

För alla

läkare

**Verksamhetsberättelse**

**2024**

under hela

karriären



**STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING**

## INNEHÅLL

<b>Inledning av ordföranden.....</b>	<b>3</b>
<b>Om föreningen.....</b>	<b>5</b>
<b>Förening i ett förbund .....</b>	<b>6</b>
<b>Styrelsen .....</b>	<b>7</b>
<b>Understödsfonden.....</b>	<b>8</b>
<b>Kansli .....</b>	<b>8</b>
<b>Remisser .....</b>	<b>11</b>
<b>Motioner .....</b>	<b>12</b>
<b>Utbildningar .....</b>	<b>12</b>
<b>Sektion Danderyd sjukhus Läkarförening (DSLFF).....</b>	<b>14</b>
<b>Sektion Karolinska universitetssjukhusets Läkarförening .....</b>	<b>15</b>
<b>Sektion Läkarföreningen Tiohundra (Norrtälje) .....</b>	<b>17</b>
<b>Sektion Sankt Görans sjukhus Läkarförening .....</b>	<b>18</b>
<b>Sektion SLSO:s läkarförening .....</b>	<b>19</b>
<b>Sektion Södersjukhusets läkarförening .....</b>	<b>20</b>
<b>Sektion Södertälje sjukhus Läkarförening .....</b>	<b>21</b>
<b>Sektion Stor-Stockholms Privatläkarförening (S-SPLF).....</b>	<b>22</b>
<b>Sektion Stockholms företagsläkarförening.....</b>	<b>23</b>
<b>Yrkesförening Distriktsläkarföreningen (DLF) i Stockholm .....</b>	<b>24</b>
<b>Yrkesförening Sjuhusläkarna i Stockholm .....</b>	<b>25</b>
<b>SYLF Stockholm.....</b>	<b>26</b>
<b>Seniora Läkare.....</b>	<b>27</b>
<b>SACO.....</b>	<b>28</b>

## Inledning av ordföranden

Vi har i världen just nu ett flertal konflikter som är fruktansvärda, det är främst oskyldiga barn och kvinnor som drabbas. Det är många demokratiska värden som får stryka på foten. I vår lilla egna värld så har vi haft ett år som har varit mycket arbetsamt med stort flöde av patienter. Vi saknar vårdplatser, operationssalar och tillgång till tider i öppenvården. Stockholms läkarförening har en kontinuerlig dialog med politiker och ansvariga tjänstemän i dessa frågor. Vi är också aktiva i diskussioner i samhället om vårt sjukvårdssystem. Tack vare enskilda läkares enorma insatser att det inte blir större katastrofer än vad det blir. Jag undrar om de unga nya läkarna kommer att vilja och orka göra samma sak. Det är dock otroligt hur mycket varje enskild person i kåren kan uträtta. Julhelgerna rusade fram här nu i slutet av året med ett tryck som var otroligt att beskriva. Vi saknar öppna vårdplatser när alla infektioner kommer med stormfart. Detta vet vi alla att de kommer varje år.

Stockholm måste ha en betydligt mer robust vård som håller för denna påfrestning. Men vi ska verkligen vara stolta över våra insatser.

Vi har en mycket kompetent öppenvård men alldeles för många vakanser. Dessa måste täckas. En väl utbyggd primärvård skulle kunna underlätta betydligt för sjukhusen. Dock har regionen nu påbörjat en utökning av utbildningen av allmänläkare, det är bra! Denna satsning måste fortgå i många år innan vi ser resultat.

Tidig behandling skulle ha underlättat för de flesta patienter. Samtidigt med denna vårdkris så håller Regionen på att långsamt strypa den privata verksamheten vid små enheter. Oftast väldigt effektiva och med stor kontinuitet. Regionen vill bara satsa på stora aktörer. Vi vill behålla små läkarägda enheter. Stockholms läkarförening har under hösten genomfört förhandlingar av kortvarselavtalen. Vi ska inte behöva sådana avtal utan vi ska ha en organisation som har en marginal, men det har vi inte idag. Efter svåra förhandlingar lyckades vi behålla nuvarande ersättning för kort varsel.

Antalet AT block är ett återkommande problem. Vi har nu sett en liten ökning år från år. Troligen kommer vi i år komma över 297 AT block. Stockholm måste vara självförsörjande på AT och ST läkare. Det är ett stort slöseri av läkarkrafter att man behöver vänta på AT och ST. Sedan får vi inte glömma att från juli månad år 2027 ska alla göra BT och då måste regionen ha byggt upp en organisation för detta.

I denna kristid så har vi dock blivit allt större som förening som nu har ett medlemsantal överstigande 10 700 medlemmar.

*Johan Styrud, ordförande*

## Om föreningen

Stockholms läkarförening är en lokalförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av läkare inom föreningens verksamhetsområde i Stockholms län. Föreningens uppgift är bland annat att tillvarata medlemmarnas fackliga och vetenskapliga intressen, att verka för hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom sitt område och att vara en stark motpart till arbetsgivarna.

Föreningens stadga ska vara godkända av Sveriges läkarförbunds styrelse för att gälla.<sup>1</sup> Antalet medlemmar uppgick per den 31 december 2024 till 10 711 medlemmar. Siffran utvisar en konstant och stadig ökning under perioden 2020 till och med 2024 med nästan 10 procent. Det fackliga arbetet och påverkansarbetet bedrivs genom föreningen och dess sektioner inom regionen, fackklubbar i privat sektor och föreningens ombudsmän vid föreningskansliet. Som medlem styr arbetsplatsen vilken sektion eller fackklubb man tillhör. Sektionerna och fackklubbarna finns närmast medlemmarna och fokus är de fackliga frågor som är viktigast för medlemmarna inom respektive verksamhetsområde.

Stockholms läkarförening arbete vilar på sex grundpelare<sup>2</sup>

*Opinion:* Stockholms Läkarförening är en tydlig röst i samhällsdebatten.

*Arbetsmiljö:* God arbetsmiljö och bra arbetsvillkor för Stockholms Läkarförenings medlemmar.

*Förhandling:* Stockholms Läkarförening är en stark part i viktiga förhandlingar.

*Utbildning:* Välutbildade medlemmar i Stockholms Läkarförening.

*Ledarskap:* Vården ska ledas av läkare.

*Miljö:* Föreningen ska följa Sveriges läkarförbunds policy för att främja klimatåtgärder och hälsa.

---

<sup>1</sup> Stadgar för Stockholm Läkarförening, § 1, samt Stadga för Sveriges läkarförbund § 7.

<sup>2</sup> Verksamhetsplan 2024 antagen av Stockholm läkarförening fullmäktige 2024-03-19

## Förening i ett förbund

Stockholms läkarförening är en lokalförening upptagen i Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar i Stockholms län.<sup>3</sup> Föreningen har under verksamhetsåret medverkat aktivt genom förtroendevalda och tjänstemän i av förbundet anordnade demokratiska möten; Lokalföreningarnas representantskap samt specialitetsföreningarnas representantskap, samt även i förbundets fullmäktige. Härutöver har samverkan skett på olika nivåer genom nätverksdagar, avtalskonferenser, digitala möten med lokala ordföringar och lokala tjänstemän. Föreningen har medverkat under såväl vår som höst vid två så kallade ULF möten<sup>4</sup> som anordnats av andra lokalföreningar varvid föreningen tagit upp frågan om kombinationsanställningar för diskussion och erfarenhetsutbyte.

---

<sup>3</sup> Sveriges läkarförbund stadga antagen 202-11-19, § 7, samt stadgar för Stockholms läkarförening, § 1.

<sup>4</sup> ULF- förkortning för Universitetsorternas läkarföreningar

## Styrelsen

### Styrelsens sammansättning

Stockholms läkarförening styrelse bevakar föreningens intressen och ansvarar huvudsakligen för fackliga frågor inom regionen, förhandlingar, kansli och ekonomi. Styrelsen består av ordförande Johan Styrud (för tiden till fullmäktige 2025), förste vice ordförande Louise Madsen (för tiden fram till fullmäktige 2026) och andre vice ordförande Yvonne Dellmark (på fyllnadsval fram till fullmäktige 2025), samt 17 övriga ledamöter med representation för föreningens sektioner och föreningens yrkesföreningar. Härutöver har Sveriges läkarförbunds students lokalavdelning respektive Seniora läkare vardera en adjungerad ledamot. Under året har en ledamot avgått varvid en ledamot adjungerats in från S:t Eriks Ögonsjukhus. Sektion statlig saknar för närvarande representation.

Vid fullmäktige den 29 mars 2024 valdes styrelse och förtroendevalda för sektioner och yrkesföreningar (bilaga 1).



## **Antal styrelse och presidiummöten**

Under verksamhetsåret har styrelsen genomfört 12 protokollförda sammanträden varav ett internat under två dagar i februari, ett externat i april samt ett externat under tre dagar i september samt ett extra styrelsemöte i november. Presidiet har sammanträtt regelbundet och fört fortlöpande minnesanteckningar vid 18 tillfällen vilka delgetts styrelse och revisorer.

## **Understödsfonden**

Stockholms läkarförening förvaltar Stockholms läkarförening understödsfond som har till ändamål att lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhör eller tillhört föreningen, samt deras efterlevande, och att därutöver lämna bidrag till resor, kongresser, symposier och liknande utanför Sverige för läkare under utbildning med förtur för fackligt engagerade läkare.

Under verksamhetsåret har 361 000 kronor bidrag delats ut varav 40 000 kronor som understöd.

## **Kansli**

Föreningen har fyra heltidsanställda tjänstemän med placering på Villagatan 5. En kanslichef/ombudsman, två ombudsmän samt en ekonomiansvarig som stöd till fackligt förtroendevalda och medlemmar. Under verksamhetsåret har två pensionsavgångar skett och en ombudsman som tidigare hade delvis placering vid Karolinska Solna/Huddinge bytte arbetsgivare. Ett digitaliserat arbetssätt har påbörjats under året. Kanslichefen är chef för övriga medarbetare och ansvarar för förvaltningen av föreningen och den dagliga driften. Ombudsmännen förhandlar och ger råd och stöd till sektioner och förtroendevalda, samt företräder medlemmar i enskilda förhandlingar rörande anställning gentemot arbetsgivare.

Ekonomiansvarige sköter ekonomin för föreningen och understödsfonden, och åt SYLF Stockholm samt Storstockholms Privatläkarförening, S- SPLF. Kansliet har ett nära samarbete med presidiet och förtroendevalda samt föreningens sektioner, och är en länk mellan lokalföreningen och förbundet.



## Förhandlingar och tvister

Den **privata sektorn** upptar en stor del av kansliets arbete eftersom stora delar av sektorn saknar lokal fackklubb och därmed facklig representation.

Inom privat sektor har bland annat MBL-förhandlingar genomförts avseende verksamhetsövergångar, inrangering, arbetsbrist som uppkommit (på grund av sämre ekonomi samt uppsägning av vårdval), chefstillsättningar och organisationsförändringar.

Kansliet har agerat ombud i diskriminerings-, uppsägnings- och avskedsärenden och bistått med stöd gällande semesterfrågor, lönefrågor, övertidsersättning, och konflikter mellan medarbetare eller mellan medarbetare och chef.

Kansliet har även bistått föreningens fackklubbar<sup>5</sup> vid förhandlingar av lokala kollektivavtal, samt även fungerat som stöd i tviste- och samverkansfrågor.

Kansliet har deltagit i avstämningar av löneöversyner för 2024 inom privat sektor.

Inom **regionen** har kansliet bistått sektionerna med stöd i arbetsrättsliga frågor samt utbildningsfrågor. Under verksamhetsåret har fyra sjukhus i Region Stockholm, Danderyds sjukhus, Södersjukhuset, Södertälje sjukhus och S:t Eriks ögonsjukhus avbolagiserats och kansliet har fungerat som stöd till sektionerna samt även medverkat i MBL-förhandlingar då anställda övergått till ny arbetsgivare. Den 1 januari 2026 gör Ambulanssjukvården i Storstockholm AB (AISAB) samma förändring. Verksamheten blir då en förvaltning under ambulanssjukvårdsnämnden AISAB. Inför denna övergång har kansliet medverkat i förhandlingar.

Kansliet har bistått vid överläggning inför utdelande av varning samt inför avstängningar inom offentlig sektor, samt vid konflikthantering. Överenskommelser om utköp samt fördelaktiga avslut för medlemmar på individnivå har nåtts med arbetsgivare lokalt.

---

<sup>5</sup> Facklig representation vid enskilda vårdföretag med verksamhet inom föreningens område.

Kansliet har även bistått fackligt förtroendevalda vid löneförhandlingar samt även hanterat 12 förhandlingar om lön och andra villkor med region och kommuner. Dessutom har förhandlingar genomförts med Stockholm Stad (LOK 24), vilket resulterade i ett nytt avtal som löper fram till den 31 mars 2025. Avtalet följer det centrala märket. Nytt i avtalet är ett steg till i AT-trappan. Härutöver har förhandlingar genomförts gällande det så kallade "kort varselavtalet", vilket resulterade i att det avtal som slöts den 17 maj 2017 förlängdes med en uppsägningstid om tre månader vilket i praktiken inte innebär någon förändring av vad som gäller lokalt idag på de olika sjukhusen.

Kansliet har under 2024 noterat 235 avslutade ärenden i Sales Force, vilket är det ärendesystem som används av föreningen. Av dessa har föreningen avgett ett tjugotal yttranden till arbetsförmedlingen och migrationsverket samt mottagit löpande information inom ramen för MBL<sup>6</sup>. I Sales Force har kansliet registrerat ett tjugotal ärenden avseende verksamhetsförändring i privat sektor med konsekvens för medlemmar.

### **Övriga möten och överläggningar**

Presidiet har tillsammans med kansliet genomfört fem möten (den 21 februari, 17 april, 20 maj, 11 september och 18 november) med företrädare för utbildningsenheten inom Regionen. Där har följande diskuterats; SPUR-granskningar av AT- och ST-utbildningarna, vad som händer med ST-läkare inom privat sektor som förlorar sina anställningar när vårdval läggs ner och hur hanterar regionen de ST-läkare som riskerar stå utan fullgjord ST på grund av detta, att antalet ST-tjänster under 2025 behöver utökas inom följande områden; akutsjukvård, onkologi, lungmedicin, allmänmedicin, barn- och ungdomspsykiatri samt psykiatri.

---

<sup>6</sup> Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

## Medlemsaktiviteter

Föreningen bjöd under hösten in medlemmar till två informationskvällar där KPA tillsammans med pensionsrådgivare från regionen gav **information om pension** för anställda inom regionen. Ett fysiskt möte avhölls i Läkarförbundets lokaler de 21 oktober och ett digitalt möte den 31 oktober vilka sammantaget samlade cirka 250 medlemmar.

Föreningen bjöd den 22 oktober in medlemmar som är **privatanställda** och verksamma i Stockholm med möjlighet att under en kväll ställa frågor kring sitt kollektivavtal, där avtalsansvariga från Läkarförbundet medverkade.

Arrangemanget lockade cirka fyrtio deltagare.

Föreningen bjöd den 19 november in till en kväll för att dela erfarenheter från årets lokala löneöversyn inom respektive sektion under rubriken: "Vi delar våra förhandlingserfarenheter från årets löneöversyn" med cirka fyrtio deltagare.

## Remisser

Stockholms Läkarförening har tagit del av och besvarat följande remisser under 2024.

- Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären, departementspromemoria U2024/0 0229 (Utbildningsdepartementet).
- Regeringsuppdrag (S2023/00256) ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (Nationella Vårdkompetensrådet och Socialstyrelsens förslag).
- Läkarförbundets Policy för vårdinformationssystem och hälsodata, Gem 2024/0174 (Läkarförbundet).

- Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning, SOU 2024:43 (Finansdepartementet).
- Förslag till Strategi 2030 och Politiskt program 2030 (Läkarförbundet)
- En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022, SOU 2024:26 (Socialdepartementet)
- Kommuners och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig, SOU 2024:65 (Socialdepartementet)

## Motioner

Stockholms Läkarförening lämnade in följande motioner till förbundets fullmäktigemöte den 6–7 november 2024:

- "Värdera fackligt arbete". – Bifölls i sin helhet
- "SKR – För offentligheten, utan offentlighetens insyn". - Motionen ansågs besvarad
- "Medicinska kontroller och hälsoundersökningar i arbetslivet". – Motionen ansågs besvarad
- "Som en skugga om natten". - Motionen avslogs i delar och ansågs besvarad i delar
- "Att synas är att finnas – även lokalt". - Bifölls alltså delvis.
- "Neutralt förhållningssätt till världens konflikter". Motionen ansågs besvarad

## Utbildningar

Kansliet har genomfört lokal introduktionskurs för fackligt förtroendevalda vid två tillfällen; den 17 april samt den 16 oktober. Kansliet har tillsammans med ledamöter i den lokala sektionen SLSO:s styrelse under våren 2024, genomfört en heldagskurs för lokalt fackligt förtroendevalda med fokus på samverkans- och arbetsmiljöfrågor.

Föreningen har beställt en temaföreläsning av Läkarförbundet om arbetsledningsrätten för fackligt förtroendevalda i maj 2024.

Läkarförbundet höll i december 2024 en heldag för fackligt förtroendevalda inom privat sektor i Stockholm med fokus på organisation och stöd till förtroendevalda. Stockholms läkarförening hade ett utökat deltagande fackligt förtroendevalda och störst representation från privat sektor jämfört med föregående år.

## Sektion Danderyd sjukhus Läkarförening (DSLFL)

DSLFL arbetar för bättre arbetsmiljö, läkarbemanning, handledning, samt förutsättningar för kompetensutveckling och forskning. DSLFL bevakar rättigheter, scheman och möjligheter för återhämtning, löne- och karriärsutveckling, samt ger individuellt stöd.

DSLFL har bred läkarrepresentation på klinikerna, och spänner från yngre till seniora kollegor, som med stort engagemang ger läkarna en stark röst i samverkan.

Frågor som engagerat under 2024: Skärpta personalkostnader, Dygnsvila - EU regler, Avbolagisering, Stora akuta operationsflöden, Flexitid och rätt till övertidsersättning, Sammanslagning av medicinblocket, Jourlinjer, Arbetsmiljöverkets granskning av akuten, avd. 76, geriatriken, Stor arbetsbelastning på akuten, Verksamhetsövergång reumatologen till K, Nybyggnad Hus 61, Lönerrevision 2024, AT- och BT-läkare, Politikerbesök, Chefstillsättningar, EI-avbrott, Individärenden.

För mer information om DSLFL sektionssstyrelse och verksamhet under 2024 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion Danderyd, Stockholms LF 2024

på föreningens sektionssida på [Danderyds läkarförening – Stockholms läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)

## Sektion Karolinska universitetssjukhusets Läkarförening

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening sektionsstyrelse har haft 11 möten under året, inklusive ett tvådagars internat. Arbetsutskottet (AU) har skött löpande frågor mellan styrelsemöten. I AU har ingått ordförande, två vice ordförande, 3 huvudskyddsombud (HSO) samt jan-jun ombudsman som då arbetade lokalt vid sektion Karolinska. Styrelsens 19 ledamöter har 6 personer arbetat ca 50% fackligt, övriga 20%, utöver dem har två adjungerade personer från Sylf deltagit i föreningens möten och arbete.

Vi har medverkat i intervju/MBL av läkarchefer men även en del av de omvårdnadschefer och chefer inom administration som påverkar läkares arbetssituation. Med de omorganisationer och den omsättning av chefer som skett under året är det totala antalet MBL förhandlingar långt över 100 enbart för detta.

Då nya arbetssätt implementeras, omorganisation sker eller som under året, en ny akutmottagning tas i bruk sker ett stort antal risk och konsekvensbedömningar. I de deltar våra tema/funktionsombud som sitter i vår styrelse, med stöd av våra HSO men även engagerade lokala ombud på enhetsnivå.

På sjukhuset finns ett stort antal samverkansgrupper tillika skyddskommittéer. På enhetsnivå deltar våra lokala ombud, på tema/funktionsnivå deltar respektive funktions/tema ombud och i de centrala stabernas samt sjukhusövergripande representanter från vår styrelse.

Lokal löneöversyn har genomförts under ledning av vår förhandlingsdelegation med stöd av tema/funktionsombud och lokala ombud. Vi har förhandlat för drygt 2000 lokala medlemmar av de totalt 2514 som arbetsgivaren ansåg att vi hade i april.

Under våren genomförde våra huvudskyddsombud en större arbetsmiljöenkät för att utvärdera vår administrativa arbetsmiljö, i den ställdes även frågor om tystnadskultur. Med 1 858 svarande kunde sektionen på det sättet konkret påvisa hur utbredd tystnadskulturen uppfattades vara inom läkarkåren. Det bidrog till det beslut politiker fattade om att ge sjukhuset i uppdrag att arbeta med att motverka tystnadskultur. Det arbetet startades i projektform under hösten, i styrgrupp och

samtliga arbetsströmmar är läkarföreningen aktivt deltagande. Arbetet intensifierades då ny sjukhusdirektör under året rekryterades och tillträdde.

Den nya tolkningen av Arbetstidslagen genom skärpt reglering av jour och nattvila har försvårat schemaläggning i universitetssjukhusets högspecialiserade verksamheter. Sektion Karolinskas läkarförening har MBL-förhandlat undantag för 24 olika verksamheter för ett något större antal jourlinjer samt en dispensansökan som sedermera godkänts. Undantagen har följts upp under november, inget kan avslutas. Dispensansökan har förnyats.

Huvudskyddsombuden har hanterat ett stort antal arbetsmiljöärenden, några har inkluderat externa utredningar då medlem utsatts för kränkande särbehandling. Föreningen har med hjälp av ombudsman hanterat flera avstängningar av medarbetare, andra personärenden inkluderande några avslut av tjänst. Två av dem som har överlämnats till förbundet för ställningstagande till central tvisteförhandling har gått vidare till sådan.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida [Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)



## Sektion Läkarföreningen Tiohundra (Norrtälje)

Sektionsstyrelsen för Norrtälje läkarförening (för Tiohundra AB, benämns för enkelhets skull Norrtälje Läkarförening, NLF, i text nedan) har haft ett produktivt 2024. Styrelsen har bestått av lokala ombud från psykiatri-beroende, BUP, medicin, kirurgi (inklusive, ortopedi och urologi) och geriatrik. Röntgen och anestesi saknas sedan årsskiftet. AT-representanter har skiftat, beroende på placering och tjänstgöring. Ordförandeskapet har delats mellan Kenneth Lindberg och Ingrid Liljenberg-Olsson, något som styrelsen upplever har gagnat verksamheterna väl. NLF haft regelbunden dialog med arbetsgivaren, genom central och lokal samverkan.

Lönerevision (via Liljenberg-Olsson och Lindberg) blev formellt klart tidigt i september, där sektionen hamnade i nivå av "märket".

NLF har deltagit i en rad MBL förhandlingar, samt representerat (via mandat från läkarförbundet och SACO) i bolags-styrelsen för Tiohundra AB, via Lindberg.

Stöd till medlemmar har skett via mejl, telefon, personliga samtal och möten, samt som stöd i samtal och förhandling med arbetsgivare. En ökad andel möten har genomförts med personalavdelningen och enstaka medlemmar, då dessa kommit att bli granskade i sekretesshänseende, journalhantering, samt för misstänkt olaga dataintrång i journalsystemet.

Sammantaget så har NFL lokala verksamhet utvecklats. Regelbundna möten för våren avses fortsatt med "lunchmöten" samt termin-avslut för vår och höst med kvällsmöte och gemensam gruppstärkande aktivitet.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [Norrtälje läkarförening – Stockholms läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se).

## Sektion Sankt Görans sjukhus Läkarförening

Sektionsstyrelsen bestod år 2024 av ordförande Jan Kosmack samt 9 ledamöter och 5 suppleanter. På sjukhuset finns ca 340 medlemmar. Mötena var förlagda till kvällstid en gång per månad under vårterminen och till tre halvdagsmöten under höstterminen. Stockholms kansli samt Mikael Nilsson, huvudskyddsombud på Karolinska Sjukhuset, har varit föredragande.

Sektionsstyrelsen har under året deltagit i lokal- och central samverkan på sjukhuset, i flera riskanalyser, liksom i ett flertal MBL-förhandlingar gällande bland annat flera chefstillsättningar. Sedan flera år tillbaka deltar styrelsen också i AT-rekryteringsprocessen på sjukhuset två gånger per år, och deltar vid en handfull intervjuer samt sluturval. Bedömning sker med utgångspunkt från SYLF:s kriterier för "Schysst rekrytering".

Årets lönerrevision som skedde under hösten, blev utdragen och landade till slut på 3,3 procent. Sektionsstyrelsens lönegrupp initierade därefter ett konstruktivt möte med HR för att planera 2025 års lönerrevision med tydligare riktlinjer, transparens och tidsplan.

I oktober 2024 stod det klart att Capio/Ramsay vunnit upphandlingen och fortsätter driva sjukhuset i ytterligare 8+4 år från 2026. Fram tills dess går verksamheten med en snäv budget och sparbetning som sektionstyrelsen bevakar.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [S:t Görans läkarförening – Stockholms läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se).

## Sektion SLSO:s läkarförening

SLSO:s läkarförening är en sektion av Stockholms läkarförening som företräder medlemmar anställda inom Stockholms Läns Sjukvårdsområde. Verksamheten inkluderar primärvård, psykiatri, beroendevård, närakuter, geriatrik och ASIH i offentlig regi och är förlagd på drygt 100 olika enheter över hela regionen.

Medlemsantalet är stabilt runt drygt 1 400 läkare. SLSO är en mångfacetterad organisation vilket gör det utmanande att sprida viktig information till sektionens medlemmar. Medlemsbrev distribueras flera gånger per år vilket har medfört att information når ut till fler än tidigare.

Sektionen har förhandlat och diskuterat många för oss läkare viktiga frågor med arbetsgivaren, oftast med en samarbetsvillig inställning. Den förhandling som tagit särskild mycket tid är löneöversynen, men lokala ombud har även diskuterat möjligheten att ta ut jourkomp, rätten till att få övertidsersättning, kommande IT-system som exempelvis ny journal och framför allt hur arbetsmiljön ska kunna förbättras.

Under året har sektionen haft en omfattande internutbildning för sin växande styrelse och genomfört utbildningsdagar för lokalt aktiva företrädare. Sektionen har under verksamhetsåret uppmuntrat till ett lokalt fackligt engagemang.

En viktig aspekt i arbetet har varit kontakten med både politiker och tjänstemän på nyckelpositioner. Ett fackligt samarbete ökar sektionens möjligheter att påverka lokalt och vi är representerade i SLSO-ledningens samverkansgrupp och nämnd. Sektionen har också ett nära samarbete med andra SACO-förbund samt med övriga fackförbund inom SLSO.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [SLSO:s läkarförening – Stockholms läns sjukvårdsområde – Stockholms läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)

## Sektion Södersjukhusets läkarförening

Året 2024 har varit ett år med förändringar. Sektionsstyrelsen började sitt verksamhetsår med två interimis-ordföranden för att från mars välja Fredrik Hjärne till ordförande för sektionen. Det har hållits 11 protokollförda möten med styrelsen under verksamhetsåret.

De viktigaste frågorna under året har varit det nya läget kring anställningar och konverteringar, årets lönerevision samt avbolagiseringen av Södersjukhuset. Fokus kring avbolagiseringen har varit att bevaka medlemmarnas rättigheter utifrån Regionens målbild att allt ska övergå utan några förändringar. Sektionen har arbetat för att sprida information till sina lokalt förtroendevalda samt inom styrelsen för att hålla en stöttande roll till de förtroendevalda. Styrelsen med kansliet har stöttat medlemmar i olika individärenden.

Sektionsstyrelsen bevakade AT-rekryteringen för "Schysst Rekrytering" samt representerade medlemmarna i SACO SöS. Sektionen har även varit representerad i SöS centrala samverkan.

Årets lönerevision genomfördes med ett utförligt förarbete i samarbete med de lokalt förtroendevalda som bidrog med kännedom om förhållandena på respektive verksamhetsområde. Årets revision har delvis handlat om omfördelningen av pengar inom sjukhuset på grunder som inte bygger på kompetens utan enbart på att vissa kliniker historiskt hamnat efter i lönenivå. Sektionsstyrelsens företrädare har argumenterat emot denna typ av omfördelning då den går emot de centralt förhandlade principerna i avtalet. Nästa års lönerevision har redan börjat planeras.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [Södersjukhusets Läkarförening – Stockholms läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se).

## Sektion Södertälje sjukhus Läkarförening

Under 2024 har styrelsen haft flertal fysiska möten och en stundom intensiv kontakt digitalt när mer brådskande frågor har dykt upp. Sektionen har fått engagerad representation av VO internmedicin inom styrelsen samt ökad representation av AT-läkargruppen vilket är glädjande. Sektionen har genomfört lönerevision som landade på 3,3 procent.

Under våren genomfördes schemamässiga förändringar till följd av införandet nya regler kring dygnsvila. För VO kvinnor och barn och VO anestesi förhandlades undantag fram, som bedömdes nödvändiga för verksamheterna och sektionens medlemmar. Införandet ter sig dock förlöpt bättre än vad man kanske kunde befara.

Sjukhuset har fortsatt att vara en byggarbetsplats under året och utbyggnaden fortskrider. Som så ofta när utbyggnad sker, så hamnar läkarnas administrativa utrymmen långt från först på prioriteringslistan.

Sektionen har dock representation i planeringsgruppen runt detta och skall bevaka våra intressen för en rimlig arbetsmiljö.

Inför 2025 så finns det fortsatta utmaningar med ett stadigt ökande tryck på sjukhuset, med utökad belastning på akutmottagningen och ökat behov av avdelningsplatser. Sektionen vi fortsätta kämpa för arbetsmiljön och dess medlemmar och förhoppningsvis se en fortsättning av det ökade engagemang man sett tecken på under de senaste åren. Vårt arbete är viktigt och ingen annan kommer att göra det åt oss.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [Södertälje läkarförening – Stockholms läkarförening](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se).

## Sektion Stor-Stockholms Privatläkarförening (S-SPLF)

Under 2024 har Stor-Stockholms Privatläkarförening (S-SPLF) fortsatt arbeta för att stärka småskalig privat vård i Stockholm. Årsmötet hölls 29 januari, och styrelsen, ledd av Hannu Määttänen, har behandlat frågor som ekonomi, kontakter med Region Stockholm. S-SPLF har haft flertal möten med olika tjänstemän i Regionen och med olika sjukvårdspolitiker. Vi har inlett arbete för strategiska frågor där förutsättningar för mindre läkarledda vårdföretag har sin självklara plats i sjukvården i Region Stockholm.

Bland årets initiativ kan nämnas flertal möten med Region Stockholm där frågor om återbesök, debiteringsregler och patologisvar diskuterades. Hotet om avveckling av den Nationella taxan (LOL) har avvärjts, vilket är en viktig framgång. Styrelsen har även framfört kritik mot förslaget om en centraliserad prostatacancerprocess. S-SPLF har sålt sina aktier i Kvalprak AB.

Kommunikationen med medlemmarna har fortsatt genom nyhetsbrev och en Facebooksida för bättre dialog har startats. Föreningen har haft kontakt med och gett stöd för medlemmarna som har haft tvist med Region Stockholm. Region Stockholm använder maktmedel gentemot enskilda läkare med avtal enligt LOL, som saknar juridiskt stöd.

För 2025 planeras bl.a. att bevaka och ha mer aktiv roll vid revideringen av olika vårdval.

Trots utmaningar, har 2024 varit ett framgångsrikt år, och föreningen ser fram emot att fortsätta sitt viktiga arbete under 2025.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [S-SPLF aktuellt och senaste nytt – Svenska Privatläkarföreningen \(SPLF\)](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)

## Sektion Stockholms företagsläkarförening

Stockholms företagsläkarförening är en yrkesförening för de läkare som arbetar inom företagshälsovård eller arbets- och miljömedicin. Medlemmarna måste vara medlemmar i Sveriges läkarförbund. Medlemsantal 109, varav 16 pensionärer, är en minskning med 4 från föregående år.

Styrelsen har vid 7 styrelsemöten diskuterat aktuella frågor och planerat medlemsaktiviteter. En Facebook-grupp har startats för dialog.

Årets medlemsmöten har haft följande teman:

- Årsmötet 13 februari på Villagatan, Sofia Paulsson från HPI presenterade nya sätt att hantera hälsokontroller och intyg, resultat, mm för att facilitera forskning på det som görs inom FHV. 13 deltagare + 5 digitalt.
- 11 april med tema Våld i Nära Relationer, en oftast missad orsak till arbetspåverkande psykosocial ohälsa, från Oslagbar.org på Stockholms Vinkällare med Lundbeck som värd, 20 deltagare
- Höstens första möte 3 oktober om arbetsmiljöfrågor bland annat sekretess kring elektroniska intyg fick för få anmälda, så arrangemanget ställdes in.
- 19 november med tema kring rekonstruktiv kirurgi och plastikkirurgi på The Faculty. 10 deltagare, viss dramatik då ordförande svimmade.

För mer information hänvisas till föreningens sektionssida på [Stockholm – Svenska Företagsläkarföreningen \(SFLF\)](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se).

## Yrkesförening Distriktsläkarföreningen (DLF) i Stockholm

Distriktsläkarföreningen i Stockholm är en yrkesförening som företräder specialister i allmänmedicin yrkesverksamma i Region Stockholm.

Föreningen bedriver opinionsbildning kring sjukvårdsfrågor i huvudsak rörande primärvård.

Under 2024 har föreningen haft löpande möten med politiker från samtliga partier liksom tjänstemän som arbetar med våra förfrågningsunderlag i syfte att driva fram Distriktsläkarnas sjukvårdspolitik. Föreningen har haft en aktiv roll som bollplank i att ta fram regionens handlingsplan för att nå 1/1100 till år 2034. Vidare har styrelsens ledamöter haft ett flertal politiker som auskulterat deras vardag under året.

För att inhämta mer kunskap kring ett sjukvårdssystem som finansieras både av skattemedel och försäkringslösningar reste styrelsen till Holland för att studera deras primärvård närmare.

För fullständig verksamhetsberättelse hänvisas till [Stockholm – Svenska Distriktsläkarföreningen \(DLF\)](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)



## Yrkesförening Sjukhusläkarna i Stockholm

Mötena har hållits IRL men även med uppkopplingsmöjlighet på Zoom. Vi har stor glädje av vårt skyddade diskussionsforum på sociala medier för att diskutera och förankra frågor i samråd före intervjuer/framträdanden i media och fullmäktige, samt Doodle för mötesplanering. Sjukhusläkarna har genomfört fyra högkvalitativa välbesökta föreläsningar för medlemmarna, IRL + Zoom: Våren: "Prioritera kärnverksamheten i sjukvården. Optimizing tasks istället för taskshifting", "Finit och infinit verksamhet", där sjukvården är en infinit som måste pågå hela tiden oavsett finita budgetår, mandat & valperioder etc. "Vad kan vi alla lära om tystnadskultur och om läkares administrativa arbetsplats? Resultat av Karolinska läkarförenings enkät från våren 2024", samt "Nobelpriset i allmänhet och årets pris om AI i synnerhet".

Vice ordförande Gunnar Söderqvist har representerat Sjukhusläkarna i Stockholm i Stockholms läkarförening och deltagit i deras Teams- och IRL-möten samt internt i Vadstena i september, och deltagit i alla valberedningsmöten för Sjukhusläkarna Sverige. Han har även som biträdande sekreterare delvis avlastat sekreteraren Sabine Naessén. Även Sabine har engagerat sig mycket i styrelsearbetet, bl. a. skrivit samtliga årets protokoll, rekryterat föredragshållare och varit ordinarie revisor i Sjukhusläkarna.

Alltjämt är vårdplatsbrist och ofta förekommande kaos på akutmottagningarna ett stort problem för Sjukhusläkarna i Stockholm vars ca 5600 medlemmar utgör nästan 25% av Sjukhusläkarnas medlemmar i Sverige och gör oss klart underrepresenterade i ett flertal församlingar centralt i SLF. Det är ett långsiktigt och mödosamt arbete att försöka åtgärda detta via olika kanaler. Styrelsen har haft kontinuerliga kontakter med media även under innevarande år främst genom ordförande Andreas Fischer.

För fullständig verksamhetsberättelse hänvisas till [Sjukhusläkarna i Stockholm – Sjukhusläkarna](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)

## SYLF Stockholm

Styrelsen hade 12 protokollförda styrelsemöten, 3 styrelseinternat/externat samt 2 beslut per capsulam.

Styrelsemedlemmar har deltagit i såväl SYLF:s som Läkarförbundets centralt anordnade kurser, såsom "SYLF:s introduktionskurs" och "Facklig baskurs". Ett flertal underläkare visade intresse för engagemang i föreningen via mejl, sociala medier eller genom personlig kontakt. Ytterligare medlemmar närvarade också vid SYLF Stockholms öppna styrelsemöte som hölls den 14/10.

SYLF Stockholm har under året arbetat kontinuerligt för att påverka beslutsfattare till förmån för underläkares intressen. Shams har tillsammans med presidiet i Stockholms Läkarförening träffat tjänstemän från Utbildningsenheten på Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i Region Stockholm, angående aktuella frågor för underläkare i regionen. Presidiet har även träffat personalregionråd, regionens HR-chef och förhandlingschef. Viktiga frågor under året har varit AT-, BT- och ST-dimensionering, utbildningstjänsternas kvalitet, underläkares löner samt införandet av integrerad BT har varit viktiga frågor under året. Under 2024 har Belikova deltagit på samtliga möten med styrgruppen för pedagogisk AT för att fortsätta bevaka detta pilotprojekt. Projektet är nu avslutat och en utvärdering planeras. Belikova har även haft löpande kontakt med de AT-läkare som deltar i projektet. Antalet följare på Facebook och Instagram har under året ökat med ca 8%.

För fullständig verksamhetsberättelse hänvisas till [SYLF Stockholm – Sveriges Yngre Läkares Förening \(SYLF\)](#) via [www.slf.se](http://www.slf.se)

## Seniora Läkare

Seniora Läkare (SL) är en intresseförening i Läkarförbundet med 2920 medlemmar. Regionala avdelningar finns i Västsverige och Skåne. Torsten Mossberg är ordförande.

**Möten/utbildning:** Seniora Läkare arrangerade 2024 vår/års-möte i Umeå med 170 deltagare, höstmöte i Stockholm med 200 deltagare.

**Medlemstidningen** Seniora Läkare utkommer med fyra nummer årligen. Redaktion består av Josef Milerad (ansvarig utgivare), Marianne Ors och Torsten Mossberg.

**Resor:** 2024 erbjöds medlemmarna resor till Frankrike, klassiska Grekland, vandring i Bohuslän samt till Porto och Santiago de Compostela.

### Facklig aktivitet

#### *Förbundsstyrelsen*

Anna Rask-Andersen har 2024 ingått i Läkarförbundets styrelse.

#### *Läkarförbundets arbetslivsgrupp (ALG)*

Anna Rask- Andersen är sedan 2023 ALG:s ordförande.

#### *Enkät*

SL skickade ut en enkät till alla medlemmar i Läkarförbundet 65 år och äldre, cirka 11 700 (ca 20% av alla medlemmar). Drygt hälften verkar fortfarande som läkare.

#### *Läkarförbundets fullmäktige 2024*

Torsten Mossberg representerade SL vid Läkarförbundets fullmäktige (på Sjukhusläkarnas mandat). Tyvärr avslogs SL:s motioner om vaccinationsprogram för äldre och bättre representation för förbundets äldre läkare.

För mer information hänvisas till Seniora Läkares hemsida, <https://slf.se/seniora-lakare/>

## SACO

Centrala Sacorådet i region Stockholm är en sammanslutning av de i Saco ingående förbund som önskar representeras. Rådet utser inom sig en styrelse som hanterar de löpande uppgifterna.

Saco har totalt i regionen drygt 12 000 medlemmar varav ca hälften tillhör Läkarförbundet.

I verksamheten ingår att delta i Centrala samverkansgruppen som samverkar ärenden inför politiska beslut i regionstyrelsen samt Beställarenhetens samverkan på HSF (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen) där man samverkar ärenden inför beslut i hälso-och sjukvårdsnämnd eller primärvårdsnämnd.

Den centrala samverkansgruppen utgör även central skyddskommitté för region Stockholm när detta är aktuellt. En omöjlig uppgift utan tät kontakt med relevanta huvudskyddsombud från de förvaltningar som berörs

Utöver samverkansgrupperna finns även beredningsgrupper bland annat för tidig insyn i de upphandlingar som sker via regionen.

I samband med årets avbolagisering deltog representanter i den referensgrupp som diskuterade övergripande frågor i stadiet innan dialogen gick in på de förbundsspecifika frågor som alltid ska hanteras via MBL med respektive förbund. Sacorådet har inte mandat att förhandla i frågor som rör enskilda förbund.

Inför upphandling av nytt journalsystem har Saco haft två fackliga representanter, varav läkarföreningen representerats av Gunnar Berglund.

Ordföranden deltar eller delegerar till lokal ordförande att delta vid intervju och MBL när det gäller tjänst där regiondirektören är rekryterande chef, som till förvaltningschef (sjukhusdirektör i regionens regi) Under 2024 har det rekryterats sjukhusdirektör till SÖS, Karolinska och Danderyds sjukhus, samt ytterligare chef bland annat till FoU vid regionledningskontoret.

För att ha en god representativitet ingår i Sacorådets styrelse, representanter för samtliga förbund. I rådet som väljer ordinarie styrelseledamöter ingår de som utsetts av sitt förbund enligt proportionalitet i stadgarna. I styrelsen ingår 2024 från

läkarföreningen Yvonne Dellmark (odförande) Gunnar Berglund (ledamot) Erik Anesäter (ledamot) Taymaz Foladi (ledamot)

Utöver att delta i olika möten håller Sacorådet även utbildning i samverkan och skyddsombudsuppgiften där det är en extra utmaning om man innehar uppdraget på Sacomandat.

Verksamheten finansieras med bidrag från Akademikeralliansen som samtliga övriga förbund tillhör samt Stockholms läkarförening med 6 kronor/medlem.

Via det samverkansavtal som reglerar centrala samverkansgruppens arbete utges facklig tid för uppdraget. Den andel som via beslut i Sacorådet tilldelas Stockholms läkarförening används inom Stockholms läkarförenings styrelse för de centrala uppdrag som går utanför den egna förvaltningen men fortsatt inom region Stockholm.

## Stockholms styrelse 2024

Namn	Sektion	Datum invalid
Johan Styrud	Danderyd	
Yvonne Dellmark	Karolinska	
Louise Madsen	DLF	
Gunilla Bergström	SLSO	
Matilda Tyren	Södertälje	
Gunnar Söderqvist	Sjukhusläkarna	
Mikael Nilsson	Karolinska	
Kenneth Lindberg	Norrtälje	<b>2024-03-19</b>
Björn Zackrisson	Privatläkarna	
Antonia Jacobeus	Företagsläkarna	
Jan Kosmack	St:Görans	
Anette Hein	Danderyd	
Gunnar Berglund	SLSO	
Gabriella Schanning	St:Görans	
Nicki Shams	SYLF	<b>2024-03-19</b>
Fredrik Hjärne	SÖS	<b>2024-03-19</b>
Tim Bäckdahl	SLSO	
Natasha Olsson	Adjungerad	<b>2024-03-19</b>
Torsten Mossberg	Adjungerad	
Rima Gustafsson	Adjungerad	<b>2024-08-21</b>
Ysenia Ortega Melin	St Eriks	<b>2024-03-19</b>

### Avgick

Namn	Sektion	Datum avgick
Sergio Catarina	Statlig	<b>2024-03-19</b>
Clara Strömberg	SÖS	<b>2024-03-19</b>
Sofie Hellberg	Student	<b>2024-03-19</b>
Maria Belikova	SYLF	<b>2024-03-19</b>
Lars Ekström	St Eriks	<b>2024-03-19</b>
	Ögonsjukhus	
Ysenia Ortega Melin	St Eriks	<b>2024-06-13</b>