



## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

---

### Inledning

Vi har hela tiden trott att vi har passerat toppen för hur mycket vi kan pressa vården här i region Stockholm. Hela tiden har vi haft fel, det går att pressa lite till. Det är otroligt hur mycket varje enskild person i kåren kan utträtta. Julhelgerna rusade fram här nu i slutet av året med ett tryck som var otroligt att beskriva. Dock har vi lärt oss väldigt mycket under pandemin om hur vi ska behandla och handlägga Corona infektionen. Men hur länge ska alla orka med detta tunga lass? Efter varje våg av pandemin så tror vi att nu kommer en ljusning men den kommer inte. Vi får inte glömma att nu har vi även den vanliga influensan och RS virusinfektioner, dessa infektioner har varit nedtonade under 2 säsonger men nu kommer de med full kraft.

Men någon gång kommer kraften att gå ur oss, det finns hela tiden en bortre gräns hur mycket vi orkar. Stockholm måste ha en betydligt mer robust vård. Vi har dock under detta år lärt oss allt mer om denna sjukdom. Mortaliteten och morbiditeten har sjunkit kraftigt. Det är imponerande hur snabbt vi kan bygga om vården och att ta in nya rutiner. Det kommer att ta tid för återhämtning. Men vi ska vara stolta över våra insatser. Snabbt organisera om vården, skapa många nya vårdplatser och få fram ny kunskap om sjukdomen.

Vårdskulden som nu har byggt upp under snart 3 år har på vissa enheter börjats betas av under hösten. Men vi kan inte hela tiden köra i ett högt tempo. Vi behöver tid för återhämtning.

Pandemin har också visat på Regionens svaga delar. Vi har en mycket kompetent öppenvård men alldeles för många luckor. Dessa måste täckas. En väl utbyggd primärvård skulle kunna underlätta betydligt för sjukhusen. Tidig behandling skulle ha underlättat för de flesta patienter. Samtidigt med denna kris så håller Regionen på att långsamt strypa den privata verksamheten vid små enheter. Oftast väldigt effektiva och med stor kontinuitet. Regionen vill bara satsa på stora aktörer. Vi behöver möjligheten att det finns små läkarägda enheter.

I denna kristid så har vi dock blivit allt större som förening och är nu över 10 220 medlemmar varav 550 är pensionärsmedlemmar.

Antalet AT block är ett återkommande problem. Vi har nu sett en liten ökning år från år. Troligen kommer vi i år 2023 att komma över 290 AT block. Stockholm måste vara självförsörjande på AT och ST läkare. Det är ett stort slöseri av läkarkrafter att man behöver vänta på AT och ST.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Vad kommer nu att hända under 2023

- Vi hoppas att vi kommer se slutet av pandemin eller planerar hur vi ska leva med Covid.
- Planering av att börja arbeta bort den enorma vårdskulden.
- Sedan har vi sedan länge en kronisk brist på vårdkapacitet och vårdsängar. Det måste börja åtgärdas.
- Primärvården måste byggas ut så att den fungerar med vettiga listningstal som är uthålligt på sikt.
- Vi måste hela tiden säga nej till konsulter i vården. Det går inte att lösa alla problem med ständiga omorganisationer.
- Vi måste få en arbetsmiljö som är värd namnet.
- Vi måste komma igång med vidareutbildning och fortbildning. Här har vi nog den största skulden.

*Johan Styrud, ordförande*

### Styrelsen

Johan Styrud är vald till ordförande för tiden till fullmäktige 2023, Yvonne Dellmark förste vice ordförande valdes för tiden fram till fullmäktige 2024 och Gunilla Bergström valdes på fyllnadsval som 2:e vice ordförande fram till fullmäktige 2023.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda sammanträden, varav ett tvådagars sammanträde i februari, en endagars i april, samt ett fyradagars planeringsinternat i september. Vid Fullmäktige 2022 valdes styrelse och övriga förtroendevalda inom sektioner och yrkesföreningar vilket framgår av *bilaga 1 och 2*, tillhörande verksamhetsberättelsen. Under året har styrelseledamot från Ersta sjukhus varit adjungerad till styrelsen.

### Presidiet

Styrelsens presidium, d.v.s. föreningens ordförande, förste och andre vice ordförande, har under terminstid i regel sammanträtt en gång varannan vecka. Vid sammanträdena har förts minnesanteckningar, som fortlöpande delgetts övriga i styrelsen samt förtroendevalda i fackklubbarna.

### Understödsfonden

**Stockholms läkarförening förvaltar och sköter Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond** som har till ändamål, att i första hand lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhört eller tillhör föreningen, samt deras efterlevande och därutöver lämna bidrag till resor och kongresser, symposier utanför Sverige för läkare under utbildning.

Läkarföreningens styrelse, tillika styrelse för Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond, har under verksamhetsåret på sedvanligt sätt annonserat på föreningens



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

hemsida, i Läkartidningen samt på föreningens FB-sida om möjligheten att söka understöd och resebidrag från fonden.

Under året har det totalt delats ut 24 st. bidrag varav 2 st. var understöd

Endast räntor och utdelningar får delas ut som understöd och bidrag.

Under 2022 var utdelningsbart belopp 415 781 kronor. Av dessa delades 40 000 kr ut som understöd och 368 666 som resebidrag.

De resterande outdelade medlen återföres för utdelning nästkommande år

### Löneöversynsförhandlingar

Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och Landsting träffade under hösten 2020 ett nytt avtal inom region och kommun. Det nya avtalet gäller fr o m 2020-04-01 t o m 2024-03-31. Avtalet innebär för 2020 retroaktivitet från 2020-04-01 men ingen angiven nivå. Efter 2020 års förhandlingar som försenades och till största del gjordes klara under våren 2021 landade utfallet på 2%. För 2021 var det som lägst 2,0 % och efter sektionernas förhandlingar blev utfallet drygt 2 %. För 2022 var siffran som lägst 1,6 %. Utfallet i regionen landade mellan 1,6 – 2,0 %. Fr om 2023-04-01 to m 2024-03-31 ligger nivån på det märke som fastställs av industrins parter.

### Övriga möten och överläggningar med regionen

Presidiet har under året återkommande träffat landstingspolitiker och tjänstemän och fört samtal i viktiga och aktuella frågor. Diskussionerna har under året dominerats av pandemin och dess följder på vården och hela samhället. Den uppskjutna vården vårdplatsfrågan, dimensionering av ST, AT samt BT och den underdimensionerade primärvården samt avsaknaden av fortbildningen har återkommande stått på agendan. Av naturliga skäl avstannade diskussionerna under sommarmånaderna och inför valet.

Presidiet har precis som året innan tillsammans med SYLF regelbundet träffat Regionens samordnare i utbildningsfrågor och fört diskussioner om AT, ST och BT aktuella frågor. Under året har ytterligare 50 st. BT anställts. Lönesättningen för BT har bevakats och följts upp. ST/BT har diskuterats. Regionen har informerat om ett nytt styrsystem för ST som skall införas.

Den 20 oktober hölls en Temaföreläsning för sektionsstyrelserna där ett 20-tal deltog.

### Medlemsaktiviteter

Föreningen har efter Covid uppehåll återigen kommit igång med pensionsinformation för Region- och kommunanställda. Intresset är mycket stort och inbjudan blir snabbt fylld med ett hundratal intresserade. Inbjudna föreläsare kommer från AMF och från Regionens pensionsenhet. Informationsmötet hölls den 3 oktober.



### IT och IT-arbetsmiljö

IT påverkar inte bara vår arbetsmiljö utan även vår effektivitet och patientsäkerhet. Därför har Stockholms Läkarförening under lång tid försökt påverka IT-systemens utformning. De senaste 15 åren har det talats om ett nytt huvudjournalssystem. Dock har ännu inga beslut tagits om nytt inköp. Tidigare projekt har gått olika långt, från ritbordet hela vägen till demonstrationer och utvärderingar. Senaste långt drivna projekt var FMV, ett system som skulle kunna allt från journalförening till statistik och ekonomi. Nu diskuteras motsatsen, ett litet kärnsystem som har de basala journalfunktionerna med möjlighet att ansluta ytterligare moduler som kommunicerar väl till kärnsystemet. Givetvis deltar Stockholms Läkarförening i dessa diskussioner.

Vi har även varit med på demonstrationer av nytt taligenkänningsystem, där diktafonen kopplas till ett program som skriver journalen direkt. Tyvärr följde inte Region Stockholm vår när det gäller val av taligenkänningsystem. Vi anser att ett nytt system ska vara med endast ett fåtal felskrivningar, skriva momentant när du talar och vara enkelt. När du får prova taligenkänning så var nogna med att det fungerar väl i din kliniska miljö. Det finns trots allt flera andra system att välja!

Stockholms Läkarförening fortsätter att oförtrutet kämpa för säkra, enkla system som hjälper oss i vårt patientomhändertagande och inte stjälper vårt arbete.

### Klimatfrågan

Vid aktiviteter som företas läggs klimatavtrycket som en viktig parameter. Kollektiva transporter är att föredra även om enskilda resor ibland är nödvändigt.

Förtroendevaldas och kanslipersonalens resor är för övrigt minimerade eftersom flertalet möten och förhandlingar sker digitalt.

### Kommunikation

Medlemsinformation läggs ut på föreningens hemsida och på Facebook. Under året har föreningen flitigt förekommit i press, radio och tv oftast genom att ordföranden kontaktats för medverkan.

Förutom presidietts medverkan i media har även respektive sektionsordföranden förekommit i inslag gällande lokala frågor. I frågor som krävt en större kommunikationsinsats har stöd inhämtats från förbundets kommunikationsavdelning. Sektionerna Karolinska och SLSO har egna Facebook-sidor samt från SLSO ges regelbundet ut ett medlemsblad.



## Remisser

### *Under året har styrelsen besvarat följande remisser*

- Belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter
- Regler om privata sjukförsäkringar inom offentligt finansierade hälso- och sjukvården
- Betänkandet Riksintressen i hälso- och sjukvården – stärkt statlig styrning för hållbar vårdinfrastruktur
- Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram

## Läkarförbundets fullmäktige

Sveriges Läkarförbund genomförde sitt fullmäktige den 9-10 november. Stockholms läkarförening var representerad med 14 delegater. Föreningens styrelse nominerade Ylva Sandström till ytterligare en mandatperiod som styrelseledamot till förbundsstyrelsen och Kristin Arthur Rhedin till valberedningen för ytterligare två år. Nomineringarna enligt ovan beslöts av mötet.

### *Föreningen lämnade in följande motioner :*

1. Överträdelser av Arbetstidslagen
2. Lönekartell
3. Läkares arbetsmiljö i dygnetruntvård
4. Medicinskt ansvar för läkare i regionens hälso- och sjukvård
5. Ledarskapsutbildning
6. Uppdatera marknadsföringsreglerna
7. Traditionella sparkrav urholkar medel för personal
8. Bättre individuellt stöd från förbundet vid nyanställning

Fullmäktige biföll ett flertal motioner, vilket var en framgång.

## Kursverksamheten

Den lokala introduktionskurs som lokalföreningarna skall hållas som en förberedelse för att kunna delta i förbundets centrala fackliga baskurs

Under året 2022 har läkarföreningen hållit i två kurser:  
7 april och 18 oktober.

## Medlemsärenden samt förhandlingar inom privat verksamhet

Precis som många tidigare år har personärenden varit många till antalet. Stor del av kansliets arbete samt i sektionerna upptas av personärenden rörande allt från råd och stöd vid konflikter, sjukskrivning- och rehabiliteringsfrågor till diskrimineringsärenden. Många frågor har fortsatt



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

varit Covid 19 relaterade, allt från förhandlingar av extra jourlinjer till viktiga arbetsmiljöfrågor för medlemmarna. Ett antal uppsägningar har också förekommit. Kansliets ombudsmän har deltagit i ett hundratal olika förhandlingsärenden hos privata vårdgivare utöver personärendehantering. Kansliet har gett stöd till föreningens befintliga fackklubbar inom den privata sektorn.

### Privat vård

Stockholms läkarförening har sedan 1896 gett ut en katalog över i länet verksamma privata legitimerade yrkesutövare – Privat Vård. Katalogen är sedan några år kompletterad med en nätversion som återfinns under [www.privatvard.info](http://www.privatvard.info). Katalogen finns även som App. Under de senaste åren har antalet annonsörer stadigt minskat så därför fattade styrelsen beslut att år 2020 var sista året papperskatalogen gavs ut. Papperskatalogen hade då givits ut i 125 år. Styrelsen fattade vidare beslut om att Nätversionen ska finnas kvar tills styrelsen beslutar om annat.

### Läkarföreningens kansli

Kansliet har fem heltidsanställda tjänstemän som finns på Villagatan respektive Karolinskas läkarförening med placering i Solna/Huddinge. Liksom tidigare år har kansliet skött ekonomin åt SYLF och S-SPLF. Sakta men säkert normaliserades verksamheten efter Covid men fortfarande sker de flesta förhandlingar digitalt och så kommer det säkert att se ut framöver. Mycket tidsbesparing görs.

### Saco Region Stockholm

Centrala SACO-rådet i Region Stockholm är ett lokalt samverkansorgan för förbund anslutna till Saco vars medlemmar är anställda av Region Stockholm eller av Region Stockholm, del- eller helägda bolag. Antalet medlemmar i de anslutna Saco förbunden är ca 11000 varav ca hälften i Stockholms läkarförening. Under verksamhetsåret har 18 ledamöter från 11 förbund bildat Centrala SACO-rådet. Sacorådet utser vid sitt årsmöte en Sacostyrelse bestående av ordförande och övriga ledamöter. Stockholms LF var 2022 företrätt i Sacorådets styrelse av Yvonne Dellmark, Klara Strömberg, Bengt Sparrelid och Gunnar Berglund. Stockholms läkarförening utser representanter till Sacorådet.

Ordförande för såväl Sacorådet som för Sacorådets styrelse 2022 var Yvonne Dellmark.

Styrelsen har liksom tidigare år valt att adjungera ordförande eller motsvarande för Sacoråden på de olika förvaltningarna i Region Stockholm till styrelsens möten. Detta för att möjliggöra utökad samarbete mellan Centrala SACO-rådets styrelse och de olika lokala Sacoråden.

Sacorådet avhöll i oktober ett sacorådsmöte. Ulrika Sundqvist, regionens HR chef medverkade tillsammans med pensionshandläggaren Anette Lorentson, vi fick bland annat en genomgång av det nya pensionsavtalet,





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Den fackliga tid som Sacorådets styrelse förfogar över tilldelas de olika förbundsrepresentanterna. Tiden som tilldelats läkarföreningen har fördelats bland annat till Johan Styrud, Gunnar Berglund, Klara Strömberg, Yvonne Dellmark samt ett mindre antal timmar till representanter för de olika yrkesföreningarna som driver våra förbundsfrågor och deltar vid behov.

Valberedningen har bestått av: Anette Hein, LF, Suzana Turkalj Pavlakovic, LF, Aina Blom från fysioterapeuterna och Axel Carlbring från Naturvetarna. Revisorer: Lars Falk och Magnus Hellström

Centrala Sacorådet Region Stockholm är den organisation som utser fackliga representanter för Saco i följande regionövergripande samverkansorgan.

**Besp** (Beställarenhetens, HSFs, samverkan), där alla ärenden som sedan beslutas i HSN respektive VKN tas upp, inklusive godkännande av alla vårdvalsaktörer enligt de regler som finns i aktuellt vårdvalsavtal. Saco har enträget fortsatt arbete med att lyfta krav och tydlighet kring utbildningsuppdrag i alla förfrågningsunderlag och avtal. Saco har länge förespråkat att vårduppdrag, utbildningsuppdrag och forskningsuppdrag ska hållas ihop. Saco har förklarat oenighet i ett antal ärenden som inriktningsbeslut. Saco har inte mandat att föra centrala förhandlingar, dessa drivs av respektive förbund.

**CSG**, den centrala samverkansgruppen med koncernledning, samverkar de beslut som sedan fattas av Regionfullmäktige.

**Beredningsgrupp för personal och utbildning**, ett informativt forum för fördjupad redovisning och diskussion kring personalrelaterade frågor med Ulrika Sundquist (regionens HR chef) som sammankallande

**Central samverkan inför upphandling**, kvartalsvisa möten Utöver det deltar representanter från Saco i olika upphandlingar.

Vid tillsättning av förvaltningsdirektör eller annan chef som har stor påverkan utöver egen förvaltning, får SACO-rådets ordförande medverka vid intervju och MBL. Vid intervjuerna/MBL under året har Yvonne Dellmark deltagit tillsammans med lokal Saco-rådsrepresentant, eller Lokal Saco-rådsordförande tillsammans med annan lokal representant

Under året har Sacorådet genomfört Samverkanutbildning och utökad skyddsombudsutbildning, i år fysiskt vid SÖS, med hjälp från olika Sacoförbund.

Ordförande har även deltagit i den centrala HSO grupp som medverkade vid arbetsmiljöverkets inspektion av regionen. En av åtgärderna för att få till det systematiska arbetsmiljöarbetet med återkoppling upp till ansvarig politiker är införandet av ett ”stöd”, en arbetsmiljömodul kopplat till ekonomisystemet Stratsys som används av arbetsgivaren region Stockholm. Införandet av detta pågår. I år fullföljdes dock rapporteringen via ett enkätverktyg även om underlaget redan finns tillgängligt i stödet för dem som har tillgång till det



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

CSG ordinarie	Yvonne Dellmark
CSG ersättare	Gunnar Berglund
Besp ordinarie	Clara Strömberg Yvonne Dellmark
Besp Ersättare	Gunnar Berglund
Beredning personal och utbildning	Yvonne Dellmark
Beredning upphandling	Clara Strömberg (Yvonne Dellmark)
Gyllene Äpplet juryn	Yvonne Dellmark

### Sektioner och yrkesföreningar

En mycket väsentlig del av Läkareförbundets samlade arbete bedrivs inom föreningens sektioner och yrkesföreningar. En stor del av det viktiga medlemsnära arbetet och förhandlingar sker här. Varje delförening har vid sina respektive årsmöten avlämnat egna verksamhetsberättelser som redovisas nedan.

### Stor Stockholms Privatläkareförbundet S-SPLF

Styrelsen i S-SPLF har haft 10 styrelsemöten/arbetsmöten och årsmöte under 2022.

Sedan föregående årsmötet 2022-01-31 har styrelsen haft 9 styrelse-/arbetsmöten.

31/1, 18/2, 25/3, 6/5, 10/6, 26/8, 7/10, 18/11 och 16/12.

Styrelsen har under året och deltagit med representant till Stockholms läkareförbundets-, SPLF-, SLF Fullmäktigemöten och haft flera möten i Branschrådet i Region Stockholm och möten med (HSF) Förvaltningen och ARV sektionen.

#### *Januari*

Under föregående år, 2021 hade förvaltningen i Region Stockholm (RS) beslutat ändra villkoren för LOL med bl.a. att man skulle ta bort fria nyttigheter, med falsk argumentering att taxan skulle ha samma villkor som vårdvalet. Med andra ord LOL enheten skulle betala 20% av provtagning och röntgen och Region Stockholm resten 80%. Taxan och dess villkor baserar sig på Lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och om lagen skall ändras så det är riksdagen som ändrar lagarna. Sextio läkare i Stockholm överklagade detta till Förvaltningsrätten. Dessa överklagande läkare vann ärendet i Förvaltningsrätten. Region Stockholm överklagade förvaltningsrättens dom till Kammarrätten. Vid årsskiftet 2021/2022 gav kammarrätten tillstånd till RS's omprövning och kom också med sitt utslag att avvisa Region Stockholms överklagande. Detta kunde vi meddela vid förra årsmötet.

Region Stockholm hade även beslutat om att gränsen för kravet på heltid anses uppfyllt om man kommer upp till 75% av Tak I vid fakturering av läkarvårdsersättning. Händelse av att





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

verksamheten fakturerar mindre än 75% av Tak I ger förvaltningen anledning att överväga huruvida heltidskravet är uppfyllt och ev. göra en fördjupad uppföljning.

### Februari

S-SPLF styrelsen har kontakt med RS och fört samtal om olika frågor och problem med vårdval. De stora vårdvalsaktörerna tycks ha egna kanaler, men mindre läkarledda vårdvals enheterna saknar Forum att föra diskussion med RS gällande frågor som rör vårdval. Vi har ett möte med Sjukvårdsdirektören i RS, Anders Ahlsson. Vårt syfte var att få tillstånd ett forum regelbundna möten där mindre vårdvals vårdgivare eller deras representanter kan diskutera med regionens ansvariga tjänstemän som frågor som rör vårdval. Vi lyckades inte nå framgång med detta förslag.

Läkarförbundet, SPLF och SKR har förhandlingar om Taxan. Med stöd från Stockholms Läkarförening vill vi att Taxan skulle utvecklas inför framtiden, bl.a. digitala besök, integrera nya utrednings och behandlingsmetoder.

Vi har haft diskussion med HSF, ARV sektionen om "Nya läkarintyg". Ifall en LOL läkare blir sjuk och inte kan arbeta heltid, bör detta anmälas till ARV-sektionen. Nedsatt arbetsförmåga medför ju inte att ARV-sektionen betalar sjukpenning till kollegan, utan det är fråga om kollega bli långvarigt sjuk och inte når till kravet på heltid eller om kollegan kan återgå till sitt arbete inom rimlig tid. Vi har haft kontinuerliga diskussioner med ARV-sektionen och att bevaka den enskilde läkarens integritet vid sjukdomsfall.

### Mars-april

Vi fortsatte att arbeta med vårdvalsfrågorna. Vi lyckades inte nå framgång. Anders Ahlsson menar att vårdvalsfrågorna kan diskuteras på Branschrådet.

S-SPLF har kontakt med Benny Granberg vid Folksam där vi vill höja rättskyddsandelen i Praktikförsäkringen. Folksam skall utreda detta.

SKR och Läkarförbundet har haft diskussioner om införandet att Nationell småskalig vård (NSS) som skulle ersätta Taxan. S-SPLF ger sin syn på frågan på basen av våra erfarenheter i RS.

Möte med förvaltningen om deras syn på LOL föranleder till att vi konsulterar Mia Wallgren (SLF Jurist) om §LOL och om förarbeten.

Kvalprak har inte delat ut någon vinst sedan en ny majoritetsägare köpte 51% av aktierna. Detta leder till att S-SPLF styrelsen diskuterar vårt innehav av aktier i Kvalprak.

Pandemin är över enligt FHM och ARV-enheten meddelar att de återgår till att bedöma heltid som 75% av Tak I.

SPLF Årsmöte 2/4, Hannu Määttänen valdes till vice ordförande.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Maj

Kontakter med ARV-enheten angående läkare verksamma med Taxan.

Fortsatta kontakter med Förvaltningen om vikten att ha diskussionsforum gällande vårdvals frågor.

Mejlkommunikation med flera politiker där vi försöker få träffa dem inför kommande valen september 2022.

SLF och SPLF fortsätter ha kontakt tillsammans med Fysioterapeuterna med SKR gällande NSS. S-SPLF:s synpunkt är att man ska inte lämna öppet för Regionerna att de själva får bestämma om NSS skulle införas.

Vi anser att läkarnas tystnadsplikt och journalsekretess har åsidosatts av RS när de har krävt att Taxeläkare att lämna journalkopior till ARV-enheten i identifierbart skick med namn och personnummer.

Twisten med ARV-enhet och LOL läkare, psykiatrer, gällande läkarvårdsersättning Normal taxa vs Psykoterapi taxa är alltså aktuell.

Vi bjuder in blivande förbundsdirektör i Läkarförbundet Anna Ingmanson f.d. tjänsteman i RS till vårt styrelsemöte.

### Juni

Styrelsen fortsatte att arbeta med frågor som ovan.

Möte med Förvaltningen 15/6.

Journal sekretessfrågan var fortfarande aktuell och likaså tvisten gällande ersättningen normaltaxa vs psykoterapitaxa.

Zoom möte med Benny Granberg Folksam gällande höjning av Rättsskydds andelen i praktikförsäkringen.

Vi följde upp planerade revisioner inom vårdval under 2022. ÖNH, Ryggkirurgi, barn och ungdomsmedicinmottagning (BUMM) och Gynekologi.

Vi deltar i Branschrådet. Informationen gäller först och främst långtidsplanering inom Regionen och beredskapen inför sommaren.

### Augusti

Fortsätter våra kontakter med RS. Vi får inget gehör för våra intentioner om regelbundna möten med RS gällande vårdvalsfrågor.

Vi hade kontakter med Thomas Andersson SPLF, Sofia Rydgren Stale SLF och Torsten Mossberg, ordförande i Etik och ansvarsrådet angående åsidosättande av sekretessen när RS kräver identifierbara journaler.

### September – oktober

Kontakt med ARV enheten gällande ffa. långa svarstider på PAD svar.

Fortsatt diskussion med ARV-enheten angående sjukintyg för Taxeläkare.

Vi väckte upp frågan om förvarning/hantering av digitala journaler efter pensioneringen.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Till våra frågor fick vi rapport från HSF att vid tidpunkten hade 15 läkare i tvist med RS.

Fortsatt diskussion om tystnadsplikt vid journalgranskning blev det tydligt att läkarnas och tjänstemännens tystnadsplikt skiljer sig. Den behandlande läkarens tystnadsplikt regleras genom IVO och HSAN. "Granskningspersonal" inom Region Stockholm har också tystnadsplikt men denna regleras civilrättsligt.

På vårt uppdrag tar Hannu upp frågan i Branschrådet vikten att höja ersättningen inom vårdvalet, indexuppräknning föreslås.

### November

Vi kontaktade nytilträdna regionpolitiker och önskade boka möten med dem.

Rapport från SLF fullmäktige.

Fortsatt diskussion om Kvalprak.

Vi hade fått SPLF bli engagerad om Rättskydddelen i försäkringen på nationell nivå.

Frågan om MOMS på sjukvård tycks vara död.

### December

S-SPLF styrelse fortsatt att bevaka vad som hände i Region Stockholm.

Revision om vårdvalgynekologi pågick men inga referensgrupper är tillsatta. Revidering av vårdval BUMM har genomförts och det blev kvar betydligt färre BUMM enheter. Vår tolkning är att RS styr utvecklingen mot större enheter och till större sjukvårdsbolags.

SPLF har utrett på vårt initiativ, frågan om praktikförsäkringen och rättskydds andelen i det. 10 PBB tycks vara branschgemensam standard. Folksam praktikförsäkring verkar vara mycket prisvärd i jämförelse. Läkarna kan nu kontakta Folksam och få individuellt avtal om förhöjning av rättskydds delen till 20 PBB. Det kostar 5000 kr/år.

Vi hade fått information om att jurist, Mia Wallberg slutar på Läkarförbundet. Vi kommer inte få någon jurist i stället för henne. Hon har varit till stor juridisk hjälp för oss under senaste åren. Att höja Rättskydds andelen i praktikförsäkringen är mycket viktigt.

Vid behov av jurist, rekommenderas att kontakta styrelsen.

Rumiana och Hannu träffade Christine Lorne (C) i Landstingshuset. Hon har ansvar för primärvården i RS. Vi poängterade vikten av mångfald bland vårdgivare så att även mindre privata vårdgivare bör kunna verka inom RS. Likaså poängterade vi behovet av privata öppenvårdsspecialisters verksamhet i RS.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING.

Storstockholms privatläkarförening har en styrelseplats i Stockholms Läkarförening. Vår SLF representant har under året varit Björn Zackrisson. Vg. Se SLF årsberättelse

### SVENSKA PRIVATLÄKARFÖRENINGEN

Stor-Stockholms privatläkarförening är representerad i styrelsen av Hannu Määttänen.

### KVALPRAK AB

Bolaget Kvalprak AB ägs till 49% av S-SPLF och 51% av Martin Hägerdal.

KVALPRAK tillhandahåller kvalitetssäkrings- och verksamhetsstyrningsinstrument för sjukvården. S-SPLF representeras i Kvalpraks styrelse av Mattias Jangard, Mikael Machado och Hannu Määttänen.

### STOR-STOCKHOLMS PRIVATLÄKARSERVICE AB

SERVICEBOLAGET, ägs sedan 2018 av Stor-Stockholms Privatläkarförening, S-SPLF. Servicebolaget bevakar läkarbolagens intressen.

### Samverkans- och avstämningsmöte om LOL, HSF – SLF, S-SPLF

(RLPV/Regionalt samverkansorgan för privata vårdgivare)

Under året har styrelsen deltagit i tre möten med HSF och ARV-sektionen, samtliga har ägt rum digitalt. Vi har haft god hjälp av Läkarförbundets jurist Mia Wallgren, Johan Styrud SLF och Anja Beijar Kanslichef Stockholms Läkarförening.

### MÖTE MED POLITIKEN

Ett viktigt uppdrag för att försvara vår existens som privatläkare är möten med politiker. Vi arbetar för att få kontakt med aktuella politiker i RS.

### BRANSCHRÅDET

Stor-Stockholms Privatläkarservice AB (SSPL-S AB) är representerad i BR av Hannu Määttänen, dvs representant för de mindre läkarledda företagen.

### NYHETSBRÄV

Sedan förra årsmötet januari 2021 har vi kommit ut med flera nyhetsbrev.

### HEMSIDAN

Nya hemsidan finns under SLF (Sveriges Läkarförbund) hemsida.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Danderyd sjukhusläkarförening

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av följande personer:

Anette Hein	<b>Ordförande</b> , DSFD, ledamot Sth LF, Sth SACO
Johan Styrod	Kir DSFD, StH LF ordf, ledamot Sth SACO, SLF FD
Anna Thorén	Klin fys StH SjhILF
Hans Erntell	Hjärt, DSAB
Erik Anesäter	Hjärt, DSFD,
Martina Candamio Amato	KK (föräldraledig)
Minna Lundén	KK
Ellinor Skogseid	Endokrin, sekreterare
Sam Rutherford-Lörstad	Med, DSFD,
Bo Martin Brangstrup	Ort
Hans Nåsell	Ort, SjhILF
Annelie Pettersson	Ort
Helena Arnrup	Rtg (föräldraledig)
Patrick Gille Jonsson	Infektion
Jesper Eriksson,	
ersatt av adj. Magnus Hedenstiernarna	Infektion
Kristina Salomonsson	Ane FL
Christina Montgomerie	Njure
Senka Sendic	Njure
Eva Melin	Rehab
Joanna Wedlund	DS ger
Karolina af Edholm Arvidsson	Neuro
Sandra Kallin	Neuro
Mitra Mehrabi	Akutkliniken
Korosh Hekmat	Reumatologkliniken

SYLF representant har adjungerats till styrelsens möten  
Gabriella Schanning som ersattes av Niki Shams båda Sylf Stockholm

10 protokollförda möten har hållits under året.

### DSAB

Hans Erntell har varit SACO-representant i DSAB:s styrelse.

### SAMS - Samverkan

Anette Hein varit Danderyds läkarförenings representant, Erik Anesäter och Ellinor Skogseid suppleanter.

### Stockholms sjukhusläkarförening



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Representanter i styrelsen har varit Anna Thorén och Hans Nåsell.

### **Styrelsen Stockholms LF**

Johan Styrud är ordförande och Anette Hein är ledamot.

### **Sveriges läkarförbund, centralt**

Johan Styrud är ledamot i FS samt sedan flera år i läkarförbundets förhandlingsdelegation. Fullmäktigerepresentant i november var från Danderyds läkarförenings styrelse Anette Hein och Ellinor Skogseid. Stockholms LF hade framgång i många motioner, varav en kring ledarskap erhöll pris för bästa motion. Anette Hein har också deltagit i de två övriga nationella mötena, s k lokala representantskap, som hållits under 2022.

### **Stockholm SACO råd**

Johan Styrud och Anette Hein är ledamöter

Ärenden som hanterats under året 2022.

**Vårdplatsbristen och situationen på akuten** har varit den dominerande frågan under 2022.

**Vårdplatsbristen** innebär en stor belastning för sjukhusets anställda och för patienterna. DSLF framför detta och diskussioner sker fortlöpande med sjukhusledningen för att i möjligaste mån undvika extra överbelastning. Överbeläggningar, utlokaliserade patienter, underdimensionierade högrevårdsplatser och hårt pressad situation på akuten leder till försämrade arbetsförhållanden särskilt för läkarna på sjukhuset som belastas av både svåra beslut att skicka hem patienter som egentligen hade behövt läggas in men också ständigt jagande av vårdplatser, omflyttningar av patienter, mkt extra frågor etc. DSLF har påtalat behovet av fler vårdplatser och fler högrevårdsplatser samt efterfrågat ett tak på hur många ineliggande patienter en enskild jourläkare kan förväntas ansvara för. Vårdtyngden på DSAB har ökat dvs man tar emot sjukare patienter och det kräver högre kompetens, dvs fler doktorer. DS har nu antagit en officiell målnivå om 90% beläggning vilket dock ej kunnat realiseras pga. personalbrist.

### **Sommaren 2022**

Blev den hittills värsta sommaren någonsin i regionen vad gäller belastning. Beläggningsgraden på DSAB var 109% i juli exklusive väntade på akuten vilket är rekord. I snitt fanns 26 patienter som väntade vårdplats på akuten.





### **Arbetsmiljön på akuten**

En 6:6A-anmälan om arbetsmiljön på akuten upprättades gemensamt från Vårdförbundet, Kommunal, Läkarförbundet och Vision 2021. Uppföljningen av den anmälan har skett kontinuerligt under 2022. Arbetsmiljöverket valde slutligen att inte ge vite utan var nöjda med åtgärdsplanen och såg till att sjukhuset inte ägde lösningar till hela problemet då stort ansvar för nuvarande problem ligger i regionens ändrade organisation –FHS. Pga. ansträngt läge generellt på akutsjukhus granskar IVO verksamheten på akuten och kräver en åtgärdsplan för att öka vårdplatser och förbättra akutens bemanning.

### **Covid -19**

DSLFF har återkommande ställt krav på adekvat skyddsutrustning samt vaccination till samtliga läkare som vårdar covid-19-patienter samt att personal ska erbjudas vaccination mot covid-19 på sjukhuset. Man påpekar att det ligger i arbetsgivarens intresse att personalen vaccineras i hög utsträckning för att undvika sjukfrånvaro.

Man har även arbetat för identifiering av anställda i riskgrupp, t.ex. gravida, hjärtkärlsjuka etc. och skydda dem från arbete med Covid-19-patienter. Man har deltagit i riskbedömningen av arbetsmiljön för gravida.

**6:6A anmälan för arbetsmiljön för Medicinjureerna** upprättades 2021. Sedan dess har fler specialister anställts vid medicinkliniken och jourbördan minskat.

### **Neurologkliniken**

Flera ST-läkare och specialister har slutat p.g.a. den höga jourbelastningen och den höga arbetsbelastningen både på akuten och på mottagningen. Man har anställt medicindelade underläkare för att kunna hålla fler vårdplatser öppna men det ska nu avvecklas.

### **Arbetsmiljö och skyddsfrågor:**

DSLFF har liksom Stockholms LF verkat för att kollegor ska kunna spara semesterdagar och jourkomptimmar eftersom ledighet inte har kunnat ges under året och glädjande nog har arbetsgivaren tillmötesgått våra önskemål. Man får spara 300 jourkomptimmar och 40 semesterdagar till sista dec 2023. Kortvarsel ersättning för jour är förlängt till sista maj 2023. DSLFF har deltagit vid flera chefstillsättningar på sjukhuset under 2022 och medverkat till att vi får med insyn och möjlighet att påverka processen i tidigare skede samt träffa fler kandidater när detta är aktuellt.

**Lönerevision 2022.** DSABs utfall blev 1,87 %. Många s.k. “nollor” pga. konverteringar och nya tjänster gav lite mer utrymme åt övriga kollegor. DSLFF har funnit exempel på alla nivåer där medlem fått fel lön vid ny tjänst och uppmärksammar vikten att medlemmar v b tar hjälp inför förhandling av lön vid ny tjänst.



### **AT-läkare på DSAB**

DSLFF har medverkat vid flera AT-intervjuer för att bidra till att SYLFs regelverk "schysst rekrytering" följs. DSAB får tyvärr fortsatt dåligt betyg om än ngt högre än tidigare vid AT-rankningen. För tillfället dras betyget ned av dåligt betyg på kirurgen, sämst i Sverige till stor del beroende av saknad av bra handledning av specialister på akuten men DSLFF driver på denna fråga på flera nivåer. Generellt är det svårt att erbjuda AT-läkarna en bra introduktion på alla akutsektioner eftersom de är så många AT-läkare samtidigt. DSAB har ett enormt handledningsuppdrag utan varaktig plan för framtiden.

**Tillsättning av tjänster för specialister, biträdande överläkare och överläkare:** Vi har återkommande tryckt på att ST läkare ska få specialisttjänster när ST avslutas och läkare konverteras till högre tjänst vid uppnådd kompetens. Detta för att DSAB ska tillvarata vår kompetens samt förebygga bristsituation på specialister. Direktiven om anställningsstopp och dispens har lett till att konverteringar riskerar att skjutas upp i det närmaste systematiskt.

**ST-block** På flera kliniker, bl.a. KK, ortopederna, ser man långa vik-tider inför ST och att många duktiga vikarierande läkare inte får förlängd tjänst efter 9 månader p.g.a. LAS. Det finns medlemmar som närmar sig och överskridit 18 månader i väntan på att ta över ST-block från t.ex. föräldralediga kollegor. Antalet ST-block regleras regionalt och har minskat kraftigt. Frågan diskuteras i regionen och med Stockholms Läkarförening men tas även upp lokalt.

**Kompetensutveckling och återhämtning** kompetensutvecklingen är gravt eftersatt 2020 och 2021. DSLFF påpekar att man har ett uppdämt behov av ledighet för återhämtning, kurser, forskning mm.

**Centralisering av omklädes rum** som administreras av hus 50 planeras. För att få plats med lika många skåp i färre lokaler planeras Z-skåpen införas som är betydligt mindre än våra nuvarande skåp. DSLFF har tillsammans med övriga fackförbund tydligt protesterat mot införandet av så små dåligt fungerande skåp

**Individären:** Individären ökar. Under året har DSLFF stöttat ett antal medarbetare i behov av stöd på sjukhuset. Vi har sett tendens till negativ särbehandling av somliga förtroendevalda ombud vilket motarbetas.

DSLFF samverkar i planering av hus 61.

DSLFF fortsätter att driva på för egna arbetsplatser för läkare.

### **Södertälje sjukhusläkarförening**

2022 har varit ett år som generellt präglats av oro i form av bland annat krigsutbrott, om inte i det direkta närområdet, så inte särskilt långt borta. Inflationen har ökat kraftigt och möjligheterna att förutspå den framtida ekonomin måste anses som allt svårare. Sjukvården har, förutom att



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

påverkas av detta, även fått kämpa med fortsatta återkommande toppar av Covid, om än med betydligt lägre amplitud och av lägre svårighetsgrad. Man fruktar nu även en ovanligt kraftig influensa, som tillsammans med RS-virus och kommande calici, bäddar för en utmanande vinter.

Följder efter flera utmanande år av pandemi.

Sjuktalet, i form av egen sjukdom och VAB (där toleransen bland förskolor och skolor för ”småsjuka” barn helt riktigt har blivit lägre) bland vårdgivare har ökat under hösten. Samtidigt har kraven varit höga under året att försöka arbeta av den uppskjutna vård som Covid fört med sig,

Kostnaderna för inhyrd personal på Södertälje sjukhus har stigit kraftigt under hösten och sammantaget riskerar arbetsbördan och arbetsmiljön för de fast anställda att utvecklas till en negativ spiral med ökade ”avhopp”. Framför allt gäller detta sjuksköterskor men även på läkarsidan finns bemanningsproblem, inte minst på Närakuten som är helt beroende av inhyrda läkare.

Vi befinner oss även i ett valår, där konsekvenserna av det politiska skiftet på regionnivå ännu är svårt att riktigt uttala sig om. För Läkarföreningens del så har vi fortsatt att driva och bevaka frågor om arbetsmiljö, fortbildning, lönenivåer och yngre läkares villkor.

Styrelsen har haft regelbundna möten och inte minst kontakt via Whatsup. För två veckor sedan besökte den nya VD:n Anna Gerber Ekblom styrelsen. Ett bra möte som gav hopp om ett gott samarbete framöver. Lönerrevision genomfördes under våren där vårt fokus låg på kvinnliga läkare och internmedicin, som fortsatt släpar efter lönemässigt. Vi uppnådde en total löneökning på 1,85%, vilket vi under förutsättningarna anser oss nöjda med.

Under året har vi även initierat ”Schysst rekrytering”, på initiativ från SYLF, och haft representanter närvarande vid processen runt urval av AT-läkare. Vi hoppas bli nominerade och få utmärkelsen under 2023.

Den kanske största utmaningen för sjukhuset under nuvarande, och inte minst kommande år, utgörs av vårdplatsbristen. Den akuta vården ökar stadigt och bristen på vårdplatser medför en ofta orimlig arbetsmiljö för våra medlemmar. Inte minst kan den medföra svåra etiska dilemman. Akutmottagningen utgör den plats där vårdplatsbristen blir kanske mest tydlig och det har i det närmaste normaliserats att en full avdelning ligger inlagd där. Just normaliseringen av tillfälliga, akuta förhållanden, är oroväckande och farligt. Att påstå att patientsäkerheten inte hotas när 18 patienter ligger inlagda på akuten, måste uppfattas som ett skämt. Den lösning i form av effektiviseringar, som så ofta är vad olika förbättringsarbeten kommer fram till, börjar i många fall nå vägs ände. Antingen får inflödet begränsas eller vårdplatserna utökas. Detta är något vi har jobbat med under året, inte minst Lovisa Alarik i Sju-Sam, och kommer behöva fortsätta med än mer kommande år.



## Södersjukhusets läkarförening

Ordförande:	Clara Strömberg, VO Akut
Vice Ordförande:	Andreas Fischer VO Kirurgi
Sekreterare:	Johan Stormdahl Stark VO Akut
Ledamöter:	Hani Rafiq Akut Åsa Edegren Kirurgi Uffe Hylín Ortopedi Johanna Kämpe Ane/IVA Angelica Hjalmarsson VO Ortopedi Christian Lindhardt ANE/IVA Anna Thorbjörnsson Internmedicin
Suppleanter:	Emely Benér Thorin Kvinnosjukvård Jonas Malmstedt Kirurgi Miléne Fernandez Akut Fredrik Jöneby Akut Jenny Carlsson BDC
Adjungeringar:	<b>AT:</b> Sara Widerståhl, Vilhelm Bäcker-Lantz Avlösande: Fritijof Andersson Fenger-Krog och Jhonel Palomino Alarcon
Uppdrag:	Andreas Fischer och Uffe Hylín Stockholms Sjukhusläkarförening, SACO-rådet Clara Strömberg, SACO-rådet, Centrala Saco, Stockholms Läkarförening, FHS-Utskottet, Central Upphandling Region Sthlm Uffe Hylín Personalrepresentant i sjukhusstyrelsen SACO Åsa Edegren, SACO-rådet och FHS-utskottet SACO-rådet Emily Bene´r Thorin, Hani Rafiq, Nina Nirvén, Johan Stormdal Starck, adjungerad
Valberedning:	Mårten Söderberg

Det har fortsatt varit ett hårt belastat år. Styrelsen har under året haft 10 protokollförda styrelsemöten tillsammans med SACO-rådet, de har varit tillgängliga för alla medlemmar. Protokoll från styrelsens möten har distribuerats via e-post till icke närvarande styrelseledamöter samt klinikombud för vidarebefordran till medlemmarna. Styrelsens ledamöter valdes på årsmötet och konstituerade sig vid första mötet i december enligt ovan. De förändringar som skett under året är att AT har nya ombud allt efter de blivit färdiga på SÖS.

Styrelseledamöterna har arbetat främst inom sina egna VO'n där de deltagit i projekt samt Risk och Konsekvensbedömningar och har därutöver deltagit i centrala möten. Styrelsen har hållit



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

mail- och telefonkontakt med klinikombud och medlemmar och funnits tillgängliga för att svara på medlemsförfrågningar och deltagit i enskilda förhandlingar.

Facklig tid har fördelats på ledamöterna i styrelsen för att möjliggöra arbetet, delta i referens/arbetsgrupper samt för att få ett ökat engagemang. Ambitionen är att läkarföreningen ska ha full bemanning i alla forum. Facklig tid har därför även fördelats till personer utanför styrelsen som adjungerats för arbete i olika referensgrupper och arbetsgrupper. Ordföranden har haft ett flertal inofficiella möten med SÖS VD i aktuella frågor.

Ordförande har i sin roll varit en länk mellan sjukhusledningen och ledamöter/klinikombud vid olika förhandlingar. Genom att delta i såväl arbetet i Stockholms läkarförening som den centrala samverkansgruppen och Centrala SACO-råds-styrelsen inom Regionen har vi många möjligheter att framföra vår ståndpunkt till politiker och tjänstemän.

Året inleddes med hög belastning under jul/nyår pga. pandemin och ökade på den redan påfrestande arbetsmiljön. Detta har fortgått under året i sina vågor och årsslutet har genererat en ny våg kombinerad av Covid, Influensa, RS-virus och kräksjuka. Många Teamsmöten avseende Covid har hållits med VD och stab under året.

Styrelsen har varit aktiv i media, och synts i ett flertal debattartiklar.

Vi har haft ett flertal möten med läkare på hemklinikerna avseende deras arbetsmiljö och andra fackliga frågor. Tre enskilda personärenden har drivits på sjukhuset.

Läkarföreningen har fortsatt arbetet med frågan om kompberg, övertid, rast vid lunch samt bortfallen flextid. Vi har förhandlat flera nya jourlinjer bl.a. för att bearbeta vårdköerna. Vi har MBL-förhandlat arbetspass, felaktiga ersättningar, organisationsförändringar, arbetstids- och schemafrågor, semesterdispenser och avstegsavtal. En uppsjö av avtal rörande Covidersättningar har förlängts.

Sektionsstyrelsens ledamöter har representerat läkarna i SACO-rådet där våra ledamöter deltagit i Personalutskottet, FHS-utskottet och Konstrådet. Läkarföreningen har via FHS-utskottet arbetat aktivt i frågor om den nya byggnaden, evakueringar och deltagit i möten med bygg grupperna och genomfört Risk & konsekvensanalyser. Ledamöterna har deltagit i Fullmäktige samt representantskapet.

Stockholms Läkarförening samt Centrala Saco har erbjudit utbildning samt Tema-kvällar för klinik- och skyddsombud. SACO-rådet har representerats i Centrala Samverkansgruppen och vi har deltagit i ett flertal chefsintervjuer under året, bl.a. ny chefsläkare samt nya verksamhets-, studierektorer och läkarchefer. Styrelsen har bevakat uttagningen av AT-läkare för "Schysst AT-rekrytering".



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Ledamöterna har representerat SÖS centralt i Stockholms Läkarförening samt i Centrala SACO, Regionens Beställarsamverkan och Central upphandling.

Vi noterar glatt att vi har en hög anslutningsgrad och en sakta ökande facklig aktivitet men önskar full uppslutning av klinikombud på alla verksamheter.

Styrelsen har ingen egen ekonomi varför ingen revisionsberättelse upprättas.

### **St. Görans sjukhusläkarförening**

#### Styrelsens sammansättning 2022

Ordförande	Charlotte Söderman Medicinkliniken
Vice ordförande	Bengt Sparrelid Akutkliniken
Ledamöter	Mikael Yang Anestesikliniken Anna-Lotta Kristiansson Anestesikliniken Helena Boström Ortopedkliniken Anna Gustafsson Klinisk fysiologi
Ledamöter	Jan Svedenhag Klinisk fysiologi Peter Hagerman Hjärtkliniken Jan Kosmack Hjärtkliniken Pauline Hyttner Akutkliniken Josefin Dahlqvist Skoog Akutkliniken Gustaf Ahreemark Neurologkliniken Haider Sabhan Medicinkliniken Lin Sadi Kirurgkliniken Marielle Frånberg Ortopedkliniken
Suppleanter	Ylva Ekberg-Hansen Akutkliniken Helena Frölich Medicinkliniken
Adjungerade	Signe Swerkersson Röntgenkliniken Miriam Höjeberg AT-läk Gabriella Schanning SYLF

#### **Uppdrag inom styrelsen 2022:**

##### CESAM, Central samverkan:

- Charlotte Söderman
- Bengt Sparrelid

##### Lokal-CESAM, central samverkan om lokaler:

- Charlotte Söderman och Bengt Sparrelid





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Stockholms läkarförenings styrelse:

- Charlotte Söderman

### Stockholms sjukhusläkarförening:

- Jan Svedenhag

### Arbetsmiljöutskottet/Jämställdhetsutskottet:

- Haider Sabhan, Helena Boström, Pauline Hyttner

### SACO-representant i Capio S:t Görans styrelse:

- Bengt Sparrelid

### SACO-representant i Capio Sveriges styrelse:

- Bengt Sparrelid

### Personalstiftelsen:

- Bengt Sparrelid och Haider Sabhan (reserv)

### European Work Council:

- Bengt Sparrelid

### Förhandlingsgruppen lönerevision:

- Bengt Sparrelid, Charlotte Söderman, Helena Boström, Pauline Hyttner, Jan Kosmack

### Styrelsearbetet:

Styrelsen har genomfört styrelsemöten månatligen och har däremellan haft en kontinuerlig dialog kring:

- Fortsatt höga inhyrningskostnader och hög personalomsättning inkl. chefer har lett till frekventa intervjuer.
- Revisionen med ånyo ett undermåligt oprövat förhandlingsverktyg gav strax över 2%.
- Ansvar för Kirurgakuten på Akutmottagningen har nu till största delen tagits över av Akutläkarna.
- För 3:e året i rad delade Regionen ut Covidersättning, dock ej till ut kontrakterade verksamheter som till 100% finansieras med offentliga medel (såsom Capio St :Görans sjukhus) vilket har skapat en hel del problem och engagemang.
- Rekrytering av personal inför en ny verksamhet med BB & förlösning kommer att ge oss nya utmaningar.
- Vi ser nu att, inte bara erfarenhet räcker varför framtiden kräver ett bredare och kanske ett nyskapande intresse för facklig samverkan.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Lönerevisionen 2022:

För lönerevisionen 2022 blev totalutfallet på sjukhuset 2,08%.

### **Läkareförbundet Tiohundra sektion Norrtälje**

Under året har sektionsstyrelsen Norrtälje (Tiohundra AB) bestått av klinikombud från psykiatri och beroende, BUP, medicin, kirurgi, anestesi, ortopedi, geriatrisk och röntgen. AT-representanter har skiftat mellan 3-4 stycken. Benämns Norrtälje Läkareförbundet, NLF i följande text. Under året 2022 har NLF haft dialog med arbetsgivaren i CeSam, LoSam för primärvård och sjukhuset, och LoSam BUFPH.

Vidare har NLF avslutat lönerevision 2022. Utbetalning av nya löner skedde med aprillönen 2022. Vi hamnade precis under 2% totalt för våra medlemmar.

NLF har deltagit i MBL förhandlingar, samt att läkareförbundet har representant (mandat från SACO) i bolagsstyrelsen för Tiohundra AB, vice ordförande och klinikombud för röntgen, Daniel von Bergen.

Stöd till medlemmar har skett via mejl, telefon, personliga möten och stöd i förhandlingar med arbetsgivaren.

Lunchmöten har hållits. Sedan pandemin har teams varit ett alternativ parallellt till fysiska möten. Styrelsen tar upp inkomna frågor, bevakar omgivningen, rapporter avges från klinikombud samt från CeSam, LoSam primärvård och sjukhus och från LoSam BUFPH. Rapporter sker också från Stockholms läkareförbunds möten via ordförande Annika Westlund (BUP) som där är ledamot, samt från Daniel von Bergen, utifrån uppdraget i Tiohundra bolagsstyrelse. Mellan mötena skickas frågor till styrelsen via mejl när frågor inte kan anstå till nästa möte.

Ordförande har i maj avslutat den fackliga ledarskapsutbildningen som påbörjades hösten 2020. Flera ombud och representanter har också deltagit i Stockholms läkareförbunds introduktion (bas som behöver ha gjorts innan man har möjlighet att gå den centrala grundkursen).

Norrtäljes ordförande har under året deltagit på styrelsemöten månadsvis i Stockholms Läkareförbundet (lokalförbundet), på Stockholms Läkareförbunds fullmäktige i mars 2022, samt på Läkareförbundets fullmäktige, FUM, 9–10 november 2022.

### **SLSO:s Läkareförbundet**

SLSO's Läkareförbundet är en del av Stockholms Läkareförbundet och företräder medlemmar anställda i SLSO, Stockholms Läns Sjukvårdsområde. Verksamheten är förlagd på drygt 170 olika enheter över hela länet. Medlemsantalet är stabilt runt ca 1.400 läkare.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vid årsmötet 2021 valdes följande styrelse:

Ordförande:	Gunilla Bergström ASIH Stockholm Södra
Vice ordförande:	Gunnar Berglund, Älvsjö vårdcentral
Sekreterare:	Amanda Aldervall, Psykiatri Södra
Ledamöter:	Caroline Asplund, Gustavsbergs vårdcentral Fredrik von Beetzen, Psykiatri Nordväst Humera Memon, Jakobsbergs vårdcentral Lena Bergqvist, Närakut Haga Mikael Hedberg, Nordvästra psykiatri Milosz Swiergel, Gröndals vårdcentral avgått under -22 , flytt till annan ort Natte Hillerberg, Norra Stockholms Psykiatri, avgått på egen begäran våren-22 Simon Karlsson, Psykiatricentrum Södertälje
Ledamöter:	Stella Sideridou, Psykiatri Nordväst Amanda Aldervall, Sekreterare Psykiatri Södra Maria Sjödahl, Husläkarmottagningen Johannes Madeleine Liljegren Psykiatri Nordväst Stefanie Najem Jakobsbergs VC

### **Adjungerade under året:**

Andreas Larsson Psykiatri Sydväst, Raquel Olofsson Falla Psykiatri Sydväst  
Cecilia Martinez Arana Gustavsbergs VC, Johanna Sunesson Sabbatsbergseriatriken  
Tim Bäckdahl Skärholmens VC, Wilhelm Bäcker-Lantz Liljeholmens VC

### **Valberedning**

Vid årsmötet 2021 valdes följande valberedning: Alberto Osorio, Suzana Turkalj Pavlakovic

PANDEMIN 2022 har vi fått vänja oss vid att Covid-19 ständigt finns närvarande och har inneburit att många av oss har arbetat digitalt i ökad utsträckning jämfört med tidigare. Möten har hållits på Teams men vi har övergått till att träffa fysiskt och i viss mån digifysiskt. SLSO har givit heltidsanställda 4 dagar i Covidkomplexitet vilket är uppskattat och tas ut under året.

INFORMATION I den spretiga organisation SLSO utgör är det svårt att sprida information. Därför försöker vi återkommande ge viktig information till våra medlemmar via medlemsmejl. Vi använder Läkarförbundets medlemsregister för medlemsmejl och andra utskick. Vi ser att detta har inneburit att fler har tagit del av information från oss vilket är glädjande. Det är dock



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

viktigt att man har en uppdaterad mailadress i medlemsregistret. Denna ändring kan var och en själv göra på Läkarförbundets hemsida, under mina medlemsuppgifter.

**LÖNEÖVERSYN 2022** Avtalet som tecknades 2020 är 4-årig och gäller från 2020 01 04 till 2023 03 31. Garantinivån för 2022 var 1,6% och i slutet av maj hade vi förhandlat färdigt för alla tillsvidare anställda fackligt anslutna läkare i SLSO och lyckades höja resultatet till drygt 2%. Under året har inflationen varit betydligt högre så i princip en reallönesänkning dock.

**AVTAL** Under 2019 påbörjades ett arbete med HR-avdelningen angående jourkompberget, som för många medlemmar överstiger 200 timmar/år. Detta arbete har fortsatt även under 2022 och det är viktigt att de medlemmar som önskar ledighet i anslutning till jourarbete eller enligt önskemål får möjlighet att ta ut det och att alla medlemmar har ett hållbart arbetsliv. Innan vi började med löneförhandlingarna skickade vi ut en enkät där enskilda medlemmar kunde berätta om sig och sina löneönskemål vilket är värdefullt för oss att använda vid förhandlingen.

**UTBILDNING** Under 2022 har BT (Bastjänstgöring) fortsatt i Region Stockholm inledande som ett pilotprojekt som nu har förlängts och under hösten 2022 fanns drygt 40 BT läkare anställda (visstidsanställda). SLSO har arbetsgivaransvaret för BT-läkarna och vi tror, liksom SLSO, att det är en bra lösning. Under året har även integrerad BT kunna sökas främst inom primärvården.  
**Fackliga utbildningar**  
Flera av våra styrelseledamöter har gått fackliga utbildningar under året och vi uppmuntrar fler söka utbildningar där tex Sveriges läkarförbund håller facklig bas och fortsättningskurs.

**ARBETSMILJÖ** Vi har fortsatt vårt tvärfackliga arbete med arbetsgivaren med de arbetsplatser där vi får vetskap om att det är problem. Vi har oftast en bra dialog med ledningen inom de olika verksamhetsområdena. Vi bistår vid behov med stöd i medlemsärenden ofta tillsammans med ombudsmän från kansliet.

SLSOs läkarförening arbetar när och tvärfackligt med SACO-SLSO, vilket utgår från gällande samverkansavtal. Vi bevakar tillsättningar av verksamhetschefer via SACO-SLSO, där en SACO-representant är med vid de fackliga intervjuerna av kandidater. Vid dessa intervjuer är arbetsmiljön en av de viktigaste frågorna. Tyvärr ser vi att allt färre läkare är chefer inom SLSO och detta är något som vi och SACO har i åtanke vid de fackliga intervjuerna. Vi ser att det finns flera vårdcentraler inte har en lokal facklig samverkan och därmed förhandlas dessa budgetar centralt i SLSO där vi medverkar.

Det har varit och är värdefullt när medlemmar har hört av sig till oss med frågor, som vi kan ta upp med ledningen i olika sammanhang.  
Vi från SLSO har tre ordinarie platser i Stockholms Läkarförening och några av oss hade möjlighet att delta i Läkarförbundets fullmäktige i november 2022.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening

#### Styrelsens sammansättning:

Ordförande	Yvonne Dellmark
Vice ordförande	Amir Samadi
Vice ordförande	Helena Genberg
Huvudskyddsombud	Christer Almgren Lidman (Huddinge) Mikael Nilsson (Solna)
Tema ARM	Helena Genberg Mikael Nilsson Jacob Wilton Christer Almgren Lidman (t.om 1/7)
Tema inflammation o åldrande	Wilse Novaes
Tema barn	Mikael Finder Kristina (Kim) Johnson Sanna Spännare ( <i>till okt</i> ) Johannes Jacks (adj.)
Tema hjärta/kärl o neuro	Amir Samadi Johanna Nilsson
Tema cancer	Kristina Weibring Tomas Thiel
Tema kvinnohälsa o hälsoprofessioner	Kristina Pettersson
Funktion PMI	Niklas Grevfors Mitua Mehra
Funktion MDK	Maria Farm Linn Smith
Syfl representant	Cechael Sebghati Sparrfelt (adj.)

Styrelsens har medverkat i olika centrala samverkansgrupper samt haft pågående arbete i interna arbetsgrupper, förhandlingsdelegation, arbetstidsgrupp, likabehandlingsgrupp och arbetsmiljögrupp.

Representanter i Stockholms läkarförening är Yvonne Dellmark och Christer Almgren Lidman.

#### Valberedningen

Valberedningen 2022 består av Emma Aronsson (sammanställande), Johannes Jacks, Emmy Nyqvist.



### Personal och ekonomi

Sektionen har en tjänsteman, ombudsman/adm, Kristina Ullskog. Placering hos sektion Karolinska, anställd av Stockholms Läkarförening. Ekonomin hanteras av ekonomiansvarig hos Stockholms läkarförening, och redovisas i Stockholms läkarförenings årsberättelse. Sektion Karolinska utgör inte egen juridisk person och har ingen egen ekonomi, därav inte heller någon redovisning av sådan.

### Ordförande

Detta verksamhetsår gjorde en rivstart redan i december då det på grund av ett utökat förlossningsuppdrag med mycket kort varsel ålades flera verksamheter att byta lokaler. Riskbedömningar och diskussioner skedde delvis under jul/nyårsperiod.

I början av året var Covidpandemin fortfarande en realitet som påverkade vårt arbete. Vi hade då regelbundna avstämningar med arbetsgivaren, det förelåg en osäkerhet i om det skulle komma en större ny våg eller ej. Vi ställde in vårt planerade februari internat för styrelsen, det senarelades till hösten då det slutligen kunde genomföras.

Under sommaren signalerades från sjukhusledning att alla skulle få 4 v semester, vilket de flesta fått ut, även om vi vet att det förekommer undantag där arbetsgivaren inte följt semesterlagen. Några enheter har lyckats lägga ett schema där det har gått att få ut mer ledighet. Några verksamheter har ständiga problem med att lägga ut ett schema i avtalsenlig tid, utan att ha några icke täckta luckor. Vilket har gjort att vi under året bland annat via arbetstidsgruppen påbörjat ett mer systematiskt arbete med att kartlägga de överträdelser mot avtal/ATL som vissa enheter behöver göra för att bemanna sin verksamhet. Det har väckt en del frågor om hur delar av vårt avtal ska tolkas, då vi inte alltid har samsyn med arbetsgivaren. I några av dessa ärenden pågår olika förhandlingar, med stöd av Läkarförbundet.

Löneöversynen startade först under hösten, trots våra ansträngningar att påbörja den under våren. Det innebar att det trots god framförhållning i tid, ändå var svårt att få ut exakta förhandlingstider vilket för vissa av våra ombud skapade en svår sits med svårigheter att kunna förbereda förhandling under arbetstid. I år har vi valt att inte gå ut med en egen löneenkät, dels av tidsskäl i styrelsearbetet, dels för att förbundet anser det mycket viktigt att alla besvarar den löneenkät ni alla fått, tyvärr något innan ni fått besked om er nya lön. Årets översyn gällde trots yrkanden och propåer från läkarförening exakt lägstanivån 1.6% för förvaltningen. Det är också vad vi fått ut för hela den grupp vi förhandlat, dock är utfallet individuellt och kan därför skilja sig mycket från angiven nivå. Vi ser att läkarföreningens förhandling framför allt gör att arbetsgivaren måste ha kontroll över vilka meriter varje individ har och har utvecklat under det år som ska bedömas. Arbetsgivaren är enligt vårt avtal skyldig att motivera sitt bud. Där det är hög omsättning på chefer är det särskilt viktigt med lokala ombuds medverkan i att belysa meriter som inte alltid är helt kända av arbetsgivaren – som ändå är den som sätter lönen efter förhandling med oss.





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vi har även detta år haft diskussioner om vilka bissysslor som är tillåtna eller ej, enligt gällande kollektivavtal är vi skyldiga att rapportera in förändringar i bissyssla till en modul i Heroma. Allt ska dock INTE registreras där då det är offentliga uppgifter. Om bissysslan rör något som kan uppfattas vara särskilt känslig personuppgift ska det diskuteras muntligt med närmaste chef, inte registreras i Heroma modulen.

Om arbetsgivaren väljer att avslå en bissyssla ska det motiveras på vilken grund det sker. Om det anses förtroendeskadligt ska det baseras på Lagen om offentlig anställning. De döms det vara arbetshindrande eller konkurrerande verksamhet kan det avslås på bas av skrivningar i AB, men det ska i så fall förhandlas med oss som facklig organisation. Det sker tyvärr inte alltid. Under hösten har arbetsgivaren tagit fram det man kallar för ”vägvisaren”, ett dokument som skall vara vägledande för Karolinskas medarbetare och kunna leda till arbetsrättsliga konsekvenser om man inte följer det. Det är ett mycket omfattande dokument med många länkar där det är omöjligt som medarbetare att känna sig trygga i att ha läst hela dokumentet då länkarna kan uppdateras utan notering. Många skrivningar är självklara medan andra är svåra att följa med dagens arbetsförutsättningar. Ett villkor för att LF biträdde förslaget när det kom upp var att alla läkare har tillgång till telefon under arbetet så att man inte behöver ange sitt eget telefonnummer på tavla som kan ses även av anhöriga/patienter (det bryter mot vägvisaren att lämna privata uppgifter). Arbetsgivaren har lovat att lösa det...

Kökapningsarbete har pågått efter pandemin, extraoperationer har skett i den mån sjukhuset mäktat med från våren 22, under sommaren extra patienter från andra regioner, från hösten framför allt för att minska den egna kön. Det vi fått höra är att alla pass inte är helt frivilliga, även om många tycker det är bra att kunna ställa upp för sina patienter. Problemen är att operatör/narkos får extra betalt men inte omgivande jourer/personal för att ta hand om det merarbete som uppstår inför/efter operation. Att de som kräver längre vårdtider efter op kan prioriteras ned/om/bort på olika sätt medan kortare operationer som inte kräver så lång vårdtid efter prioriteras. Allt detta är naturligtvis svårt att verifiera utan att bryta sekretess, men vi har hört motsvarande från flera personer, varför vi ändå återger det här. Nämnas bör också den rekryteringspilot som pågår på MDK där vi nu har två spår för att pröva två olika tillsättningsvarianter där båda bygger på att man använder kompetensbaserad rekrytering.

Att använda strikt kompetensbaserad rekrytering kräver mycket av deltagarna men är ett sätt att få en rättvis och transparent tillsättning av chefspositioner. Kompetensbaserad rekrytering är ett arbetssätt som bör kunna tillämpas även när medarbetare rekryteras för att få nödvändig kompetens på plats utan att riskera bias.

Ordförande/vår lokala ombudsman har tillsammans eller var och en för sig hanterat ett större antal personärenden. Där det behövs har vi involverat framför allt temaombud samt vårt kontaktombud på Läkarförbundet. Många ärenden framför allt där flera medarbetare är involverade drivs i nära samarbete med våra skyddsombud.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Nämnas bör också det arbete som regionen /vår arbetsgivare nu initierat/initierar för att på sikt byta ut Take Care, vilket dock kommer att ta lång tid -taligenkänning samt journalsystem Det som berör oss mer och tidigare är en upphandling av nytt schemaläggningssystem ”Tessa” där samtliga personalkategoriernas schema ska läggas i samma system. Vi har blivit lovade att detta system skall – till skillnad från Heroma – kunna hantera alla våra avtal. Under hösten pågår en pilot för att man därefter (enligt påskrivet MBL protokoll) ska utvärdera och därefter bestämma om man ska gå vidare i full skala eller ej.

Alldeles nyligen har regionen bytt politisk ledning, deras budget presenterades i veckan men är ännu inte antagen av regionfullmäktige. Även om man generöst har ökat uppskrivningen av sjukhusets budget till 4% så täcker det inte den inflation/ökade elpriser etc som kommer att komma, varför vi befår ytterligare produktionskrav utöver de som redan skärpts alltför mycket under året. Vi har redan nu en situation där det blir allt svårare att få loss personer till såväl utbildning, forskning som fackligt uppdrag – enbart på grund av att det inte finns något som helst extra utrymme i schema.

Det som också påverkar läkarnas arbetssituation negativt är att vi från årsskiftet får över de sista verksamheterna i den så kallade tvåbenta organisationen. Den innebär att omvårdnaden får en egen verksamhetschef som ansvarar för vårdplatserna medan läkarna är anställda under en annan verksamhetschef som har det organisatoriska ansvaret för den medicinska verksamheten. Det skapar oklara ansvarsförhållanden när det finns en dålig patient utan att motsvarande vårdplats finns.

Arbetsmiljöverket har under året inspekterat region Stockholm och konstaterat att det systematiska arbetsmiljöarbetet inte höll måttet. För att råda bot på det inför man nu ett systemstöd där chefer skall notera sina riskbedömningar och övrigt arbetsmiljöarbete, skyddsombud ska ges läsbehörighet och på detta sätt arbeta tillsammans med chef i arbetsmiljöfrågor. I år är stödet ännu inte infört, varför årets uppföljning av arbetsmiljöarbetet sker i enkätform, där samtliga chefer skall besvara frågor i samarbete med sina skyddsombud och skicka in detta.

Vi har under pandemin haft en del lokala undantagsavtal beträffande arbetstid och ersättning, de har nu samtliga utgått.

Det finns nytecknat avtal för de nya transportteam som under året skapats föra att bemanna den nya helikopter som sjukhuset inköpt.

Arbetsgivaren har utöver detta fattat en del verkställighetsbeslut som berör även våra medlemmar, bland annat att alla som under pandemin samlat plusflex (flectiden stämde av månadsskiftet okt/nov för första gången sedan pandemin, från och med nu avstämningar enligt avtal) kommer att få betalt timme för timme för den tid som ej längre kan sparas, med tanke på att det inte gått att få ut flexledighet. För dem som slutar så vill vi erinra om att icke uttagen



flexledighet kan fås ut på motsvarande sätt, ekonomisk ersättning timmer för timme, detta oavsett om man har rätt till ekonomisk övertidsersättning eller ej.

### Huvudskyddsombud

Det har också 2022 varit ett händelserikt år. Arbetet som huvudskyddsombud (HSO) bedrivs av oss, Mikael Nilsson (inriktning Solna) och Christer Lidman (inriktning Huddinge). Vi har i princip dagliga avstämningar och återkommande genomgångar kring arbetsmiljöproblem. I vissa fall tillsammans med lokalt skyddsombud. Ombudsman Kristina Ullskog är också mycket aktiv i vår HSO grupp. Vi som HSO arbetar också kliniskt vilket gör att vi behöver förstärkning. Det finns också resurser till ytterligare personer för HSO uppdraget.

I året som varit har vi varit del i en rad olika lokala arbetsmiljöproblem som får beskrivas som löpande arbete. Just nu (november) är vi involverade i sju olika verksamheter och ett antal personärenden.

Arbetet som HSO innebär att vi deltar i sjukhusets gemensamma skyddskommitté och behandlar arbetsmiljöfrågor som rör hela sjukhuset. På sjukhuskommittén tillsätts olika arbetsgrupper som får till uppdrag att behandla frågor med redovisning för skyddskommittén. Vi har under året deltagit i arbetsgrupper gällande: Stick och skär, hot och våld, riskbedömning av arbetsmiljö, kränkande särbehandling och erfarenheter från Pandemin.

Förbättringspotential finns för huvudskyddsombud. Tyvärr har HSO gruppen inte hittat rätt plattform eller tid att på ett effektivt sätt knyta ihop huvudskyddsombudens arbete med tema- och lokala skyddsombud. Under våren 2022 arrangerades en utbildningsdag för skyddsombud med en halvdags grund utbildning och en halvdag case baserad utbildning. Ambitionen är att genomföra regelbundna lokala utbildningar.

6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen (66a) under året  
ME akut, Huddinge akutmottagning,  
Barnakuten Solna.

Vid ME akut, verksamheten Solna har en arbetsmiljökartläggning genomförts där resultatet gör att vi överväger en 66a..

Dialog förs även med ME infektionssjukdomar i en rad olika arbetsmiljöproblem. Arbetsgivaren behöver sammanställa tidigare kartläggning och utreda problemen vidare.

### Tema inflammation och åldrande

Arbetsformen ”geriatriskt team” är tillbaka på Huddinge sjukhus. Geriatriskt team består av två specialister och sjuksköterska som hjälper till vid planering och utskrivning av vissa geriatriska patienter.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

2019 genomfördes en arbetsmiljökartläggning på minnesmottagningen där flera olika delar behövde åtgärdas. Förbättringsarbetet fick pausas p g a covid-19 pandemin. Problemen kring arbetsmiljön har successivt uppmärksammats och arbetet har återupptagits under våren. Ett projekt, på uppdrag av Björn Z om att förkorta väntetiden på akuten, har pågått sedan februari 2022. Målet från Regionen är att 80% av alla patienter, som behöver slutenvården, skall ha fått en vårdplats inom 4 timmar. Innan sommaren, under 2 veckors tid, testade vi nya arbetssätt på akuten samt hur vi tog emot patienter, med att skapa ”väntplatser” på vårdavdelningarna och vistelsetiden gick ner. Nu fokuserar man sig på att implementera de arbetssätt som gav positivt utfall i verksamheterna samtidigt som akuten börjat med ett annat triageringssystem. Vistelsetiderna går ner, men det är långt ifrån målet.

I samband med covid-pandemin noterades ökad belastning och otillräcklig bemanning på helgerna, vilket i omgångar förstärktes med frivilliga extrajourer. Under covid-pandemin förändrades även vår verksamhet; GAVA med kortare vårdtider och ökat in- och utflöde, sjukare patienter och därmed tyngre arbetsbelastning

*Wilse Novaes*

### **Tema kvinnohälsa**

Från fackligt håll har vi fortsatt driva frågan om jorschablon med nollschablon pga störningsfrekvens över 90 procent på alla jourlinjer. Enligt temachef måste dock en sådan förhandling ske på sjukhuset centralt. Temaombudet har även deltagit i framtagande av förslag till ny bakjournorganisation för att täcka 24/7 behov av gynekologisk kompetens i Huddinge samt obstetrisk kompetens i Solna och Huddinge, MBL och AKKB är planerad till hösten 2022.

Temaombudet har hållit fackligt möte för LF-medlemmarna inom ämnet arbetstid, med anledning av förfrågan från flera medlemmar om jourfrekvens, komputtag och ändrade scheman med kort framförhållning. ME Gynekologi fått fortsatt fått extra operationssalar på lördagar under satsningen kö kapning. Ingen MBL eller AKKB har genomförts avseende detta, trots att det lett till en mycket hög arbetsbelastning framför allt hos specialistläkarna.

Hälsoprofessioner ändrade 2021 från två separata till en gemensam samverkan, något som även Kvinnohälsa fortsatt att efterfråga, då många läkarfrågor är ME-övergripande.

*Kristina Pettersson*

### **Tema Hjärta/Kärl och Neuro (HKN)**

Karolinska tecknade ett avtal med Region Norrbotten för att operera ca 190 patienter (under sommaren). Dessa kom dock i stor utsträckning att eftervårdas inom andra verksamheter är Karolinska, (protokoll temasamverkan juni 2022/brev från tf. Tch).

En tuff sommar med underbemanning inom framför allt Neuro med mycket sjukfrånvaro bland personal i kombination med svårt sjuka patienter. Det har även varit problem med att ”få i väg” patienter till Rehab. En hög arbetsbelastning och överbeläggningar.



Temachef har arbetat mycket med ”förändrade arbetssätt” som gör att läkarens arbetsdag blir allt mer slimmad med minskad möjlighet till förbättringsarbete, forskning men även fackligt arbete.

Sjukhusets lokalt skarpa regler utgående från den nyskapade ”vägvisaren” med länkar till policydokument skapar oro. Sjukhusets rättskansli driver utredningar kring hur dessa regler som knappt varit kända i verksamheterna har följts. Det skapas många frågetecken kring de utredningar som har utförts under det att medarbetare plötsligt stängts av. AG har på temasamverkan poängterat att det inte rör sig om en patientsäkerhetsfråga utan om en pågående utredning kring regelefterlevnad, (protokoll temasamverkan september 2022).

*Amir Samadi, Johanna Nilsson*

### **Funktion Perioperativ medicin och Intensivvård (PMI)**

#### *Övergripande*

Generellt har PMI haft en postpandemi-stämning som bl. a inneburit att vi har fått växla upp och operera mer för att korta vårdköerna. Utöver extra helgpass så märks det även på operationsprogrammen.

Arbetsgivaren och facket på PMI har identifierat problemet att biträdande överläkare utan disputation når ett glastak i sin karriär. Detta trots att de ofta är mycket aktiva kliniskt och utbildningsmässigt. Vi ser mycket fram emot det centrala arbetet med ”universitetsöverläkare”. Vidare har vi i facket och arbetsgivaren samsyn i att vi borde förhandla schabloner kring störning på våra jourer. Det finns många argument för detta men vi har inte fått gehör för detta centralt. Detta arbete fortgår.

#### *Solna och thorax*

Det har tillkommit en ny transportorganisation som lyder under Barn PMI.

Under sommaren har vi sett en ökning av schemarader där läkare går in och gör motsvarande arbete som narkossjuksköterskor. Syftet har varit att fylla luckor i sjuksköterskebemanningen. Dessa rader kan fylla en utbildningsfunktion om det kommuniceras och införs på rätt sätt, något som inte gjordes men kommer bevakas framöver.

#### *Huddinge*

Den kroniska underbemanningen kvarstår även om det finns ett visst externt tillflöde av specialister. Inhyrning av narkosläkare förekommer fortsatt. Tillsammans med arbetsgivaren har medarbetarna arbetat i olika grupper för att öka attraktiviteten i Huddinge. Den tydligaste förändringen är att vi ändrat numera går kortare nattjourer. Huruvida nöjsamheten ökar återstår att se.

Lokalt har vi fört dialog med arbetsgivaren kring jourbördan. Både frekvens och antal timmar jour per schemaperiod bryter enligt vår mening mot avtalet.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

AG har hittills inte lyssnat på det örat trots att avstegsavtal av samma skäl finns på andra enheter på sjukhuset. Vi har också bedrivit opinion om lunchavdrag. Även där med mycket liten förståelse från arbetsgivaren och begränsad framgång.

*Niklas Grevfors, Mitua Mehra*

### **Tema barn**

Tema ALB Läkarföreningen har under året representerat medlemmarna i Samverkansgrupper och Skyddskommittéer inom ALB. Några gånger under året har man hållit lunchmöten över Teams för de lokala ombuden, för att de på så sätt lättare ska kunna lyfta saker och ställa frågor samt få ett närmare samarbete.

Året har fortsatt inneburit en svår vårdplatssituation och en hård belastning på barnsjukvården, inte minst på Barnakuten i Solna. Flertalet möten och riskbedömningar i olika konstellationer har hållits under året. Under hösten har detta lett till att Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening tillsammans med Vårdförbundet har lämnat in en framställan enligt 6kap. 6a§ arbetsmiljölagen till arbetsgivaren, då man fortsatt ser en bristande balans mellan krav och resurser inom barnakutsjukvården.

Lönerevisionen har genomförts under fem dagar utspridda på två veckor. Inför och under revisionen har det fortsatt konstaterats att specialläkare på samtliga befattningar inom ALB ligger lågt i lön i jämförelse med motsvarande befattningar på övriga Karolinska. Under revisionen har denna information lyfts för AG med konkreta siffror för att tydliggöra hur situationen faktiskt ser ut. Allt fler chefer inom ALB uppger att de delar denna bild och önskar arbeta vidare med detta tillsammans med Läkarföreningen. Under revisionen har akademiska meriter nedtecknats och det har stämts av med cheferna vilka medarbetare som uppfyller Karolinskas kriterier för en högre befattning som de ännu inte fått. Utifrån detta blir det tydligt att det finns många medarbetare som har en för låg befattning i relation till kompetens och arbetsuppgifter.

En ny organisation har skapats inom ALB, Centrum för Kliniska Barnstudier, för att stärka barnforskningen inom ALB.

*Mikael Finder, Kristina Johnson*

### **Funktion MDK (medicinskt diagnostiskt centrum)**

På funktionsnivå har samarbetet med den nya funktionsledningen tagit form under året, arbetsgrupper, funktionssamverkan och samverkan för funktionens operativa enheter. Under året har ett funktionsövergripande pilotprojekt för bättre chefsrekryteringar utförts på MDK. Pilotprojektet testar två processmodeller för chefsrekrytering, där båda innebär ökad facklig närvaro under processen.





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Uppföljning av projektet ”attraktiv arbetsplats”, där satsning på utveckling av ledarskapet samt hälsofrämjande åtgärder samt ett årshjul för samverkansgruppen togs fram tvärfackligt. Flera organisationsjusteringar i efterdyningarna av sammanslagningen av BoF och KUL till en gemensam funktion MDK, har genomförts under året med facklig närvaro i flera arbetsmiljökonsekvensbeskrivningar.

Regionens breddvaccinationsprogram för Covid-19 avslutades 2022-04-01 och överlämnades till linjeorganisationen på hälso- och sjukvårdsförvaltningen, varvid vaccinationsverksamheten i MDKs regi utvecklades, liksom masstestningen för Covid-19.

Temachef och operativ chef har tillsatts, därutöver har det pågått en omfattande rekryteringsprocess för att tillsätta vakanta sektionschefstjänster inom ME Radiologi Huddinge och Solna.

Under året har akutröntgenverksamheten i Huddinge flyttat ut från de undermåliga lokalerna i C-huset och in i O-huset där all övrig radiologisk verksamhet bedrivs. Detta har inneburit en i överlag förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna inom radiologin men också logistiska utmaningar med patienttransporter mellan akutmottagningen och O-huset.

*Maria Farm, Linn Smith*

### **Tema cancer**

Regelbundna Samverkansmöten har hållits, men med svårigheter att delta från fackligt håll, då AG krävt att mötena enbart skall hållas fysiskt. Svårt med bemanning, särskilt på sköterskesidan med stor omsättning även på bland vårdchefer. Under början av året fortsatt stort fokus på Covid, men efterhand mer på kö kapning, med önskemål från AG om extrapass på operation och ökad mottagning, dock utan att vederbörlig konsekvensanalys genomförts. Särskilt vid inledningen av sommaren resulterade detta i stor belastning på operations-planeringen och vårdavdelningar med hög beläggning och stor arbetsbelastning för både läkare och sköterskor.

Vid början av året informerades Läkareförbundet tillsammans med övriga berörda fackförbund om det planerade införandet av tvåbent organisation inom Tema Cancer. Trots att AG hävdade motsatsen hade inte fackförbunden inkluderats i utformningen av den nya organisationen. Någon systematisk utvärdering av utfallet på de teman som redan infört tvåbent organisation hade inte heller gjorts. I det föreliggande förslaget fanns dessutom oklarheter i hur, och på vilken nivå samverkan skulle ske framgent. Initialt var det tänkt att konsekvensanalys enbart skulle ske på temanivå. Efter påpekande om att organisationsförändringen i högsta grad även påverkar arbetet på ME- och sektionsnivå, kom AKKB att genomföras även på dessa nivåer innan sommaren. Med anledning av det ovanstående så förklarade sig LF oenig med AG om införande av tvåbent organisation och påkallade en central förhandling. Då AG inte kunde presentera någon tillfredsställande förklaring till varför man inte gjort någon utvärdering av organisationsförändringen på andra teman, och i avsaknad av övertygande argument för att



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

införandet av tvåbent organisation skulle leda till de förbättringar AG önskade, förklarade sig LF fortsatt oenig.

Vad gäller frågan om nya administrativa platser för Tema Cancers läkare har arbetet fortsatt med att få fram tillräckligt med platser för temats alla läkare -huset). Det har varit stora problem med ventilationen på plan 2 i hotellet.

Bedömningsenheten på NKS har varit enormt belastad, vilket bl. a beror på att patienter som nån gång varit onkologiska, taggas som det och därför blir onkologiska även om de söker akut och läggs in för andra icke cancerrelaterade åkommor. Det leder till att våra vårdavdelningar är överbelagda med många satellitpatienter, vilket i sin tur leder till att avdelningsarbetet blir väldigt tungt och stressigt och att doktorerna blir slitna och slutkörda. Allmänt på den onkologiska sidan är bemanningsgraden för låg och arbetsmiljön på läkarsidan bristfällig, många sliter väldigt ont och sjukskrivningar hör till vanligheterna.

*Kristina Weibring, Tomas Thiel*

### Tema ARM

ME Akut Huddinge.

Under året har mycket fokus legat på arbetsmiljöproblemen på Huddinge akuten. HSO har gjort en 6.6a anmälan angående arbetsmiljön på akuten. Vi har haft återkommande möten med arbetsgivaren. Det har resulterat i att arbetsgivaren har genomfört en omfattande kartläggning av arbetsmiljön. Vi kommer fortsätta nästa år med uppföljning i syfte att se att åtgärder för att förbättra arbetsmiljön genomförs. MIMA medicinsk intermediärvårdsavdelningen har fått nya och mer lämpliga lokaler.

*Jacob Wilton*

### Stockholm-Mälardalens företagsläkarförening

Antal medlemmar 114 st, varav 18 pensionärer. Det har under året varit en minskning med 10 st.

**Styrelsen** har bestått av:

**Antonia Jacobaeus**, ordförande. (Antonia Jacobaeus Rehab AB). Ledamot i Stockholms Läkarförenings styrelse, samt i Blomsterfondens styrelse, ledamot i SACO-rådet. Ordförande i SAMF sedan juni 2021. Ledamot i ARM.

**Renata Kolanowska**, sekr (Avonova Klara Strand C)

**Inger Önerud**, (Avonova Klara Strand C)

**Frida Hedman**, kassör (Länshälsan Uppsala till maj, Affektiv mottagn N Sth Psykiatri)

**Sofia Glaser**, (Avonova Strängnäs, Feelgood Marievik) Tog time-out under hösten.

**Emma Jansson** (deltid på Feelgood). Adjungerad under hösten.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

**Revisorer:** Kerstin Marinko och Lisa Reda.

Suppleant: Birgitta Gottfries-Dahlberg

Styrelsen har under året haft sju styrelsemöten.

Årets medlemsmöten har haft följande teman:

23/2: ”Hur vi får bra uppdrag genom bra avtal”

26/4: Erfarenheter från Ersta kring behandling av utmattad vårdpersonal

1/9: Uppdatering om ME/CFS, utmattning och post-covid fick tyvärr ställas in p.g.a. för få anmällda

Vi planerar att fortsätta föreläsningsserien om läkares mående, villkor och arbetsmiljö under 2023.

### Stockholms distriktsläkarförening

Distriktsläkarföreningen i Stockholm är lokalförening till Svenska Distriktsläkarföreningen. DLF Stockholm hade i dec 2022 totalt 1199 medlemmar.

#### Styrelsen

har under året bestått av Ylva Sandström (ordförande), Elinor Nemlander (vice ordförande), Louise Madsen (sekreterare), Taymaz Foladi (kassör och hemsidaansvarig) och Magnus Isacson.

#### Verksamheten

Verksamhetsåret inleddes med års- och medlemsmöte på Läkarförbundet. Direkt efter årsmötet genomfördes en pannediskussion/samtal mellan Lars Rådén (m) och Talla Alkurdi (s). Vi delade också ut priset ”Stockholms bästa vårdcentral” till Liljeholmens vårdcentral.

#### Prioriterade områden

Vi har under året fortsatt att jobba med opinion och att få till möten med politiker och tjänstemän i regionen för att diskutera primärvårdens villkor och framtid.

Styrelsens prioriterade områden i detta arbete har varit: 1) listning av alla invånare på fast läkare med listningstak, 2) tillräcklig ekonomi/finansiering av husläkarverksamheten, 3) ökad förståelse för vad vi gör i primärvården och vikten av kontinuitet.

#### Valår

Under våren bjöd vi in samtliga politiker i Hälso- och sjukvårdsnämnden att besöka oss och auskultera på vårdcentralerna, en inbjudan som fick stort gensvar och renderade flera besök och möten. Vi har under året träffat företrädare för i princip alla partier, utom SD och MP.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Under våren skrev vi en lokal rapport utifrån en undersökning som Läkarförbundet gjort kring allmänhetens syn på fast läkare. Rapporten blev utgångspunkt för en lång redaktionell artikel i Svenska Dagbladet kring situationen i primärvården. Läs rapporten här: [Novus rapport tillgngen palakare i primärvården kopia \(slf.se\)](#)

Vi genomförde också en enkät till våra ST-läkare och hur de ser på framtiden inom primärvården. Enkäten resulterade i en rapport, som mailades till hela Hälso- och sjukvårdsnämnden, samt en debattartikel som publicerades i tidningen Mitt-i.

Rapporten finns här: [Vad tycker ST-läk enkät.docx \(slf.se\)](#)

### Studieresa

Vi gjort en studieresa till Köpenhamn för att se hur primärvården fungerar där. En utförlig rapport från vår studieresa till Köpenhamn och de lärdomar vi kunde dra därifrån finns i *Distriktsläkaren* nr 4-2022. <https://etidning.distriktslakaren.se/shared/article/langa-vantetider-vanligt-aven-i-dansk-primarvard/zFYjXggU>

### Regelbundna möten med förvaltningen

Vi har under året fått till en serie möte med chefer i förvaltningen på en regelbunden bas. Ylva har tillsammans med Gunnar Berglund från SLSO:s läkarförening haft möten med Christoffer Bernsköld, enhetschef för allmänmedicin, och Anna Ingmanson, avdelningschef för Nära vård – dessa möten så fruktsamma att Anna Ingmanson valde att ”byta sida” och numera är förbundsdirektör på Läkarförbundet!

Ylva och Magnus har på likartat sätt haft regelbundna avstämningar med hälso- och sjukvårdsdirektör Anders Ahlsson.

Vi har också vid ett par tillfällen också träffat de tjänstemän som arbetar med fortbildning och med bemanningsstrategin för primärvården.

I oktober anordnade vi en workshopen för regionens politiker och utvalda tjänstemän angående hur region Stockholm ska kunna uppnå Socialstyrelsens riktlinje om 1 specialist i allmänmedicin per 1100 invånare. Vi var särskilt glada åt att se en näst intill mangrann uppslutning från partierna i vår nya majoritet. En sammanfattning av workshopen finns på vår hemsida: [Resultat \(slf.se\)](#)

### Konflikt

I juni beslutade region Stockholm om en undantagslista för lagen om omlistning max 2 gånger per år. Då DLF ansåg att detta beslut i princip var att likställa med att upphäva lagen skickade vi in förvaltningsbesvär till förvaltningsrätten, men innan förvaltningsrätten hunnit komma med ett utslag, drogs beslutet tillbaka – en viktig seger för oss i DLF.

DLF skickade under våren en skrivelse om våra farhågor till beslutsfattare kring omorganisationen av AVC/APC. Processen bromsades då in, men det är oklart vad som kommer att hända på sikt.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Media

Vi har fortsatt att vara aktiva i media, både i debatt och i intervjuform.

Ett litet axplock av DLF Stockholms opinionsarbete som det sett ut i debatt- och nyhetsartiklar under året:

- Svenskt dilemma: Fler har fast frisör än fast läkare - Ylva Sandström medverkar i artikel i SvD 17 mars
- ”Ge stockholmarna den faste läkare de vill ha” - Ylva Sandström i Mitt-i 5 april.
- ”Dra tillbaks obegripligt beslut att öppna fler närakuter” - Magnus Isacson i DN 9 april
- ”Problemet är inte pappersremisser” - Ylva Sandström i Dagens medicin 20 juli
- ”Försök inte hitta kryphål och undanflykter” - Magnus Isacson och Ylva Sandström i Dagens medicin 21 juli
- ”Regionen måste stoppa läkarflykt med bra villkor” - Ylva Sandström och Taymaz Foladi i Mitt-i 30 juli
- Stockholm backar om omlistningar, En seger för DLF - Ylva Sandström intervjuas i Läkartidningen 3 augusti
- ”Behöver alla verkligen en fast läkare” - Magnus Isacson i SvD 17 september
- ”Lönekarteller ska stoppas” - Ylva Sandström intervjuas i Läkartidningen 10 nov
- ”Vi kan inte anstränga oss lite extra”, Ylva Sandström i SvD Debatt 19 dec

### SLF Student Stockholm

SLF student Stockholms ordförande 2022 var Sofie Hellberg, vice ordförande var Alexander Gabri. Styrelsen har haft totalt nio sammankomster, varav två arbetshelger.

Verksamhetsåret 2022 påbörjades med ett digitalt årsmöte pga pandemin. Även årets första AT-mässa samt underläkarföreläsningar skedde digitalt. Dessa har trots allt varit mycket lyckade med många deltagare. Under årets gång har fler av styrelsens ordinarie events och sammankomster kunnat ske i fysisk format. Terminsinfo, föreläsning om psykisk (o)hälsa samt info-pub är events som kunnat återgå till ordinarie format. Vi var mycket glada att även höstens AT-mässa kunde ske under normala förhållanden. Totalt 13 regioner deltog under mässan och både studenter och regioner uppskattade att kunna ses i person igen.

Vi var mycket glada att FUM 2022 skedde i person. Styrelsen arbetade mycket hårt med motionerna och var glada att få träffa styrelsemedlemmar från andra orter. Även en arbetshelg anordnades i början av hösten och gav styrelsemedlemmarna tillfälle att få mycket styrelsearbete gjort.

Då de flesta i styrelsen inte har tidigare erfarenhet av ett verksamhetsår utan pandemi har det varit en inte helt oproblematiserad omställning att återgå till ordinarie styrelseverksamhet. Men vi har stora



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

förhoppningar på att verksamhetsåret 2023 kommer bli ett lyckat verksamhetsår där verksamheten kan återgå helt till var det var innan pandemin.

### **SYLF Stockholm**

#### **Medlemmar**

Under 2022 var Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) den näst största yrkesföreningen inom Sveriges Läkarförbund med uppgift att organisera personer med läkarexamen som ännu inte var färdiga specialister. SYLF Stockholm var i sin tur SYLF:s största lokalavdelning och hade som främsta mål att tillvarata medlemmarnas yrkes- och utbildningsmässiga, vetenskapliga, ekonomiska samt sociala intressen. Den 31 december 2022 uppgick antalet medlemmar till 2754 stycken.

#### **Styrelsens sammansättning**

SYLF Stockholm hade under året en styrelse bestående av ordförande Maria Belikova, vice ordförande Gabriella Schanning, andre vice ordförande Cechael Sebghati Sparrfelt, sekreterare Ievgeniia Kryvoruchko, vice sekreterare Celia Martinez och kassör Lovisa Backemar. Övriga ledamöter var Camilla Ringström Lindt, Niki Shams, Hani Rafiq, Johanna Lundquist, Vilhelm Bäcker-Lantz och suppleanter: Sanna Spännare och Anna Söderberg Matousek. Alexander Gabri var adjungerad från Sveriges Läkarförbund Student

#### **Revisorer och valberedning**

Joanna Werner och Paolo Bonazza var förtroendemannarevisorer. Valberedningen bestod av Johan Wallin, Louise Madsen och Esmail Jamshidi.

#### **Arbetsätt och organisation**

Presidiet utgjordes av ordförande, vice ordförande, andre vice ordförande, sekreterare samt kassör. Under året hölls löpande avstämningar via möten, mejl och telefon och löpande kommunikation skedde via arbetsplattformen Slack.

Styrelsen hade 12 protokollförda styrelsemöten, 4 styrelseinternat/externat samt 3 beslut per capsulam.

Styrelsen eftersträvade en kontinuerlig dialog med medlemmarna i form av ökad närvaro på sociala medier. Målsättningen var att alla som kontaktade föreningen via e-post [stockholm@sylf.se](mailto:stockholm@sylf.se) skulle få svar snabbt, inom 3 arbetsdagar.

Styrelsemedlemmar har deltagit i såväl SYLF:s som Läkarförbundets centralt anordnade kurser, såsom ”SYLFs introduktionskurs” och ”Facklig baskurs”.

Ett flertal underläkare visade intresse för engagemang i föreningen via mejl, sociala media eller genom personlig kontakt. Flera medlemmar närvarade också vid SYLF Stockholms öppna styrelsemöte som hölls i fysisk form den 25 oktober.





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

### Representation

Schanning och Belikova representerade SYLF Stockholm vid Stockholms läkarförenings Fullmäktigemöte den 23 mars där Belikova blev invald som ordinarie ledamot. 9 ledamöter från SYLF Stockholms styrelse och 1 föreningsmedlem, deltog vid SYLF:s fullmäktigemöte 8-9 april.

Belikova och Lundquist representerade SYLF Stockholm på SYLFs Representantskap som hölls 13-14 oktober. Belikova deltog på SYLFs ordförandedag den 17 mars och 8 november. På Sveriges Läkarförbunds Fullmäktigemöte den 10-11 november deltog Belikova samt Bäcker-Lantz på mandat från Stockholms Läkarförening. 4 övriga ledamöter deltog på SYLFs mandat.

Flera styrelseledamöter representerade under året SYLF Stockholm i de lokala sektionerna av Stockholms Läkarförening, där de deltog i det lokala fackliga arbetet:

- Schanning som adjungerad till Capio Sankt Görans läkarförening
- Schanning som adjungerad till Danderyds läkarförening till hösten 2022, därefter tog Shams över.
- Sebghati Sparrfelt som adjungerad till Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening och Spännare som ledamot (tom december 2022)
- Bäcker-Lantz och Martinez Arana som adjungerade till SLSOs läkarförening
- Hani Rafiq som ledamot i Södersjukhusets läkarförening

Belikova har under året haft löpande kontakt med Richard Millqvist (Norrtälje Läkarförening) samt Matilda Tyrén (Södertälje Läkarförening).

Schanning blev invald i Capio Sankt Görans sjukhusläkarförening för 2023. Martinez och Bäcker-Lantz blev invalda i SLSOs läkarförening för 2023.

### Opinionsbildning

SYLF Stockholm har under året arbetat kontinuerligt för att påverka beslutsfattare till förmån för underläkares intressen.

Schanning och Belikova har tillsammans med presidiet i Stockholms Läkarförening löpande under hela 2022 haft avstämningar med Tora Almqvist, chef för Utbildningsenheten på Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i Region Stockholm, angående aktuella frågor för underläkare i regionen, bland annat kring BT- och AT-dimensionering.

Under året har Belikova deltagit på samtliga möten med styrgruppen för pedagogisk AT för att fortsätta bevaka detta pilotprojekt.

Belikova och Schanning har under året haft möte med Robert Johansson och Talla Alkurdi (s), Desirée Pethrus (KD), Anna Starbrink (L) och Jonas Lindberg (v). Under dessa möten





## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

har de berört frågor aktuella för underläkare i Stockholm, bl.a. brist på utbildningsplatser och kompetensförsörjning, sjukvårdens krisberedskap och den bristande arbetsmiljön. Robert Johansson (S) har också träffat hela SYLF Stockholms styrelse.

Belikova skrev en kolumn i SYLFs tidning Moderna Läkare om förhandling

<https://slf.se/sylf/moderna-lakare/du-kan-forhandla-om-mer-an-bara-din-lon/>

Belikova intervjuades av SVT i kölvattnet av Läkarförbundets Arbetsmiljöenkät

<https://www.svt.se/nyheter/inrikes/lakarna-som-lamnar-kanns-som-en-skilsmassa>

Belikova intervjuades i Läkartidningen med anledning av att första BT kullen blev klar och med anledning av lönerna för de läkare som gör fristående BT

<https://lakartidningen.se/aktuellt/nyheter/2022/11/bt-maste-ses-som-en-randning-inom-st-i-stallet/>

<https://lakartidningen.se/aktuellt/nyheter/2022/12/sylf-stockholm-besviken-over-senaste-medellonen-for-regionens-bt-lakare/>

Backemar intervjuades av Moderna läkare “Från AT-läkare till affärsutvecklare”

<https://slf.se/sylf/moderna-lakare/affarsutvecklare/>

Söderberg Matousek skrev en artikel om unga läkares forskningsvillkor i artikeln “Negativ forskningstrend kartlagd”

<https://slf.se/sylf/moderna-lakare/negativ-forskningstrend-kartlagd/>

samt en artikel om BT, ett år efter det formellt infördes

<https://slf.se/sylf/moderna-lakare/ett-ar-med-bt/>

### **Arbetsgrupper:**

#### **Arbetsmiljö**

Inom gruppen har det under året främst arbetats med arrangering av medlemsevent och framtagande av en medlemsenkät. Styrelsen har anordnat två medlemskvällar under året, båda med temat lön och lönespecifikation. Analys av medlemsenkäten har påbörjats och kommer fortsätta in på nästa år. Bäcker-Lantz har under året skapat ett forum för alla AT-läkare som valts till att representera sina AT kollegor på respektive sjukhus.

#### **Forskning**

Belikova har under det gångna året verkat i forskningsfrågan främst genom Stockholms Läkarförening och genom en fristående grupp forskande läkare. Gruppen har bland annat träffat politiker, tjänstemän, högre chefer och fackliga företrädare i regionen samt personer aktiva i forskningsfrämjande sammanhang och där lyft de hinder som finns för forskande yngre läkare. Belikova har deltagit i möte med Universitetssjukhusorternas läkarföreningar (ULF) som är till för diskussioner och samarbeten mellan de läkarföreningar som verkar vid Universitetssjukhusen.

#### **Arbetsgrupp LOK 24**

Gruppen har under året arbetat med att samla in statistik inför de kommande



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

förhandlingarna samt med att förbereda sig inför en lokal förhandling av AT-trappan.

### **Kommunikation**

Schanning och Kryvoruchko har under året löpande uppdaterat SYLF Stockholms webbsida. BT-och AT-sidorna skrivits om och är uppdaterade. Profilprodukter har ordnats för att användas vid medlemsaktiviteter. Shams och Belikova har löpande delat information med medlemmar via sociala medier.

### **BT/ST-gruppen**

Arbetsgruppen har fokuserat på kartläggning av SPUR-inspektioner bland annat inom allmänmedicin. Styrelsen har via Shams även varit representerad i SYLFs nationella arbetsgrupp om BT. Belikova har deltagit vid rekryteringsprocessen av BT-läkare.

### **Schysst Rekrytering**

Styrelsen har tillsammans med de lokala läkarföreningarna bevakat och utvärderat AT rekryteringsprocesser (urval och intervjuer) på Södersjukhuset, Capio S:t Görans sjukhus, Danderyds sjukhus, Norrtälje sjukhus, Södertälje sjukhus och Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelsen har beslutat att nominera Södersjukhuset, Capio S:t Görans sjukhus, Danderyds sjukhus och Karolinska Universitetssjukhuset till utmärkelsen som delas ut av SYLF centralt. Nomineringsperioden är öppen till 15 februari 2023 och beslut kring nominering av Södertälje sjukhus har inte fattats vid verksamhetsberättelsens upprättande.

### **Medlemsföreläsningar**

Basfacklig info har givits till medlemmar vid AT-introduktionerna på Capio Sankt Görans sjukhus, Södersjukhuset, Danderyds Sjukhus, Norrtälje Sjukhus och Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelsen har också funnits representerad på årets AT mässor och en basfacklig föreläsning har hållits för BT-läkare.

### **Guldkornet**

SYLF Stockholms handledarpris Guldkornet tilldelades Cecilia Pegelow Halvorsen, specialist i neonatologi, Sachsska Barn- och ungdomssjukhuset. Nomineringen finns att läsa på hemsidan.

### **Medlemsaktiviteter**

Det anordnades 2 medlemskvällar under året. Första 20/5 med tema "Tolka din lönespecifikation". Den andra hölls den 17/10 och fokuserade på ytterligare fördjupning inom området lön och lönespecifikation.

### **Ekonomi**

SYLF Stockholm har fortsatt en mycket god ekonomi med tryggheten av ett stort eget kapital. Resultatet för 2022 landar på 1204 SEK. Poster som diffar mot budget är dels "styrelse- och



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

gruppmöteskostnader”, där kostnaderna blev mindre än beräknat, vilket beror på att vi i början av året bara kunde ses digitalt pga pandemin och dels “Representation/Nätverkande där en planerad lunch för AT-chefer inte blev av.

SYLF Stockholm har fortsatt en mycket god ekonomi med över 1 MSEK i tillgångar vilket är fördelaktigt nu när vi ser en ökad inflation och låter oss undvika större höjningar av medlemsavgiften.

### Seniora läkare

#### Medlemmar

Medlemsantalet var 2 934 vid 2022 års slut. Seniora Läkare har två regionala avdelningar: Skåne-SÅL, ordförande Marianne Ors och Väst-SÅL, ordförande Peter Larsson.

#### Sammanträden

Styrelsen har under 2022 haft 9 sammanträden. Alla digitala utom mötena i Karlstad och Oslo.

#### Medlemsmöten

**Vår/årsmöte 20 – 22 maj i Karlstad.** 220 deltagare. Bland ämnena: Ingemar Skoog, ”70 är det nya 20”, Nya möjligheter till cancerbehandling, Åldersbetingade förändringar i ögats gula fläck, Erfarenheter av covidpandemin och Diabetessjukdomens historia. Odramatiskt årsmötet. Besök på Sandgrund med Lars Lerins konst och kulturella utflykter bl.a. till Rackstadmuseet och Klässbols linneväveri, till Selma Lagerlöfs Mårbacka samt besök på Alsters herrgård ingick i mötet.

**Höstmöte 8 – 11 september till Oslo.** 116 deltagare. Bl.a. en informativ genomgång av den norska sjukvården samt två berörande föredragningar om attentatet på Utöya och en berättelse om vad oljan betytt för Norge. Under dagarna besöktes bl.a. Frammuseet, Vigelandsparken, Kistefos skulpturpark och Utöyas minnesmärke. Även det nybyggda Munchmuseet och det nya Nasjonalmuseet fick besök.

#### Medlemstidningen Seniora Läkare

Tidningens redaktion, Josef Milerad (ansvarig utgivare), Marianne Ors och Torsten Mossberg, lyckas, med hjälp av Christer Bark, göra tidningen intressant och mycket uppskattad av medlemmarna.

#### Hemsidan

På Seniora Läkares hemsida, <https://slf.se/seniora-lakare/>, finns information om styrelsen, våra verksamheter, aktuell facklig information, kommande möten och reseverksamheten.

#### Facklig aktivitet

Förbundsstyrelsen Torsten Mossberg har under året ingått i Läkarförbundets styrelse och är sedan 2016 medlem i EAR, sedan 2019 rådets ordförande. Han slutade i FS och därmed som ordf. i EAR vid utgången av 2022.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Seniora Läkare lämnade in två motioner till Fullmäktige. Den ena handlade om att Svenska Läkaresällskapet och Sveriges läkarförbund skulle samarbeta närmare alternativt gå samman, avlogs. Den andra motionen rörde forskningsmöjligheter för seniora läkare, blev besvarad. Torsten lämnade i samband med fullmäktige sin plats i förbundsstyrelsen. Anna Rask-Andersen invaldes i hans ställe.

### Övriga fackliga aktiviteter

Seniora läkare har bl.a. arbetat för förbättrad fortbildning för seniora läkare, för en förenklad rutin för e-förskrivning samt information till medlemmarna. Vidare för att få till stånd en uppdatering av utredningen från 2016 om pensionerade läkare, hur mycket och med vad arbetar dessa ca 12 000 medlemmar i Läkarförbundet.

### Adjungeringar

Torsten Mossberg är adjungerad till Stockholm läkarförenings styrelse. Anna Rask-Andersen deltar i Upplands allmänna läkarförenings fackliga möten.

## Stockholms sjukhusläkarförening

### Styrelsen 2022

**Ordförande** Andreas Fischer, Specialistläkare, Kirurgkliniken, Södersjukhuset

**Vice ordförande/Sekr.** Gunnar Söderqvist, Överläkare, Gynekologi, SLL.

**Kassör** Magnus Hellström, Överläkare, Urologkliniken, Karolinska Solna .

**Vetenskaplig sekreterare** Sonia Andersson, Överläkare, Kvinnokliniken, Karolinska Solna, avliden november 2022.

### Övriga styrelseledamöter

Anna Thorén, Specialistläkare, Klinisk Fysiologi, Danderyds sjukhus

Kristoffer Löf Medicinkliniken, STSS

Jan Svedenhag Överläkare, Klinisk Fysiologi, St: Göran

Sabine Naessén Överläkare, Kvinnokliniken, Karolinska Solna

Uffe Hylén Överläkare, Ortopedkliniken, SÖS

Tomas Thiel Överläkare, Urologkliniken, Karolinska Huddinge

Sara Guenther Geriatriker Sabbatsbergs sjukhus

Hans Näsell Överläkare Ortopedkliniken, Danderyds sjukhus

**Revisorer:** Ove Thott Karolinska, Solna och Håkan Kalzén AN/ IVA, STSS.

**Valberedning:** Enligt beslut vid årsmötet 2022 omvaldes Kent Lund, Violeta Ulfendahl, Helena Arnrup, Christer Almgren-Lidman, Yvonne Dellmark samt lades till Michael Nilsson som senare avsåg sig.

Årsmötet 2022 hölls IRL samt som Web-möte Zoom.



## STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vintermånaderna 2022 präglades fortsatt av Covid 19 pandemin men även sedan 24 feb av Rysslands invasionskrig mot Ukraina.

Vi har även i år använt vårt skyddade diskussionsforum på sociala medier frekvent för att diskutera och förankra frågor i samråd bl.a. före intervjuer/framträdanden i media och fullmäktige.

Vi har haft 10 styrelsemöten inklusive ett första styrelsemöte med internat på Högberga gård under det gångna året. Flertalet möten har kunnat hållas *in vivo* men även med Web mötes möjlighet. Dessutom har vi haft ett möte för motionsskrivande och ett presidiummöte.

### Sektion statligt anställda läkare i Stockholm, SALIS

---

Johan Styrud

Anja Beijar

Ordförande

Kanslichef