

SVERIGES LÄKARFÖRBUND STUDENTS FULLMÄKTIGE 2019

# Verksamhetsåret 2018

- » VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018
- » ÅRSREDOVISNING 2018
- » REVISIONSPROMEMORIA 2018
- » BUDGETUTFALL 2018



**Sveriges  
läkarförbund  
Student**



# VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

Dagens läkarstudent - framtidens kompetens



**Sveriges  
läkarförbund  
Student**

# Verksamhetsberättelse 2018

## Disposition:

- Inledning
- Påverkansarbete
  - B – Läkarstudenters studiemiljö
  - C – Läkarstudenten på arbetsmarknaden
- Löpande verksamhet
- Motioner och propositioner från Fullmäktige 2017
- SLF Student i media under 2018

–

## Året som gått

Sveriges läkarförbund Student är en unik organisation på flera sätt. Ingen annan organisation samlar lika många svenska läkarstudenter som vi gör, och majoriteten av alla läkarstudenter är dessutom betalande medlemmar. Det är kombinationen av en god representation och en välutvecklad demokratisk organisation som gör att vi får kraft i vårt påverkansarbete.

Vi läkarstudenter utgör framtidens hälso- och sjukvård. SLF Student arbetar därför för att alla läkarstudenter ska få så goda förutsättningar som möjligt att kunna fokusera på studierna, och att växa in i yrkesrollen med siktet inställt på att bli goda doktorer. Under året som gått har vi tagit flera steg i denna riktning.

Verksamhetsåret började med att vi skrev ett remissvar angående förslaget om att ersätta allmäntjänstgöring med bastjänstgöring. Vi svarade att förslagen kommer innebära ett ökat behov av högkvalitativ handledning, kräva en genomtänkt strategi för att hantera övergångsperioden från AT till BT, samt en ökad nationell samordning i frågor som rör ekonomi-, dimensionerings- och kvalitetsfrågor för både bastjänstgöringen och grundutbildningen.

Vi har under året, tillsammans med SACO Studentråd, intensifierat vårt påverkansarbete som syftar till att det ska gå att erhålla studiestöd under en längre period än 6 år. Det är glädjande att vi äntligen börjar se resultat genom positiv respons från både politiker och CSN. Vidare har vi, med utgångspunkt från vår rapport om psykisk ohälsa, verkat för en större medvetenhet kring vikten av en god studie- och arbetsmiljö under studietiden.

Frågan om framtidens kompetensförsörjning har löpt som en röd tråd under året, med särskild betoning på grundutbildningsperspektivet. Eftersom det finns en bred vilja och behov av att stärka primärvården, har vi i debatten framfört att läkarstudenter behöver garanteras en högkvalitativ och genomtänkt klinisk praktik i primärvården. Som en drivande kraft i nätverket Sveriges Hälso- och Sjukvårdsstudenter (SHSS) har vi även lyft behovet av att utveckla förutsättningarna för att lära av, om och med andra vårdprofessioner än den egna. Vi har verkat för en kulturförändring inom vården som syftar till bättre förutsättningar för samarbete och att hela vårdlagets kompetens används på ett genomtänkt sätt.

Slutligen så vill jag lyfta fram vårt arbete för en högre lön för sommarvikarierande underläkare innan examen. I tre av landets större landsting låg lönen för underläkare innan examen under 24 tkr/månad, sommaren 2017, vilket är oacceptabelt. Många tjänster kännetecknas av ett stort patientansvar tillsammans med bristfällig introduktion och handledning. Det är dags för oss läkarstudenter att ställa krav på skäliga löner och anständiga arbetsvillkor. Vi firar i år att vi har fått rösträtt i Läkarförbundets Förhandlingsdelegation, vilket är ett steg i rätt riktning mot att student- och underläkarperspektivet ska beaktas i de kommande avtalsrörelserna.

Framtidens medarbetare måste vara med på tåget. Vi blickar nu framåt, mot en fortsatt spännande tid för Sveriges läkarförbund Student! Hoppas du vill vara med på resan!

**André Hermansson**, ordförande  
Oktober 2018



## Påverkansarbete

SLF Students övergripande uppgift regleras i stadgan, och är att tillvarata medlemmarnas utbildningsmässiga, sociala och ekonomiska intressen. SLF Student ska dessutom främja medlemmarnas yrkesmässiga och vetenskapliga intressen. Förbundsstyrelsen har under det gångna året arbetat enligt verksamhetsplanen för 2018 som specificerar tre övergripande mål/påverkansområden för förbundets verksamhet:

- **A:** En modern utbildning av hög kvalitet
- **B:** Läkarstudentens studiemiljö
- **C:** Läkarstudenten på arbetsmarknaden

Utifrån dessa tre mål/påverkansområden har verksamhetsplanen i sin tur utgjorts av delmål och där dessa slutligen delats in i mer specifika och konkreta aktiviteter. De kommande sidorna innehåller en redogörelse av vilka av dessa aktiviteter som har genomförts under året, tillsammans med kommentarer.

## Mål A – En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Läkarutbildningen är en central fråga för våra medlemmar. Under många år har Sveriges läkarförbund Student drivit frågan om ett införande av en sexårig legitimationsgrundande utbildning. Nu ser detta ut att ligga i startgroparna, och ett regeringsförslag förväntas läggas fram till riksdagen inom en snar framtid. Sveriges läkarförbund Student har en unik möjlighet att samla ett stort antal av Sveriges läkarstudenter, och därför har vi under verksamhetsåret bevakat utvecklingen och påverkat den i en riktning som är gynnsam för våra medlemmar och framtidens sjukvård. Exempelvis har vi besvarat remisser om bastjänstgöring (BT) för läkare som uppnått legitimation i samband med läkarexamen, och om examensmålen kopplade till den nya läkarutbildningen. Vi har dessutom deltagit samt drivit frågor om bland annat interprofessionellt lärande och förbättrad utbildning i primärvården.

### A1 En ny, legitimationsgivande läkarutbildning ska införas 2018-2020

**A1A** Bevaka eventuell regeringsproposition för en ny, sexårig läkarutbildning. 2018

**UTFÖRT** – *Ingen regeringsproposition har tagits fram men Sveriges läkarförbund Student har svarat på de remisser som skickats från Utbildningsdepartementet, diskuterat frågan med OMSiS och kommunicerat förbundets ställningstaganden till våra medlemmar, internt inom förbundet och utåt via sociala medier.*

**A1B** Identifiera och föra dialog med grupper som är delaktiga i att påverka innehåll i nya läkarutbildningen. 2018

**UTFÖRT** – *Som exempel kan nämnas det seminarium som arrangerades under Almedalsveckan om den nya läkarutbildningen med fokus på primärvården. Panelen bestod av relevanta representanter från bland annat akademien, läkarutbildningsutredningen samt Distriktsläkarföreningen.*

**A1C** Att verka för att eventuell implementering av nya läkarutbildningen sker i enlighet med Sveriges läkarförbund Students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning". 2018-2020

**UTFÖRT** – *Sveriges läkarförbund Student har besvarat regeringens remisser om utformandet av en ny sexårig läkarutbildning med bakgrund i åsiktsdokumentet "En modern läkarutbildning".*

**A1D** Utforma ny del i åsiktsprogrammet som behandlar BT.

**UTFÖRT** – *En ny del i åsiktsprogrammet som behandlar BT har författats och finns inkluderat i handlingarna till årets fullmäktige.*

### A2 Klinisk handledning av god kvalitet på landets alla läkarutbildningar

**A2A** Verka för att pedagogiska färdigheter ska vara meriterande för läkartjänster genom hela karriärtrappan. 2018-2020

**EJ UTFÖRT** – *Frågan om pedagogiska färdigheters betydelse vid tjänstetillsättning har inte prioriterats under året. Frågan bedöms dock fortsatt relevant och ingår även i verksamhetsplanen för 2019.*

**A2B** Distribuera Sveriges läkarförbund Students lappar med tips till för den kliniska praktiken till alla läkarstudenter på Sveriges olika lärosäten i samband med att de påbörjar deras första kliniska termin, i enlighet med separata instruktioner fastställda av förbundsstyrelsen. 2018

**UTFÖRT** – *Sveriges läkarförbund Student har distribuerat lappar med tips till alla avdelningsstyrelser och gett dem i uppdrag att distribuera det vidare till läkarstudenter vid respektive ort.*

**A2C** Lyfta vikten av samverkan mellan lärosäten och landsting i syfte att uppnå en högre kvalitet på den kliniska praktiken. 2018-2020

**UTFÖRT** – *Frågan berörs i förbundets remissvar om bastjänstgöringen. Ordförande har under året lyft frågan i kontakt med landstingsrepresentanter och lärosäten.*

### A3 Förbättrad utbildningskvalitet och främjande av introduktion till forskning

**A3A** Verka för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning av lärare på Sveriges läkarprogram samt goda förutsättningarna för lärarna att kunna utföra sina utbildningsuppdrag. 2018-2020

**UTFÖRT** – *Vikten av att satsa på kompetensutvecklingen av kliniskt verksamma lärare, samt förslag på hur förutsättningarna för utbildningsuppdraget kan förbättras, har lyfts i media och som inspel vid flera möten och sammankomster.*

**A3B** Bevaka utökningar av antalet studieplatser och dess konsekvenser för utbildningskvaliteten på läkarutbildningen. 2018-2020

**PÅBÖRJAT** – *I styrelsens svar i BT-promemorian poängterades vikten av en ökad nationell samordning kopplat till utbildningens dimensionering, dels för utbildningskvaliteten och dels för antalet BT-platser efter examen.*

**A3C** Se över möjligheterna att kartlägga vilka befintliga aktiviteter liknande forskartorg (motsvarande AT-mässan) som finns på de olika lokaliteterna. 2018

**PÅBÖRJAT** – *Som tillägg till kartläggningen om att införa en arbetsmarknadsmässa, har även en kartläggning påbörjats avseende möjligheten att bjuda in forskare i samband med mässorna, eller till en separat mässa.*

**A3D** I samverkan med Läkarförbundet verka för ett större utbud av kombinerade utbildningar i form av MD/PhD- och MD/MBA-program. 2018-2020

**EJ UTFÖRT** – *FS bevakar Läkarförbundets arbete enligt motionen som antogs 2017 om att verka för MD/PhD- och MD/MBA-program. Detta tas upp av Läkarförbundet i Universitetsronden, där alla svenska fakulteter besöks, och har även diskuterats med representanter från forskarvärlden.*

**A3E** Verka för bättre villkor för forskande läkarstudenter och öka tillgängligheten för läkarstudenter som vill börja forska. 2018-2020  
**EJ PÅBÖRJAT**

**A3F** Uppmuntra lärosäten att införa en antagningskvot till läkarprogrammet för personer med doktorsexamen i relevant ämne.  
**EJ PÅBÖRJAT**

**A3G** Verka för internationellt erkännande och ackreditering enligt WMA av Sveriges läkarutbildning.

**EJ UTFÖRT** – *Arbetet med internationell ackreditering ligger för närvarande vilande, och det är oklart ifall detta kommer att bli nödvändigt för att arbeta i USA, som tidigare var ett diskussionsämne. Således bedöms det inte föreligga någon anledning att verka för ackreditering enligt WMA:s modell, utan frågan om läkarutbildningens kvalitet kan tills vidare fokuseras till den nationella kontexten.*

**A4** Bevaka Anna Nergårdhs utredning om god och nära vård samt kommunicera förbundets åsikter gällande dess förslag 2018-2019

**UTFÖRT** – *Sveriges läkarförbund Student har bland annat medverkat i en workshop som behandlade Anna Nergårdhs utredning.*



## Mål B – Läkarstudenters studiemiljö

Allt fler studenter upplever psykisk ohälsa hos sig själv eller hos någon i sin närmaste omgivning. SYLF har gjort en stor satsning i ämnet då man sett att långtidssjukskrivningar på grund av psykisk ohälsa ökat kraftigt under de senaste 20 åren. Stressrelaterad psykisk ohälsa är idag den enskilt största orsaken till långtidssjukskrivningar bland läkare. Psykisk ohälsa är alltså inget som bara påverkar oss studenter under utbildningen utan något som kan komma att följa oss vidare genom arbetslivet, om inget görs. Vad vi i Sveriges läkarförbund Student kan och vill göra är att motverka problemet så tidigt som möjligt, alltså redan under studietiden. Under verksamhetsåret 2017 har man som första steg skickat ut en enkät till samtliga läkarstudenter på alla sju lärosäten för att kartlägga psykisk ohälsa. I kommande verksamhetsår ser vi gärna att arbetet med psykisk ohälsa fortsätter i form av att upplysa, utbilda och stötta utifrån vad den genomförda kartläggningen kommer att visa.

### B1 Upplysa om och motverka psykisk ohälsa

**B1A** Sprida rapporten från kartläggningen av den psykiska ohälsan bland Sveriges läkarstudenter. 2018

**UTFÖRT** – Rapporten finns länkad på vår nya hemsida och har spridits bland annat via Facebook, Appendix och Läkartidningen.

**B1B** Motverka psykisk ohälsa utifrån vad kartläggningen 2017 visar. 2018-2020

**PÅBÖRJAT** – Resultat från enkäten har lyfts återkommande som underlag för diskussion i samband med möten och sammanträden under åren, bland annat ett rundabordsamtal om psykisk ohälsa på Rosenbad samt dialog med de övriga studentförbunden inom SACO Studentråd. En artikel som sammanfattar och kommenterar rapporten har även skrivits och publicerats i Läkartidningen.

**B1C** Lyfta ämnet psykisk ohälsa på Läkarförbundets fullmäktige. 2018

**EJ UTFÖRT** – Läkarförbundets fullmäktige äger rum 21 – 22 november.

**B1D** Utveckla forum där lokalorterna kan samarbeta med frågan och utbyta idéer. 2018

**PÅBÖRJAT** – Studenthandläggaren har skapat sidor för alla avdelningar i Sharepoint där dokument kan delas, till exempel kopplat till "Jag Ser Dig"-projektet. Diskussion har förts kring hur styrelsen bäst kan stötta avdelningarna i att utveckla och arrangera "Jag Ser Dig"-aktiviteter.

**B1E** Stödja avdelningarna i arbetet med psykisk ohälsa genom att exempelvis hitta lämpliga föreläsare och utforma workshops de kan använda sig av. 2018

**UTFÖRT** – Ett kurspaket med inriktning psykisk ohälsa med olika föreläsare och workshops finns tillgängliga för lokalorterna.

**B1F** Tillsammans med ALG ta fram en guide med punkter som är bra att tänka på om man drabbas av psykisk ohälsa. 2018

**PÅBÖRJAT** – Ordförande har i egenskap av styrelsens ALG-representant ingått i en arbetsgrupp som påbörjat ett arbete som bland annat syftar till att ta fram ett dokument som innehåller tips och vägledning för medlemmar som lider av psykisk ohälsa. Dialog fortsätter med kansliet som just nu arbetar vidare på dokumentet.

B2 Verka för att motverka negativa särbehandling på klinisk praktik såväl som under prekliniska studier.

**PÅGÅENDE** – En artikel har skrivits i Örebros lokala tidning (NA) som upplyser fortsatta problem med särbehandling på grund av kön.

**B2A** Lyfta ämnet negativ särbehandling på Läkarförbundets fullmäktigemöte. 2018

**EJ UTFÖRT**

**B2A** Utforma en strategi för hur kliniker samt kursledning ska upplysas om och motverka problemet. 2018-2019

**EJ UTFÖRT**

B3 Verka för en god arbetsmiljö och studiesituation för Sveriges läkarstudenter.

**B3A** Se över möjligheterna att tillsätta en projektledare för att kartlägga schemalagningen av Sveriges läkarstudenter. 2018

**UTFÖRT** – Styrelsen bedömer att det finns goda möjligheter att tillsätta en projektledare till 2019, och har därför skrivit in detta i verksamhetsplanen. Anledningen till att det inte har utförts under 2018 är att fokus istället har legat på att tillsätta projektledare för förbättrade profilprodukter och medlemsförmåner, samt koordinera detta projekt.

**B3B** Se över möjligheterna att tillsätta en projektledare som kan ta fram ett dokument med riktlinjer som beskriver god praxis för hur schemalagning bör ske på läkarprogrammen. Dokumentet bör beakta arbetsmiljömässiga såväl som tekniska och pedagogiska aspekter. Frågan bör tas upp med OMSiS för ett eventuellt samarbete i frågan. 2019

Styrelsen bedömer att det finns goda möjligheter att göra detta under 2019.

## Mål C – Läkarstudenten på arbetsmarknaden

En god arbetsmarknad ger inte bara läkarstudenter en möjlighet till extra inkomster, den ger även läkarstudenter tillfälle att använda och utveckla sin kompetens. Det finns flera relevanta yrken som läkarstudenter kan vara kvalificerade för beroende på hur långt de har kommit i sina studier, däribland undersköterska, läkarsekreterare, läkarassistent och underläkare.

Under 2018 har vi fokuserat speciellt på tre stora frågor kopplat till läkarstudenten på arbetsmarknaden:

### **Läkarassistenttjänster**

Tjänsterna som läkarassistent är i dagsläget oreglerade och speciellt attraktiva för de som inte ännu inte kan tjänstgöra som underläkare och som vill ha mer kvalificerade arbetsuppgifter som bättre tar till vara på deras kompetens. Läkarassistenttjänster skulle kunna användas i större omfattning med både fler och bättre kvalificerade arbetsuppgifter. Rätt utformade vore de en tillgång inte bara för arbetstagare och arbetsgivare, utan även för patienterna och sjukvården i stort. De senaste åren har läkarassistenttjänsterna blivit vanligare, men vi ser fortfarande ett bristande utbud av dessa tjänster och har under året arbetat med att belysa detta.

### **Löner för underläkare**

En annan fråga som varit het i år har varit lönefrågan för underläkare. Arbetsvillkoren för läkarstudenter som arbetar som underläkare regleras av medicine studerandekollektivavtalet, som sedan år 2014 inte längre har någon centralt avtalad lägsta lönenivå. Lönerna för vikarierande underläkare före examen är delvis kartlagd av löneenkäten som Läkarförbundet genomför varje höst. Den vittnar om stora skillnader mellan regioner och om en generellt låg lönenivå, och studenter som söker jobben upplever i väldigt låg grad att de har möjlighet att löneförhandla.

### **AT-mässornas framtid**

Den tredje stora frågan handlar om att vara förutseende gällande en stor förändring som kommer ske om Sverige får en sexårig läkarutbildning, nämligen hur AT-mässorna ska arrangeras om AT-tjänsterna försvinner. AT-mässan är avdelningarnas största inkomstkälla, och viktig för att kunna garantera tillräckliga inkomster för att avdelningarna ska kunna bedriva sin verksamhet. Under 2018 har en utredning gjorts som presenterades och diskuterades under Facklig vidareutbildning i oktober för att bäst kunna planera för en framtida omställning.

C1 Verka för att läkarassistenttjänster blir en allmänt känd tjänst som börjar nyttjas i större omfattning.

**C1A** Sprida läkarförbundets uppdaterade läkarassistentbroschyr till avdelningarna. 2018.

**UTFÖRT** – Läkarförbundets broschyr spreds i början av våren till samtliga avdelningar inom förbundet, och har även spridits till landsting och regioner, via Läkarförbundets kansli.

**C1B** Verka för kartläggning av läkarstudenters sommarjobb i Sverige exempelvis genom Läkarförbundet. 2018.

**PÅBÖRJAT** – *En kvalitativ kartläggning har gjorts genom att samla in berättelser från medlemmar till Appendix 4.*

**C1C** Uppmuntra avdelningarnas styrelser till att sprida information om läkarassistenttjänsterna till arbetsgivare. 2018-2019

**UTFÖRT** – *Skedde i samband med spridningen av läkarassistentbroschyrerna.*

**C1D** Utveckla AT-mässan till att bli en arbetsmarknadsmässa för läkarstudenter. 2019.

**PÅBÖRJAT** – *Under verksamhetsåret har en kartläggning av efterfrågan och det nuvarande utbudet genomförts, genom att skicka ut och sammanställa en enkät som gick ut till avdelningarnas ordförande.*

**C1E** Ny kartläggning läkarstudenters sommarjobb i Sverige, jämföra med tidigare kartläggning samt planera nya åtgärder tre år framåt. 2020.

**EJ UTFÖRT** – *Mål för 2020.*

C2 Verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt.

**C2A** Följa utvecklingen av 'Schysst rekrytering', SYLF:s modell för rättvis tillsättning av AT-tjänster.

**UTFÖRT** – *Sveriges läkarförbund student har bland annat deltagit i SYLF:s seminarium i Almedalen.*

**C2B** Verka för att Sveriges läkarförbund antar motion om offentlig utlysning av underläkarvikariat och läkarassistenttjänster vid Läkarförbundets fullmäktige. 2018.

**PÅBÖRJAT** – *En motion har skickats in till Läkarförbundets fullmäktige som syftar till att Läkarförbundet ska verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt.*

**C2C** Skriva artikel i Appendix eller motsvarande där exempel på en god rekrytering av underläkarvikariat och läkarassistenttjänster lyfts fram. 2018.

**PÅBÖRJAT** – *En artikel kommer publiceras i slutet av året.*

**C2D** Skriva debattartikel om offentlig utlysning av tjänster. 2019.

**EJ UTFÖRT**

C3 Stödja lokalstyrelserna i att starta lokala förhandlingar om nya medicine studerande-avtal.

**C3A** Utvärdera möjliga metoder för framtagande av säkrare lönestatistik samt, ifall det låter sig genomföras utan svårighet, genomföra en sådan sammanställning. 2018.

**PÅBÖRJAT** – *En motion har skickats till Läkarförbundets fullmäktigemöte.*

**C3B** Sprida information till avdelningar om medicine studerande-avtal. 2018.

**PÅBÖRJAT** – Information om medicine studerande-avtal i relation till nationella och lokala avtalsrörelserna har spridits via informationsbrev till avdelningarnas ordförande.

**C3C** Anordna nationell löneförhandlings-workshop. 2018.

**UTFÖRT** – Workshopen hölls i samband med facklig vidareutbildning hösten 2018.

**C3D** Använda Appendix eller motsvarande för att lyfta fram relevant information till studenter på arbetsmarknaden. 2018–2020.

**PÅBÖRJAT** – Appendix fjärde nummer utgörs av ett temanummer om läkarstudenten på arbetsmarknaden.

C4 Bevaka utvecklingen i frågan om legitimation för undersköterskor, med respekt för andra fackförbunds yrkesområden. 2019

**PÅGÅR** – En statlig utredning pågår och ska redovisas senast 30 april 2019.

## Löpande verksamhet

För att tydliggöra den löpande verksamheten som har bedrivits under året beskrivs denna uppdelat i fyra delar enligt nedan, precis som i verksamhetsplanen.

### **Rekrytering**

Innefattar genomförda aktiviteter som syftar till att säkerställa en kontinuerlig medlemsutveckling, och inte minst behålla förbundets befintliga medlemmar.

### **Evenemang**

En redogörelse över de evenemang och sammankomster som förbundsstyrelsen arrangerat under året.

### **Intern verksamhet**

Utgörs av de frågor som riktar sig till förbundets åtta avdelningar och inte minst förbundets medlemmar.

### **Extern verksamhet**

Utgörs av de frågor som riktar sig mot andra organisationer, exempelvis politiker, myndigheter, universitet, SACO, andra studentförbund med mera.

## Rekrytering

En god anslutningsgrad är en förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva en välfungerande verksamhet. Genom att majoriteten av Sveriges läkarstudenter är medlemmar i SLF Student skapas legitimitet vid förhandlingsbordet och i påverkansarbetet.

Nedan anges hur förbundsstyrelsen har arbetat med frågan under året. Samtidigt förtjänar det att uppmärksammas att det viktigaste rekryteringsarbetet under året har skett genom engagemanget hos våra avdelningar. I samarbete mellan Läkarförbundet och alla avdelningar har alla sju lokalavdelningar arrangerat två AT-mässor vardera, som varit mycket uppskattade bland våra medlemmar. Många avdelningar har arrangerat uppskattade föreläsningkvällar om allt från psykisk ohälsa till alternativa karriärvägar, och på olika sätt bidragit till att synliggöra förbundet och värdet av att vara medlem.

Under året har förbundsstyrelsen noterat att det finns potential att höja anslutningsgraden och ambitionsnivån i rekryteringsarbetet, vilket bland annat avspeglar sig i verksamhetsplanen för 2019. I mitten av juni beräknades anslutningsgraden för betalande medlemmar till 55% av det totala antalet svenska läkarstudenter, där även utlandsstuderande läkarstudenter inkluderas (63% exkl. utlandsstuderande).

### *Tre delmål från verksamhetsplanen:*

## 1. En nationell ökning av anslutningsgraden

### **Rekryteringspriset**

Årets rekryteringspris kommer delas ut under fullmäktige till den avdelning som har rekryterat flest medlemmar under oktober månad 2018.

### **Informera avdelningarna om rekryteringsbidragen**

Samtliga avdelningar har informerats om de rekryteringsbidrag som finns tillgängliga. Det rör sig om två typer av bidrag från centrala förbundet, den ena bestående av särskilda medel motsvarande 1500 kr/aktivitet, och den andra för informationsträffar, 55 kr/deltagande student. Utöver detta har SLF Students förbundsstyrelse även beslutat om reviderat och mer brett användningsområdet för det rekryteringsbidrag om 5000 kr som finns möjlighet att söka från SLF Student.

### **Övriga insatser som syftar till att öka anslutningsgraden**

Utöver insatserna ovan har förbundsstyrelsen påbörjat arbete som syftar till att långsiktigt öka andelen betalande medlemmar inom förbundet. Nedan anges tre av dessa.

### **Statistik över anslutningsgraden**

Styrelsen har tagit fram statistik över andelen betalande medlemmar inom förbundet, sorterat efter avdelning, och delgivit samtliga avdelningsordförande hur denna data ser ut för deras respektive avdelningar. Syftet har varit att möjliggöra för respektive avdelning att kunna sätta specifika och mätbara mål avseende anslutningsgraden, samt kunna följa utvecklingen av denna över tid. Det har även varit ett sätt att

synliggöra hur stor andelen betalande medlemmar är i relation till den totala andelen registrerade medlemmar, vilket tidigare varit okänt.

#### **Nytt CRM-system**

Läkarförbundets förbundsstyrelse beslutade i mars om att ge i uppdrag åt en leverantör att ta fram ett nytt CRM-system för medlemsvård, hantering av fakturor m.m., för en kostnad motsvarande tio miljoner kronor. Sannolikt kommer det nya systemet innebära stora möjligheter för SLF Student att förbättra anslutningsgraden. För att ta till vara på dessa möjligheter behöver SLF Student upprätthålla en god dialog med centrala Läkarförbundet och ansvariga för implementering och förvaltning av CRM-systemet.

#### **Ny, reviderad rekryteringsbroschyr**

Förbundsstyrelsen har, tillsammans med kansliet, tagit fram en ny reviderad rekryteringsbroschyr som avses sättas i tryck under hösten för att kunna användas i samband med informationsträffar, AT-mässor och andra sammanhang senast våren 2019. Den nya broschyren innehåller uppdaterad formsättning såväl som innehåll och text för att bättre synliggöra medlemsvärdet och våra medlemsförmåner.

## **2. En attraktiv organisation för våra medlemmar – från första till sista terminen**

För att rekrytera och behålla medlemmar är det viktigt att vår organisation tilltalar läkarstudenter oavsett vilken termin de befinner sig.

Nedan anges några exempel på förbundsstyrelsens aktiviteter som på olika sätt riktat sig till läkarstudenter som kommit olika långt på läkarutbildningen.

#### **Kurspaketet 2018**

Förbundsstyrelsen avsätter årligen medel för att stimulera avdelningarna till att arrangera intressanta föreläsningar vid respektive lärosäte. Medlen är avsedda för föreläsningarsvode, resor, boende och en måttlig mängd fika. Årets kurspaket lanserades i början av september och innehöll åtta spännande föreläsningar, varav två av dessa var nya för i år.

#### **Bevaka medlemmarnas intressen i fråga om medlemsförmåner**

Nya medlemsförmåner i år är ett extrapris på Dagens Medicin (1295 kr jmf med ordinarie pris 2995 kr), 7% rabatt på kurslitteratur hos Adlibris samt 15% rabatt på ett köp hos Vårdväskan. Utöver detta har Läkarförbundet förvärvat nya fritidshus i Marbella och Barcelona, som nu finns att hyra till ett förmånligt pris. SLF Student har även fattat beslut om ett profilproduktspaket som kommer att spridas till alla avdelningarna, vilket innebär att alla som blir medlemmar i samband med t.ex. terminsinformationsevenemang kommer att kunna få en tygpåse med SLF Students logga på. Slutligen har förbundsstyrelsen arbetat med att utreda förutsättningarna för att eventuellt förbättra möjligheterna för förbundets medlemmar att ta del av Läkarförbundets understödsfond.

## **3. En kul organisation att engagera sig i**

För att göra SLF Student till en intressant organisation att engagera sig i har förbundsstyrelsen bland annat arrangerat nationella sammankomster under året. En stor del av syftet med evenemangen har varit att ge förtroendevalda och aktiva medlemmar möjlighet till facklig fortbildning samt kunskapsutbyte inom



organisationen. Dessa aktiviteter är även ett trevligt sätt för de som deltar att träffa och umgås med studentkollegor från andra lärosäten. Bland de evenemang som arrangerats under året ingår facklig grundkurs, representationskapet, ordförande- och kassörsnätverk, facklig vidareutbildning samt en rekryteringsträff. Det är viktigt att det ska vara kul att engagera sig inom förbundet, både under mötestid och under tid för samkväm, och förbundsstyrelsen anser att det bör förbli en prioriterad målsättning även framgent.

Inom SLF Student finns goda förutsättningar för medlemmar och förtroendevalda att engagera sig och driva frågor i förbundets namn. Detta har kommunicerats externt endast i begränsad utsträckning under året, men förbundsstyrelsen har varit angelägna om att stötta de förslag och initiativ som dykt upp under året.

## Evenemang

### **Representantskap, kassörsnätverk och ordförandenätverk 2018**

Ett representantskap (repskap) arrangerades under våren, och pågick under en och en halv dag. Som ett parallellt spår arrangerades även ett mötestillfälle för avdelningarnas kassörer, kassörsnätverket, samt ett av årets två ordförandenätverk.

En utvärdering skickades ut till alla deltagare och resultaten finns sammanställda bland FS-handlingarna. Feedbacken var både högt och lågt där man bland annat efterfrågade möjlighet till förberedelse till vissa moment och mer information inför helgen. Som tidigare år efterfrågades också att nätverken skulle hållas tidigare under verksamhetsåret.

Det första ordförandenätverk för avdelningarnas ordföranden arrangerades alltså i samband med repskapet, i slutet av maj, och det andra i samband med fackliga vidareutbildningen, i slutet av oktober. Förbundsstyrelsen har, efter inkomna synpunkter, diskuterat att det inför framtiden skulle vara önskvärt att lägga första nätverken tidigare under verksamhetsåret, till exempel kring slutet av februari eller mars, för att bereda större utrymme för ordföranden och kassörer att diskutera utmaningar och aktuella frågor inom respektive avdelning. I syfte att optimera logistiken kopplat till att tidigarelägga första ordförandenätverket skulle det kunna läggas i anslutning till den fackliga grundkursen.

### **Facklig grundkurs och facklig vidareutbildning**

Varje år arrangerar Sveriges läkarförbund Student en facklig grundkurs och en facklig vidareutbildning i syfte att utbilda våra aktiva medlemmar och förtroendevalda i rollen som fackliga studentombud. För den fackliga grundkursen erhåller SLF Student ekonomiskt stöd från Läkarförbundet, medan vidareutbildningen bekostas med egna medel.

Den fackliga grundkursen arrangerades den 24-25 mars i Åkeshofs Slott i Stockholm, och innehöll bland annat en öppen diskussion med Jonas Ålebring, ordförande för SYLF; ett föredrag av Lena Arwidson, ombudsman vid Avdelningen för Arbetsliv och Juridik, där hon berättade om förbundets organisation och arbete för bättre villkor i yrkeslivet kopplat till avtalsrörelsen, en motionsskrivningsworkshop samt en interaktiv föreläsning om verktyg för att bedriva ett effektivt styrelsearbete.

Den fackliga vidareutbildningen arrangerades den 20-21 oktober på Villagatan i Stockholm.

### **Idé- och erfarenhetsutbyte samt delaktighet i förbundets politiska arbete**

Under båda kurserna har det tillsetts att deltagarna har getts utrymme för deltagarna att utbyta idéer och fått diskutera om hur man bedriver verksamhet vid respektive avdelning. Utöver detta har förbundets aktuella politiska frågor presenterats, följt av diskussion kring denna, bland annat i form av en workshop som syftade till att utveckla vårt åsiktsprogram.

### **Utveckling av kurserna**

Den fackliga grund- och vidareutbildningen har båda utvärderats genom enkäter och diskussion inom förbundsstyrelsen kring hur dessa kan förbättras. Lathundar har författats, som innehåller saker som kan vara bra att tänka på vid arrangemanget av

framtida kurser, med förhoppningen att underlätta för kommande arrangörer av dessa kurser, och att lathundarna ska leda till bättre kvalitet. Inga större förändringar avseende formerna för kurserna har tagits fram, även om frågan har varit uppe för diskussion. Eventuellt skulle t.ex. inbjudan till kurserna kunna göras mer brett, där även medlemmar som inte är förtroendevalda ges möjlighet att vara med till en mindre kostnad eller bara självkostnadspris för boende och resa.

### **Motionsskrivningsworkshop**

I linje med verksamhetsplanen arrangerades under året en workshop i motionsskrivande. Denna hölls under våren i samband med den fackliga grundutbildningen.

### **Rekryteringsutbildning tillsammans Läkarförbundet**

En rekryteringsutbildning arrangerades i början av våren. Läkarförbundets kansli hjälpte till och svarade för en stor del av utgifterna, förberedelserna och utförandet av utbildningstillfället. Det var god representation från förbundets avdelningar, men till nästkommande år har det uttryckts önskemål om att arrangera utbildningen på helgtid, för att öka möjligheten för rekryteringsansvariga från avdelningarna att delta. Ett alternativ eller komplement till nuvarande upplägg skulle kunna vara att producera en kortare film som syftar till att visa verktyg för framgångsrik rekrytering, och/eller att se över möjligheterna att webbsända rekryteringsträffen, för att underlätta för bl.a. SLF Student Utland och dess underavdelningar till att vara med.

## Intern verksamhet

### Intern kommunikation 2018

Att föra en kontinuerlig och transparent kommunikation inom organisationen är en viktig del av förbundsstyrelsens uppdrag. Under året har presidiet bland annat fört intern dialog med avdelningarna och förbundets aktiva medlemmar genom informationsutskick och konversationer per mejl och i Facebookgruppen för aktiva medlemmar samt föredrag, diskussioner och workshops i samband med de nationella sammankomsterna. Presidiet har prioriterat

#### Nyhetsbrev

Tre nyhetsbrev har skickats ut under året, och det fjärde och sista planeras att skickas ut efter fullmäktige.

#### Medlemsförmåner

Uppdaterad information om medlemsförmånerna har spridits genom nyhetsbrev, Facebook samt mejl till avdelningarna.

#### Facklig information till våra medlemmar

Att sprida information till förbundets medlemmar om de villkor som gäller under studietiden och på arbetsmarknaden är en viktig uppgift för SLF Student. Exempel på information som spridits under året, direkt till våra medlemmar eller genom avdelningarnas förtroendevalda, inkluderar bland annat möjligheter och förutsättningar kopplade till att arbeta som läkarassistent och vikarierande underläkare, göra utbyten, praktik i Sverige för utlandsstuderande, samt vilka förväntningar man kan ställa på sin kliniska praktik.

#### Medlemstidningen Appendix

Appendix har getts ut tre gånger under året till betalande medlemmar. Den fjärde numret utkommer i slutet av november, strax efter fullmäktige.

Appendix 1 – Tema: SLF Student 2018

Appendix 2 – Tema Utbyten

Appendix 3 – Tema: Almedalen

Appendix 4 – Tema: Sommarjobb



### Digitaliseringen av Appendix

Förbundsstyrelsen har sonderat möjligheterna att digitalisera Appendix. Intentionen från fullmäktige 2017 och verksamhetsplanen var att detta skulle ske i samband med lanseringen av den nya webbsidan, men detta återstår att realiseras. Webbsidan lanserades i juni, och förbundsstyrelsen har valt att prioritera annat arbete under sommaren och hösten. De tekniska förutsättningarna finns nu på plats, men det återstår för kommande styrelse att fortsätta beredningen och planeringsarbete för att övergången från pappersupplaga till en digital version av medlemstidningen ska ske på ett framgångsrikt sätt. Förbundsstyrelsen bedömer att digitaliseringen av medlemstidningen är en viktig fråga som förtjänar hög prioritet under 2019 och framåt.

### Preklin- och klinenkäten

- **Klinenkäten:** Kommer att insamlas under hösten 2018 och planeras sedan att sammanställas under vintern 2018. Klinenkäten har genomgått en bearbetning i dialog med representanter för landets kärer i samband med en nationell träff med OMSiS-nätverket i Uppsala under oktober.
- **Preklinenkäten:** Enligt verksamhetsplanen ska preklinenkäten sändas ut udda år, och resultaten sammanställas i en rapport under jämna år. Av oklar anledning skickades inte preklinenkäten ut under hösten 2017, varför insamling fördröjdes till våren 2018. Sammanställning pågår just nu, hösten 2018.

### Utlandskongressen

Christine och Niki från förbundsstyrelsen närvarade vid SLF Student Utlands årliga kongress, Utlandskongressen, i Riga under hösten.

Den sjunde upplagan av Utlandskongressen gick i år av stapeln den 12–14 oktober, i Riga, på Bellevue Park Hotel. Årets upplaga lockade drygt 310 deltagare, var den första i Baltikum samt sålde slut rekordsnabbt. Under helgen föreläste Gisela Pettersson från Rättsmedicinalverken, Erik Erichsen (Rebellkirurgen), Peter Berggren från Glesbygdsmedicinskt centrum i Storuman samt Arin Malkomian, ordförande för Svensk förening för akutsjukvård. Helgen bjöd även på totalt 12 olika workshops på temana sutureringssteknik, EKG-tolkning, lungmedicinska patientfall samt akut



omhändertagande. En arbetsmarknadsmässa med deltagande landsting ägde rum parallellt med föreläsningarna och workshopsen och var mycket populär bland såväl studenter som landstingsrepresentanter. Utlandskongressens huvuddag avslutades med en bankettmiddag med efterföljande dans, med studenter, landstingsrepresentanter samt föreläsare.

## Ekonomi

### Ekonomisk och strategisk uppföljning av verksamheten

Under året har återkommande diskussion förts om hur den ekonomiska redovisningen kan förbättrats, samt att det finns ett behov av att införa en tydligare kassörsfunktion inom styrelsen.

I dialog med avdelningarna har förbundsstyrelsen diskuterat hur en större andel av förbundets medlemsintäkter kan avsättas för att stötta avdelningarna i det viktiga lokala arbetet.

### Förvaltning av förbundets tillgångar

Under året har förbundsstyrelsen utvärderat möjligheten att avsätta en större andel av förbundets tillgångar i fonder. I dialog med bland annat Läkarförbundets kansli och Nordea har förbundet påbörjat ett arbete som syftar till en mer aktiv förvaltning av tillgångarna.

Strategin innefattar en enkel, långsiktig, hållbar och etisk placeringsmodell, som ska vara i linje med SLF Student kapitalplaceringspolicy och inte utsätta förbundets tillgångar för onödig risk.

#### **Omvärldsbevakningsverktyget Meltwater News**

Samtliga av förbundsstyrelsens ledamöter har under året erbjudits tillgång till omvärldsbevakningsverktyget från Meltwater News som regelbundet sammanställer ett nyhetsbrev med aktuella nyheter om hälso- och sjukvård, utbildning och fackliga frågor från en lång rad olika nyhetsmedier i Sverige.

## Extern verksamhet och samarbeten

### Almedalsveckan

Sju personer från förbundsstyrelsen närvarade under Almedalsveckan i Visby i sommar. Styrelsen arrangerade ett seminarium med temat framtidens läkarutbildning ur ett primärvårdsperspektiv. Utöver detta medverkade styrelsen i tre ytterligare paneldiskussioner, varav ett var ett seminarium som SLF Student arrangerade i samarbete med studentnätverket Sveriges Hälso- och Sjukvårdsstudenter (SHSS), med temat interprofessionellt lärande och interprofessionella arbetssätt. Utöver detta innehöll veckan värdefull fortbildning för de närvarande ledamöterna, nätverksbildande och tillfällen för dialog och diskussion med politiker, tjänstemän, studenter, patient- och professionsföreträdare m.fl.

### AMEE

AMEE är en internationell kongress som handlar om medicinsk utbildning och pedagogik. I år skickade förbundsstyrelsen ett abstract där resultaten från psykisk ohälsaundersökningen presenterades. Detta godkändes för presentation på kongressen. Representanten deltog på AMEE i egenskap av studentrepresentant i UFO (utbildnings- och forsknings-delegationen, SLF) och presenterade och diskuterade resultaten under ett rundabordet-samtal.

### SACO Studentråds kongress

SLF Student är anmälda till SACO Studentråds kongress 1–2 december med fyra delegater av fyra möjliga.

### NatGu

Årets nationella grundutbildningsträff ("NatGu") hölls i oktober i Uppsala. Presidiet var tvunget att ägna sig åt andra frågor i samband med detta, vilket ledde till att ingen i förbundsstyrelsen närvarade på den nationella träffen. Nästa år är det önskvärt om denna sammankomst kan prioriteras.

### Utbildningspolitiskt samarbete

Under året har presidiet närvarat vid samtliga tre medlems- och presidieråd som SACO Studentråd har arrangerat, och även samtliga tre träffar med OMSiS-nätverket, där studentrepresentanter från kårerna vid de medicinska lärosätena i Sverige samlas. Utöver detta har ett förbundet varit en aktiv del i samarbetet med nätverket Sveriges Hälso- och Sjukvårdsstudenter (SHSS), och bland annat arrangerat ett seminarium om interprofessionellt lärande på Almedalen, samt två seminarier med temat "Utbildning i patientsäkerhet", i samband med SKL:s patientsäkerhetskonferens.

### Samarbete med Läkarförbundet

Under året har förbundsstyrelsen varit representerad i Läkarförbundets samtliga råd- och delegationer. Ordförande har varit adjungerad i Läkarförbundets förbundsstyrelse och Sjukvårdspolitisk Arbetsgrupp (SPA). Nytt för i år är att SLF Student har återfått ordinarie plats med rösträtt i Förhandlingsdelegationen (FD). SLF Student har även haft en tät dialog med förbundets samtliga avdelningar på kansliet, i syfte att utveckla förbundets kommunikationsarbete, understödsfonden, hantering av medlemsregistret, ekonomiprocesser med mera.



## Utvecklingsarbete under 2018

### Framtagande av lathundar

Under året har lathundar författats som syftar till att underlätta för framtida arrangemang av förbundets årliga evenemang, inklusive Representationskapet, Facklig Grundutbildning och Facklig Vidareutbildning. En ytterligare mall har även författats med tips och en beskrivning av hur kurspaketet, med föreläsare som erbjuds till avdelningarna, ska arrangeras. Dessa återstår att sammanställas till ett gemensamt dokument. Planen har varit att detta ska kallas för "Handbok för Sveriges läkarförbund Student", där även instruktioner om hur förbundets olika enkäter och rapporter ska hanteras.

### Identitet och mission statement

En återkommande fråga har handlat om förbundets identitet och hur man skall lyckas särskilja sig från alla andra föreningar som läkarstudenten kommer i kontakt med, speciellt i rekryteringssamband. För att stärka den interna bilden av förbundets identitet i syfte att bland annat skapa förutsättningar att tydligare kommunicera Sveriges läkarförbund Students roll och betydelse utåt, bestämdes det att ett mission statement skulle tas fram under 2018 för att kunna implementeras 2019 som ett första steg i identitetsarbetet.

Ett mission statement är en kort text som beskriver en organisations syfte och målsättning, och används i vanliga fall snarare i intern, snarare än extern kommunikation. Meningen med SLF Students mission statement är att den skall kunna användas i både och: internt för att enkelt framföra förbundets vision till nya styrelsemedlemmar och aktiva medlemmar samt för att kunna påminna sig själv om förbundets riktning, och externt till exempel för att underlätta besvarandet av frågan "varför ska jag bli medlem?".

Det praktiska arbetet började med en workshop där avdelningarna inbjöds till att diskutera förbundets identitet och kommunikationen kring denna hölls i samband med den fackliga grundkursen i mars. Den input som samlades in fick vila under sommaren, och på basen av bland annat resultaten från denna workshop togs på hösten fram både ett preliminärt mission statement och ett nytt valspråk för förbundet: "Dagens läkarstudent – Framtidens kompetens".

Det preliminära mission statement har skickats ut till avdelningarna på remissrunda, och en slutgiltig version kommer presenteras innan årets slut.

### Tydliggöra SLF Students roll i förhållande till kårerna och andra organisationer

Förbundet har tillsammans med OMSiS diskuterat vilken roll kårerna respektive förbundet ska ha i det studentpolitiska arbetet. Frågan har särskilt berörts i relation till en stadgerevideringsprocess som har pågått under 2018, och som ser ut att resultera i ett fortsatt aktivt samarbete inom OMSiS-nätverket. Detaljerna kommer att fastställas i samband med OMSiS årsmöte i december.

SLF Student har under året uppmärksammat lönefrågan för sommarvikarierande underläkare i större utsträckning än tidigare, och lyft behovet av att fortsätta lyfta de kärnfackliga frågorna som är viktiga ur ett studentperspektiv. Förutom att SLF Student har ett mer fackligt fokus så är det tydligt att SLF Student har bättre förutsättningar för att driva studentpolitiska frågor på ett mer övergripande plan, i dialog med t.ex. myndigheter och politiker, jämfört med studentrepresentanter som är engagerade inom en enskild kår.

### **Nytt rekryteringsdokument**

Under året har rekryteringsbroschyren uppdaterats, och kommer att kunna användas framöver i samband med t.ex. terminsinformationer och AT-mässor.

### **Rutiner för att följa den ekonomiska utvecklingen**

I syfte att öka transparensen och göra så att hela förbundsstyrelsen kan vara delaktig i förbundets ekonomiska utveckling har kvartalsrapporter införts. Varje kvartal har en balans- och resultaträkning skickats ut till styrelsen. Genom att inrätta en kassörsfunktion till 2019 kommer detta arbete sannolikt gå att utveckla ytterligare, genom bättre och mer omsorgsfullt presenterad löpande redovisning.

### **Kommentar om Kommunikationsplanen**

Kommunikationsplanen som togs fram under 2017 har varit till stöd under förbundets arbete under året, men behöver sannolikt utvecklas ytterligare, och inte minst kopplas tätare med förbundets politiska åsikter och strategier.

### **Utvärdering av arvodet för ordförande**

En utvärdering har gjorts under året avseende modellen där ordförandes erbjuds tilläggsarvodering under våren ifall vederbörande tar studieuppehåll. Förbundsstyrelsens och verksamhetsrevisorernas samlade mening är att det är värdefullt att ha en ordförande som kan avsätta ordentligt med tid och fokus på sitt uppdrag, samtidigt som det inte ska ses som ett krav för att kunna bli aktuell för ordförandeposten.

### **Utredning om att ersätta AT-mässor med en mer generell arbetsmarknadsmässa**

En kartläggning har gjorts där samtliga avdelningar har fått möjlighet att inkomma med sina tankar och synpunkter på att eventuellt utveckla AT-mässorna så att det även blir en plats för att prata om möjligheter till andra typer av jobb än som AT-läkare. Efter dialog med avdelningarna och några representanter från landsting/regioner är inriktningen att utveckla AT-mässan för att även inkludera läkarassistentjobb samt sommarvikariat som underläkare innan examen.

## Motioner och propositioner från fullmäktige 2017

### Proposition 1 – Eventuell arvodering av ordförande under våren 2018

Vid fullmäktige 2017 beslutades:

- att under förutsättning att ordförande väljer att ta uppehåll från studierna under våren, erbjuds denne arvodering mellan 1 januari till och med 30 juni motsvarande 50 % av en heltidstjänst. Den tillträdande ordförande kan välja att endast erhålla månadsvis arvodering under delar av perioden, beroende på hur vederbörande lägger upp sitt arbete och sin studieplan*
- att arvoderingen motsvarar 50 % av en månadslön på 26.000 SEK*
- att presidiet tillsammans med förtroendemannarevisorerna sammanställer en skriftlig redogörelse av hur arvoderingsmodellen har fungerat under våren som även inkluderar en översiktlig konsekvensanalys av fördelar och nackdelar med olika arvoderingsmodeller för presidiet. Utvärderingen presenteras sedan för förbundsstyrelsen under sommaren 2018 och för fullmäktige under hösten.*
- att förbundsstyrelsen tillsammans med förtroendemannarevisorerna tar fram ett förslag på arvodesreglemente med eventuella ändringar och som presenteras för valberedningen senast två månader innan fullmäktige 2018.*

#### **Redogörelse/kommentar från förbundsstyrelsen 2018:**

*Propositionen möjliggjorde för tillträdande ordförande att ta studieuppehåll, i linje med propositionens syfte. Arvode utbetalades för två av de sex möjliga månaderna. En skriftlig redogörelse kring hur arvoderingsmodellen fungerat har tagits fram och presenterats för förbundsstyrelsen, och ingår som en del av handlingarna till årets fullmäktige. Bilagan återfinns som en del av dokumentet "Framtiden", som ligger i anslutning till proposition med förslag på reviderat arvodesreglemente.*

## Motion 2 – Deadline för FS nomineringar

Vid fullmäktige 2017 beslutades:

- att FS inför nästa FUM i samråd med lokalstyrelser, revisorer, valberedning samt övriga eventuellt berörda ser över förbundets stadgar avseende FUM.

### **Redogörelse/kommentar från förbundsstyrelsen 2018:**

*Arbetet med att se över stadgarna avseende fullmäktige har inte hunnits med under det gångna året, utan styrelsen har prioriterat annat. Frågan om att se över stadgarna i relation till fullmäktige får därför senareläggas. Förslagsvis bör de auktoriserade revisorerna kopplas in, samtidigt som den tillträdande styrelsen kan överväga att utreda möjligheten att flytta datumet för fullmäktige till våren.*

## Motion 3 – Hantering av medlemskap och medlemsavgifter

Vid fullmäktige 2017 beslutades:

- att FS ska utreda möjligheterna att betala medlemskap med autogiro.
- Att FS skall utreda möjligheterna att betala medlemskapet för längre perioder än ett år i taget till ett lägre pris.
- Att avslå yrkandet att FS ska utreda när under utbildningen de största medlemsbortfallen sker.
- Att uppdra åt FS att påtala till kansliet och Läkarförbundet att medlemsregistret bör uppdateras, samt att FS begär kontinuerlig uppdatering över hur detta arbete fortlöper.

### **Redogörelse/kommentar från förbundsstyrelsen 2018:**

*Förbundsstyrelsen har konstaterat att det går bra att betala medlemskap via autogiro eller e-faktura. Det finns sannolikt även goda möjligheter att betala medlemskap för längre perioder, men förbundsstyrelsen har inte verkat för att det ska bli verklighet, utan istället sett andra delar av medlemshanteringen som mer prioriterade, så som att få bättre koll på medlemsstatistiken och hur fakturorna hanteras mer generellt.*

*Förbundsstyrelsen har haft dialog med kansliet kring medlemshanteringen vid flera tillfällen under året, och anser att det är viktigt att dialogen fortsätter och förbättras ytterligare under de kommande åren.*

## Motion 4 – Motverka den psykiska ohälsan bland läkarstudenter

Vid fullmäktige 2017 beslutades:

- att FS ska utreda möjligheten att terapi- eller gruppsamtal för läkarstudenter ska bli ett moment i läkarutbildningen.

### **Redogörelse/kommentar från förbundsstyrelsen 2018:**

*Förbundsstyrelsen har diskuterat förslaget under året, både vid styrelsemöte, OMSiS-möte samt under den fackliga grundutbildningen. Styrelsen har inte mandat att styra vilken typ av lärandeaktiviteter som arrangeras på läkarprogrammen, men*

*kan fortsatt verka för att lärosätena säkerställer att det finns ett gott stöd bland annat för studenter som varit med om känslomässigt obehagliga eller påfrestande upplevelser, inte minst under VIL/VFU. Styrelsen kan även framgent lyfta fram terapi- och gruppsamtal som ett positivt exempel på hur detta kan gå till i praktiken.*

## **Motion 5 – Nationellt utformat diplom till aktiva styrelsemedlemmar**

Vid fullmäktige 2017 beslutades:

- att FS utformar ett nationellt diplom och/eller intyg att utdelas till aktiva styrelsemedlemmar efter utförda uppdrag.
- att FS utformar en mall för vad som anses som aktivt styrelsearbete.

### **Redogörelse/kommentar från förbundsstyrelsen 2018:**

*Förbundsstyrelsen har under hösten tagit fram ett nationellt diplom till förbundets förtroendevalda för deras viktiga arbete och bidrag till SLF Students verksamhet.*

*De som arbetade med frågan om nationellt diplom inom styrelsen avstod från att definiera vad som anses som aktivt styrelsearbete, utan uppmanade istället respektive avdelningsordförande skicka in en lista över vilka som varit engagerade inom avdelningen under året. Diplom har sedan signerats och planeras skickas till respektive avdelning under början av november.*

## **Motion 8, 9, 10, 11 och 12**

Vid fullmäktige 2017 beslutades:

- att FS under 2018 utlyser ett projektledaruppdrag med fokus på rekryteringsmaterial inom vilket projektledaren åläggs att:
  - utreda efterfrågan och möjlighet att öka utbudet av profilprodukter, samt om så bedöms rimligt ta fram dessa produkter.
  - utreda möjligheter och konsekvenser av att ge avdelningarna större mängd gratis profilprodukter.
  - verka för att det ska finnas studentrabatt på alla profilprodukter i webbshopen.
  - se över och eventuellt uppdatera och distribuera informationsbroschyrer att använda vid rekrytering
  - undersöka vilken studentlitteratur som är relevant för SLF Students medlemmar och se över möjligheterna att erbjuda denna rabatterat som medlemsförmån.
  - upphandla leverantör av SLF Student-tygpåsar och skapa en nationell struktur för beställning och prissättning av dessa.

### **Redogörelse/kommentar från förbundsstyrelsen 2018:**

*En projektledare tillsattes under våren som fick i uppdrag att arbeta med uppgifterna enligt ovan. Utifrån det underlag som projektledaren tog fram har förbundsstyrelsen i sin tur 1) beslutat att beställa in ett ökat antal profilprodukter till leverantörens lager och som avdelningarna kommer att kunna beställa genom avdelningens egna ekonomi, samt 2) tagit fram en proposition som presenteras för fullmäktige i år, och som syftar till att erbjuda avdelningarna en ökad mängd profilprodukter i form av ett*

*profilproduktspaket som planeras skickas ut terminsvis utan kostnad. Utöver detta har informationsbroschyren för rekrytering uppdaterats, en ny studentrabatt på Adlibris har tagits fram, och vår befintliga leverantör av profilprodukter, PGM, har konstaterats vara lämplig för fortsatta beställningar av tygpåsar. Det återstår att ta fram en nationell struktur för beställning och prissättning av dessa.*

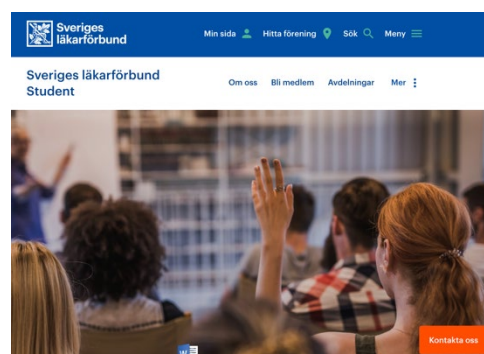
## SLF Student i media under 2018

Förbundsstyrelsen har under året varit aktiv i flera kommunikationskanaler i syfte att lyfta förbundets åsikter, samt sprida relevant information till våra medlemmar. Det mediala arbetet har skett i linje med SLF Students kommunikationsplan, fastställd vid fullmäktige 2017, och har genomsträvt av målsättningen att vi ska vara en seriös, kunnig och konstruktiv röst i debatten.

Nedan kommenteras vår aktivitet i de olika kommunikationskanalerna, följt av ett kollage som redovisar vår närvaro i redaktionella medier.

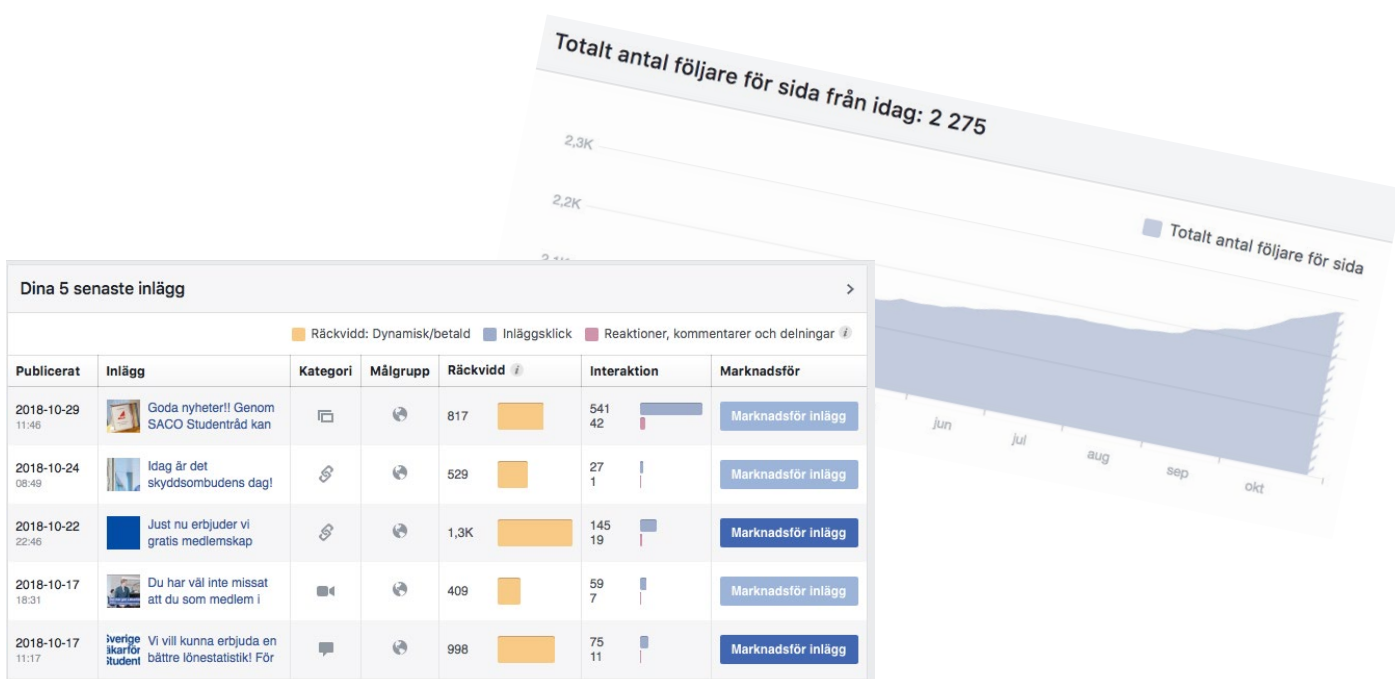
## Ny webbsida

I juni lanserades en ny webbplattform för hela Läkarförbundet, inklusive SLF Student. Under året har förbundsstyrelsen påbörjat arbetet med att bland annat se över de befintliga texterna på webbsidan och utveckla layout, design och struktur på den nya webbsidan. Redaktörer från samtliga avdelningarna har deltagit i en workshop i syfte att lära sig att redigera respektive avdelnings webbsida.



## Facebook

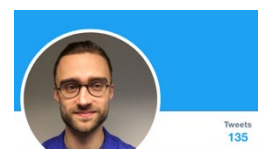
Under året har förbundets Facebooksida regelbundet producerat inlägg som handlar om förbundets verksamhet, åsikter och annan information som bedömts ha relevans för förbundets medlemmar. Facebooksidan har idag, vid månadsskiftet oktober/november, 2275 följare, varav 255 är nya sedan årsskiftet (+13%).



## Twitter

Syftet med förbundets närvaro på Twitter är att uppdatera våra medlemmar om vår aktivitet, och inte minst att föra dialog med relevanta makthavare. SLF Students Facebook-sida är idag kopplad till förbundets Twitter, och genom detta publiceras och länkas varje Facebook-inlägg även som en Tweet.

Under året har ordförande producerat drygt 130 tweets, vars innehåll nästan uteslutande varit relaterade till hälso- och sjukvårds samt utbildningspolitik.



## Instagram

Under året har förbundsstyrelsen skapat ett nytt Instagram-konto. Kontot har nu drygt 250 följare, 25 publicerade inlägg under året, och vid några tillfällen live-rapporterat ett urval av årets olika aktiviteter.

## Redaktionell kommunikation

Under året har förbundet skickat ut tre nyhetsbrev, fyra nummer av Appendix, samt författat eller medverkat i ett tiotal artiklaexterna nyhetstidningar eller motsvarande, i synnerhet Läkartidningen.





21 MARS 2018

## Stora brister vad gäller handledning

Att AT- och ST-läkare ska få handledning står i lagen. Handledningen ska vara återkommande och schemalagd. Men i verkligheten fungerar det inte alltid så.

Marie Ström

18 APRIL 2018

DEBATT

## SLF student kräver högre löner för sommarvikarierande underläkare



Therese Schagerholm Dahl, ledamot, Sveriges läkarförbund student; adjungerad i Läkarförbundets förhandlingsdelegation



André Hermansson, ordförande, Sveriges läkarförbund student  
[andre.hermansson@sif.se](mailto:andre.hermansson@sif.se)

CITERAS SOM:

Läkartidningen. 2018;115:E6P7  
Lakartidningen.se 2018-04-18

3 KOMMENTARER | KOMMENTERA



218



19 APRIL 2018

## "Svårt att bevisa att någon fuskat"

**NORRKÖPING** "Jag skulle själv ha blivit förbannad om någon fuskat när jag sökte min utbildning", säger Jan Brynhildsen, programansvarig för läkarprogrammet i Linköping.

Roland Klinga

© 19:00 | 2018-04-19

SIGNERAT

## Bered studenterna plats i primärvården

André Hermansson, ordförande Sveriges läkarförbund Student

[andre.hermansson@sif.se](mailto:andre.hermansson@sif.se)

3 JULI 2018

KÄLLA:  
LÄKARTIDNINGEN  
AFFÄRSLIV

## SLF student utland firar 10 år

I år är det tio år sedan Sveriges läkarförbund student utland bildades. Det firas på helgens utlandskongress i Riga, Lettland – en ort som blivit allt populärare bland svenska läkarstudenter.

11 OKTOBER 2018

## Oro bland utlandsstudenterna inför slopad svensk AT

Slopadet av allmäntjänstgöring, AT, och införandet av bastjänstgöring, BT, blir viktiga frågor för SLF student utland nästa år. Utlandsstudenterna ska enligt förslaget göra BT redan år 2020. »Det finns en risk att vi blir försökskaniner«, säger ordföranden Gustaf Kallryd.

Marie Ström

CITERAS SOM:  
Läkartidningen. 2018;115:FDTU  
Läkartidningen 42/2018  
Läkartidningen.se 2018-10-11

KOMMENTARER | KOMMENTERA



Praktik

## Alla läkarstudenter behöver praktik i Sverige

Som läkarkandidat är det oerhört viktigt att redan under utbildningen få bekanta sig med sin blivande arbetsplats. Men utlandssvenska studenters första möte med den svenska hälso- och sjukvården sker ofta genom ett semestervikariat som undersköterska efter fem-sex terminer på läkarprogrammet. Det är för sent. Fler studenter bör få chansen till praktik under sin utbildning.



André Hermansson / Gustaf Kallryd  
ordförande Sveriges läkarförbund Student /  
ordförande, Sveriges läkarförbund Student Utland

13 MAJ 2018

f Dela

191

Tweeta

in Dela



8 OKTOBER 2018

## SLF student kräver hållbara studiemiljöer

Den psykiska ohälsan bland Sveriges läkarstudenter får inte fortsätta att öka. Det ligger inte bara i studenternas intresse utan är en angelägenhet för såväl hälso- och sjukvården som våra framtida patienter.

Christine Chidiac, styrelseledamot  
christine.chidiac@slf.se

André Hermansson, ordförande; båda Sveriges läkarförbund student  
andre.hermansson@slf.se

Axel Risinger, läkarstudent, Umeå universitet

CITERAS SOM:

Läkartidningen. 2018;115:FC7X  
Läkartidningen 41/2018  
Läkartidningen.se 2018-10-08



0 KOMMENTARER | KOMMENTERA



---

# ÅRS- BOKSLUT 2018

---

Styrelsen för Sveriges Läkarförbund Student får härmed avge årsbokslut för  
räkenskapsåret 2018-01-01 -- 2018-12-31

*Årsbokslutet omfattar*

sid 2 Resultaträkning

sid 3-4 Balansräkning

sid 5-6 Redovisningsprinciper och Noter

sid 7 Underskrifter



## RESULTATRÄKNINGAR

	Not	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Medlemsavgifter	1	1 106 130	1 232 890
Övriga intäkter		91 186	
		<u>1 197 316</u>	<u>1 232 890</u>
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Externa kostnader		-373 491	-407 018
Förtroenedemannakostnader	2	-876 925	-922 149
		<u>-1 250 416</u>	<u>-1 329 167</u>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>-53 100</b>	<b>-96 276</b>
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Ränteintäkter		1	1
		<u>1</u>	<u>1</u>
Räntekostnader och liknande		-1	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-53 100</b>	<b>-96 277</b>
Årets skattekostnad	3	-682	-621
<b>Årets resultat</b>		<b><u>-53 782</u></b>	<b><u>-96 898</u></b>

## BALANSRÄKNINGAR

	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Långfristiga värdepappersinnehav	4	412 511	412 511
		<u>412 511</u>	<u>412 511</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>412 511</b>	<b>412 511</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		13 427	18 571
		<u>13 427</u>	<u>18 571</u>
<i>Kassa och bank</i>		<u>1 892 844</u>	<u>1 931 605</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 318 782</b>	<b>2 362 687</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 318 782</b>	<b>2 362 687</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			

## Sveriges Läkareförbund Student

802011-8652

## BALANSRÄKNINGAR

	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>Eget kapital</b>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Kapital		2 066 179	2 192 371
Årets resultat		-53 782	-96 897
		<u>2 012 397</u>	<u>2 095 474</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 012 397</b>	<b>2 095 475</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		104 641	10 085
Övriga skulder		179 744	235 127
Upplypna kostnader och förutbetalda intäkter		22 000	22 000
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<u>306 385</u>	<u>267 212</u>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 318 782</b>	<b>2 362 687</b>

# Sveriges Läkarförbund Student

802011-8652

## REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Föreningen är bokföringsskyldig enligt bokföringslagen. Årsbokslutet är upprättat enligt nämnda lag och Bokföringsnämndens allmänna råd. Inga ändringar av redovisningsprinciper har skett.

### *Intäkter*

Intäkterna redovisas enligt BFNAR 2010:1

### *Värderingsprincip*

Finansiella placeringar har värderats enligt portföljmetoden och tagits upp till det lägsta av anskaffningsv  
verkligt värde.

### *Fordringar*

Fordringar har tagits upp till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 1	Verksamhetsintäkter		
		2018	2017
	Medlemsavgifter	1 106 130	1 130 326
		<u>1 106 130</u>	<u>1 130 326</u>

Not 2	Förtroendemannakostnader		
		2018	2017
	Förbundet har ingen anställd personal.		
	<i>Arvoden</i>		
	Förtroendevalda	214 000	259 900
	Övriga	18 000	58 868
		<u>232 000</u>	<u>318 768</u>
	<i>Sociala kostnader</i>		
	Sociala kostnader	65 019	100 156
		<u>65 019</u>	<u>100 156</u>

# Sveriges Läkarförbund Student

802011-8652

## REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Not 3	Årets skattekostnad	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	Skatt på kapital	682	621
		<u>682</u>	<u>621</u>
	Långfristiga värdepappersinne		
Not 4	hav	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
	Ingående värde	412 511	412 511
		<u>412 511</u>	<u>412 511</u>
	Utgående redovisat värde	<u>412 511</u>	<u>412 511</u>
	Marknadsvärde för noterade värdepapper	733 940	775 314

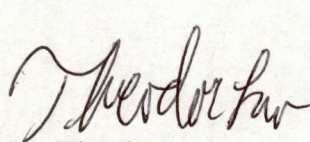


# Sveriges Läkarförbund Student

802011-8652

## REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

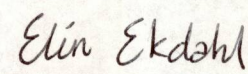
Stockholm den



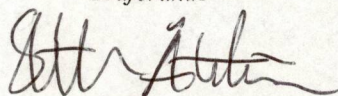
Theodor Lav  
Ordförande



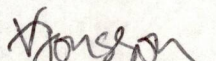
Niki Shams  
Vice ordförande



Elin Ekdahl



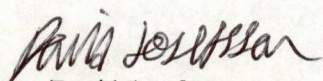
Staffan Åkerström



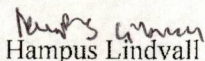
Victoria Jonsson



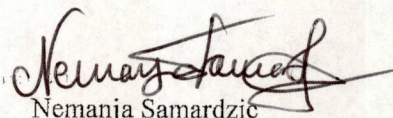
Fredrik Gustafsson



David Josefsson



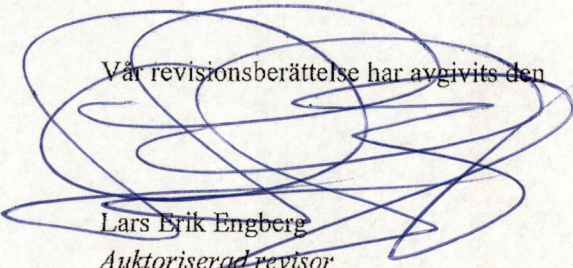
Hampus Lindvall



Nemanja Samardzic

Vår revisionsberättelse har avgivits den

28 april 2019



Lars Erik Engberg

Auktoriserad revisor

Allegretto Moore Stephens



# Revisionsberättelse

Till förbundsstyrelsen i Sveriges Läkarförbund Student, org.nr 802011-8652

## Rapport om årsbokslutet

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Sveriges Läkarförbund Student för räkenskapsåret 2018.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsbokslutet

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av en verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsbokslutet och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsbokslutet omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsbokslutet är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsbokslutet. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta

verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbunden, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om



årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och om årsbokslutet ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Läkarförbund Student för räkenskapsåret 2018.

Vi tillstyrker att förbundsstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalande*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbunden enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### *Revisorernas ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbunden.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder

eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbunden.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 28 april 2019

\_\_\_\_\_  
Amanda Wesssne  
Förtroendevald revisor

\_\_\_\_\_  
Isabella Aflaki  
Förtroendevald revisor

\_\_\_\_\_  
Lars-Erik Engberg  
Auktoriserad revisor  
Moore Stephens Allegretto

# Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

---

Namn	Amanda Wessne
Titel, Organisation	Verksamhetsrevisor, Sveriges Läkarförbund Student
Datum & Tid	2019-10-31 07:48:15 +09:00
Identifikationstyp	SMS (+46705230373)
Identifikations-id	31a861992d3b42b496e113dd2d7f17cf

---

Namn	Isabella Aflaki
Titel, Organisation	Verksamhetsrevisor, Sveriges Läkarförbund Student
Datum & Tid	2019-10-31 08:05:52 +01:00
Identifikationstyp	SMS (+46768798881)
Identifikations-id	a76db6162ee948a3bd6f1dbc5410cf8a

---



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

# Revisionspromemoria 2018

## **Sveriges läkarförbund student**

Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund student

Följande utlåtande avser verksamhetsrevision för perioden 2018-01-01 - 2018-10-26. Promemorian är upplagd i enlighet med de riktlinjer som givits av ordinarie fullmäktige och ger ett utlåtande avseende förbundsstyrelsens förvaltning.

Revisorerna har granskat styrelsens arbete samt verksamheternas områden och resultat löpande under verksamhetsåret. Revisorerna har närvarat vid sammanlagt fyra styrelsemöten och på Representantskapet. Utöver detta har styrelsens arbete följts via mail och tillgång till plattform i Office365. Det gick mer än en månad innan det framgick att revisorerna inte hade tillgång till sitt Office365-konto, och ytterligare en månad innan revisorerna var fullt insatta i vilka plattformar som används. Bland orsaker till detta finns missförstånd och bristande överlämningsstruktur för revisorsposterna. Fördröjningen i när revisorerna fick tillgång till Office365 bedöms ej ha påverkat deras granskning på något betydande sätt.

De områden revisorerna valt att belysa i följande revisionspromemoria är de som anses vara relevanta och betydelsefulla samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas åsikter och inblickar. Syftet med promemorian är att ge en överskådlig bild av det som framkommit vid årets granskning. Det anses att styrelsen har arbetat med förankring i verksamhetsplanen samt verkat i enlighet med förbundets stadgar. Om fullmäktiges delegater åberopa att få en redogörelse av ytterligare verksamhetsområden som styrelsen har arbetat med under verksamhetsåret kan detta redovisas.

Granskningen har planerats samt genomförts för att med hög men inte absolut säkerhet säkra att uppgifterna i denna promemoria inte innehåller några väsentliga felaktigheter. Revisorerna anser att deras granskning givit rimlig grund för de noteringar som gjorts.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

Revisorerna anser i skrivande stund att styrelsen för Sveriges Läkarförbund Student kan ges ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2018.

Linköping/Växjö den 26:e oktober 2018

Amanda Wessne  
Verksamhetsrevisor

Isabella Aflaki  
Verksamhetsrevisor

## **Policy och regelverk**

Styrelsen har under året tagit upp och fastställt ramar för arbetsordningen för styrelsen i SLF student samt kommunikationsplan för SLF student. Övriga policies har fastställts av fullmäktige och styrelsen har följt policy.

Revisorernas rekommendationer:

Revisorerna har ingen invändning i denna fråga.

## **Verksamhetens mål och styrning**

Styrelsen har gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastslogs vid fullmäktige 2017. Strukturen på årets verksamhetsplan skiljer sig från tidigare versioner med mer överskådlig bild av vad förbundet arbetar med och fokuserar på. Revisorerna anser att denna struktur på ett positivt sätt tydliggör för styrelsen vilka frågor de har mandat att driva för förbundet, och att det bidrar till strukturerad utveckling och innovation av verksamheten över tid.

Ordförande har under året tagit stort ansvar i att förbereda inför möten och att kontinuerligt se till att progress sker med koppling till verksamhetsarbetet. Skriftliga rapporter från styrelseledamöter och lokalavdelningar har bidragit till ökad transparens och effektiv utnyttjande av tid vid sammankomster. Man har i styrelsen systematiskt och strukturerat diskuterat plan för hur mål ska uppnås. Ordförande och andra har aktivt bedrivit påverkansarbete inom flera plattformar och sammanhang. Detta påverkansarbetet har styrelsen ibland i efterhand fått insyn i och kunnat utvärdera för att ständigt kunna utveckla och föreslå nya vägar och potentiellt framtida inriktningar.

Det finns, liksom lyfts föregående år, alltid förbättringsmöjligheter avseende rapporteringen och transparensen, internt och externt. Det är av stort värde att våra medlemmar har en god insyn i det arbete som bedrivs.

Revisorernas rekommendation:

Att fullmäktige aktivt betänker vilka områden förbundet ska fokusera på och vad som anses vara prioriterade målinriktningar. Fullmäktige bör även betänka storleken på vår verksamhet. Nuvarande verksamhetsplanen är omfattande vilket innebär ett stort arbete för förbundsstyrelsen. För fortsatta steg i utökad verksamhet kan förbundsstyrelsen behöva mer resurser.

Att samtliga styrelsemedlemmar fortsätter att noga förankra sitt arbete i dokument vidtagna av fullmäktige samt i övriga styrelsen.

## **Dokumentation**

Styrelsen har använt sig av funktioner i Office365 för planering och dokumentering av sitt arbete. En gemensam plattform för dokument och planering är värdefullt för styrelsens arbete, och även ett smidigt sätt för revisorernas insikt i det arbete som bedrivs. Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga som dokument i god tid inför samtliga styrelsemöten. Översiktliga mötesprotokoll har förts och funnits tillgängliga i efterhand. I Planner har verksamhetens aktivitetsplan överskådligt gjorts och denna har varit till god hjälp för att överblicka ansvarsfördelning och uppgifter, samt progress i arbetet med dessa.

Revisorerna har inkluderats i styrelsens gemensamma mailkonversationer, samt i vissa mailkonversationer mellan enstaka individer.

Revisorernas rekommendation:

Att en plattform som Office365 fortsätter användas på liknande sätt för dokumentation, kommunikation och ansvarsfördelning.

Att det i vissa frågor förs mer utförlig dokumentation, så att resonemang kan följas och granskas externt. Exempelvis kan detta göras genom att göra protokollföring mer utförlig vid möten, och genom att inkludera revisorerna i fler mailkonversationer.

### **Avhopp och tillsättningar**

En av årets styrelseledamöter informerade redan under sin kandidatur om att hon under hösten 2018 skulle studera utomlands, och under denna tidsperiod därför ej skulle kunna delta med betydande omfattning i styrelsearbetet. Hänsyn till detta har tagits vid fördelning av arbete inom styrelsen, så att styrelseledamöten har utfört mer arbete under vår och sommar. Lokalavdelningen har haft i uppdrag att utse en ersättare för adjungering till styrelsen under hösten. En sådan ersättare presenterades i september, varpå denna adjungerades stadgeenligt till styrelsen. Styrelsen bedöms ha agerat på lämpligt sätt utifrån givna förutsättningar i denna fråga.

Revisorernas rekommendationer:

För kontinuitet och för att lokalavdelningar ska kunna utnyttja sin rösträtt i förbundsstyrelsen rekommenderas att fullmäktige i första hand väljer kandidater som kan fullfölja sitt uppdrag under hela verksamhetsåret, samt att det alltid utses en suppleant.

### **Sveriges Läkarförbund Student Utland**

SLF Student Utlands styrelseledamot har under året närvarat vid samtliga FS möten samt flera evenemang. Styrelseledamöten har aktivt deltagit i styrelsens arbete. Viss inriktning finns mot att lyfta utlandsstudenters intressen och att med styrelsen diskutera hur förbundet kan förhålla sig till detta. En viktig fråga är hur avdelningen ska bedriva sin verksamhet och eventuellt behov av ekonomiskt utökat stöd. I samband med att studenter utbildas utomlands och sedan söker sig till svenska hälso- och sjukvården för praktik och arbete uppstår i nuläget och framtiden utmaningar som påverkar såväl de studenter som studerar utomlands och de som studerar i Sverige. Det är i nuläget viktigt att förbundet diskuterar dessa frågor då lokalavdelningen är växande med betydande andel medlemmar. Det är viktigt att bevaka att utvecklingen går i en riktning som gynnar SLF Students medlemmar som helhet.

Revisorernas rekommendationer:

Att fortsatt arbete och diskussioner förs för att fortsätta bygga förtroende samt öka känslan av sammanhållning och gemenskap mellan framtida kollegor.

Att förbundets samtliga medlemmars intressen bevakas och lyfts i diskussioner kring dessa frågor.

### **Arvodering av ordförande**

Fullmäktige har vid de senaste två sammankomsterna beviljat ordförande för påföljande verksamhetsår möjlighet att ta ut ett arvode vid eventuellt studieuppehåll under våren.



Presidiet har tillsammans med förtroendemannarevisorerna under året utvärderat årets arvodering, och förbundsstyrelsen har tillsammans med förtroendemannarevisorerna tagit fram ett förslag på ändrat arvodesreglemente. Årets ordförande valde att ta studieuppehåll under våren, men utnyttjade endast två månaders arvodering. Utförlig redovisning gjordes för arbete under denna period. Studieuppehåll under vårterminen har möjliggjort ett intensivt utfört arbete av ordförande under denna tid. Utöver ledandet av förbundsstyrelsen har ordförande fört kontakter med kansliet, fört aktivt påverkansarbete samt verkat för att utöka och utveckla de forum där SLF Student verkar. Det är ej sannolikt att arbetet kunnat bedrivas med samma ambitionsnivå vid samtidiga studier. Vi anser att ordförande utnyttjat möjligheten till arvode exemplariskt och att det varit gynnsamt för förbundet. Det kan tänkas vara fördelaktigt att fortsätta erbjuda ordförande möjlighet till arvodering om studieuppehåll tas.

Revisorernas rekommendation:

Att fullmäktige inför beslut om eventuellt ändrat arvode noga läser och diskuterar de utvärderingar som gjorts år 2017 och 2018.

Att man i detta beslut betänker vilken omfattning man önskar att verksamheten ska ha.

Att fullmäktige betänker möjliga effekter av att en person får ökat utrymme att styra förbundets påverkansarbete.

## **Ekonomi**

Eftersom verksamhetsåret eller räkenskapsåret inte avslutats väljer revisorerna att i skrivande stund inte ta slutgiltig ställning till hur ekonomin skötts

Revisorernas rekommendationer:

Att styrelsen redovisar den information som finns avseende förbundets intäkter och utgifter under året.

Att styrelsen översiktligt redogör för hur ekonomin bevakats.

## **Verksamhetsområden**

### **Rekrytering**

Styrelsen bedöms under verksamhetsåret ha arbetat aktivt och kontinuerligt med förbundets rekrytering av nya medlemmar. Det har förts konkreta resonemang kring behov och effekter av rekrytering, samt sätt att göra detta på. Man har även arbetat med framtagande av profilprodukter, informationsblad och ny grafisk profil för att stärka förbundets bild utåt.

Det är effektivt att ge lokalavdelningar resurser så att de kan bedriva aktivt rekryteringsarbete och sedan tidigare görs detta bland annat via rekryteringsbidrag. Styrelsen har fört diskussioner om alternativa sätt att bidra till lokalavdelningarnas resurser för rekryteringsverksamhet, för att på bästa sätt uppnå rekryteringsbidragets syfte. Resonemang kring nuvarande rekryteringsbidrag är angeläget då det å ena sidan kan tänkas utgöra en kontrollfunktion för att pengarna används till bra rekryteringsverksamhet, men då det å andra sidan tar administrativ tid från styrelsen och då det kan tänkas att lokalavdelningarna ska ha större frihet i sin verksamhet. Det är också en angelägen fråga då det framkommit att det i vissa lokalföreningar finns bristande ekonomi för att bedriva önskad rekryteringsverksamhet. Detta kan tolkas som ett behov av omfördelning av resurser, som ett behov av utökat stöd för

rekrytering, men även som att rekryteringsverksamheten behöver drivas mer kostnadseffektivt.

Möjlighet att kontrollera anslutningsgrad och antal betalande medlemmar är en förutsättning för lokalavdelningar att utvärdera sin verksamhet. Brister i detta har lyfts tidigare. Styrelsen har ej tillgång till medlemsregistret och kan därför inte hållas ansvariga för detta. Styrelsen har verkat för att öka lokalavdelningarnas inblick i resultat avseende rekrytering

Revisorernas rekommendation:

Att förbundsstyrelsen överväger sätt att fördela resurser på ett sätt som gagnar rekrytering av nya medlemmar till förbundet och som gagnar fungerande verksamhet på samtliga lokalorter.

Att lokalavdelningarna kostnadseffektivt utnyttjar ekonomiska rekryteringsresurser.

### **Evenemang**

Under 2018 har Facklig grundkurs, Facklig vidareutbildning, Representatskap, två ordförandenätverk, ett kassörsnätverk samt rekryteringsmöte anordnats. Kurspaketet har uppdaterats och blev tillgängligt för lokalavdelningarna under hösten. I framtiden planeras det dock att kurspaketen ska presenteras redan under våren. Under året har en utredning gjorts avseende möjlighet att anordna arbetsmarknadsmässa i samband med AT-utställning.

Revisorernas rekommendation:

Att förbundsstyrelsen fortsatt anordnar samtliga nationella sammankomster då detta är uppskattade tillfällen som bidrar till nätverkande och lärande.

Att kurspaketen görs tillgängliga för lokalavdelningarna redan under våren i framtiden.

Att nya nationella evenemang övervägs och diskuteras inom lokalavdelningar och inom förbundsstyrelsen, då dessa är uppskattade och givande.

### **Information och kommunikation**

Styrelsen har arbetat med en ambition om att förbättra kommunikation och samverkan inom förbundet. Vid sammankomster som facklig utbildning och Representantskap det givits utrymme för aktiviteter som främjat lokalavdelningarnas insyn i styrelsens arbete samt främjat samarbete mellan orterna. Styrelsen har i övrigt aktivt kommunicerat med lokalavdelningarna via mail. Inbjudan för medlemmar att närvara vid nationella möten, som läkarförbundets fullmäktige har gjorts. Det finns en gemensam samarbetsyta i Office365 som dock ej använts i stor grad av lokalavdelningarna.

Hemsidan har uppdaterats vilket innebär en omställningsperiod innan allt kommit i ordning. Styrelsen har uppdaterat sin del av hemsidan på lämpligt sätt, och stöd ges via studenthandläggaren till lokalavdelningarna för att dessa ska kunna göra detsamma. Förhoppningsvis blir detta en yta för kommunikation och information till medlemmarna i framtiden.

Information om medlemsantal och betalande medlemmar är som nämns ovan inte inom styrelsens makt. Utveckling av hur detta sköts har dock skett under året, och förhoppningsvis kommer denna typ av information bli mer tillgänglig under kommande år.

Avseende den interna kommunikationen i styrelsen ser revisorerna framsteg under året men tycker att den hela tiden varit välfungerande.

Revisorernas rekommendation:

Att styrelsen fortsätter sprida kontinuerlig information via olika plattformar såsom instagram, facebook, twitter och appendix för att med säkerhet nå ut till alla medlemmar och potentiella blivande medlemmar.

Att fullmäktige och styrelsen under nästkommande år utvärderar hur det fungerar med information från medlemsregistret, för att kunna formulera önskemål i samband med att detta utvecklas.

## Budgetutfall verksamhetsår 2018

Här sammanfattas budgetutfallet för 2018, ihop med kommentarer kring förbundets ekonomiska förvaltning. Verksamhetsåret och räkenskapsåret sammanfaller båda med kalenderåret, vilket innebär att perioden som budgetutfallet beskriver gäller 1 januari till och med 31 december 2018.

I budgeten för 2018 sattes de förväntade intäkterna till 1,2 miljoner kronor, vilket ligger nära utfallen för de senaste årens verksamhet. Som framgår i tabellen nedan blev summan av intäkterna nära det budgeterade värdet, och landade på 1,197 miljoner kronor. Intäkterna har liksom tidigare år i princip uteslutande kommit från medlemsavgifterna, där 190 kr av den årliga individuella medlemsavgiften på 250 kr går till SLF Students verksamhet.

De totala utgifterna landade på 1,25 miljoner kronor, och förbundet gjorde alltså 2018 ett negativt resultat på ca 50 tkr. Förbundets tillgångar låg därmed stadigt kring 2,3–2,8 miljoner kronor vid årets början, beroende på om man utgår från anskaffnings- eller marknadsvärde på förbundets fonder i SEB.

En av de förändringarna som skedde vid fastställandet av budgeten för 2018 var att de utgifter som legat inom kostnadsställe 60, "allmän verksamhet", överfördes till kostnadsställe 61, "förbundsstyrelsen". Denna förändring har för verksamhetsåret 2018 främst inneburit en administrativ justering av hur bokföringen har skötts, och har under 2018 ej påverkat nämnvärt hur förbundsstyrelsen skött verksamheten och den ekonomiska förvaltningen jämfört med tidigare år.

Under 2018 fördes dialog inom förbundsstyrelsen, och med Läkarförbundets kansli, revisorerna och banktjänstemän från Nordea, för att bland annat försöka utveckla och förbättra förbundets ekonomiska rutiner avseende bland annat bokföring och redovisning, samt göra en översyn av kapitalförvaltningsplanen och hur förbundet förvaltar sina kapitaltillgångar. Detta arbete bedöms angeläget att återuppta under de kommande åren, för att på sikt stärka förbundets ekonomi och lättare kunna göra kloka prioriteringar på ett sätt som ökar medlemsnyttan.

Nedan presenteras kommentarer för utfallet på respektive kostnadsställe, och därefter återfinns budgetutfallet i tabellform, där det även ingår jämförelse av utfallen för 2017 och 2016.

Nedan följer en beskrivning av vilken verksamhet som innefattas i respektive budgetpost/kostnadsställe, följt av korta kommentarer kring budgetutfallen för 2018.

### **Förbundsstyrelsen (61)**

I denna budgetpost ingår de utgifter som är förknippade med förbundsstyrelsens arbete. Större delen av utgifterna utgörs av arvoden samt kostnader kopplade till förbundsstyrelsens styrelsemöten och andra typer av möten/aktiviteter – det vill säga resekostnader, kostnader för boende och måltider och eventuella deltagaravgifter i samband med externa evenemang.

Utgifterna för detta kostnadsställe blev under 2018 blev sammanlagt 439, vilket är 161 tkr mindre än budgeterat. Detta bedöms vara den tydligast bidragande anledningen till att utgifterna blev mindre än prognosticerat i budgeten. Att ordförande valde att enbart ta ut tilläggsarvode för två månader ledde uppskattningsvis till ca 60 tkr i minskade utgifter. Utgiftsmässigt bedöms verksamheten i övrigt ha bedrivits på ett liknande sätt som tidigare år, och den resterande delen av överskottet inom detta kostnadsställe kan eventuellt förklaras med att den summa som överförts från kostnadsställe 60, "allmän verksamhet", ca 85 tkr, ej användes till några särskilda satsningar eller annan ökad aktivitet inom verksamheten 2018.

### **SLF Students fullmäktige (66)**

I denna budgetpost ingår utgifter för fullmäktigemötet.

Av logistiska skäl beslutades att erbjuda delegaterna att åka till Malmö redan på fredagen. Den extra hotellnatten som detta medförde förklarar varför budget överskreds med 17 tkr.

### **Läkarförbundets fullmäktige (67)**

I detta kostnadsställe ingår utgifter för SLF Students 12 delegater att medverka vid Läkarförbundets fullmäktige, där dessa delegater har i uppdrag att representera SLF Student och föra förbundets talan.

Utgifterna blev mindre än budgeterat eftersom förbundet tyvärr inte lyckades fylla samtliga 12 mandat, trots upprepade inbjudningar från förbundsstyrelsens sida.

### **Representantskap (69)**

Utgifter förknippade med SLF Student årliga representantskap, som arrangeras över en helg under våren och bland annat syftar till att skapa ett forum för dialog och diskussion kring viktiga studentfackliga frågor mellan avdelningarna sinsemellan i första hand, men även mellan avdelningarna och förbundsstyrelsen.

Ett tvådagars representantskap arrangerades i enlighet med verksamhetsplanen, till en kostnad som var tydligt lägre än beräknat.

### **Medlemstidning/Appendix (70)**

Utgifter kopplade till tryck och distribution av Appendix, förbundets medlemstidning och som utges fyra gånger per år.

Budgetposten för Appendix sänktes 2018 jämfört med tidigare år, och utgifterna har minskat enligt plan, sannolikt genom att tidningen nu enbart har skickats ut till betalande medlemmar.

### **Utbildning (71)**

Aktiviteter och verksamhet som syftar till att utbilda och fortbilda förbundets medlemmar och förtroendevalda. Inkluderar i synnerhet utgifter kopplade till kurspaketet, där en lista över föreläsare erbjuds avdelningarna, och en tvådagars facklig vidareutbildningskurs.

Likt tidigare år har kurspaketet och fackliga vidareutbildningen kostat mindre än budgeterat. Sannolikt förklaras detta bland annat av att inte alla avdelningar utnyttjar kurspaketet.

### **Rekrytering (72)**

Utgifter kopplade till rekryteringsverksamhet, så som rekryteringsbidraget om 5 tkr per avdelning som riktar sig till aktiva medlemmar.

Utföll lägre än budgeterat, sannolikt på grund av att inte alla avdelningar utnyttjat rekryteringsbidraget.

### **Kontakter med lokalavdelningar (73)**

Innefattar i synnerhet ordförande- och kassörsnätverket, som arrangeras årligen och syftar till erfarenhetsutbyte och fortbildning för förbundets förtroendevalda kassörer och ordföranden.

Denna arrangerades 2018 i anslutning till representantskapet, och landade nära budget.

### **Kontakt med övriga organisationer (74)**

Utgörs av utgifter till exempel för sammanträden med OMSiS, ett nätverk där kårrepresentanter för Sveriges läkarprogram samlas fyra helger per år, samt närvaro vid SACO Studentråds kongress, där vi har haft möjlighet att skicka fyra röstberättigade delegater de senaste åren.

Under 2018 var förbundsstyrelsen delaktig i både OMSiS, SACO Studentråd och ett flertal andra sammanhang, vilket förklarar varför styrelsen överskred budget med ca 30 tkr inom detta kostnadsställe.

### **Internationellt arbete (75)**

Inom detta kostnadsställe ingår ekonomiskt bidrag till SLF Student Utland på 120 tkr.

Utöver det ekonomiska bidraget som var fastställt i budgeten beviljade förbundsstyrelse ett ytterligare bidrag till SLF Student Utland, motsvarande 40 tkr. Detta gjordes bland annat eftersom SLF Student Utland hade svårigheter att finansiera sin löpande verksamhet, och för att styrelsen bedömde att det var en värdefull investering för att öka förbundets närvaro och medlemsnytta för svenska läkarstudenter som studerar utomlands. Resterande 10 tkr utgörs av utgifter kopplade till förbundsstyrelsens närvaro på SLF Student Utlands årliga kongress.

### **Revision (76)**

Arvoden och andra utgifter kopplade till verksamhetsrevisorerna och den auktoriserade revisorns arbete.

I tabellen nedan framgår utgifterna för verksamhetsrevisorernas arbete, 8 tkr. Den auktoriserade revisorn har sannolikt under 2018 erhållit sitt arvode från Läkarförbundet centralt.

### **Valberedning (78)**

Arvoden och kostnader för valberedningens arbete, så som utgifter kopplade till valberedningens sammanträden.

Valberedningens utgifter landade på 6 tkr, 24 tkr lägre än budgeterat.

## INTÄKTER

Verksamhet	Budget 2018	Utfall 2018	Budget 2017	Utfall 2017	Utfall 2016
Medlemsavgifter	1 200	1 197	1 385	1 130	1 158
Summa intäkter					
<b>SUMMA INTÄKTER</b>			<b>1 385</b>	<b>1 130</b>	<b>1 158</b>

## KOSTNADER

Verksamhet (kostnadsställe)	Budget 2018	Utfall 2018	Budget 2017	Utfall 2017	Utfall 2016
Allmän verksamhet (60)	–	14,1	85	18	12
Fokusfråga	–	–	55	Ej bokfört	Ej bokfört
Information och kommunikation	–	–	20	Ej bokfört	Ej bokfört
Övriga interna kostnader	–	–	10	Ej bokfört	Ej bokfört
Förbundsstyrelsen (61)	600	439	490	476	265
Tilläggsarvodering ordförande	100	ca 40-50	120	100	
Styrelseinternat (63)	–	4,4	0	7	39
Fullmäktige (66)	200	217	200	151	177
Läkarförbundets fullmäktige (67)	40	27,6	40	22	22
Närvaro vid diverse evenemang (68)	–	–	20	3	1
Representantskap (69)	70	30,5	35	42	25
Appendix (70+77)	60	54,5	123	173	111
Utbildning (71)	160	90	160	88	48
Rekrytering (72)	40	21	30	29	8
Informationsutbyte mellan avdelningar (73)	22,5	27	95	6	16
Kontakt med övriga organisationer (74)	20	51	20	10	61
Internationellt arbete (75)	120	170	120	169	145
Sveriges läkarförbund Student Utland	120	120	120	120	
Verksamhetsrevision (76)	37	8	32	28	12
Valberedning (78)	30	6	15	17	8
Övrigt (79)	–	–	0	1	13
Utgifter utan tilldelat kostnadsställe	–	95,5	0	24	
<b>SUMMA RÖRELSEKOSTNADER</b>	<b>1399</b>	<b>1250</b>	<b>1 505</b>	<b>1 264</b>	<b>963</b>

**KOSTNADER 2018 FÖRDELAT PER KONTO***tkr*

4110 Tryckning Appendix	30	2,4%
4115 Distribution, frakt	16	1,3
4190 Övriga kostnader tidningen	3	0,2%
5490 Övriga kostnader	0,3	0,1%
6090 Övriga kostnader	232	18,8%
6110 Kontorsmaterial	0,1	0%
6120 Presenter	7,3	0,6%
6190 Övriga adm. kostnader	2	0,2%
6210 Medlemsrekrytering	17	1,4%
6510 Arvoden revisorer	0	0%
6572 Bankkostnader	4,3	0,3%
6590 Övriga konsultkostnader	61	5%
7310 Hotell-, mat-, och internatkostnader	378	30,5%
7330 Reskostnader förtroende	189	15%
7380 Arvoden	232	18,8%
7510 Arbetsgivaravgifter	65	5,2%
7610 Arbetsmåltider, internt	11	0,9%
<b>SUMMA RÖRELSEKOSTNADER</b>	<b>1 264</b>	<b>100%</b>