



## FULLMÄKTIGE 2021



# 2020 EKONOMI



**Sveriges  
läkarförbund  
Student**

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020.....</b>	<b>3</b>
EN MODERN LÄKARUTBILDNING AV HÖG KVALITET .....	3
A1 <i>En ny, legitimationsgivande läkarutbildning 2018–2021 .....</i>	3
A2 <i>Klinisk handledning av god kvalitet.....</i>	4
A3 <i>Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen.....</i>	4
EN HÅLLBAR STUDIETID .....	6
B1 <i>En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa .....</i>	6
B2 <i>En studietid fri från diskriminering .....</i>	7
RELEVANTA SOMMARJOBB MED GODA ARBETSVILLKOR .....	8
C1 <i>En god och tidig introduktion till hälso- och sjukvården .....</i>	8
C2 <i>Relevanta sommarjobb för den kommande yrkesrollen .....</i>	9
C3 <i>Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor .....</i>	11
ÖVRIGA PUNKTER I VERKSAMHETSPLANEN .....	13
LÖPANDE VERKSAMHET.....	15
REKRYTERING .....	16
EVENEMANG.....	19
INTERN VERKSAMHET .....	21
EXTERN VERKSAMHET.....	25
UTVECKLANDE VERKSAMHET .....	27
<b>REVISIONSPROMEMORIA 2020 .....</b>	<b>28</b>
POLICY OCH REGELVERK.....	29
VERKSAMHETENS MÅL OCH STYRNING .....	29
DOKUMENTATION.....	30
AVHOPP OCH TILLSÄTTNINGAR .....	30
SVERIGES LÄKARFÖRBUND STUDENT UTLAND.....	30
ÄRVODERING AV ORDFÖRANDE .....	31
EKONOMI.....	32
REKRYTERING .....	32
EVENEMANG.....	33
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION .....	34

## Verksamhetsberättelse 2020

### En modern läkarutbildning av hög kvalitet

#### Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

Läkarutbildningens kvalitet är en viktig fråga för SLF Student, våra medlemmar och våra framtida patienter. Efter mer än ett decenniums arbete kommer vi nu att få se en ny, sexårig och legitimationsgivande grundutbildning för läkare. Detta ställer höga krav på förbundets fortsatta agenda och utgör en stor del av kommande års verksamhetsplan.

Klinisk handledning kommer fortsatt vara en viktig fråga och även behöva belysas under 2020. Våra handledare måste ges goda förutsättningar att utveckla sina pedagogiska färdigheter och kunna lägga tid och engagemang på att stödja studenters lärande.

Under arbetet med framtagandet av den nya läkarutbildningen har Sveriges läkarförbund Student ställt sig positiv till att driva frågan om en nationellt samordnad slutexamination som ett krav för legitimation efter den nya 6-åriga utbildningen. Detta för att ersätta AT-tentans viktiga funktion som ett bra mätinstrument för att jämföra olika lärosäten samt garantera en god framtida kompetensförsörjning inom läkaryrket.

#### **A1** *En ny, legitimationsgivande läkarutbildning 2018–2021*

A1A Verka för att implementering av en ny, sexårig läkarutbildning sker i enlighet med SLF Students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning". (2018–2021)

*Utförd.* SLF student har under året deltagit vid bl.a nationella möten som, OMSIS, och diskuterat den nya utbildningen. SLF student har aktivt, bl.a genom repskap, fört diskussion med lokalavdelningarna avseende respektive lärosätes status inför införandet av nya utbildningen.

Vid SLF Students webinarium "Ett år kvar till det nya läkarprogrammet", 29 september 2020, användes dokumentet som grund för att ställa frågor till panelisterna Sofia Rydgren Stale, Charlotte Ejsing, Bertil Lindahl. Detta för att belysa SLF students syn på implementeringen och de utmaningar som väntar.

A1B Verka för en ny lagstiftning för avskiljande av uppenbart olämpliga läkarstudenter i enlighet med åsiktsprogrammet. (2020–2021)

*Delvis utförd.* Vid SLF Students webinarium "Ett år kvar till det nya läkarprogrammet" lyftes frågan upp för diskussion. Detta för att efterfråga vilken roll lärosätena kommer att ha i lämplighetsprovningen då utbildningen blir legitimationsgivande. Det som besvarades var att

det övergripande ansvaret fortfarande måste ligga på socialstyrelsen men att lärosätena fortfarande har ett visst ansvar vid uppenbart olämpliga studenter oförändrat jämfört med dagens praxis.

A1C Verka för att en graderande betygsskala på det nya läkarprogrammet inte införs (2020)

*Utförd.* 17 November 2019 skrev SLF student en debattartikel i Dagens samhälle för att lyfta problemen med graderade betyg på läkarprogrammet. Det finns idag inget lärosäte som planerar att införa ett graderat betygssystem vid det nya 6-åriga läkarprogrammet och förbundsstyrelsen anser därför att frågan nu är färdighandlad.

A1D Undersöka hur det 6-åriga läkarprogrammet bäst kan utvärderas och därefter evaluera enligt tidigare nämnda undersökning (2020).

*Delvis utförd.* Vid SLF Students webinarium "Ett år kvar till det nya läkarprogrammet" lyftes även denna fråga upp för diskussion. Bertil Lindahl, ordförande för läkarprogrammets programkommitté i Uppsala, informerade om att samtliga sju lärosäten nu öppnat upp för ett bredare samarbete för att dela med sig av erfarenheter och göra de svenska läkarprogrammen mer jämlika och mer jämförbara.

## **A2** *Klinisk handledning av god kvalitet*

A2A Verka för att svenska läkarstudenter erhåller klinisk handledning av genomgående hög kvalitet. (2020)

*Utförd:* FS har skrivit en artikel utifrån tre grundpelare: handledares perspektiv på bra handledarskap, pedagogens perspektiv på inläring av praktiska färdigheter samt studenternas perspektiv på bra handledarskap. Handledarens och pedagogens perspektiv hämtades in genom intervjuer. Studenternas perspektiv hämtades från nomineringar till årets handledarpris. Artikeln kommer att publiceras i Appendix under hösten.

A2B Verka för att läkares pedagogiska färdigheter och erfarenheter ska vara tydligt meriterande genom hela karriären. (2020)

*Utförd:* Punkten ska tas med i ovan nämnda artikeln.

## **A3** *Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen*

A3A Verka för ökad nationell samordning av frågor som rör examinationer på läkarprogrammet i syfte att upprätthålla läkarlegitimationens legitimitet. (2020–2021)

*Utförd:* Vid SLF Students webinarium "Ett år kvar till det nya läkarprogrammet", togs frågan upp med Bertil Lindahl, ordförande för programkommittén på läkarprogrammet i Uppsala. De olika läkarprogrammen har och har haft en kommunikation kring examinationer på den nya läkarutbildningen och det finns en önskan hos dem att det ska finnas en ökad nationell samordning.

A3B Verka för fler alternativa urvalsmetoder som sker i linje med beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga evidens. (2020–2021)

*Ej Utförd:* - Planen tidigare var att samarbeta med sacco studentråd i denna fråga, men med hänsyn till att även sacco studentråd fått anpassa sin verksamhet till Covid-19-pandemin har denna fråga lagts på is under detta verksamhetsår. Styrelsen ser därför att denna punkt får utföra under verksamhetsåret 2021.

A3C Verka för en ökad nationell samordning kopplat till dimensioneringen av Sveriges läkarutbildningar, som beaktar både hälso- och sjukvårdens behov och läkarprogrammets förutsättningar att bedriva en god utbildning. (2020 - 2025)

*Ej Utförd* - Detta är en stor punkt som löper över fem år. Med hänsyn till det och Covid-19-pandemin har styrelsen inte arbetat aktivt med denna punkt under verksamhetsåret 2020.

## En hållbar studietid

### Verksamhetsområde B: Läkarstudenters studie- och arbetsmiljö

Att drabbas av psykisk ohälsa blir allt vanligare i samhället och läkarstudenter utgör inget undantag. I vårt jobb för att verka för en mer hållbar studietid på läkarprogrammet har vi de senaste åren genomfört kartläggningar vad gäller studenternas schemaläggning, psykiska hälsa och situationen kring handledningen på kliniska placeringar. Utfallen av dessa kartläggningar är i flera fall dystra, vilket fortsatt motiverar SLF Student till att verka för en mer hållbar studietid.

Avseende en studietid fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa arbetar förbundsstyrelsen aktivt med att ta fram kurspaket till lokalavdelningarna, där föreläsningar med tema psykisk ohälsa kontinuerligt involveras. Den kartläggning som gjordes över svenska läkarstudenters schemaläggning kommer ligga till grund för ett fortsatt påverkansarbete under 2020.

Under verksamhetsåret 2019 arbetade SLF Student mot en studietid fri från diskriminering. Detta genom rådet ALG (Arbetslivsgruppen) som nu ska informera fackliga skyddsombud på vårdinrättningar om deras ansvar gentemot våra studenter. Under 2020 ska SLF Student verka för att det arbetet fortskrider så att våra medlemmar kan känna en ökad trygghet i den kliniska vardagen.

#### **B1 En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa**

**B1A** Verka för en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden.

*Utförd:* Har under våren 2020 genomfört studietipsvecka på instagram stories med inriktning på distansstudier samt vikten av motion, frisk luft och kontakter (digitalt) under pandemin med myndigheternas råd och rekommendationer i åtanke.

**B1B Verka för att förebygga psykisk och stressrelaterad ohälsa bland Sveriges läkarstudenter.**

*Utförd:* Genom att presentera olika studietips i Covid-19-tider på instagram har vi lyft vikten av psykisk hälsa bland läkarstudenter. Under webinarier *Läkarstudenter i pandemivårdens mitt* i våras diskuterades studenters situation i pandemin, där studenter kunde ställa frågor och samtala om en arbets- och omvärldssituation som kunnat påverka läkarstudenters psykiska hälsa negativt.

**B1C** Erbjuder avdelningarna möjlighet att hyra in lämpliga föreläsare och workshops med inriktning psykisk ohälsa som en del av kurspaketet. (2020)

De föreläsare som hörde till föregående års kurspaket samt kurspaket rörande psykisk hälsa har kontaktats. Utöver det har även några nya kontaktats. I oktober 2020 har endast fyra återkommit med en vilja att delta i årets kurspaket som hålls digitalt. Kurspaketet skickades ut i oktober till lokalavdelningarna.

**B1D** Verka för en hållbar schemaläggning i enlighet med riktlinjer för schemaläggning.

Appendixartikel planerades men hamnade efter på grund av att frågor rörande Covid-19-pandemin tog mycket arbete samt andra projekt drog ut på tiden.

## **B2** *En studietid fri från diskriminering*

**B2A** **Verka för en studietid fri från diskriminering och negativ särbehandling.**

*Utförd:* Tät kontakt har hållits med Arbetslivsgruppen (ALG) gällande information om studentskyddsombud på lokalorterna. Under fackliga vidareutbildningen har en föreläsare från Sveriges kvinnliga läkares förening föreläst om lönediskriminering.

**B2B** Verka för att Läkarförbundet fortbildar ombudsmännen i de lokala föreningarna om studentfrågor på verksamheterna.

*Utförd:* Under våren 2020 har SLF Student, via sin delegat i Arbetslivsgruppen (ALG), lyft frågan kring fortbildning av ombudsmän i de lokala föreningarna för studenter under klinisk placering. Enligt ALG skall arbetsplats skyddsombuden även hantera studentfrågor i dagsläget.

**B2C** Verka för att SLF Students medlemmar ingår i de lokala ombudsmännens ansvar under klinisk placering.

*Utförd:* Se B2B.

## Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

### Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

SLF Student ser det som en högt prioriterad fråga att säkerställa att läkarstudenter, från den första sommaren på läkarprogrammet, får bästa möjliga förutsättningar för att jobba med lärorika och lustfyllda arbeten, med goda arbetsvillkor och skäliga löner.

Vi ser idag att det råder brist på tjänster som riktar sig till läkarstudenter som befinner sig i mitten av utbildningen. Det är viktigt att man som student efter 5–8 terminer får tillämpa och praktisera den kunskap som man har samlat på sig, och ges möjlighet att bidra med denna i hälso- och sjukvårdsverksamheterna. Läkarassistenttjänster är ett bra exempel på hur detta kan gå till. Dock det råder idag brist på dessa tjänster; arbetsbeskrivningen varierar och är otydlig för många arbetsgivare och arbetstagare, och det råder även stor variation vad gäller både löner och arbetsvillkor.

Det finns likheter mellan läkarassistenttjänsterna och det första underläkarjobbet som går att söka som läkarstudent (enligt Socialstyrelsens föreskrifter, SOSFS 2000:6). Både lönerna och arbetsvillkoren varierar stort över landet, och vi som arbetstagare är ofta i en svag förhandlingsposition eftersom vi är ivriga att börja våra första jobb som läkare och läkarassistenter. Många beskriver även en osäkerhet kring vilka krav som går att ställa, till exempel i en förhandlingssituation med arbetsgivaren.

SLF Student vill under de kommande åren med kraft verka för att läkarstudenternas ställning på arbetsmarknaden förbättras. Vi vill vara med vid förhandlingsbordet för att säkerställa att våra löner och arbetsvillkor utvecklas i en positiv riktning. Det är viktigt att vi som representanter för framtidens läkarkår står på oss, ställer krav och säkerställer att vi får en god introduktion till hälso- och sjukvården.

#### **C1 sjukvården**

#### ***En god och tidig introduktion till hälso- och***

- C1A Bevaka frågan om legitimation för undersköterskor, i synnerhet regeringens pågående utredning, i syfte att säkerställa att läkarstudenter har möjlighet att extrajobba som undersköterskor även i fortsättningen. (2020)

*Utförd.* Undersköterska blev aldrig något legitimerat yrke. SLF student anser därmed att denna punkt är avslutad.



## **C2** *Relevanta sommarjobb för den kommande yrkesrollen*

**C2A** Verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter. (2020)

*Utförd.* Under året har information publicerats på hemsidan som stöd för medlemmar när de ska söka sommarjobb, exempelvis som läkarassistent. Under covid-19 publicerades diverse artiklar i media om att studenter kan avlasta vården som läkarassistenter. Flera artiklar med information till medlemmar har publicerats i Appendix. En hemsida har lanserats för att underlätta för arbetsgivare att hitta bra information om tjänsten som läkarassistent. Följetång i Appendix under sommaren har också synliggjort individer som anställs som läkarassistenter.

**C2B** Verka för att underläkare arbetar med läkaruppgifter. (2020)

*Utförd.* Appendix-artikel skriven om hur viktigt det är att välja rätt anställningsform när man anställer studenter. Vår ståndpunkt mot underläkare med SSK-uppgifter framförs både i denna artikel och på hemsidan riktad till arbetsgivare. Under coronapandemin skrevs en följetång i appendix kallad "Läkarstudenter och covid-19" där en med rubriken "Rätt kompetens på rätt plats" fokuserade på just detta, och även att fler läkarstudenter ska anställas som läkarassistenter. I remissen om det politiska programmet finns följande mening med "Medicinstuderande ska inte anställas för att utföra andra yrkesgruppers arbetsuppgifter, utan anställas som läkarassistenter eller underläkare."

**C2C** Verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt. (2019–)

*Utförd.* Under våren samlade information om läget kring offentlig utlysning ser ut på de olika lokalerna, samt kontakt med Lund där de hade framgång i att förbättra deras situation i frågan förra året. Under hösten planeras arbete i frågan från FS i samarbete med Läkarförbundet utifrån inhämtad data. Remissen till politiska programmet 2021-2025 innehåller formuleringen "Underläkar- och vidareutbildningstjänster ska utlysas offentligt" samt "Därför ska dessa (läkarassistenttjänster) utlysas offentligt och tillsättningar ska ske med öppenhet och transparens" efter arbete från SLF Students representant i Läkarförbundets förbundsstyrelse. På representantskapet under hösten diskuterades frågan med lokalerna som deltog.

**C2D** Verka för att underlätta införandet av karriär- och forskningsevent på lokalerna (2020)

*Ej utförd.* Under facklig vidareutbildning diskuteras AT-mässans framtid. Uppsala hade en arbetsmarknadsmässa i början av 2020 som tyvärr lockade färre studenter än den vanliga AT-mässan. Frågan om AT-mässans framtid har aktualiserats under corona. Vi ser fram emot fortsatt diskussion om detta inom förbundet.

C2E Verka för bättre villkor för forskande läkarstudenter. (2020)

*Utförd.* Debattartikel om bättre villkor för forskande läkarstudenter har publicerats. Dessutom har information om forskningsmöjligheter på lokalorterna publicerats på hemsidan.

C2F Verka för att SLF lönestatistik ska lägga till en AID-kod för läkarassistenter. (2020)

*Utförd.* Lönestatistik för våra studentmedlemmar kommer ingå i Läkarförbundets stora löneenkät. Styrelsen har varit med och utformat frågorna.

C2G Verka för att öka antalet läkarassistenttjänster genom att sprida befintligt material till lämpliga arbetsgivare för att läkarstudenter ska få möjlighet till en god introduktion i läkaryrket (2020)

*Utförd:* En webbplats har skapats med information och tips till arbetsgivare som ska anställa en läkarstudent, exempelvis som läkarassistent. Informationen har lanserats på sociala medier.

C2H Sammanställa information om alternativa karriärvägar och publicera denna. (2020)

*Utförd.* FS sammanställde under januari och februari 2020 information om alternativa karriärvägar på SLF students hemsida. Informationen baserades på redan tillgänglig information inom SLF, exempelvis från olika specialitetsföreningar. Informationen innefattade forskning, ledarskap, skolläkare, läkemedelsindustri, E-hälsa, företagsläkare och konsultläkare.

C2I Verka för att Socialstyrelsen skall handlägga ansökningar om särskilt förordnande att utöva läkaryrket för icke-legitimerade läkare på ett rättvist och korrekt sätt. (2020)

*Utförd.* SLF student deltog på en hearing med Socialstyrelsen 1 mars 2020 då man framförde förbundets synpunkter i frågan.

**C3  
arbetsvillkor**

**Första jobbet som läkare – skälig lön och goda**

**C3A** Verka för ett avtal i linje med "Yrkanderemissen" med SKL under avtalsrörelsen 2020. (2020)

*Utförd:* På grund av pandemin sköts avtalsrörelsen upp, från våren till hösten 2020. Där det varit relevant, i artiklar och diskussioner har frågor drivits i enlighet med yrkanderemissen. Niki Shams har deltagit i förhandlingsdelegationens arbete under året och framfört studenternas intressen. Vid avtalsrörelsens omstart under hösten har Niki Shams kontinuerligt och vid varje möte verkat i enlighet med yrkanderemissen.

**C3B** Stödja lokalstyrelserna i att arbeta för bättre arbetsvillkor och löner för sommarvikarierande underläkare innan examen. (2020)

*Utförd:* Under covid-19 lade förbundsstyrelsen ut information på hemsidan om vad som var viktigt att tänka på vid anställning under pandemin - detta delades med lokalordförande. Under våren hade förbundsstyrelsen två extrainsatta möten om covid-frågor, även denna information spreds till lokalstyrelserna genom de lokala representanterna i FS.

**C3C** Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i den kommande avtalsrörelsen och nationella förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner. (2019–2020)

*Utförd:* På grund av pandemin sköts avtalsrörelsen upp, men där det varit relevant, i interna diskussioner i Läkarförbundet samt i artiklar har sommarvikarierande underläkares arbetsvillkor och lön lyfts. Då avtalsrörelsen startades igång igen under hösten har Niki Shams som ledamot i förhandlingsdelegationen kontinuerligt lyft sommarvikarierande underläkares villkor.

**C3D** Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i det lokala förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner. (2019–2020)

*Delvis utförd:* LOK-förhandlingarna är framskjutna till hösten då avtalsförhandlingarna återupptas. Inbjudningarna för gemensam diskussion var utskickade till lokalavdelningarna via mejl i våras men fick ställas in pga att avtalsförhandlingarna sköts upp.

- C3E I samarbete med Läkarförbundet verka för bättre och mer tillförlitlig lönestatistik för sommarvikarierande underläkare (läkarstudenter anställda enl. SOSFS 2000:6). (2019–2020)

*Utförd.* Lönestatistik för våra studentmedlemmar kommer ingå i Läkarförbundets stora löneenkät. Styrelsen har varit med och utformat frågorna.

- C3F Synliggöra vikten av god handledning, introduktion och omhändertagande av vikarierande underläkare. (2019–2020)

*Utförd.* Niki Shams har upprepade gånger lyft frågan i Förhandlingsdelegationen, bland annat om att ej legitimerade läkare ej ska arbeta ensamma. Diskuterade till exempel med Hampus Carlsson och Sofia Rydgren Stale inför ett möte med Socialstyrelsen att varje underläkare precis som AT ska ha en namngiven handledare.

- C3G Verka för att landets regioner under övergångsperiod mellan AT och BT skall öka antalet AT-platser. (2020)

*Utförd.* En debattartikel om nationell dimensionering av AT-platser är skriven och väntar på underskrift från SYLF. Remissen för Läkarförbundets strategi 2021-2025 innehåller som en av nio punkter "B1: Det statliga ansvaret för dimensionering av utbildningstjänster ska öka".

- C3H Verka för att landets regioner skall erbjuda tillräckligt många BT-platser för att täcka efterfrågan från läkarstudenter vid svenska universitet och svenska läkarstudenter i utlandet. (2020)

*Utförd.* Utredning avseende antal BT-platser har påbörjats, ska drivas vidare under året i tex UFO, FD och Läkarförbundets FS samt externt. Remissen för Läkarförbundets strategi 2021-2025 innehåller som en av nio punkter "B1: Det statliga ansvaret för dimensionering av utbildningstjänster ska öka". Behovet av framtida BT-platser har utretts, och resultatet kommer ligga till grund för vidare arbete, både internt och externt.

- C3I Verka för att optimera antalet AT-platser för de examinerade läkare som kommer söka AT under tiden som nya BT har påbörjats. (2020)

*Utförd.* En debattartikel om nationell dimensionering av AT-platser är skriven och väntar på underskrift från SYLF. Remissen för Läkarförbundets strategi 2021-2025 innehåller som en av nio punkter "B1: Det statliga ansvaret för dimensionering av utbildningstjänster ska öka".

## Övriga punkter i verksamhetsplanen

### Verksamhetsområde D: Övrigt

D1A Till fullmäktige 2020 återkomma med förslag om hur ett breddat urval till Läkarförbundets råd och delegationer kan säkerställas, på långsiktig basis. (2020)

*Utförd.* Frågan, tillsammans med en bakgrund och den ursprungliga motionen skickades ut till alla ordföranden i råd och delegationer samt till Läkarförbundets förbundsstyrelse. Svar gavs från FD, FS och EAR. Dessa sammanställdes i dokumentet Utredning av breddat urval till råd och delegationer tillsammans med en argumenterande text för och emot ett breddat urval för Läkarförbundets råd och delegationer.

D1B Införa en lättåtkomlig kalender på hemsidan över årets händelser som är tillgänglig för alla medlemmar. (2020)

*Utförd:* En enhetlig kalender över alla nationella evenemang finns nu publicerad på hemsidan.

D1C Förändra strukturen på hemsidan så att man når en avdelning med namnet XXXX på adressen <https://slf.se/student/xxxx>

*Utförd:* Detta utfördes av styrelsen i början av verksamhetsåret.

D1D Se över rutiner och väcka en diskussion kring resvanor för att främja tåg- över flygresor. (2020)

*Delvis utförd:* På grund av situationen med SARS CoV2 och dess påverkan på våra resvanor har det under verksamhetsåret 2020 inte känts aktuellt att lyfta frågan. Punkten har indirekt berörts i och med den miljöutredning som kommer att lyftas under fullmäktige 2020.

D1E Utredda kostnaden för att klimatkompensera samtliga flygresor som görs inom SLF Student. (2020)

*Utförd:* En utredning med syfte att utreda kostnaden för klimatkompensation av flygresor som görs inom SLF Student utfördes. Detta sammanställdes i bilagan Miljöutredning som skickas med i handlingarna för FUM 2020.D1F Verka för en adaptering av Läkarförbundets miljöpolicy till studentförbundets behov. (2020)

*Utförd:* Läkarförbundet har ett policydokument som heter Klimat och Hälsa (2015). Förhoppningen när motionen antogs var att det skulle finnas relevanta delar i detta dokument som kunde adapteras direkt till studentförbundets behov. Efter att ha arbetat med

dokumentet har styrelsen kommit fram till att en adaptering av detta inte kommer leda till det motionen syftade till att få fram. Dokumentet fokuserar i stor utsträckning hur Läkarförbundets resurser ska förvaltas på ett klimatsmart sätt och hur Läkarförbundet ska verka för en god hälsa hos befolkningen. Medlemmarnas åsikt var att SLF Student behöver en renodlad miljöpolicy att förhålla sig till i verksamheten. Med det anser styrelsen att denna punkt i verksamhetsplanen behöver omformuleras till just det, att SLF Student arbetar fram en egen miljöpolicy. Att ta fram ett sådant dokument är ett mycket större arbete än en adaptering av en redan befintlig policy. Styrelsen har därför valt att lägga en ny punkt med detta syfte i verksamhetsplanen för 2021.

## Löpande verksamhet

Vid sidan av de tre verksamhetsområdena ovan bedriver förbundet en bred, löpande verksamhet som på olika sätt syftar till att ge värde till förbundets medlemmar, och bättre villkor under studietiden. Här samlas de mål och aktiviteter som syftar till att exempelvis utveckla medlemsförmånerna, bevara den demokratiska organisationen, rekrytering av nya medlemmar, förvaltning av medlemstidningen med mera.

För att tydliggöra några av de områden som planeras för 2020 och framåt har de delats in i följande fem områden:

### **1. Rekrytering**

Inom detta område innefattas ett urval av mål och aktiviteter som syftar till att rekrytera nya medlemmar, och inte minst behålla de redan befintliga. Anslutningsgraden är viktig för att medlemmarna ska kunna ta del av våra tjänster och förmåner, och inte minst för att förbundet med hög trovärdighet ska kunna verka för bättre villkor under studietiden.

### **2. Evenemang**

Förbundet arrangerar årligen ett antal nationella sammankomster och evenemang. Dessa inkluderar facklig grundkurs, vidareutbildning, representationsskapet, två stycken ordförandenätverk och ett kassörsnätverk. Dessa är viktiga bland annat för att säkra den interna demokratin, samt att erbjuda avdelningarna möjlighet till utbildning och fortbildning i studentfackliga frågor. Med stöd av Läkarförbundet arrangeras även en rekryteringsutbildning.

### **3. Intern verksamhet**

Med den interna verksamheten avses den verksamhet och de frågor som riktar sig direkt till förbundets åtta avdelningar och alla våra medlemmar.

### **4. Extern verksamhet**

Utgörs av de frågor som riktar sig mot andra organisationer, exempelvis politiker, myndigheter, universitet, SACO, andra studentförbund med mera.

### **5. Utvecklande verksamhet**

Innefattar övriga initiativ och aktiviteter som syftar till att utveckla förbundets verksamhet på olika sätt, inklusive olika typer av innovationer.

## Rekrytering

### Förbundsstyrelsen ska...

Sträva efter en nationell ökning av betalandeandelen, där andelen betalande medlemmar ska öka med 5 procentenheter, årligen till och med 2022, från dagens 73% till 90% av det totala antalet svenska läkarstudenter i Sverige och i utlandet (2019–2022).

*Utförd:* Lokalavdelningar har fått fler rapporter om medlemsstatistik jämfört med tidigare år. Flygblad med medlemsförmåner kommer tryckas och skickas till varje lokalort. Hemsidan har uppdaterats med matnyttig information om sommarjobb som service till våra medlemmar. Rabatt på studentlitteratur har uppdaterats och funnits tillgänglig bakom inloggningsvägg för medlemmar under hela året.

Årligen utvärdera effekten av den ökade satsningen på SLF Student Utland i form av en ökning av antalet betalande medlemmar tillhörande avdelningen, där det förväntade utfallet är en årlig ökning av anslutningsgraden motsvarande minst 10 procentenheter per år. (2019-2020)

*Utförd:* Det har samlats in data och statistik från kansliet. Det är dock inte möjligt att jämföra all data då medlemsstatistik systemet har ändrats under perioden som berörs. Det blir även svårt att utvärdera effekten av den ökade satsningen då den avbröts redan under FUM 2019, samt att SLF Student Utland fick avbryta rekryteringen under våren 2019, pga ekonomiska oroligheter.

Distribuera rekryteringsbroschyren till samtliga avdelningar (2020).

*Utförd:* Arbete pågår med att varje lokalavdelning ska få en anpassad rekryteringsbroschyr för deras lokalort.

Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret (2020).

*Pågående:* Kommer att ske under FUM 2020



Verka för att Sveriges läkarförbund Student framstår som en attraktiv organisation på såväl prekliniska som kliniska terminer (2020 - 2025).

*Utförd:* SLF Student har syns både internt och externt i medier, genom terminsinformationer, debattartiklar och sociala medier. Genomgående har vi hållit en professionell och informativ stil för att verka som en bra och seriös organisation, och därmed attrahera medlemmar.

Erbjuda kurspaket som tillhandahålls avdelningarna (2020).

*Utförd:* De föreläsare som hörde till föregående års kurspaket samt kurspaket rörande psykisk hälsa har kontaktats. Utöver det har även några nya kontaktats. I oktober 2020 har endast fyra återkommit med en vilja att delta i årets kurspaket som planerats hållas digitalt. Kurspaketet skickades ut i oktober med 4 föreläsare som deltar.

Utveckla och sprida information om förbundets medlemsförmåner (2020).

*Utförd:* Förbundsstyrelsen uppdaterade rabattkoder på studentlitteratur för 2020 och publicerade dessa bakom en inloggningsvägg på hemsidan. Information om rabattkoderna skickades till samtliga lokalordföranden. Flygblad med medlemsförmåner kommer tryckas och skickas till varje lokalort

Verka för att Sveriges läkarförbund Student är en attraktiv studentorganisation att engagera sig i (2020).

*Utförd:* SLF Students förbundsstyrelse har jobbat tillsammans med kansliet för att utveckla medlemsförmånerna, som även förtydligats på hemsidan. Styrelsen har under året jobbat tätt med avdelningarna och deras styrelsen, och arbetat för att utveckla deras engagemang genom att hålla utbildningar och nätverk. FS har också etablerat SLF Students Samarbetsyta på sharepoint, för att underlätta kommunikationen mellan avdelningarna.

Utreda möjligheten för medlemmar att betala medlemsavgift för 1, 2, eller 5 (5,5) år via e-faktura vid ett tillfälle för att minska andelen av icke-betalande medlemmar under följande två verksamhetsår vid implementering av nya CRM-systemet (2019-2020)

*Utförd:* Alla medlemmar kan nu se sin e-faktura under "Min sida" är de loggar in på hemsidan. Önskan om att kunna betala medlemsavgift för 1, 2, 5 år har framförts till kansliet.

Utvärdera effekten av medlemsbidraget genom differensen av andelen betalande medlemmar mellan årssluten för 2018, 2019, 2020. Vid en utebliven förbättring av en total ökning på över 10 procentenheters betalande medlemmar fram till årsslutet 2020 skall bidragets behov och effekt utvärderas.

*Utförd:* Det har samlats in data och statistik från kansliet. Det är dock inte möjligt att jämföra all data då medlemsstatistik systemet har ändrats under perioden som berörs. Det blir även svårt att utvärdera effekten av den ökade satsningen då den avbröts redan under FUM 2019, samt att SLF Student Utland fick avbryta rekryteringen under våren 2019, pga ekonomiska oroligheter.

## Evenemang

### Förbundsstyrelsen ska...

Anordna, genomföra och utvärdera fullmäktige på ett demokratiskt och lyhört sätt.

*Utförd:* Kontakt med FUM-generaler i Stockholm har etablerats och förs löpande för att tillse att FUM-arbetet fortlöper.

Erbjuda attraktiv fortbildning för aktiva medlemmar.

*Utförd:* Facklig vidareutbildning hösten 2020

Anordna sociala aktiviteter där aktiva medlemmar får möjlighet att träffa studenter från andra orter.

*Utförd:* Under våren 2020 har inga fysiska event kunnat äga rum som följd av covid-19. Facklig grundutbildning, ett ordförande nätverk, ett kassörsnätverk samt två repskap har ägt rum i digital form under våren 2020, som följd av anpassning efter omständigheterna. Under hösten 2020 anordnades facklig vidareutbildning digitalt och ett repskap i oktober.

### Förbundsstyrelsen ska arrangera följande evenemang under året:

#### Representantskap

Anordna ett representantskap som syftar till att vara rådgivande till förbundsstyrelsen samt ge möjlighet för avdelningarna att diskutera frågor som är prioriterade för avdelningarna.

*Utförd:* Under våren anordnades två stycken två timmar långa digitala representantskap där en representant från varje lokalavdelning deltog. Det första i mars med fokus på att starta upp styrelsearbetet, och det andra i maj med fokus på utbildning. Under hösten genomfördes ett repskap i oktober med fokus på lokalt påverkansarbete.

#### Facklig grundkurs

Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

*Utförd.* Facklig grundkurs arrangerades i vanlig ordning under våren, dock digitalt och nerkortat till en dag på grund av rådande situation med Covid19. 27 personer deltog under dagen som under omständigheterna var mycket lyckad. På förmiddagen pratade Niki Shams om SLF student och Heidi Stensmyren om situationen med Covid 19. På eftermiddagen var det motionskrivarskola med Elin Ekdahl och erfarenhetsutbyte lokalorterna emellan.

#### Facklig vidareutbildning

Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

*Utförd:* Facklig vidareutbildning anordnades digitalt 24 oktober med workshops samt en föreläsning från Kvinnliga läkares förening.

### **Kassörs- samt ordförandenätverk**

Anordna ett kassörsnätverk och två ordförandenätverk. Kassörsnätverket och det första ordförandenätverket ska arrangeras senast i april.

*Utförd:* Ett ordförandenätverk ägde rum 5 april 2020 i digital form, där samtliga ordföranden deltog. Ett kassörsnätverk arrangerades i digital form 4 april 2020. Att nätverken blev digitala var en följd av covid-19. Ytterligare ett ordförandenätverk ägde rum under höstterminen, 1 november, då i fysisk form.

### **Övrigt**

Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff samt genom att publicera information kring detta på förbundets webbsida.

*Utförd:* Under året har det publicerats en sida på hemsidan om hur FUM fungerar och hur man skriver motioner. Där finns även en mall för att skriva egna motioner. Motionsskrivarskola anordnades under facklig grundutbildning 28 mars.

Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.

*Utförd:* En och en halv timme vigdes åt erfarenhetsutbyte på den fackliga grundkursen. Under den fackliga vidareutbildningen anordnades workshop där det fanns möjlighet för erfarenheter att utbyttas.

Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.

*Utförd:* Niki Shams och Heidi Stensmyren pratade om förbundets politik på facklig grundkurs. Under facklig vidareutbildning blev deltagarna förelästa för av Jesper Sternley samt Kvinnliga läkares förening.

Anordna ett rekryteringsmöte tillsammans med ansvarig från Läkarförbundet för att fortbilda avdelningarnas rekryteringsansvariga.

*Utförd:* Under ordförandenätverket höll rekryteringsansvariga på kansliet ett pass, om generell rekrytering samt rekrytering under Covid-19.

## Intern verksamhet

### Förbundsstyrelsen ska...

Regelbundet informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.

*Utförd:* Detta har gjorts genom medlemsbrevet, som skickas ut löpande under året. Hemsidan har använts i stor utsträckning för att informera medlemmar och Covid-19 och deras rättigheter både som arbetstagare och som studenter, via en FAQ-sida som varit mycket framgångsrik.

Skicka ut ett nyhetsbrev fyra gånger per år.

*Utförd:* Niki Shams har hittills skickat ut tre nyhetsbrev. Det sista planeras att skickas ut innan jul.

Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.

*Utförd:* FAQ har lagts upp på hemsidan i samband med covid-19, där information om avtal- och anställningsvillkor finns. I appendix publicerades även en artikel som handlade om vikten av anställningsavtal även under coronapandemin.

Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.

*Ej utförd:* 2020 års utlandskongress är inställd.

Se till att lokalförbunden hålls kontinuerligt uppdaterade om förbundets arbete med att anpassa verksamheten till GDPR, så länge behovet föreligger.

*Utförd:* Detta arbete har påbörjats genom att informationsmejl skickats ut initialt under verksamhetsåret samt det diskuterades på ordförandenätverket i april 2020.

Se till att lokalförbunden ska erbjudas en kontaktperson med kompetens att svara på GDPR-relaterade frågor.

*Utförd:* Samtliga lokalavdelningar har fått information om att de primärt ska vända sig till Läkarförbundets förbundssekreterare Maximillian Schönhausen vid frågor rörande GDPR.

- Distribuera SLF Students lappar med tips för den kliniska praktiken till alla läkarstudenter på Sveriges olika lärosäten i samband med att de påbörjar deras första kliniska termin, i enlighet med instruktioner fastställda av förbundsstyrelsen.

*Utförd:* Mejlades ut till avdelningarnas ordföranden i början av verksamhetsåret.

Medlemstidningen Appendix ska ges ut i nätupplaga med minst 2 artiklar per månad och minst 50 artiklar per år.

*Delvis utförd:* Förbundsstyrelsens ambition har varit att publicera 1 artikel per vecka med en månads sommaruppehåll. Tom. 201003 23 onsdagsinlägg, 2 extra inlägg och 4 artiklar i sista numret av papperstidningen. Målet med 2 artiklar per månad är uppfyllt bortsett från Juli månad under sommaruppehållet. En plan finns för att fortsätta med löpande publikationer

men att det kommer att uppgå till 50 artiklar tom. årets slut är vid tiden då verksamhetsberättelsen författas tveksamt. Inför 2021 har förbundsstyrelsen ändrat detta kvantitativa mål då det under 2020 varit svårt att fylla innehållet i appendix med relevant och medlemsnyttig information.

Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.

Det har gjorts.

Att omröstning till Årets handledare vid varje universitet sker under vårterminen med slutdatum sista maj.

*Utförd:* Instruktioner har mejlats ut till lokalavdelningarnas ordförande, så att handledarpriset har utlysts.

- Att utnämning till årets handledare SLF Student sker i början av höstterminen.

*Utförd:* Vinnaren är utsedd. Vinnaren blev Johannes Quiding Lood, anesthesiolog i Helsingborg.

- Att förbundsstyrelsen designar ett officiellt diplom till vinnaren av handledarpriset.

*Utförd:* Designat av studenthandläggaren under året.

Tillse att förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningsordförande har tillgång till ett omvärldsbevakningsverktyg (Meltwater News eller motsvarande).

*Utförd:* Studenthandläggaren ordnade detta i början av verksamhetsåret.

Verka för att framta en tydligare struktur för hur stipendiater till Understödsfonden väljs och att detta görs med transparens.

*Utförd:* Detta var en motion som gick igenom på Läkarförbundets FUM 2019. Nya riktlinjer för hur stipendiater för Understödsfonden väljs finns nu, och de är publicerade på slf.se.

Tillse att det, i förslaget till arvodesreglemente som läggs fram till fullmäktige 2020, specificeras ett fast belopp som utgår för "sammanträden på uppdrag Sveriges läkarförbund Students styrelse" som avses i §2, 2 mom. i arvodesreglementet.

*EJ utförd:* Styrelsen diskuterade förändringar av arvodesreglementet flera gånger under året och kom fram till att det behöver göras en mer omfattande uppdatering, och inte bara en specificering av ett fast belopp för sammanträden. På grund av pandemin hade styrelsen inte tid att göra det mer omfattande arbetet detta verksamhetsår, men har lagt ett förslag till nästa års verksamhetsplan att utreda frågan vidare och uppdatera arvodesreglementet mer genomgående och långsiktigt.

Skriva in terminens händelser i en gemensam kalender så fort det finns en planering för dessa, inkluderat preliminära datum, som med fördel kan markeras som just preliminära tills de fastställs.

*Utförd:* Styrelsen har skapat en kalender på hemsidan som uppdateras kontinuerligt. Inicialt i verksamhetsåret skapades också en kalender för FS där alla prel datum finns.

Verka för ett ökat samarbete mellan SLF Student Utland och avdelningarna i Sverige.

*EJ utförd:* Ursprungsplanen var att SLF Student ordförandenätverk och Utlands ordförande nätverk skulle hållas samtidigt, så alla ordföranden kunde mötas. På grund av pandemin blev SLF Students ordförandenätverk digital och kort, och då fanns det ingen möjlighet att bjuda in Utlands lokala ordföranden.

## **Preklin- och klin-enkäten**

*Jämna år ska förbundsstyrelsen...*

Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av den kliniska delen av läkarutbildningen.

*Ej utförd.* Då preklinenkäten förra året blev försenad pga sjukdom på kansliet utfördes detta år preklinenkäten. Från och med nästa år kommer vi ändra verksamhetsplanen så att klinenkäten utförs udda år och preklin utförs jämna år.

*Udda år ska förbundsstyrelsen...*

Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av den prekliniska delen av läkarutbildningen.

*Delvis utförd.* Preklinenkäten skickades ut under våren och innehöll frågor om studiemiljö, forskningsmöjligheter, psykisk ohälsa och studenters åsikter om betyg. Rapportskrivning och spridning av resultaten pågår.

*I syfte att utveckla enkäten och säkerställa ett bra genomslag ska förbundsstyrelsen...*

Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av den prekliniska och den kliniska enkäten.

*Utförd.* Den prekliniska enkäten uppdaterades under hösten 2019 med några mindre justeringar i våren 2020.

Lägga upp en plan för hur förbundsstyrelsen på bästa sätt ska distribuera och marknadsföra rapporterna från enkäterna till studenter, lärosäten och andra målgrupper så som politiker och hälso- och sjukvårdsverksamheter.

*Delvis utförd.* Plan för distribution kommer att läggas i samband med att vi skriver rapporten i höst. Detta för att distribution till övriga medier beror på resultaten.

## **Ekonomi**

En eventuell ekonomisk administrativ centralisering av avdelningarna ska utvärderas.

*Ej utförd.* 2020 genomförs ett förberedelsearbete för en centralisering som sannolikt kommer starta 2021. Således kommer utvärderingen behöva skjutas upp ett år.

Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom kvartalsrapporter.

*Ej utförd.* Kansliet har inte kunnat tillgodose oss med kvartalsrapporter för Q1-Q2 pga covid 19.

Presidiet ska se över ekonomin för förbundet tillsammans med kansliet minst en gång per kvartal.

*Ej utförd.* Kansliet har inte kunnat tillgodose oss med detta under Q1-Q2 pga covid 19.

Styrelsen ska ur ett ekonomisk och strategiskt perspektiv planera och följa upp förbundets verksamhet under 2019 och framåt.

*Delvis utförd:* Arbetet har påbörjats av ordförande och studenthandläggaren, men inte lyfts till styrelsen än.

Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.

*Utförd:* Görs kontinuerligt av kansliet.

Revidera SLF Students kapitalförvaltningspolicy.

Kapitalförvaltningspolicyn gicks igenom av förbundsstyrelsen under hösten, inga revideringar föreslås till fullmäktigemötet.



## Extern verksamhet

### Förbundsstyrelsen ska...

Föra en aktiv dialog med myndigheter, politiker, lärosäten och andra studentförbund kopplat till förbundets studentfackliga frågor, med vägledning av Åsiktsprogrammet och verksamhetsplanen.

*Utförd:* Har gjorts och kommer göras vidare. Tex möte med Socialstyrelsen, kontakt med lärosäten i samband med universitetsronden, representation i Omsis etc.

Vara närvarande, delta och driva passande frågor under Almedalsveckan.

*Delvis utförd:* Almedalsveckan är inställd som följd av covid-19. Istället anordnades två webinarium för att bedriva nationell politik. Ett i maj med fokus på corona, ett i september med utbildningsfokus.

Delta på AMEE och eventuellt presentera en poster.

*Ej utförd:* Årets AMEE blev inställt pga Covid-19. En digital lösning provades men SLF student var inte närvarande vid detta.

Medverka vid SACO Studentråds kongress och presidieråd.

*Utförd:* Niki Shams har deltagit i presidieråd under våren. Elin Ekdahl, David Josefsson, Rebecka Skarstam och Jesper Sternley var delegater till 2020 års första halva av kongressen som ägde rum 13 juni digitalt. Elin Ekdahl, Niki Shams och Fredrik Gustafsson var delegater på kongressens andra del 12 september, även detta digitalt. Inga motioner inskickade.

Sträva efter att delta vid SACO Studentmässa för att informera om svensk och utlandsbaserad läkarutbildning.

*Ej utförd.* Saco Studentmässa blev iår pga pandemin digital, och presidiet gjorde då bedömningen tillsammans med studenthandläggaren att det digitala formatet inte passade vår verksamhet. Därför deltog inte SLF Student iår.

Delta på Nationella Grundutbildningsmötet för läkarprogrammet (NatGu).

*Ej utförd.* På grund av rådande pandemi sköts det NatGu upp, och i skrivande stund har ingen uppdatering getts till SLF Student när och var nästa ska hållas.

I utbildningspolitiska frågor samarbeta med Saco studentråd, lärosätenas kårer samt med Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS).

*Utförd:* Görs kontinuerligt, primärt av Niki Shams under första halvåret.

Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.

*Utförd* Elin Ekdahl i Läkarförbundets förbundsstyrelse, Niki Shams i FD, Aida Mikaeili i ALG, Fredrik Gustafsson i UFO, David Josefsson i EAR, Juuso Kuikka i RLIM. Här ska det i höst kort skrivas till ungefär vad som drevts under året.

Elin i FS – strategin (nationell dim AT och BT), politiskt program med läkarstudentfokuserad del,

Verka för att Sveriges Läkarförbund ska bära kostnaderna för SLF Students medlemsprodukter.

*Utförd:* Jesper Sternley har kontinuerlig kontakt med kansliet. Under februari 2020 fick varje lokalavdelning möjlighet att ge feedback på profilproduktspaketet. Lokalavdelningarna gav också feedback på vilka produkter de önskar. Vi utredde frågan om huruvida lokalavdelningarna skulle få en pott med pengar som de kan beställa profilprodukter från istället för ett färdigt paket. Detta sa kansliet nej till. En offert för ett nytt profilproduktspaket för 2021 har tagits fram med PGM.

Genomföra kampanjen “Aprilskämtet” årligen tills att lönen för underläkare står i paritet med det ansvar och kompetens tjänsten innebär.

*Ej utförd* Aprilskämtet genomfördes ej som planerat, som konsekvens av covid-19 pandemin. Det skulle heller ej ha varit passande att lyfta lönefrågan i och med pågående avtalsrörelse. Därför har denna punkt ej gjorts under 2020. Andra externa frågor har bedömts mer aktuella och passande att ta upp under pandemin.

## Utvecklande verksamhet

### Förbundsstyrelsen ska...

Sammanställa lathundar för hur man anordnar facklig grundkurs, facklig vidareutbildning och Representationskapet i en handbok, som ska få namnet "Handbok för Sveriges läkarförbund Student".

*Utförd* Under året har det färdigställts lathundar för facklig grundkurs, vidareutbildning, FUM och repskapet. Dessa finns tillgängliga för förbundsstyrelsen.

Implementera förbundets "mission statement" i förbundets verksamhet, inklusive rekryteringsverksamheten.

*Utförd* Förbundet har ingen antagen mission statement. Behovet av mission statement kommer utvärderas av Förbundsstyrelsen under året, som kom fram till att Sveriges läkarförbund Students syfte förklaras väl nog genom stadgarna. Med vår breda verksamhet anses ett mission statement vara begränsande. Därför valde styrelsen att inte föreslå något mission statement, och att detta inte kommer vara nödvändigt att göra framgent.

Se över och vid behov aktualisera policydokument.

*Utförd* En initial behovsanalys gjordes i början av året vid rensning av gamla dokument och skapande av ny plattform. Policydokumenten har under året granskats och bedöms fortsatt aktuella.

Se över kommunikationsplanen och uppdatera vid behov.

*Utförd* Kommunikationsplanen har setts över och uppdaterats av studenthandläggare Alicia Hegner.

Tillsammans med SLF Student Utland utreda behovet och konsekvenserna av att höja medlemsavgiften för medlemmar i SLF Student Utland i syfte att återge ökningen av medlemsavgiften till SLF Student Utlands verksamhet.

*Utförd* Förbundsstyrelsen har diskuterat detta i samband med diskussionen inför budgetpropositionen. Att höja medlemsavgiften för medlemmar i SLF Student Utland är i dagsläget inte aktuellt, men kan möjligen aktualiseras framgent, framför allt om målet blir att de ska vara självförsörjande om 5 år. Detta är dock något som får initieras och skötas av SLF Student Utland, inte Förbundsstyrelsen.

## Revisionspromemoria 2020

### Sveriges läkarförbund Student

*Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund Student,*

Följande utlåtande innehåller verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse för perioden 2020-01-01 till 2020-12-31. Syftet med utlåtandet är att ge en nyanserad bild av hur förbundsstyrelsen har drivit SLF Students verksamhet under det gångna året. Förutom kommentarer kring styrelsens arbete innehåller revisionsberättelsen rekommendationer till fullmäktige och kommande års styrelse. Målet med denna skrift är att vägleda fullmäktige och styrelsen för att kunna tillgodose medlemmarnas intressen på bästa möjliga sätt.

Under verksamhetsåret har revisorerna granskat styrelsens arbete och resultat. Styrelsearbetet har följts via mejl och genom tillgång till den gemensamma digitala plattformen i Office365. I början av oktober skickades övergripande frågor via mejl till styrelsen för att fördjupa bilden av hur arbetet har fungerat under det gångna året. Därtill har revisorerna följt SLF Student på sociala medier, samt tagit del av bland annat debattartiklar som förbundsstyrelsen har skrivit under året.

De områden som belyses nedan i revisionsberättelsen är de som revisorerna bedömer relevanta samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas tankar och åsikter. Revisorerna anser att styrelsen har arbetat med god förankring i verksamhetsplanen, och till revisorernas kännedom genomgående har följt de anvisningar som går att läsa i förbundets stadga. Vid önskemål om fördjupning eller kommentarer hos fullmäktiges delegater än de som har redovisats nedan, kan dessa ges på begäran.

Revisorerna bedömer att granskningen med hög säkerhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

Året har varit minst sagt turbulent för SLF Students arbete på grund av coronapandemin, och revisorerna bedömer att förbundsstyrelsen har adapterat sig till rådande situation och genomfört ett gott arbete efter förutsättningarna. Revisorerna anser att styrelsen för Sveriges läkarförbund Student bör ges ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020, i samband med fullmäktige 2021.

**Murat Dogru**

Verksamhetsrevisor 2020

**Emelie Johansson**

Verksamhetsrevisor 2020

Umeå/Landskrona den 16 oktober 2021

## Policy och regelverk

Styrelsen har under året uppdaterat stadgan i enlighet med de beslut som fattades vid fullmäktige 2019. Styrelsen har tagit upp och fastställt arbetsordning för styrelsen i SLF Student, och diskuterar bland annat förbundets kommunikationsplan. Revisorernas uppfattning är att styrelsen under året på ett bra sätt har följt aktuella regler och riktlinjer.

### Revisorernas rekommendation:

- Revisorerna har ingen invändning i denna fråga.

## Verksamhetens mål och styrning

Styrelsen har under året gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastställdes vid fullmäktige 2019. Verksamhetsplanen konkretiserar vilka aktiviteter och evenemang som bör ingå i förbundets årliga verksamhet, samtidigt som det finns områden där det finns möjlighet till utveckling. Dock har vissa frågor fått nedprioriteras medan andra har tillkommit, bland annat frågor gällande covid-19. Ett dokument med kommentarer kring verksamhetsplanen och hur arbetet har förlöpt under året har funnits tillgängligt och uppdaterats kontinuerligt, vilket har gett revisorerna möjlighet att följa arbetet samtidigt som styrelsen på detta vis strukturerat har följt verksamheten och planerat hur den ska fortlöpa.

Styrelsens presidium har samarbetat med att planera styrelsens sammanträdanden och förberett de frågor som har behandlats på mötena. Revisorernas uppfattning är att mötena har förberetts och genomförts på ett korrekt och ändamålsenligt sätt. Styrelsen har till dags dato haft tolv sammanträden, vilket är mer än vad som anges förväntat i stadgarna. Kallelserna bedöms ha skickats ut i god tid, även detta i enlighet med stadgarna. Beslutsprotokoll har förts vid varje styrelsesammanträde, med tillhörande beslutsunderlag som bilagor. Styrelsemedlemmarna har gemensamt hjälpts åt med att formulera dessa.

Styrelsen har under året löpande diskuterat hur verksamhetsmål ska uppnås. Ordförande och andra medlemmar i styrelsen har aktivt bedrivit påverkansarbete kopplat till prioriterade frågor, på olika plattformar i olika sammanhang. Många mål är helt eller delvis uppnådda. Vissa mål har inte gått att uppnå med tanke på situationen i samhället, dels på grund av fysiska hinder, dels på grund av att andra frågor har tillkommit och behövt prioriteras.

### Revisorernas rekommendation:

- Att förbundsstyrelsen fortsätter att betänka vilka områden som förbundet ska fokusera på, och vilka mål som ska anses vara särskilt prioriterade för verksamheten.
- Att samtliga styrelsemedlemmar även i fortsättningen ser till att förankra sitt arbete i beslut fastställda av fullmäktige och förbundsstyrelsen.
- Att tillträdande styrelse strävar efter att komma igång med sitt arbete och fördela ansvarsområden mellan styrelsemedlemmarna tidigt under året, då hösten innebär prioritering av annan verksamhet, såsom förberedelser inför fullmäktige.

## Dokumentation

Likt tidigare år använder sig styrelsen av funktioner i Office365 som plattform för bland annat planering och gemensamma dokument. Plattformen bedöms fungera väl och underlätta styrelsens arbete. Därtill har plattformen varit till god hjälp för revisorernas arbete. Revisorerna har med hjälp av plattformen fått god insikt i det arbete som har bedrivits under året.

Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga i god tid inför samtliga styrelsemöten. Beslutsprotokoll har förts vid varje sammanträde, och underlag för besluten har i förekommande fall dokumenterats på ett utförligt och tydligt vis.

Revisorerna har inkluderats i styrelsens gemensamma mejlkonversationer, och har därigenom fått upplysningar om bland annat styrelsesammanträddanden och viktiga frågor som har varit föremål för diskussion.

### Revisorernas rekommendation:

- Att fortsätta använda Office365 som digital plattform för styrelsens arbete, och vid behov undersöka och utvärdera fler funktioner i plattformen som kan vara arbetet till gagn.
- Att vidare hålla mötesprotokoll kortfattade och formulera beslutsunderlag som mötesbilagor, för att hålla dokumentationen konkret och koncis utan att relevant information går förlorad.

## Avhopp och tillsättningar

Under året har styrelsen varit komplett, och det har inte varit några avhopp. Därmed har det inte funnits några behov av tillsättningar. Att styrelsen har varit fulltaliga och att samtliga ledamöter har fullföljt sitt uppdrag är mycket lyckligt, då kontinuiteten bedöms ha varit gynnsam för styrelsens arbete.

### Revisorernas rekommendation:

- Att valberedningen och fullmäktige fortsatt verkar för att kandidaterna som presenteras och väljs till styrelsen har goda förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag under hela året.
- Att det alltid utses en suppleant till ordinarie styrelseledamot, och att denna väljs av fullmäktige.

## Sveriges läkarförbund Student Utland

Likt tidigare år har SLF Student Utlands ordförande varit adjungerad i förbundsstyrelsen, och aktivt deltagit i styrelsens arbete samt varit studentrepresentant ALG (arbetslivsgruppen). SLF Student Utlands ledamot har närvarat vid i stort sett samtliga FS-möten under året.

Fokusfrågor för SLF Student Utland är BT-tjänstgöring och möjligheter för utlandsstuderande svenskar att arbeta inom hälso- och sjukvård. Frågan om BT har till viss del inom SLF Student åsidosatts under året på grund av pandemin, och revisorerna anser att det är viktigt

att vidare fokusera på frågan, då det inom den närmaste tiden är utlandsstuderande som kommer att genomföra BT-tjänstgöring.

Året som har gått har varit tufft för SLF Student Utland. Utlandskongressen fick ställas in som konsekvens av pandemin. Kongressen är annars en stor inkomstkälla för SLF Student Utland, och att den uteblev har lett till ekonomiska oroligheter, vilket bland annat har gjort att aktiv rekrytering av medlemmar i utlandet har fått avbrytas.

Det beslutades på fullmäktige 2019 att bidraget till SLF Student Utland skulle minska från 210 000 kr till 135 000 kr år 2020. Revisorerna anser att bidragsmedlen används för goda ändamål för att bedriva fackligt arbete och därmed driva organisationen framåt.

Tanken i dagsläget är att SLF Student Utland inom 5 år ska vara självförsörjande, och det ekonomiska stödet från SLF Student planeras att successivt sänkas år för år. Revisorerna bedömer att det är viktigt att styrelsen finns som stöd för SLF Student Utland under denna process och noggrant följer upp hur deras verksamhet fortlöper. SLF Student Utland representerar svenska läkarstudenter i utlandet, och det blir allt vanligare att svenskar studerar till läkare utomlands.

Ursprungstanken var att ordförande från varje lokalavdelning, både i Sverige och i utlandet, skulle bjudas in till ett gemensamt ordförandenätverk under 2020. Dock fick detta nätverk komprimeras och Utlands lokala ordföranden fick därför inte möjlighet att delta. Revisorerna har förståelse för att nätverket fick förändras, men vill betona att det framöver är fortsatt viktigt att arbeta för ett utökat samarbete mellan lokalavdelningarna i Sverige och utlandet.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att styrelsen fortsatt diskuterar och bedriver påverkansarbete gällande BT-frågan för att påverka dess utformning för att skapa goda förutsättningar för utlandsstuderande och studenter på det 6-åriga läkarprogrammet.
- Att styrelsen och fullmäktige noggrant betänker hur stödet till SLF Student Utland ska se ut för att deras verksamhet fortsatt ska kunna drivas framåt, och därtill ha i åtanke att en stor del av svenska läkarstudenter, och således förbundets medlemmar, studerar utomlands.
- Att SLF Student verkar för att samarbetet mellan lokalavdelningarna i Sverige och i utlandet ökar. Dels för att kunna utbyta mer erfarenhet, dels för att lokalavdelningarna i Sverige ska få en bättre insikt i och uppfattning om SLF Student Utlands förutsättningar, verksamhet och organisation.

#### **Arvodering av ordförande**

Fullmäktige har vid de senaste fyra årsmötena beviljat ordförande för påföljande verksamhetsår möjlighet till utökad arvodering förutsatt att vederbörande tar studieuppehåll under våren för att bedriva fackligt arbete.

Ordförande i år har valt att inte ta studieuppehåll, och därmed har det extra arvodet inte nyttjats. Trots detta bedöms ordförande ha arbetat helhjärtat utefter bästa förmåga med sina arbetsuppgifter. Dock anser revisorerna att det är viktigt att möjligheten till extra arvodering



vid studieuppehåll finns. Att ordförande tar studieuppehåll för att kunna bedriva fackligt arbete i större utsträckning bedöms vara en god motivering till tilläggsarvodering.

**Revisorernas rekommendation:**

- Att ordföranden fortsatt erbjuds erhålla ett skäligt arvode i samband med ett eventuellt studieuppehåll.
- Om kandiderande ordförande önskar att ta studieuppehåll för att tillägna mer tid åt uppdraget, anser revisorerna att kandiderande kommunicerar detta i sin kandidatur.
- I de fall tilläggsarvodet nyttjas bör ordförande presentera en sammanfattning av sitt arbete under våren under studieuppehållet, och att denna vidare delges styrelsen och revisorerna.

## Ekonomi

Revisorerna har tagit del av den ekonomiska berättelsen för 2020, och ser att intäkterna översteg utgifterna med råge, vilket får anses förväntat på grund av pandemin. Mycket verksamhet har under året varit digital, och därmed har kostnaderna för bland annat fullmäktige, representantskap och utbildningar varit väsentligen lägre än beräknat i budgeten.

Intäkterna översteg de förväntade för 2020 med ca 200 000 kr. I huvudsak kommer intäkterna från inbetalade medlemsavgifter, vilket i detta fall innebär att fler medlemsavgifter än förväntat betalades, vilket i sin tur innebär fler betalande medlemmar än förväntat. Detta är ett mycket roligt resultat, och en trend som är önskvärd att se även kommande verksamhetsår.

Styrelsen presenterade under fullmäktige 2020 en översiktlig ekonomisk sammanställning för året, och resonerade med fullmäktiges deltagare hur överskottskapitalet bäst förvaltas.

På fullmäktige 2019 beslutades att lokalavdelningarna ska ha möjlighet att centralisera sin ekonomi. Revisorerna bedömer att det är viktigt att verksamhetsmålet ”att utvärdera hur centraliseringen fungerar” är fortsatt viktig, och att en utvärdering genomförs när centraliseringen har trätt i kraft.

**Revisorernas rekommendation:**

- Att styrelsen, enligt tidigare beslut, utvärderar hur centraliseringen av lokalavdelningarnas ekonomi fungerar när den genomförs.

## Rekrytering

Styrelsen har under året utfört arbete med syfte att öka antalet medlemmar i förbundet, bland annat genom att uppdatera hemsidan och gjort den enklare att orientera sig på och genom att anordna en digital rekryteringsutbildning tillsammans med Läkarförbundet.

Profilproduktspaket har utvärderats, och en möjlighet för ett nytt paket har tagits fram. Flygblad med medlemsförmåner som är anpassade för varje lokalort har formulerats.

Enligt medlemsstatistik var drygt 73% av svenska läkarstudenter medlemmar i SLF Student i september i år. Andel betalande medlemmar uppgår till 90%. Av den statistik revisorerna har



fått ta del av går det inte att uttala sig om hur antalet betalande medlemmar har förändrats under året. Enligt samma statistik har antalet medlemmar från april till september i år minskat med knappt 600 personer. Vad detta beror på har inte revisorerna fått ta del av, men önskvärt hade såklart varit att se en positiv trend istället för en negativ.

Det verkar finnas en andel medlemmar i registret trots att de inte har betalat medlemsavgiften. Detta skapar problem, exempelvis då medlemskapet används för att närvara på somliga av förbundets aktiviteter, där deltagarna förväntas vara betalande medlemmar. Det skapar även en missvisande bild av anslutningsgraden och således hur många medlemmar som förbundet företräder. Dock har det tydliggjorts i statistiken från september 2020 hur många medlemmar som är betalande och icke-betalande. Optimalt vore om de icke-betalande medlemmarna togs bort från registret och på så vis inte få möjlighet att använda sitt obetalade medlemskap för att ta del av medlemsförmåner.

För att bättre nå ut till både nuvarande och blivande medlemmar rekommenderar revisorerna styrelsen att undersöka möjligheten att marknadsföra inlägg på exempelvis sociala medier, för att synliggöra sina inlägg bättre. Detta för att utvidga möjligheten till rekrytering av nya medlemmar.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att SLF Student fortsätter att göra satsningar för att öka antalet betalande medlemmar i förbundet.
- Att styrelsen i dialog med Läkarförbundets styrelse och kansliet upprättar tydliga rutiner för hur icke-betalande medlemmar ska tas om hand.
- Att styrelsen undersöker möjligheten att marknadsföra sina inlägg i olika medier, för att på så vis nå ut till fler befintliga och blivande medlemmar, såväl som andra intressenter.

#### **Evenemang**

I och med pandemin har flertalet evenemang under året fått ställas in eller planeras om. Almedalen och Utlandskongressen fick ställas in. Facklig grundkurs och vidareutbildning, samt representantskap och kassörs- respektive ordförandenätverk har hållits på distans. Rekryteringsutbildningen hölls av SLF på distans. Detta sätt att hålla utbildningar bedöms ha fungerat väl under omständigheterna. Dock finns det ett stort värde med att låta representanter från de olika lokalavdelningarna mötas fysiskt för att bland annat utbyta erfarenheter med varandra, någonting som det i år tyvärr har blivit begränsad vara av. Det kan sannolikt vara värdefullt att framöver tillåta deltagande på distans vid fysiska sammankomster för de medlemmar som önskar det och inte har möjlighet att närvara fysiskt.

Under året har två välbesökta webinarium hållits; ett på temat nya läkarutbildningen och ett angående läkarstudenter i pandemivårdens mitt. Ett erbjudande om digitalt kurspaket har skickats ut till lokalavdelningarna med fyra olika föreläsare att välja mellan. Revisorerna bedömer att denna form av evenemang gör det möjligt för fler medlemmar att delta vid ett event i större utsträckning, då de blir mer lättillgängliga, eftersom de kan närvara på den

plats de befinner sig. Digitala event är ett bra komplement till SLF Students verksamhet, och revisorerna ser gärna att fler evenemang anordnas på detta vis.

Revisorerna bedömer att det finns ett värde i att använda digitala plattformar som ett alternativ för evenemang och annan verksamhet. Samtidigt är fysiska möten fortfarande mycket värdefullt för SLF Students medlemmar. Att i framtiden kombinera digitala event med fysiska träffar, anser revisorerna vara gynnsamt för verksamheten.

I och med att styrelsen under året har fått anordna evenemang digitalt finns också en möjlighet att utvärdera vilka event som fungerar bra och mindre bra att hålla på distans. Denna erfarenhet bedömer revisorerna vara viktig att ha i åtanke inför planering av kommande verksamhetsår.

Med tanke på pandemin har frågan om införandet om en arbetsmarknadsmässa inte varit en fokusfråga under året. Revisorerna bedömer det dock relevant att framöver fortsätta att arbeta med frågan i takt med att den nya läkarutbildningen närmar sig.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att styrelsen fortsatt strävar efter att anordna fysiska nationella sammankomster med god säkerhet, då dessa bidrar till lärande, kontaktskapande och därtill är mycket uppskattade av medlemmarna.
- Att SLF Student fortsatt nyttjar digitala alternativ för utbildningar och föreläsningar vid de tillfällena och i den mån det känns rimligt.
- Att styrelsen möjliggör digital medverkan vid sammankomster för representanter som inte har möjlighet att närvara fysiskt.
- Att styrelsen fortsätter arbetet med att planera hur AT-mässan ska utvecklas och omstruktureras i takt med att BT är på väg att ersätta AT.

#### **Information och kommunikation**

Kommunikationen internt inom styrelsen bedöms ha fungerat väl under omständigheterna. Flera styrelsemedlemmar har upplevt det svårare att ha bra kommunikation och samarbete på distans jämfört med när man träffas fysiskt kontinuerligt.

Styrelsen har kommunicerat med lokalavdelningarna på flera olika sätt. Dels genom en mejlgrupp där respektive lokalordföranden är mottagare, dels genom en ordförandechatt på Messenger. Kommunikation har även skett på olika evenemang, såsom facklig grund- och vidareutbildning, samt representantskapet. Styrelsen har prioriterat att lägga ner tid på informationsinhämtning, där varje lokalavdelning har fått chansen att förmedla sin åsikt och diskutera med varandra.

Arbetet med att uppdatera hemsidan har fortsatt. Hemsidan har, enligt revisorerna, blivit mer attraktiv och layouten har gjort det enklare att orientera sig. En ny gemensam kalender har implementerats med en översikt över årets händelser. Vidare finns mer information än tidigare tillgänglig gällande arbete under studietiden med bland annat tips inför ansökan och intervjuer med personer som har arbetat inom olika yrken. Det pågår även arbete med

lönestatistik för studenter som framöver kommer att presenteras. Frågor och svar gällande hur pandemin påverkar läkarstudenter finns tillgängliga och har uppdaterats under året.

Appendix finns numera enbart i digital form och styrelsen har varit flitig med skrivande och publicerande av artiklar där. Revisorerna bedömer att publicerade artiklar har varit relevanta och varierande, och den digitala versionen av tidningen gör den mer levande och enklare att uppdatera.

Utöver Appendix har flera styrelsemedlemmar uttalat sig och skrivit artiklar i andra tidskrifter, bland annat Läkartidningen och Dagens Medicin. Revisorerna bedömer att styrelsen har synts mycket i media, och att de har bidragit med slagkraftiga argument i debatterna. Flera artiklar är på gång och kommer sannolikt att publiceras kort framöver.

Dessutom har SLF Student synts mycket i sociala medier, främst på Facebook och Instagram. Flödet har hållits uppdaterat med relevant information och råd för medlemmarna.

Revisorernas uppfattning är att kommunikationen mellan styrelsen och kansliet under året inte har fungerat optimalt. Styrelsen bör därför fortsatt arbeta för att samarbetet mellan dessa parter förbättras.

#### **Revisorernas rekommendation:**

- Att styrelsen arbetar för att bibehålla en god kommunikation och motivation trots att arbetet med delar av verksamheten bedrivs på distans.
- Att arbetet med hemsidan fortsätter i samma anda som under året, så att mer information finns att tillgå för blivande och nuvarande medlemmar.
- Att styrelsen fortsätter att kontinuerligt sprida information via bland annat sociala medier och Appendix för att nå ut till relevanta mottagare kopplade till förbundets påverkansarbete.
- Att styrelsen fortsatt verkar för en god dialog med kansliet för att förbättra samarbetet sinsemellan för att gynna verksamheten.

## **Granskning av valberedningens arbete 2020**

*Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund Student,*

I enlighet med beslut från SLF Students fullmäktige 2018 ingår det i verksamhetsrevisorernas uppdrag att granska valberedningens arbete. Syftet är att kontrollera att arbetet sker i enlighet med studentförbundets stadgar och den av fullmäktige fastställda arbetsordningen för valberedningen. Årets arbetsordning är densamma som för 2019.

Fullmäktige 2020 beslutade att det från och med 2021 inte ingår i verksamhetsrevisorernas arbete att granska valberedningen. Således kommer denna typ av granskning inte att utföras kommande år.

Kommentar kring valberedningens sammansättning

På grund av att det saknades kandidater att välja in för två av de sju ledamotsposterna i valberedningen för 2020, beslutade fullmäktige 2019 att ålägga lokalavdelningarnas styrelser att tillsätta de vakanta platserna och suppleanter till dessa. De lokalavdelningar som hade vakanta platser för ordinarie ledamot i valberedningen var Göteborg och Lund. På lokalorterna togs frågan upp på respektive ords styrelsemöte kort efter fullmäktige 2019, och därefter kunde val genomföras. Till representanter utsågs i Göteborg Tahsin Akhter och i Lund Alva Risberg.

Valberedningens arbete enligt den fastställda arbetsordningen

- **Arbetsprocess:** Valberedningen har i enlighet med arbetsordningen haft en sammankallande, och har haft fyra digitala möten under året. Ledamöterna har haft kontakt med representanter i förbundsstyrelsen, för att få bättre insikt i styrelsens arbete. Dock har inte alla styrelserepresentanter kontaktats. Några ledamöter från valberedningen har även deltagit på ett av förbundsstyrelsens möten.

Utöver sina digitala möten har valberedningen kommunicerat via Facebook och Messenger. Valberedningen bedöms genomgående ha haft god framförhållning och väsentligen god kommunikation, såväl internt som externt, i sitt arbete.

- **Kandidatur och nominering:** Valberedningen bedöms ha satt lämpliga kandidatur- och nomineringstider, som har följt de tidsangivelser som de har förväntats att hålla sig till enligt stadgan. För att undvika jävssituation beslutade valberedningen att respektive ledamot inte skulle intervjuva sökanden från sin egen lokalort. Intervjuer har genomförts med samtliga sökande kandidater.
- **Urval och beslutsprocess:** I valberedningens urvalsarbete har de strävat efter en bred kompetensprofil med olika intressefrågor representerade. Därtill har de beaktat kandidaternas tidigare erfarenheter av fackligt arbete samt styrelsearbete. Därmed kan valberedningen sägas ha haft en översiktlig förutbestämd beslutsprocess för sitt arbete.

- **Handlingar till fullmäktige:** Valberedningen har presenterat ett valhäfte, som innehåller presentation av samtliga föreslagna kandidater, samt en verksamhetsberättelse som beskriver det gångna årets arbete. Även motkandidater som inte har blivit föreslagna av valberedningen har blivit erbjudna att finnas med i valberedningens handlingar.
- **Under fullmäktige:** Valberedningen presenterade sina kandidater muntligen under fullmäktige 2020, där motkandidater fick möjlighet att golvkandidera. Kandidaterna fick själva möjlighet att presentera och argumentera för sig. En ny valberedning valdes under fullmäktige 2020, efter att valutskottet tagit fram förslag på kandidater. Trots att fullmäktige hölls digitalt, och det således fanns sämre förutsättningar att samtala fullmäktigedeltagare sinsemellan presenterades ett förslag på valberedning, där det i stort sett fanns representanter för varje lokalavdelning med. Till den tillträdande valberedningen valdes flera erfarna medlemmar i SLF Student, vilket ger en god kompetens och insikt i verksamheten för att kunna ta fram en styrelse för 2022.

Sammantaget bedömer undertecknade att valberedningen har gjort ett gott arbete under året. Det som bör anmärkas är att inget fysiskt möte har ägt rum, vilket går emot arbetsordningen. Detta förklaras av rådande situation i samhället, och det får anses rimligt att mötena som har ägt rum endast har varit i digital form.

Valberedningen var inte komplett vid verksamhetsårets start, något som får anses olyckligt, då det är fördelaktigt att vara en fulltalig styrelse inför arbetets början. Metoden att låta lokalavdelningarna utse representanter till vakanta poster i valberedningen bedöms ha fungerat väl, och platserna fylldes relativt tidigt under verksamhetsåret. Behovet av fyllnadsval bedöms inte ha fördröjt valberedningens arbete nämnvärt.

Enligt uppgift från förbundsstyrelsen har inte alla styrelserepresentanterna haft kontakt med valberedningen. Detta är olyckligt, då det är av stor relevans att få alla styrelsemedlemmars erfarenheter av arbetet inför rekryterings- och urvalsprocessen. Dock verkar valberedningen ändå ha haft god insikt i vad ett styrelseuppdrag innebär, men det hade varit bättre ifall alla styrelsens representanter fick presentera sina synpunkter och tankar gällande arbete i förbundsstyrelsen för SLF Student.

**Murat Dogru**

Verksamhetsrevisor 2020

**Emelie Johansson**

Verksamhetsrevisor 2020

Umeå/Landskrona den 16 oktober 2021