

Revisionspromemoria 2018

Sveriges läkarförbund student

Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund student

Följande utlåtande avser verksamhetsrevision för perioden 2018-01-01 - 2018-12-31. Promemorian är upplagd i enlighet med riktlinjer givna av ordinarie fullmäktige och ger ett utlåtande avseende förbundsstyrelsens förvaltning.

Revisorerna har granskat styrelsens arbete samt verksamheternas områden och resultat löpande under verksamhetsåret. Revisorerna har närvarat vid sammanlagt fyra styrelsemöten och på Representantskapet. Utöver detta har styrelsens arbete följts via mail och tillgång till plattform i Office365. Det gick mer än en månad innan det framgick att revisorerna inte hade tillgång till sitt Office365-konto, och ytterligare en månad innan revisorerna var fullt insatta i vilka plattformar som används. Bland orsaker till detta finns missförstånd och bristande överlämningsstruktur för revisorsposterna. Fördröjningen i när revisorerna fick tillgång till Office365 bedöms ej ha påverkat deras granskning på något betydande sätt. Underlag för ekonomisk granskning kom revisorerna tillhanda hösten 2019 och det fanns då ej längre tidsmässig möjlighet till genomgång tillsammans med auktoriserad revisor. Detta utgör en kvalitetsbrist i vår ekonomiska granskning.

De områden revisorerna valt att belysa i följande revisionspromemoria är de som anses vara relevanta och betydelsefulla samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas åsikter och inblickar. Vårt syfte är att ge en överskådlig bild av det som framkommit vid årets granskning. Det anses att styrelsen har arbetat med förankring i verksamhetsplanen samt verkat i enlighet med förbundets stadgar.

Granskningen har planerats samt genomförts för att med hög men inte absolut säkerhet säkra att uppgifterna i denna promemoria inte innehåller några väsentliga felaktigheter. Revisorerna anser att deras granskning givit rimlig grund för de noteringar som gjorts.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

Revisorerna anser i skrivande stund att styrelsen för Sveriges Läkarförbund Student kan ges ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2018.

Linköping/Växjö den 20:e november 2019

Amanda Wessne
Verksamhetsrevisor



Isabella Aflaki
Verksamhetsrevisor



Policy och regelverk

Styrelsen har under året tagit upp och fastställt ramar för arbetsordningen för styrelsen i SLF student samt kommunikationsplan för SLF student. Övriga policier har fastställts av fullmäktige och styrelsen har följt policy.

Revisorernas rekommendationer:

Revisorerna har ingen invändning i denna fråga.

Verksamhetens mål och styrning

Styrelsen har gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastslogs vid fullmäktige 2017. Strukturen på årets verksamhetsplan skiljer sig från tidigare versioner med mer överskådlig bild av vad förbundet arbetar med och fokuserar på. Revisorerna anser att denna struktur på ett positivt sätt tydliggör för styrelsen vilka frågor de har mandat att driva för förbundet, och att det bidrar till strukturerad utveckling och innovation av verksamheten över tid.

Ordförande har under året tagit stort ansvar i att förbereda inför möten och att kontinuerligt se till att progress sker med koppling till verksamhetsarbetet. Skriftliga rapporter från styrelseledamöter och lokalavdelningar har bidragit till ökad transparens och effektiv utnyttjande av tid vid sammankomster. Man har i styrelsen systematiskt och strukturerat diskuterat plan för hur mål ska uppnås. Ordförande och andra har aktivt bedrivit påverkansarbete inom flera plattformar och sammanhang. Detta påverkansarbete har styrelsen ibland i efterhand fått insyn i och kunnat utvärdera för att ständigt kunna utveckla och föreslå nya vägar och potentiellt framtida inriktningar.

Det finns, liksom lyfts föregående år, alltid förbättringsmöjligheter avseende rapporteringen och transparensen, internt och externt. Det är av stort värde att våra medlemmar har en god insyn i det arbete som bedrivs.

Styrelsens och ordförandes agerande i nominering av en medlem till ett förtroendeuppdrag inom SACO har ifrågasatts av denna medlem. Medlemmen har upplevt sig personligt motarbetad på ett sätt där förbundets intressen åsidosatts och styrelsebeslut ej följts. Revisorerna har granskat frågan vid två tillfällen. Underlag för revisorernas ställningstagande har inhämtats från granskning av tidigare mailkonversationer och meddelandekonversationer, granskning av protokoll samt utfrågning av involverade personer. Revisorerna finner ej att det begåtts brott mot stadgar eller styrelsebeslut.

Revisorernas rekommendation:

Att fullmäktige aktivt betänker vilka områden förbundet ska fokusera på och vad som anses vara prioriterade målinriktningar.

Att fullmäktige betänker storleken på förbundets verksamhet. Nuvarande verksamhetsplanen är omfattande vilket innebär ett stort arbete för förbundsstyrelsen. För fortsatta steg i utökad verksamhet kan förbundsstyrelsen behöva mer resurser.

Att samtliga styrelsemedlemmar fortsätter att noga förankra sitt arbete i dokument vidtagna av fullmäktige samt i övriga styrelsen.

Dokumentation

Styrelsen har använt sig av funktioner i Office365 för planering och dokumentering av sitt arbete. En gemensam plattform för dokument och planering är värdefullt för styrelsens arbete, och även ett smidigt sätt för revisorernas insikt i det arbete som bedrivs. Möteshandlingar

inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga som dokument i god tid inför samtliga styrelsemöten. Översiktliga mötesprotokoll har förts och funnits tillgängliga i efterhand. I Planner har verksamhetens aktivitetsplan överskådligtgjorts och denna har varit till god hjälp för att överblicka ansvarsfördelning och uppgifter, samt progress i arbetet med dessa.

Revisorerna har inkluderats i styrelsens gemensamma mailkonversationer, samt i vissa mailkonversationer mellan enstaka individer.

Revisorernas rekommendation:

Att en plattform som Office365 fortsätter användas på liknande sätt för dokumentation, kommunikation och ansvarsfördelning.

Att det i vissa frågor förs mer utförlig dokumentation, så att resonemang kan följas och granskas externt. Exempelvis kan detta göras genom att göra protokollföring mer utförlig vid möten, och genom att inkludera revisorerna mailkonversationer.

Avhopp och tillsättningar

En av årets styrelseledamöter informerade redan under sin kandidatur om att hon under hösten 2018 skulle studera utomlands, och under denna tidsperiod därför ej skulle kunna delta med betydande omfattning i styrelsearbetet. Hänsyn till detta har tagits vid fördelning av arbete inom styrelsen, så att styrelseledamoten har utfört mer arbete under vår och sommar.

Lokalavdelningen har haft i uppdrag att utse en ersättare för adjungering till styrelsen under hösten. En sådan ersättare presenterades i september, varpå denna adjungerades stadgeenligt till styrelsen. Initial misstolkning av stadgarna gjorde att den nya ledamoten först ej gavs rösträtt i styrelsen. Utöver detta anses att styrelsen agerade på lämpligt sätt utifrån givna förutsättningar i denna fråga.

Revisorernas rekommendationer:

Att fullmäktige för kontinuitet i första hand väljer kandidater som kan fullfölja sitt uppdrag under hela verksamhetsåret, samt att det alltid utses en suppleant.

Sveriges Läkarförbund Student Utland

SLF Student Utlands styrelseledamot har under året närvarat vid samtliga FS möten samt flera evenemang. Styrelseledamoten har aktivt deltagit i styrelsens arbete. Viss inriktning finns mot att lyfta utlandsstudenters intressen och att med styrelsen diskutera hur förbundet kan förhålla sig till detta. En viktig fråga är hur avdelningen ska bedriva sin verksamhet och eventuellt behov av ekonomiskt utökad stöd. I samband med att studenter utbildas utomlands och sedan söker sig till svenska hälso- och sjukvården för praktik och arbete uppstår i nuläget och framtiden utmaningar som påverkar såväl de studenter som studerar utomlands och de som studerar i Sverige. Det är i nuläget viktigt att förbundet diskuterar dessa frågor då lokalavdelningen är växande med betydande andel medlemmar. Det är viktigt att bevaka att utvecklingen går i en riktning som gynnar SLF Students medlemmar som helhet.

Revisorernas rekommendationer:

Att fortsatt arbete och diskussioner förs för att fortsätta bygga förtroende samt öka känslan av sammanhållning och gemenskap mellan framtida kollegor.

Att förbundets samtliga medlemmars intressen bevakas och lyfts i diskussioner kring dessa frågor.

Arvodering av ordförande

Fullmäktige har vid de senaste två sammankomsterna beviljat ordförande för påföljande verksamhetsår möjlighet att ta ut ett arvode vid eventuellt studieuppehåll under våren.

Presidiet har tillsammans med förtroendemannarevisorerna under året utvärderat årets arvodering, och förbundsstyrelsen har tillsammans med förtroendemannarevisorerna tagit fram ett förslag på ändrat arvodesreglemente. Årets ordförande valde att ta studieuppehåll under våren, men utnyttjade endast två månaders arvodering. Utförlig redovisning gjordes för arbete under denna period. Studieuppehåll under vårterminen har möjliggjort ett intensivt utfört arbete av ordförande under denna tid. Utöver ledandet av förbundsstyrelsen har ordförande fört kontakter med kansliet, fört aktivt påverkansarbete samt verkat för att utöka och utveckla de forum där SLF Student verkar. Det är ej sannolikt att arbetet kunnat bedrivas med samma ambitionsnivå vid samtidiga studier. Vi anser att ordförande utnyttjat möjligheten till arvode exemplariskt och att det varit gynnsamt för förbundet. Det kan tänkas vara fördelaktigt att fortsätta erbjuda ordförande möjlighet till arvodering om studieuppehåll tas.

Revisorernas rekommendation:

Att fullmäktige inför beslut om eventuellt ändrat arvode noga läser och diskuterar de utvärderingar som gjorts år 2017 och 2018.

Att man i detta beslut betänker vilken omfattning man önskar att verksamheten ska ha.

Att fullmäktige betänker möjliga effekter av att en person får ökat utrymme att styra förbundets påverkansarbete.

Ekonomi

Revisorerna har granskat det sammanfattade budgetutfallet för räkenskapsåret 2018. Den ekonomiska redovisningen bekräftar att ekonomin har förvaltats på ett omsorgsfullt vis, likt tidigare år. De totala intäkterna hamnade nära det budgeterade värdet, vilket tyder på att styrelsen har bevakat ekonomin med omtanke. Förbundet gjorde ett negativt resultat på ca 50tkr, men detta är inte ett resultat av att intäkterna minskat med betydande påverkan.

Revisorernas rekommendationer:

Budgetutfallet för 2018 hade kunnat skickats till revisorerna med bättre framförhållning. Med tanke på den begränsade tiden till att sätta sig in i den ekonomiska redovisningen, är det svårt att grundligt granska budgetutfallet. Likt tidigare år, rekommenderas det att den ekonomiska redovisningen sammanställs med bättre framförhållning inför nästa års räkenskapslut.

Förbundsstyrelsens utgifter blev betydligt lägre än vad som var förväntat, främst av den anledning att ordförande enbart valde att ta ut tilläggsarvode för två månader. Budgeten för läkarförbundets fullmäktige understeg den budget som prognosticerats, detta var fallet då förbundet inte lyckades fylla alla mandat. Revisorerna anser att man till nästkommande räkenskapsår borde sträva efter att fylla dessa mandat, eftersom detta anses vara av stort värde för förbundets verksamhet. Budgetposten för Appendix har glädjande nog minskat enligt plan, tack vare att tidningen under 2018 enbart skickades ut till betalande medlemmar. Både budgeten för utbildning och rekrytering har understigit det förväntade utfallet, vilket kan bero på att alla lokalavdelningar inte utnyttjat varken kurspaketet eller rekryteringsbidraget. Dessa två förmåner är något som gynnar både medlemmarna och förbundet i det långa loppet, därav bör förbundet bli bättre på att rekommendera lokalavdelningarna att ta del av dessa förmåner.

Verksamhetsområden

Rekrytering

Styrelsen har arbetat aktivt och kontinuerligt med förbundets rekrytering av nya medlemmar. Det har förts konkreta resonemang kring behov och effekter av rekrytering, samt sätt att göra detta på. Man har även arbetat med framtagande av profilprodukter, informationsblad och ny grafisk profil för att stärka förbundets bild utåt.

Det är effektivt att ge lokalavdelningar resurser så att de kan bedriva aktivt rekryteringsarbete och sedan tidigare görs detta bland annat via rekryteringsbidrag. Styrelsen har fört diskussioner om alternativa sätt att bidra till lokalavdelningarnas resurser för rekryteringsverksamhet, för att på bästa sätt uppnå rekryteringsbidragets syfte. Resonemang kring nuvarande rekryteringsbidrag är angeläget då det å ena sidan kan tänkas utgöra en kontrollfunktion för att pengarna används till bra rekryteringsverksamhet, men då det å andra sidan tar administrativ tid från styrelsen och då det kan tänkas att lokalavdelningarna ska ha större frihet i sin verksamhet. Det är också en angelägen fråga då det framkommit att det i vissa lokalföreningar finns bristande ekonomi för att bedriva önskad rekryteringsverksamhet. Detta kan tolkas som ett behov av omfördelning av resurser, som ett behov av utökat stöd för rekrytering, men även som att rekryteringsverksamheten behöver drivas mer kostnadseffektivt.

Möjlighet att kontrollera anslutningsgrad och antal betalande medlemmar är en förutsättning för lokalavdelningar att utvärdera sin verksamhet. Brister i detta har lyfts tidigare. Styrelsen har ej tillgång till medlemsregistret och kan därför inte hållas ansvariga för detta. Styrelsen har verkat för att öka lokalavdelningarnas inblick i resultat avseende rekrytering.

Revisorernas rekommendation:

Att förbundsstyrelsen överväger sätt att fördela resurser på ett sätt som gagnar rekrytering av nya medlemmar till förbundet och som gagnar fungerande verksamhet på samtliga lokalorter. Att lokalavdelningarna kostnadseffektivt utnyttjar ekonomiska rekryteringsresurser.

Evenemang

Under 2018 har Facklig grundkurs, Facklig vidareutbildning, Representatskap, två ordförandenätverk, ett kassörsnätverk samt rekryteringsmöte anordnats. Kurspaketet har uppdaterats och blev tillgängligt för lokalavdelningarna under hösten. I framtiden planeras det dock att kurspaketet ska presenteras redan under våren. Under året har en utredning gjorts avseende möjlighet att anordna arbetsmarknadsmässa i samband med AT-utställning.

Revisorernas rekommendation:

Att förbundsstyrelsen fortsatt anordnar samtliga nationella sammankomster då detta är uppskattade tillfällen som bidrar till nätverkande och lärande.

Att kurspaketet görs tillgängliga för lokalavdelningarna redan under våren i framtiden.

Att nya nationella evenemang övervägs och diskuteras inom lokalavdelningar och inom förbundsstyrelsen, då dessa är uppskattade och givande.

Information och kommunikation

Styrelsen har arbetat med en ambition om att förbättra kommunikation och samverkan inom förbundet. Vid sammankomster som facklig utbildning och Representantskap det givits utrymme för aktiviteter som främjat lokalavdelningarnas insyn i styrelsens arbete samt främjat samarbete mellan orterna. Styrelsen har i övrigt aktivt kommunicerat med lokalavdelningarna via mail. Inbjudan för medlemmar att närvara vid nationella möten, som läkarförbundets fullmäktige har gjorts. Det finns en gemensam samarbetsyta i Office365 som dock ej använts i stor grad av lokalavdelningarna.

Hemsidan har uppdaterats vilket innebär en omställningsperiod innan allt kommit i ordning. Styrelsen har uppdaterat sin del av hemsidan på lämpligt sätt, och stöd ges via studenthandläggaren till lokalavdelningarna för att dessa ska kunna göra detsamma. Förhoppningsvis blir detta en yta för kommunikation och information till medlemmarna i framtiden.

Information om medlemsantal och betalande medlemmar är som nämns ovan inte inom styrelsens makt. Utveckling av hur detta sköts har dock skett under året, och förhoppningsvis kommer denna typ av information bli mer tillgänglig under kommande år.

Avseende den interna kommunikationen i styrelsen ser revisorerna framsteg under året men tycker att den hela tiden varit välfungerande.

Revisorernas rekommendation:

Att styrelsen fortsätter sprida kontinuerlig information via olika plattformar såsom instagram, facebook, twitter och appendix för att med säkerhet nå ut till alla medlemmar och potentiella blivande medlemmar.

Att fullmäktige och styrelsen under nästkommande år utvärderar hur det fungerar med information från medlemsregistret, för att kunna formulera önskemål i samband med att detta utvecklas.