

FULLMÄKTIGE 2022



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021	3
EN MODERN LÄKARUTBILDNING AV HÖG KVALITET	4
A1 En ny, legitimationsgivande läkarutbildning 2018–2021	4
A2 Klinisk handledning av god kvalitet	4
A3 Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen	5
A4 Forskning under läkarutbildningen	5
EN HÅLLBAR STUDIETID	6
B1 EN HÅLLBAR STUDIETID, FRI FRÅN PSYKISK OCH STRESSRELATERAD OHÄLSA	6
B2 En studietid fri från diskriminering och trakasserier	7
RELEVANTA SOMMARJOBB MED GODA ARBETSVILLKOR	9
C1 Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen	9
C2 Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor	10
LÖPANDE VERKSAMHET	12
Studentenkät	13
Interna utbildningar	13
Extern verksamhet	14
Interna processer	16
Kontakt med avdelningarna	17
REVISIONSPROMEMORIA 2021	20
POLICY OCH REGELVERK	21
VERKSAMHETENS MÅL OCH STYRNING	22
DOKUMENTATION	23
AVHOPP OCH TILLSÄTTNINGAR	24
SVERIGES LÄKARFÖRBUND STUDENT UTLAND	25
ARVODERING AV ORDFÖRANDE	26
EKONOMI	27
REKRYTERING	28
EVENEMANG	29
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION	30
FÖRBUNDSSTYRELSENS EKONOMISKA BERÄTTELSE 2021	33

Verksamhetsberättelse 2021

Sveriges läkarförbund Student

Innehåll

1. En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

2. En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudentens studie- och arbetsmiljö

3. Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

5. Löpande verksamhet

Förkortningar:

SLF Student = Sveriges läkarförbund student

FS = Förbundsstyrelsen

En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

A1 *En ny, legitimationsgivande läkarutbildning 2018–2021*

A1A Verka för att implementering av en ny, sexårig läkarutbildning sker i enlighet med SLF Students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning". (2018–2021)

Utförd: SLF Student har arbetat aktivt med implementeringen av nya läkarutbildningen genom att lyfta relevanta frågor på ex. repskap och deltagande i Läkarförbundets råd och delegationer.

A1B Verka för en ny lagstiftning för avskiljande av uppenbart olämpliga läkarstudenter i enlighet med åsiktsprogrammet. (2020–2021)

Utförd: "Utredningen om belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter (U 2020:06)" från Utbildningsdepartementet färdigställs hösten 2021. FS har varit i kontakt med Utbildningsdepartementet gällande utredningen, och föreslår att kommande styrelse bevakar utredningens resultat samt fortsätter verka för förändring i enlighet med åsiktsdokumentet (punkt A1B i verksamhetsplanen).

A1C SLF Student utreder villkoren för studenter att återuppta sin utbildning efter ett längre studieuppehåll i övergångsperioden mellan det gamla och nya läkarprogrammet (Tillägg plenum 2021)

Delvis utförd: FS har under året haft kontakt med de olika lärosätena via mail med varierande svarsfrekvens kring hur villkoren kommer att se ut. Denna fråga bör fortsatt följas under kommande verksamhetsår varför punkten även finns kvar till förslaget för verksamhetsplan 2022.

A2 *Klinisk handledning av god kvalitet*

A2A Verka för att svenska läkarstudenter erhåller klinisk handledning av genomgående hög kvalitet. (2021)

Utförd: FS har verkat för frågan genom en artikel i Appendix gällande god handledning och förutsättningar för detta.

A3 *Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen*

A3A Verka för ökad nationell samordning av frågor som rör examinationer på läkarprogrammet i syfte att upprätthålla läkarlegitimationens legitimitet. (2020–2021)

Delvis utförd: FS har deltagit i arbetet med implementering av nya läkarprogrammet och lyft frågor om läkarlegitimationens fortsatta legitimitet internt. Detta kommer vara en fortsatt viktig fråga, varför punkten anses delvis utförd och står kvar för kommande styrelse att arbeta vidare med.

A3B Verka för fler alternativa urvalsmetoder som sker i linje med beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga evidens. (2020–2021)

Ej utförd: Planen var att identifiera urvalsmetoder som används i Sverige (ex. PIL vid KI) och hur det ser ut i andra länder samt att skriva en artikel i Appendix. Detta hans ej med under året varför punkten står kvar i förslaget till Verksamhetsplan 2022.

A3C Verka för en ökad nationell samordning kopplat till dimensioneringen av Sveriges läkarutbildningar, som beaktar både hälso- och sjukvårdens behov och läkarprogrammets förutsättningar att bedriva en god utbildning. (2020 - 2025)

Delvis utförd: Detta är en viktig fråga som FS kontinuerligt lyfter både internt och externt. Detta kommer även fortsatt vara en viktig fråga framöver varför punkten kommer att stå kvar och i nuläget anses delvis utförd.

A3D FS kartlägger utbildning kring HBTQ-relaterade frågor på läkarprogrammet i Sverige. (Tillägg plenum FUM2020)

Utförd: För att kartlägga utbildning gällande HBTQ-relaterade frågor inom vården har frågor om detta lagts till i studentenkäten.

A4 Forskning under läkarutbildningen

A4A Verka för att läkarstudenter ska ersättas ekonomiskt samt ta del av sociala skyddsnet när de arbetar med forskning utanför läroplan. (Tillägg plenum FUM2020)

Ej utförd: Detta hans ej med under året varför punkten står kvar i förslaget till Verksamhetsplan 2022.

En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudenters studie- och arbetsmiljö

B1 *En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa*

B1A Verka för en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden.

Utförd: Studenters perspektiv på arbetsmiljö har lyfts i samband med FS representation i ALG (Arbetslivsgruppen). Det har också anordnats ett utbildningspass om skyddsombud på Facklig grundkurs som hölls av Pelle Avelin, ombudsman på Läkarförbundet.

B1B **Verka för att förebygga psykisk och stressrelaterad ohälsa bland Sveriges läkarstudenter.**

Utförd: Viktig information om detta ämne har sammanställts och kommer att publiceras som en storyvecka på sociala medier under hösten via SLF Students studenthandläggaren.

B1C Erbjudna avdelningarna möjlighet att hyra in lämpliga föreläsare och workshops med inriktning psykisk hälsa som en del av kurspaketet. (2020)

Delvis utförd: Inbjudan till föreläsare har skickats med sista svarsdag 31/9. Av dessa var det 4 föreläsare som tackat ja, tre återkommande och en ny.

B1D Verka för en hållbar schemaläggning i enlighet med riktlinjer för schemaläggning.

Ej utförd: Schemaläggning har varit svårt att följa under pandemin, samt nytt läkarprogram kan vara annorlunda från tidigare undersökning från 2019 men det är för tidigt att bestämma. Punkten kvarstår i förslaget till verksamhetsplan 2022.

B1E SLF Student utreder hur studenternas psykiska hälsa påverkats av Covid-19 pandemin. (Tillägg plenum FUM2020)

Utförd: Frågor om pandemins påverkan har tagits med i studentenkäten och kommer att bli tillgängligt för utredning kommande år.

B1F FS verkar för att synliggöra behovet att extra stöd och hjälp för läkarstudenter i sviterna efter Covid-19 pandemin. (Tillägg plenum FUM2020)

Delvis Utförd: Har som för punkt B1E tagits upp i studentenkäten och kommer att kunna utvärderas först när resultatet kommit senare i höst.

B2 En studietid fri från diskriminering och trakasserier

B2A Verka för en studietid fri från diskriminering, trakasserier och negativ särbehandling.

Utförd/pågående: Målet är att samla in data för att ha något konkret att använda i påverkansarbete. En representant från FS har ett möte inbokat för de första veckorna av terminen HT21. Tanken är att studentenkätens data skall ligga till grund till detta arbete, då där i frågor kring ovan ställts.

B2B Verka för att Läkarförbundet fortbildar ombudsmännen i de lokala föreningarna om studentfrågor på verksamheterna.

Utförd : Detta arbete har bedrivits genom bl.a. FS studentrepresentant i ALG samt genom att diskussion utifrån studentperspektivet med Läkarförbundets ombudsman Pelle Avelin under Facklig grundkurs.

B2C Verka för att SLF Students medlemmar ingår i de lokala ombudsmännens ansvar under klinisk placering.

Utförd: Detta arbete har bedrivits genom bl.a. FS studentrepresentant i ALG samt genom att diskussion utifrån studentperspektivet med Läkarförbundets ombudsman Pelle Avelin under Facklig grundkurs.

Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

C1 Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen

- C1A Verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter. (2020)
Utförd: FS ordförande deltog i ett reportage i tidningen "Sjukhusläkaren" och påtalade vikten av att tillsätta fler läkarassistenttjänster.
- C1B Verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt. (2019–)
Ej utförd. Punkten kvarstår i förslaget till verksamhetsplan 2022. Motivering: Fokus på detta mål skulle ha lagts under sommaren/början av hösten, med anledning att flera börjar söka UL inför nästkommande sommar. Belysning var tänkt att ske via artikel på appendix där våra medlemmar uppmärksammades dels på att många tjänster ej utlyses samt problematiken som detta medför. Dock på grund av hög belastning i styrelsen fick denna punkt avvakta tills vidare.
- C1C Verka för bättre villkor för forskande läkarstudenter. (2020)
Ej utförd. Punkten kvarstår i förslaget till verksamhetsplan 2022.
- C1D Verka för att Socialstyrelsen skall handlägga ansökningar om särskilt förordnande att utöva läkaryrket för icke-legitimerade läkare på ett rättvist och korrekt sätt. (2020)
Utförd: I samtal med socialstyrelsen samt via arbetsutskott har presidiet samt styrelsen lyft och tilltalat problemen kring handläggningen av särskilt förordnande. Varpå har vi fått återkoppling att detta problem skall undvikas i framtiden då nya reglerna för förordnande införs där man kommer införa en gemensamt regelverk för alla ansökningar om särskilt förordnande. Denna problematik har även lyfts i SLFs remissvar för socialstyrelsens förslag till nya föreskrifter för särskilt förordnande.
- C1E Att verka för att läkarstudenter tidigt under utbildningen fortsatt får jobba med basala omvårdnadsuppgifter, givet att undersköterska blir en yrkesskyddad titel.
Utförd: Via mejlkontakt med Socialstyrelsen kring frågan har styrelsen tydligt påtryckt vikten och önskan av läkarstudenter att kunna fortsätta arbeta som undersköterska även efter 2023 då det blir en yrkesskyddad titel. I sin tur har vi informerats att det ej finns några bestämmelser om att läkarprogrammet kommer ge behörighet för att få tillstånd att arbeta som undersköterska men då arbetsuppgifterna ej kommer kopplas till regleringen (av titel) kommer det fortsatt vara möjligt för läkarstudenter att arbeta med dessa uppgifter.

C1F SLF student ska verka för att våra medlemmar ska ha rätt till individuell rådgivning av SLF gällande allmänfackliga frågor (ej avtalsspecifikt) när de under studietiden jobbar som undersköterska, medicinsk sekreterare, vaccinator, läkarassistent, forskningsassistent.

Utförd: I kontakt med Kansliet har styrelsen informerats att studentmedlemmar också har rätt till individuell rådgivning kring fackliga frågor. Vidare har styrelsen hjälpt att utforma och dela informationsmaterial kring detta som del av olika rekryterings- och marknadsföringskampanjer. Via kontakt med lokalorterna har man även informerat dem om denna möjlighet och bett dem föra vidare det till sina egna medlemmar. Ytterligare har SLF i samarbete med SLF student haft ett webinarium kring arbets- och avtalsrättsliga frågor för extra/sommararbetande läkarstudenter.

C2 Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor

C2A Stödja lokalstyrelserna i att arbeta för bättre arbetsvillkor och löner för sommarvikarierande underläkare innan examen. (2020)

Utfört: Under november månad genomfördes ett repskap där representanter från SLF students lokalavdelningar där man diskuterade hur man lokalt kan arbeta för att förbättra underläkares arbetsvillkor och löner. Genom representantskap i FD och FS lyfts kontinuerligt underläkares villkor och löner. Detta arbete är kontinuerligt och väger tungt i stora förbundets arbete.

C2B Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i den kommande avtalsrörelsen och nationella förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner, i enlighet med yrkanderemissen. (2019–2020)

Utförd: Vi har via SLF students representanter i FD och FS kontinuerligt lyft de yngre läkarnas perspektiv. Under året har de yngre läkarnas lön och villkor lyfts flertalet gånger i både FD och FS, både avseende deras arbete under pandemin samt mer långtgående diskussioner kring villkor och lön.

C2C Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i det lokala förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner. (2019–2020)

Delvis utförd: Detta behandlades som del av det tredje repskapet som anordnades på slutet av hösten.

C2D Synliggöra vikten av god handledning, introduktion och omhändertagande av vikarierande underläkare. (2019–2020)

Utförd: Detta görs genom utdelning av handledarpriset.

- C2E Verka för att landets regioner skall erbjuda tillräckligt många AT och BT-platser för att täcka efterfrågan från läkarstudenter vid svenska universitet och svenska läkarstudenter i utlandet. (2020)

Utförd: Ovan fråga har kontinuerligt arbetats med genom arbete inom SLFs olika arbetsutskott där tillsammans med SYLF detta lyfts och verkats för. Styrelsen har även bland annat skrivit artiklar om detta ämne i media.

- C2F Verka för att underläkare arbetar med läkaruppgifter. (2020)

Utförd: Under hösten publicerades en artikel i appendix om task shifting och underläkare och deras arbetsuppgifter.

- C2G Verka aktivt för en AT på 18 månader". (Tilllägg plenum FUM2020)

Utförd: Under hösten publicerades en artikel i appendix om vikten av vidare arbete för en AT på 18 månader.

- C2H Verka för att sommarvikarierande underläkare får ersättning för arbetad tid och övertid". (Tilllägg plenum FUM2020)

Delvis utförd: Genom representation i förhandlingsdelegationen har representanter från SLF student under hela året verkat för att underläkares arbete ersätts korrekt, även övertid. En vilja är att sommarvikarierande underläkare i framtiden ska finnas i huvudöverenskommelsen som SLF sluter med SKR.

- C2I Verka för att framtida bedömning från Socialstyrelsen och Sveriges regioner blir tydligare och rättvisare, väl förankrade i rådande regelverk. (Tilllägg plenum FUM2020)

Utförd: Presidiet har haft samtal med Socialstyrelsen som då påtalat vikten av att verka för en mer jämlik bedömning.

- C2J Verka för schysst rekrytering av underläkare oavsett utbildningsort inom EU. (Tilllägg plenum FUM2020)

Utförd: En motion har skrivits och är inskickad till Läkarförbundets FUM gällande en schysst rekryteringsmöjlighet genom förslag på ändring av föreskrifter som Socialstyrelsen framtagit.

Löpande verksamhet

Vid sidan av de tre verksamhetsområdena ovan bedriver förbundet en bred, löpande verksamhet som på olika sätt syftar till att ge värde till förbundets medlemmar, och bättre villkor under studietiden. Här samlas de mål och aktiviteter som syftar till att exempelvis utveckla medlemsförmånerna, bevara den demokratiska organisationen, rekrytering av nya medlemmar, förvaltning av medlemstidningen med mera.

För att tydliggöra några av de områden som planeras för 2020 och framåt har de delats in i följande fem områden:

1. Studentenkäten

Tidigare fanns två enkäter: preklin- och klinenkäten. Då denna uppdelning inte längre är aktuell i och med den nya läkarutbildningen behöver dessa enkäter göras om och slås ihop, för att moderniseras och aktualiseras.

2. Interna utbildningar

Förbundet arrangerar årligen ett antal nationella sammankomster och evenemang. Dessa inkluderar facklig grundkurs och facklig vidareutbildning. Dessa är viktiga bland annat för att säkra den interna demokratin, samt att erbjuda avdelningarna möjlighet till utbildning och fortbildning i studentfackliga frågor.

3. Extern verksamhet

Utgörs av de frågor som riktar sig mot andra organisationer, exempelvis politiker, myndigheter, universitet, SACO, andra studentförbund med mera.

4. Interna processer

Med den interna processer avses det arbete och de frågor som riktar sig direkt till förbundets åtta avdelningar och alla våra medlemmar.

5. Kontakt med avdelningar

Innefattar den verksamhet som bedrivs för och till våra åtta avdelningar, i utbildande, fortbildande och stödjande syfte. Här ingår även representantskapet, samt kassörs- och ordförandenätverket.

Studentenkät

Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige

Utförd: Styrelsen har under det gångna året utformat en studentenkät med nytt format som är aktuellt för både den gamla samt den nya läkarutbildningen. Tanken har varit att genomföra och insamla enkätens resultat via SLFs enkäteplattform DocPol vilket har tagit mer tid än planerad då den ansvarige kanslist slutade precis när processen för integrering precis började. Resultaten planeras att senare under hösten bearbetats och sammanställas i en läsvänlig rapport som sedan i ordning med marknadsföringsplanen spris till alla relevanta aktörer.

Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av studentenkäten

Utförd: Styrelsen har under våren 2021 aktivt bearbetat studentenkäten och uppdaterat den för att både ge kontinuitet med de gamla enkätformaten samtidigt så att enkäten är aktuell för det nya läkarprogrammet. Vidare har kansliet används för att utforska enkätformat som är GDPR-säkra samt smidigare att hantera.

Lägga upp en plan för hur förbundsstyrelsen på bästa sätt ska distribuera och marknadsföra rapporterna från studentenkäten till studenter, lärosäten och andra målgrupper så som politiker och hälso- och sjukvårdsverksamheter.

Utförd: Styrelsen har aktivt varit i dialog med kansliet samt kommunikationsavdelningen för att förädla en tydlig linje kring hanteringen av både distributionen samt marknadsföringen av studentenkäten samt dess resultat.

Interna utbildningar

Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.

Utförd: Se tidigare punkter avseende facklig grundutbildning.

Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

Utförd: Facklig grundkurs hölls digitalt 27:e mars.

Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

Utförd: Facklig vidareutbildning äger rum 23-24 oktober.

Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff.

Utförd: Motionsskrivarskola har anordnats under facklig grundkurs.

Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.

Utförd: Har gjorts under båda utbildningarna.

Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.

Utförd: Har gjorts under båda utbildningarna

SLF Student ska organisera evenemang som utbildar läkarstudenter om läkarstudenternas rättigheter i arbetet i vården vid sidan av studierna. (Tillägg plenum FUM2020)

Delvis utförd. Har lyfts under facklig grundutbildning.

Extern verksamhet

Genomföra en vårkampanj på ett aktuellt tema.

Utförd: Då FS fann det mer lämpligt med en kampanj senare på året förlades årets kampanj (diskriminering i vården) på hösten.

Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.

Utförd: Niki Shams sitter i Läkarförbundets förbundsstyrelse, Fredrik Gustafsson sitter i UFO och RLM, Julia Karlsson sitter i EAR, Martin Macek sitter i FD, Daniel Moffitt Ryalnder sitter i DR, Aida Mikaeili sitter i ALG.

Sträva efter att delta vid SACO Studentmässa för att informera om svensk och utlandsbaserad läkarutbildning.

Ej utförd: Ingen i FS hade möjlighet att närvara. Då detta heller ej är en direkt studentrelaterad punkt utan snarare en rekryteringspunkt för lärosätena har FS valt att ta bort denna punkt inför nästa års föreslagna verksamhetsplan.

Delta på Nationella Grundutbildningsmötet för läkarprogrammet (NatGu).

Ej utförd: FS eller UFO har ej blivit inbjudna till NatGu.

I utbildningspolitiska frågor samarbeta med Saco studentråd, lärosätenas kårer samt med Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS).

Utförd: Styrelsen har deltagit i OMSiS vid möjlighet under året.

Föra en aktiv dialog med myndigheter, politiker, lärosäten och andra studentförbund kopplat till förbundets studentfackliga frågor, med vägledning av Åsiktsprogrammet och verksamhetsplanen.

Utförd: Förbundsstyrelsen har deltagit i möten med Socialstyrelsen om utformandet av särskilda förordnandet, med vägledning av Åsiktsprogrammet. Förbundsstyrelsen har även deltagit i paneler och samtal med flertalet politiker, och fört en aktiv dialog i Saco Studentråd med andra studentförbund och drivit våra medlemmars åsikter.

Vara närvarande, delta och driva passande frågor under Almedalsveckan.

Utförd: Då årets almedalsvecka är digital och intresset för evenemanget därför generellt varit lägre har SLF student valt att inte prioritera att anordna något eget digitalt seminarium. Däremot har FS varit representerade genom Fredrik Gustafsson som paneldeltagare i SYLFs seminarium om BT.

Delta på AMEE och eventuellt presentera en poster.

Ej utförd: FS hade ej möjlighet att närvara på årets digitala AMEE då detta sammanföll med ett FS-möte.

Medverka vid SACO Studentråds kongress och presidieråd.

Utförd: Förbundsstyrelsen deltog med full delegation på Saco Studentsråds digitala kongress, och har under året deltagit på de digitala presidieråden.

Medlemstidningen Appendix ska ges ut i nätupplaga med minst 2 artiklar per månad under terminstid.

Delvis utförd: Artiklar har publicerats löpande under året. Dock i kvantiteten 2 per månad då annat arbete i FS varit prioriterat samt att det varit svårt att hitta relevanta ämnen för att producera bra och viktiga artiklar.

Säkerställa att Sveriges läkarförbund Student framstår som en attraktiv organisation på såväl prekliniska som kliniska terminer (2020 - 2025).

Utförd: Under hela 2021 har stort fokus lagts på att lyfta det viktiga och roliga arbete som Sveriges Läkarförbund Student gör, både i sociala medier och i direkt kontakt med medlemmar via medlemsbrev, kurser och nätverk. Fokus har lagts på vad vi gör i organisationen, som är till vinst för den enskilda medlemmen genom hela utbildningen.

Säkerställa att Sveriges läkarförbund Student är en attraktiv studentorganisation att engagera sig i (2020).

Utförd: Under hela 2021 har stort fokus lagts på att kommunicera ut nyttan med att engagera sig, genom att lycka roliga aktiviteter och påverkansmöjligheter i våra sociala kanaler och i kommunikationen direkt till medlemmar via medlemsbrev.

FS ska genomföra en kartläggning av studenters åsikter i frågan om dödshjälp. (Tillägg plenum 2020)

Utförd: Frågan avseende dödshjälp har ställts via läkarförbundets doc-poll till studenter med en svarsfrekvens på 61%.

Interna processer

Se över och vid behov aktualisera policydokument.

Utförd: Policydokumenten har setts över utan att något har reviderats.

Se över kommunikationsplanen och uppdatera vid behov.

Utförd: SLF students studenthandläggare har upprättat en ny kommunikationsplan.

En eventuell ekonomisk administrativ centralisering av avdelningarna ska utvärderas.

Ej utförd: Då centraliseringen ej har skett ännu har detta inte kunnat utvärderas.

Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom kvartalsrapporter.

Utförd. Förbundets ekonomi har diskuterats kontinuerligt i FS.

Presidiet ska se över ekonomin för förbundet tillsammans med kansliet minst en gång per kvartal.

Utförd.

Styrelsen ska ur ett ekonomisk och strategiskt perspektiv planera och följa upp förbundets verksamhet.

Utförd.

Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.

Utförd.

Revidera SLF Students kapitalförvaltningspolicy.

Delvis utförd. Policyn har gått igenom, utan förslag till revideringar.

Skicka ut ett nyhetsbrev fyra gånger per år.

Utförd. Inberäknat kommande nyhetsbrev senare under året.

Tillse att förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningsordförande har tillgång till ett omvärldsbevakningsverktyg (Meltwater News eller motsvarande).

Utförd.

Tillse att det, i förslaget till arvodesreglemente som läggs fram till fullmäktige 2021, specificeras ett fast belopp som utgår för "sammanträden på uppdrag Sveriges läkarförbund Students styrelse" som avses i §2, 2 mom. i arvodesreglementet.

Utförd: Se budgetproposition om arvodesreglementet.

Ta fram ett nytt förslag till arvodering med indexering.

Utförd: Se budgetproposition om arvodesreglementet.

Kvartalsvis uppdatera medlemsstatistiken för att följa medlemsutvecklingen, samt delge detta till avdelningarna.

Utförd.

Sträva efter en nationell ökning av betalandeandelen, där andelen betalande medlemmar ska öka med 5 procentenheter, årligen till och med 2022, från dagens 73% till 90% av det totala antalet svenska läkarstudenter i Sverige och i utlandet (2019–2022).

Erbjuda kurspaket som tillhandahålls avdelningarna (2020).

Delvis utförd. Har ej kunnat erbjudas fysiska st pga. pandemin.

Utveckla och sprida information om förbundets medlemsförmåner (2020).

Utförd.

Anordna, genomföra och utvärdera fullmäktige på ett demokratiskt och lyhört sätt.

Utförd. Fullmäktige har planerats i enlighet med SLF student stadgar. FUM-generalerna har fått tillgång till tidigare års utvärderingar samt upprättat en utvärdering för FUM 2021.

SLF student publicerar information (namn på fackföreningen för respektive yrkeskår) om relevanta fackliga organ på hemsidan. (Tillägg plenum FUM2020)

Utförd.

Kontakt med avdelningarna

Utreda och ta fram förslag på hur Utland kan bli självförsörjande (Tillägg plenum FUM2020)

Utförd: Resultatet av utredningen är presenterat i delrapport "Sveriges Läkarförbund Student Utlands ekonomiska självförsörjning".

Verka för att SLF Student Utland ska vara självförsörjande inom 5 år. (2021-2025)

Utförd: Dialog har skett med SLF student utland samt Läkarförbundet. Se även i budgetpropositionen avseende denna diskussion. Resultatet av utredningen är presenterat i delrapport "Sveriges Läkarförbund Student Utlands ekonomiska självförsörjning".

Regelbundet informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.

Utförd. Genom kontinuerliga appendix-artiklar har styrelsen belyst viktiga aspekter om medlemmars rättigheter. Vid repskap samt ordförandenätverk

informerar deltagare från lokalavdelningarna i hur vårt gemensamma fackliga arbete kan fortgå. Genom stötta Örebro-arbetet arbetade FS aktivt för att stötta våra medlemmar och se till att alla lärosäten blir representerade i det fackliga arbetet.

Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.

Utförd: FS deltar digitalt vid årets kongress.

Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.

Pågående.

Information på hemsidan avseende nationella evenemang uppdateras löpande och i god tid

Utförd. Detta görs både av FS och med hjälp av studenthandläggaren.

Kontinuerligt uppdatera befintliga lathundar samt SLF Students samarbetsyta

Utförd: Lathundar på SLF Students samarbetsyta gicks genom under augusti 2021 och uppdaterades i de fall det var relevant.

Verka för ett ökat samarbete mellan SLF Student Utland och avdelningarna i Sverige.

Utförd: Genom kontinuerlig representation och möjlighet för SLF Student Utland att delta i nationella evenemang ökar deras integration i SLF Students verksamhet. På repskapen deltar utland och är delaktiga i arbetet tillsammans med övriga lokalorter, vilket inte bara utökar SLF Student Utlands kontaktnät utan gett SLF Student Utland möjlighet att tillsammans med avdelningarna i Sverige arbeta för gemensamma svårigheter.

Utvärdera och hjälpa avdelningarna modernisera AT-mässan.

Utförd. Ämnet diskuteras på repskap i november samt på ordförandenätverk.

Distribuera rekryteringsbroschyren till samtliga avdelningar (2020).

Ej utförd: pga rådande omständigheter p g a Coronapandemin.

Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret (2020).

Utförd: Rekryteringspriset förra året gick till SLF student Stockholm. Utdelning av pris för 2021 kommer att ske på FUM 2021.

Anordna minst 3 digitala representantskap som syftar till att vara rådgivande till förbundsstyrelsen samt ge möjlighet för avdelningarna att diskutera frågor som är prioriterade för avdelningarna.

Utförd: Första representantskapet 12/5 handlade om arbetet i respektive lokalavdelning samt kontakt med förbundsstyrelsen. Andra representantskap 23/9 ställdes in pga få anmälningar. Tredje representantskapet planeras under november och kommer även att behandla diskussionsämnet för det inställda tillfället. Diskussionsämnen för sista representantskapet kommer att hantera lokalavdelningars självförsörjning, förbättringsförslag på framtida AT-Mässor samt arbetsmiljö och löner för underläkare.

Anordna ett kassörsnätverk och två ordförandenätverk. Kassörsnätverket och det första ordförandenätverket ska arrangeras senast i april.

Utförd: Ett kombinerat ordförande- och kassörsnätverk anordnades digitalt 13 mars. Nytt för i år var att även vice ordförande från alla avdelningar var inbjudna. Höstens ordförandenätverk hölls 18-19 september datum i fysisk form.

Anordna ett rekryteringsmöte tillsammans med ansvarig från Läkarförbundet för att fortbilda avdelningarnas rekryteringsansvariga.

Ej utförd.

Anordna sociala aktiviteter där aktiva medlemmar får möjlighet att träffa studenter från andra orter.

Utförd: pga rådande omständigheter under coronapandemin har vi anordnat digitala möten för i år. AT-mässan under hösten 2021 hålls fysiskt alternativt digitalt beroende på spridningen av covid-19.

Revisionspromemoria 2021

Sveriges läkarförbund Student

Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund Student,

Följande utlåtande innehåller verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse för perioden 2021-01-01 till 2021-12-31. Syftet med utlåtandet är att ge en nyanserad bild av hur förbundsstyrelsen har drivit SLF Students verksamhet under det gångna året. Förutom kommentarer kring styrelsens arbete innehåller revisionsberättelsen rekommendationer till fullmäktige och kommande års styrelse. Målet med denna skrift är att vägleda fullmäktige och styrelsen för att kunna tillgodose medlemmarnas intressen på bästa möjliga sätt.

På grund av att Anna Novak, förtroendevald verksamhetsrevisor av fullmäktige 2020, inte antog sitt uppdrag överläts uppdraget till Emelie Johansson, vald suppleant av fullmäktige 2020. Emelie påbörjade arbetet 2021-09-22, och har således inte haft möjlighet att delta i revisionsarbetet under hela året. Arbetet har istället till ovan angivet datum fått baseras på eftergranskning av dokument och kontakt med förbundsstyrelsens medlemmar.

Granskningen kom igång sent och har skett retroaktivt genom tillgång till den gemensamma digitala plattformen i Office365 och bevakning av SLF Students synlighet i olika medier. I början av oktober skickades övergripande frågor via mejl till styrelsen för att fördjupa bilden av hur årets arbete har fungerat under året. Tyvärr har svar från endast presidiet och två ledamöter inkommit.

De områden som belyses nedan i revisionsberättelsen är de som revisorerna bedömer relevanta samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas tankar och åsikter. Revisorerna anser att styrelsen har arbetat med god förankring i verksamhetsplanen och följt stadgarnas anvisningar. Revisorerna bedömer att granskningen med hög säkerhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

I skrivande stund anser revisorerna att styrelsen för Sveriges läkarförbund Student kan ges ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021, i samband med fullmäktige 2022.

Emelie Johansson

Verksamhetsrevisor 2021

Matilda Jonasson

Verksamhetsrevisor 2021

Landskrona/Falun den 28 oktober 2022

Policy och regelverk

Styrelsen har tagit upp och fastställt arbetsordning för styrelsen i SLF Student, och diskuterat bland annat förbundets kommunikationsplan. Revisorernas uppfattning är att styrelsen under året på ett bra sätt har följt aktuella regler och riktlinjer.

Styrelsen har under årets början i stort sett uppdaterat stadgan i enlighet med de beslut som fattades vid fullmäktige 2020. Revisorerna har dock noterat att ett beslut från fullmäktige angående stadgan inte har införlivats i stadgan för 2021. Den berörda paragrafen är §26.1, där bisatsen *“samt att tillhandahålla skriftliga presentationer på alla som kandiderat till styrelsen innan sista ansökningsdatum”* enligt beslut från plenum skulle korrigeras till *“samt att de kandidater som önskar att motkandidera”*. Revisorerna bedömer att den uteblivna korrigeringen inte innebär någon större risk för felaktigheter, men vill ändå poängtera vikten av att styrelsen i början av året uppdaterar stadgan enligt beslut från fullmäktige, och säkerställa att det sker korrekt.

Det är ett återkommande problem att styrelsen har ont om tid att svara på motionerna, vilket i praktiken innebär mindre genomarbetade svar på motionerna, särskilt i de fall då många motioner ska gås igenom. I §13 i stadgarna anges i olika moment inom vilka tidsramar motioner ska skickas in samt när kallelse och handlingar ska skickas ut inför fullmäktige. För att ge styrelsen mer tid att gå igenom och bearbeta motionerna föreslår revisorerna att tiden för kallelse och motionsstopp tidigareläggs med förslagsvis två veckor. I och med att tid och plats för nästkommande års fullmäktige beslutas på fullmäktige året innan, ser inte revisorerna några problem med att flytta dessa tidsgränser, så länge förskjutningen i tid är densamma för både kallelse och motionsstopp.

Revisorernas rekommendation:

- Att åtminstone en styrelserepresentant noggrant går igenom protokoll från fullmäktige och uppdaterar stadgan i enlighet med tagna beslut, och att ytterligare minst en ledamot kontrollerar att samtliga beslutade korrigeringar är gjorda.
- Att styrelsen och fullmäktige diskuterar och överväger uppdatering av stadgarna angående tider för kallelse och motionsstopp inför fullmäktige för att ge både styrelsen mer tid att ge genomarbetade motionssvar. Revisorerna förespråkar ett tidigareläggande av kallelse och stopptid med två veckor.

Verksamhetens mål och styrning

Styrelsen har under året gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastställdes vid fullmäktige 2020. Verksamhetsplanen konkretiserar vilka aktiviteter och evenemang som bör ingå i förbundets årliga verksamhet, samtidigt som det finns områden där det finns möjlighet till utveckling. Under året har ett dokument gjorts på Sharepoint med kommentarer kring verksamhetsplanen där det står för varje punkt hur arbetet fortlöpt. Det ger möjlighet för styrelsen att se hur arbetet går. För revisorerna underlättas det retroaktiva granskningsarbetet då det för varje punkt uppges hur målet uppnåtts.

Styrelsens presidium har samarbetat med att planera styrelsens sammanträdanden och förberett de frågor som har behandlats på mötena. Revisorernas uppfattning är att mötena har förberetts och genomförts på ett korrekt och ändamålsenligt sätt. Styrelsen har hittills haft nio sammanträden, vilket är mer än vad som anges i stadgarna. Kallelserna bedöms ha skickats ut i god tid, även detta i enlighet med stadgarna. Beslutsprotokoll har förts vid varje styrelsesammanträde, med tillhörande beslutsunderlag som bilagor. Styrelsemedlemmarna har gemensamt hjälpts åt med att formulera dessa.

Styrelsen har under året löpande diskuterat hur verksamhetsmål ska uppnås. Ordförande och andra medlemmar i styrelsen har aktivt bedrivit påverkansarbete kopplat till prioriterade frågor, på olika plattformar i olika sammanhang. Många mål är helt eller delvis uppnådda. Vissa mål har inte gått att uppnå utifrån förutsättningarna och prioriteringar har behövts göras i samband med mer intensiva perioder. Många mål i verksamhetsplanen är ospecifika, och för en del av målen är det angivet hur styrelsen anser att målet är uppnått. För att underlätta för tillträdande styrelse bör varje mål vara mätbart och huvudansvarig bör finnas.

Under det gångna året har den tidigare preklin-/klinenkäten gjorts om till en ny uppdaterad enkät för att anpassa sig efter det nya läkarprogrammet, Studentenkäten. Att enkäten uppdaterades var välbehövligt där man utvärderat tidigare frågor och anpassat den efter förutsättningar för nya läkarprogrammet. I Studentenkäten har man enligt beslut av fullmäktige 2020 lagt till frågor kring HBTQ och hur covid-19 påverkat studenternas psykiska hälsa. Att enkäten nu har uppdaterats för det nya läkarprogrammet är av stor vikt och revisorerna bedömer att arbetet är väl utfört och har skett systematiskt.

Revisorerna har noterat att en punkt i åsiktsprogrammet, vilken skulle tillkomma enligt beslut från fullmäktige, inte har tillförts. Den berörda punkten skulle tillföras under rubriken *Lön och Avtalsfrågor*, och lyder *“Läkarassistenttjänsten bör vara låst till endast läkarstudenter och utlandsutbildade läkare”*. Åsiktsprogrammet är inget styrdokument som sådant, men revisorerna anser att det är viktigt att alla SLF Students åsikter införlivas i åsiktsprogrammet. Det är viktigt att åsiktsprogrammet uppdateras enligt beslut, och att styrelsen säkerställer att det sker fullständigt och korrekt.

Revisorernas rekommendation:

- Att fullmäktige och förbundsstyrelsen fortsätter att betänka vilka områden som förbundet ska fokusera på, och vilka mål som ska anses vara särskilt prioriterade för verksamheten. Målen bör vara mätbara i form av tydlig definition när målet är uppfyllt.
- Att samtliga styrelsemedlemmar även i fortsättningen ser till att förankra sitt arbete i beslut fastställda av fullmäktige och förbundsstyrelsen.
- Att styrelsen säkerställer att dokument som fullmäktige beslutat ska omformuleras uppdateras enligt gällande beslut.
- Att styrelsen i de fall verksamhetsmål inte har kunnat uppnås ger en tydlig motivering till varför det ej har kunnat uppnås, och i de fall arbetsbelastning anges bör en motivering kring vilka punkter som har prioriterats finnas.

Dokumentation

Likt tidigare verksamhetsår använder sig styrelsen av Office365 som plattform för bland annat planering, samt lagring och redigering gemensamma dokument. Plattformen bedöms fungera väl och underlätta styrelsens arbete. Revisorerna har med hjälp av plattformen fått god insikt i arbetet som har bedrivits under året.

Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga i god tid inför samtliga styrelsemöten. Beslutsprotokoll har förts vid varje sammanträde, och underlag för besluten har i förekommande fall dokumenterats på ett utförligt och tydligt vis.

Revisorernas rekommendation:

- Att fortsätta använda Office365 som digital plattform för styrelsearbetet, och vid behov undersöka och utvärdera fler funktioner i plattformen som kan underlätta och utveckla arbetet.
- Att vidare hålla mötesprotokoll kortfattade och formulera beslutsunderlag som mötesbilagor, för att hålla dokumentationen konkret och enkel att följa utan att relevant information går förlorad.

Avhopp och tillsättningar

Under året har styrelsen varit komplett och fulltalig. Det har inte skett några avhopp och därmed inte behov av tillsättningar. Att alla styrelsemedlemmar har fullföljt sitt uppdrag är mycket lyckligt, då kontinuitet bedöms gynnsamt för styrelsens arbete.

Utifrån de svar på revisorernas frågor som har inkommit från styrelsemedlemmar lyfts det fram att styrelsearbetet emellanåt har varit tyngre än förväntat och att engagemanget har varit varierande. Vid granskning av mötesprotokoll framkommer att enstaka styrelsemedlemmar har varit frånvarande under flertalet möten. Då styrelsearbetet kan vara mycket betungande och intensivt i perioder krävs det en kontinuitet och gott samarbete mellan styrelsemedlemmarna. Stadgarna anger i §19, 3 mom. när en ledamots frånvaro kan föranleda beslut om att styrelseuppdraget är förverkat. Revisorerna bedömer att stadgarna är tydliga avseende detta, och vill lyfta denna punkt ifall liknande problem med frånvaro dyker upp under kommande verksamhetsår.

Revisorernas rekommendation:

- Att valberedningen och fullmäktige fortsatt verkar för att kandidaterna som presenteras och väljs till styrelsen har goda förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag under hela året.
- Att det alltid utses en suppleant till ordinarie styrelseledamot, och att denna väljs av fullmäktige.

- Att styrelsen ser över och skapar en konkret arbetsordning kring när en styrelseledamot ska uteslutas och ersättas av en suppleant.

Sveriges läkarförbund Student Utland

Likt tidigare år har SLF Student Utlands ordförande varit adjungerad i förbundsstyrelsen, och aktivt deltagit i styrelsens arbete samt varit studentrepresentant ALG (arbetslivsgruppen). SLF Student Utlands ledamot har närvarat vid samtliga sammanträden för förbundsstyrelsen under året.

Fokusfrågor för SLF Student Utland är BT-tjänstgöring och möjligheter för utlandsstuderande svenskar att arbeta inom hälso- och sjukvård. Frågan om BT har prioriterats under året, jämfört med förra året då den fick åsidosättas. BT-frågan arbetas med i nära samarbete med SYLF (Svergies Yngre Läkares Förening), och artiklar i olika medier har skrivits angående frågan. Därtill var styrelsens vice ordförande pandedeltagare i SYLF:s seminarium om BT under Almedalsveckan.

Utlandskongressen, som är det stora årliga evenemanget för SLF Student Utland, har på grund av pandemin gjorts om till digital form för första gången. Kongressen ägde rum under hösten 2021. Representanter från styrelsen deltog vid kongressen.

Styrelsen har verkat för ett ökat samarbete mellan SLF Student Utland och avdelningarna i Sverige genom att medlemmar från SLF Student Utland har erbjudits att delta i nationella sammankomster och evenemang. Styrelsen bedömer att SLF Student Utland har varit delaktiga i arbetet tillsammans med lokalorterna i Sverige, och har således haft möjlighet att påverka verksamheten.

Tanken är att SLF Student Utland år 2025 ska vara självförsörjande, och det ekonomiska stödet från SLF Student planeras att successivt sänkas år för år. För att genomföra detta har dialog skett mellan styrelsen, SLF Student Utland och Läkarförbundet. Styrelsen har tagit fram förslag för hur Utland ska kunna bli självförsörjande, och detta presenteras i delrapporten "*SLF Student Utlands ekonomiska självförsörjning*". Revisorerna bedömer att det är viktigt att styrelsen fortsatt finns som stöd för SLF Student Utland under processen de närmaste åren och noggrant följer upp hur deras verksamhet fortlöper. SLF Student Utland

representerar svenska läkarstudenter i utlandet, och det blir allt vanligare att svenskar studerar till läkare utomlands.

Revisorerna vill lyfta de svårigheter SLF Student Utland har vad gäller att bedriva sitt arbete. Med tanke på avstånden är det logiskt att det kostar SLF Student Utland mer att bedriva fackligt arbete. Det är viktigt att medlemmar i utlandet får möjligheten till fysiska sammankomster för ett bättre samarbete i det fackliga arbetet för och kring svenska läkarstudenter i utlandet.

Revisorernas rekommendation:

- Att styrelsen fortsatt diskuterar och bedriver påverkansarbete gällande BT-frågan för att påverka dess utveckling och successiva implementering för att skapa goda förutsättningar för utlandsstuderande och studenter på det 6-åriga läkarprogrammet.
- Att SLF Student fortsatt verkar för att lokalavdelningarna i Sverige får en bättre insikt i och uppfattning om SLF Student Utlands förutsättningar, verksamhet och organisation.
- Att styrelsen och fullmäktige noggrant betänker och utvärderar hur stödet till SLF Student Utland ska se ut för att deras verksamhet fortsatt ska kunna drivas framåt, och därtill ha i åtanke att ca 20% av svenska läkarstudenter, och således förbundets medlemmar, studerar utomlands.

Arvodering av ordförande

Fullmäktige har vid de senaste fem årsmötena beviljat ordförande för påföljande verksamhetsår möjlighet till utökad arvodering förutsatt att vederbörande tar studieuppehåll under våren för att bedriva fackligt arbete.

Ordförande i år har valt att inte ta studieuppehåll, och därmed har det extra arvodet inte nyttjats. Trots detta bedöms ordförande ha haft ett stort engagemang och arbetat utefter bästa förmåga med sina arbetsuppgifter. Revisorerna anser att det är viktigt att möjligheten till extra arvodering vid studieuppehåll finns. Att ordförande tar studieuppehåll för att kunna

bedriva fackligt arbete i större utsträckning bedöms vara en god motivering till tilläggsarvodering.

Styrelsen har under året arbetat med ett förslag på uppdatering av arvodesreglementet, vilket kommer att presenteras på fullmäktige i budgetpropositionen. Ett förslag till arvodering med indexering har tagits fram liksom ett förslag på ett fast belopp för sammanträden på uppdrag av SLF Students styrelse som avses i §2, 2 mom. i arvodesreglementet.

Revisorernas rekommendation:

- Att ordföranden fortsatt erbjuds erhålla ett skäligt arvode i samband med ett eventuellt studieuppehåll.
- Om kandiderande ordförande önskar att ta studieuppehåll för att tillägna mer tid åt uppdraget, anser revisorerna att kandiderande kommunicerar detta i sin kandidatur.
- I de fall tilläggsarvodet nyttjas bör ordförande presentera en sammanfattning av sitt arbete under våren under studieuppehållet, och att denna vidare delges styrelsen och revisorerna.

Ekonomi

Revisorerna har tagit del av den ekonomiska berättelsen för 2021 och ser att intäkterna översteg utgifterna. Intäkterna var högre än budgeterat och utgifterna var lägre än budgeterat. Intäkterna kommer främst från medlemsavgifterna likt tidigare år.

Likt föregående verksamhetsår har man fått minskade utgifter jämfört med förväntat till följd av pandemin. Detta då en del av verksamheten varit digital på grund av rådande omständigheter, med mindre utgifter till följd av detta. En minskad utgift jämfört med budgeterat var exempelvis kostnaden för rekrytering som var 0 kr jämfört med planerad 100 tkr som budgeterat tills följd av att profilproduktspaketet ej skickades ut.

På fullmäktige 2019 beslutades att lokalavdelningarna ska ha möjlighet att centralisera sin ekonomi. Centralisering av ekonomin har ännu inte skett. När den har ägt rum, bedömer revisorerna att det är viktigt att verksamhetsmålet att utvärdera hur centraliseringen fungerar är viktig. Inom ett år från centraliseringens start bör utvärdering göras.

Under 2021 har kansliet anställt en firma som kommer arbeta mer stabilt med SLF Students ekonomi vilket bedöms ge ett mer hållbart ekonomiskt arbete.

Revisorernas rekommendation:

- Att styrelsen, enligt tidigare beslut, utvärderar hur centraliseringen av lokalavdelningarnas ekonomi fungerar när den genomförs.

Rekrytering

Styrelsen har under året utfört arbete med syfte att öka antalet medlemmar i förbundet, bland annat genom att anordna en digital rekryteringsutbildning. Tidigare har ett profilproduktspaket skickats ut till lokalavdelningarna, men i år har det inte blivit så. Detta beror på att SLF Student har bytt leverantör för förbundet, och att paketet ska designas om. De ekonomiska medlen som inte har använts till ett profilproduktspaket i år ska användas till ett nytt paket nästa år.

Studenthandläggaren har numera även rollen som studentrekryterare. Studentrekryteringen har utbildning i kommunikation och rekrytering. Således har kansliet en person som är anställd för att fokusera på att rekrytera läkarstudenter till förbundet. Strategier och mål har formulerats, bland annat kring kampanjer och sociala medier. Målet är att växa till 10 000 medlemmar om några år. Uppgiften om digital rekrytering har således delegerats av styrelsen till studentrekryteraren, vilket har mynnat ut i flera kampanjer under året.

Enligt medlemsstatistik var ca 74% av svenska läkarstudenter medlemmar i SLF Student i oktober i år. Av den statistik revisorerna har fått ta del av går att utläsa att det totala antalet medlemmar i SLF Student i oktober uppgår till 8265 st, varav 969 st är nya medlemmar för året. Olyckligtvis är antalet betalade fakturor för innestående kalenderår endast ca 73%. Det finns således en stor andel medlemmar som är med i registret trots att de inte har betalat medlemsavgiften. Detta skapar problem, exempelvis i de fall då medlemskapet används för

att närvara på förbundets aktiviteter, där deltagarna förväntas vara betalande medlemmar. Det skapar även en missvisande bild av anslutningsgraden och således hur många medlemmar som förbundet företräder. Optimalt vore om de icke-betalande medlemmarna togs bort från registret och på så vis inte få möjlighet att använda sitt obetalda medlemskap för att ta del av medlemsförmåner.

Likt föregående år rekommenderar revisorerna styrelsen att undersöka möjligheten att marknadsföra inlägg på exempelvis sociala medier för att bättre nå ut till potentiella blivande medlemmar, för att synliggöra sina inlägg både för befintliga medlemmar och följare, samt för de som inte följer SLF Student på sociala medier. Detta för att vidga möjligheten till rekrytering av nya medlemmar.

Revisorernas rekommendation:

- Att SLF Student fortsätter att göra satsningar för att öka antalet betalande medlemmar i SLF Student.
- Att SLF Student utvärderar nyttan med profilproduktspaketet, och ser till att det innehåller produkter som våra medlemmar är intresserade av att erhålla.
- Att styrelsen i dialog med Läkarförbundets styrelse och kansliet upprättar tydliga rutiner för hur icke-betalande medlemmar ska tas om hand.
- Att styrelsen undersöker möjligheten att marknadsföra sina inlägg i olika medier, för att på så vis nå ut till fler befintliga och blivande medlemmar, såväl som andra intressenter.

Evenemang

Året 2021 har fortsatt varit drabbad av pandemin, där evenemang fått ställas om till digitala. Almedalen och Utlandskongressen har varit digital, likaså facklig grundkurs, representantskap, ordförande- och kassörsnätverk och rekryteringsutbildning. Facklig vidareutbildning kunde utföras på plats. Digitala utbildningar och evenemang ger fördelar för medlemmar i form av minskat resande och ökad tillgänglighet. Att ställa om till utbildningar på plats bedöms gynna medlemmar i form av mer personliga möten och den sociala dimensionen blir mindre lidande. Revisorerna bedömer därför att en kombination av dessa sätt kan vara en väg att gå i framtiden.

I och med att styrelsen de senaste två åren har fått anordna evenemang digitalt finns också en möjlighet att utvärdera vilka event som fungerar bra och mindre bra att hålla på distans. Denna erfarenhet bedömer revisorerna vara viktig att ha i åtanke inför planering av kommande verksamhetsår.

Den framtida arbetsmarknadsmässan har inte varit en huvudfråga i år, men bör vara något som arbetas med aktivt framöver. Revisorerna bedömer det dock relevant att framöver fortsätta att arbeta med frågan i takt att den nya läkarutbildningen nu har startat.

Revisorernas rekommendation:

- Att styrelsen fortsatt strävar efter att anordna fysiska nationella sammankomster med god säkerhet, då dessa bidrar till lärande, kontaktskapande och därtill är mycket uppskattade av medlemmarna.
- Att SLF Student fortsatt nyttjar digitala alternativ för utbildningar och föreläsningar vid de tillfällena och i den mån det känns rimligt.
- Att styrelsen möjliggör digital medverkan vid sammankomster för representanter som inte har möjlighet att närvara fysiskt.
- Att styrelsen fortsätter arbetet med att planera hur AT-mässan ska utvecklas och omstruktureras i takt med att BT är på väg att ersätta AT.

Information och kommunikation

Kommunikationen internt inom styrelsen bedöms ha fungerat väl under omständigheterna. Det har skett via mejl och Teams. Initialt har arbetet skett helt digitalt, vilket möjligtvis har gjort det svårare för styrelsen att få arbetet att komma igång. När arbetet därefter har ställts om till mer fysiska sammankomster, har närvaro även kunnat ske digitalt, vilket har gjort att de som inte har kunnat delta fysiskt har kunnat närvara på distans.

Styrelsen har kommunicerat med lokalavdelningarna på flera olika sätt. Dels genom en mejlgrupp där respektive lokalordföranden är mottagare, dels genom en ordförandechatt på Teams. Kommunikation har även skett på olika evenemang, såsom facklig grund- och vidareutbildning, samt representantskapet.

Appendix finns numera enbart i digital form och styrelsen under vårterminen publicerat enstaka artiklar där. Revisorerna bedömer att publicerade artiklar har lyft många av de kärnfrågor som SLF Student arbetar med. Under höstterminen har färre publiceringar skett och verksamhetsmålet har inte uppfylls angående målet för publiceringar. Då Appendix enbart finns digitalt nu bör utredas hur spridningen sker och antal läsare som finns.

Utöver Appendix har SLF Student uttalat sig och skrivit artiklar i andra tidskrifter, bland annat Läkartidningen och Sjukhusläkarna. Revisorerna bedömer att styrelsen har syns i media, och att de har bidragit med viktiga synpunkter om bland annat läkarassistenttjänsten.

Dessutom har SLF Student syns mycket i sociala medier, främst på Facebook och Instagram. Flödet har hållits uppdaterat med relevant information och råd för medlemmarna.

Även under denna punkt rekommenderar revisorerna styrelsen att undersöka möjligheten att marknadsföra inlägg på exempelvis sociala medier för att bättre nå ut till medlemmar, blivande medlemmar och andra intressenter. Detta för att bidra till mer spridning av information, och ytterligare förstärka sin röst i debatten.

Verksamhetsrevisorerna har inte inkluderats i gemensamma mejlkonversationer, och har därmed inte haft full insikt i styrelsesammanträden och viktiga frågor som varit föremål för diskussion. När revisorerna skickade mejl till styrelsen med frågor angående verksamhetsåret har dessa enbart besvarats av hälften, trots påminnelser och betoning att allas svar bör inkomma. Revisorerna bedömer att de svar som inkommit varit mycket värdefulla, men att helhetssynen har gått förlorad i och med att samtliga styrelseledamöter inte svarade på frågorna.

Revisorernas rekommendation:

- Att styrelsen fortsätter att sprida kontinuerlig information via bland annat sociala medier och Appendix för att nå ut till relevanta mottagare kopplade till förbundets påverkansarbete.
- Att styrelsen utreder hur Appendix sprids och antal läsare som finns, med tanke på att flest publikationer sker där och att är SLF Students egna kanal.

- Att styrelsen fokuserar på att skriva artiklar som berör kärnfrågor, och vid publikation i Appendix ska artiklarna spridas mer.
- Att styrelsen undersöker möjligheten att marknadsföra artiklar på bland annat sociala medier, för att synliggöra sitt påverkansarbete i medier.
- Att inkludera verksamhetsrevisorerna i ett tidigt stadium, genom inkluderande i mejlkonversationer angående bland annat viktiga frågor och kallelser till möten för möjlighet att närvara.

Förbundsstyrelsens ekonomiska berättelse 2021

Här sammanfattas budgetutfallet från 1 januari 2020 fram till 31 december 2021 för verksamhetsåret 2021, ihop med kommentarer kring förbundets ekonomiska förvaltning.

I budgeten för 2021 sattes de förväntade intäkterna till 1,2 miljoner kronor, vilket ligger nära utfallen för de senaste årens verksamhet. Intäkterna har som tidigare år i princip uteslutande kommit från medlemsavgifterna, där 190 kr av den årliga individuella medlemsavgiften på 250 kr går till SLF Students verksamhet. Intäkterna uppgick under 2021 till **1.319.265 kr** vilket var mer än budgeterad.

Utgifterna för 2021 uppgick till **1.055.518,33 kr** vilket var lägre än det budgeterade 1347 tkr. Tidigare år innan pandemin har man legat i princip på den budgeterade utgiftmängden. Anledningen till den kraftigt utgifterna är efter pandemin har en hel del verksamhet övergått till digital format varpå det har kostat mindre än tidigare att upprätt hålla verksamheten. Nedan presenteras kommentarer för utfallet för perioden på respektive kostnadsställe.

Förbundsstyrelsen

I denna budgetpost ingår de utgifter som är förknippade med förbundsstyrelsens arbete. Större delen av utgifterna utgörs av arvoden samt kostnader kopplade till förbundsstyrelsens styrelsemöten och andra typer av möten/aktiviteter – det vill säga resekostnader, kostnader för boende och måltider och eventuella deltagaravgifter i samband med externa evenemang.

Under 2021 uppgick posten styrelsen till 593.695kr jämfört med det budgeterade 515 tkr. När detta bryts ner ser man följande: Arvoden gick på 444.569kr (budgeterat 330.000kr), Sammankomster gick på 149.126kr (budgeterat 155tkr) och extern verksamhet gick på 0kr (budgeterat 30 000). Detta kan förklaras med ökade arbetsgivaravgifter samt bättre uppslutning varpå ett ökat arvode har betalats ut. Vidare skede Almedalen digitalt varpå att posten extern verksamhet aldrig utnyttjades.

SLF Students fullmäktige

Fullmäktige 2021 ägde rum i Umeå, vilket medförde längre och dyrare resor för majoriteten av deltagare. Därmed beräknades innan FUM 2021 att fullmäktige bli dyrare än budgeterat. Detta kan vi sedan se i att kostanden för FUM gick på 224.492kr jämfört med en budgeterad summa på 200tkr.

Läkarförbundets fullmäktige

Läkarförbundets fullmäktige ägde rum fysiskt i Stockholm som planerat 9-10 november och gick på 4890kr. Då det var budgeterat 30 tkr enligt tidigare årsutfall, kan man anta att denna

låga summa är missvisande då flertalet fakturor kring detta släpande över till nästa verksamhetsår.

Representantskap

Representantskapet hölls digitalt 2021, och därmed kostade 0 kr.

Medlemstidning/Appendix

Appendix har de senaste två åren digitaliserats, vilket gjorde att kostnaden hamnade på 0 kr.

Utbildning

Aktiviteter och verksamhet som syftar till att utbilda och fortbilda förbundets medlemmar och förtroendevalda. Inkluderar i synnerhet utgifter kopplade till kurspaketet, där en lista över föreläsare erbjuds avdelningarna, och en tvådagars facklig vidareutbildningskurs. På grund av pandemin ställdes grundkursen om till digitalt, men vidareutbildningen hölls i fysisk form. Läkarförbundet bekostar i vanliga fall grundkursen, men då den inte kostade någonting gick Läkarförbundet med på att delvis bekosta vidareutbildningen. Vidareutbildningen utfördes i Stockholm på Hässelby slott i oktober 2021. Utbildningen hade ett utfall på 75.313,31kr jämfört med en budgeterad summa på 70 tkr.

Rekrytering

Utgifter kopplade till rekryteringsverksamhet rör oftast profilprodukter och liknande material i rekryterande syfte. 2021 planerades utskicket av ett profilproduktspaket, men då det inte fanns tillräckligt med material i lager, samt man planerade för eventuellt byte av leverantör skickades inget sådant ut under verksamhetsåret. Kostnaderna för rekrytering uppgick därmed under 2021 till 0 kr kontra 100tkr som var budgeterat.

Kontakter med lokalavdelningar

Våren 2021s ordförande- samt kassörsnätverk hölls i digital form, på grund av pandemin. Hösten 2021 ordförandenätverk hölls däremot i fysisk form. Kostnaden för kontakt med avledningarna uppgick 2021 till 14,654,71 kr kontra 15 tkr som var budgeterat.

Kontakt med övriga organisationer

Utgörs av utgifter till exempel för sammanträden med OMSiS, ett nätverk där kårrepresentanter för Sveriges läkarprogram samlas fyra helger per år, samt närvaro vid

SACO Studentråds kongress. Båda dessas verksamheter hölls hållits digitalt under året, och därmed inte kostat något.

Internationellt arbete

Inom detta kostnadsställe ingår ekonomiskt bidrag till SLF Student Utland och utgifter kopplade till förbundsstyrelsens närvaro under SLF Student Utlands kongress. Denna kostnad betalades ut sent på verksamhetsåret på grund av administrativ fördröjning på grund av byte av personal på kansliets ekonomiavdelning. Posten uppgick till 46092kr under 2021 kontra en budgeterad siffra på 60tkr.

Revision

Arvoden och andra utgifter kopplade till verksamhetsrevisorerna och den auktoriserade revisorns arbete. Revisionen uppgick till 50.625kr kontra ett budgeterat belopp på 47tkr.

Valberedning

Arvoden och kostnader för valberedningens arbete, så som utgifter kopplade till valberedningens sammanträden. Under 2021 har arvode till en kostnad på 3786kr betalats ut kontra 30tkr som hade budgeterats. Detta kan möjligtvis bestå av en fördröjning av när arvodes faktiskt betalades ut.

Bidrag till avdelningarna

Denna punkt består utav bidraget "Pengar per medlem", som utgår ifrån antalet betalande medlemmar där vardera avdelning får 25 kronor utbetalt per betalande medlem. Bidragen betalades ut sent på verksamhetsåret på grund av administrativ fördröjning på grund av byte av personal på kansliets ekonomiavdelning. Under 2021 uppgick kostnaden till 202.195kr kontra en budgeterad siffra på 235tkr.