

SVERIGES LÄKARFÖRBUND STUDENTS FULLMÄKTIGE 2019

# Verksamhetsåret 2019

- » VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019
- » REVISIONSPROMEMORIA 2019
- » FÖRBUNDSSTYRELSENS EKONOMISKA BERÄTTELSE 2019



**Sveriges  
läkarförbund  
Student**

## Verksamhetsberättelse 2019

### Disposition:

- Året som gått
- Påverkansarbete
  - Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor - En modern läkarutbildning av hög kvalitet
  - Verksamhetsområde B: Läkarstudentens studie- och arbetsmiljö - En hållbar studietid
  - Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor - Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor
- Löpande verksamhet
- SLF Student i media under 2019

## Påverkansarbete

SLF Students övergripande uppgift regleras i stadgan, och är att tillvarata medlemmarnas utbildningsmässiga, sociala och ekonomiska intressen. SLF Student ska dessutom främja medlemmarnas yrkesmässiga och vetenskapliga intressen. Förbundsstyrelsen har under det gångna året arbetat enligt verksamhetsplanen för 2019 som specificerar tre övergripande påverkansområden för förbundets verksamhet:

- **A:** En modern utbildning av hög kvalitet
- **B:** Läkarstudentens studie- och arbetsmiljö
- **C:** Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Utifrån dessa tre påverkansområden har verksamhetsplanen i sin tur utgjorts av delmål och där dessa slutligen delats in i mer specifika och konkreta aktiviteter. De kommande sidorna innehåller en redogörelse av vilka av dessa aktiviteter som har genomförts under året, tillsammans med kommentarer.

## Mål A – En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Läkarutbildningens kvalitet är en viktig fråga för SLF Student, våra medlemmar och våra framtida patienter. I över ett decennium har diskussion förts om att vi behöver en ny, sexårig och legitimationsgrundande läkarutbildning. Läkarförbundet och SLF Student har varit drivande krafter i arbetet med att ta fram förslaget. I mars 2019 klubbades den nya utbildningen igenom av regeringen.

Ingen annan studerandeorganisation representerar Sveriges läkarstudenter med samma tyngd som SLF Student, varken sett till antalet läkarstudenter som vi samlar, eller till våra former för demokratiskt inflytande. Under de kommande åren har vi en fortsatt oumbärlig funktion att fylla i arbetet för en modern, svensk läkarutbildning i världsklass, både avseende klinisk praktik med god handledning tillika forskning.

## **A1 En ny, legitimationsgivande läkarutbildning 2018–2021**

A1A Verka för att implementering av en ny, sexårig läkarutbildning sker i enlighet med SLF Students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning". (2018–2021)

**Utfört.** SLF student har under året bland annat deltagit i Nationella Grundutbildningsmötet, OmSiS, SKL:s Direktörsnätverk och en rad andra sammankomster med både ansvariga från universiteten, regionerna, socialstyrelsen och regeringen för att fortsatt tillvarata våra medlemmars tillika läkarstudenters intressen inför den nya läkarutbildningen. Även i media har aspekter kring implementeringen av den nya läkarutbildningen lyfts.

## **A2 Klinisk handledning av god kvalitet**

A2A Verka för att svenska läkarstudenter erhåller klinisk handledning av genomgående hög kvalitet. (2019–)

**Utfört.** Kommentar till A2A, A2B, A2D, A4D och A4E. Förbundsstyrelsen har verkat för frågan i form utav publicering av en debattartikel i Dagens samhälle som berörde vikten av god handledning för en bra läkarutbildning samt vikten av meritering och stöd till goda handledare. Även i remissvaret till utredningen "En långsiktig, samordnad och dialogbaserad styrning av högskolan" har vikten av premiering av goda handledare lyfts. Frågan har även aktualiserats med utdelningen av Årets handledare 2019.

A2B Verka för goda förutsättningar för kliniska handledare att stödja läkarstudenters lärande. (2019–)

Utfört, se A2A

A2C Distribuera SLF Students lappar med tips för den kliniska praktiken till alla läkarstudenter på Sveriges olika lärosäten i samband med att de påbörjar deras första kliniska termin, i enlighet med instruktioner fastställda av förbundsstyrelsen. (2019–)

Utfört enligt ovan.

A2D Verka för att läkares pedagogiska färdigheter och erfarenheter ska vara tydligt meriterande genom hela karriären. (2019–2020)

Utfört, se A2A.

## **A3 En god och tidig introduktion till forskning**

A3A Verka för sänkt tröskel för läkarstudenter att börja forska under studietiden. (2019–2020)

Utfört. Kommentar till A3A-A3E: Förbundsstyrelsen har gjort en sammanställning över nuvarande situation för forskningsintresserade läkarstudenter vid respektive lärosäte. Informationen har inhämtats delvis med hjälp av lokalföreningarna som alla fått chansen att yttra sig. Utöver detta har lärosätenas hemsidor använts tillsammans med ett underlag med anteckningar från universitetsronden framställt av Hampus Carlsson.

Sammanställningen med förbundsstyrelsens reflektioner och förslag på förbättringar publicerades i Appendix 4 samt sociala medier.

Vidare tas även forskningsmöjligheter för studenter under de prekliniska terminerna nu upp i årets preklinenkät. Den kommer under hösten 2019 skickas ut till läkarstudenter på preklin-terminer i Sverige.

A3B Verka för bättre villkor för forskande läkarstudenter. (2019–2020)

**Utfört**, se A3A

A3C Kartlägga vilka befintliga aktiviteter liknande forskartorg (motsvarande AT-mässan) som finns på de olika lokalorterna. (2019)

**Utfört**, se A3A

A3D I samverkan med Läkarförbundet verka för ett större utbud av kombinerade utbildningar i form av MD/PhD- och MD/MBA-program. (2018–2020)

**Utfört**, SLF student har lyft frågan i UFO som arbetar med frågan i enlighet med tidigare beslut från SLF FUM 2017. Bland annat har förbundet belyst detta i SLF:s remissvar till STRUT, styr- och resursutredningen, 2019.

A3E Uppmuntra lärosäten att införa en antagningskvot till läkarprogrammet för personer med doktorsexamen i relevant ämne. (2019)

**Utfört**, se A3A

## **A4 Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen**

A4A Verka för ökad nationell samordning av frågor som rör examinationer på läkarprogrammet, inklusive införandet av en nationell slutexamination i slutet av den sexåriga läkarutbildningen. (2019–2020).

**Utfört.** Kommentar till A4A, A4B och A4C: Förbundsstyrelsen har i en debattartikel i Appendix 3 belyst frågan om införandet av en nationell slutexamination samt ökad nationell samordning kring alternativa urvalsmetoder och dimensionering av läkarprogrammet. Dessutom har en motion till Läkarförbundets fullmäktige 2019 lämnats in som behandlar införandet av en nationell slutexamination.

A4B Verka för ökad nationell samordning kopplat till alternativa urvalsmetoder, och att utvecklingen sker i linje med beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga evidens. (2019–2020)

**Utfört.** Se A4A

A4C Verka för en ökad nationell samordning kopplat till dimensioneringen av Sveriges läkarutbildningar, som beaktar både hälso- och sjukvårdens behov och läkarprogrammets förutsättningar att bedriva en god utbildning. (2018–2020)

**Utfört.** Se A4A

A4D Verka för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning av lärare på Sveriges läkarprogram. (2019–)

**Utfört.** Se A2A

A4E Verka för goda förutsättningar för lärare vid Sveriges läkarprogram att kunna utföra sina utbildningsuppdrag. (2019–)

**Utfört.** se A2A

## En hållbar studietid

### Verksamhetsområde B: Läkarstudenters studie- och arbetsmiljö

Att drabbas av psykisk ohälsa blir allt vanligare i samhället och läkarstudenter utgör inget undantag. I vårt jobb för att motverka psykisk ohälsa har förbundsstyrelsen, som ett första steg, kartlagt hur läkarstudenter upplever sin hälsa, detta med hjälp av en enkät 2017. Sammantaget visar kartläggningen dystra siffror både vad gäller välmående och suicidtankar. Detta är allvarligt och något som behöver jobbas vidare med.

Psykisk ohälsa är ett viktigt ämne som bör lyftas fram och diskuteras mer. Därför fortsätter arbetet kring att uppmärksamma psykisk ohälsa bland läkarstudenter att vara viktig fråga för förbundet. En del av arbetet som förbundsstyrelsen gjort för att belysa psykisk ohälsa är att vidareutveckla kurspaketet till att även omfatta föreläsare med inriktning psykisk ohälsa. Detta arbete bör fortsätta under kommande år genom att ytterligare utveckla kurspaketet med inriktning psykisk ohälsa.

Det har under verksamhetsåret tagits fram data kring hur universiteten arbetar med frågor kring diskriminering. Det har noterats ner kontaktuppgifter till ansvariga på universiteten. Dokumentet angående hur universiteten och regionerna bör arbeta i frågan har i sig inte ännu tagits fram. Frågan har inte stått still trots detta, då SLF Student, via sin delegat i Arbetslivsgruppen (ALG) varit delaktig i framtagandet av en lathund för landets skyddsombud för läkare. I denna lathund finns riktlinjer för hur ärenden i diskriminering och särbehandling i klinik bör hanteras, med specifika riktlinjer om läkarstudenter i klinisk praktik drabbas.

Under verksamhetsåret genomförde förbundsstyrelsen en undersökning om schemalaggingen på Sveriges olika läkarprogram. En alltför stor arbetsbörda har visat sig vara en stark bidragande faktor till den utbredda psykiska ohälsan bland läkarstudenter. Dessutom innebär svårtolkade scheman i dagsläget en administrativ



börda för studenter på flera lärosäten. Att vidare undersöka schemalaggningsen av Sveriges läkarstudenter och framarbete riktlinjer för hur denna kan förbättras är angeläget då enkäten pekade på att en överväldigande schemalaggningsen kan inverka negativt på läkarstudenters psykiska hälsa.

## **B1 En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa**

B1A Verka för en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden. (2019–)

**Utfört.** Under våren 2019 var SLF Student, via sin delegat i Arbetslivsgruppen (ALG), delaktiga i framtagandet av en lathund för landets skyddsombud för läkare. I denna lathund finns riktlinjer för hur ärenden i diskriminering och särbehandling i klinik bör hanteras, med specifika riktlinjer om läkarstudenter i klinisk praktik drabbas.

B1B Verka för att förebygga psykisk och stressrelaterad ohälsa bland Sveriges läkarstudenter. (2019–)

**Utfört.** Kommentar till B1B, B1C och B1D: Under året har SLF Student kontinuerligt arbetat med att fortsatt sprida resultaten från rapporten om psykisk ohälsa bland läkarstudenter från 2017. Kurspaket med tema psykisk ohälsa har distribuerats och tillägg av frågor kring psykisk ohälsa har lagts till i preklin-enkäten. Frågan har dessutom uppmärksammats under SLF Students Almedalsseminarium "Inga godkända läkarstudenter kvar 2050 - varför sjunker resultaten?" samt i Läkartidningens Signerat.

B1C Verka för att personer som lider av psykisk och stressrelaterad ohälsa snabbt uppmärksammas och får rätt stöd. (2019–)

**Utfört. Se B1B**

B1D Erbjudna avdelningarna möjlighet att hyra in lämpliga föreläsare och workshops med inriktning psykisk ohälsa som en del av kurspaketet. (2019)

Utfört. Se B1B

## B2 En studietid fri från diskriminering

B2A Verka för en studietid fri från diskriminering. (2019–)  
Utfört. Se B1A.

B2B Ta fram ett dokument som beskriver hur lärosäten/kursledning och landsting/regioner bör hantera diskrimineringsärenden. (2019)

**Delvis utfört.** Det har under verksamhetsåret tagits fram data kring hur universiteten arbetar med denna fråga idag. Det har noterats ner kontaktuppgifter till ansvariga på universiteten. Dokumentet i sig har inte ännu tagits fram med anledning av tidsnöd relaterat till att fokus har lagts på andra punkter i verksamhetsplanen. Som stöd i att detta nedprioriterats har punkt B1A utförts.

## B3 En studentcentrerad schemaläggning

B3A Kartlägg schemaläggningen av Sveriges läkarstudenter, eventuellt med hjälp av en projektledare. (2019)

**UTFÖRT. Kommentar B3A och B3B:**  
Under året har SLF Student utfört en kartläggning om hur läkarstudenter i Sverige schemaläggs. Denna kartläggning hade fokus på de kliniska terminerna och resultatet presenterades i en rapport i oktober 2019. Det skrevs även artiklar i diverse medier på detta ämne, för att uppmärksamma frågan.

Resultatet från denna kartläggning ligger, tillsammans med Arbetstidslagen och

resultaten från psykisk ohälsa-rapporten från 2017, till grund för ett dokument med riktlinjer som beskriver god praxis för hur schemaläggning bör ske på läkarprogrammen.

**B3B** Ta fram ett dokument med riktlinjer som beskriver god praxis för hur schemaläggning bör ske på läkarprogrammen. Dokumentet bör bland annat beakta arbetstidslagen vad gäller exempelvis antal schemalagda timmar, mellan vilka tider studenten är schemalagd samt eftersträva tydliga och individualiserade scheman med tid avsatt för självstudier. Frågan bör tas upp med OMSiS för ett eventuellt samarbete i frågan. (2019)

**Utfört. Se B3A.**

## MÅL C

SLF Student har under året sett det som en högt prioriterad fråga att säkerställa att läkarstudenter, från den första sommaren på läkarprogrammet, får bästa möjliga förutsättningar för att jobba med lärorika och lustfyllda arbeten, med goda arbetsvillkor och skäliga löner.

Det råder fortsatt brist på tjänster som riktar sig till läkarstudenter som befinner sig i mitten av utbildningen. Det är viktigt att man som student efter 5–8 terminer får tillämpa och praktisera den kunskap som man har samlat på sig, och ges möjlighet att bidra med denna i hälso- och sjukvårdsverksamheterna. Läkarassistenttjänster är goda exempel på en sådan tjänst och vi har därför försökt sprida positiva exempel kring dessa. Arbetsbeskrivningen och villkor varierar och det har varit en svår avvägning huruvida vi ska förtydliga arbetsbeskrivningen och därmed riskera färre jobb.

Både lönerna och arbetsvillkoren varierar stort över landet, och vi som arbetstagare är ofta i en svag förhandlingsposition eftersom vi är ivriga att börja våra första jobb som underläkare och läkarassistenter. Många beskriver en osäkerhet kring vilka krav som går att ställa i till exempel en förhandlingssituation med arbetsgivaren. Mot denna bakgrund har vi huvudsakligen riktat fokus mot den förhandling i nuvarande avtalsrörelse som görs av Läkarförbundet där vi har större möjlighet att påverka.

## **C1 En god och tidig introduktion till hälso- och sjukvården**

**C1A** Verka för skäligen löner och goda arbetsvillkor kopplat till sommar- och extrajobb inom hälso- och sjukvården, tidigt under utbildningen. (2019–)

**UTFÖRT.** Förbundsstyrelsen har lyft frågan kring låga underläkarlöner med kampanjen Aprilskämtet. Frågan har även tagits upp regelbundet i förhandlingsdelegationen i arbetet inför den kommande avtalsrörelsen.

**C1B** Bevaka frågan om legitimation för undersköterskor, i synnerhet regeringens pågående utredning, i syfte att säkerställa att läkarstudenter har möjlighet att extrajobba som undersköterskor även i fortsättningen. (2019–)

**UTFÖRT.** Frågan har bevakats under den nämnda utredningen och remissvar har lämnats in till Läkarförbundet. Resultatet av utredningen bedöms inte leda till en direkt problematik för läkarstudenter då underläkare föreslås bli en skyddad yrkestitel. Detta kommer inte stoppa sommarjobbarna från att utföra undersköterskeuppgifterna. Det kommer vara relevant att följa framöver under implementeringen för att försäkra sig om att villkoren för läkarstudenter under sommaren inte försämras.

## **C2 Relevanta sommarjobb för den kommande yrkesrollen**

**C2A** Verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter med läkarnära arbetsuppgifter. (2019–)

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har via Appendix släppt en artikel där kortare intervjuer med personer som haft läkarassistentsjänster som tydliggör vad man kan göra som läkarassistent samt vad man kan förvänta sig av tjänsten. Den är också skriven i syfte att uppmuntra att ta kontakt med avdelningar man haft kontakt med tidigare eller för den som är intresserad av att skapa nya tjänster till sommaren 2020.

**C2B** Verka för framtagande av tydliga riktlinjer för läkarassistenttjänster. (2019–)

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har tillsammans med Läkarförbundet, Sjukhusläkarna och SYLF publicerat en debattartikel kring läkarassistenttjänsters roll och behovet av dessa tjänster för sjukvården. Frågan har även diskuterats med Läkarförbundets ordförande, Heidi Stensmyren.

**C2C** Ta fram ett informationsmaterial som specifikt riktar sig till läkarstudenter om vad det innebär att arbeta som läkarassistent. (2019)

**Utfört.** Se C2A.

**C2D** Verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt. (2019–)

**UTFÖRT.** En motion med förslag om att Läkarförbundet ska verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt har lämnats till Läkarförbundets fullmäktige 2019.

### **C3 Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor**

**C3A** Verka för att sommarvikarierande underläkare innan examen får en minimilön motsvarande 30 tkr/månad; möjlighet att påverka den individuella lönen samt en garanterad löneutvecklingstakt som följer den nivå som gäller för tillsvidareanställda läkare inom landstingssektorn eller märket för privat sektor. (2019–2020)

**UTFÖRT.** Förbundsstyrelsen har återkommande påtalat frågan om underläkares löner i media i kontakt med bl.a. Läkartidningen och under kampanjen Aprilskämtet. Frågan har även drivits i förhandlingsdelegationen.

**C3B** Stödja lokalstyrelserna i att arbeta för bättre arbetsvillkor och löner för sommarvikarierande underläkare innan examen. (2019–)

**DELVIS UTFÖRT.** Se C3D.

**C3C** Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i den kommande avtalsrörelsen och nationella förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner. (2019–2020)

**UTFÖRT.** Se C3A

**C3D** Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i det lokala förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner. (2019–2020)

**DELVIS UTFÖRT.** Förbundsstyrelsen har uppmuntrat de lokala avdelningarna att verka för bättre arbetsvillkor och löner med debattartiklar lokalt under vårens ordförandenätverk. Styrelsen har däremot avstått från vidare påverkan i syfte att undvika top-down styrning och inte inskränka på lokalörternas autonomi.

**C3E** I samarbete med Läkarförbundet verka för bättre och mer tillförlitlig lönestatistik för sommarvikarierande underläkare (läkarstudenter anställda enl. SOSFS 2000:6). (2019–2020)

**UTFÖRT.** Diskussion har förts med Läkarförbundet om den nya nationella löneenkätens utformning med mål att tydligare och säkrare följa sommarvikarierande underläkares löner.

**C3F** Synliggöra vikten av god handledning, introduktion och omhändertagande av vikarierande underläkare. (2019–2020)

**Utfört.** Styrelsen har genom samarbete med Läkarförbundet hjälpt till att hitta personer som kan delta och visa underläkares perspektiv i de filmer de spelar in i samband med avtalsrörelsen och även ytterligare filmer på Tryggvard.se.

**C3G** Ta fram en ny underläkarvikariatsfolder och uppdatera relaterad information på Läkarförbundets och SLF Students webbsida. (2019)

**EJ UTFÖRT.** Styrelsen har inte haft möjlighet att skriva ut och skicka folders i pappersformat, då det är en dyr och tidskonsumerande process som inte varit möjlig med rådande budget och tidsplanering. Punkten nedprioriterades då relevant information som ligger på Läkarförbundets hemsida uppdaterades i anknnytning till att verksamhetsåret påbörjades.

## Rekrytering

### Förbundsstyrelsen ska...

- Sträva efter en nationell ökning av anslutningsgraden, där andelen betalande medlemmar ska öka med 5 procentenheter, årligen till och med 2025, från dagens 55% till 90% av det totala antalet svenska läkarstudenter i Sverige och i utlandet (2019–2025).

**Ej utfört.** Den nationella anslutningsgraden för året 2019 går först att utvärdera under nästkommande verksamhetsår, därav är denna punkt ej tillämpbar under verksamhetsåret 2019.

- Årligen utvärdera effekten av den ökade satsningen på SLF Student Utland i form av en ökning av antalet betalande medlemmar tillhörande avdelningen, där det förväntade utfallet är en årlig ökning av anslutningsgraden motsvarande minst 10 procentenheter per år. (2019-2020)

**Ej utfört.** Den nationella anslutningsgraden för året 2019 går först att utvärdera under nästkommande verksamhetsår, därav är denna punkt ej tillämpbar under verksamhetsåret 2019

- Distribuera den uppdaterade rekryteringsbroschyren till samtliga avdelningar (2019–).

**Utfört.** Utfördes under våren 2019.

- Uppdatera den powerpointmall som används vid terminsinformationerna (2019).

**Utfört.** En nationell powerpoint-mall för rekryteringen vid terminsinformationerna har gjorts.

- Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret (2019–).

**Ej utfört.** Kommer ske under FUM 2019.

- Informera avdelningarna om rekryteringsbidragen (2019–).



**Ej utfört.** Rekryteringsbidraget har blivit nedprioriterad till förmån för propositionen "Medlemspeng" som röstades igenom under fullmäktige 2019.

- Verka för att Sveriges läkarförbund Student framstår som en attraktiv organisation på såväl prekliniska som kliniska terminer (2019–).

**Delvis utfört.** Artikel om detta kommer att komma ut till Appendix 4.

- Erbjudna och, tillsammans med avdelningarna, fortsätta utveckla de kurspaket som tillhandahålls avdelningarna (2019–).

**Utfört.** Båda kurspaketen har reviderats och skickats ut till avdelningarna.

- Utveckla och sprida information om förbundets medlemsförmåner (2019–).

**Delvis utfört.** Artikel om detta kommer att komma ut till Appendix 4.

- Verka för att Sveriges läkarförbund Student är en attraktiv studentorganisation att engagera sig i (2019–).

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har ökat exponeringsgraden i sociala medier för att ge medlemmar större inblick i verksamheten i syfte att öka engagemangsgraden och attraktiviteten.

- Stödja medlemmar som vill driva en specifik fråga i förbundets namn och i enlighet med förbundets politik och anda (2019–).

**Utfört.** Samtliga lokalavdelningar tillsammans med förbundsstyrelsen har publicerat en debattartikel i syfte att förhindra införandet av betyg på läkarprogrammet på begäran av en lokalavdelning.

- Utredda möjligheten för medlemmar att betala medlemsavgift för 1, 2, eller 5 (5,5) år via e-faktura vid ett tillfälle för att minska andelen av icke-betalande medlemmar under följande två verksamhetsår vid implementering av nya CRM-systemet (2019-2020)

**Utfört.** Läkarförbundets kansli uppger att lösningen att betala en samlad medlemsavgift är möjlig och kommer genomföras som alternativ vid betalning under senare delen av verksamhetsåret.

- I början av 2019 ge 40 kronor per betalande medlem till respektive avdelning, samt utvärdera effekten i termer av ökat antal betalande medlemmar, anslutningsgrad samt ökad totalt mängd medlemmar i slutet av 2019.

**Delvis utfört.** Transaktionen för bidraget 40 kr per betalande medlem utfördes i början av verksamhetsåret. Utvärderingen kommer att ske efter att verksamhetsberättelsen skrivits under senare delen av verksamhetsåret, varför denna del inte hunnit utföras.

## Evenemang

### Förbundsstyrelsen ska...

- Anordna, genomföra och utvärdera fullmäktige på ett demokratiskt och lyhört sätt.

**Delvis utfört.** Förberedelserna inför fullmäktige har påbörjats. Fullmäktige kommer att ske efter att verksamhetsberättelsen skrivits och därmed är inte punkten utförd i sin helhet i skrivande stund.

- Erbjudna attraktiv fortbildning för aktiva medlemmar.

**Utfört.** Under året har facklig grund- och vidareutbildning anordnats i syfte att fortbilda de aktiva medlemmarna i fackliga frågor och professionsfrågor.

- Anordna sociala aktiviteter där aktiva medlemmar får möjlighet att träffa studenter från andra orter.

**Utfört.** Under facklig grund- och vidareutbildning samt repskapet har sociala aktiviteter anordnats i syfte att öka utbytet mellan studenter på olika orter.

### Förbundsstyrelsen ska arrangera följande evenemang under året:

#### Representantskap

- Anordna ett representantskap om två dagar våren 2019, som syftar till att vara rådgivande till förbundsstyrelsen samt ge möjlighet för avdelningarna att diskutera frågor som är prioriterade för avdelningarna.

**Utfört.** Repskapet 2019 anordnades 18-19 Maj på Villagatan i Stockholm. Repskapet hade mycket fokus på diskussion lokalförbund emellan. Nya Sylf-ordföranden Madeleine Liljegren hade föreläsning där hon presenterade sin egen resa inom förbundet kantat med tips. Vi hade en diskussion kring centraliseringen av ekonomin med en representant från SLF. Repskapet hade även debattskola för att slipas inför vårt påverkansarbete.

#### Facklig grundkurs

- Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

**Utfört.** Facklig grundutbildning anordnades helgen 23-24 mars. I år hölls den på Hässelby Slott i Stockholm och samlade medlemmar från samtliga lokalorter inkl.

utlandsrepresentanter. Fokus låg på att dels uppdatera medlemmarna med den senaste informationen om det nya läkarprogrammet och införandet av bastjänstgöring, samt utbildning i påverkansarbete med workshops om motionsskrivning och löneförhandling.

### **Facklig vidareutbildning**

- Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

**Utfört.** Facklig vidareutbildning arrangerades den 12 - 13 oktober i Linköping. Under helgen diskuterades bland politik som förts under året. Kursen innehöll även föreläsningar av Sofia Rydgren Stale och Niklas Theorin, med anslutande workshops.

### **Kassörs- samt ordförandenätverk**

- Anordna ett kassörsnätverk och två ordförandenätverk. Kassörsnätverket och det första ordförandenätverket ska arrangeras tidigt eller i mitten av våren, till exempel i anslutning till den fackliga grundkursen.

**Utfört.** Två ordförandenätverk har anordnats under verksamhetsåret 2019. Under vårens nätverk diskuterades propositionen om en centralisering av lokalavdelningarnas ekonomi, de nya mejladresserna efter införandet av GDPR samt kampanjen Aprilskämtet. Ordförandena har också haft möjlighet att diskutera fritt under nätverket. Höstens ordförandenätverk genomförs under den fackliga vidareutbildningen.

Kassörsnätverket hölls samtidigt som det första ordförandenätverket och la mycket fokus på förbundsstyrelsens förslag om centralisering av ekonomin. Det öppnades även upp för fri diskussion där kassörerna fick utbyta tankar och idéer och diskutera lösningar på lokala problem med varandra.

### **Övrigt**

- Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff samt genom att publicera information kring detta på förbundets webbsida.

**Utfört.** I linje med verksamhetsplanen arrangerades det under facklig grundkurs en workshop i motionsskrivande.

- Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.

**Utfört.** Under såväl facklig grund- och vidareutbildning gavs det under 2019 utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver verksamheten på de olika avdelningarna.

- Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.

**Utfört.** Under facklig grund- och vidareutbildning anordnades en genomgång med öppen diskussion av förbundets aktuella politiska frågor av förbundsordföranden.

- Utveckla facklig grund- och vidareutbildning.

**Utfört.** Under året har såväl facklig grund- och vidareutbildning utvecklats. Detta genom bland annat nya typer av pass under respektive utbildning samt att facklig vidareutbildning under 2019 inte ägde rum i Stockholm utan i Linköping.

- Anordna ett rekryteringsmöte tillsammans med ansvarig från Läkarförbundet för att fortbilda avdelningarnas rekryteringsansvariga.

**Utfört.** Aktiviteten utfördes i april tillsammans med kansliet.

## Intern verksamhet

### Förbundsstyrelsen ska...

- Regelbundet informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.

**Utfört.** Utfördes under facklig grund- och vidareutbildningen.

- Skicka ut ett nyhetsbrev fyra gånger per år.

**Delvis utfört.** Ordförande har skickat ut två av fyra planerade nyhetsbrev. Resterande två kommer under kvarvarande verksamhetsår.

- Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.

**Utfört.** Utfördes genom krönikor, artiklar och kampanjen Aprilskämtet.

- Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.

**Utfört.** En förbundsstyrelseledamot tillsammans med vice ordföranden var representerade på SLF Student Utlands Kongress.

- Utredda möjligheten att ta fram tydliga direktiv för lokalförbundens arbete med GDPR där en ansvarsfördelning mellan förbundets olika instanser skall framgå

**Delvis utfört.** Detta har lyfts med kansliet, men tydliga direktiv har inte skrivits än.

- Se till att lokalförbunden hålls kontinuerligt uppdaterade om förbundets arbete med att anpassa verksamheten till GDPR, så länge behovet föreligger

**Utfört.** Detta lyftes och diskuterades extensivt under vårens ordförande- och kassörsnätverk.

- Se till att lokalförbunden ska erbjudas en kontaktperson med kompetens att svara på GDPR-relaterade frågor

**Utfört.** Kansliets nyckelpersoner har identifierats och informerats till lokalavdelningarna i början av verksamhetsåret, som kan vända sig till dessa vid frågor om GDPR.

## Appendix

- Medlemstidningen Appendix ska ges ut en gång i kvartalet till betalande medlemmar tills den går att ersätta med en nätupplaga som ger mer kontinuerlig produktion av texter.

**Utfört.** Fyra nummer kommer att ges ut under verksamhetsåret 2019. I skrivande stund har tre av dessa fyra utgivits.

- Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.

**Utfört.** Förbundsordföranden delade ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.

- Att omröstning till Årets handledare vid varje universitet sker under vårterminen med slutdatum sista maj.

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har påmint avdelningarna om detta och svar har inkommit från samtliga avdelningar under vårterminen.

- Att utnämning till årets handledare SLF Student sker i början av höstterminen, från och med verksamhetsåret 2019.

**Utfört.** Utnämningen av Årets Handledare och prisutdelning skedde under september månad.

- Ta vara på möjligheten att använda projektledare för att, när så är lämpligt, utöka förbundsstyrelsens kapacitet. Projektledare ska erbjudas kontaktperson i förbundsstyrelsen som ansvarar för att denne följer sin projektplan, får sitt arvode och får tillgång till lämplig fortbildning.

**Ej utfört.** Förbundsstyrelsen har inte bedömt det lämpligt att utse projektledare i någon del av verksamheten för året 2019.

- Tillse att förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningsordförande har tillgång till ett omvärldsbevakningsverktyg (Meltwater News eller motsvarande).

**Utfört.** Utfördes i början av verksamhetsåret 2019.

### **Preklin- och klin-enkäten**

*Udda år ska förbundsstyrelsen...*

- Genomföra en undersökning av den prekliniska delen av läkarutbildningen.

**Delvis utfört.** Undersökningen är pågående i skrivande stund.

- Sprida resultaten av undersökningen om den kliniska delen av läkarutbildningen för att den ska få stort genomslag.

**Ej utfört.** Ingen klinisk enkät genomfördes 2018.

*I syfte att utveckla enkäten och säkerställa ett bra genomslag ska förbundsstyrelsen...*

- Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av den prekliniska och den kliniska enkäten.

**Utfört.** Frågorna i enkäten är uppdaterade och utvärderade.

- Lägga upp en plan för hur förbundsstyrelsen på bästa sätt ska distribuera och marknadsföra rapporterna från enkäterna till studenter, lärosäten och andra målgrupper så som politiker och hälso- och sjukvårdsverksamheter.

**Ej utfört.** Sker i samband med spridningen av årets enkät.

### **Ekonomi**

En kassörsfunktion ska inrättas inom styrelsen som får i uppgift att...

- Förbättra förbundets rutiner avseende den löpande bokföringen och redovisningen (2019).

**Delvis utfört.** Förbundsstyrelsen arbetar med att ta fram ett internt dokument för att fastställa förbundets ekonomiska rutiner tillsammans med kansliet. I skrivande stund inväntas svar från kansliet om godkännande av rutindokument.

- På ett tydligt sätt redovisa budgetutfall för en så stor del som möjligt av verksamhetsåret 2019, inför fullmäktige 2019 (2019).

**Utfört.** Ett dokument som redovisar förbundets ekonomi för en så stor del av året som möjligt har utfärdats och kommer skickas med handlingarna till FUM 2019.

- Ur ett ekonomisk och strategiskt perspektiv planera och följa upp förbundets verksamhet under 2019 och framåt.

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har kontinuerligt följt upp förbundets ekonomi och verksamhet genom kvartalsrapporter under året. Dessutom läggs en budgetproposition i strategiskt syfte inför framtiden.

- Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy (2019–).

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har sett till att förvalta förbundets tillgångar i enlighet med SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.

- Revidera SLF Students kapitalförvaltningspolicy (2019–2020).

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har diskuterat SLF Students kapitalförvaltningspolicy och valt att behålla nuvarande version, då den anses vara adekvat för förbundet.

- En gång i halvåret göra en enkel sammanställning av förbundets inkomster och utgifter i en halvårsrapport som skickas ut till avdelningarna(2019-?)

**Utfört.** En enkel sammanställning tillsammans med resultaträkning skickades ut till avdelningarna efter räkenskapsårets andra kvartal.



## Extern verksamhet

### Förbundsstyrelsen ska...

- Föra en aktiv dialog med myndigheter, politiker, lärosäten och andra studentförbund kopplat till förbundets studentfackliga frågor, med vägledning av Åsiktsprogrammet och verksamhetsplanen.

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har varit i kontakt och drivit frågor gentemot Socialstyrelsen, Socialdepartementet, SKL, partirepresentanter, studentförbund med koppling till sjukvården och lärosäten för att nämna några.

- Vara närvarande, delta och driva passande frågor under Almedalsveckan.

**Utfört.** SLF student var under sommaren 2019 på plats i Visby och Almedalen tillsammans med Läkarförbundet. SLF student deltog aktivt i många seminarier både som observatörer och paneldeltagare. SLF student anordnade också två egna seminarier där ledarskapet i sjukvårdens påverkan på framtidens sjukvård samt läkarstudenters sjunkande resultat med koppling till psykisk ohälsa var huvudämnen.

- Delta på AMEE och eventuellt presentera en poster.

**Utfört.** Fredrik Gustafsson åkte tillsammans med UFO till AMEE, association for medical education in europe, som i år arrangerades i Wien. Representanter från drygt 90 länder var närvarande och i år lades stort fokus på patientutbildning och patientinvolvering både i vården och vårdutbildning.

- Medverka vid SACO Studentråds kongress och presidieråd.

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har medverkat under SACO presidieråd och den extrainsatta kongressen.

- Sträva efter att delta vid SACO Studentmessa för att informera om svensk och utlandsbaserad läkarutbildning.

**Utfört.** Planeringen inför SACO Studentmessa är påbörjad. Förbundsstyrelsen strävar efter att vara representerade under årets mässa som äger rum i slutet av november.

- Delta på Nationella Grundutbildningsmötet för läkarprogrammet (NatGu), (hösten 2019).

**Utfört.** Förbundsstyrelsen var representerad under Nationella Grundutbildningsmötet som ägde rum i Örebro.

- I utbildningspolitiska frågor samarbeta med Saco studentråd, lärosätenas kårer samt med Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS).

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har varit representerade i Saco medlems- och presidieråd samt OmSiS.

- Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har varit representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, SPA, EAR, ALG, RLIM, UFO och FD under verksamhetsåret.

- Verka för att Sveriges Läkarförbund ska bära kostnaderna för den utökade satsningen på SLF Student Utland (90.000kr)

**Delvis utfört.** Frågan har diskuterats inom styrelsen men äskan har inte skickats in till kansliet än.

## Utvecklande verksamhet

### Förbundsstyrelsen ska...

- Sammanställa lathundar för hur man anordnar facklig grundkurs, facklig vidareutbildning och Representationskapet i en handbok, som ska få namnet "Handbok för Sveriges läkarförbund Student" (2019)

**Delvis utfört.** En "Handbok för Sveriges läkarförbund Student" har sammanställts av Förbundsstyrelsen 2019. Där finns lathundar för hur man anordnar facklig grundkurs och facklig vidareutbildning samt för hur man skapar ett kurspaket.

- Färdigställa och sedan implementera förbundets "mission statement" i förbundets verksamhet, inklusive rekryteringsverksamheten (2019).

**Delvis utfört.** Förbundets mission statement har diskuterats med studenthandläggaren och inom styrelsen. Däremot har inte förbundsstyrelsen beslutat om en slutgiltig version.

- Ta fram en folder där våra viktigaste verksamhetsområden sammanfattas (2019).

**Ej utfört.** Punkten har inte utförts på grund av tidsbrist efter avhopp i styrelsen då andra delar av verksamhetsplanen prioriterats.

- Se över och vid behov aktualisera policydokument (2019–).

**Utfört.** Gjordes i början av året i samband med revidering av alla styrdokument samt löpande under året.

- Fortsätta utveckla rutiner för att hålla styrelsen informerad om förbundets ekonomiska utveckling (2019–).

**Utfört.** I samarbete med kansliets ekonomiavdelning har förbundsstyrelsen fått löpande kvartalsrapporter.

- Se över kommunikationsplanen och uppdatera vid behov (2019–).

**Utfört.** Förbundsstyrelsen har sett över kommunikationsplanen men bedömt att den inte behöver uppdateras.

- Ta fram utbildningsmaterial för löpande redovisning, deklaration och bokslut, och att detta material skall vara utformat med avdelningarnas verksamhet i åtanke (2019)

**Ej utfört.** Förbundsstyrelsen bedömde att punkten inte är tillämplig eftersom en proposition om centralisering med ekonomisk utbildning från Läkarförbundet med innehåll enligt punkten ovan lämnas till fullmäktige 2019.

## Revisionspromemoria 2019

Sveriges läkarförbund Student

*Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund student,*

Följande utlåtande innehåller verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse för perioden 1 januari till och med 20 oktober 2019. Utlåtandet syftar till att ge en rättvis bild av hur förbundsstyrelsens har lett SLF Students verksamhet under det gångna året. Utöver kommentarer kring styrelsens arbete innehåller revisionsberättelsen rekommendationer till fullmäktige och kommande års styrelse, med målsättningen att hjälpa fullmäktige och styrelsen att kunna verka för att tillgodose medlemmarnas intressen på ett så bra sätt som möjligt.

Revisorerna har granskat styrelsens arbete och resultat löpande under verksamhetsåret. Styrelsens arbete har följts via mail och genom att läsa de handlingar som funnits tillgängliga på den digitala plattformen i Office365. Utöver detta har revisorerna följt styrelsens externa arbete och tagit del av exempelvis debattartiklar och nyhetsinslag som förbundsstyrelsen medverkat i under året. I samband med styrelsens åttonde möte, den 11-12 oktober, hölls intervjuer med samtliga medlemmar i förbundsstyrelsen för att fördjupa bilden av hur arbetet har fungerat och fortlöpt under det gångna året.

De områden revisorerna valt att belysa i revisionsberättelsen består av ett urval av områden som revisorerna bedömer relevanta för fullmäktige och styrelsen att ta del av inför beslut i fullmäktige och under kommande styrelsearbete. Revisorerna anser att styrelsen har arbetat med god förankring i verksamhetsplanen, och till revisorernas kännedom genomgående följt de anvisningar som går att läsa i förbundets stadga. Om fullmäktiges delegater önskar fördjupning, eller kommentarer kring andra delar av verksamheten än de som har redovisats nedan, kan detta ges på begäran.

Revisorerna bedömer att granskningen med hög säkerhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

Revisorerna anser i skrivande stund att styrelsen för Sveriges Läkarförbund Student bör ges ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019, i samband med fullmäktige 2020.

**Zoe Altamirano**

Verksamhetsrevisor

**André Hermansson**

Verksamhetsrevisor

Göteborg/Stockholm den 20 oktober 2019

## **Policy och regelverk**

Styrelsen har under året uppdaterat stadgan i enlighet med de beslut som fattades vid fullmäktige 2018. Styrelsen har tagit upp och fastställt arbetsordning för styrelsen i SLF Student, och diskuterat bland annat förbundets kommunikationsplan och arvodesreglemente. Revisorernas uppfattning är att styrelsen under året på ett bra och riktigt sätt har följt aktuella regler och riktlinjer.

Revisorerna anser att det är önskvärt med en kontinuerlig översyn av aktuella regler och policydokument. Parallellt med fortsatt utveckling av förbundets ekonomi bör eventuellt kapitalförvaltningspolicyn tas upp för diskussion och eventuellt justeras. En annan fråga gäller hur centrala Läkarförbundet reglerar SLF Students ställning inom förbundet i Läkarförbundets stadga. I dagsläget har SLF Student inte möjlighet att utse ledamot i den centrala förbundsstyrelsen, och dessutom en svag ställning inom lokalföreningarna som är ansvariga för att leda förhandling kopplat till de regionala/lokala kollektivavtalen.

### **Revisorernas rekommendation:**

– Att under kommande verksamhetsår på lämpligt sätt fortsätta den kontinuerliga översynen av förbundets policydokument, samt återuppta diskussionen om hur SLF Students ställning kan stärkas och förtydligas inom Läkarförbundet.

## **Verksamhetens mål och styrning**

Styrelsen har gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastställdes vid fullmäktige 2018. Strukturen på årets verksamhetsplan uppdaterades till verksamhetsåret 2018 i syfte att ge en mer överskådlig bild av vad förbundet arbetar med och ska fokusera på. Revisorernas bedömning är att denna struktur har inneburit en positiv förändring, och tydliggjort vilka frågor styrelsen har mandat att driva i förbundets namn. Verksamhetsplanen synliggör även vilka aktiviteter och arrangemang som bör ingå i den årliga verksamheten, samt några områden där det finns utrymme för utveckling och innovation.

Ordförande har i nära samarbete med vice ordförande tagit fram handlingar och på andra sätt förberett de frågor som behandlats på årets styrelsemöten. Revisorernas uppfattning är att styrelsemötena har förberetts och genomförts på ett bra och ändamålsenligt sätt. Kallelserna har skickats ut i god tid, i enlighet med anvisningarna i stadgan. Justering av några av protokollen har släpat efter, vilket bör förbättras under kommande verksamhetsår. Praxis inom förbundet har de senaste åren varit att skriva kortare beslutsprotokoll. Revisorerna anser att tillträdande styrelse bör överväga att i större utsträckning använda sig av så kallade

kombinationsprotokoll, där större och tyngre frågor ges en något fylligare dokumentation, t.ex. avseende resonemang, riskbedömningar, ekonomiska överväganden eller etiska diskussioner kopplade till olika ärenden.

I början av sommaren hade ordförande halvtidsmöte med respektive ledamot, vilket revisorerna och styrelsen anser ha varit en bra metod för avstämning och reflektion kring det pågående styrelsearbetet.

Styrelsen har systematiskt och strukturerat diskuterat plan för hur verksamhetsmål ska uppnås. Ordförande i synnerhet, men även resten av styrelsen, har bedrivit ett aktivt påverkansarbete kopplat till prioriterade frågor, i flera olika sammanhang. Många mål är helt eller delvis uppnådda, samtidigt som flera inte har hunnits med under 2019 på grund av omfattningen och den höga ambitionsnivån på verksamhetsplanen.

Det finns, liksom föregående år, fortsatt förbättringsmöjligheter avseende rapportering och transparens, internt och externt, och det är av flera skäl viktigt att styrelsen fortsätter prioritera arbetet med att bland annat ge förbundets medlemmar en så god insyn som möjligt i det arbete som bedrivs inom ramen för SLF Student.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att fullmäktige och förbundsstyrelsen fortsätter betänka vilka områden förbundet ska fokusera på och vad som anses vara särskilt prioriterade mål för verksamheten. Fullmäktige och förbundsstyrelsen bör betänka omfattningen av verksamheten i relation till kapaciteten. Om verksamhetsplanen ska behålla eller öka i sin omfattning behöver förbundsstyrelsen mer personella och ekonomiska resurser, och/eller effektivisera sitt sätt att arbeta på. Med tanke på verksamhetsplanens omfattning är det rimligt att förbundet i framtiden försöker etablera utökat kanslistöd, motsvarande minst en heltidstjänst eller två halvtidstjänster.
- Att samtliga styrelsemedlemmar även i fortsättningen ser till att förankra sitt arbete i beslut fastställda av fullmäktige och förbundsstyrelsen.
- Att den kommande styrelsen säkerställer en tidig start av arbetet under året, eftersom en stor del av tiden "försvinner" under sommaren och hösten, kopplat bl.a. till förberedelser inför fullmäktige.

#### **Dokumentation**

Styrelsen använder sig fortsatt av moduler inom Office365-paketet som plattform för planering, dokumentation och gemensam bearbetning av text. Systemet bedöms ändamålsenligt och välfungerade, och har gett revisorerna god insikt i det arbete som bedrivits under året. Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga som dokument i god tid inför samtliga styrelsemöten. Översiktliga mötesprotokoll har förts och funnits tillgängliga i efterhand. Modulen Planner har använts för andra året i rad för att skapa en aktivitetsplan. Denna har använts för att synliggöra ansvarsfördelning och progress i arbetet utifrån målen i verksamhetsplanen.

Revisorerna har inkluderats i styrelsens gemensamma mejlkonversationer, i vissa mejlkonversationer mellan enstaka individer, samt styrelsens Facebook-chatt för mer informell kommunikation.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att fortsätta använda Office365 som digital plattform för förbundsstyrelsens arbete.
- Att det i vissa frågor förs mer utförlig dokumentation, så att resonemang kan följas och granskas externt. Exempelvis genom att föra mer detaljerade anteckningar i protokollen i vissa frågor.

#### **Avhopp och tillsättningar**

Två av årets styrelseledamöter informerade under hösten 2019 att de inte kunde fortsätta arbetet av personliga skäl. Båda nya ersättare deltog i FS7 i september. Som representant från Linköpings avdelning utsågs suppleanten Klara Westman till ordinarie ledamot, och från Stockholm beslutades att adjungera Rebecka Skarstam utan rösträtt, eftersom hon inte hade blivit utsedd till suppleant i samband med fullmäktige 2018. För kontinuitetens skull hade det varit gynnsamt för styrelsens arbete att ledamöterna inte hade behövt avsäga sig sina uppdrag. Med det sagt bedöms styrelsen ha hanterat den uppkomna situationen på ett föredömligt sätt, och haft en god dialog med revisorerna kring detta.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- För att säkra god kontinuitet i styrelsens arbete, och för att lokalavdelningarnas representanter ska kunna utnyttja sin rösträtt i förbundsstyrelsen, rekommenderas att valberedningen och fullmäktige säkerställer att kandidaterna som presenteras och väljs till styrelseledamöter har goda förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag under hela verksamhetsåret, och att det alltid utses en suppleant.



## **Sveriges Läkarförbund Student Utland**

Likt tidigare år har SLF Student Utlands ordförande varit adjungerad i förbundsstyrelsen, och aktivt deltagit i styrelsens arbete. SLF Student Utlands adjungerade ledamot har under året närvarat vid samtliga FS möten, digitalt eller fysiskt, samt vid flera evenemang. Revisorerna har haft dialog med ordförande för SLF Student Utland och bedömer att SLF Student Utland under året gjort ett föredömligt jobb i deras strävan mot att öka anslutnings- och betalandegraden av svenska läkarstudenter som studerar utomlands. Revisorerna har efterfrågat siffror på ökningen av antalet medlemmar och blivit meddelade att styrelsen avser utvärdera effekten av det ökade bidraget som SLF Student Utland har erhållit, och att denna utvärdering planeras ske vid årsskiftet 2019/2020 när det går att presentera säkrare statistik. Målsättningen som fastställdes av fullmäktige 2018 var en ökad anslutningsgrad motsvarande en årlig ökning av betalande medlemmar på 10 procentenheter.

### **Revisorernas rekommendation:**

- Att förbundsstyrelsen i dialog med SLF Student Utland fortsätter att verka för ökad anslutnings- och betalandegrad av svenska läkarstudenter som studerar utomlands, och utvärderar utvecklingen regelbundet.
- Att SLF Student fortsätter att verka för ökad sammanhållning och gemenskap mellan framtida kollegor, och att värna om villkoren för svenska läkarstudenter som studerar utomlands.

### **Arvodering av ordförande**

Fullmäktige har vid de senaste tre årsmötena beviljat ordförande för påföljande verksamhetsår möjlighet till ökad arvodering förutsatt att vederbörande tagit studieuppehåll under våren.

De två föregående åren har presidiet tillsammans med förtroendemannarevisorerna utvärderat hur tilläggsarvodet har påverkat förbundets arbete, och bland annat presenterat detta i två rapporter. Ordförande för 2019 valde likt de två tidigare ordförandena att ta studieuppehåll under våren. Detta har under våren möjliggjort ordförande att avsätta två heldagar i veckan åt sitt arbete som ordförande, och bedöms likt tidigare år ha haft en gynnsam effekt på förbundets arbete och utveckling. Det är inte realistiskt att tänka sig att arbetet hade kunnat bedrivas med samma ambitionsnivå vid samtidiga studier. Tilläggsarvodet har uppskattats till ca 75 tkr i ökade utgifter under 2019.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att ordförande även i fortsättningen erbjuds samma eller liknande möjligheter att erhålla ett skäligt arvode i samband med eventuellt studieuppehåll.
- I de fall en kandiderande ordförande önskar ta studieuppehåll för att lägga mer tid på uppdraget, anser revisorerna att det fortsatt bör vara praxis att ordförande kommunicerar detta i sin kandidatur, ihop med vilka frågor som den kandiderande anser särskilt prioriterade och önskar fokusera på under det kommande verksamhetsåret. Revisorerna rekommenderar även att ordförande bör presentera en sammanfattning av det arbete som har genomförts under våren vid eventuellt studieuppehåll, och att denna sedan delges styrelsen och verksamhetsrevisorerna.

#### **Ekonomi**

Eftersom det återstår flera månader av räkenskapsåret, som sammanfaller med kalenderår och verksamhetsår, är det för tidigt för revisorerna att ge ett säkert uttalande om ekonomins förvaltning, och den slutgiltiga resultat- och balansräkningen. Revisorerna har tagit del av resultat- och balansräkning som summerar läget från januari till och med juli. Utgifterna bedöms ligga i linje med de prioriteringar och beslut som fastställdes av fullmäktige 2018, och intäkterna har varit stabila jämfört med föregående år. Det noteras 231 tkr (ca 10%) minskade tillgångar i balansräkningen, vilket är ungefär som förväntat, samtidigt som det är för tidigt för att säga exakt hur det kommer att se ut vid årets slut. Det har även varit fortsatt svårt för styrelsen, och således även revisorerna, att bilda sig en uppfattning om prognostiserade intäkter från medlemsavgifterna, vilket kommenteras mer nedan. Styrelsen har meddelat att de likt tidigare år avser att presentera en översiktlig ekonomisk sammanställning inför fullmäktige 2019.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att styrelsen för fullmäktige 2019 översiktlig redovisar förbundets intäkter och utgifter under verksamhetsåret 2019, och hur styrelsen har skött den ekonomiska förvaltningen.

#### **Rekrytering**

Styrelsen har under verksamhetsåret gjort åtgärder som syftat till att öka antalet medlemmar bland annat genom att tillsammans med Läkarförbundet arrangera rekryteringsutbildning, skicka profilprodukter till avdelningarna samt föra fortsatt dialog med kansliet om behovet av ett bättre system för att synliggöra medlemsstatistiken. Revisorerna har tagit del av statistik som visar att det var 1064 (17%) fler betalande medlemmar vid årsskiftet 2017/2018 jämfört med årsskiftet 2018/2019. Revisorerna har fått uppgifter om att förbundet fått ca 1100 nya

medlemmar om man lägger samman antalet nya medlemmar under första kvartalet med antalet nya medlemmar under september månad, vilket bedöms vara ett gott utfall under de två perioder där rekryteringsarbetet är som högst under året.

Under fullmäktige 2018 bifölls tre propositioner som bland annat syftade till att stärka förutsättningar för god rekryteringsverksamhet inom förbundet – utskick av profilprodukter, ökat bidrag till avdelningarna (“pengar per medlem”), samt ökat bidrag till SLF Student Utland. Revisorerna bedömer att det är angeläget att avdelningarna, fullmäktige och förbundsstyrelsen fortsätter att verka för en så hög anslutningsgrad som möjligt, eftersom det bland annat stärker förbundets legitimitet i dess påverkansarbete, samt de ekonomiska förutsättningarna för att bedriva verksamhet som tillgodoser medlemmarnas intressen.

Det verkar eventuellt fortsatt finnas en andel medlemmar som behålls i medlemsregistret en längre tid trots att de inte betalat medlemsavgiften. Detta skapar problem bland annat när medlemskapet används som “biljett” för närvaro på vissa av förbundets aktiviteter där deltagarna förväntas vara medlemmar, och skapar även en missvisande bild av anslutningsgraden och hur många medlemmar som förbundet faktiskt företräder.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att förbundsstyrelsen tillsammans med avdelningarna fortsätter att göra satsningar för att öka antalet betalande medlemmar inom SLF Student.
- Att förbundsstyrelsen utvärderar genomförda satsningar, och fattar lämpliga beslut utifrån slutsatserna från dessa utvärderingar.
- Att styrelsen i dialog med centrala förbundsstyrelsen och kansliet upprättar tydliga och transparenta rutiner för hur länge en icke-betalande medlem ska vara kvar som medlem i Läkarförbundet och SLF Student.

#### **Evenemang**

Under 2018 har Facklig grundkurs, Facklig vidareutbildning, Representantskap, två ordförandenätverk, ett kassörsnätverk samt en rekryteringsutbildning anordnats. Kurspaketet har uppdaterats och blev tillgängligt för lokalavdelningarna under hösten. Under föregående år genomfördes en kartläggning avseende möjlighet att anordna arbetsmarknadsmässa i samband med AT-utställning. Resultaten från kartläggningen bör aktualiseras inom något eller några år, i synnerhet om ca 5-6 år när AT är på väg att ersättas av BT för de studenter som studerar i Sverige.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att förbundsstyrelsen tillsammans med Läkarförbundets kansli fortsätter att stötta avdelningarna med att arrangera så bra AT-mässor som möjligt.
- Att förbundsstyrelsen fortsätter planera för hur AT-mässan ska utvecklas i takt med att AT är på väg att ersättas av BT.
- Att förbundsstyrelsen fortsatt anordnar nationella sammankomster då dessa är uppskattade tillfällen som bidrar till nätverkande och lärande.

#### **Information och kommunikation**

Styrelsen har arbetat med en ambition om att förbättra kommunikation och samverkan inom förbundet. Vid sammankomster som Facklig utbildning och Representantskap har det givits utrymme för aktiviteter som främjat avdelningarnas insyn i styrelsens arbete och främjat samarbete mellan orterna. Styrelsen har även kommunicerat med avdelningarna via mail. Inbjudan har skickats till medlemmar, till exempel för att närvara vid nationella möten så som som Läkarförbundets fullmäktige. Det finns sedan föregående år en nationell samarbetsyta i Office365 för förbundets avdelningar, där styrelsen under 2019 har fortsatt arbetet med att ordna så att avdelningarna får bättre åtkomst till denna; bland annat genom att nu kunna erbjuda avdelningarna Office-licenser till ett rabatterat pris.

Arbetet med att uppdatera hemsidan har fortsatt, inte minst genom den pågående digitaliseringen av Appendix. Styrelsen har ökat sin närvaro på både Facebook och Instagram på ett bra sätt. Revisorerna bedömer att den interna kommunikationen i styrelsen har varit välfungerande under året, men anser samtidigt att det skulle kunna vara bra med en tätare mejlkorrespondens i den gemensamma styrelsemejljen mellan styrelsemötena.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att styrelsen fortsätter sprida kontinuerlig information via olika plattformar såsom Instagram, Facebook, Twitter, hemsidan och Appendix för att med nå ut till alla medlemmar, potentiella blivande medlemmar samt relevanta intressenter kopplat till förbundets påverkansarbete.

## **Förbundsstyrelsens ekonomiska berättelse**

**(01-01-2019 till 30-09-2019)**

Här sammanfattas budgetutfallet fram till 30 september 2019 för verksamhetsåret 2019, ihop med kommentarer kring förbundets ekonomiska förvaltning. I och med att fullmäktige 2019 anordnas under räkenskapsåret 2019, kommer en fullständig ekonomisk rapport från förbundsstyrelsen att presenteras för hela räkenskapsåret 2019 under fullmäktige 2020.

I budgeten för 2019 sattes de förväntade intäkterna till 1,2 miljoner kronor, vilket ligger nära utfallen för de senaste årens verksamhet. Fram till 30 september 2019 uppgick intäkterna till 1,08 miljoner kronor. Under samma period föregående räkenskapsår uppgick intäkterna till 1,10 miljoner kronor. Intäkterna har som tidigare år i princip uteslutande kommit från medlemsavgifterna, där 190 kr av den årliga individuella medlemsavgiften på 250 kr går till SLF Students verksamhet.

Utgifterna fram till 30 september 2019 uppgick till 1,313 miljoner kronor. Under förra årets räkenskapsår uppgick utgifterna till 0,638 miljoner kronor under samma period. Den stora skillnaden på 675 000 kronor mellan perioderna för räkenskapsåren 2018 och 2019 har uppstått till följd av bidraget "Pengar per medlem", bidraget till SLF Student Utland samt betalningen för medlemsprodukterna i medlemspaketet som röstades igenom under fullmäktige 2018. Dessutom har utgiften för Appendix ökat oväntat mycket i förhållande till budgeten under verksamhetsåret (se under Appendix).

Förbundets tillgångar under 2019 uppgick till 2,32 miljoner kronor i början av verksamhetsåret och uppgick till 2,03 miljoner kronor den 30 september 2019.

Inför 2019 gavs förbundsstyrelsen i uppdrag att införa tydligare rutiner vad gäller hanteringen av förbundets ekonomi. Under verksamhetsåret har därför förbundsstyrelsen haft regelbundna avstämningar efter varje kvartal med balans- och resultaträkningar för respektive period. I samarbete med Läkarförbundets kansli har diskussioner för att förbättra förbundets ekonomiska rutiner avseende bokföring, redovisning och åiterrapportering till förbundsstyrelsen diskuterats. Ett dokument har framarbetats som tydliggör kansliets ekonomiska rutiner. I skrivande stund inväntas godkännande av kansliets ekonomiska avdelning av dokumentet. Under året har även kansliet påbörjat arbetet med införandet av Expense, för att minska arbetsbördan av reseräkningar för studenthandläggaren och ekonomiavdelningen samt de förtroendevalda. Under nästkommande år föreslås styrelsen fortsatt arbeta med och följa upp de ekonomiska rutiner som framarbetats under verksamhetsåret 2019. För vidare diskussion föreslås även frågan om att byta redovisningssystem – idag använder förbundet Visma, men för att lättare få en översyn av ekonomin i enlighet med förbundsstyrelsens och fullmäktiges planering av ekonomin kan systemet FortNox vara bättre tillämpligt.

Nedan presenteras kommentarer för utfallet för perioden på respektive kostnadsställe, och därefter återfinns budgetutfallet i tabellform, där det även ingår jämförelse av utfallen för 2018 och 2019.

### **Förbundsstyrelsen (61)**

I denna budgetpost ingår de utgifter som är förknippade med förbundsstyrelsens arbete. Större delen av utgifterna utgörs av arvoden samt kostnader kopplade till förbundsstyrelsens styrelsemöten och andra typer av möten/aktiviteter – det vill säga resekostnader, kostnader för boende och måltider och eventuella deltagaravgifter i samband med externa evenemang.

Fram till 30 september 2019 uppgick arvodena för styrelsen till 166 tusen kronor varav 27 tusen kronor bestod av arbetsgivaravgifter. 72 tusen kronor bekostade ordförandes fyrtioprocentstjänst under våren 2019.

### **SLF Students fullmäktige (66)**

Fullmäktige har inte ägt rum i skrivande stund.

### **Läkarförbundets fullmäktige (67)**

Läkarförbundets fullmäktige har inte ägt rum i skrivande stund.

### **Representantskap (69)**

Utgifter förknippade med SLF Students årliga representantskap, som arrangeras över en helg under våren och bland annat syftar till att skapa ett forum för dialog och diskussion kring viktiga studentfackliga frågor mellan avdelningarna sinsemellan i första hand, men även mellan avdelningarna och förbundsstyrelsen.

Ett tvådagars representantskap arrangerades i enlighet med verksamhetsplanen där den totala utgiften uppgick till 22 tusen kronor.

### **Medlemstidning/Appendix (70)**

Utgifter kopplade till tryck och distribution av Appendix, förbundets medlemstidning och som utges fyra gånger per år. Den 30 september 2019 hade två nummer av Appendix utgetts och betalats för. Utgifterna uppgick då till 74 tusen kronor för tidningen.

Under fullmäktige 2018 budgeterades kostnaden för Appendix till 60 tusen kronor. Jämfört med tidigare år, har årets utgifter för tidningen ökat vilket inte varit förväntat. Delvis beror detta på att fakturan för Appendix 4 2018 inkom sent och betalningen för denna har därmed redovisats med innevarande räkenskapsår. Ett nummer av Appendix har under räkenskapsåret uppgått till att kosta cirka 25 tusen kronor att publicera och skicka ut till medlemmarna. Utgiften förväntas att stiga under resterande delen av verksamhetsåret, då ett fel i medlemsregistret lett till ett alltför stort utskick av Appendix 3 tillsammans med att kostnaden för Appendix 4 återstår. Felet med

medlemsregistret utreds för närvarande. För att begränsa utgiften med Appendix har förbundsstyrelsen fattat beslut om att säga upp avtalet om publicering av Appendix i Moderna läkare med SYLF i enlighet med tidigare beslut av fullmäktige 2017. Under nästkommande verksamhetsår kommer därför Appendix att finnas i webbversion och därmed inte leda till någon kostnad för tryckning efter att avtalet med SYLF upphört.

### **Utbildning (71)**

Aktiviteter och verksamhet som syftar till att utbilda och fortbilda förbundets medlemmar och förtroendevalda. Inkluderar i synnerhet utgifter kopplade till kurspaketet, där en lista över föreläsare erbjuds avdelningarna, och en tvådagars facklig vidareutbildningskurs. Avdelningarna hade inte börjat nyttja kurspaketet innan den 30 september 2019.

Facklig vidareutbildning hade inte anordnats innan 30 september 2019.

### **Rekrytering (72)**

Utgifter kopplade till rekryteringsverksamhet, så som rekryteringsbidraget om 5 tkr per avdelning som riktar sig till aktiva medlemmar samt profilproduktspaketet till avdelningarna.

Profilproduktspaketet uppgick till 122 tusen kronor, då man vid budgeteringen inte tagit hänsyn till att räkna in moms i priset. Därmed ökades utgiften för profilprodukterna från 100 tusen kronor till 122 tusen kronor.

Kommunikationsavdelningen på Läkarförbundet har erbjudit att stå för kostnaden om rabatten i medlemshoppen samt för profilproduktspaketet om totalt 150 tusen kronor.

### **Kontakter med lokalavdelningar (73)**

Innefattar i synnerhet ordförande- och kassörsnätverket, som arrangeras årligen och syftar till erfarenhetsutbyte och fortbildning för förbundets förtroendevalda kassörer och ordföranden.

Vårens ordförande- och kassörsnätverk anordnades samtidigt och landade tillsammans nära budget. Höstens ordförandenätverk sammanföll med den fackliga vidareutbildningen och därmed förväntas inga ytterligare kostnader för ordförandenätverket.

### **Kontakt med övriga organisationer (74)**

Utgörs av utgifter till exempel för sammanträden med OMSiS, ett nätverk där kårrepresentanter för Sveriges läkarprogram samlas fyra helger per år, samt närvaro vid SACO Studentråds kongress, där vi har haft möjlighet att skicka fyra röstberättigade delegater de senaste åren.

### **Internationellt arbete (75)**

Inom detta kostnadsställe ingår ekonomiskt bidrag till SLF Student Utland på 210 tkr och utgifter kopplade till förbundsstyrelsens närvaro under SLF Student Utlands kongress.

Det ekonomiska bidraget till SLF Student Utland har kraftigt höjts från föregående år när budgetposten endast var budgeterad för 120 tusen kronor.

Observera att idag är det ekonomiska bidraget till SLF Student Utland budgeterat till "Utgifter utan tilldelat kostnadsställe", vilket kommer att ändras inför årsbokslutet.

### **Revision (76)**

Arvoden och andra utgifter kopplade till verksamhetsrevisorerna och den auktoriserade revisorns arbete.

### **Valberedning (78)**

Arvoden och kostnader för valberedningens arbete, så som utgifter kopplade till valberedningens sammanträden.

### **Utgifter utan tilldelat kostnadsställe**

Denna punkt består utav bidraget "Pengar per medlem", som utgår ifrån antalet betalande medlemmar där vardera avdelning får 40 kronor utbetalt per betalande medlem. Utbetalningen skedde i början av verksamhetsåret. Kansliet uppgav då att antalet betalande medlemmar uppgick till totalt 7372 stycken medlemmar, vilket resulterade i en utbetalning om 294 880 kronor. Bidraget "Pengar per medlem" gick därmed 54 tusen kronor över den budgeterade kostnaden. Inför fullmäktige 2020 har därför förbundsstyrelsen lämnat ett förslag som korrigerar för denna kostnadsökning och sätter ett tak för hur mycket som kan betalas ut, för att samma problem inte ska uppstå under nästkommande verksamhetsår.



## INTÄKTER

	Budget	Utfall	Budget	Utfall
Verksamhet	2018	30-09-18	2019	30-09-19
Medlemsavgifter	1 200	1 100	1 200	1 083
Summa intäkter				
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>1200</b>	<b>1100</b>	<b>1 200</b>	<b>1 083</b>

## KOSTNADER

	Budget	Utfall	Budget	Utfall
Verksamhet (kostnadsställe)	2018	30-09-18	2019	30-09-19
Allmän verksamhet (60)	–	12,6	-	6,3
Förbundsstyrelsen (61)	600	217	485	211
Styrelseinternat (63)	–	4,4	-	26,5
Fullmäktige (66)	200	22,4	200	11,1
Läkarförbundets fullmäktige (67)	40	0,36	30	0,9
Representantskap (69)	70	30,5	70	22,4
Appendix (70+77)	60	31,3	60	95,3
Utbildning (71)	160	104,5	160	27,1
Rekrytering (72)	40	6,6	140	135
Informationsutbyte mellan avdelningar (73)	22,5	20,9	22,5	25
Kontakt med övriga organisationer (74)	20	14,3	20	17,2
Internationellt arbete (75)	120	166	210	0
Verksamhetsrevision (76)	37	2,7	47	0,9
Valberedning (78)	30	0,98	30	0,5
Övrigt (79)	–	–	0	0,28
Utgifter utan tilldelat kostnadsställe	–	4,4	240	524
<b>SUMMA RÖRELSEKOSTNADER</b>	<b>1399</b>	<b>638</b>	<b>1714,5</b>	<b>1313</b>