

SVERIGES LÄKARFÖRBUND STUDENTS FULLMÄKTIGE 2019

# Propositioner

## Ekonomi

- » BUDGET 2020
- » MEDLEMSAVGIFT
- » ARVODESREGLEMENTE
- » CENTRALISERING AV EKONOMI
- » MEDLEMSPENG



**Sveriges  
läkarförbund  
Student**

## **Budget 2020**

Under föregående år gjordes flertalet ekonomiska satsningar på organisationens avdelningar. Det var budgeterat för 500 000 kronor i underskott, men på grund av att satsningarna skenade iväg och slutnotan ser ut att landa närmare 600 000 kronor i underskott. På grund av detta har flera budgetposter behövt utvärderas, och verksamheten ändras, för att motverka ytterligare underskott. Förbundsstyrelsen anser att genom att anta detta budgetförslag kommer organisationen kunna ha en mer hållbar ekonomisk situation framöver.

<b>INTÄKTER</b>	<i>Förväntade intäkter (tkr)</i>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Medlemsavgifter</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>
<b>Summa intäkter</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>
<b>UTGIFTER</b>	<i>Budgeterade utgifter (tkr)</i>		
<b>Förbundsstyrelsen</b>	<b>525</b>	<b>485</b>	<b>600</b>
- Arvoden och arbetsgivaravgifter, inkluderar ev. tilläggsarvodering för ordf.	340	330	
- Extern verksamhet	30	-	50
- Sammankomster	155	120	
<b>SLF Students fullmäktige</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
<b>Läkarförbundets fullmäktige</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>40</b>
<b>Representantskap</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>70</b>
<b>Appendix</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
<b>Utbildning</b>	<b>130</b>	<b>160</b>	<b>160</b>
- Facklig vidareutbildning	70	70	70
- Kurspaket till avdelningarna	60	90	90
<b>Rekrytering</b>	<b>100</b>	<b>140</b>	<b>40</b>
- Profilproduktspaket till avdelningarna	100	100	
<b>Kontakter med avdelningarna</b>	<b>15</b>	<b>22,5</b>	<b>20</b>
- Ordförandenätverk	15	15	15
<b>Kontakt med övriga organisationer</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
- Utgifter kopplade till deltagande i SACO Studentråds kongress	15	15	15
<b>Internationellt arbete</b>	<b>135</b>	<b>210</b>	<b>120</b>
- Utgifter som utgörs av bidrag till SLFS Utlands verksamhet	135	210	120
<b>Revision</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>37</b>
- Verksamhetsrevisor	15	15	5
- Auktoriserad revisor	32	32	32
<b>Valberedning</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>20</b>
<b>Bidrag till avdelningarna</b>	<b>130</b>	<b>240</b>	<b>0</b>
<b>Summa</b>	<b>1377</b>	<b>1714,5</b>	<b>1389,5</b>

## **Intäkter**

Intäkter bedöms vara detsamma som tidigare år och landa på 1 200 000 SEK.

## **Utgifter**

Oförändrade utgifter:

SLF Student FUM, läkarförbundets FUM, revision, valberedning och rekrytering är poster som är fortsatt oförändrade. Dessa poster går inte att ändra, då de består av externa kostnader som ej går att ändra eller arvoden till förtroendevalda.

## **Förändrade utgifter:**

Förbundsstyrelsens budget ökas från 485 tkr till 525 tkr. Detta är fortfarande lägre än 2017 års budget för förbundsstyrelsen, som låg på 600 tkr. Förbundsstyrelsens arvode är fortsatt oföränderligt, men resekostnader och boende slås ihop till en post och höjs från 110 tkr till 155 tkr. Detta då styrelsen i år har noterat att avsatt kostnad för 2019 års resa och boende för styrelsen inte räcker till för att fullfölja det uppdrag som vi ålagts i stadgarna. Förbundsstyrelsen har behövt ha två skypemöten för att undvika ett för stort underskott, och ändå förväntas underskottet bli större än budgeterat. Därför föreslås en höjning för förbundsstyrelsens boende- och resepost. Däremot sänks Extern verksamhet till 30 tkr. Denna utgift syftar sig främst till Almedalen, som tidigare på grund av boende kostat mycket mer. Numera kan förbundsstyrelsen bo gratis i Läkarförbundets villa i Visby, vilket markant sänker utgifterna för Almedalen.

Representantskapet är ett mötesforum för aktiva medlemmar. Det brukar äga rum under en helg på våren. Förbundsstyrelsen har bedömt att värdet av att ha representantskapet understiger kostnaderna i nuläget, och föreslår därför att inte budgetera för ett representantskap för 2020. Däremot vill förbundsstyrelsen understryka vikten av fortsatt dialog mellan avdelningarna, som skulle kunna göras via nationellt planerade skypemöten alla avdelningar emellan.

Appendix ska i enlighet med ett beslut från FUM 2017 göras om till en webbtidning. Därmed kommer kostnaderna för tryckandet av tidningen att försvinna. På grund av uppsägningstiden kommer det behöva utges ett nummer i början av 2020, och det har budgeterats för det numret samt arvodering av redaktören för det numret. Därefter bör webbversionen av appendix vara igång, en webbtidning som kommer finnas kostnadsfritt på vår webb.

Idag finns det två kurspaket, ett vanligt och ett med inriktning psykisk ohälsa. Förbundsstyrelsen föreslår att slå ihop dessa två till ett nästa år, både för att minska arbetsbördan kring dessa paket och även kunna minska kostnaden från 160 tkr till 130 tkr.

Kontakt med avdelningarna är en post som utgörs av ordförande- och kassörsnätverket. Då förbundsstyrelsen lagt fram ett förslag om centralisering av ekonomin kommer kassörernas utbildningsansvar åläggas kansliet. Därmed försvinner kostnaderna för vår organisations kassörsnätverk.

Kontakt med övriga organisationer utgörs av deltagande på Saco Studentråds årliga kongress. Denna kongress ska vi i SLF Student vara representerade i, och kostar årligen 15 000 i resa och boende.

Internationellt arbete är posten för det stående bidrag som SLF Student Utland har fått under de senaste åren. Detta bidrag bedöms vara för stort för en enskild förening, synnerligen när organisationen kommer behöva gå på sparlåga. Därför föreslås en sänkning av kostnaden från 210 tkr till 135 tkr. På FUM 2018 höjdes bidraget från 120 tkr till 210 tkr. Sänkningen som förbundsstyrelsen föreslår nu är fortfarande en höjning jämfört med 2017.

Bidrag till avdelningarna är det bidrag som varje avdelning får baserat på antalet betalande medlemmar. Även denna summa bedöms vara för stor och förbundsstyrelsen har lagt fram en proposition om att sänka pengarna per medlem samt sätta ett tak på den maximala summan en avdelning kan få. Detta kommer då leda till en sänkning av budgetposten till 130 tkr.

Förbundsstyrelsen föreslår

**att** fastställa budget för 2020 i enlighet med propositionen Budget 2020

## Medlemsavgift

Medlemsavgiften har varit oförändrad sedan åtminstone år 2001. Av de 250 kronor som medlemmarna betalar in går 190 kronor till SLF Student, och 60 kronor går centralt till Läkarförbundet. Läkarförbundet betalar i sin tur tillbaka till SLF Student genom att bland annat finansiera delar av den nationella verksamheten så som rekryteringsutbildningen och den fackliga grundutbildningen. Utöver detta finansierar Läkarförbundet kanslistöd, i synnerhet i form av en handläggartjänst. Tidigare motsvarade denna en heltidstjänst, och idag utgörs den av en halvtidstjänst. Dialog behöver föras mellan förbundsstyrelsen och Läkarförbundet om vad som är en rimlig nivå för den centrala avgiften i relation till SLF Students behov av centralt stöd, läkarstudenters ekonomi samt värdet för förbundet att stödja SLF Student för att kunna attrahera och behålla medlemmar från att de befinner sig tidigt i karriären. Förbundsstyrelsen bedömer att samma nivå på medlemsavgiften som för 2019 är önskvärd även under nästkommande kalenderår.

Förbundsstyrelsen föreslår fullmäktige besluta:

**att** fastställa medlemsavgiften för kalenderåret 2019 till 250 SEK.

## Ändringar i arvodesreglementet

Bilaga: Föreslagna ändringar i arvodesreglementet

Idag kan ordföranden antingen välja att ta uppehåll under vårterminen för att bedriva ordförandeskapet under en 40 % arvoderad tjänst, eller fortsätta sina studier och arvoderas helårsvis till en summa av 40 000 kronor. Bakgrunden till att man låtit ordföranden att välja mellan dessa arvoderingar är att det inte ska vara påtvingat med ett uppehåll från heltidsstudierna för att bedriva ordförandeskapet. Vid de senaste två fullmäktigemötena har både vice ordförandes arvode och ledamöternas arvoden höjts. Till bakgrunden ligger att styrelsen är operativ och arvodet ska motsvara den tid på arbete som styrelsen lägger ner. För ordföranden vid heltidsstudier bedömer förbundsstyrelsen att ett arbete om 20 % (motsvarande en dag i veckan) är det minimala som krävs för att kunna driva igenom en verksamhetsplan som antagits av fullmäktige. Över 10 månader (juni och juli borträknat i semester) med en grundlön på 30 000kr, motsvarar detta 6000kr/månad. En grundlön på 30 000 kronor bör ses som rimlig i och med vår politik om att 30 000 kronor för underläkare utgör en skälig lön för det ansvar denne har. En underläkares ansvar och en nationell ordförandes ansvar är jämförbar, då båda kan stå som personligt ansvariga för deras uppgifters förfall. En summa om 6000 kronor per månad räknat över ett helt år blir då 60 000 kronor.

Vidare föreslår förbundsstyrelsen en redovisning av sysselsättningen för förtroendeuppdraget vid uttag av 40 % arvode till verksamhetsrevisorerna. Redovisningen föreslås ske under det första och andra kvartalet, under pågående 40 % arvodering. Verksamhetsrevisorerna får vidare i uppdrag att redovisa detta i revisionsberättelsen till innevarande års fullmäktige. Bakgrunden till detta är att öka transparensen för ordförandes sysselsättning för uppdraget samt fortsatt upprätthålla en hög ambitionsnivå för förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår...

- att** arvodesbeloppet för ordförande ändras från 40 000 kronor till 60 000 kronor i 3 § i Arvodesreglementet.
- att** följande lydelse tilläggs 7 § i arvodesreglementet "mom 2 Vid uttag av halvårsarvode krävs en redovisning vid Q1 och Q2 till verksamhetsrevisorerna om vad som gjorts under den arvoderade 40 %-tiden. Verksamhetsrevisorerna redovisar detta i revisionsberättelsen under innevarande års fullmäktige."

# Arvodesreglemente för SLF Student

Föreslagna ändringar till Fullmäktige 2019

## §1

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för Sveriges läkarförbund Students centrala förtroendevalda och projektledare vid arbete för föreningens räkning.

## §2

*1 mom.*

För sammanträden i plenum med Sveriges läkarförbund Students styrelse utgår ett sammanträdesarvode om 600 kronor per dag.

*2 mom.*

För sammanträden på uppdrag av Sveriges läkarförbund Students styrelse utgår arvode med belopp som fastställs av styrelsen.

## §3

För föreningen ordförande och vice ordförande skall, utöver sammanträdesarvodet, per verksamhetsår utgå ett fast arvodesbelopp uppgående till 40 000 kronor respektive 20 000 kronor, samt för övriga ledamöter 8000 kronor före skatt.

### **Föreslagen ändring:**

## §3

*För föreningen ordförande och vice ordförande skall, utöver sammanträdesarvodet, per verksamhetsår utgå ett fast arvodesbelopp uppgående till 60 000 kronor respektive 20 000 kronor, samt för övriga ledamöter 8000 kronor före skatt.*

## §4

Till föreningens projektledare utgår ett fast arvodesbelopp som fastställs av styrelsen med beaktande av projektets förväntade arbetsbelastning.

## §5

Till förtroendemannarevisorer utgår ett fast arvode om 3 000 kronor per verksamhetsår. Till sammankallande av valberedning utgår ett fast arvode om 1 500 kronor respektive 500 kronor till resterande ledamöter av valberedningen.



## §6

Om verksamhetsåret är kortare än 11 månader ska arvode endast betalas ut för den fullgjorda tiden. De angivna beloppen avses då vara helårsbelopp och summan att betala ut beräknas efter antalet fullgjorda veckor. Samma sak gäller om någon i styrelsen avgår under verksamhetsåret.

## §7

Under förutsättning att ordförande väljer att ta uppehåll från studierna under våren, kan denne välja att erhålla ett tilläggsarvode under perioden mellan 1 januari till och med 30 juni, motsvarande 40% av en heltidstjänst. Arvoderingen motsvarar 40% av en månadslön på 30.000 SEK, det vill säga 12.000 SEK per månad, före skatt, exklusive arbetsgivaravgifter. Ordförande får under arvoderad period ej ta del av de arvoden som innefattas i arvodesreglementets §2 och §3. Den tillträdande ordförande får under perioden 1 januari till och med 30 juni inneha annan samtidig anställning eller arvoderat uppdrag som motsvarar som mest 60% av ett heltidsarbete.

### Föreslagen ändring:

## §7

### **1 mom**

Under förutsättning att ordförande väljer att ta uppehåll från studierna under våren, kan denne välja att erhålla ett tilläggsarvode under perioden mellan 1 januari till och med 30 juni, motsvarande 40% av en heltidstjänst. Arvoderingen motsvarar 40% av en månadslön på 30.000 SEK, det vill säga 12.000 SEK per månad, före skatt, exklusive arbetsgivaravgifter. Ordförande får under arvoderad period ej ta del av de arvoden som innefattas i arvodesreglementets §2 och §3. Den tillträdande ordförande får under perioden 1 januari till och med 30 juni inneha annan samtidig anställning eller arvoderat uppdrag som motsvarar som mest 60% av ett heltidsarbete.

### **2 mom**

*Vid uttag av halvårsarvode krävs en redovisning vid Q1 och Q2 till verksamhetsrevisorerna om vad som gjorts under den arvoderade 40 %-tiden. Verksamhetsrevisorerna redovisar detta i revisionsberättelsen under innevarande års fullmäktige.*

## Centralisering av ekonomin

Idag sköts avdelningarnas ekonomi helt och hållet av avdelningarna själva. Varje avdelning utser en kassör, som ansvarar för att underhålla och redovisa ekonomin samt föreslå en budget för nästa verksamhetsår. På grund av detta är en stor del av kassörernas arbete rent administrativt, som att bokföra utgifter eller formulera och skicka ut fakturor. De flesta som väljs som kassörer har ingen eller väldigt lite erfarenhet av det som förväntas av dem. Därför är det många kassörer som upplever posten som överväldigande, och ogärna sitter mer än ett år.

På grund av detta har förbundsstyrelsen tillsammans med moderförbundets kansli kommit fram till en lösning. Lösningen innebär att avdelningarna fortsatt har full ekonomiskt ansvar och makt, med att kansliet agerar som administratörer. Detta skulle innebära avlastning för avdelningarnas kassörer, som då kan fokusera på de större och viktigare ekonomiska frågorna, som att strategiskt planera och följa upp avdelningens ekonomi.

Avdelningarna har två sorters utgifter som de hanterar. Det första är utlägg, och det andra fakturor. Dessa två olika sorters utgifter kommer hanteras på två olika sätt.

### Utlägg - Expense

Utlägg hanteras och betalas ut via ett program som heter Expense. Resterande delar av förbundet använder redan Expense, och förbundsstyrelsen kommer att börja använda Expense under hösten.

Det fungerar så att när någon gör ett utlägg fotar den kvittot och laddar upp det i Expense-appen. Därefter kommer utgiften attesteras (vilket betyder godkännas) av de i styrelsen som har attesträtt och utbetalningen görs automatiskt av systemet i slutet av månaden.

Det enda som krävs för att göra utlägg och få betalt via Expense är att den som gör utlägget har ett konto på Expense-appen, vilket kansliet hjälper till med.

Fördelarna med detta system är att kansliet kan sköta själva utbetalningsbiten, och då även lösa bokföringen. Kassörer får löpande redovisning från kansliet, så de vet hur det ligger till med avdelningens ekonomi, utan att själva behöva bokföra.

Nackdelen är att den som gjort utlägget måste vänta till slutet av månaden för att få utbetalningen. Notera att det inte kommer bli som reseräkningarna som kan ta lång tid innan en får tillbaka. Då Expense är ett etablerat system kommer pengarna garanterat

betalas ut i slutet av månaden , givet att kvittot kommer till kansliet via appen i tid. Det blir dock inte som nu, då kassören kan se till att utbetalningen görs redan nästa dag.

### **Fakturor - Visma**

Fakturor kommer hanteras via programmet Visma. Även Visma används av resterande av förbundet, och förenklar fakturering kraftigt.

Här skriver kassören in vilket belopp som ska stå på fakturan och vem den ska skickas till. De i styrelsen med attesträtt attesterar fakturan, som då via programmet skickas till rätt person/företag.

För att göra denna förändring krävs att kansliet har tillgång till avdelningarnas bankkonton. För att underlätta detta har kansliet föreslagit att avdelningarnas konton läggs som underkonton till SLF Students bankkonto. Detta så kansliet inte behöver fixa 9 olika bankrättigheter, utan att det då endast behövs en med tillgång till allas konto. Pengarna kommer fortfarande vara skilda, och ingen avdelning kommer kunna ta från någon annans pengar.

Genom att lägga över den administrativa delen av kassörsjobbet på kansliet frisätts en hel del tid från kassören, och positionen blir attraktivare. Dessutom reduceras riskerna för att något ska gå fel vid exempelvis byte av kassör, då kansliet är utbildade inom ekonomi. Med denna förändring skulle kassörspositionen bli mycket mer strategisk, och mer tid skulle kunna läggas på att strategiskt tänka kring avdelningens ekonomi, och planera nästkommande budget.

Förbundsstyrelsen föreslår fullmäktige

- att** förbundsstyrelsen 2020 driver och stödjer de avdelningar som beslutat att centralisera sin ekonomi
- att** förbundsstyrelsen följer upp implementering av avdelningarnas centralisering

## Uppdatering av medlemspeng

På 2018 års fullmäktige beslutades det att under två års tid dela ut en medlemspeng om 40 kronor per betalande medlem till avdelningarna under 2019-2020. Tanken med medlemspengen var att skapa ökade incentiv för rekrytering av nya medlemmar, spara tid för avdelningar och FS genom att ta bort en komplicerad äskandeprocess och att möjliggöra ekonomisk planering för avdelningarna.

Vid utvärdering av medlemsbidragen i FS har det framkommit att:

- kostnaden för medlemspengen för FS blev 40% större än beräknat (290 tkr istället för 210 tkr). Detta på grund av felaktig information från kansliet om antalet betalande medlemmar när bidraget planerades. Detta har bidragit till ett stort underskott jämfört med budget för SLF student 2019
- Betalandegraden var mycket högre än vi tidigare trott - 75% istället för 50% - och behovet för ökat incentiv därför inte lika stark som förväntat. Propositionen 2018 grundades alltså på felaktiga uppgifter för betalandegraden av medlemmarna.
- Överlag verkar medlemspengen ha haft störst effekt hos de mindre avdelningarna - då de större orterna har högre inkomster från AT-mässan och därför inte har samma behov av ökade inkomster

Sammantaget finns det anledning att se över totalbeloppet för medlemsbidraget och att säkerställa de mindre lokalorternas ekonomiska förutsättningar för att fullgöra sitt uppdrag. Vi föreslår därför att (1) den totala summan för medlemspengen som delas ut 2019-2020 blir samma som den förväntade medlemspengen för perioden, dvs 420 000 kr (210 000 per år) och därmed att taket för 2020 blir 130 000 (420 000 minus 290 000) och (2) att taket per avdelning blir 16 250 kr.

Förbundsstyrelsen föreslår fullmäktige

**att** taket för medlemspengen 2020 blir 130 000 kr.

**att** medlemspengen blir 25 kr per medlem med tak på 16 250 per avdelning.