

STOCKHOLMS LÄKARFÖRENING

ANNO 1900

---

# Verksamhetsberättelse 2025



# Innehållsförteckning

|                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Inledning av ordföranden .....</b>                                | <b>2</b>  |
| <b>Om föreningen.....</b>                                            | <b>3</b>  |
| <b>Förening i ett förbund.....</b>                                   | <b>4</b>  |
| <b>Styrelsen .....</b>                                               | <b>4</b>  |
| <i>Styrelsens sammansättning.....</i>                                | <i>4</i>  |
| <i>Antal styrelse och presidiumöten.....</i>                         | <i>5</i>  |
| <b>Understödsfonden.....</b>                                         | <b>6</b>  |
| <b>Kansli .....</b>                                                  | <b>6</b>  |
| <i>Förhandlingar och tvister.....</i>                                | <i>7</i>  |
| <i>Övriga möten och överläggningar.....</i>                          | <i>9</i>  |
| <i>Medlemsaktiviteter .....</i>                                      | <i>10</i> |
| <b>Remisser .....</b>                                                | <b>11</b> |
| <b>Motioner .....</b>                                                | <b>12</b> |
| <b>Utbildningar.....</b>                                             | <b>13</b> |
| <b>Sektion Danderyd sjukhus Läkarförening (DSLFF).....</b>           | <b>14</b> |
| <b>Sektion Karolinska universitetssjukhusets Läkarförening .....</b> | <b>15</b> |
| <b>Sektion Läkarföreningen Tiohundra (Norrtälje) .....</b>           | <b>17</b> |
| <b>Sektion Sankt Görans sjukhus Läkarförening.....</b>               | <b>19</b> |
| <b>Sektion SLSO:s läkarförening .....</b>                            | <b>20</b> |
| <b>Sektion Södersjukhusets läkarförening .....</b>                   | <b>21</b> |
| <b>Sektion Södertälje sjukhus Läkarförening .....</b>                | <b>22</b> |

## Inledning av ordföranden

Vi har fortfarande konflikter som pågår i världen. Hela tiden drabbas oskyldiga av denna mänskliga tragedi. Vi läkare måste hela tiden stå upp för mänskliga värden. Alla ska få mat kläder och vård. I Region Stockholm har vi fortsatt för få öppna vårdplatser på sjukhusen och allmänläkare. Patientflödet till våra öppna akutmottagningar har fortsatt att öka. Det går inte att lösa med större akutmottagningar utan det måste göras ett större omtag på vårdflöden i Regionen. Många av de patienter vi ser på akutmottagningar skulle aldrig behövt vara där om de haft en trygg, kontinuerlig kontakt med sin husläkare. Men det gångna året har inte varit så! Stockholms läkarförening har en kontinuerlig dialog med politiker och ansvariga tjänstemän i dessa frågor. Vi är också aktiva i diskussioner i samhället om vårt sjukvårdssystem. Stockholm måste ha en betydligt mer robust vård som håller för denna påfrestning. Vi hade hoppats att vi skulle få en mer robust och hållbar vård efter lärdomarna av covidpandemin.

Stockholms läkarförening är nu klara med årets löneöversyn. Utfallet blev som märket 3,4 procent. Det som drabbade oss kraftigt i denna löneöversyn var hur vi räknar ut underlaget då det i HÖK 25 införts en sex månaders karens. Vi samförhandlar med alla fack för att ingå det avtal som kallas AB. Troligen kommer vi i år komma över 297 AT block vilket är den högsta siffran någonsin. Stockholm måste vara självförsörjande på AT och ST läkare. Det är ett stort slöseri av läkarkrafter att man behöver vänta på AT och ST. Sedan får vi inte glömma att den första juli 2027 ska alla göra BT och då måste regionen ha byggt upp en organisation för detta. Planeringen för detta införande går just nu mycket långsamt. I denna hårda tid så har vi dock blivit en allt större förening. Vi välkomnar nu över 11 000 medlemmar som gör oss till en än mer stark part i dialogen framåt!

*Johan Styrud, ordförande*

## Om föreningen

Stockholms läkarförening är en lokalförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av läkare inom föreningens verksamhetsområde i Stockholms län. Föreningens uppgift är bland annat att tillvarata medlemmarnas fackliga och vetenskapliga intressen, att verka för hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom sitt område och att vara en stark motpart till arbetsgivarna.

Föreningens stadga ska vara godkända av Sveriges läkarförbunds styrelse för att gälla.<sup>1</sup> Antalet medlemmar uppgick per den 31 december 2025 till 11 024 medlemmar. Siffran utvisar en ökning sedan år 2024 med 313 medlemmar.

Det fackliga arbetet bedrivs genom sektioner inom regionen, fackklubbar i privat sektor och föreningens ombudsmän vid föreningskansliet. Genom stadgeändring vid beslut av föregående fullmäktige och godkänd av Läkarförbundets förbundsstyrelse den 13 juni 2025 är antalet sektioner åtta. Som medlem styr arbetsplatsen vilken sektion eller fackklubb en medlem tillhör. Sektionerna och fackklubbarna finns närmast medlemmarna och fokus är de fackliga frågor som är viktigast för medlemmarna inom respektive verksamhetsområde.

Stockholms läkarförening arbete vilar på sex grundpelare<sup>2</sup>

- **Opinion:** Stockholms Läkarförening är en tydlig röst i samhällsdebatten.
- **Arbetsmiljö:** God arbetsmiljö och bra arbetsvillkor för Stockholms Läkarförenings medlemmar.
- **Förhandling:** Stockholms Läkarförening är en stark part i viktiga förhandlingar.
- **Utbildning:** Välutbildade medlemmar i Stockholms Läkarförening.
- **Ledarskap:** Vården ska ledas av läkare.

---

<sup>1</sup> Stadgar för Stockholm Läkarförening, § 1, samt Stadga för Sveriges läkarförbund § 7.

<sup>2</sup> Verksamhetsplan antagen av Stockholm läkarförening fullmäktige 2024-03-19 samt 2025-03-17

- **Miljö:** Föreningen ska följa Sveriges läkarförbunds policy för att främja klimatåtgärder och hälsa.

## Förening i ett förbund

Stockholms läkarförening är en lokalförening upptagen i Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar i Stockholms län.<sup>3</sup> Föreningen har under verksamhetsåret medverkat aktivt genom förtroendevalda och tjänstemän i av förbundet anordnade demokratiska möten; Lokalföreningarnas representantskap samt specialitetsföreningarnas representantskap, samt även i förbundets fullmäktige. Härutöver har samverkan skett på olika nivåer genom nätverksdagar, avtalskonferenser, digitala möten med lokala ordföringar och lokala tjänstemän. Föreningen har medverkat under såväl vår som höst vid två så kallade ULF möten.<sup>4</sup> Vårens möte anordnades av lokalförening i Uppsala. Höstmötet den 19–20 november var Stockholms läkarförening värd för, varvid föreningen bjöd in till ett program utifrån inkomna önskemål. Dag ett förlades vid Karolinska institutet med rundvisning och dag två vid förbundets egna lokaler.<sup>5</sup>

## Styrelsen

### *Styrelsens sammansättning*

Stockholms läkarförening styrelse bevakar föreningens intressen och ansvarar huvudsakligen för fackliga frågor inom regionen, förhandlingar, kansli och ekonomi. Styrelsen består av ordförande Johan Styrud (för tiden till fullmäktige 2027), förste vice ordförande Louise Madsen (för tiden fram till fullmäktige 2026) och andre vice ordförande Gabriella Schanning (för tiden fram till fullmäktige 2027) samt 13 övriga ledamöter med representation för föreningens sektioner och yrkesföreningar, totalt 16 ledamöter. Härutöver har Sveriges läkarförbunds student, lokalavdelning respektive Seniora läkare

---

<sup>3</sup> Sveriges läkarförbund stadga antagen 2020-11-19, § 7, samt stadgar för Stockholms läkarförening, § 1.

<sup>4</sup> ULF- förkortning för Universitetsorternas läkarföreningar

<sup>5</sup> Program ULF -mötet 19–20 november 2025, bilaga 1

vardera adjungerade en ledamot. Ledamot är även adjungerad från S:t Eriks Ögonsjukhus. Sektion statlig har under året saknat representation.

Under året har ledamot från sektion Danderyd avsagt sig sitt uppdrag på grund av pensionsavgång och ny ledamot adjungerats in för sektionen.

Vid fullmäktige den 17 mars 2025 valdes styrelse och förtroendevalda för sektioner och yrkesföreningar (bilaga 2).



### *Antal styrelse och presidiummöten*

Under verksamhetsåret har styrelsen genomfört 12 protokollförda sammanträden varav ett internat under två dagar i februari, ett externat i april samt ett externat under tre dagar i september samt ett extra styrelsemöte i november. Presidiet har sammanträtt regelbundet och fört fortlöpande minnesanteckningar vid 20 tillfällen vilka delgetts styrelse, valberedning och revisorer.

Styrelsen tillsatte år 2024 en arbetsgrupp som under 2025 (vid internat den 21 februari 2025) antog en kommunikationsplan och en strategi för kommunikation och sociala medier. Arbetet med fullföljandet av denna plan och strategi löper vidare och är planerad att utvärderas under 2026.

## Understödsfonden

Stockholms läkarförening förvaltar Stockholms läkarförening understödsfond som har till ändamål att lämna hjälp åt nödställda medlemmar, vilka tillhör eller tillhört föreningen, samt deras efterlevande, och att därutöver lämna bidrag till resor, kongresser, symposier och liknande utanför Sverige för läkare under utbildning med förtur för fackligt engagerade läkare. Under året har elva protokollförda sammanträden genomförts.

Under verksamhetsåret har totalt 403 959 kronor bidrag delats ut varav 40 000 kronor som understöd.

## Kansli

Föreningen har fyra heltidsanställda tjänstemän med placering på Villagatan 5. En kanslichef/ombudsman, två ombudsmän samt en ekonomiansvarig som även fungerar som administrativt stöd till fackligt förtroendevalda och medlemmar. Under verksamhetsåret har en ombudsman varit föräldraledig varvid en vikarierande ombudsman som tidigare arbetat i förbundet fungerat som ett extra stöd under del av året. Det digitaliserade arbetssätt som påbörjats under föregående verksamhetsåret har implementerats i förhållande till såväl förbundet, styrelsen, presidiet och sektionerna och arbetet fortgår. Kanslichefen är chef för övriga medarbetare och ansvarar för förvaltningen av föreningen och den dagliga driften. Ombudsmännen förhandlar och ger råd och stöd till sektioner och förtroendevalda, samt företräder medlemmar i enskilda förhandlingar rörande anställning gentemot arbetsgivare. Ekonomiansvarig sköter ekonomin för föreningen och understödsfonden, samt genom avtal även ekonomin åt SYLF Stockholm samt Storstockholms Privatläkarförening, S- SPLF samt åt Stor-Stockholms PrivatläkarService, SSPL-S AB. Avtal med Företagsläkarföreningen har ingåtts och sagts upp under 2025. Kansliet har ett nära samarbete med presidiet och förtroendevalda samt föreningens

sektioner, samt är en länk mellan lokalföreningen och förbundet. Samverkan sker även med andra lokalföreningar i förbundet.

### *Förhandlingar och tvister*

Den **privata sektorn** upptar en stor del av kansliets arbete eftersom stora delar av sektorn saknar lokal fackklubb och därmed facklig representation.

Inom privat sektor har bland annat MBL-förhandlingar genomförts avseende verksamhetsövergångar, inrangering, arbetsbrist (på grund av sämre ekonomi samt annan verksamhetsförändring), chefstillsättningar och organisationsförändringar. Kansliet fungerar även som stöd i rehabiliteringsärenden och arbetsmiljöfrågor.

Kansliet har agerat ombud i diskriminerings-, uppsägnings- och avskedsärenden och bistått medlemmar vid korrigerande samtal samt i ärenden gällande bland annat antal semesterdagar/semestertimmar, lönefrågor, övertidsersättning, och konflikter mellan medarbetare eller mellan medarbetare och chef. Kansliets ombudsmän har även bistått medlemmar i förhandlingar och tvister som resulterat i utbetalning av skadestånd. Härutöver har ombudsman bistått med rådgivning och företrätt i ärende gällande konkurs och rekonstruktion.

Kansliet har även bistått föreningens fackklubbar<sup>6</sup> vid förhandlingar av lokala kollektivavtal, samt även fungerat som stöd i tviste- och samverkansfrågor.

Kansliet har deltagit i avstämningar av löneöversyner för 2025 inom privat sektor.

Inom **regionen** har kansliet bistått sektionerna med stöd i arbetsrättsliga frågor samt utbildningsfrågor. Under verksamhetsåret har förhandlingar inför avbolagisering av Ambulanssjukvården i Storstockholm AB (AISAB) genomförts. Föreningskansliet har fungerat som stöd i processen till lokala ombud och medverkat i MBL-förhandlingar i och

---

<sup>6</sup> Facklig representation vid enskilda vårdföretag med verksamhet inom föreningens område.

med att anställda i AISAB övergått till ny arbetsgivare; Region Stockholm under ny förvaltning och ambulanssjukvårdsnämnd, per den 1 januari 2026. Inför denna övergång har kansliet medverkat i flertalet förhandlingstillfällen samt genomfört medlemsmöte med berörda medlemmar för att bevaka medlemmarnas rätt i sak där anställningsavtalen gått över från en arbetsgivare till en annan. Protokoll om så kallad inrangering tecknades den 18 december 2025 med Region Stockholm med överenskommelse om avsteg från arbetstidslagen för berörda medlemmar med dubbla anställningar i syfte att bibehålla ekonomiska värden.

Kansliet har bistått vid överläggning inför utdelande av varning samt om avstängningar inom offentlig sektor, samt vid konflikthantering. Överenskommelser om avslut för medlemmar på individnivå har nåtts med arbetsgivare lokalt.

Kansliet har även bistått fackligt förtroendevalda vid löneförhandlingar samt även hanterat 18 avstämningar/förhandlingar om lön och andra villkor med region och kommuner. Dessutom har förhandlingar genomförts med Region Stockholm vilket resulterade i ett nytt tvåårigt lokalt avtal och lokal förhandlingsordning (LOK 25). Avtalet löper under två år från och med den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027.

Avtalet, LOK 25, följer det centrala märket. Nytt i avtalet är införandet av en lägsta ingångslön för ST 2021. Härutöver kom parterna överens om fyra partsarbeten som ska ske gemensamt under avtalsperioden med innebörden

1. undersöka de faktorer som har betydelse för allmänläkares kvarstannande inom Region Stockholms egendrivna vårdcentraler.

2. kartläggning av arbetstidsförläggning samt jourkomp då Stockholms läkarförening uppmärksammat arbetsgivaren på att när jour eller beredskap fullgörs inom vissa verksamheter med förhållandevis få timmar i aktivt arbete kan det resultera i att medarbetare få ett negativt jourkompsaldo när vila planeras in i schemat. Kartläggningen ska genomföras vid följande verksamheter på Karolinska Universitetssjukhuset:

- ME Öron näsa hals Hörsel och balans / Sektion Öronkirurgi

- ME Plastikkirurgi och Käkkirurgi / Sektion Plastikkirurgi och Kraniofacialkirurgi
- ME Neonatologi d. Barn PMI 5
- Därutöver ska även följande verksamheter på Södertälje sjukhus inkluderas i kartläggningen: Internmedicin, Gynakuten, Kirurgen.

3. Vidare kom parterna överens om att i syfte att förtydliga och underlätta registrering av övertid för läkare som har fullgjort övertid enligt Allmänna bestämmelser § 20 ska parterna gemensamt ta fram ett informationsmaterial om hur registrering sker.

4. Som ett stöd för verksamheterna ska parterna ta fram ett material för chefer i arbetet med att genomföra en riskbedömning gällande gravida medarbetare med utgångspunkt i AFS 2023:2.

Kansliet har under 2025 noterat 158 avslutade ärenden i Sales Force, vilket är det ärendesystem som används av föreningen och som tillhandahålls av förbundet. Av dessa har föreningen avgett cirka fyrtio yttranden till arbetsförmedlingen och migrationsverket (vilket är en ökning med hälften mot föregående år) samt mottagit löpande information inom ramen för MBL<sup>7</sup>. I Sales Force har kansliet registrerat ett flertal ärenden avseende verksamhetsförändring och nedläggning av verksamhet i privat sektor med konsekvens för medlemmar.

### *Övriga möten och överläggningar*

Presidiet har tillsammans med kansliet genomfört fyra möten med företrädare för utbildningsenheten inom Regionen (den 28 januari, den 11 mars, den 29 april och den 18 november). Vid dessa möten lyfte föreningen framför allt dimensioneringen av AT, fristående BT och ST 2015 respektive ST 2021 inom samtliga specialiteter. Vidare

---

<sup>7</sup> Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

diskuterades forskning och fortbildning samt anställningsformen för forskar AT, Integrerad BT, inventering av ST inom olika specialiteter och Utbildningsdirektivet.

### *Medlemsaktiviteter*

Föreningen bjöd under hösten in medlemmar till två informationskvällar där KPA tillsammans med pensionsrådgivare från regionen gav **information om pension för anställda inom regionen**. Ett fysiskt möte avhölls i Läkarförbundets lokaler den 14 oktober och ett digitalt möte den 29 oktober vilka sammantaget samlade cirka 350 medlemmar.

Föreningen bjöd den 18 februari in till en privatläkarkväll där 52 medlemmar deltog. Medlemmar som är **anställda inom privat sektor** fick lära sig mer om vad som gäller genom sitt kollektivavtal för privat sektor.

Föreningen bjöd den 7 oktober in till en kväll för att dela erfarenheter från årets lokala löneöversyn inom respektive sektion under rubriken: ”Vi delar våra förhandlingserfarenheter från årets löneöversyn”. Under kvällen medverkade cirka trettio deltagare från sektionernas förhandlingsdelegationer.

## Remisser

Stockholms Läkarförening har tagit del av och besvarat följande remisser genom förbundet under 2025

- Kommuners och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig, SOU 2024:65 (Socialdepartementet)
- Ansvaret för hälso- och sjukvården (SOU 2025:62)
- Stärkt patientsäkerhet genom rätt kompetens (SOU 2025:63)
- Internremiss: Policy för upphandling, utveckling och uppdatering av digitala system + Checklista för vårdinformationssystem 2025/008
- Internremiss: Förslag till ändring av fullmäktiges mandatperiod, med mera (Förbundsstyrelsen)
- Internremiss: Inom ramen för projektet Medlem 2030, har delprojekt 1 handlat om förbundets demokratiska utveckling. (Läkarförbundet)
- Internremiss: Lönepolitisk policy Gem 2025/0026 (Läkarförbundet)

## Motioner

Stockholms Läkarförening har genom bifallen motion i fullmäktige den 17 mars 2025 *fått i uppdrag att förstärka kansliets stödfunktioner för skyddsombud.*

- Stockholms läkarförening har för att uppfylla sitt uppdrag av fullmäktige under året upprättat en checklista och lathund som ska underlätta för skyddsombuden i sitt uppdrag. Implementeringen sker fortlöpande. Härutöver har ombudsmännen varit tillgängliga för skyddsombuden genom att tillhandahålla råd och stöd samt medverkat i möten.

Stockholms Läkarförening *lämnade in följande motioner till förbundets fullmäktigemöte* den 5 - 6 november 2025:

- ”Rätt ska vara rätt” – Bifölls i sin helhet.
- ” Vad \*\*\* får jag för pengarna? Kvalitetssäkra medlemsrådgivningen!” – Bifölls i sin helhet.
- ” Rättvisa löner för alla läkare – hela livet i yrket.” - Motionen ansågs besvarad.
- ” Tvåvägskommunikation mellan lokalförening och centrala kansliet”- Bifölls i sin helhet.
- Motion tillsammans med SYLF: ”Valuta för pensionsavtalet”. – Efter ändring vid påverkanstorget bifölls i sin helhet.

## Utbildningar

Kansliet har genomfört lokal introduktionskurs för fackligt förtroendevalda vid två tillfällen; den 25 april samt den 15 oktober. Kansliet har tillsammans med ledamöter i SLSO:s styrelse vid två tillfällen under året genomfört en heldagskurs för fackligt förtroendevalda inom SLSO med fokus på samverkans- och arbetsmiljöfrågor.

Läkarförbundet höll i december 2025 en heldag för fackligt förtroendevalda inom privat sektor i Stockholm med fokus på organisation och stöd till förtroendevalda. Stockholms läkarförening hade ett stort deltagande fackligt förtroendevalda från privat sektor. Det fanns möjlighet att under en dag ställa frågor kring sitt kollektivavtal, där även representant från Stockholms läkarförening medverkade.

Kurs i förhandlingsteknik för förtroendevalda genomfördes den 7 april i syfte att stärka lokala ombud i sin roll som förhandlande part.

## **Sektion Danderyd sjukhus Läkarförening (DSLFF)**

DSLFF har bevakat och följt upp sjukhusets inrangering i Akutsjukhusnämnden.

Lönerevision 2025. På sjukhusnivå utföll revisionen med något över 3,4 procent.

Sektionen har påtalat att yngre läkare har svårt att få tjänster efter första vikariat efter införandet av nya LAS. Skärpta personalkostnader innebär risk för färre vik-UL, färre ST-erbjudanden samt uppskjutna konverteringar av läkartjänster på grund av dispensförfaranden. DSLFF har arbetat för att behålla och stärka nödvändiga läkartjänster utifrån patientsäkerhet, arbetsmiljö, handledningsbehov, jourkomp, administrativ tid, forskning och kompetensutveckling.

Genomfört risk och konsekvensanalyser samt deltagit i möten för att motverka försämringar för läkare i chefsroller inför flytt av lönekontor/serviceförvaltning.

DSLFF har deltagit i risk- och konsekvensanalyser samt möten kring planerad sammanslagning av VO KIR/URO och VO ORT. Sammanslagningen avblåstes.

**Hus 61** Deltagande i möten samt risk- och konsekvensanalyser inför inflytt våren 2025.

### **Embolisering vid akut förlossningsblödning**

DSLFF har deltagit i möten och analyser. Verksamheten kunde starta i slutet av året.

### **Övrigt**

Stöd i individärenden, deltagande vid politikerbesök, MBL-samverkat chefstillsättningar, stöttat vid nyanställningar (huvudsakligen lönecoaching) samt arbetat med mallar för medarbetar- och lönesamtal.

För mer information om DSLFF sektionssstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion Danderyd, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [Danderyds läkarförening – Stockholms läkarförening](#)

## **Sektion Karolinska universitetssjukhusets Läkarförening**

Styrelsen hade 20 ordinarie ledamöter. Styrelsen har sammanträtt 12 gånger inkluderande ett internat. Därutöver har ordförande, HSO och ett antal av styrelseledamöterna arbetat med olika frågor, viktiga för våra medlemmar. Vi har haft ett arbetsutskott som löst akuta frågor mellan styrelsemöten.

I löneöversynen har vi förhandlat för cirka 2 500 medlemmar med hjälp av alla våra cirka 150 ombud där tema/funktionsombuden har haft nyckelroller. Arbetet har skett under ledning av en förhandlingsdelegation.

Under hösten ordnade vi en introduktionsdag för våra lokala ombud, förstärkt med arbetsmiljöutbildning. Karolinskas läkarförening handlägger ett större antal personären. Då arbetsmiljöfaktorer bedöms vara stor del av problematik samarbetar vi tätt med huvudskyddsombud alternativt lokala ombud. Där arbetsmiljön inte är huvudproblemet handläggs ärenden av ordföranden, oftast i samarbete med lokalt ombud alternativt temaombud. I utvalda fall får vi även hjälp av Stockholms ombudsmän. En del ärenden är avgränsade i tid och lösta under året, andra pågår över flera år, särskilt då det gäller stöd i ärenden gällande rehabilitering.

De ärenden som överlämnas till läkarförbundet drivs av förbundets jurister, ett av dem ligger nu för avgörande i arbetsdomstolen.

Våra tema/funktionsombud har drivit det fackliga arbetet lokalt och avhållit egna fackliga möten i sina verksamheter för information. De deltar inte enbart i löneöversynen utan även i vissa personären samt lyfter de förhandlingsfrågor som är aktuella lokalt.

I år har samtliga skyddsombud inom sitt skyddsområde fått tillgång till det elektroniska redskapet stödet där riskbedömningar och annat kring arbetsmiljön finns dokumenterat av respektive arbetsmiljöansvarig chef. Majoriteten av sjukhusets fackliga ombud är även

skyddsombud. Sektionen har deltagit aktivt i arbetet för öppenhetsskultur för att förbättra såväl styrande dokument som i det lokala arbetet med ledar- och medarbetarskap

Ombud för läkarföreningen deltar i MBL-förhandling inför chefstillsättningar. De deltar även vid de riskbedömningar som utförs vid förändringar i lokalt arbete. Antalet riskbedömningar är stort.

Läkarföreningen har drivit frågor om lokala avtal, framför allt om måltidsuppehåll. Sektionen har lyft frågan om den udda befattningen ”legitimerad specialist kompetent” läkare, som behöver få specialistläkartjänster och lyft frågan om att högre befattningar måste utlysas efter verksamhetens behov. Sektionen har förhandlat undantag för att få förlänga jourpass alternativt förkorta nattvilan, samt förhandlat den dispensansökan som nu behöver förnyas för ECMO:s transporter.

Sjukhuset har infört schemaläggningssystem ”Tessa” för läkargruppen vilket inte är sammankopplat med Heroma. Det gör att det är svårigheter att följa retroaktivt vad som hänt i ett schema när man behöver kontrollera att avtalsenlig ersättning följs. Då utbetalning av lön centraliserats inom regionen är det svårt att få en dialog kring förbättring på området och åtgärd av felaktigheter.

Norra Haga området bebyggs, det sker även stora förändringar inom sjukhusbyggnaderna. Kommande utrymning av Q-huset, flytt av de verksamheter som finns där till tillfälliga lokaler, sannolikt inom gamla Karolinska. Byggnation av en ny byggnad för strålverksamhet som uppförs bara några meter från övriga hus med pågående verksamhet. Renovering av infektionshus i Huddinge, ny dagoperation som planeras i Huddinge. Planerad rivning av flygel Norrbacka med sekundärflyttar inom admin lokaler. VI har mycket pågående bygg och flytt aktiviteter som kräver stort engagemang av skyddsombudsverksamhet.

För mer information om sektion Karolinska och dess sektionsstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion Karolinska, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening](#)

## Sektion Läkarföreningen Tiohundra (Norrtälje)

Styrelsen för sektionen företräder medlemmar inom Tiohundra-organisationen i Roslagen och inkluderar representanter för primärvård, barn- och vuxenpsykiatri (med beroendevård), geriatrik, samt de medicinska-kirurgiska-urologiska-ortopediska sektionerna, samt även mindre ÖV-enheter för gynekologi; ÖNH-ögon samt barnmedicin. ASIH, anestesi, radiologi har vi inte haft representerade i styrelsen detta år, men eftersöks.

Ordförandeskapet har delats mellan Kenneth Lindberg och Ingrid Liljenberg-Olsson (ÖL i kirurgi respektive urologi). Den förra även ledamot i Stockholms läkarförening samt för sjukhusläkarna i Stockholm. Lokal samt central samverkan har sektionen aktivt medverkat i (LOSAM och SESAM), för både somatik och psykiatri. Ledamöter i lokala styrelsen är även lokala skyddsombud. Stort fokus har lagts i att medverka vid olika typer av riskanalyser, personalärenden, MBL, samt anställningar-nyrekryteringar av olika tjänster, inklusive flera chefstillsättningar. Ett bekymmer har varit den oväntat stora omsättningen av chefstjänster, vilket sektionen signalerat oro för. 2025 års löneförhandling drog ut en del på hösten, men blev sedermera färdig (tidigast av Stockholms övriga sjukhus-enheter), uppfattad nöjaktig, samt i nivå av ”märket”, med fördelning som över lag sågs positiv av medlemmarna.

Inför kommande år har vi eftersökt större möjligheter att få till regelbundna möten med avsatt tid för det ur den fackliga tidsbanken. Under året märktes tydligt att avsedda lunchmöten blev sub-optimala p g a faktisk tidsbrist. Möten har vi hittills haft med 4–6 veckors intervall. Rådande ekonomiska läge med önskade sparbeting har krävt vår aktiva bevakning, då den så kallade brukarverksamheten utanför sjukhuset haft stora svårigheter att inte ”blöda” ekonomiskt, vilket man sökt kompensera med ökad effektivitet och produktion på sjukhusets- och i primärvårdens enheter. VI bevakar arbetsmiljön aktivt, liksom verkat i att uppmärksamma det stora problemet att vi under året blivit utan personalmatsal och dito näringsidkare, då sådan verksamhet har varit svår att få

ekonomiskt gångbar. Under året har Lindberg, efter överläggningar med ombudsmän och ordföranden i Stockholms läkarförening, avgått från bolaget Tiohundra styrelse, i egenskap av facklig representant, efter önskemål från den nya ordföranden för bolaget TioHundras styrelse.

För mer information om sektion läkarföreningen Tiohundra och dess sektionsstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion Tiohundra, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [Norrtälje läkarförening – Stockholms läkarförening](#)

## Sektion Sankt Görans sjukhus Läkarförening

Styrelsen bestod år 2025 av ordförande Gabriella Schanning samt elva ledamöter och två suppleanter.

Till sektionen hör cirka 330 medlemmar. Styrelsen träffades fem halvdagar under vårterminen och fyra halvdagar under höstterminen. Styrelseledamöterna har under året deltagit i lokal- och central samverkan på sjukhuset, i flertalet riskanalyser, chefsintervjuer och i MBL-förhandlingar gällande bland annat ett antal chefstillsättningar och omorganiseringar. Fokusområdet inom styrelsen har varit läkarnas arbetsbelastning jourtid och det arbetet kommer att fortgå även under år 2026.

Styrelsen har också varit en stark röst vad gäller sjukhusets omförhandling av poängmodellen för sjuksköterskor och undersköterskor vilket landade i en ny förhandling för de drabbade. Verksamheten dras med stora underskott men träder nu in i nytt avtal från och med januari 2026

Årets lönerevision som skedde under september, var konstruktiv och flöt näst intill friktionsfritt tack vare ett nytt upplägg. Utfallet blev 3,38 procent. Inför revisionen togs det också fram samt distribuerades en löneenkät till sektionens medlemmar.

För mer information om sektion Sankt Görans sjukhus Läkarförening och dess sektionsstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion Sankt Göran, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [S:t Görans läkarförening – Stockholms läkarförening](#)

## Sektion SLSO:s läkarförening

Sektion SLSO företräder medlemmar anställda inom Stockholms Läns Sjukvårdsområde. Verksamheten inkluderar främst primärvård, psykiatri, beroendevård, närakuter, geriatrik och ASIH i offentlig regi och är förlagd på omkring 80 olika enheter över hela regionen. Medlemsantalet har ökat något under året och låg vid senaste beräkningen på 1 655 medlemmar.

Den förhandling som tagit särskild mycket tid 2025 är löneöversynen, men vi har även diskuterat möjligheten att ta ut jourkomp, rätten till att få övertidsersättning, tillgången på fortbildning för specialistläkare, kommande IT-system som exempelvis ny journal och framför allt hur arbetsmiljön ska kunna förbättras. En viktig aspekt i arbetet har varit kontakten med både politiker och tjänstemän på nyckelpositioner. Ett fackligt samarbete ökar sektionens möjligheter att påverka, och vi är därför representerade i både SLSO-ledningens samverkansgrupp och nämnd via SACO.

Under året har vi satsat på internutbildning av vår växande styrelse och genomfört utbildningsdagar för lokalt aktiva företrädare. Sektionens företrädare har uppmuntrat till ett ökat lokalt fackligt engagemang, och kunnat rekrytera flera nya förtroendevalda.

Vid årsmötet i november valdes en ny styrelse med 18 ledamöter och ordförandeskapet lämnades vidare från Gunilla Bergström, efter fyra förtjänstfulla år, till Tim Bäckdahl.

För mer information om sektion SLSO och dess sektionsstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion SLSO, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [SLSO:s läkarförening – Stockholms läkarförening](#)

## Sektion Södersjukhusets läkarförening

2025 har varit ett varierat år med allt från byggprojekt till individärende, från avtalsdiskussioner till facklig information för medlemmarna. Fredrik Hjärne har suttit som ordförande för sektionen under hela verksamhetsåret. Det har hållits 9 protokollförda styrelsemöten under året. De viktigaste frågorna har varit den kommande omorganisationen, processen kring tillsättning av tjänster samt arbetsmiljön ute på verksamheterna. Ett stort fokus har legat på de kommande flyttarna inom sjukhuset, där vi arbetat för att säkerställa adekvata arbetsplatser för medlemmarna.

Styrelsen har träffat och föreläst för både AT-läkare och ST-läkare under deras introduktionsdagar. AT-läkarna har utsett en representant att adjungeras till styrelsen per AT-kull för att kunna lyfta sina frågor samt öka intresset för fackligt arbete. För att sprida information och öka synligheten anordnades även en medlemslunch med cirka 40 deltagare där nuläget med tjänstetillsättningar och högre tjänster informerades om.

Styrelsen har under året hanterat enstaka individärenden samt driver ett pågående ärende gällande felaktiga löner. Sektionen har varit representerad i samverkan på både lokal och central nivå genom SACO SöS.

Årets lönerrevision genomfördes av en förhandlingsdelegation från styrelsen. Processen gick smidigare än föregående år då arbetsgivaren hörsammat att strukturella löneskillnader kräver tillskjutna medel snarare än enbart omfördelning inom revisionen. Detta ledde till att årets revision inte präglades av lika stora konflikter. Nästa års lönerrevision är planerad och kommer att genomföras i april.

För mer information om sektion Södersjukhusets läkarförening och dess sektionsstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion södersjukhuset, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [Södersjukhusets Läkarförening – Stockholms läkarförening](#)

## Sektion Södertälje sjukhus Läkarförening

År 2025 har varit ett intensivt och händelserikt år för Södertälje sjukhus läkarförening, med fokus på flera av de fackliga kärnfrågorna och glädjande nog har antalet fackliga ombud på sjukhuset ökat. Under året har föreningen bland annat arbetat aktivt med lönerådgivning, hantering av medlemsärenden och deltagit i chefsrekryteringar. Föreningen har dessutom genomfört ett stort antal riskbedömningar, och flera av de fackligt förtroendevalda har genomgått olika utbildningar för att stärka sin kompetens i det fackliga arbetet.

Ett särskilt fokus under året har varit att belysa ämnet strukturella löneskillnader mellan män och kvinnor. Föreningen har haft flera möten under året med sjukhuset för att både åtgärda och arbeta förebyggande för en mer jämställd lönebildning. Föreningen har även haft som mål att främja konstruktiv dialog kring viktiga frågor såsom fortbildning och löneutvecklingen. Föreningen har, i enlighet med tidigare år, framhållit under löneöversynen att det garanterade utrymmet ska betraktas som ett minimalt utfall och har därför yrkat på en högre nivå för sjukhusets läkare. Även om vissa diskussioner inte nådde hela vägen fram, fortsätter föreningen målmedvetet att bevaka och driva dessa frågor framöver. Målet är att vara en tydlig, närvarande och konstruktiv facklig part som skapar verklig nytta för medlemmarna och bidrar till en bättre arbetsplats för alla läkare på Södertälje sjukhus.

För mer information om sektion Södertälje läkarförening och dess sektionsstyrelse och verksamhet under 2025 hänvisas till Verksamhetsberättelse sektion Södertälje, Stockholms LF 2025 på föreningens sektionssida [Södertälje läkarförening – Stockholms läkarförening](#)