



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

Inledning

Varje år så händer det nya saker som vi inte kan planera för eller inte ens kunna förstå. Vi har i vår omvärld nu två fasansfulla krig. Det går inte att sätta sig in i vilka fasor som civilbefolkningen på dessa två platser utsätts för. Hur fungerar sjukvården för civila och för skadade? Det är frågor som vi tyvärr inte kan få svar på. I denna kontext så känns alla bekymmer här i region Stockholm ganska små men i vår vardag så känns våra bekymmer enorma. Tyvärr så verkar våra stora problem bara blir större och större över tiden. Hela tiden kommer det nya problem. Vi har nu levt igenom en enorm pandemi som vi har klarat ganska bra genom att våra medlemmar har gjort enorma insatser. Men har vi tagit lärdom av denna pandemi? Knappast, vi behöver en mer utbyggd primärvård, mer sängplatser på sjukhusen och mer högre vårdplatser. Har vi fått det? Tyvärr inte!

Region Stockholm har nu skurit hårt på den privata vården och vårdvalen. Vården måste vara kostnadseffektiv hela tiden. Men jag vill i stället att vi ska ha ett alternativ till regionen med små läkar drivna enheter med stor kontinuitet. Detta för att vi som läkare ska kunna ha ett alternativ att arbeta på i stället när vi vill lämna regionen. Här i regionen saknas det nästan 400 allmänläkare, ska alla arbeta till pension så måste det bli drägliga arbetsvillkor. Vi har vuxen och barnpsykiatri som verkligen är under press men det är en patientgrupp som inte kommer fram i media. Stockholms sjukhus är underfinansierade till den vård som vi önskar och verkligen behöver. Det är inte vi som ska säga till patienter att din åkomma går att bota men vi har inte kapacitet för det utan det ska komma från politikerna.

Vi har under året haft upprepade samtal med politiker från de olika partierna och ledande tjänstemän för att klargöra vår ståndpunkt och vi kommer att fortsätta med denna aktivitet. Vi har även lagt mycket tid och kraft att diskutera fortbildning och utbildning. Under 2024 kommer det nästan vara 300 AT block som börjar men även antalet ST block i allmänmedicin kommer att öka. Denna satsning måste dock fortsätta.

Tyvärr har antalet personären ökat. Jag tror att det kommer att fortsätta beroende på att hårdare klimat. Det gäller att vi rustar oss för detta och kan bistå våra medlemmar på ett mycket bra sätt.

Vårdskulden som nu har byggt upp under snart fyra år måste någon gång börja betas av. Det kommer att kosta mycket bland våra medlemmar och det kommer att ta betydligt längre tid än planerat.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

I denna kristid så har vi dock blivit allt större som förening och är nu över 10 500 medlemmar.

Vad kommer nu att hända under 2024

- Vi har sedan länge en kronisk brist på vårdkapacitet och vårdsängar. Det måste börja åtgärdas
- Förhandlingar om implementering av EU:s arbetstidsdirektiv
- Fortsatta diskussioner med Region Stockholm om våra villkor och arbetsförhållanden

Johan Styrud, ordförande

Styrelsen

Johan Styrud är vald till ordförande för tiden till fullmäktige 2025, Yvonne Dellmark förste vice ordförande är vald för tiden fram till fullmäktige 2024 och Louise Madsen är på fyllnadsval som 2:e vice ordförande fram till fullmäktige 2025.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda sammanträden, varav ett tvådagars sammanträde i februari, en endagars i april, samt ett fyradagars planeringsinternat i september. Vid Fullmäktige 2023 valdes styrelse och övriga förtroendevalda inom sektioner och yrkesföreningar vilket framgår av *bilaga 1 och 2*, tillhörande verksamhetsberättelsen. Under större delen av året har styrelseledamot från St. Eriks Ögonsjukhus varit adjungerad till styrelsen.

Presidiet

Styrelsens presidium, d.v.s. föreningens ordförande, förste och andre vice ordförande, har under terminstid i regel sammanträtt en gång varannan vecka. Vid sammanträdena har förts minnesanteckningar, som fortlöpande delgetts övriga i styrelsen samt förtroendevalda i fackklubbarna.

Understödsfonden

Stockholms läkarförening förvaltar och sköter Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond som har till ändamål, att i första hand lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhört eller tillhör föreningen, samt deras efterlevande och därutöver lämna bidrag till resor och kongresser, symposier utanför Sverige för läkare under utbildning.

Läkarföreningens styrelse, tillika styrelse för Stiftelsen Stockholms läkarförenings understödsfond, har under verksamhetsåret på sedvanligt sätt annonserat på föreningens hemsida, i Läkartidningen samt på föreningens FB-sida om möjligheten att söka understöd och resebidrag från fonden.

Under året har det totalt delats ut 24st. bidrag varav två var understöd



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Endast räntor och utdelningar får delas ut som understöd och bidrag.

Under 2023 var utdelningsbart belopp 355 795 kronor. Av dessa delades 40 000 kr ut som understöd och 258 000 kr som resebidrag.

De resterande outdelade medlen återföres för utdelning nästkommande år

Löneöversynsförhandlingar

Sveriges läkarförbund och Sveriges Kommuner och Landsting träffade under hösten 2020 ett nytt avtal inom region och kommun. Det nya avtalet gäller fr o m 2020-04-01 t om 2024-03-31. Fr om 2023-04-01 to m 2024-03-31 låg nivån på det märke som fastställdes av industrins parter, vilket blev 4,1 %. Samtliga sektioner blev under 2023 klara med löneöversynsförhandlingarna och utfallet landade kring 4,1 % eller strax däröver.

Övriga möten och överläggningar med regionen

Presidiet har under året återkommande träffat landstingspolitiker och tjänstemän och fört samtal i viktiga och aktuella frågor. Diskussionerna har under året dominerats av vårdplatsfrågan, dimensionering av ST, AT samt BT och den underdimensionerade primärvården samt avsaknaden av fortbildningen har återkommande stått på agendan.

Presidiet har precis som året innan tillsammans med SYLF regelbundet träffat Regionens samordnare i utbildningsfrågor och fört diskussioner om AT, ST och BT aktuella frågor. AT ökade från 272 till 290 st. Under året har ytterligare 48 st. BT/ST anställts. Lönesättningen för BT har bevakats och följts upp med regionen. Regionen har informerat och efterfrågat synpunkter om ett nytt styrsystem för ST som införs. Under året ökade ST i allmänmedicin från 441 till 663.

Den 11 maj hölls en Temaföreläsning i Diskrimineringsfrågor och den 19 oktober en föreläsning i Arbetstidsfrågor. Detta gavs för sektionsstyrelserna där ett 20-tal deltog vid varje tillfälle.

Den 29 mars ordnade presidiet möte för chefföreningen med föreläsning i upphandlingsfrågor.

Medlemsaktiviteter

Föreningen hade under året två kvällar med pensionsinformation för Region- och kommunanställda. Intresset är mycket stort och inbjudan blir snabbt fylld med ett hundratal intresserade. Inbjudna föreläsare kommer från AMF och från Regionens pensionsenhet. Informationsmöten hölls den 8 mars samt den 25 oktober.

Föreningen ordnade även medlemskväll för privatanställda. Föreläsare från Förbundet gick igenom, arbetsrättsliga frågeställningar samt pensionslösningar. Även den kvällsaktiviteten var välbesökt.



IT och IT-arbetsmiljö

IT påverkar inte bara vår arbetsmiljö utan även vår effektivitet och patientsäkerhet. Stockholms Läkarförening arbetar aktivt för att påverka IT-systemens utformning. Det mest spridda journalsystemet i regionen, TakeCare, har för länge sedan passerat sin tekniska livslängd. Nu pågår en upphandling om ett nytt journalsystem som tekniskt ska vara modernare. Om allt går som planerat ska det tas i bruk 2029. Den långa tiden för driftstart är något Läkarföreningen uttryckt tydlig kritik mot.

Nu har ett arbete med att upphandla ett schemaläggningssystem påbörjats. Vi är med och bevakar!

Vi var med i upphandlingen av ett nytt taligenkänningsystem, där diktafonen kopplas till ett program som skriver journalen direkt. Vi ansåg att inget system höll måttet. När du får prova taligenkänning så var noga med att det fungerar väl i din kliniska miljö.

Stockholms Läkarförening fortsätter att oförtrutet kämpa för att få säkra, enkla system som hjälper oss i vårt patientomhändertagande och inte stjälper oss i vårt arbete.

Klimatfrågan

Stockholms läkarförening följer Läkarförbundets klimatpolicy. Vid aktiviteter såsom styrelseinternat läggs klimatavtrycket som en viktig parameter. Kollektiva transporter är att föredra även om enskilda resor ibland är nödvändigt.

Förtroendevaldas och kanslipersonalens resor är för övrigt minimerade eftersom flertalet möten och förhandlingar sker digitalt.

Kommunikation

Medlemsinformation läggs ut på föreningens hemsida och på Facebook. Under året har föreningen flitigt förekommit i press, radio och tv oftast genom att presidiet kontaktats för medverkan.

Förutom presidiets medverkan i media har även respektive sektionsordföranden förekommit i inslag gällande lokala frågor. Sektionerna Karolinska och SLSO har egna Facebook-sidor samt från SLSO ges regelbundet ut ett medlemsblad.



Remisser

Under året har styrelsen besvarat följande remisser

- Promemorian Effektiv och behovsbaserad digital vård (Ds 2023:27) Gem 2023/0125
- En ändamålsenlig arbetsskadeförsäkring (SOU 2023:53) Gem 2023/0147
- Remissvar forskningsfinansiering SYLF (SOU 2023:59) (SOU 2023:19)
- Inriktning av avtalsmodell för sjukhusavtal 2024, RS 2023 - 0065
- Nationellt kunskapsstöd om försäkringsmedicin i hälso- och sjukvården Gem 2023/0036

Förbundets fullmäktige

Sveriges Läkarförbund genomförde sitt fullmäktige den 8-9 november. Stockholms läkarförening var representerad med 14 delegater. Föreningens styrelse nominerade Johan Styrud, Gabriella Schanning samt Anna Rask-Andersen till ytterligare en mandatperiod som styrelseledamot till förbundsstyrelsen. Nomineringarna för Schanning och Rask- Andersen beslöts av mötet.

Föreningen lämnade in följande motioner :

Motion om tillgång till medlemsregistret

Motion om nolltolerans för negativ särbehandling av förtroendevalda

Motion om genomtänkt val av valberedning

Motion om tydligare arbetsbeskrivningar för läkare

Motion om läkare som leder

Motion om verksamhetschef ska vara läkare

Fullmäktige biföll ett flertal motioner, vilket var en framgång.

Kursverksamheten

Den lokala introduktionskurs som lokalföreningarna skall hållas som en förberedelse för att kunna delta i förbundets centrala fackliga baskurs

Under året 2023 har läkarföreningen hållit i två kurser:

18 april och 17 oktober.

Medlemsärenden samt förhandlingar inom privat verksamhet

Precis som många tidigare år har personärenden varit många till antalet. Stor del av kansliets arbete samt i sektionerna upptas av personärenden rörande allt från råd och stöd vid konflikter, sjukskrivning- och rehabiliteringsfrågor till diskrimineringsärenden. Ett antal uppsägningar har också förekommit. Kansliets ombudsmän har deltagit i ett hundratal olika förhandlingsärenden hos privata vårdgivare utöver personärendehantering. Med anledning av förändringar i



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

regionens vårdval har ett flertal arbetsbristuppsägningar förekommit också. Kansliet har gett stöd till föreningens befintliga fackklubbar inom den privata sektorn.

Privat vård

Stockholms läkarförening gav under åren 1896 – 2020 (125 år) ut katalogen över privata legitimerade yrkesutövare. Nätversionen www.privatvard.info finns kvar men styrelsen har fattat beslut om att efter år 2023 kommer versionen inte att uppdateras.

Läkarföreningens kansli

Kansliet har fem heltidsanställda tjänstemän som finns på Villagatan respektive Karolinskas läkarförening med placering i Solna/Huddinge. Liksom tidigare år har kansliet skött ekonomin åt SYLF och S-SPLF. Under året har både ekonom och en ombudsman avslutat sina anställningar och ersättare har rekryterats.

Saco Region Stockholm

Centrala SACO-rådet i Region Stockholm är ett lokalt samverkansorgan för förbund anslutna till Saco vars medlemmar är anställda av Region Stockholm eller av Region Stockholm, del- eller helägda bolag. Antalet medlemmar i de anslutna Saco förbunden är ca 11 000 varav ca hälften i Stockholms läkarförening. Ledamöter utsedda av respektive förbund bildar Centrala SACO-rådet. Stockholms läkarförening utser representanter till Saco rådet. Därefter utser vid sitt årsmöte en Saco styrelse bestående av ordförande och övriga ledamöter. Från Stockholms LF valdes Yvonne Dellmark, Klara Strömberg, Gunnar Berglund och Amanda Aldeskog till Saco rådets styrelse. Amanda medverkade förtjänstfullt fram till september 23 då hon avgick p.g.a. byte av arbetsplats. Ordförande för såväl Saco rådet som för Saco rådets styrelse 2023 var Yvonne Dellmark.

Styrelsen har under verksamhetsåret hållit protokollförda styrelsemöten varav en planeringskonferens på en dag under hösten. Planeringskonferens och årsmöte var helt fysiskt på plats, övriga har varit på teams eller hybrid. Styrelsen har mellan styrelsemötena haft kontakt via e-post och telefon i olika frågor.

Styrelsen har liksom tidigare år valt att adjungera ordförande eller motsvarande för Saco på de centrala förvaltningarna till styrelsens möten. Detta för att möjliggöra utökat samarbete mellan Centrala SACO-rådets styrelse och de SACO-råd som verkar på centrala förvaltningar.

Central facklig tid fördelats på flera ledamöter i styrelsen, även utom styrelsen, för att möjliggöra utökat engagemang i samverkansgrupper på central nivå och mer aktivt arbete i styrelsen/representation för Saco. Tiden som tilldelats läkarföreningen har fördelats bland annat till Johan Styrod, Gunnar Berglund, Klara Strömberg, Yvonne Dellmark samt ett mindre antal timmar till



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

representanter för de olika yrkesföreningarna som driver våra förbundsfrågor och deltar vid behov.

Valberedningen har bestått av: Anette Hein, LF, Suzana Turkalj Pavlakovic, LF samt Axel Carlbring, naturvetarna samt Rebecca Tronarp, fysioterapeuterna. Revisorer: Magnus Hellström och Antonia Jacobeaus.

Centrala Saco rådet Region Stockholm är den organisation som utser fackliga representanter för Saco i följande regionövergripande samverkansorgan.

Besp (Beställarenhetens, HSFs, samverkan), där alla ärenden som sedan beslutas i HSN och PVN tas upp. Saco har enträget fortsatt arbete med att lyfta krav och tydlighet kring utbildningsuppdrag i alla förfrågningsunderlag och avtal. SACO har förklarat oenighet i ett antal ärenden som inriktningsbeslut. Centrala förhandlingar (§14 MBL) har initierats av förbunden i ärenden som härrör från Besp. Saco har inte mandat att föra centrala förhandlingar, dessa drivs av respektive förbund.

CSG, den centrala samverkansgruppen samverkar de ärenden där beslut sedan fattas av regionstyrelsen eller FUM.

Beredningsgrupp för CSG ett informativt forum för fördjupad redovisning och diskussion kring personalrelaterade frågor med Ulrika Sundquist (regionens HR chef) som sammankallande **Central samverkan inför upphandling**, kvartalsvisa möten

Chefstillsättningar där regiondirektör är rekryterande chef förhandlas med organisationerna för CSG. Vid intervjuerna/MBL under året har Yvonne Dellmark deltagit som Saco styrelsens ordförande tillsammans med lokal Saco-rådsrepresentant där detta har varit möjligt. Många chefer har under året rekryterats däribland Chef för strategisk HR, chefsjurist, Direktör för SLSO, Direktör för PAN, VD för SÖS och Säkerhetschef.

Saco rådet genomfört flera Samverkanutbildningar och utökad skyddsombudsutbildning till två dagar. De har hållits fysiskt i SÖS matsal, med deltagare från hela regionen.

Under 2023 har regionen genomfört en styrningsutredning där förslag till beslut kommer att komma Q1. I det pågående arbetet med upphandling av kommande datajournal deltar Gunnar Berglund.

I regionens budget antogs ett beslut att inrätta en arbetsmiljökommission. En tvärpolitisk representation med en politiker/parti och en representant/facklig organisation. Kommissionen har i uppgift att ta fram en rapport till sommaren 2024 som kan användas av de olika partierna i deras kommande budgetarbete för att inarbeta förbättringar på arbetsmiljöområdet. Under året har arbetet med att förbättra regionens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) fortskridit. Frågorna i den årliga medarbetarenkäten har setts över för att bättre täcka in de



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

områden som behövs för att värdera arbetsmiljö, detta har skett i samarbete med expertis från Universitetet.

Representation från läkarföreningen inom centrala samverkansgrupper.

CSG ordinarie	Yvonne Dellmark
CSG ersättare	Gunnar Berglund
Besp ordinarie	Clara Strömberg Yvonne Dellmark
Besp Ersättare	Gunnar Berglund
Beredning CSG	Yvonne Dellmark
Beredning upphandling	Clara Strömberg (Yvonne Dellmark)
Arbetsmiljökommissionen	Yvonne Dellmark

Sektioner och yrkesföreningar

En mycket väsentlig del av Läkarföreningens samlade arbete bedrivs inom föreningens sektioner och yrkesföreningar. En stor del av det viktiga medlemsnära arbetet och förhandlingar sker här. Varje sektion och yrkesförening har vid sina respektive årsmöten avlämnat egna verksamhetsberättelser som redovisas nedan.

Stor Stockholms Privatläkarföreningen S-SPLF

Styrelsen som valdes vid årsmötet 2023-01-30 har bestått av följande kollegor:

Hannu Määttänen, specialist i ortopedi, ordförande. Taxan. Rumiana Zlatewa-Cuenca, specialist i kardiologi, vice ordförande. Konsult. Mattias Jangard, specialist i ÖNH-sjukdomar, kassör. Vårdval. Richard Muller-Brunotte, specialist i internmedicin och kardiologi, ledamot. Taxan. Mikael Machado specialist i allmänkirurgi, ledamot och ansvarig för nyhetsbrevet. Taxan. Björn Zackrisson, specialist i allmänkirurgi och urologi, ledamot. Vårdval. Anette Sjösten, specialist i gynekologi, adjungerad ledamot, ledamot och sekreterare i servicebolagets styrelse. Vårdval.

Styrelsen i S-SPLF och Stockholms Privatläkarservice AB har haft 11 styrelsemöten under året och deltagit med representant till Stockholms läkarföreningens möten, SPLF, SLF Fullmäktige. Styrelsen har haft flera möten med (HSF) Förvaltningen och ARV sektionen.

Stockholms läkarförening

Storstockholms privatläkarförening har en styrelseplats i Stockholms Läkarförening. S-SPLF:s representant i SLF har under året varit Björn Zackrisson.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Svenska Privatläkarföreningen (SPLF)

Vår representant i SPLF:s styrelse har varit Hannu Määttänen

Kvalprak AB

Bolaget Kvalprak AB ägs till 49% av S-SPLF och 51% av Martin Hägerdal.

KVALPRAK tillhandahåller kvalitetssäkrings- och verksamhetsstyrningsinstrument för sjukvården. S-SPLF:s representanter i styrelsen har varit Hannu Määttänen, Mattias Jangard och Mikael Machado.

Stockholms Privatläkarservice AB (SSPLS AB)

SERVICEBOLAGET, ägs sedan 2018 av Stor-Stockholms Privatläkarförening. Servicebolagets styrelse består av S-SPLF:s styrelse och Anette Sjösten.

Servicebolaget bevakar läkarbolagens intressen och dess verksamhet redovisas i servicebolagets verksamhetsberättelse. Som representant för Servicebolaget har Hannu Määttänen varit i Branschrådet och RPO (rörelseorganens sjukdomar) och möte med SKR om digitalisering.

Regionalt samverkansorgan för privata vårdgivare och HSF, ARV-sektionen.

Under året har styrelsen deltagit i tre möten med HSF och ARV-sektionen, samtliga har ägt rum digitalt. Vi har haft god hjälp av Läkarförbundets jurist Mia Wallgren. Åren 2020 till 2023 har varit väldigt turbulent.

Vi påminner om Region Stockholms beslut om att ändra grundförutsättningar §LOL villkoren för ”fria nyttigheter”. 60 läkare överklagade med hjälp av Mia Wallgren Region Stockholms beslut till Förvaltningsrätten. Läkarna fick rätt FR. RS överklagade vidare till Kammarrätten i Stockholm. Kammarrätten medgav prövningstillstånd för Region Stockholm i dess överklagan av att inte få ta betalt för ”fria nyttigheter” och i samma beslut meddelat avslag på överklagan. Senaste tiden har några kolleger fått räkningar från laboratorier för utförda analyser. Heltidskravet är fortfarande en stötesten. Region Stockholm använder debiteringen som mått på heltidskrav. Om man inte kommer upp till 75% av Tak 1 då ger det indikation för Regionen att göra en fördjupad uppföljning. Det står i §LOL om att heltid 35 timmar per vecka i genomsnitt. Vid en händelse att en Taxaläkare blir sjuk bör man anmäla det till ARV sektionen. Vi har haft diskussioner om det och arbetat tillsammans med förvaltningen utformningen av sjukintyget. Syftet med det är att det inte skulle uppkomma onödiga frågor om att inte arbeta heltid. Syftet är att värdera hur sjukintyget fungerar.

Remisskrav, under december 2023 infördes det krav på remiss till ortopedi, handkirurgi och neurologi.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Styrelsen har under ett och ett halvt år påpekat problematiken med kraftigt förlängda svarstider avseende PAD från Unilabs. Begäran om att kunna skicka prover till alternativa labb har avslagits. Problemet har kvarstått och snarast aggraverats.

Vi har upptäckt att det saknas ett forum för små vårdgivare inom vårdval och arbetar för att få till ett sådant. Vi har diskussioner med förvaltningen att få i gång forum där S-SPLF skulle kunna representera mindre läkarledda vårdvalsverksamheter.

Möten med politiken

Efter valet hösten 2022 då Region Stockholm fick en Socialdemokratisk, C och MP med stöd av Vänsterpartiet ledd styre. Vi har träffat Primärvårdsregionsråd Christine Lorne C och Talla Alkurdi S. I samband med byte av majoritet i Regionen har man börjat en stor revidering av vårdval. Förvaltningen och tjänstemännen arbetar intensivt med Omställningsplanen. En del av vårdval revideras och får stå kvar, en del övertas i egen regi och en del läggs ner och kommer eventuellt läggas ut enligt LOU (lagen om offentlig upphandling).

Branschrådet

Stor-Stockholms Privatläkarservice AB (SSPL-S AB) är representerad i BR av Hannu Määttänen, dvs representant för de mindre läkarledda företagen.

Nyhetsbrev Sedan förra årsmötet januari 2023 har vi kommit ut med flera nyhetsbrev.

Hemsidan Nya hemsidan finns under SLF (Sveriges Läkarförbund) hemsida.

Momsfrågan

Momsfrågan aktualiserades 2018 efter EU-domstolens praxis och uttalande om att uthyrning av personal inom sjukvården är momsbelagt. Detta gäller även stafettläkarna. 2022 reviderades några vårdval i RS där man tillåter underleverantörer. Den som har vårdvalsavtalet med RS och har underleverantörer, så skall underleverantören fakturera med moms 25% enligt förhandsbesked från skattemyndigheten i Stockholm. S-SPLF rekommenderar i sådana fall att kontakta SKV med förhandsbesked för att om möjligt undvika eftertaxering och skattetillegg.

Tingsrätten

S-SPLF styrelsen har följt och stöttat en kollega som har haft stor rättegång som varade 2 veckor under september 2023.

Folksam Läkarförsäkring

S-SPLF har aktualiserat kontakten med FOLKSAM om att höjning av försäkringsbeloppet gällande rättsskydd vid tvister. Ärendet ligger nu hos SLF förhandlingsavdelningen.



Danderyd sjukhusläkarförening

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av följande personer:

Anette Hein, Ordförande, DSFD, ledamot Sth LF, Sth SACO;
Johan Styrud, Kir DSFD, Sth LF ordf, ledamot Sth SACO, SLF FD;
Anna Thorén, Klin fys, Sth SjhLF; **Hans Erntell**, Hjärt, DSAB;
Erik Anesäter, Hjärt, DSFD; **Martina Candamio Amato**, KK; **Minna Lundén**, KK;
Anna Maria Gray, KK; **Ellinor Skogseid**, Endokrin, sekreterare;
Samanta Rutherford-Lörstad, Med, DSFD; **Emma Eliasson Cako**, Med;
Bo Martin Brangstrup, Ort; **Hans Näsell**, Ort, SjhLF; **Annelie Pettersson**, Ort;
Helena Arnrup, Rtg; **Patrcik Gille Jonsson**, Inf; **Magnus Hedenstierna**, Inf;
Kristina Salomonsson, Ane; **Christina Montgomerie**, Njure; **Senka Sendic**, Njure;
Karin Bergen, Njure; **Eva Melin**, Rehab; **Joanna Wedlund**, DS ger;
Karolina af Edholm Arvidsson, Neuro; **Sara Lindblom**, Neuro; **Sandra Kallin**, Neuro; **Mitra Mehrabi**, Akutklin; **Korosh Hekmat**, Reumaklin; **Helena Sjögren**, Ger, adj; **Lina Skåntorp** Ger, adj; **Rickard Lundgren**, Med, adj; SYLF reprs **Lisa Li**, adj.

10 protokollförda möten har hållits under året.

Dominerande frågorna för DSLF under 2023.

Läkartjänster

Sparpaket innebär risk för indragna vikariat för UL, färre vik UL erbjuds ST samt att konverteringar av läkartjänster specialist/BÖL/ÖL skjuts upp. DSLF bevakar och begär statistik över alla läkartjänster.

Operationsflöden

försämrades dagtid p.g.a. minskad inhyrning av op- och narkospersonal. Därtill har ortopedkliniken haft ett kraftigt ökat akutinflöde. Många akuta operationer har försenats och utförts nattetid med ökad arbetsbörda för jourer. Nu ökas op-utrymme dagtid med ett op lag och minskas nattetid från 4 till 3 st. Detta innebär utmaningar med ökad risk för krockar och utökat samarbete mellan operationsavdelningar fordras.

Utfasning av flexibel arbetstid för läkare

föreslogs i de verksamheter som har flextid (Njur, Rehab, Ortopeden, Reuma, Röntgen, Geriatriken) p.g.a. ett inriktningsbeslut 2016 som varken samverkades eller genomfördes men lyfts nu. DSLF motsätter sig arbetsgivarens förslag och arbetar för att flextid behålls då det synliggör den faktiskt arbetade tiden och behövs i verksamheten på ytterligare kliniker.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Sammanläggningen av VO akutmedicin/infektion, medicinsk specialistvård och geriatriken

För att anpassa vården bättre för den multisjuka äldre patienten samt samverkansvinster. Det har krävt omfattande samverkansprocess med fokus på arbetsmiljö och patientsäkerhet som fungerat bra med flera läkarrepresentanter.

Utfasning av Vårdplatskoordinator på akuten

Avvaktat beslut. DSLF har tydligt markerat att läkarna inte kan förväntas leta vårdplatser med nuvarande vårdplatsbrist och bemanning.

Personalomklädningsrum

Omorganiserar. Fackliga protester ändrade beslut om z-skåp till mer funktionella skåp framöver. Om man tilldelats z-skåp ska man kunna byta till annat. Fortsatt arbete med större lyhördhet för våra synpunkter.

Sommaren 2023

Lägre belastning på akutsjukvården än tidigare år. Hög belastning vissa veckor samt för inf-läkarna pga. ett plötsligt beslut att extraöppna en infektionsavdelning utan hänsyn till läkarbemanning.

Arbetsmiljöverkets granskning av arbetsmiljön på Akuten, avd. 76 och Geriatriken

Under våren 2023 med uppföljning under hösten och arbetet fortsätter. Skarp kritik har riktats mot akuten och krav på åtgärder har inkommit för förbättring även för med klin avd 76 och geriatriken.

Chefstillsättningar 2023:

DSLFF har deltagit vid många chefstillsättningar och medverkat till att vi får med insyn och möjlighet att påverka processen i tidigare skede samt träffa fler kandidater när detta är aktuellt.

Lönerevision 2023.

Bra process gav 4,1% lönepåslag inklusive konverteringar och nya tjänster.

AT-läkare på DSAB

DSLFF har medverkat vid AT-intervjuer och har nått SYLFs schysst AT-rekrytering. I AT-rankningen får DSAB tyvärr fortsatt dåligt betyg, ffa på kirurgi placeringen. DSLFF driver på för förbättring för AT-läkare. Ny AT-chef tillträder vid årsskiftet.

Fortbildning och återhämtning

är eftersatt sedan pandemin. Vi lyfter uppdämt behov av ledighet för återhämtning, kurser, forskning mm. och risk med att spara på fortbildning.



Individärenden

DSLIF har stöttat ett antal medarbetare i behov av stöd.

Nytt hus 61

DSLIF samverkar i byggnad av hus 61.

Södertälje sjukhusläkarförening

Under 2023 har Covid-vågorna fortsatt att ebba ut och även om det fortfarande dyker upp toppar, så har året kanske mer handlat om att försöka återgå till full verksamhet och minska operationsköerna. Detta mot en bakgrund av en fortsatt ökad belastning på akutmottagningen och fortsatt ökad mängd av akuta operationer, framför allt inom kirurgin. Under våren infördes även det så kallade hyrstoppet, som huvudsakligen påverkade sjuksköterskorna.

Inom läkargruppen är det framför allt Närakuten, som till stor del är beroende av hyrläkare. Södertälje hade vid detta tillfälle högst andel inhyrd personal inom regionen, på runt 10%. Glädjande nog är vi dock det sjukhus som minskat inhyrningen mest och ligger nu på dryg 2%. Under hösten har även operation kunnat bemanna fler salar än man kanske kunde ha trott efter sommaren. Det är dock fortsatt många som väntar på elektiva ingrepp, och har gjort så länge. Problematiken runt förhållandet mellan akut och elektiv vård fortsätter att vara svårlöst och några större genomgripande grepp runt detta, har fortsatt lysa med sin frånvaro. Inom internmedicin/geriatrik har det varit viss turbulens runt chefsposterna, där den senaste chefsrekryteringen ändå tycks båda gott för framtiden. Sommaren, som ju alltid är en problematisk period vad gäller bemanning och vårdplatser, får nog ändå sägas ha gått bättre än man kanske befarat.

Samarbetet mellan ledning och verksamhet förlöpte överlag väl, och var inte utan lyhördhet. Omstyrningen av Botkyrka-ambulanserna hade en tydlig effekt. Liksom ”åter-styrningen”... I det lite större perspektivet på Region-nivå har det skett ett politiskt byte. Några dramatiska följder av detta kan ännu inte sägas ha skett. Rent allmänt finns dock känslan av att fokus tycks ligga lite mer på akutsjukhusen, och lite mindre på Vårdval och liknande. VI årsskiftet byts nuvarande ordförande för STS, SÖS och DS, Göran Stiernstedt (som blir ny ordförande för Karolinska), ut mot Peter Graf, tidigare VD för Tiohundra. I den lokala styrelsen för Södertälje Läkarförbund har vi fortsatt att driva frågorna om arbetsmiljö, fortbildning och yngre läkares villkor.

Vi har fortsatt att driva ”Schysst rekrytering” och haft representanter vid urvalet av AT-läkare. Lönerrevision genomfördes sedan vanligt under våren. Vi uppnådde en total löneökning på 4.1%, vilket var ovanligt högt och hjälpte till att balansera inflationsökningen något. En utmaning under kommande år utgörs av paragraf 13, regleringen av arbetstid kontra vila. Från 240201 kommer denna paragraf behöva följas. Förhandlingar pågår för närvarande och framför allt kommer det att bli problematiskt för VO Kvinnor och barn samt VO Anestesi att genomföra nödvändiga



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

förändringar. Med största sannolikhet kommer tillfälliga undantag att förhandlas fram för dessa kliniker. Detta kan lösa problemen mer akut, men på sikt kommer det att förbli ett fortsatt problem, då undantagen är tänkta att vara just tillfälliga.

Vårdplatsbristen fortsätter att vara en ständig sv, där beläggningssiffror nära 100% är fortsatt vanliga. När det extrema blir det nya normala, vilket oundvikligen sker tack vare vår förmåga att anpassa oss, kan riskerna bli orimliga. Ökningen av inkommande till akutmottagningen som kräver inläggning, ser inte ut att minska. Vi kommer att fortsätta jobba för en rimlig, och därmed patientsäker, beläggning. Ordförande har under året varit Paul Lundgren.

Södersjukhusets läkarförening

Styrelsen;

Ordförande **Clara Strömberg**, VO Akut; Vice Ordförande **Andreas Fischer**, VO Kirurgi;
Sekreterare **Hani Rafiq**, VO Akut; Ledamöter **Johan Stormdahl Stark**, VO Akut
Åsa Edegren, VO Kirurgi; **Uffe Hylin**, VO Ortopedi; **Johanna Kämpe**, VO Anestesi/IVA
Angelica Hjalmarsson, VO Ortopedi; **Christian Lindhardt**, Anestesi/IVA; **Anna
Thorbjörnsson**, VO Internmedicin; **Suppleanter: Emely Benér Thorin**, VO Kvinnosjukvård
Jonas Malmstedt, VO Kirurgi; **Miléne Fernandez**, VO Akut;
Fredrik Jöneby, VO Akut **Jenny Carlsson**, VO Bilddiagnostik.
**Adjungeringar; AT-läkare: Adam Haewski; Fritjof Andersson Fenger-Krog; Jhonel
Palomino Alarcon; Joya Ruzic, Georg von Baumgarten.**

Sektionens representation:

Sjukhusläkarna Sthlm: **Andreas Fischer** och **Uffe Hylin**
Sthlms Läkarförening: **Clara Strömberg** SACO-rådet: **Uffe Hylin**, **Clara Strömberg**, **Åsa Edegren**,
Emily Benér Thorin, **Hani Rafiq**, **Johan Stormdal Starck**, **Johnny Swahn**, **Nina Nirvén**, **Jenny
Carlsson**, **Miléne Fernandez**. Centrala SACO: **Clara Strömberg**
Facklig referensgrupp: **Clara Strömberg**, **Åsa Edegren**
Central upphandling: **Clara Strömberg**

Sektionens valberedning:

vald vid medlemsmöte 240111):
Valberedning: **Petra Näsell**, VO Kirurgi (sammankallande)
Peter Gillgren, VO Kirurgi, **Nasim Johansson**, VO Internmedicin
Agnes Modin, VO Bilddiagnostik/Fysiologiska kliniken
Johan Stormdahl Stark, VO Akut, **Hanna Södow**, VO Ortopedi

Styrelsearbete

Styrelsens ledamöter valdes på årsmötet och konstituerade sig vid första mötet enligt ovan. De förändringar som skett under året är att AT-läkarnas ombud bytts ut allt efter de blivit färdiga



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

med sin AT på SÖS. Styrelsen har under året haft 10 protokollförda styrelsemöten tillsammans med SACO-rådet. Mötena har varit tillgängliga för alla medlemmar. Protokoll från styrelsens möten har distribuerats via e-post till icke närvarande styrelseledamöter samt klinikombud för vidarebefordran till medlemmarna.

Styrelseledamöterna har arbetat främst inom sina egna verksamhetsområden, där de deltagit i framför allt Sams-möten, risk- och konsekvensanalyser, arbetsmiljöarbete (skyddsronder), anställningsintervjuer och lönerrevisioner. Representation har också skett i en del projektarbeten som genomförts på verksamhetsområdena, t.ex. inför ombyggnader eller omorganisationer. Styrelsen har varit representerad, främst genom ordföranden, i centrala möten. Styrelsen har hållit mail- och telefonkontakt med klinikombud och medlemmar och funnits tillgängliga för att svara på medlemsförfrågningar och deltagit i enskilda förhandlingar och personärenden.

Facklig tid har fördelats på ledamöterna i styrelsen för att möjliggöra arbetet, delta i referens/arbetsgrupper samt för att få ett ökat engagemang. Ambitionen är att läkarföreningen ska ha full bemanning i alla forum. Facklig tid har därför även fördelats till personer utanför styrelsen som adjungerats för arbete i olika referensgrupper, arbetsgrupper och SACO-utskott. Ordföranden har haft ett flertal inofficiella möten med SÖS VD i aktuella frågor. Ordförande har i sin roll varit en länk mellan sjukhusledningen och ledamöter/klinikombud vid olika förhandlingar. Genom att delta i såväl arbetet i Stockholms läkarförening som den centrala samverkansgruppen och Centrala SACO-råds-styrelsen inom Regionen har vi haft många möjligheter att framföra vår ståndpunkt till politiker och tjänstemän. Styrelsen har varit aktiv i media, och syns i ett flertal debattartiklar.

Styrelsemedlemmar har haft ett flertal möten med läkare på hemklinikerna avseende deras arbetsmiljö och andra fackliga frågor. Fyra enskilda personärenden har drivits på sjukhuset. Läkarföreningen har fortsatt arbetet med frågan om kompberg, övertid, rast vid lunch samt bortfallen flexitid.

Styrelsen har förhandlat flera nya extra kvällsjourlinjer bl.a. för att bearbeta vårdköerna. Dessutom har MBL-förhandlingar genomförts angående arbetspass, felaktiga ersättningar, organisationsförändringar, arbetstids- och schemafrågor, semesterdispenser och avstegsavtal. Ett stort arbete har varit förhandlingar om omorganisation och bildandet av en ny gemensam operationsorganisation samt bildandet av nya verksamhetsområden.

Sektionsstyrelsens ledamöter har representerat läkarna i SACO-rådet där våra ledamöter deltagit i Personalutskottet, Facklig referensgrupp och Konstrådet. Läkarföreningen har via Facklig referensgrupp arbetat aktivt i frågor om evakueringar och deltagit i möten med byggrupper och bevakat risk- och konsekvensanalyser. Under årets sista månader lades mycket arbete på MBL-förhandlingar avseende de nya reglerna för dygnsvila, samt diskussioner om jourbemanning, uttag av komp och dygns- och veckovila. Ledamöterna har deltagit i Läkarförbundets fullmäktige samt



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

representantskapet. Stockholms Läkarförening samt Centrala SACO har erbjudit utbildningar samt Tema-kvällar för klinik- och skyddsombud.

Sektion SÖS har via SACO-rådet varit representerat i Centrala Samverkansgruppen och har deltagit i ett flertal chefsintervjuer under året, bl.a. ny chefläkare samt nya verksamhetsområdeschefer, studierektorer och läkarchefer. Styrelsen har tillsammans med SACO-rådet startat ett projekt avseende bevakning av processen vid chefstillsättningar. Styrelsen har bevakat uttagningen av AT-läkare för ”Schysst AT- rekrytering”.

Ledamöterna har representerat SÖS centralt i Stockholms Läkarförening samt i Centrala SACO, Regionens Beställarsamverkan och Central upphandling.

Styrelsen har genomfört 2024 års lönerevision med gott resultat. Vi noterar glatt att vi har en hög anslutningsgrad och en ökande facklig aktivitet, men önskar full uppslutning av klinikombud på alla verksamheter. Styrelsen har ingen egen ekonomi varför ingen revisionsberättelse upprättas.

St. Görans sjukhusläkarförening

Styrelsen:

Ordförande, **Jan Kosmack**, Kardiologkliniken; Vice ordförande, **Charlotte Söderman**, Medicinkliniken; Andra vice ordförande: **Gabriella Schanning**, SYLF, Anestesikliniken.

Ledamöter:

Helena Boström Windhamre, Ortopedkliniken; **Bengt Sparrelid**, Akutkliniken;
Mikael Yang, Anestesikliniken; **Anna Gustafsson**, Klinisk fysiologi; **Pauline Hyttner**, Akutkliniken, **Josefin Dahlqvist Skoog**, Akutkliniken; **Haider Sabhan**, Medicinkliniken;
Anders Holmquist, Kirurgkliniken;

Adjungerade: **Sarah Pan**, Röntgenkliniken; **Peter Hagerman**, Kardiologkliniken; **Peter Benich**, AT läkarna; **Max Lind**, Kirurgkliniken; **Levgeniia Kryvoruchko**, Ortopedkliniken

Katarzyna Jansson, Urologkliniken; **Jan Svedenhag**, Fysiologkliniken

Uppdrag inom styrelsen;

- CESAM: Charlotte Söderman, Jan Kosmack ;
- Arbetsmiljöutskottet/jämställdhetsutskottet: Josefin Dahlqvist Skoog
- Lokal-CESAM: Charlotte Söderman, Jan Kosmack.
- Stockholms läkarförenings styrelse: Jan Kosmack, Pauline Hyttner
- Stockholms sjukhusläkarförening: Jan Svedenhag.
- SACO-representant till Capio S.t Görans styrelse: Bengt Sparrelid.
- SACO-representant till Capio Sveriges styrelse: Bengt Sparrelid
- Personalstiftelsen: Haider Sabhan
- European Work Council: Bengt Sparrelid.
- Förhandlingsgruppen: Bengt Sparrelid, Charlotte Söderman, Helena Boström, Pauline Hyttner, Jan Kosmack.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Styrelsen har haft möten kvällstid varje månad.

Under året har representanter från styrelsen deltagit vid rekrytering till flera chefstjänster samt vid riskanalyser avseende omorganisationer, ändrade jourlinjer och förändrade jourlinjer och deltagit i central och lokal samverkan.

Representanter från styrelsen har haft ett tvärfackligt samtal med Talla Alkurdi om regionens finansiering av Capio St Görans sjukhus samt ett arbetsplatsmöte med Sofia Rydgren Stahle, ordförande i SLF och Malin Ragnegård, ordförande i Kommunal.

Lönerevisionen 2023 gav en löneökning på i genomsnitt 3,99%. För uppdelning klinikvis, var god se tabell nedan.

Capio St Görans sjukhus 2023

Sedan 230401 finns BB och Förlossningsklinik på sjukhuset, och verksamheten kommer att utökas under 2024 och 2025. Cancersjukvården har utökats. Ny VD för Capio St Görans sjukhus är sedan i april Gustaf Storm.

Inhyrningen av sjuksköterskor har begränsats liksom på många andra sjukhus i regionen, men det kvarstår stor brist på operationssjuksköterskor varför det kvarstår en viss andel inhyrda operationssköterskor. Sommaren medförde stort patientinflöde till akuten, med många överbeläggningar som resultat särskilt de vårdplatserna med högre vårdnivå. Denna fråga har lyfts till CESAM och kommer att kvarstå för att få till bättre semesterplanering. Sjukhusets ekonomi är förbättrad jämfört med förra året. Upphandlingen av driften av St Görans sjukhus pågår, och Capio har inkommit med kvalificeringsansökan nummer tre. Operationsköerna har kortats på grund av operationer på helger och operationer på andra enheter för att vara i kapp till första kvartalet 2024. Årets löneökning blev 3,99 %.

Läkarföreningen Tiohundra sektion Norrtälje

Under året 2023 har sektionsstyrelsen för Norrtälje läkarförening (för Tiohundra AB, benämns för enkelhetens skull Norrtälje Läkarförening, NLF, i följande text nedan) varit aktiva efter förmäga, då ordförandeskapet av flera anledningar, på basen av olika belastningar för den sen flera år upprepat valda ordföranden (Annika Westlund) kommit att svikta för uppdraget i fråga. Denna oväntade funktionsnedsättning och oklarheter över eventuell ersättare för uppdraget kom att delvis göra att arbetet och den fackliga lednings-funktionen kom att bli mindre optimalt än vad som avsetts och förväntats. De som under tiden (från senvåren och framåt sommaren) tog över ansvaret blev vice ordförande Daniel von Bergen samt ledamoten och skyddsombudet Kenneth Lindberg. Den senare kom från våren sedermera att, tills vidare vetskap om situationen för ordföranden kom att klarna, att ersätta även centralt som tillförordnad ledamot i Stockholms läkarförening, det via månadsvisa styrelsemöten samt på Läkarförbundets fullmäktige till hösten.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Nu, liksom tidigare år, har vi varit bestående av klinikombud från psykiatri-beroende, BUP, medicin, kirurgi, anestesi, ortopedi, geriatrik, röntgen. AT-representanter har skiftat, i regel har de varit 2-4 personer för sitt uppdrag, beroende på placering och individuell tjänstgöring.

Under året 2023 har NLF haft en skattad god regelbunden dialog med arbetsgivaren. Formellt så i ”CeSam” och ”LoSam” (central samverkan respektive lokal dito), för primär-vård och sjukhuset, samt så för LoSam BUFPH.

NLF avslutade med uppfattad framgång och bilateral nöjaktighet årets lönerrevision (via von Bergen och Lindberg) via flertalet möten med arbetsgivarens och dess olika representanter. Utbetalning av nya löner skedde först med november-lönen 2023 (på vanligt vis med retroaktiv ersättning för månaderna som ingått i uppgörelsen sedan april). Vi hamnade i nivå av det s k ”märket” (kring 4,11%) i totalt utslag för våra medlemmar, där vi uppfattade att spridning gavs i rimliga ramar för en stor majoritet, samt blev uppskattat. En viss satsning fanns för vår del att driva ett löneflytt för specialister i medicin och för kvinnor, som vi uppfattat (efter samtal med berörda och i jämförande granskning, både inom och utanför sjukhuset för motsvarande kompetenser) hade mindre god löneutveckling över tid och sålunda behövde kompenseras i årets revision.

NLF har deltagit i MBL förhandlingar, samt representant (via mandat från SACO) i bolagsstyrelsen för Tiohundra AB, via vice ordförande (och klinikombud för röntgen), Daniel von Bergen. Den senare avböjde sedermera (p g a personliga orsaker) att helt stiga av sitt fackliga uppdrag, efter årets löne-revision. Han avsåg att söka efter sin efterträdare, som representant från röntgen-sektionen.

Stöd till medlemmar har skett via mejl, telefon, personliga samtal och möten och om så önskats som stöd i samtal och förhandling med arbetsgivaren.

Lunchmöten hölls regelbundet fram tills ordförandens frånfalle under våren. ”Teams” har sedan länge erbjudits de som ej kunnat fysiskt närvara, vilket över lag fungerat väl.

Styrelsen har haft ambitionen att fortsätta ta upp inkomna frågor, bevaka omgivningen, ta emot och diskutera de rapporter som givits från klinikombuden, från CeSam, LoSam, primärvård och sjukhus, LoSam BUFPH. Rapporter från Stockholms läkarförenings möten har återkopplats till den lokala styrelsen.

Ordförande Annika kom sedermera att formellt avsluta sitt fackliga uppdrag, vilket meddelades oss i samband med årets internat för läkarföreningen i Stockholm, tidig höst efter sommaren. Efter det har vi i kvarvarande styrelse sökt ny-orientera oss och aktivt eftersökt intresse för att arbeta fackligt bland medlemmarna inom TioHundra. Där har vi lyckats värva en delegat från primär-vården (vilka ej haft representant för sig under några år), som kom att väljas in formellt i styrelsen vid årsmötet i december.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Vid årets årsmöte (2023 12 07) lades ramarna för kommande år, vilket innebar att ordförandeskapet, i full enighet, valdes till det uppkomna förslaget om delat ordförandeskap, mellan Kenneth Lindberg och Ingrid Liljenberg-Olsson (med tidigare god erfarenhet i Västernorrlands läkarförbund, vilket uppfattades av medlemmarna och styrelsen som ett välkommet tillskott). Hon avser särskilt bevaka CeSam. Lindberg antar fortsätta uppdraget för LoSam. Utifrån tillgänglighet och situation kan uppgifterna komma att fördelas dem mellan.

Då en del av orsaken till tidigare ordförandens uppkomna svikt misstänks komma av alltför stor sammantagen arbets-belastning, har vi sett det som helt nödvändigt att delegera arbetsuppgifterna i styrelsen betydligt mer än vad som varit fallet. Vi har en god uppfattning av att det synsättet delas av den för år 2024 valda lokala styrelsen.

Vi har i skrivande stund haft ett fruktbart heldagsmöte (2024 01 24) och då lagt fram planer på hur vår lokala verksamhet ska kunna frodas och utvecklas under året. Regelbundna möten för våren med "lunchmöten" har fastställts, inklusive ett till våren avslutande sammanfattande kvällsmöte.

SLSO:s Läkarförening

SLSO's Läkarförening är en del av Stockholms Läkarförening och företräder medlemmar anställda i SLSO, Stockholms Läns Sjukvårdsområde.

Verksamheten är förlagd på drygt 170 olika enheter över hela länet. Medlemsantalet är stabilt runt ca 1.400 läkare.

Styrelsen

Gunilla Bergström ASIH Stockholm Södra som Ordförande; **Gunnar Berglund**, Älvsjö vårdcentral, Vice ordförande; **Amanda Aldervall**, Sekreterare Psykiatri Södra avgått under -23. **Fredrik von Beetzen**, Psykiatri Nordväst; **Lena Bergqvist**, Närakut Haga, sekr; **Stella Sideridou**, Psykiatri Nordväst; **Maria Sjödahl**, Husläkarmottagningen Johannes, bytt till Alviks VC; **Madeleine Liljegren** Psykiatri Nordväst; **Stefanie Najem** Jakobsbergs VC slutat under -23; **Andreas Larsson** Psykiatri Sydväst; **Raquel Olofsson Falla** Psykiatri Sydväst **Celia Martinez Arana** Gustavsbergs VC; **Tim Bäckdahl** Skärholmens VC; **Vilhelm Bäcker Lanz** avgått under -23; **Johanna Sunesson** Sabbatsbergsgeriatriken avgått under -23.

Adjungerade under året:

Victor Nabet Barn och ungdomspsykiatri; **Ylva Kristoferson Sandström** Liljeholmens VC; **Fredrik Gröndal Sköld** Beroendecentrum; **Feben Birhane** Psykiatri Södra

Valberedning

Suzana Turkalj Pavlakovic, Humera Memon, Caroline Asplund och Mikael Hedberg



Verksamhet

SLSO är en mångfacetterad organisation det blir en utmaning att sprida viktig information till våra medlemmar. Medlemsbrev distribueras därmed återkommande via medlemsmail.

Vi använder Läkarförbundets medlemsregister för dessa mail och andra utskick. Vi ser att detta har inneburit att fler har tagit del av information från oss vilket är glädjande. Det är dock viktigt att man har en uppdaterad mailadress i medlemsregistret. Denna ändring kan var och en själv göra på Läkarförbundets hemsida, under mina medlemsuppgifter.

Löneöversyn 2023

Avtalet som tecknades 2020 är 4-årig och gäller från 2020 01 04 till 2023 03 31 och för 2023 var överenskommet att nivån var industrins märke som 2023 landade på 4,1%.

I slutet av oktober hade vi förhandlat färdigt för alla tillsvidare anställda fackligt anslutna läkare i SLSO och lyckades höja resultatet till drygt 4,15%.

Under året har inflationen varit betydligt högre så i princip en reallönesänkning dock.

Avtal

Under 2019 påbörjades ett arbete med HR-avdelningen angående jourkompberget, som för många medlemmar överstiger 200 timmar/år. Detta arbete har fortsatt även under 2023 och det är viktigt att de medlemmar som önskar ledighet i anslutning till jourarbete eller enligt önskemål får möjlighet att ta ut det och att alla medlemmar har ett hållbart arbetsliv.

Utbildning

Flera av våra styrelseledamöter har gått fackliga utbildningar under året och vi uppmuntrar fler söka utbildningar där tex Sveriges läkarförbund håller facklig bas och fortsättningskurs samt Saco håller i samverkasutbildning och skyddsombudsutbildning.

Flera gick specialutbildning inom förhandlingsteknik.

Under våra informationsträffar under året har vi bjudit in gäster dels regionalpolitiker och experter från Läkarförbundet inom juridik, information och media.

Den 18 januari besökte Robert Johansson personalregionråd från Socialdemokraterna oss.

Den 16 februari fick vi träffa Hedio Guzel press och kommunikationschef på Läkarförbundet.

Vi har även lärt oss förhandlingsteknik med Ann Garö den 15 mars då vi hade en heldag på Villagatan.

Den 19 april besökte Christine Lorne Primärvårdsregionråd från Centern oss.

Vi fick besök av Hälso- och sjukvårdsdirektör Anders Ahlson den 15 juni.

Arbetsmiljö

Vi har fortsatt vårt tvärfackliga arbete med arbetsgivaren med de arbetsplatser där vi får vetskap om att det är problem. Vi har oftast en bra dialog med ledningen inom de olika verksamhetsområdena. Vi bistår vid behov med stöd i medlemsärenden ofta tillsammans med ombudsmän från kansliet.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

SLSOs läkarförening arbetar när och tvärfackligt med SACO-SLSO, vilket utgår från gällande samverkansavtal. Vi bevakar tillsättningarna av verksamhetschefer via SACO-SLSO, där en SACO-representant är med vid de fackliga intervjuerna av kandidater. Vid dessa intervjuer är arbetsmiljön en av de viktigaste frågorna. Tyvärr ser vi att allt färre läkare är chefer inom SLSO och detta är något som vi och SACO har i åtanke vid de fackliga intervjuerna. Vi ser att det finns flera vårdcentraler inte har en lokal facklig samverkan och därmed förhandlas dessa budgetar centralt i SLSO där vi medverkar.

Det har varit och är värdefullt när medlemmar har hört av sig till oss med frågor, som vi kan ta upp med ledningen i olika sammanhang.

Vi från SLSO har tre ordinarie platser i Stockholms Läkarförening och några av oss hade möjlighet att delta i Läkarförbundets fullmäktige i november 2023.

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening

Styrelsen valdes på årsmötet och konstituerades på möte i december 2022. Styrelsen har förmånen att genomföra ett internat under vilket varit mycket positivt för vårt interna arbete. Alla styrelseledamöter har stort kliniskt engagemang som gör att det är svårigheter att få till gemensamma mötestider då vi noterat en ökande svårighet att få ut facklig tid efter behov. Vi har haft ett informellt AU med Ordförande, Yvonne Dellmark och vice ordförande Amir Samadi och HSO samt ombudsman som haft digitala avstämningar.

I mars 2023 flyttade vi till Gamla Karolinska D2:03. Karolinskas läkarförening medverkade som sektion vid Stockholms läkarförenings fullmäktige. Efter årsmötet är ordförande och Mikael Nilsson representanter i Stockholms läkarförenings styrelse. Amir Samadi valdes ånyo till valberedningen.

Under våren avhölls några ombudsluncher med tillfälle till diskussion om aktuella fackliga frågor. Under hösten enbart ett ombudsmöte på distans i samband med löneöversynen. Vår ambition att förbättra digital kommunikation är fortsatt en ambition men vi har inte haft möjlighet att prioritera den tillräckligt.

Sjukhusledningen har under året testat ett nytt schemaläggningssystem ”Tessa” och handlat upp det för hela sjukhuset efter att ha haft en pilot. Vi har en del frågetecken avseende läkares schemaläggning som inte rätats ut i samband med piloten, snarast får vi höra att det blir än svårare att följa schema, faktiskt arbetad tid över till rätt ersättning för arbetet. Varje gång det inte går som det ska krävs mycket manuell hantering som försvåras alltmer då administration av detta flyttas allt längre ifrån respektive verksamhet.

Veckan före midsommar Informerade Karolinska Universitetssjukhuset om ett varsel på 450 tjänster med administrativa arbetsuppgifter. I det ingår allt från medicinska sekreterare till sjukhusfotografer, medicinska tekniker, IT personal och de som arbetar med forskningsuppgifter.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Utöver informationen om att varsel gick ut fick vi fackligt ingen information alls förrän i slutet av oktober då respektive chef skulle återkomma med lösningsförslag för hur deras andel av besparingen skulle genomföras. Förs därefter fick vi med kort varsel möjlighet att delta i risk och konsekvensbedömningar, tyvärr bara lokalt för respektive verksamhet. Det har gjort att de förändringar som påverkar resten av sjukhuset riskerar att gravt underskattas.

Exempel på de förändringar som nu kommer att genomförts är avskaffande av delen ”kvalitet och patientsäkerhet”, där de administrativa delarna förs över till vårdproduktionsstaben! Chefläkarnas antal dras ned till 1! I stället tänker man sig att patientsäkerhetsarbetet ska hanteras av framför allt omvårdnadskompetens och respektive verksamhetschef (för den rollen krävs inte heller medicinsk kompetens), trots läkarföreningens protester. Ekonomin är fortsatt ansträngd vilket vi märkt av genom ett antal ensidiga arbetsgivarbeslut. Allt ifrån att dispens krävs upp till sjukhusdirektörsnivå krävs för förlängning av visstidsanställningar till att man fråntagit tema/funktionschef att fatta enskilda lönebeslut. Det har ensidigt inrättats ett löneråd där allt utanför löneöversynsutrymme skall hanteras. En åtgärd som effektivt fråntar verksamhetschef mandat att styra sin verksamhet.

Det pågår en taligenkänningspilot, som innebär att intalat diktat direkt kommer ut som text att signera. Det finns en tro att detta ska spara stora summor i minskad administrativ personal. Fackligt har vi inte samma tilltro till besparingen, dels för att det inte alltid går att diktera i den ostörda miljö som krävs för taligenkänningen, dels för att våra medicinska sekreterare gör så mycket mer än att enbart skriva diktatet till text. Om läkarna ska ta över alla uppgifter som idag utförs med hjälp av inlästa meddelanden blir det ingen besparing. Tvärt om.

Årets löneöversyn hade ett lägsta garanterat utfall på sjukhusnivå om 4.1%. Tack vare arbetsinsatser från alla våra lokalombud har vi kunnat genomföra en konstruktiv dialog lokalt, även om utfallet inte når den nivå vi tycker vore rimlig utan enbart det lägsta garanterade. Vi inledde dialog med arbetsgivaren redan under våren, men kom på grund av arbetsgivarsidan inte igång med konkreta förhandlingar förrän under hösten. Ny lön betalades ut med novemberlön. Då arbetsgivaren i år kraftigt begränsade möjligheten att diskutera även kraftiga snedsitsar lokalt minskade möjligheten att gå mot en bra och rättvis lönestruktur. Vi kommer att fortsätta arbeta med frågan i väntan på nytt avtal mellan läkarförbundet /SKR som förhandlas under våren 2024. Vi ser att arbetsgivaren försöker hålla nere lönerna vid ny lönesättning av nya befattningar, av det skälet försöker vi så långt det är möjligt att vara behjälpliga även vid enskilda löneförhandlingar då de hamnat i ett låst läge.

Under året väntade vi på att sjukhuset skulle påbörja arbetet med att anpassa även läkarscheman till den nya skarpare tolkningen av Eu direktivet när det gäller arbetstid. Efter besked om att det inte gällde läkarna förrän februari 24 så hände förbluffande lite. Utöver de övergripande ärenden vi har arbetat med har vi även hanterat ett större antal personärenden samt suttit med i ett antal chefsintervjuer med påföljande MBL förhandlingar.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Omsättningen i chefsleden är oroväckande hög, för närvarande är nästan hälften av sjukhusets ledningsgrupp tillförordnade. Ordförande har även ägnat tid till uppdraget som ordförande i Centrala Sacorådet Region Stockholm samt presidiearbetet i Stockholms läkarförening. Tema och Funktionsombud gör ett stort arbete som samordnar våra klinikombud (Medicinsk enhets ombud) lokalt och stöttar dem när det behövs.

Något som oroar oss är det dimensioneringsarbete som pågår över sjukhuset med att anpassa bemanning till vårdproduktionen och slimma (sk optimering) bemanningen. Tyvärr tar man inte med behoven av handledare/forskare/undervisnings behov i dimensioneringen. Det är mycket olyckligt, vilket läkarföreningen framfört. Särskilt oroväckande är det då sjukhuset ännu knappt påbörjat införandet av målbeskrivningen för ST 2021, där det formella kravet på handledning är utökad. Vi kan inte heller spåra någon ökad satsning på läkarbemanning för att klara undervisningsmålen som införs då läkarutbildningen blir 6 årig och ska leda till legitimation. Karolinska Universitetssjukhuset har ett stort antal samverkansgrupper. På tema/funktionsnivå medverkar framför allt våra tema/funktionsombud. På ME nivå finns våra motsvarigheter till klinikombud. Centrala staber med många stödfunktioner inklusive en under året inrättad produktionsstab bemannas av ordförande med stöd av tema/funktionsombud.

Karolinskas läkarförening har också via Stockholms läkarförening varit representerade i Centrala Sacorådet inom Region Stockholm, Även Amir Samadi, Helena Genberg och Christer Almgren Lidman har varit ledamöter i Centrala Sacorådet.

Valberedningen 2023: Emma Aronsson (sammankallande), Johannes Jacks, Emmy Nyqvist. Sektionen har en tjänsteman (ombudsman/adm.) som arbetar med styrelsen (anställd hos Stockholms Läkarförening). Ekonomin hanteras av ekonomiansvarig hos Stockholms läkarförening.

Mikael Nilsson (inriktning Solna), Christer Lidman (inriktning Huddinge) och Mitua Mera (inriktning Huddinge) har arbetat hårt som huvudskyddsombud för föreningen. Ombudsman Kristina Ullskog är också mycket aktiv i vår HSO grupp. Samtliga HSO arbetar även kliniskt, vilket gör att förstärkning behövs. Under året har ett antal olika arbetsmiljöutredningar på LF:s initiativ startat, vid andra har HSO medverkat på arbetsgivarens initiativ. Flera personären är kopplade till arbetsmiljöproblematik. HSO deltar i sjukhusets gemensamma skyddskommitté och behandlar där arbetsmiljöfrågor som rör hela sjukhuset. Majoriteten av klinikombuden är tillika skyddsombud och deltar i det lokala systematiska arbetsmiljöarbetet. En av viktiga frågor där röd de dåliga eller obefintliga administrativa arbetsplatserna för läkare.

Förbättringspotential finns för huvudskyddsombudsgruppen. Tyvärr har HSO gruppen under året inte haft möjlighet att prioritera att på ett effektivt sätt knyta ihop huvudskyddsombudens arbete med tema- och lokala skyddsombud. Arbetet blir då av mer av reaktiv karaktär där lokala skyddsombud kontakter oss direkt eller indirekt via andra fackliga parter.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Arbetsgivaren har under året tagit fram en ny riskbedömningsblankett, där HSO varit aktiv i arbetet, även om slutresultatet kan diskuteras. Se gärna länk till hela verksamhetsberättelsen från sektion Karolinska.

HSO arbetar i frågeställningar kring sjukhusets arbete mot kränkande särbehandling. Problem har framkommit kring sjukhusets sätt att utreda kränkande särbehandling. I samband med ett anmälningsfall skrevs en 66a som avskrevs av arbetsmiljöverket. Denna 66a är överklagad till förvaltningsdomstolen. Frågeställning är just möjligheten för skyddsombud att kunna krav ställa arbetsgivaren att externt utreda misstänkta fall av kränkande särbehandling på ett sätt som är objektivt och sakligt i enlighet med MYNAKS (myndigheten för arbetsmiljökunskap) riktlinje. Hot och våld är en av de frågor som lyfts i skyddskommittéarbetet. Som slutpunkt gällande hot och våld har terrorhotnivån i Sverige höjts till ett högt hot sedan oktober -23. Det motsvarar en fyra på den femgradiga skalan. Bakgrunden är ett försämrat läge avseende attentatshot mot Sverige. Samtidigt Har Sverige ansökt om medborgarskap i Nato. Detta kommer ställa högre krav på oss att bevaka frågor kring sjukhusets robusthet (se dokumentet; Den robusta sjukhusbyggnaden <https://www.msb.se/sv/amnesomraden/krisberedskap--civilt-forsvar/samlat-stod-till-regioner/den-robusta-sjukhusbyggnaden/>)

Arbetsmiljöverket har genomfört ett flertal inspektioner på Karolinska universitetssjukhuset i år i samband med en nationell satsning på arbetsmiljöarbete inom vårdens akutverksamheter¹. På förekommen anledning genomförs under hösten ett flertal re-inspektioner Utöver detta har arbetet fortgått med egna 6:6a anmälningar, med bland annat ME akut Huddinge.

I VO har under året granskat barnakuten. Under höstens uppföljning påvisades fortsatt allvarliga brister där många inläggningsklara barn fick stanna kvar på akuten i väntan på en ledig vårdplats. Under året har sjukhuset påverkats mycket av den minskade inhyrningen, med olika följder för egen personal. Fortbildningen har strypts p.g.a. akuta besparingsåtgärder, men även resurser till kvalitetsarbeten med mera har minskats till förmån för kö kapning och upprätthållande av produktion på bekostnad av sjukhusets två andra uppdrag.

Vi har utöver det arbete som sker i teman och funktioner arbetat i olika arbetsgrupper i styrelsen, bland annat kring arbetstid.

Det som återstår som stort förbättringsarbete är kommunikation till medlemmarna, vilket inte har varit möjligt att prioritera i år på grund av akuta frågor. Det hoppas vi förbättra under det kommande året.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Stockholm-Mälardalens-Gotlands företagsläkarförening

Medlemmar har 113, varav 18 pensionärer, varit under året, en minskning med 1 st.

Styrelsen har bestått av: Antonia Jacobaeus, ordförande. (Antonia Jacobaeus Rehab AB).

Ledamot i Stockholms Läkarförenings styrelse, samt i Blomsterfondens styrelse, revisor i SACO-rådet. Ordförande i SAMF. Ledamot i ARM. **Renate Kolanowska**, sekr, **Inger Önerud**, kassör, **Sofia Glaser**, **Emma Jansson**.

Revisorer: **Kerstin Marinko** och **Lisa Reda**. Suppleant: **Birgitta Gottfries-Dahlberg**

Fullmäktigedelegater SFLF: Beslutades att de som närvarar på årsmötet är delegater.

Fullmäktigedelegater Stockholms Läkarförening: Renata Kolanowska och Inger Önerud

Valberedning: Vakant

Styrelsen har under året haft **8 styrelsemöten** där vi planerat våra aktiviteter.

Årets **medlemsmöten** har haft följande teman:

- Årsmötet 23 februari på Villagatan, Arbetsmiljöenkäten som förbundet gjort presenterades, och Anna Rask-Andersen, prof. emerita från Uppsala, diskuterade resultaten. 13 deltagare + 5 digitalt.
- ”AfterWork” 20 april på Stockholms vinkällare med en filmad föreläsning av Lotta Skoglund-Borg om Kvinnor och ADHD, i arbetslivet. 15 deltagare.
- Under hösten testade vi ”Afterwork” vid två tillfällen 18/10 med 6 närvarande, och 15/11 med 1.
- ARM’s Höstmöte digitalt 28-29/11, där ordförande deltagit i planeringen och modererade en session om vårdmiljöer, inkl. ”Dumhetsbekämpning”, och Sofia Paulsson modererade sessionen om ”Hur implementera forskningsresultat inom FHV?”

Stockholms distriktsläkarförening

Verksamhetsåret inleddes med års- och medlemsmöte på Läkarförbundet.

Styrelsen har haft 10 möten under året varav ett möte var gemensamt med SFAM Stockholms styrelse.

DLF Stockholm är framför allt en förening för påverkansarbete. Styrelsen har under året fortsatt att jobba med opinion och mött politiker och tjänstemän i regionen för att diskutera vårdcentralernas ställning och primärvårdens villkor och framtid.

Styrelsens prioriterade områden i detta arbete har varit:

- 1) listning av alla invånare på fast läkare med listningstak,
- 2) tillräcklig ekonomi/finansiering av husläkarverksamheten,
- 3) ökad förståelse för vad vi gör i primärvården och vikten av kontinuitet.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

DLF Stockholm har under året deltagit i ett flertal debatter om primärvården i Region Stockholm både i och utanför media, samt flera dialogmöten med politiker och tjänstemän.

Fullständig Verksamhetsberättelse återfinns under DLF Stockholms hemsida.

SLF Student Stockholm

Styrelsen för verksamhetsår 2023 sammanträdde åtta gånger, varav ett av dessa möten hölls som öppet styrelsemöte. En arbetshelg arrangerades under våren där styrelsen ägnade stor del av tiden på att uppdatera PM och ”lathundar” för att underlätta arbetet för nästa års styrelse.

Terminsinfo är en viktig hörnsten i SLF Student Stockholmsarbete då detta är vår möjlighet att introducera fackförbundets verksamhet och rekrytera nya medlemmar. Under våren hölls endast terminsinfo för studenter i termin 4 och därmed höll man på våren även information för termin 2 studenter.

En förmån som SLF Student Stockholms medlemmar har är möjligheten att beställa namnskyltar inför kliniska placeringar och underläkarvikariat. Namnskyltar beställdes och levererades två gånger under 2023 liksom tidigare år.

AT-mässorna är SLF Students primära inkomstkälla och har detta år liksom tidigare anordnats två gånger, en på våren och en på hösten. Vi fick positiv respons från studenter liksom regionerna. Ett orosmoment för SLF Student är hur framtidens AT-mässor kommer att se ut då AT försvinner. Olika alternativ har diskuterats såsom arbetsmarknadsmässa eller BT-mässa.

SYLF Stockholm

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är den näst största yrkesföreningen inom Sveriges Läkarförbund (SLF) med uppgift att organisera personer med läkarexamen som ännu inte är specialister. SYLF Stockholm är SYLF:s största lokalavdelning – 31 december 2023 hade föreningen 2788 medlemmar.

Styrelsens sammansättning och arbetssätt

SYLF Stockholms styrelse bestod under 2023 av ordförande Maria Belikova (MB), vice ordförande Gabriella Schanning (GS), andre vice ordförande Niki Shams, sekreterare Ievgeniia Kryvoruchko, vice sekreterare Johanna Lundqvist, kassör Mikael Kakeeto samt ledamöter Fredrik Jöneby, Anna Söderberg, Robert Holmqvist, Lovisa Backemar, Hani Rafiq och suppleanter Shwan Ghaderi och Lisa Li. Amanda Wörlund var adjungerad från Sveriges Läkarförbund (SLF) Student Stockholm. Under verksamhetsåret entledigades Robert Holmqvist,



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Lovisa Backemar och Hani Rafiq från sina uppdrag på egen begäran.

Styrelsen har haft en löpande kommunikation via möten, mejl och telefon samt på arbetsplattformen Slack. Styrelsen hade 13 protokollförda styrelsemöten, varav ett öppet styrelsemöte, samt 4 styrelseinternat/externat.

Ekonomi

SYLF Stockholm har fortsatt en god ekonomi med över 1 MSEK i tillgångar. Intäkter har tidigare bara kommit från medlemsavgifter, men under året har en del av kapitalet placerats på räntebärande konton vilket har inbringat kapital. Det var budgeterat för ett minusresultat till följd av föregående års pandemirelaterade överskott, och resultatet hamnade på minus 3739 SEK. SYLF Stockholm har fortsatt en mycket god ekonomi vilket är fördelaktigt när vi vill öka arbetet för bättre löner och villkor i ett läge med fortsatt hög inflation.

Verksamhet

Under året har styrelseledamöter deltagit i flera olika fackliga arrangemang, bl.a. på SYLF:s, Stockholms Läkarförenings och Läkarförbundets fullmäktigemöten samt på SYLF:s och Läkarförbundets representantskap. MB och GS representerade SYLF Stockholm i Stockholms läkarförening och flertalet styrelsemedlemmar var representanter i läkarföreningens sektioner. Styrelsemedlemmar har deltagit i såväl SYLF:s som SLF:s kurser.

Basfacklig info har givits till medlemmar på AT-och BT-introduktioner, på en lunchföreläsning samt på en medlemskväll. Det anordnades också en föreläsning på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge om IVO:s verksamhet samt en medlemskväll om alternativa karriärvägar för läkare. Styrelsen arrangerade en middag för fackligt aktiva underläkare inom Region Stockholm för att möjliggöra ett brett informationsutbyte mellan olika verksamheter.

Styrelsen har tillsammans med de sektionerna utvärderat AT-rekryteringsprocesser på Södersjukhuset, Capio S:t Görans sjukhus och Danderyds sjukhus. Styrelsen beslutade vidare att nominera dessa till SYLF:s utmärkelse Fortfarande Schysst. MB har även deltagit vid rekryteringen av BT-läkare.

SYLF Stockholm har under året arbetat kontinuerligt för att påverka beslutsfattare till förmån för underläkares intressen. Många frågor har lyfts med särskilt fokus på brist på utbildningsplatser, långsiktig kompetensförsörjning, den bristande arbetsmiljön samt de svårigheter utlandsutbildade läkare stöter på. MB och GS har tillsammans med presidiet i Stockholms Läkarförening haft möten med Utbildningsenheten på Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. MB och GS har under året haft möten med regionpolitiker från samtliga partier. GS deltog vid omförhandling av AT-trappan.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Styrelsen eftersträvade en kontinuerlig dialog med medlemmarna i form av ökad närvaro på sociala medier samt genom att svara på inkommande mejl. MB och GS har syns i media i frågor gällande AT-och BT-läkares löner samt bristen på utbildningsplatser. Antalet följare på Facebook och Instagram har under året ökat med ca 20%.

SYLF Stockholms handledarpris Guldkornet tilldelades Henrik Sanderborg, specialist i allmänmedicin vid Tullinge vårdcentral. Nomineringen finns att läsa på [hemsidan](#).

Seniora läkare

Medlemmar: Medlemsantalet var i stort sett oförändrat: 2 931 vid 2023 års slut. Seniora Läkare har två regionala avdelningar: Skåne-SÄL och Väst-SÄL.

Sammanträden: Styrelsen har under 2023 haft 8 sammanträden varav 5 digitala.

Medlemsmöten: Vårmöte/årsmöte hölls i Lund 12–13 maj. Ett generöst program med fortbildning, bl.a. om vaccinationer till äldre, blödarsjuka och läkemedel till äldre. Bland kulturinslagen märktes beskrivning av Lunda-andan samt hur man kombinerar läkaryrket med att vara författare

Medlemstidningen: Medlemstidningen Seniora Läkare utkommer med fyra mycket uppskattade nummer årligen. Josef Milerad är ansvarig utgivare.

Hemsidan: På Seniora Läkares hemsida, <https://slf.se/seniora-lakare/>, finns information om styrelsen, våra verksamheter, aktuell facklig information, kommande möten och reseverksamheten.

Resor: Under 2023 gick resorna till Tavastland, Rom, Lake district i England, Veneto och Hamburg. Ekonomi: Ekonomin i föreningen är mycket god.

Facklig aktivitet

Förbundsstyrelsen: Anna Rask-Andersen har under året ingått i Läkarförbundets styrelse och har bevakat de seniora läkarnas frågor. Hon är även ordförande i Läkarförbundets arbetslivsgrupp (ALG)

Läkarförbundets fullmäktige 2023: Torsten Mossberg har representerat Seniora läkare vid



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Läkarförbundets fullmäktige: P.g.a. tidsnöd blev Seniora Läkares motion om vaccinationsprogram för äldre styvmoderligt behandlad. Vi återkommer. Anna Rask Andersen blev vald till ytterligare två år i förbundsstyrelsen. Torsten Mossberg blev vald till verksamhetsrevisorsuppleant samt hedrad med utmärkelsen ”Hedersomnämning”.

Adjungeringar: Seniora Läkares styrelse eftersträvar att medlemmar från styrelsen ska få möjlighet att adjungeras till yrkesföreningarnas styrelser för att i olika sammanhang kunna bidra med seniora läkares synpunkter och lyfta de seniora läkarnas frågor. Torsten Mossberg är adjungerad till Stockholm läkarförenings styrelse. Anna Rask-Andersen deltar i Upplands allmänna läkarförenings månatliga fackliga möten.

Stockholms sjukhusläkarförening

Styrelsen 2023 har bestått av nedanstående ledamöter

Ordförande Andreas Fischer, Specialistläkare, Kirurgkliniken, Södersjukhuset
Vice ordförande/Bitr. Sekr. Gunnar Söderqvist, Överläkare, Gynekologi, Region Stockholm.
Kassör Magnus Hellström, Docent, konsultläkare Urologi, Stockholm.
Sekreterare Sabine Naessén, Överläkare, Gynekologi SLSO och Kvinnoklin. K Solna.
Vetenskaplig sekreterare Uffe Hylin, Lektor, Överläkare, Ortopedkliniken, SÖS
Övriga styrelseledamöter Anna Thorén, Specialistläkare, Klinisk Fysiologi, Danderyds sjukhus
Kristoffer Löf Medicinkliniken, STSS Jan Svedenhag Överläkare, Klinisk Fysiologi, St: Göran
Mikael Nilsson Överläkare, Akutkliniken Karolinska Solna Johanna Nilsson Överläkare,
Neurofysiologi, Karolinska Solna Sara Guenther Geriatriker Sabbatsbergs sjukhus
Hans Näsell Överläkare, Ortopedkliniken, Danderyds sjukhus

Revisorer: Ove Thott Karolinska, Solna och Håkan Kalzén AN/ IVA, STSS.

Valberedning: Enligt beslut vid årsmötet 2023 omvaldes Kent Lund, Violeta Ulfendahl, Christer Almgren-Lidman och Yvonne Dellmark. Helena Arnrup valde att avgå och ersattes av Anette Hein.

Årsmötet 2023 hölls på Villagatan 5.

Vi har haft 8 styrelsemöten under det gångna året. Flertalet möten har kunnat hållas in vivo men även med uppkopplingsmöjlighet på Zoom, uppskattat av ledamöter som har svårt att hinna med närvaro på plats.

Vi har i år fortsatt använt vårt skyddade diskussionsforum på sociala medier frekvent för att diskutera och förankra frågor i samråd bl.a. före intervjuer/framträdanden i media och fullmäktige.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Ordförande Andreas Fischer och Mikael Nilsson har representerat Stockholm i den centrala Sjukhusläkarstyrelsen. Andreas Fischer var även observatör i Almedalen fr.a. ang. sjukvårdens roll i försvars och säkerhetsfrågor. Mikael är även med i arbetslivsgruppen och brinner för arbetsmiljöbevakning och förbättringar.

Presidiet har under året för första gången erhållit halva det styrelsearvode som styrelsemedlemmarna i Sjukhusläkarna centralt får. Nettoutbetalningarna har hittills varit ganska måttliga. Det har inneburit extraarbete för kassören Magnus med inbetalningar av skatt och arbetsgivaravgifter samt täta kontakter med firman i Uppsala som hjälper till med bokföringen. Magnus har även fortsatt varit revisor för SACO rådet Region Stockholm.

Vi har genomfört två föreläsningar för medlemmarna, båda på hösten IRL + Zoom: Den 23 oktober Christer Almgren-Lidman docent, infektionsöverläkare K, den intressanta föreläsningen ”Post Covid hos ej sjukhusvårdade, teori och praktik, 1,5-årsuppföljning”, med både besvarade och obesvarade frågor om detta tillstånd som i värsta fall är invalidiserande.

Under året har EUs kommande arbetstidsdirektiv stressat såväl chefer som anställda i sjukvården. Ett dispensförslag från SKR och SLF för läkarna godkändes av EU under hösten. Den 27/11 höll Matilda Edrén och Ann Garö från SLF ”Arbetsliv och juridik” tillsammans med Johan Styruud en mycket välbesökt och tydlig föreläsning.

Viceordförande/ bitr. sekr. Gunnar Söderqvist har representerat Sjukhusläkarna i Stockholm i Stockholms läkarförening och deltagit i deras Teams och IRL- möten samt internat i Visby i september samt har i det centrala SACO-rådets årsmöte, Region Stockholm samt deltagit i ett flertal valberedningsmöten för Sjukhusläkarna Sverige.

Den totala mängden sekreterarbete är stor band annat p.g.a. sena svar, ändringar och avbokningar från medlemmar och styrelseledamöter inför föreläsningar och styrelsemöten förutom de stadgade protokollen. Sekreterarbetet delades upp i början av året med Sabine Naessén som ordinarie och Gunnar Söderqvist som biträdande sekreterare vilket underlättat betydligt. Sabine är också ordinarie revisor i Sjukhusläkarna Sverige samt har deltagit i motionsskrivande till dess fullmäktige.

Uffe Hysin bidrog med en rad utmärkta inlägg under SLF Fullmäktige i november. Han har som facklig representant bevakat styrelsen för Södersjukhuset samt dess fackliga frågor, liksom frågor för kombinationsanställda. Styrelsen resp. styrelsemedlemmar har motionerat till Sjukhusläkarnas fullmäktige och Jan Svedenhag och Gunnar Söderqvist deltog också på SLFs fullmäktige i påverkanstorg och omröstningar inte minst för att söka öka Sjukhusläkarnas inflytande i SLF.



STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

Anna Thorén som disputerat under året har varit drivande för att hålla en hög nivå på våra föreläsningar och möten. Vi har under året välkomnat Johanna Nilsson som också har kombinationstjänst och brinner för undervisningsfrågor. Hans Näsell, ortoped, från Danderyds sjukhus tillsammans med, Sara Gunther försöker arbeta för att få ordning på samarbetet med primärvården. Vi hoppas aktivera samarbetet mera sedan bl.a. Ylva Sandström tidigare DLF ordförande i Stockholms läkarförening återvänt till denna under året. Kaosliknande tillstånd på bl.a. DS och SÖS akuterna, stor brist på vårdplatser och svårigheter till återhämtning är ständiga problem som snarast ökat. Styrelsen har haft kontinuerliga kontakter med media även under innevarande år.

Sektion statligt anställda läkare i Stockholm, SALIS

Johan Styrud

Anja Beijar

Ordförande

Kanslichef