningen för att i möjligaste mån undvika extra överbelastning. Överbeläggningar, utlokaliserade patienter, underdimensionerade högvårdsplatser och hårt pressad situation på akuten leder till försämrade arbetsförhållanden särskilt för läkarna som belastas mycket tungt med mycket svåra beslut att skicka hem patienter som egentligen hade behövt läggas in men också jagande av vårdplatser, omflyttningar av patienter, många extra frågor e.t.c.

Arbetsmiljöfrågor.

En 6:6a – anmälan om arbetsmiljön på akuten från Vårdförbundet, Kommunal och läkarföreningen. Förbunden anser inte att åtgärdsplanen från arbetsgivaren var tillräcklig. Vårdförbundet lämnade därför in en anmälan till Arbetsmiljöverket som även DSLFF står bakom. Från Läkarföreningen önskar man:



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

- Tydligare redovisning av plan av hur fler specialister ska anställas – att dispensförfarandet tas bort för anställning av läkare eftersom det skickar en signal till cheferna att fortsatt vara restriktiva.
- Tydlig redovisning av hur man stärker specialister inom alla verksamhetsområden på akuten.
- Redovisning av planering om DS ska ha akutläkare.
- Mål inskrivet om beläggningsgrad på 85 % inom sjukhuset vilket är visat behövs för fungerande akutflöde.

En 6:6a – anmälan om medicin och IMA-jourens arbetsbelastning lämnades in p g a hög belastning och för frekventa jourer. Medicinkliniken har delats under 2020. Jourbördan har ökat kraftigt för ett litet antal personer med bl a fler sjukhusbundna nattjourer. DSLF har påtalat att jouruppdraget har ökat generellt senaste åren även innan pandemin. En ökad läkarbemanning krävs. Frågan har lyfts upprepade gånger både lokalt på medicinkliniken och vid flera centrala samverkansmöten. De insatser som arbetsgivaren har presenterat innefattar att fler jourpass skall täckas från medicinsk specialistvård. Neurologjour natttid fr om november ska förhoppningsvis avlasta mycket. Frågan fortsätter att bevakas.

Arbetsmiljö- och skyddsfrågor:

- Medarbetarenkät 2020 – mycket sparsam uppföljning
- Vikten av kompetensutveckling är en fråga som DSLF kontinuerligt lyfter, särskilt nödvändigt blev detta i samband med besparingskrav och är detta nu då kompetensutveckling nästan helt uteblivit under pandemin.
- DSLF har liksom Stockholms LF verkat för att kollegor ska kunna spara semesterdagar och jourkomptimmar eftersom ledighet inte har kunnat ges under året och glädjande nog har arbetsgivaren tillmötesgått önskemål.
- DSLF har tidigare önskat delta i processen vid chefstillsättningar och intervjuja flera kandidater vilket nu har genomförts vid senaste tillsättningar.
- Överfallslarm på akuten har tidigare vara kunnat kvitteras ut till anställda på akutkliniken. Efter att frågan tagits upp vid flera samverkansmöten kan nu även de läkare som vill kvittera ut personlarm.

Sommaren 2021 var mycket tung inom akutsjukvården, minst 100 % beläggningsgrad hela sommaren. Många medlemmar har fått ta extra jourer utöver heltid för att få scheman att gå ihop. Alla har dock fått ut sin sommarsemester vilket är positivt. Fukt och värme har varit besvärligt på te x KK- och dagoperation där man även fått ställa in operationer.

Budget: DSLF har påtalat redan i budgetarbetet bl a vikten av tillräcklig siffra för löneuppräknings för att målet om att bibehålla och rekrytera kompetens ska vara realistiskt.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Löneförhandlingar: Förhandlingen för 2020 sköts upp p g a pandemin och blev klar i februari 2021. Arbetsgivaren önskade en förändrad process vid förhandling för att påskynda men DSLF och förbundet s förhandlingsdelegation (FD) önskade behålla processen men yrkade i stället på bättre utgångsinformation i lönelistor rörande meriter till såväl chefer som läkarföreningens representanter vilket genomfördes och gav både snabbare och en bättre process. Förhandlingarna för år 2021 gjordes klara senare under året. DSLF har funnit exempel på alla nivåer där medlem fått fel lön vid ny tjänst och uppmärksammar vikten av att medlemmar v b tar hjälp inför förhandling av lön vid ny tjänst.

AT-läkare på DS AB. Ansvarig för AT vid DS Anthony Jilert, har nu förordnats som AT chef och inbjöds till styrelsemöte för att presentera SYLF:s AT-rapport 2021.

- DSAB hamnade på plats 66 av 67 vilket är ledsamt
- Utvärdering av AT visar att medicin- och psykiatriplacering får medelbetyg. PV-placering får gott betyg. Kirurgplaceringen får lägst betyg bland Stockholmssjukhusen. Akutvårdsplaceringen får lägst betyg i hela landet.
- Orsaker till de dåliga siffrorna är dels administrativa såsom sent utskickade scheman och omflyttningar. Det är även dålig introduktion på avdelningarna och bristande handledning generellt på sjukhuset och i synnerhet på akuten.
- Planerade förbättringsåtgärder 2021 inkluderar förbättrade scheman, regelbundna AT-tår, förbättrad introduktion och handledning. SÖS är ett föredöme som klättrat enormt från plats 57 till 15 senaste åren efter en satsning.
- Att förbättra akutplaceringen är däremot en sjukhusfråga. 26 v av 40 är läkarna på akuten.
- Vi har också från DSLF lyft till Stockholms LF att undersöka om det på hemsida n kan sammanställas lokal information för AT och UL.
- Vi har lyft i Central samverkan om behovet av förbättringar för AT rörande punkter ovan och underlätta information och scheman, ledighetsansökningar mm. Det finns behov av att nå hemsida med denna information utan att behöva åka in till DS, särskilt för AT som också tjänstgör delar utanför DS.

Tillsättningar av tjänster för specialister, biträdande överläkare och överläkare: Vi har återkommande tryckt på att ST läkare ska få specialisttjänster när ST avslutas och läkare konverteras till högre tjänst vid uppnådd kompetens. Detta för att DS ska tillvarata vår kompetens, förebygga bristsituation på specialister och önskad struktur för kompetens och erfarenhet uppnås. Direktiven om anställningsstopp och dispens har lett till att konverteringar riskerar att konverteringar riskerar att skjutas upp i det närmaste systematiskt.

DS Geriatriken har tagit ett stort ansvar under pandemin. Man kommer successivt att dra ner på platser i takt med att fler öppnas på Sollentuna geriatriken. Detta blir en utmaning eftersom DS geriatriken p g a sitt geografiska läge och kompetens kunnat vårda betydligt sjukare patienter än övriga geriatriska kliniker. Man kommer eventuellt inte ha råd att ha kvar alla läkare. Hyrpersonal



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

kan bli aktuellt i stället. DSLF trycker på om behovet av att behålla befintliga vårdplatser och läkare vilket DS ledningen håller med om.

Kompetensutveckling och återhämtning är gravt eftersatt 2020 och 2021. DSLF påpekar att man har ett uppdämt behov av ledighet för återhämtning, kurser, forska mm vilket också innebär behov av fler läkare.

Individärenden ökar stadigt. Under året har DSLF stöttat ett antal medlemmar i behov av stöd. Vi har sett en tendens till negativ särbehandling av somliga förtroendevalda ombud vilka motarbetas. En lokal enkät på DS har genomförts bland förtroendevalda och nyligen frånträdda och av de ca 50% (16st) som besvarade enkäten svarade 5/16 att de riskerade eller har utsatts för negativ särbehandling i sin fackliga roll. Några hade därför slutat sitt uppdrag. Den negativa särbehandlingen beskrevs skiftande t ex sämre scheman, sämre uppdrag, sämre lön, sämre behandling av chefen osv. Resultatet har redovisats för DS ledning samt för Stockholms LF. Enkäten genomförs nu också vid flera av sjukhusen i Stockholm.

DSL samverkar i planering av ny sjukhusbyggnad (Hus 61).

Södertälje sjukhusläkarförening

Lina Gonzales har varit ordförande fram till årsmötet i december. Under året har Södertälje sjukhus Läkarförening drivit och bevakat frågor om arbetsmiljö, fortbildning, lönenivåer, yngre läkares villkor och den generellt höga arbetsbelastningen som läkarkåren har. Styrelsen har haft möten regelbundet och en lyckad medlemskväll ordnades med utbildning om arbetstidsregler.

Året började med ett relativt högt tryck av Covid-våg 2 och 3. Utöver det så har det varit en hög belastning på sjukhuset med vårdplatsbrist och många svårt sjuka patienter. Detta drabbar läkarnas arbetsmiljö. Situationen har lyfts till sjukhusledningen och på två verksamhetsområden så har ett mer intensivt samverkansarbete gjorts för att bevaka arbetsmiljöfrågor och underbemanning.

Två lönerevisioner gjordes under våren och vi har drivit att de som tjänar minst på sjukhuset, unga kvinnliga läkare, ska få ett lönelyft. Förhandlingarna var överlag tuffa och tyvärr gav arbetsgivaren ingen belöning lönemässigt för det fantastiska arbete som läkarkåren gjort under pandemin.

Efter pandemin så har trycket på sjukhuset ökat med den stora s.k. vårdskulden. Våra medlemmar förväntas nu arbeta extra för att få bukt den uppskjutna vården, trots att många läkare egentligen redan är överbelastade och har svårt att få ut jourkomp, semester och andra lediga dagar. Trycket på verksamheten redan är högt och marginaler saknas varför vi under hösten har protesterat och bevakar att kollektivavtal och ATL följs.



Södersjukhusets läkarförening

Clara Strömberg har varit ordförande och styrelsen har under året haft 10 protokollförda styrelsemöten som har varit tillgängliga för alla medlemmar. Protokoll från styrelsens möten har distribuerats via e-post till icke närvarande styrelseledamöter samt klinikombud. Sektionen har cirka 900 medlemmar.

Det har åter varit ett arbetsbelastat år bl.a. PGA pandemin. Styrelsens ledamöter valdes på årsmötet och konstituerade sig vid första mötet i januari. De förändringar som skett under året är att AT har nya ombud allt efter de blivit färdiga på SÖS. Styrelseledamöterna har arbetat främst inom sina egna VO'n och har därutöver deltagit i centrala möten. Styrelsen har hållit mail- och telefonkontakt med klinikombud och medlemmar och funnits tillgängliga för att svara på medlemsförfrågningar och deltagit i enskilda förhandlingar. Facklig tid har fördelats på ledamöterna i styrelsen för att möjliggöra arbetet, delta i referens/arbetsgrupper samt för att få ett ökat engagemang. Ambitionen är att läkarföreningen ska ha full bemanning i alla forum. Facklig tid har därför även fördelats till personer utanför styrelsen som adjungerats för arbete i olika referensgrupper och arbetsgrupper.

Ordföranden har haft ett flertal inofficiella möten med SÖS VD i aktuella frågor. Ordförande har i sin roll varit en länk mellan sjukhusledningen och ledamöter/klinikombud. Genom att delta i såväl arbetet i Stockholms läkarförening som den centrala samverkansgruppen och Centrala SACO-råds-styrelsen inom Regionen har vi många möjligheter att framföra vår ståndpunkt till politiker och tjänstemän.

Året inleddes med hög belastning under jul och nyår pga. pandemin och ökade den redan påfrestande arbetsmiljön. Detta har fortgått under året i sina vågor och årsslutet har genererat en 4:e våg. Många Teamsmöten avseende Covid har hållits med VD och stab under året. Styrelsen har varit aktiv i media, och synts i debattartiklar, radio och Tv.

Vi har haft ett flertal möten med läkare på hemklinikerna avseende deras arbetsmiljö och andra fackliga frågor. Fem enskilda personärenden har drivits på sjukhuset. Läkarföreningen har fortsatt arbetet med frågan om övertid, rast vid lunch samt bortfallen flexitid. Vi har förhandlat nya jourlinjer. Ett KLA-light-avtal har slutits. Vi har MBL-förhandlat arbetspass, felaktiga ersättningar, organisationsförändringar, arbetstids- och schemafrågor, semesterdispenser och avstegsavtal. Ett stort antal avtal rörande Covidersättningar har förhandlats och avtalats.

Sektionsstyrelsens ledamöter har representerat läkarna i SACO-rådet och där har vi haft 5 ledamöter som deltagit i Personalutskottet, FHS-utskottet. Mat & Konstrådet har inte varit aktivt. Läkarföreningen har via FHS-utskottet arbetat aktivt i frågor om den nya byggnaden, evakueringar och deltagit i möten med arbetsgrupperna. En mängd Risk & konsekvensanalyser har gjorts avseende lokaler, arbetsbelastning, och Covidavdelningar. Ledamöterna har deltagit i Fullmäktige samt representantskapet.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Stockholms Läkarförening samt Centrala SACO har erbjudit utbildning samt Tema-kvällar för klinik- och skyddsombud.

SACO-rådet har representerats i Centrala Samverkansgruppen och vi har deltagit i ett flertal chefsintervjuer under året, bl.a. ny Ekonomidirektör, Chefläkare samt Kvalitets & Utbildningsdirektör, Verksamhets- och Läkarchefer. Styrelsen har bevakat uttagningen av AT-läkare för en rättvis AT- rekrytering”.

Ledamöterna har representerat SÖS centralt i Stockholms Läkarförening samt i Centrala SACO, Regionens Beställarsamverkan och Central upphandling.

Vi noterar glatt att vi har en hög anslutningsgrad och en sakta ökande facklig aktivitet men önskar full uppslutning av klinikombud på alla verksamheter.

Styrelsen har ingen egen ekonomi varför ingen revisionsberättelse upprättas.

St. Görans sjukhusläkarförening

Ordförande har varit Charlotte Söderman och viceordförande Bengt Sparrelid.

Kärnan i sektionens arbete har liksom tidigare år varit styrelsemötena, vilka sker på månatlig basis. Återkommande punkter är bl a rapporter från respektive klinik för avstämning kring aktuella ärenden, samt rapporter från de utskott, arbetsgrupper och sammanhang där styrelsemedlemmar finns representerade.

Utöver detta har styrelsemedlemmarna träffats i olika konstellationer för specifika uppdrag, t. ex. förhandlingsgruppen under årets båda lönerevisioner.

Lönerevisionen för 2020 blev uppskjuten pga Corona-pandemin och förhandlingsgruppen har därför i år varit delaktiga i två lönerevisioner.

För lönerevisionen 2020 blev totalutfallet på sjukhuset 2,35%

För lönerevisionen 2021 blev totalutfallet på sjukhuset 2,46%

Bra utfall i lönerevisionerna jmf med övriga sjukhus i regionen.

Under våren fördes intensiva diskussioner med arbetsgivare kring yrkande av ”Brott mot arbetstidslagen 2020” pga pandemin. Har yrkat att anställda ska få extra kompensation i de fall där månadsregeln eller årsregeln om jourtid/övertid brutits.

Ordförande och vice ordförande har under året arbetat med flera medlemsärenden, och har varit representant i LOSAM för kirurgkliniken som saknat representant.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Läkarföreningen Tiohundra sektion Norrtälje

Ordförande har varit Annika Westlund, tillika klinikombud för främst barn och ungdomspsykiatri

Övriga ledamöter är; vice ordförande Daniel von Bergen, Veronica Mikelsen Högfeldt, Aria Tahmasebi Egbaleh, Ralph Woodhouse, Kenneth Lindberg, Sofie Widesköld, Mathias Sjöberg samt Ann Engqvist som adjungerad. Tre AT-representanter: Rasmus Hasze, Emil Kling och Richard Bjerén.

Under verksamhetsåret 2021 har läkarföreningen i Norrtälje (Tiohundra) haft dialog med arbetsgivaren i CeSam, LoSam för primärvård och sjukhuset, och LoSam BUFPH.

Läkarföreningen har också deltagit i flera förbättringsarbeten mellan arbetsgivaren och fackförbunden verksamma inom Tiohundra. Policy har uppdaterats gällande diskriminering och likabehandlingsplan samt att ett gediget förbättringsarbete skett gällande hur man arbetar med medarbetarsamtal, delaktighet, lönesamtal, värdeord, verksamhetsplan och lönebedömningsgrunder, kallat ”den röda tråden”.

Vidare har läkarföreningens representanter deltagit i arbete med revision av dokument gällande lönepolicy och löneriktlinjer inom Tiohundra AB, genomfört löneöversynen för 2020 (avslutades i början av 2021), 2021 samt påbörjat lönerevision 2022.

Deltagit i MBL förhandlingar, samt att läkarföreningen har representant (mandat från SACO) i bolagsstyrelsen. Stöd till medlemmar har skett via mejl, telefon, personliga möten och stöd i förhandlingar med arbetsgivaren.

Lunchmöten har hållits. P.g.a. pandemin har teams varit ett alternativ. Styrelsen tar upp inkomna frågor, bevakar omgivningen, rapporter avges från klinikombud samt från CeSam, LoSam primärvård och sjukhus och från LoSam BUFPH. Särskilt parkeringsfrågan har beretts mycket utrymme. Mellan mötena håller vi dialogen levande via mejl och telefon.

Ordförande har deltagit som styrelseledamot i Stockholms Läkarförening och rapporterat bakåt till sektionsstyrelsen

SLSO:s Läkarförening

SLSO's Läkarförening är en sektion av Stockholms Läkarförening och företräder medlemmar anställda i SLSO, Stockholms Läns Sjukvårdsområde. Verksamheten är förlagd på drygt 170 olika enheter över hela länet. Medlemsantalet är stabilt på drygt ca 1 400 läkare. Även om SLSO är en av landets största vårdgivare är den samtidigt anonym och de enskilda delarna inom SLSO agerar vanligen under egna namn.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

STYRELSEN Under året avgick Suzana Turkalj-Pavlakovic som ordförande. Till ny ordförande valdes Gunilla Bergström.

VALBEREDNING Vid årsmötet 2021 valdes följande valberedning: Alberto Osorio, Gita Singh, Suzana Turkalj-Pavlakovic

PANDEMIN Detta år har präglats av pandemin. Geriatriken och ASIH har under första halvan av året haft ökat tryck på vårdplatserna. Inom Psykiatrin ställdes enstaka vårdavdelningar om till geriatriska platser. Det var fortsatt mycket fokus på skyddsutrustning. Pandemin har inneburit att många av oss har arbetat digitalt i ökad utsträckning jämfört med tidigare, fler har behövt arbeta hemifrån och detta ställer även krav på att arbetsmiljön är god även vid hemarbete.

Vaccinationer började ges till personal i början av året, initialt till akutsjukvården, men senare även till personal i SLSO och öppenvården. Tyvärr valde Region Stockholm att följa FHMs rekommendationer och inte ge sjukvårdspersonal förtur, vilket märks nu vid årsskiftet då avdelningar och mottagningar behöver stänga till följd av sjuk personal. Spridningen av Corona-omikron både ökar behovet av snabb vaccinering av personalen och tyvärr även ökad sjukfrånvaro.

Vårdcentralerna i länet fick ett ökat uppdrag att vaccinera riskgrupper under året. Vi såg att arbetet skulle kunna innebära övertidsarbete och förhandlade avtal med SLSO om att alla läkare som arbetade med vaccinationer efter 17 på vardagar skulle få rätt till övertidsersättning. För arbete på helgen fanns redan gällande jouravtal för läkarna i SLSO.

INFORMATION I den spretiga organisation SLSO utgör är det svårt att sprida information. Därför försöker vi återkommande ge viktig information till våra medlemmar via mail. I slutet av förra året började vi använda Läkarförbundets medlemsregister för medlemsmail och andra utskick. Vi ser att detta har inneburit att fler har tagit del av information från oss. Det är dock viktigt att man har en uppdaterad mailadress i medlemsregistret, vilket varje medlem kan göra på hemsidan.

AVTAL I början av november 2020 slöts slutligen ett nytt avtal för läkarna inom den regionala sektorn. Avtalet som tecknades är 4-årigt och gäller från 2020 04 01. Läkarförbundets medlemmar var de enda, inom regionala, som fick retroaktiv löneförhöjning från 2020 04 01. SLSOs Läkarförening lyckades förhandla att våra medlemmar skulle få ett garanterat utfall på lönen för 2020 på 2,1%. Det nationella avtalet var sifferlöst för 2020, men för 2021 är det garanterade utfallet 2,0%. Våren och början av sommaren 2021 gick i huvudsak till att löneförhandla. Vi förhandlade 2020- och 2021-års löneöversyn i nära anslutning till varandra för att spara tid. Vi fick ett utfall för båda åren över avtalet, vilket var glädjande.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vi har förhandlat avtal för timanställda på husläkarjourer (skedde i slutet av 2020) och närakuter. I samband med att husläkarjourerna avvecklades noterades ett ökat tryck på närakuterna men även sjukhusakuterna och SLSOs nätläkare och övriga nätläkare.

Under 2019 påbörjades ett arbete tillsammans med HR angående jourkompberget, som för många medlemmar överstiger 400 timmar. Detta arbete har fortsatt under 2020 och 2021. Det är viktigt att de medlemmar som önskar ledighet i anslutning till jourarbete får möjlighet till det och att alla medlemmar får ett hållbart arbetsliv. Vi ser att erhålla jourkompen som pengar som olyckligt, våra medlemmar behöver ledighet. Vi har även tagit upp flexitid som tyvärr ofta inte kan tas ut utan försvinner utan ersättning. I år har vi, liksom tidigare år, diskuterat med ledningen att många väljer att lämna SLSO efter ST eller som relativt nyfärdiga specialister.

UTBILDNING Under hösten har BT (Bastjänstgöring) startat i Region Stockholm och SLSO har arbetsgivaransvaret för BT-läkarna och vi tror, liksom SLSO, att det är en bra lösning. Vi har förhandlat avtal om forskar-ST i allmänmedicin, som Regionen har beslutat om i enlighet med Primärvårdsstrategin. SLSO fick för några år sedan ta över ansvaret från HSF gällande ST-utbildningen i "Nära vård", dvs allmänmedicin, psykiatri och geriatrik.

ARBETSMILJÖ Arbetsmiljöenkäten som vi gjorde hösten 2019 och sammanställde har vi försökt presentera för arbetsgivaren utan framgång. Vi får därför försöka arbeta i annan riktning för att nå framgång i arbetsmiljöarbetet.

Antalet ärenden där medlemmar vänder sig till oss med problem ökade under 2021. Vi har fortsatt vårt tvärfackliga arbete med arbetsgivaren med de arbetsplatser där vi får vetskap om att det är problem. Vi har oftast en bra dialog med ledningen inom de olika verksamhetsområdena. Vi ser även att de ekonomiska konsekvenserna för många enheter är betydande efter pandemin. SLSO och dess personal besväras nu av en omfattande vårdskuld.

SLSOs läkarförening arbetar tvärfackligt via Saco-SLSO, vilket utgår från gällande samverkansavtal. Vi bevakar tillsättningarna av verksamhetschefer via Saco-SLSO, där en Saco-representant är med vid de fackliga intervjuerna av kandidater. Tyvärr ser vi att allt färre läkare är chefer inom SLSO såväl som en mycket stor omsättning av chefer. Vi ser att det finns flera arbetsplatser utan lokal facklig samverkan. Tvärfackligt har ett arbete påbörjats för att förbättra den lokala fackliga närvaron, och vi deltar i detta arbete.

INFÖR 2022 kommer Corona påverka arbetet påtagligt. Svårigheten att skydda personal både från Corona och utmattning efter två tunga år kommer innebära utmaningar för alla. Dock har Corona även fått olika vårddelar att samarbetat bättre, även med hemtjänsten och det arbetet ska behållas. Det har rent av fungerat så bra att SLSOs chef Mikael Ohrling under 2022 ska försöka få all egenägd vård inom Regionen att fungera bättre tillsammans. Nu chef för SLSO under 2022 blir Karin Persson som redan nu arbetar som ekonomidirektör inom SLSO.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening

Styrelsen har bestått av:

Ordförande Yvonne Dellmark, vice ordförande Helena Genberg och Amir Samadi Ahadi, huvudskyddsombud Christer Almgren Lidman och Mikael Nilsson. Ledamöter och representanter för sitt tema Jakob Wilton, Mikael Finder, Stavroula Anastasopoulou, Malin Säflund, Mona Ahmed (tom maj), Johanna Nilsson, Niklas Grevfors, Mitua Mehra, Magnus Hellström (tom juli), Wilse Novaes, Linn Smith, Maria Farm, Kristina Cederblad, samt adjungerade Johannes Jacks, Cechael Sebghati Sparrfelt (för sylf), Kristina Weibring (från juli) och Tomas Thiel (from okt).

Styrelsen har haft totalt 10 sammankomster under året fram till november månads slut. Arbetsutskottet (ordförande, vice ordförande, huvudskyddsombud) har regelbundet hanterat det löpande arbetet. Våra möten har huvudsakligen avhållits på distans beroende på Covidpandemin. Vi har under året representerat ca 2400 medlemmar i sektionen. Styrelsen har en egen Whats app grupp som gör att vi snabbt vid behov kan utbyta information.

Under pandemitid och särskilt under löneöversynsperiod har vi haft regelbundna digitala lunchmöten för samtliga enhetsombud.

Föreningen har representation i de flesta samverkansgrupper på sjukhuset. I central samverkan återfinns ordförande och vice ordföranden. I samverkan på temanivå är styrelsens ledamöter engagerade, i samverkan på enhetsnivå återfinns våra lokala ombud. Samverkansombuden är oftast tillika skyddsombud.

Sjukhusstyrelsens personalrepresentant för läkarföreningen är Yvonne Dellmark. Läkarföreningen har som största Sacoförbund att utse en av de ordinarie tre representanterna i styrelsen. Namnet till trots är detta en kommunal nämnd där ordinarie ledamöter utses av regionfullmäktige och personalrepresentanter visserligen har yttranderätt men ej får delta i beslut eller behandling av ex upphandlingar.

Under året har arbetsgivaren gått i motsatt riktning mot det samverkansavtal som tecknats mellan förbund och SKR och skilt skyddskommitté arbete från samverkansarbetet. I år har det varit en testperiod på central nivå samt ett tema.

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening har en ombudsman/administratör (Kristina Ullskog) som arbetar lokalt vid sektionen. Anställningen finns formellt i Stockholms Läkarföreningen. All ekonomi hanteras i Stockholms Läkarförening, redovisas och revideras där. Den telefontid som sektionen har varje dag handhas av vår ombudsman



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Sektionen handlägger självständigt ett större antal medlemsärenden, framför allt handläggs dessa av ombudsman Kristina Ullskog, ordförande Yvonne Dellmark, samt övriga deltagare i vårt AU (styrelsens arbetsutskott), bestående av Yvonne Dellmark, Amir Amadi Sahadi, Helena Genberg, Christer Almgren Lidman, Mikael Nilsson och Kristina Ullskog. Samarbete med Stockholms kansli och Förbundet sker löpande då det behövs.

Arbetet mot kränkande särbehandling pågår, dels borde sjukhuset under året partsgemensamt ha implementerat den policy och riktlinje som antogs av fullmäktige november 2020 som en del av sitt förebyggande arbete. Det har ännu inte skett. Det som har utförts är ett antal utredningar under året. Där har HSO riktat kritik bland annat på grund av lång handläggningstid. Det finns här stor förbättringspotential, vårt arbete i frågan är pågående in i 2022.

Utöver den representation i Stockholms LF som återfinns på annan plats har Yvonne Dellmark varit ordförande för Centrala Sacorådet Region Stockholms styrelse. Amir Samad Ahadi, Christer Almgren Lidman, Helena Genberg har deltagit som ledamöter i Centrala Sacorådet Region Stockholm.

Magnus Hällström, Lars Falk har varit revisorer för centrala Sacorådet Region Stockholm

Centralt i förbundet har Mikael Nilsson deltagit i ALG, arbetslivsgruppens arbete.

Föreningens egen valberedning 2021 bestog av: Emma Aronsson (sammankallande), Ulrika Ljung Faxén, Emmy Nyqvist, Johannes Jacks, Thomas Casswall.

Inom styrelsen har vi delat upp oss i ett antal interna arbetsgrupper för att kunna driva prioriterade områden med extra kraft. Vi har en förhandlingsdelegation, en arbetsgrupp för likabehandling, en arbetstidsgrupp och en arbetsmiljögrupp.

Förhandlingsdelegationen har framför allt varit engagerad i årets lönerevisioner, för 2020 under våren och 2021 under hösten, där vi genomfört traditionell förhandling på enhetsnivå. Våra lokala ombud deltar aktivt med stöd av förhandlingsdelegationen och övriga styrelseledamöter. Vi har i samband med revisionen för 2021 påbörjat en dialog med sjukhusledningen om vissa frågor, bland annat för möjligheten att även på Karolinska Universitetssjukhuset inrätta en universitetsläkarbefattning för att poängtera vikten av att kunna kombinera aktiv forskning med aktiv klinisk tjänstgöring.

Arbetstidsgruppen har påbörjat arbetet med att få ordning på den idag icke optimalt fungerande granskningen av våra scheman och ATL tider. Allt i syfte att få till ett hållbart arbetsliv även för läkare.

Vi har identifierat ett flertal svårigheter, bland annat att Heroma, regionens personaladministrativa system inte stöder registrering av vår arbetstid på det sätt som är avsett i



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

våra avtal. Arbetet har påbörjats under året, vi fortsätter under kommande år, förhoppningsvis med mindre störningar i form av pandemi.

Sjukhuset har reviderat sina tillämpningsanvisningar för bisyssla, vi har inkommit med mycket synpunkter på hur man tillämpar och tolkar olika arbetsuppgifter. Bland annat därför att vi befår att man ytterligare försvårar för läkare att bidra med sin kunskap utöver vad som inryms under en arbetsdag, något som hittills ändå upprätthållit en viss nivå på möjligheter till fortbildning utanför den egna arbetsplatsen

Arbetsmiljöarbetet drivs på olika nivåer. HSO (Huvudskyddsombuden) har varit mycket aktiva under året med i princip dagliga avstämningar.

Som en del av tidigare anmälan till arbetsmiljöverket genomfördes ett sk ”skuggningsprojekt” under 2020 när man följde 100 läkare genom en arbetsdag och kartlade hur bristen på vårdnära administrativa arbetsplatser i kombination med mycket administrativa arbetsuppgifter påverkar läkarna. Efter det upprättades en handlingsplan. Då arbetsgivaren under året inte följde planen inlämnades ånyo en begäran om arbetsmiljöåtgärder enligt 6:6a, som utmynnat i en ny handlingsplan.

Då GKS initialt 2021 skulle utrymmas genomfördes/planerades en rad flyttar. En av dem som är pågående är tema cancers flytt, där många medarbetare är mycket engagerade i arbetet för att få fungerande administrativa arbetsplatser även efter flytt. En del av det arbetet är en pågående begäran om åtgärder enligt 6:6a som ökat arbetsgivarens motivation att hitta en lösning för fungerande arbetsplats.

I slutet av 2021 fick sjukhuset ett ökat uppdrag avseende förlossningar. För att klara uppdraget sades det att man var tvungen att samlokalisera flertalet av Kvinnohälsas enheter till ett vårdgolv. Så skedde genom en rad andra flyttar, där bland annat SABH flyttade till GKS (som tidigare skulle ha utrymts), plastikkirurgin bytte våningsplan i N huset och Hud Reuma Njure flyttade till andra lokaler med mindre tillgång till enkelrum i N huset. Detta skedde under stor brådska och obefintlig samverkan under jul och nyårshelger. ”

Under året har ett flertal förändringar genomförts på sjukhuset, ofta ofullständigt samverkade, ett flertal av dessa berör förändringar av olika jourlinjer. Man har i olika steg ytterligare begränsat mottagningsförmågan för intensivakuten. Först genom inflytt av tema cancers bedömningsenhet i akutenhetens lokaler, nu senast genom att flytta delar av infektionsverksamheten till Huddinge. Ännu är det oklart vad arbetsgivaren verkligen avser att genomföra då beskeden om det växlar. Detta medför förstås en extra utmaning för oss fackliga, både att beskeden växlar och att större förändringar genomförs ett steg i taget utan att målbilden presenteras.

Arbetsgivaren kallar till arbetsmiljökonsekvensbedömningar inför de flesta större förändringar, tyvärr ofta med kort varsel. Problemet med dem är att inte alla arbetsgivarrepresentanter



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

accepterar att vår arbetsmiljö är mycket beroende av att vi kan bedriva en patientsäker vård. Läkarföreningen hävdar bestämt att den etiska stress som läkare utsätts för då säker vård inte kan bedrivas, i en situation när vi ansvarar med vår legitimation att sådan utförs, ska värderas som en stor risk.

Nästa problem är uppföljningen av riskerna, där HR gärna vill skriva ned riskerna genom att ange en åtgärd för att komma vidare i sin process. Det är en viktig del av vårt arbete att beskriva en åtgärd partsgemensamt med ansvarig chef som adresserar den faktiska risk vi påtalat. Lika viktigt är det att följa upp dessa över tid för att se att riskerna verkligen åtgärdats, eller om ytterligare åtgärder behövs. Här har vi ett stort återstående arbete som måste bedrivas med hjälp av engagerade lokalföreträdare.

Detta är enbart ett översiktligt axplock av den verksamhet som bedrivs av Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening. Mycket av vår verksamhet bedrivs på Tema/Funktionsnivå. För bättre beskrivning hänvisas till föreningens egen verksamhetsberättelse, där det bland annat redogörs för lokalt arbete som skett i samband med pandemin och årets Covidvård, samt vilken påverkan det haft på övrig verksamhet.

Stockholm-Mälardalens företagsläkarförening

Återigen ett annorlunda år med pågående Coronapandemi. Många har under året utvecklat sin digitala kompetens både i arbete och privat.

Under 2021 har Företagsläkarföreningen haft 125 medlemmar. i Stockholm, varav 26 pensionärer.

Styrelsen har under året haft **8 styrelsemöten** där vi planerat våra aktiviteter antingen över en bit mat på Villagatan/ restaurant eller digitalt (5). Ordförande har varit Antonia Jacobaeus.

Årets **medlemsmöten** har haft följande teman:

Till de digitala föreläsningarna bjöd vi in alla medlemmar i landet.

- Årsmötet 10 februari på Zoom, där Torsten Mossberg, ordf i SLF etiska råd, ledde ett samtal om etik i pandemitider.
- Digital föreläsning 19/5 med Kerstin Sahlin, ekonomiprofessor från Uppsala som talade om sjukvårdens komplexa organisation.
- 7 oktober på Villagatan pratade Stella Cizinsky, chef och kardiolog från Örebro om hur man klarar att vara chef i de komplexa sjukvårdssystemen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

- 22 november, digitalt, berättade Emma Hagqvist från KI om sin studie om ”Friska läkare” – hur har läkarna mått under pandemin? Vi ser fram emot uppföljningen om ett år.

Vi planerar att fortsätta föreläsningsserien om läkares mående, villkor och arbetsmiljö under 2022.

Stockholms distriktsläkarförening

Distriktsläkarföreningen i Stockholm är lokalförening till Svenska Distriktsläkarföreningen. Vi är också representerade i Stockholms läkarförening. Vi är yrkesförening för specialister i allmänmedicin verksamma i Stockholms län. DLF Stockholm har totalt 1206 medlemmar varav 1088 yrkesverksamma medlemmar och 114 pensionärer.

Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av Ylva Sandström, ordförande, Elinor Nemlander, vice ordförande, Milosz Swiergiel, sekreterare och hemsidesansvarig, Caroline Asplund, kassör, Magnus Isacson, Mahnoush Sommerland och Taymaz Foladi.

DLF Stockholm är väl representerat i Läkarförbundet och associerade föreningar. Ylva sitter som ledamot i Stockholms läkarförening, Svenska Distriktsläkarföreningen och Läkarförbundets förbundsstyrelse. Caroline och Milosz är ledamöter i SLSO:s läkarförenings styrelse. Magnus är ordförande i Svensk förening för allmänmedicin (SFAM). Ylva är också redaktör för Svenska Distriktsläkarföreningens medlemstidning Distriktsläkaren.

Verksamheten

Verksamhetsåret inleddes med års- och medlemsmöte på Läkarförbundet. Som gäst hade vi chefsläkare Elda Sparrelid, som varit ansvarig för mycket av arbetet kring covid-19 i regionen. Mötet arrangerades digitalt med 17 medlemmar närvarande på mötet. Taymaz Foladi valdes på årsmötet in som ny styrelsemedlem och Milosz Swiergiel valdes till sekreterare.

DLF Stockholm är framförallt en förening för lobby- och påverkansarbete. Vi har under året fortsatt att jobba med opinion och att få till möten med politiker och tjänstemän i regionen för att diskutera vårdcentralernas ställning och primärvårdens villkor och framtid.

Styrelsens prioriterade områden i detta arbete har under året varit: 1) listning av alla invånare på fast läkare med listningstak, 2) tillräcklig ekonomi/finansiering av husläkarverksamheten, 3) ökad förståelse för vad vi gör i primärvården och vikten av kontinuitet. Vi har också lyft behovet av att regionen kartlägger hur många heltider distriktsläkare som finns i regionen och gör en prognos av framtida behov för dimensionering av antal ST-tjänster.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vi har haft tio styrelsemöten inklusive ett heldagsexternat och på i princip varje möte har vi också bjudit in minst en gäst – oftast en tjänsteman eller en politiker från regionen.

I början av året skickades en inbjudan till dialog ut till ledamöter i regionens Hälso- och sjukvårdsnämnd, vilket resulterade i två möten med en grupp socialdemokratiska respektive liberala ledamöter.

Vi gjorde en granskning av regionens interna budgetunderlag för de regiondrivna vårdcentralerna – den ”generiska modellen”. Granskningen sammanställde i en rapport, som visade att andelen specialistläkare på vårdcentralerna i förhållande till övrig personal har halverats över tio års tid, där nya uppdrag och otillräcklig finansiering har långsamt men säkert urholkat vårdcentralernas ekonomi och möjlighet att anställa distriktsläkare. Rapporten har under året fungerat som underlag för vårt påverkansarbete i möten med politiker, tjänstemän och texter i media. Med syftet att ta reda på om Stockholm håller en hög kvalitet granskade vi under året ett samtal till 1177 i fyra storstadsregioner, antal samtal och vilken åtgärd de resulterar i.

Resultaten sammanställdes i en rapport, som visar att Stockholms 1177 sticker ut. Trots att stockholmarna ringer överlägset flest samtal per invånare, så ger 1177 här minst egenvårdsråd och hänvisar mest till vården. Resultaten motsäger de företrädare för regionen som menar att 1177:s korta svarstider inte också kombineras med lägre kvalitet kombineras med lägre kvalitet.

Vi har under året fortsatt vår dialog med HSF gällande regionens stora Primärvårdsstrategi. Pga coronapandemin avstannade arbetet med Primärvårdsstrategin under 2020 och även detta år. Därför har HSF under året beslutat göra ett omtag i arbetet med Primärvårdsstrategin och vi har denna gång bjudits in till dialog. I möten med tjänstemän och via skriftliga inlagor har vi bidragit med förslag och rekommendationer.

Vi har också haft möte med tjänstemän kring det sk förfrågningsunderlaget, dvs regler och ersättningar för husläkarmottagningarna i regionen, samt inkommit med skriftliga synpunkter. När beslutet väl fattades deltog Ylva i central samverkan och MBL-förhandlingen som följde, där vi motsatte oss att nya uppdrag påförs vårdcentralerna utan ytterligare finansiering.

Centrala frågor under året har, förutom förfrågningsunderlaget och primärvårdsstrategin, varit informationsläkarnas framtid, själva listningsförfarandet, listningstak och fast läkare. Vi har även diskuterat det nya uppdraget Första linjen psykisk ohälsa hos barn och unga.

Vi har uppdaterat den ”pamflett” där vi listar de centrala frågor vi arbetar med och vår ”politik”. Den ligger på vår hemsida under rubriken ”Distriktsläkare om primärvården i Stockholm”.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Under året har DLF Stockholm träffat/haft digitala möten med följande politiker:

- Desirée Pethrus (Kd), Vårdutvecklingsregionråd och ordförande i Vård-och kunskapsstyrningsnämnden
- Irene Svenonius (M), finanslandstingsråd
- Lars Rådén (M), 1:e vice ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden och Ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämndens avtalsutskott
- Gemensamt möte med flertal S-ledamöter i Hälso- och sjukvårdsnämnden
- Gemensamt möte med flertal L-ledamöter i Hälso- och sjukvårdsnämnden
- Gustaf Drougge (M), kanslichef för Moderaterna i Stockholm
- Christine Lorne (C), sjukvårdspolitisk talesperson, gruppleddare för C i HSN, ordförande Folkhälsoberedningen

Under året har DLF Stockholm träffat/haft digitala möten med följande tjänstemän:

- Anders Ahlsson, Hälso-och sjukvårdsdirektör i Region Stockholm (fr o m oktober)
- Elda Sparrelid, chefsläkare i Region Stockholm
- Anna Ingmanson, Avdelningschef, avdelningen för närsjukvård inom Region Stockholm
- Christoffer Bernskiöld, enhetschef för Allmänmedicinska enheten inom HSF
- Maria Weber Persson, Avtalshandläggare inom vårdval husläkarverksamhet med basal hemsjukvård.
- Marie Hägerstrand, Samordnare för Region Stockholms Primärvårdsstrategi/God och nära vård
- Tova de Ruvo Lohmann, tf. enhetschef AT/ST-enheten, Akademiskt primärvårdscentrum
- Möten med tjänstemän på HSF angående informationsapotekare
- Magnus Röjvall, ordförande RPO Primärvård.

Övriga engagemang:

Både Ylva och Magnus har flitigt deltagit i mediedebatten.

Ylva har deltagit i panel om diabetes i ”Folkhälsodalen” 21 april. Hon har även deltagit som gäst i Collabodoc webinarium om primärvård 17 mars 2021 (<https://lnkd.in/gbQdZMK>). Ylva deltog också på Svenska Distriktsläkarföreningens Almedalsseminarium, som fokuserade på bland annat DLF Stockholms rapport om generiska modellen under rubriken ”Nära vård långt borta?”, 7 juli 2021 (<https://youtu.be/9cdQsciTSPi>).

Magnus har också i egenskap av ordförande i Sfam synts i en mängd sammanhang, vilka inte alla kan omnämnas här.

Samverkan med distriktsläkare i Sverige:

Det är också viktigt för oss att samverka med distriktsläkare i övriga landet. DLF Stockholm har deltagit i Svenska Distriktsläkarföreningens fullmäktige och Ylva, Mahnoush och Milosz deltog i Svenska Distriktsläkarföreningens fackliga seminarium.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Medlemsmöten och intern kommunikation

Föreningen har under året haft två medlemsmöten. Förutom årsmötet arrangerades ett digifysiskt möte med 39 deltagande medlemmar. Inbjuden föreläsare var Panteha Ansari på Läkarförbundets, som pratade om löner, vad som är viktigt att tänka på vid nyanställning, byten mellan privat och offentlig verksamhet, pensioner, m.m. För de 15 deltagare som närvarade fysiskt på Läkarförbundets klubbvåning bjöds det på buffé och tillfälle för socialt umgänge. Diskussion pågår ständigt i föreningens Facebookgrupp ”Distriktsläkarföreningen i Stockholm” och lokalavdelningens hemsida uppdateras kontinuerligt.

Under året har vi skrivit ett flertal medlemsbrev med information om vårt arbete och vad som är på gång.

Media

Vi har fortsatt att vara mycket aktiva i media, med ett stort antal debattartiklar och flitigt förekommande i intervjuform. Ylva och Magnus finns också på Twitter, där Ylva nu har 2252 följare och Magnus 2212 följare (jan 2022).

SLF Student Stockholm

2021 var ännu ett verksamhetsår som präglades av pandemin. Trots omständigheterna har ordinarie verksamhet i stort sett förloppet väl. Vi har liksom förra verksamhetsår anordnat två digitala AT-mässor. Den digitala AT-mässorna har blivit bättre för varje gång och många av tekniska problemen som vi upplevde i början har lösts och vi har fått god återkoppling från regioner och studenter.

För andra gången i rad vann vi studenternas rekryteringspris, säkert mycket tack vare att styrelsen arbetat hårt med att nå ut till alla studenter trots att vi inte kunnat ses i person.

Vi var mycket glada att FUM 2021 skedde i person. Styrelsen arbetade mycket hårt med motionerna och var glada att få träffa styrelsemedlemmar från andra orter. Även en arbetshelg anordnades i slutet på sommaren och gav styrelsemedlemmarna tillfälle att få mycket styrelsearbete gjort.

Vårt stora orosmoment är att när vi inte kan anordna AT-mässan i person så faller majoriteten av våra inkomster bort. Vi är hoppfulla att höstens AT-mässa och övriga evenemang kan återgå till ordinarie format.

SYLF Stockholm

SYLF Sthlm har under 2021 varit representerade i Stockholms läkarförening av ordförande Gabriella Schanning och vice ordförande Louise Madsen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Schanning och Madsen har haft regelbundna avstämningsmöten med Tora Almquist, chef för utbildningsenheten Region Stockholm, tillsammans med presidiet i Stockholms läkarförening under 2021. Fokus har legat på underläkarnas väg till specialister och de flaskhalsar som finns. Schanning och Madsen har även fortsatt representerat Stockholms Läkarförening i Region Stockholms BT projektgrupp som har till uppgift att införa och utvärdera BT-piloten i Regionen. De har deltagit i samtliga möten samt övervakat rekryteringsprocessen.

SYLF Stockholm har trots Corona-pandemin haft ett aktivt och produktivt år. Ledamöter har närvarat vid AT-rekryteringsprocessen vid tre av Regionens sjukhus. Alla tre sjukhus nominerades senare till, och tilldelades, SYLFs pris "fortsatt Schysst rekrytering". Schanning och Madsen har träffat både oppositionspolitiker och Regionstyrelsens Ordförande Irene Svenonius under året. Fokus har legat på vikten av rätt antal platser för utbildningsläkare, kompetensförsörjning och fortbildning. För mer utförlig redogörelse se SYLF Stockholms verksamhetsberättelse.

Medlemsantalet i SYLF Stockholm var per den 31 december 2021 2 824 medlemmar.

Seniora läkare

År 2020-2021 gick Coronapandemin i vågor över världen vilket även påverkade Seniora läkares verksamhet. Årsmötet år 2021 kunde inte hållas i maj utan sköts fram till september då 2020 års verksamhet äntligen kunde läggas till handlingarna.

Medlemmar

Medlemsantalet var 2 925, vid 2021 års slut. Seniora Läkare har två regionala avdelningar: Skåne-SÄL, ordförande Marianne Ors och Väst-SÄL, ordförande Peter Larsson.

Styrelsen har under 2021 haft 8 sammanträden, samtliga utom två digitala. Därutöver har styrelsens medlemmar i olika grupperingar haft kontakter via mejl och telefon.

Medlemsmöten

Föreningen hade två medlemsmöten, 11 februari, digitalt årsmöte avseende verksamhetsåret 2019 samt den 16 september avseende 2020 års verksamhet. Detta möte genomfördes i Svenska Läkaresällskapets lokaler.

Medlemstidningen

Medlemstidningen Seniora Läkares redaktion består av Josef Milerad (ansvarig utgivare), Marianne Ors och Torsten Mossberg. Redaktionen har, med förnämlig hjälp av Christer Bark, lagt ner ett uppskattat arbete på att göra tidningens innehåll intressant och aktuellt. När föreningens övriga medlemsaktiviteter legat nere har medlemstidningen varit speciellt uppskattad. Två rekryteringsnummer till samtliga medlemmar i Läkarförbundet 65 år och äldre har skickats ut.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Hemsidan

På Seniora Läkares hemsida, <https://slf.se/seniora-lakare/>, finns information om styrelsen, våra verksamheter, aktuell facklig information, kommande möten och reseverksamheten.

Resor

Inga resor har kunnat genomföras under 2021 pga covid.

Facklig aktivitet

Seniora Läkare bevakar frågor, viktiga för seniora läkare. Ordförande Torsten Mossberg har under året ingått i Läkarförbundets styrelse och bevakar där de seniora läkarnas frågor. Torsten är sedan hösten 2019 EAR:s ordförande. Peter Larsson har representerat Seniora läkare vid Läkarförbundets fullmäktige i november på Sjukhusläkarnas mandat. Till fullmäktige hade Seniora Läkare lämnat en motion om Seniora Läkares ställning inom Läkarförbundet. Denna bifölls till en del: Läkarförbundet ska utreda hur seniora läkares erfarenhet bättre kan tillvaratas i förbundet. Anna Rask-Andersen är suppleant i styrelserna för Upplands allmänna läkarförening respektive Sjukhusläkarna Uppsala. Torsten Mossberg är adjungerad till Stockholm läkarförenings styrelse.

Stockholms sjukhusläkarförening

Styrelsen 2021:

Ordförande: Andreas Fischer, Specialistläkare, Kirurgkliniken, Södersjukhuset

Vice ordförande/Sekr. Gunnar Söderqvist, Överläkare, Gynekologi, SLL.

Kassör: Magnus Hellström, Överläkare, Urologkliniken, Karolinska Solna .

Vetenskaplig sekreterare : Sonia Andersson, Överläkare, Kvinnokliniken, Karolinska Solna

Övriga styrelseledamöter

Anna Thorén,	Specialistläkare, Klinisk Fysiologi, Danderyds sjukhus
Henrik Waldenström	Överläkare Geriatrik, Handens sjukhus
Jan Svedenhag	Överläkare, Klinisk Fysiologi, St: Göran
Sabine Naessén	Överläkare, Kvinnokliniken, Karolinska Solna
Uffe Hylén	Överläkare, Ortopedkliniken, SÖS
Tomas Thiel	Överläkare, Urologkliniken, Karolinska Huddinge
Björn Cars	Överläkare Ortopedkliniken, STSS,
Hans Nåsell	Överläkare Ortopedkliniken, Danderyds sjukhus

Revisorerer: Ove Thott Karolinska, Solna och Håkan Kalzén AN/ IVA, STSS.

Valberedning: Enligt beslut vid årsmötet 2021 omvaldes Kent Lund, Violeta Ulfendahl, Helena Arnrup, Christer Almgren-Lidman och Yvonne Dellmark.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Årsmötet 2021 hölls som Web-möte Zoom.

2021 har varit ett år som tyvärr inte varit mycket annorlunda än 2020 p.g.a. Covid 19 pandemin.

Vi har dock kunnat genomföra de fyra föreläsningar för medlemmarna som planerats, två på våren på Zoom och två på hösten in vivo där föreläsaren vid den sista flyttade till Zoom i sista stund p.g.a. sjukdomsfall.

Vi har använt vårt skyddade diskussionsforum på sociala medier frekvent för att diskutera och förankra frågor i samråd bl.a. före intervjuer/framträdanden i media och fullmäktige.

Vi har haft nio styrelsemöten inklusive ett första styrelsemöte med internat under det gångna året. Ordförande Andreas Fischer har även representerat Stockholm i den centrala styrelsen för Sjukhusläkarna tillsammans med kassören Magnus Hellström. Den senare har även varit kassör för SACO rådet region Stockholm.

Vice ordförande/ sekr. Gunnar Söderqvist har representerat Sjukhusläkarna i Stockholm i Stockholms läkarförening och deltagit i deras WEB och IRL- möten samt internat i Örebro i september samt har fortsatt i det centrala SACO-rådet, Region Stockholm. Det har varit ovanligt mycket administration för sekreteraren p.g.a. inställda/flyttade föreläsningar och aktiviteter med extra meddelanden till medlemmarna och styrelsen under året.

Uffe Hylén har engagerat sig framgångsrikt i den eftersatta pensionsfrågan för kombinationstjänster Universitet/Region. Anna Thorén har varit drivande för att rekrytera kvalificerade och intressanta föreläsare.

Den första WEB- föreläsningen för medlemmarna hölls av Karin Zingmark, Rådgivare, talare och författare, den 25 mars på temat: "Tillit och kommunikation-nycklar till framgång i en föränderlig omvärld".

Den andra föreläsningen var av Helena Nordenstedt, docent i global hälsa, Institutionen för global folkhälsa, KI den 20e april 2021. Titel: "Den globala hälsan och Covid-19", hur coronapandemin har påverkat de senaste decenniernas hälsoframgångar.

Föreläsning nr 3 hölls *in vivo* på Läkarsällskapet den 27/10 av rektorn för Handelshögskolan, Lars Strannegård med titel: "Bildning i en digital tid", där bl.a. högskolans satsning på undervisning även om "mjuka" kulturella värden som klassisk konst och litteratur betonades.

Desto mer digitalt inriktad var föreläsning nr 4 den 8 december av Max Gordon med titel: "AI – från idé till klinisk implementation" Här kunde medlemmarna samlas IRL på Villagatan medan föreläsaren fick flytta till Zoom i sista stund pga sjukdom.

Styrelsen resp. styrelsemedlemmar har motionerat till både Sjukhusläkarnas och SLF:s fullmäktige. Vi hade på den senare aktiv representation av Andreas Fischer, Magnus Hellström, Jan Svedenhag, Sabine Naessén samt Kent Lund i valberedningen.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Sabine Naessén har varit revisorssuppleant i Sjukhusläkarna Sverige och hon och Sonia Andersson har rapporterat från Kvinnosjukvården och undervisningen, K Solna, samt Tomas Thiel, urolog från K Huddinge och Hans Nåsell, ortoped, från Danderyds sjukhus.

Övriga styrelseledamöter har också regelbundet rapporterat från sina verksamheter. Arbetsmiljön/ situationen har varit utsatt även i år med mycket stor press på många medlemmar, allra mest för de som arbetar på sjukhus med stora akutmottagningar. Stor brist på vårdplatser, sen vaccinering nr tre av vårdpersonal och svårigheter till återhämtning har varit problem. Dessa har belysts även i år i media mest av ordförande Andreas Fischer som representant för vår styrelse, bl.a. i TV 4 och SVT, Svenska Dagbladet, Kvällspressen, Läkartidningen, Sjukhusläkaren. Han har där varit i gott sällskap av Stockholms läkarförening vars styrelserepresentanter fr.a. Johan Styrud och Clara Strömberg också frekvent belyst dessa problem medialt.

Sektion statligt anställda läkare i Stockholm, SALIS

Johan Styrud

Anja Beijar

Ordförande

Kanslichef