



FULLMÄKTIGE 2021



PROPOSITIONER



**Sveriges
läkarförbund
Student**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

P1. VERKSAMHETSPLAN 2022	3
EN MODERN LÄKARUTBILDNING AV HÖG KVALITET	4
A1 EN NY, LEGITIMATIONSIVANDE LÄKARUTBILDNING 2018–2021	5
A2 KLINISK HANDELEDNING AV GOD KVALITET	5
A3 ÅTGÄRDER FÖR ÖKAD UTBILDNINGSKVALITET PÅ LÄKARPROGRAMMEN	5
A4 FORSKNING UNDER LÄKARUTBILDNINGEN.....	5
EN HÅLLBAR STUDIETID.....	6
B1 EN HÅLLBAR STUDIETID, FRI FRÅN PSYKISK OCH STRESSRELATERAD OHÄLSA.....	7
B2 EN STUDIETID FRI FRÅN DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER	7
RELEVANTA SOMMARJOBB MED GODA ARBETSVILLKOR	8
C1 RELEVANTA JOBB FÖR DEN KOMMANDE YRKESROLLEN	9
C2 FÖRSTA JOBBET SOM LÄKARE – SKÄLIG LÖN OCH GODA ARBETSVILLKOR	9
1. STUDENTENKÄTEN	10
2. INTERNA UTBILDNINGAR	10
3. EXTERN VERKSAMHET	10
4. INTERNA PROCESSER	10
5. KONTAKT MED AVDELNINGAR	11
P2. UTVÄRDERING AV DET NYA 6-ÅRIGA LÄKARPROGRAMMET	16
P3. MEDLEMSAVGIFT	17
P4. FÖRSLAG TILL NYTT ARVODESREGLEMENTE	18
P5. FÖRSLAG TILL BUDGET 2022	22

P1. Verksamhetsplan 2022

Innehåll

1. En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

2. En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudentens studie- och arbetsmiljö

3. Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

4. Löpande verksamhet

En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

Läkarutbildningens kvalitet är en viktig fråga för SLF Student, våra medlemmar och våra framtida patienter. Efter mer än ett decenniums arbete har nu den nya, sexåriga och legitimeringsgivande grundutbildning för läkare, fått sina första studenter. Detta ställer höga krav på förbundets fortsatta agenda och utgör en stor del av kommande års verksamhetsplan.

Klinisk handledning kommer fortsatt vara en viktig fråga och även behöva belysas under 2021. Våra handledare måste ges goda förutsättningar att utveckla sina pedagogiska färdigheter och kunna lägga tid och engagemang på att stödja studenters lärande.

A1 En ny, legitimationsgivande läkarutbildning 2018–2021

- A1A Verka för att implementering av en ny, sexårig läkarutbildning sker i enlighet med SLF Students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning".
- A1B Bevaka resultatet från "Utredningen om belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter (U 2020:06)" och verka för ändringar i enlighet med åsiktsprogrammet.
- A1C SLF Student verkar för att alla svenska lärosäten gör det möjligt för studenter att återuppta sin utbildning efter ett längre studieuppehåll i övergångsperioden mellan det gamla och nya läkarprogrammet.

A2 Klinisk handledning av god kvalitet

- A2A Verka för att svenska läkarstudenter erhåller klinisk handledning av genomgående hög kvalitet.

A3 Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen

- A3A Verka för ökad nationell samordning av frågor som rör examinationer på läkarprogrammet i syfte att upprätthålla läkarlegitimationens legitimitet.
- A3B Verka för fler alternativa urvalsmetoder som sker i linje med beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga evidens.
- A3C Verka för en ökad nationell samordning kopplat till dimensioneringen av Sveriges läkarutbildningar, som beaktar både hälso- och sjukvårdens behov och läkarprogrammets förutsättningar att bedriva en god utbildning.

A4 Forskning under läkarutbildningen

- A4A Fortsätta verka för att läkarstudenter ska ersättas ekonomiskt samt ta del av sociala skyddsnät när de arbetar med forskning utanför läroplan.

En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudenters studie- och arbetsmiljö

Att drabbas av psykisk ohälsa blir allt vanligare i samhället och läkarstudenter utgör inget undantag. I vårt jobb för att verka för en mer hållbar studietid på läkarprogrammet har vi de senaste åren genomfört kartläggningar vad gäller studenternas schemaläggning, psykiska hälsa och situationen kring handledningen på kliniska placeringar. Utfallen av dessa kartläggningar är i flera fall dystra, vilket fortsatt motiverar SLF Student till att verka för en mer hållbar studietid.

B1 En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa

- B1A Verka för en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden.
- B1B Verka för att förebygga psykisk och stressrelaterad ohälsa bland svenska läkarstudenter bland annat genom att följa upp svaren från studentenkäten rörande dessa frågor.
- B1C Verka för en hållbar schemaläggning både på det nya och gamla läkarprogrammet i enlighet med Åsiktsprogrammet.

B2 En studietid fri från diskriminering och trakasserier

- B2A Verka för en studietid fri från diskriminering, trakasserier och negativ särbehandling.
- B2B Verka för att Läkarförbundet fortbildar ombudsmännen i de lokala föreningarna om studentfrågor på verksamheterna.
- B2C Verka för att SLF Students medlemmar ingår i de lokala ombudsmännens ansvar under klinisk placering.

Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

Läkarutbildningen är en lång utbildning, och som erbjuder fem somrar där många studenter tar chansen att introduceras till arbete inom hälso- och sjukvården. Dessa sommarjobb ger värdefulla erfarenheter på vägen mot det kommande läkaryrket, oavsett om sommarjobben rör sig om jobb som undersköterska, läkarassistent, medicinsk sekreterare eller vikarierande underläkare.

SLF Student ser det som en högt prioriterad fråga att säkerställa att läkarstudenter, från den första sommaren på läkarprogrammet, får bästa möjliga förutsättningar för att jobba med lärorika och lustfyllda arbeten, med goda arbetsvillkor och skäliga löner.

Vi ser idag att det råder brist på tjänster som riktar sig till läkarstudenter som befinner sig i mitten av utbildningen. Det är viktigt att man som student efter 5–8 terminer får tillämpa och praktisera den kunskap som man har samlat på sig, och ges möjlighet att bidra med denna i hälso- och sjukvårdsverksamheterna. Läkarassistenttjänster är ett bra exempel på hur detta kan gå till. Dock det råder idag brist på dessa tjänster till antalet; arbetsbeskrivningen varierar och är otydlig för många arbetsgivare och arbetstagare, och det råder även stor variation vad gäller både löner och arbetsvillkor.

Det finns likheter mellan läkarassistenttjänsterna och det första underläkarjobbet som går att söka som läkarstudent (enligt Socialstyrelsens föreskrifter, SOSFS 2000:6). Både lönerna och arbetsvillkoren varierar stort över landet, och vi som arbetstagare är ofta i en svag förhandlingsposition eftersom vi är ivriga att börja våra första jobb som läkare och läkarassistenter. Många beskriver även en osäkerhet kring vilka krav som går att ställa, till exempel i en förhandlingssituation med arbetsgivaren.

SLF Student vill under de kommande åren med kraft verka för att läkarstudenternas ställning på arbetsmarknaden ska förbättras. Vi vill vara med vid förhandlingsbordet för att säkerställa att den yngre generationens löner och arbetsvillkor utvecklas i en positiv riktning. Det är viktigt att vi som representanter för framtidens läkarkår står på oss, ställer krav och säkerställer att vi får en god introduktion till hälso- och sjukvården. Det finns till exempel ingen motsättning mellan en god introduktion, handledning och stöd från arbetsgivaren å ena sidan, och att få en skälig lön för det genomförda arbetet å den andra.

C1 Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen

- C1A Fortsätta verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter.
- C1B Fortsätta verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt.

C2 Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor

- C2A Stödja lokalstyrelserna i att arbeta för bättre arbetsvillkor och löner för sommarvikarierande underläkare innan examen.
- C2B Fortsätta verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i den kommande avtalsrörelsen och nationella förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner.
- C2C Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i det lokala förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner.
- C2E Verka för att landets regioner skall erbjuda tillräckligt många AT och BT-platser för att täcka efterfrågan från läkarstudenter vid svenska universitet och svenska läkarstudenter i utlandet.
- C2H Verka för att sommarvikarierande underläkare får ersättning för arbetad tid och övertid.
- C2J Verka för schysst rekrytering av underläkare oavsett utbildningsort inom EU.

Löpande verksamhet

Vid sidan av de tre verksamhetsområdena ovan bedriver förbundet en bred, löpande verksamhet som på olika sätt syftar till att ge värde till förbundets medlemmar, och bättre villkor under studietiden. Här samlas de mål och aktiviteter som syftar till att exempelvis utveckla medlemsförmånerna, bevara den demokratiska organisationen, rekrytering av nya medlemmar, förvaltning av medlemstidningen med mera.

För att tydliggöra några av de områden som planeras för 2021 och framåt har de delats in i följande fem områden:

1. Studentenkäten

Tidigare fanns två enkäter: preklin- och klinenkäten. Då denna uppdelning inte längre är aktuell i och med den nya läkarutbildningen behöver dessa enkäter göras om och slås ihop, för att moderniseras och aktualiseras.

2. Interna utbildningar

Förbundet arrangerar årligen ett antal nationella sammankomster och evenemang. Dessa inkluderar facklig grundkurs och facklig vidareutbildning. Dessa är viktiga bland annat för att säkra den interna demokratin, samt att erbjuda avdelningarna möjlighet till utbildning och fortbildning i studentfackliga frågor.

3. Extern verksamhet

Utgörs av de frågor som riktar sig mot andra organisationer, exempelvis politiker, myndigheter, universitet, SACO, andra studentförbund med mera.

4. Interna processer

Med den interna processer avses det arbete och de frågor som riktar sig direkt till förbundets åtta avdelningar och alla våra medlemmar.

5. Kontakt med avdelningar

Innefattar den verksamhet som bedrivs för och till våra åtta avdelningar, i utbildande, fortbildande och stödjande syfte. Här ingår även representantskapet, samt kassörs- och ordförandenätverket.

Studentenkät

Förbundsstyrelsen ska årligen...

- Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige

I syfte att utveckla enkäten och säkerställa ett bra genomslag ska förbundsstyrelsen...

- Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av studentenkäten

Interna utbildningar

- Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.
- Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.
- Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och - påverkansområden.
- Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff.
- Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.
- Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.

Extern verksamhet

- Genomföra en kampanj på ett aktuellt tema.
- Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.
- Delta på Nationella Grundutbildningsmötet för läkarprogrammet (NatGu).
- I utbildningspolitiska frågor samarbeta med Saco studentråd, lärosätenas kårer samt med Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS).
- Föra en aktiv dialog med myndigheter, politiker, lärosäten och andra studentförbund kopplat till förbundets studentfackliga frågor, med vägledning av Åsiktsprogrammet och verksamhetsplanen.
- Vara närvarande, delta och driva passande frågor under Almedalsveckan.
- Delta på AMEE och eventuellt presentera en poster.

- Medverka vid SACO Studentråds kongress och presidieråd.
- Medlemstidningen Appendix ska ges ut i nätupplaga med minst 2 artiklar per månad under terminstid.
- Säkerställa att Sveriges läkarförbund Student är en attraktiv studentorganisation att engagera sig i (2020).

Interna processer

- Se över och vid behov aktualisera policydokument.
- Se över kommunikationsplanen och uppdatera vid behov.
- En eventuell ekonomisk administrativ centralisering av avdelningarna ska utvärderas.
- Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom kvartalsrapporter.
- Presidiet ska se över ekonomin för förbundet tillsammans med kansliet minst en gång per kvartal.
- Styrelsen ska ur ett ekonomisk och strategiskt perspektiv planera och följa upp förbundets verksamhet.
- Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.
- Årligen se över och vid behov uppdatera SLF Students kapitalförvaltningspolicy.
- Skicka ut ett nyhetsbrev fyra gånger per år.
- Tillse att förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningsordförande har tillgång till ett omvärldsbevakningsverktyg (Meltwater News eller motsvarande).
- Kvartalsvis uppdatera medlemsstatistiken för att följa medlemsutvecklingen, samt delge detta till avdelningarna.
- Sträva efter en nationell ökning av betalandeandelen, där andelen betalande medlemmar ska öka med 5 procentenheter, årligen till och med 2022, från dagens 73% till 90% av det totala antalet svenska läkarstudenter i Sverige och i utlandet (2019–2022).
- Utveckla och sprida information om förbundets medlemsförmåner (2020).
- Anordna, genomföra och utvärdera fullmäktige på ett demokratiskt och lyhört sätt.

Kontakt med avdelningarna

- Regelbundet informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.
- Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.
- Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.
- Information på hemsidan avseende nationella evenemang uppdateras löpande och i god tid
- Kontinuerligt uppdatera befintliga lathundar samt SLF Students samarbetsyta
- Verka för ett ökat samarbete mellan SLF Student Utland och avdelningarna i Sverige.
- Utvärdera och hjälpa avdelningarna modernisera AT-mässan
- Distribuera rekryteringsbroschyren till samtliga avdelningar (2020).
- Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret (2020).
- Anordna minst 3 digitala representantskap som syftar till att vara rådgivande till förbundsstyrelsen samt ge möjlighet för avdelningarna att diskutera frågor som är prioriterade för avdelningarna.
- Anordna ett kassörsnätverk och två ordförandenätverk. Kassörsnätverket och det första ordförandenätverket ska arrangeras senast i april.
- Anordna ett rekryteringsmöte tillsammans med ansvarig från Läkarförbundet för att fortbilda avdelningarnas rekryteringsansvariga.
- Anordna sociala aktiviteter där aktiva medlemmar får möjlighet att träffa studenter från andra orter.

P2. Utvärdering av det nya 6-åriga läkarprogrammet

Redan 2013 lades förslaget fram avseende ett 6-årigt legitimationsgivande läkarprogram. Detta för att göra utbildningen modernare och mer internationellt anpassningsbar. Vägen fram visade sig vara krokig och det är först nu hösten 2021 som de första studenterna har börjat.

Sveriges läkarförbund student (SLF Student) har varit med under hela resan och deltagit tillsammans med moderförbundet för att bevaka utformandet av regelverket. Exempelvis via rådet för utbildning och forskning (UFO).

Samtliga sju lärosäten som tidigare bedrivit läkarutbildning har beviljats tillstånd att fortsätta med den 6-åriga utbildningen efter att Socialstyrelsen granskat och godkänt deras nya programbeskrivningar och kursplaner. Vissa lärosäten har varit tvungna att ändra mer än andra för att anpassa sig till de nya kursmålen och det är bara framtiden som kan utvisa hur slutresultat kommer att bli.

2017 samlade SLF student sina åsikter i dokumentet "En modern läkarutbildning" (bilaga X) och radade upp 12 punkter som vi ansåg extra viktiga inför förändringen. Dessa omfattade bland annat krav på ökad nationell samordning mellan lärosätena samt en jämn progression av det teoretiska stoffet samt succesivt mer krävande uppgifter längs utbildningens gång.

Så hur ska den nya utbildningen på bästa sätt utvärderas och jämföras mellan lärosätena avseende kvalitet, kunskap och praktik? Här måste SLF Student ta sitt ansvar och vara med från början. Detta arbete har till viss del redan påbörjats efter FUM 2020 då det beslutades att FS skulle ta fram en ny studentenkät. Detta har gjorts och nu har den ersatt de tidigare prekliniska respektive kliniska enkäterna då det upplägget inte är applicerbart på den nya utbildningen.

Men mer än så behöver göras. Därför lägger FS 2021 fram detta underlag för att understryka vikten av att bevaka implementeringen av den nya utbildningen görs i enlighet med åsiktsdokumentet "En modern läkarutbildning".

Förbundsstyrelsen föreslår fullmäktige att besluta:

Att FS löpande ska utvärdera att det nya 6-åriga läkarprogrammet implementeras i enlighet med SLF students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning" samt bedriva påverkansarbete i enlighet med detta dokument.

P3. Medlemsavgift

Varje år lägger förbundsstyrelsen förslag om nästa års medlemsavgift. Medlemsavgiften har i väldigt många år varit 250 kronor, där 60 kronor går till Läkarförbundet och resterande 190 kronor går till Läkarförbundet Student. Läkarförbundet betalar i sin tur tillbaka till SLF Student genom att bland annat finansiera delar av den nationella verksamheten så som rekryteringsutbildningen och den fackliga grundutbildningen. Utöver detta finansierar Läkarförbundet kanslistöd, i synnerhet i form av en handläggartjänst.

2019 etablerades ett bidrag till avdelningarna, för att hjälpa dem ekonomiskt. Tidigare har avdelningarna varit helt självförsörjande, men de senaste åren har det varit en del ekonomiska problem. AT-mässan, som är avdelningarnas primära inkomstkälla, har inte genererar lika mycket vinst som tidigare. Givet övergången till BT har det blivit tveksamt om AT-mässan kommer kunna vara kvar särskilt länge till, och om det kommer kunna generera den vinst som behövs för att bedriva den lokala verksamheten.

Förbundsstyrelsen anser den lokala verksamheten vara av yttersta vikt. Många avdelningar har varit väldigt oroliga de senaste åren för hur de ska få ihop sin ekonomi, och ha råd med sin verksamhet. Därför vill förbundsstyrelsen ge ett utökat ekonomiskt stöd till alla avdelningar, så de kan fokusera på sin viktiga verksamhet istället för att fokusera på att vara vinstdrivande.

Förbundsstyrelsen föreslår därför en höjning av medlemsavgiften till 300 kronor per år, där hela ökningen oavkortat ska gå till avdelningarna. Det skulle ge varje avdelning 50 kronor mer per år och betalande medlem.

Förbundsstyrelsen föreslår

Att fastställa medlemsavgiften för kalenderåret 2022 till 300 SEK.

P4. Förslag till nytt arvodesreglemente

Sedan införande av Arvodesreglementet har arvodesunderlaget godtyckligt fastställts av olika sittande styrelser under olika verksamhetsår och godtagits av FUM utan vidare diskussion. Senare år har det däremot uppkommit en återkommande diskussion på FUM, om två huvudsakliga problem som befläcker Arvodesreglementet.

Primärt att själva summorna som fastställs i arvodesreglementet är godtyckliga, både i grund och utformning. Varpå olika arvoden har exempelvis godtyckligt och symbolpolitiskt höjts och sänkts mellan olika verksamhetsår utan ekonomisk grund. Sekundärt att reglementets 7e paragraf som tillåter deltidsanställning av ordförande skapar en stor budgetosäkerhet med godtyckligt mervärde för föreningen och medlemmanarna. Speciellt då reglementets 7e paragraf vid införande ansågs som en tillfällig ändring av reglementet, som sedan borde tagits bort vid nästa kommande FUM.

Därmed föreslås nu två huvudsakliga förändringar till arvodesreglementet. Först stryks paragraf 7 för att ge bättre budgetsoliditet. Detta då paragraf 7 infördes under väldigt speciella omständigheter för att stödja dåvarande ordförandes arbete med remisserna för det nya läkarprogrammet. Sedan dess har paragrafen enbart använts 1 gång. Förekomsten av paragraf 7 skapar en budgetosäkerhet då pengar måste budgeteras till arvoden som aldrig kommer användas och hade kunnat då budgeteras annorlunda. Vidare finns det bristfälligt med underlag som tyder på att föreningen får mervärde samt att självaste ordförande faktiskt skapar ytterligare mervärde via möjligheten till deltidsanställning.

Vidare införs en indexeringsmodell för både fasta och rörliga arvoden. Denna modell baseras på att fastslå en fast procentsats av det årligt uppdaterade Prisbasbeloppet. Prisbasbeloppet för år 2020 var 47300 SEK och för år 2021 47600 SEK. Det fasta grundarvode för en ordinarie ledamot baseras på en CSN-utbetalning med lån och bidrag motsvarande 4 veckors heltidsstudier. Detta anpassas sedan enligt tidigare proportioner för Vice-ordförandes samt ordförandes fasta arvoden. Sedan utgör den ordinarie ledamotens grundarvode grunden var timlönen beräknas för de rörliga arvodena. De rörliga arvoden baseras på ett grundantagande att en mötesdag är 6 timmar, var varje timme värderas till 0,5x av timlönen. Denna modell gäller sedan för alla dagar som omfattas av de rörliga arvoden enligt fastställande av styrelsen. Detta vare sig de består av mindre eller mer än 6 timmar. Dessa antagande är identiska med tidigare arvodesreglementets grund och praxis för arvodering. Detta då tidigare praxis är beprövat och uppskattas som rimligt för styrelsen antaganden och arbetsbörda.

Revisorsarvoden samt arvode till valberedningen beräknas också enligt den nya timlönsmodellen. Kalkylbasen använder sig av de tidigare arvodens beräknade arbetstimmar konverterat till en ekvivalent procentsumma av ett prisbasbelopp.

Dessa ändringar kommer leda till en mindre kostnadsökning på 14% jämfört med det tidigare arvodesreglemente. Däremot vi genom denna förändring, säkrar att de arvoden som ges inom föreningen är rättvisa, budgetsolida, baserade på rimliga grundantaganden, samt inflationssäkrade. Detta innebär även att framtida FUM samt styrelser kommer ej behöva behandla arvodesreglementet om inga framtida ändringar föreslås.

Indexering sker av fast och rörliga arvode och föreslås ske därmed enligt följande procentsatser av ett Prisbasbelopp:

- För Förbundsstyrelsens sammanträdesarvode, ett rörligt arvode på 1,7% av ett Prisbasbelopp per sammanträdesdag
- Till Ordförande ett fast arvode på 115,5% av ett Prisbasbelopp
- Till Vice Ordförande ett fast arvode på 57,8% av ett prisbasbelopp
- Till övriga ledamöter ett fast arvode på 23,1% av ett prisbasbelopp
- Till förtroendemannarevisorerna ett fast arvode på 8,7% av ett prisbasbelopp per verksamhetsår
- Till sammankallande av valberedning ett fast arvode på 4,3% av ett prisbasbelopp före skatt
- Till resterande ledamöter av valberedningen ett fast arvode på 1,4% av ett prisbasbelopp

Förbundsstyrelsen föreslår fullmäktige att besluta:

Att anta föreslagna förändringar i Arvodesreglementet i enlighet med Bilaga X

Det förslagna ändrade arvodesreglementet

Arvodesreglemente för SLF Student

Fastställt av FUM 2021

§1

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för Sveriges läkarförbund Students centrala förtroendevalda och projektledare vid arbete för föreningens räkning.

§2

Alla arvoden som utgår enligt detta reglemente skall baseras på en viss angiven procentsats av Prisbasbeloppet som fastställs årligen av Statistiska centralbyrån enligt Socialförsäkringsbalken (2010:110). De specifika arvodesummorna skall vara de nedan angivna procentsatserna för varje benämnd arvodestyp.

§3

1 mom.

För sammanträden i plenum med Sveriges läkarförbund Students styrelse utgår ett sammanträdesarvode på 1,7% av ett Prisbasbelopp per sammanträdesdag.

2 mom.

För sammanträden på uppdrag av Sveriges läkarförbund Students styrelse utgår arvode med belopp som fastställs av styrelsen.

§4

För föreningens ordförande, vice ordförande samt övriga ledamöter skall, utöver sammanträdesarvodet, per verksamhetsår utgå ett fast arvodesbelopp. Detta fasta arvodesbelopp skall vara: 115,5% av ett prisbasbelopp utbetalas till ordförande, 57,8% av ett prisbasbelopp till vice ordförande och för övriga ledamöter 23,1% av ett prisbasbelopp.

§5

Till föreningens projektledare utgår ett fast arvodesbelopp som fastställs av styrelsen med beaktande av projektets förväntade arbetsbelastning.

§6

Till förtroendemannarevisorer utgår ett fast arvode på 8,7% av ett prisbasbelopp per verksamhetsår. Till sammankallande av valberedning utgår ett fast arvode på 4,3% av ett prisbasbelopp respektive 1,4% av ett prisbasbelopp till resterande ledamöter av valberedningen.

§7

Om verksamhetsåret är kortare än 11 månader ska arvode endast betalas ut för den fullgjorda tiden. De angivna beloppen avses då vara helårsbelopp och summan att betala ut beräknas efter antalet fullgjorda veckor. Samma sak gäller om någon i styrelsen avgår under verksamhetsåret.

P5. Förslag till Budget 2022

Inför fullmäktige behöver förbundsstyrelsen lägga ett förslag till nästkommande års budget. Budget avser hur mycket vi förväntar oss att få in i medlemsavgifter, samt hur vi avser att spendera dessa intäkter. Nedan redovisas förslag till budget 2022, samt tidigare års budget som jämförelse.

INTÄKTER	Förslag 2022	2021	2020	2019
Medlemsavgifter	1600 (1)	1200	1200	1200
Summa intäkter	1600	1200	1200	1200
UTGIFTER				
Förbundsstyrelsen	585 (2)	515	515	485
<i>- Arvoden och arbetsgivaravgifter, inkluderar ev. tilläggsarvodering för ordf.</i>	400 (2)	330	330	330
<i>- Extern verksamhet</i>	30	30	30	-
<i>- Sammankomster</i>	155	155	155	120
SLF Students fullmäktige	200	200	200	200
Läkarförbundets fullmäktige	30	30	30	30
Representantskap	0	0	0	70
Appendix	0	0	20	60
Kommunikation	100 (3)	-	-	-
Utbildning	100	100	130	160
<i>- Facklig vidareutbildning</i>	70	70	70	70
<i>- Kurspaket till avdelningarna</i>	30	30	60	90
Rekrytering	0 (4)	100	100	140

- Profilproduktspaket till avdelningarna	0	100	100	100
Kontakter med avdelningarna	15	15	15	22,5
- Ordförandenätverk	15	15	15	15
Kontakt med övriga organisationer	15	15	15	20
- Utgifter kopplade till deltagande i SACO Studentråds kongress	15	15	15	15
Internationellt arbete	0 (5)	60	135	210
- Utgifter som utgörs av bidrag till SLFS Utlands verksamhet	0	60	135	210
Revision	47	47	47	47
- Verksamhetsrevisor	15	15	15	15
- Auktoriserad revisor	32	32	32	32
Valberedning	30	30	30	30
Bidrag till avdelningarna	660 (6)	235	130	240
Summa	1767	1347	1367	1714,5

1. Medlemsintäkter

Nästa års medlemsintäkter planeras efter att propositionen om förhöjd medlemsavgift går igenom.

2. Arvoden

Denna post är anpassad efter den nya propositionen om förändrat arvodesreglemente.

3. Kommunikation

Detta är en ny post. Under året har studenthandläggaren efterfrågat flera rekryteringssatsningar och kommunikativa satsningar och kampanjer. Genomgående har det varit bra projekt som planerats,

men det har inte funnit något budgetutrymme för detta. Då styrelsen länge velat bedriva mer kampanjer, och stötta studenthandläggaren i dennes arbete med rekrytering har denna post skapats.

4. Rekrytering

Denna post har avsett profilprodukter. Genom åren har det varit väldigt mycket arbete för förbundsstyrelsen att själva köpa in ett paket och skicka till avdelningarna. Avdelningarna har också efterfrågat att hellre få en pott som de själva styr över, där de själva beställer in vad de behöver. Därför har denna pott nollats, till förmån för ökat bidrag till avdelningarna vilket avdelningarna kan använda för att köpa in de profilprodukter de själva önskar.

5. Internationellt arbete

Denna pott har avsett ett särskilt bidrag till SLF Student Utland. De har fått ett särskilt bidrag då de inte haft väsentlig inkomstkällor, och en verksamhet som kostar mer än avdelningarna i Sverige. Då bidraget till avdelningar föreslås utökas kraftigt bakas Utlands bidrag in i det bidraget. Den totala summan för Utlands bidrag blir nästan likvärdig, med endast en differens på fåtalet tusenlappar.

6. Bidrag till avdelningarna

Denna budgetpost avser det bidrag som avdelningar får per år och betalande medlem. Tidigare har det varit 35 kronor per betalande medlem, men förslår en ökning till 100 kronor per betalande medlem. Genom att utöka denna post skapas en tydlig och kännbar morot för avdelningarna att rekrytera betalande medlemmar. Dessutom skapar det en ekonomisk frihet för avdelningarna, som inte längre behöver leta efter vinstdrivande evenemang utan kan fokusera på sin kärnverksamhet.