

FULLMÄKTIGE 2022



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022	3
EN MODERN LÄKARUTBILDNING AV HÖG KVALITET	4
A1 <i>En ny, legitimationsgivande läkarutbildning</i>	4
A2 <i>Klinisk handledning av god kvalitet</i>	5
A3 <i>Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen</i>	5
A4 <i>Forskning under läkarutbildningen</i>	6
EN HÅLLBAR STUDIETID	7
B1 <i>EN HÅLLBAR STUDIETID, FRI FRÅN PSYKISK OCH STRESSRELATERAD OHÄLSA</i>	7
B2 <i>En studietid fri från diskriminering och trakasserier</i>	8
RELEVANTA SOMMARJOBB MED GODA ARBETSVILLKOR	10
C1 <i>Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen</i>	10
C2 <i>Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor</i>	10
LÖPANDE VERKSAMHET	13
<i>Studentenkät</i>	14
<i>Interna utbildningar</i>	14
<i>Extern verksamhet</i>	16
<i>Interna processer</i>	18
<i>Kontakt med avdelningarna</i>	20
REVISIONSPROMEMORIA 2022	23
POLICY OCH REGELVERK	24
VERKSAMHETENS MÅL OCH STYRNING	24
SOCIALA MEDIER	25
DOKUMENTATION	26
AVHOPP OCH TILLSÄTTNINGAR	26
EKONOMI	27
FÖRBUNDSSTYRELSENS EKONOMISKA BERÄTTELSE 2022	28

Verksamhetsberättelse 2022

Sveriges läkarförbund Student

Innehåll

1. En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

2. En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudentens studie- och arbetsmiljö

3. Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

5. Löpande verksamhet

Förkortningar:

SLF Student = Sveriges läkarförbund student

FS = Förbundsstyrelsen

En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

A1 *En ny, legitimationsgivande läkarutbildning*

A1A Verka för att implementering av en ny, sexårig läkarutbildning sker i enlighet med SLF Students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning".

Utförd: SLF Student har arbetat aktivt med implementeringen av nya läkarutbildningen genom att lyfta relevanta frågor på ex. repskap och deltagande i Läkarförbundets råd och delegationer.

A1B Bevaka resultatet från "Utredningen om belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter (U 2020:06)" och verka för ändringar i enlighet med åsiktsprogrammet.

Utförd: Remiss 2020:06 har bevakats aktivt av FS under verksamhetsåret. FS har bland annat diskuterat remissen tillsammans med SACO Studentråds Presidium och genom dessa drivit politik i linje med tidigare uttalande. FS har även deltagit i att formulera remissvar från Läkarförbundet kring utredningen samt även kommenterar och lyft remissen i UFO samt i Riksmedia. FS förelser att kommande styrelse fortsätter verka för förändring i enlighet med åsiktsdokumentet kring denna punkt.

A1C SLF Student verkar för att alla svenska lärosäten gör det möjligt för studenter att återuppta sin utbildning efter ett längre studieuppehåll i övergångsperioden mellan det gamla och nya läkarprogrammet

Utförd: Gemensamt med UFO har FS kontaktat samtliga lärosäten gällande deras planer för övergången. Samtliga lärosäten tycks ha en formulerad plan men genomförande av detta bör dock följas upp, då studenter ibland fått andra svar än de som universiteten gav UFO. Denna fråga bör därmed fortsatt bevakas under kommande verksamhetsår.

A1D Utvärdera kontinuerligt att det nya 6-åriga läkarprogrammet implementeras i enlighet med SLF students åsiktsdokument "En modern läkarutbildning" samt bedriva påverkansarbete i enlighet med detta dokument.

Utförd: FS har löpande under året arbetat med frågan via Läkarförbundets samtliga organ samt genom driven politik extern under ex Almedalen. Då detta kommer vara

en fortsatt viktig fråga, varför punkten anses delvis utförd och står kvar för kommande styrelse att arbeta vidare med.

A2 *Klinisk handledning av god kvalitet*

A2A Verka för att svenska läkarstudenter erhåller klinisk handledning av genomgående hög kvalitet.

Utförd: FS har verkat för frågan genom flertalet av Läkarförbundets råd och delegationer samt premierande av kliniska handledare i formen av givande av ett handlarpris.

A3 *Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen*

A3A Verka för ökad nationell samordning av frågor som rör examinationer på läkarprogrammet i syfte att upprätthålla läkarlegitimationens legitimitet.

Utförd: FS har lyft frågan om nationell samordning och legitimationens fortsatta kvalitet vid möte med UFO och Universitetsorternas Läkarföreningar (ULF) 10/5. Förbundsstyrelsen skickade även in en motion till Läkarförbundets fullmäktige kring nationell gemensam examinering inför legitimation för samtliga kandidater. Då detta är en bestående viktig fråga, anses punkten stå kvar för kommande styrelse att arbeta vidare med.

A3B Verka för fler alternativa urvalsmetoder som sker i linje med beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga evidens.

Ej utförd: Planen var att identifiera urvalsmetoder som används i Sverige (ex. PIL vid KI) och hur det ser ut i andra länder samt att skriva en artikel i Appendix. Detta hans ej med under året varför punkten står kvar i förslaget till Verksamhetsplan 2023.

A3C Verka för en ökad nationell samordning kopplat till dimensioneringen av Sveriges läkarutbildningar, som beaktar både hälso- och sjukvårdens behov och läkarprogrammets förutsättningar att bedriva en god utbildning.

Utförd: Detta är en viktig fråga som FS kontinuerligt lyfter både internt och externt och fortsatt bejakar i alla dess prioriteringar. Ex har FS skrivit en motion om detta till Läkarförbundets fullmäktige 2022. Detta kommer även fortsatt vara en viktig fråga framöver varför punkten kommer att stå kvar och i nuläget anses delvis utförd.

A3D Undersöka läkarstudenters möjligheter till internationella utbyten på de olika svenska lärosätena.

Utförd: FS har undersökt läkarstudenters möjligheter till internationella utbyten på de olika svenska lärosätena och sammanställt denna information i en Appendix artikel kring internationella utbyten. Vidare har vi även drivit frågan om certifiering av utbildningen i USA för att möjliggöra fortsatt utbyten dit för läkarstudenter, i både undervisnings-, forsknings- samt kliniska syften.

A4 Forskning under läkarutbildningen

A4A Verka för att läkarstudenter ska ersättas ekonomiskt samt ta del av sociala skyddsnät när de arbetar med forskning utanför läroplan.

Utförd: FS har skrivit en artikel om forskning för läkarstudenter bland annat med förslag på åtgärder för att öka forskningsmöjligheterna för läkarstudenter. Dessutom har FS också skrivit en motion till läkarförbundets fullmäktige 2022 med syftet att öka antalet forskningstjänster för läkarstudenter. Utöver detta har även påverkansarbete genomförts i samarbete med olika berörda parter extern samt lyfts i UFO, ALF samt FD.

En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudenters studie- och arbetsmiljö

B1 *En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa*

B1A Verka för en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden.

Utförd: Studenters perspektiv på arbetsmiljö har lyfts i samband med FS representation i ALG (Arbetslivsgruppen). Det har också anordnats ett utbildningspass om diskriminering på Fackliga Vidareutbildningen som hölls av Pelle Avelin, ombudsman på Läkarförbundet.

B1B Verka för att förebygga psykisk och stressrelaterad ohälsa bland svenska läkarstudenter bland annat genom att följa upp svaren från studentenkäten rörande dessa frågor.

Utförd: FS har inkluderat flertalet frågor kring Psykisk ohälsa i årets studentenkät. Studentenkäten har under 2022 har skickats ut och besvarats av studenterna. Svaren har sammanställts och bearbetats i en rapport som kommer att publiceras under höstterminen. Detta kommer vidare användas som underlag under kommande verksamhetsårs arbete i frågan ovan.

B1C Verka för en hållbar schemaläggning både på det nya och gamla läkarprogrammet i enlighet med Åsiktsprogrammet.

Delvis utförd: FS har verkat för detta genom representation i UFO och genom att stödja lokalavdelningarna i hur de kan jobba med detta. Schemaläggning har däremot varit svårt att följa i slutet av pandemin, samt ett nytt läkarprogram kan vara annorlunda från tidigare undersökning från 2019 men det är för tidigt att bedöma. Punkten kvarstår i förslaget till verksamhetsplan 2023.

B1D Verka för ett väsentligen förhöjt fribelopp för läkarstudenter.

Utförd: Frågan har lyfts och diskuterats genom SACO-studentråds medlems- och presidieråd av FS. Vidare har denna fråga samt angränsande CSN frågor bemötts och lyfts i Läkartidningen, SACO Studentråds kongress samt Studio ett i Sveriges Radio.

B2 En studietid fri från diskriminering och trakasserier

B2A Verka för en studietid fri från diskriminering, trakasserier och negativ särbehandling.

Utförd: FS har under den fackliga vidareutbildningen oktober 2022 haft en föreläsning gällande ämnet. Medlemmarna fick då även ha gruppdiskussioner kring detta med föreläsningen och personliga erfarenheter som grund.

B2B Verka för att Läkarförbundet fortbildar ombudsmännen i de lokala föreningarna om studentfrågor på verksamheterna.

Utförd: Detta arbete har bedrivits genom bl.a. FS studentrepresentant i ALG samt genom att diskussion utifrån studentperspektivet med Läkarförbundets ombudsman Pelle Avelin under Facklig grundkurs.

B2C Verka för att SLF Students medlemmar ingår i de lokala ombudsmännens ansvar under klinisk placering.

Utförd: Detta arbete har bedrivits genom bl.a. FS studentrepresentant i ALG samt genom att diskussion utifrån studentperspektivet med Läkarförbundets ombudsman Pelle Avelin under Facklig grundkurs.

B2D Verka för att aktivt sprida information om hur studenter når kontaktperson som hanterar frågor rörande rasism.

Utförd: FS har under den fackliga vidareutbildningen oktober 2022 haft en föreläsning gällande ämnet. Medlemmarna fick då även ha gruppdiskussioner med föreläsningen och personliga erfarenheter som grund.

- B2E FS ska skriva en motion till Läkarförbundets FUM angående att utbilda den kanslipersonal som har ansvar för diskriminering får en gedigen utbildning rörande studentperspektivet (ex VFU-palcering) och därmed bättre kan bistå studenter som blivit utsatta för diskriminering.

Utförd: FS skrev en motion under arbetshelgen 3/9 - 4/9/22 som sedan skickats in för behandling under Fullmäktige 2022.

- B2F Att SLF Student ska anordna föreläsningar/utbildningar som informerar lokalavdelningarna om hur man kan hjälpa och utföra påverkansarbete för sina medlemmar som har utsatts för rasism.

Utförd: FS har under den fackliga vidareutbildningen oktober 2022 haft en föreläsning samt workshop gällande ämnet. Medlemmarna fick då även ha gruppdiskussioner med föreläsningen och personliga erfarenheter som grund.

Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

C1 Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen

C1A Fortsatt verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter.

Utförd: FS verkar kontinuerligt kring detta i alla kontakter med det olika yrkesföreningarna samt medlemmarna. Vidare har en appendixartikel skriven som belyser läkarassistenttjänsten och uppmuntrar samt ger tips om hur man blir anställd som läkarassistent.

C1B Fortsatt verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt.

Ej utförd. Punkten kvarstår i förslaget till verksamhetsplan 2023. Motivering: Fokus på detta mål skulle ha lagts under sommaren/början av hösten, med anledning att flera börjar söka UL inför nästkommande sommar. Belysning var tänkt att ske via sociala medieinlägg där våra medlemmar uppmärksammades dels på att många tjänster ej utlyses samt problematiken som detta medför. Dock på grund av byte av studenthandläggaren och i tur stora ledtider kommunikativt fick denna punkt avvakta tills vidare. Detta försvårades av stor arbetsbelastning för FS ledamöter som försvårade delegeringen av dessa uppgifter.

C2 Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor

C2A Stödja lokalstyrelserna i att arbeta för bättre arbetsvillkor och löner för sommarvikarierande underläkare innan examen.

Utförd: Under Maj månad genomfördes en fackliggrundutbildning där representanter från SLF students lokalavdelningar fick möjlighet att diskutera hur man lokalt kan arbeta för att förbättra underläkares arbetsvillkor och löner. Vidare gavs möjlighet till att öva löneförhandling för deltagarna. Genom representantskap i FD och FS lyfts kontinuerligt underläkares villkor och löner. Detta arbete är kontinuerligt och väger tungt i stora förbundets arbete.

C2B Fortsätta verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i den kommande avtalsrörelsen och nationella förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner.

Utförd: Vi har via SLF students representanter i FD och FS kontinuerligt lyft de yngre läkarnas perspektiv. Under året har de yngre läkarnas lön och villkor lyfts flertalet gånger i både FD och FS, avseende den aktuella inflationsdrivna lönesänkningen samt mer långtgående diskussioner kring villkor och lön. Under året har även internt arbete och påverkan bedrivits inför den kommande avtalsperioden bland annat via en motion kring med.stud. lön i HÖKen samt årligt uppföljande av yrkesgruppens löner på lokalnivå.

- C2C Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i det lokala förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner.

Utförd: FS har inför Läkarförbundets fullmäktige skrivit bland annat via en motion kring med.stud. lön i HÖKen samt årligt uppföljande av yrkesgruppens löner på lokalnivå. Detta för att underlätta för lokalavdelningarna att driva vilkorspolitik inför den kommande förhandlingsperioden. Vidare kommer ämnet behandlas som del av ordförandenätverket som att anordnas under höstterminens andra kvartal.

- C2D Verka för att landets regioner skall erbjuda tillräckligt många AT och BT-platser för att täcka efterfrågan från läkarstudenter vid svenska universitet och svenska läkarstudenter i utlandet.

Utförd: Ovan fråga har FS kontinuerligt arbetat med under det gångna året. Detta främst genom arbete inom SLFs olika råd och delegationer där man tillsammans med SYLF lyft och verkat för frågan.

- C2E Verka för att sommarvikarierande underläkare får ersättning för arbetad tid och övertid

Utförd: Genom representation i förhandlingsdelegationen samt ALG har representanter från SLF student under hela året verkat för att underläkares arbete ersätts korrekt, även övertid. Vidare har denna problematik lyfts i Läkartidningen Ordförande samt ett internt arbete planeras med kasliet för att se över möjligheten till att årligen i löneenkäten undersöka detta fenomen.

- C2F Verka för schysst rekrytering av underläkare oavsett utbildningsort inom EU.

Delvis Utförd: Detta är en del av FS kontinuerliga arbete genom Läkarförbundets råd och delegationer var detta fråga lyfts flertalet gånger. Däremot har man FS på grund av tung arbetsbörda ej haft möjlighet att arbeta djupare extern med denna fråga.

C2G Läkarsförbundet Student ska tillgodose läkarstudenter med material om löneförhandling på hemsidan

Utförd: Information kring löneförhandling har i samråd med stöd av kansliet tagits fram och lagts upp på hemsidan.

C2H Läkarsförbundet Student ska anordna nationellt övergripande workshops med syfte att öka medlemmarnas förmåga att löneförhandla.

Utförd: FS har under årets Fackliga Grundutbildning Genomför flera workshops med syfte för att öka medlemmarnas förmåga att löneförhandla. Detta har gjorts via informationsstärkande, teknikstärkande samt metodikstärkande simuleringar.

C2I Utredda möjligheten att undersöka och sammanställa uppgifter om underläkartjänster avseende arbetsuppgifter och kvalitet

Utförd: Förbundsstyrelsen har utrett frågan och finner att möjligheten finns för att undersöka och sammanställa uppgifter om diverse underläkartjänster. Detta är dock högst en teoretisk möjlighet och ej något som realistiskt kan utföras. Detta då varje tjänst varierar avseende arbetsuppgift beroende på klinik, sjukhus samt region. Vidare skiljer det sig efter personalbehoven samt nivån av den anställda (Vik innan ex., Oleg vik., Leg Vik., ST-läk.). Detta innebär att har tusentals tjänster som hade behövt granskas i hela landet. Ett arbete som hade tagit upp all tid under ett verksamhetsår. Vidare finns det ej några vedertagna kvalitetsmått varpå detta i sin tur kraftigt hade försvårat värdet i en sådan under sökning. Därmed avråds framtida styrelser från att ta åt sig detta vidare arbete.

Löpande verksamhet

Vid sidan av de tre verksamhetsområdena ovan bedriver förbundet en bred, löpande verksamhet som på olika sätt syftar till att ge värde till förbundets medlemmar, och bättre villkor under studietiden. Här samlas de mål och aktiviteter som syftar till att exempelvis utveckla medlemsförmånerna, bevara den demokratiska organisationen, rekrytering av nya medlemmar, förvaltning av medlemstidningen med mera.

För att tydliggöra några av de områden som planeras för 2020 och framåt har de delats in i följande fem områden:

1. Studentenkäten

Tidigare fanns två enkäter: preklin- och klinenkäten. Då denna uppdelning inte längre är aktuell i och med den nya läkarutbildningen behöver dessa enkäter göras om och slås ihop, för att moderniseras och aktualiseras.

2. Interna utbildningar

Förbundet arrangerar årligen ett antal nationella sammankomster och evenemang. Dessa inkluderar facklig grundkurs och facklig vidareutbildning. Dessa är viktiga bland annat för att säkra den interna demokratin, samt att erbjuda avdelningarna möjlighet till utbildning och fortbildning i studentfackliga frågor.

3. Extern verksamhet

Utgörs av de frågor som riktar sig mot andra organisationer, exempelvis politiker, myndigheter, universitet, SACO, andra studentförbund med mera.

4. Interna processer

Med den interna processer avses det arbete och de frågor som riktar sig direkt till förbundets åtta avdelningar och alla våra medlemmar.

5. Kontakt med avdelningar

Innefattar den verksamhet som bedrivs för och till våra åtta avdelningar, i utbildande, fortbildande och stödjande syfte. Här ingår även representantskapet, samt kassörs- och ordförandenätverket.

Studentenkät

Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige

Utförd: Styrelsen har under det gångna året vidare bearbetat den ny utformade studentenkät och via Kansliet skickat ut denna till samtliga medlemmar i SLF Student. Av dessa samtliga svar har man under resterande år sammanställ och bearbetat dem i en studentenkätsrapport. Denna kommer enligt kommunikationspolicyn i samråd med kansliet att kommuniceras till samtliga medlemmar samt relevanta aktörer under hösten alt våren om tidsbrist uppstår.

Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av studentenkäten.

Utförd: FS har under våren 2022 fortsatt aktivt bearbetat studentenkäten och uppdaterat den för att både ge kontinuitet med de gamla enkätformaten samtidigt så att enkäten är aktuell för det nya läkarprogrammet. Detta kommer vara ett kontinuerligt och återkommande årligt arbete. Då löpande utvärdering av frågor kommer att ske inför framtida enkäter baserat på vad den årliga sammanställningen visar.

Interna utbildningar

Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.

Utförd: På Grundutbildningen hade FS ett pass där man pratade om löneförhandling samt anställningsvillkor med en föreläsare från kansliet. Vidare diskuterades vad som kan ingå som förmåner och vad man kan förhandla om inför en anställning. På Vidareutbildningen berördes arbetsmiljö och skyddsombud. FS hade även ett pass om Framtidenssjukvård där man diskuterade läkarrollen i framtiden och hur hälsa och sjukvård kan se ut i framtiden.

Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

Utförd: Facklig grundkurs hölls fysiskt den 23-24:e april.

Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.

Utförd: Facklig vidareutbildning ägde rum den 8-9 oktober.

Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff.

Utförd: På grundutbildningen anordnades en motionsskrivarskola samt ett pass att brainstorma idéer kring motioner.

Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.

Utförd: Har gjorts under båda utbildningarna i form av bla mingel samt diskussioner.

Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.

Utförd: Har gjorts under båda utbildningarna i form av bla mingel samt diskussioner.

Anordna en utbildning om rasism på arbetsplatsen för medlemmar samt lokalt aktiva förtroendevalda.

Utförd. Har lyfts under facklig vidareutbildning. Se även tidigare punkt i verksamhetsplanen kring utbildningen.

Anordna föreläsningar/utbildningar som informerar lokalavdelningarna om hur man kan hjälpa och utföra påverkansarbete för sina medlemmar som har utsatts för rasism.

Utförd. Har lyfts under facklig vidareutbildning. Se även tidigare punkt i verksamhetsplanen kring utbildningen.

Anordna nationellt övergripande workshops med syfte att öka medlemmarnas förmåga att löneförhandla.

Utförd. Detta behandlades på grundkursen i form av föreläsning och gruppdiskussion samt interaktiv övning. Se även tidigare punkt B i verksamhetsplanen.

Extern verksamhet

Genomföra en vårkampanj på ett aktuellt tema.

Delvis utförd: Då FS fann det mer lämpligt med en kampanj senare på året förlades årets kampanj (SSK/UL vikariat) på hösten. Däremot uteblev en större del av det planerade mediala kampanjen på grund av att innevarande studenthandläggare slutade. Då denne var drivande i marknadsföringen blev detta ej av till slut ytterligare då kommunikationavdelningen genomgick en ytterligare rockad. En del mediala inslag gjordes dock bla via ordförandes Signerat i Läkartidningen.

Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.

Utförd: Robert D. Lilford sitter i Läkarförbundets förbundsstyrelse, Martin Macek sitter i FD, Julia Karlsson sitter i UFO Natasha Olsson sitter i EAR, Claudia Lauermann sitter i och RLM, Angelina Isaksson sitter i DR, Danial Maghsoudi Pour sitter i ALG.

Delta på Nationella Grundutbildningsmötet för läkarprogrammet (NatGu).

Ej utförd: Vare sig FS eller UFO har ej blivit inbjudna till NatGu.

I utbildningspolitiska frågor samarbeta med Saco studentråd, lärosätenas kårer samt med Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS).

Utförd: Ordförande har deltagit i OMSiS vid möjlighet under året.

Föra en aktiv dialog med myndigheter, politiker, lärosäten och andra studentförbund kopplat till förbundets studentfackliga frågor, med vägledning av Åsiktsprogrammet och verksamhetsplanen.

Utförd: Förbundsstyrelsen har deltagit i möten med politiker om utformandet av CSN, Lön samt utbildningens dimensionering med vägledning av Åsiktsprogrammet. Förbundsstyrelsen har även deltagit i paneler och samtal med flertalet tjänstemän, och fört en aktiv dialog i Saco Studentråd med andra studentförbund och drivit våra medlemmars åsikter.

Vara närvarande, delta och driva passande frågor under Almedalsveckan.

Utförd: Då årets almedalsvecka var fysiskt deltog SLF student. Däremot deltog enbart Presidiet då FS hade enligt nuvarande budget ej råd att hålla ett seminarium. Presidiets deltagande grundade sig framför allt i att bedöma värdet för SLF Student att närvara på almedalsveckan och möjligheten att driva föreningens frågor. Inför nästa år rekommenderas vidare utveckling av delegationen samt påverkansarbete för Almedalen.

Delta på AMEE och eventuellt presentera en poster.

Utförd: FS var representerade på årets AMEE i Lyon via Julia Karlsson som var där på uppdrag tillsammans med UFO.

Medverka vid SACO Studentråds kongress och presidieråd.

Utförd: Förbundsstyrelsen deltog med full delegation på Saco Studentråds kongress, och har under året deltagit samt fysisk på årets presidieråden.

Medlemstidningen Appendix ska ges ut i nätupplaga med minst 2 artiklar per månad under terminstid.

Ej utförd: Artiklar har författats löpande under året dock med viss tröghet. Vidare har publikationen av dessa kraftigt försenats pga kanslistruligheter framför allt pga byta av studenthandläggaren. Därmed det ej publicerats någon artikel under majoriteten av året. De skrivna artiklar kommer publiceras under det innevarande verksamhetsåret däremot kommer man ej kunna uppnå den initialt planerade kvaniteten.

Säkerställa att Sveriges läkarförbund Student är en attraktiv studentorganisation att engagera sig i.

Utförd: Under hela 2022 har stort fokus lagts på att internt kommunicera ut nyttan med att engagera sig samt skapa kontinuerligt mervärde för föreningens förtroendevalda. Vidare har detta arbete gjorts även i våra sociala kanaler och i kommunikationen direkt till medlemmar via medlemsbrev. Detta senare arbete har dock försvårats av bytet av studenthandläggare.

Interna processer

Se över och vid behov aktualisera policydokument.

Utförd: Policydokumenten har setts över och tillämpande av nya praxis har tillämpats som kommer förslås till fullmäktige för ställningstagande.

Se över kommunikationsplanen och uppdatera vid behov.

Utförd: SLF students studenthandläggare har upprättat en ny kommunikationsplan.

En eventuell ekonomisk administrativ centralisering av avdelningarna ska utvärderas.

Ej utförd: Då centraliseringen ej har skett ännu har detta inte kunnat utvärderas.

Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom kvartalsrapporter.

Utförd. Förbundets ekonomi har diskuterats kontinuerligt i FS.

Presidiet ska se över ekonomin för förbundet tillsammans med kansliet minst en gång per kvartal.

Utförd.

Styrelsen ska ur ett ekonomisk och strategiskt perspektiv planera och följa upp förbundets verksamhet.

Utförd.

Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.

Utförd.

Årligen se över och vid behov uppdatera SLF Students kapitalförvaltningspolicy.

Utförd. Policyn har gått igenom, utan förslag till revideringar.

Skicka ut ett nyhetsbrev fyra gånger per år.

Utförd. Inberäknat kommande nyhetsbrev senare under året.

Tillse att förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningsordförande har tillgång till ett omvärldsbevakningsverktyg (Meltwater News eller motsvarande).

Utförd.

Kvartalsvis uppdatera medlemsstatistiken för att följa medlemsutvecklingen, samt delge detta till avdelningarna.

Utförd.

Sträva efter en nationell ökning av betalandeandelen, där andelen betalande medlemmar ska öka med 5 procentenheter, årligen till och med 2022, från dagens 73% till 90% av det totala antalet svenska läkarstudenter i Sverige och i utlandet.

Delvis Utförd. Detta är ett strategiskt arbete och något som måste utvärderas på längre sikt under kommande verksamhetsår. Däremot ett arbete FS kontinuerligt jobbar för att öka mervärdet till medlemmarna och i sin tur anslutningsgraden. I dagsläget är organiserar vi efter pandemin 72% av svenska studentmedlemmar samt enbart 46% av utlandsmedlemmar. Därmed är detta ett arbete som måste fortsättas och framtida styrelser måste i detta arbete genomföra en grundlig analys med stöd av kansliet att förstå varför fler studenter ej är medlemmar.

Utveckla och sprida information om förbundets medlemsförmåner (2020).

Utförd. Görs löpande i förbundets arbete samt via dess mediala kanaler

Anordna, genomföra och utvärdera fullmäktige på ett demokratiskt och lyhört sätt.

Utförd. Fullmäktige har planerats i enlighet med SLF student stadgar. FUM-generalerna har fått tillgång till tidigare års utvärderingar samt upprättat en utvärdering för FUM 2022. FS har däremot behövt ta ett exekutivt beslut att hoppa över Örebro som FUM ort i år och därmed gå vidare i rotationslistan för lokalorterna till FUM. Detta då inga generaler kunde rekryteras samt majoriteten av lokalavdelningen består av vakanta poster pga svalt medlemsintresse lokalt.

Kontakt med avdelningarna

Regelbundet informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.

Utförd. Genom repskap samt ordförandenätverk informeras deltagare från lokalavdelningarna i hur vårt gemensamma fackliga arbete kan fortgå. Genom stöttningen av samtliga lokalavdelningars arbete har FS stötta våra medlemmar och ämnat att alla lärosäten blir representerade i det fackliga arbetet. Vidare har FS via sociala medier, mediamedverkan samt via föreningens utbildningar informerat om verksamheten och medlemmarnas rättigheter.

Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.

Utförd: FS deltog med en delegation bestående av majoriteten av styrelsen samt presidiet vid årets kongress i Riga.

Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.

Pågående. Detta arbete kommer att ske först efter FUM.

Information på hemsidan avseende nationella evenemang uppdateras löpande och i god tid

Utförd. Detta görs både av FS och med hjälp av studenthandläggaren.

Kontinuerligt uppdatera befintliga lathundar samt SLF Students samarbetsyta

Utförd: Lathundar på SLF Students samarbetsyta gicks genom under 2022 och uppdaterades i de fall det var relevant.

Verka för ett ökat samarbete mellan SLF Student Utland och avdelningarna i Sverige.

Utförd: Genom kontinuerlig representation och möjlighet för SLF Student Utland att delta i nationella evenemang ökar deras integration i SLF Students verksamhet. På repskapen deltar utland och är delaktiga i arbetet tillsammans med övriga lokalorter, vilket inte bara utökar SLF Student Utlands kontaktnät utan gett SLF Student Utland möjlighet att tillsammans med avdelningarna i Sverige arbeta för gemensamma svårigheter.

Utvärdera och hjälpa avdelningarna modernisera AT-mässan.

Utförd. Ämnet diskuterade på ordförandenätverket i början av året samt löpande under 2022.

Distribuera rekryteringsbroschyren till samtliga avdelningar (2020).

Ej utförd: Via studenthandläggaren samt kommunikationsavdelningen på kansliet har nytt och uppdaterat rekryteringsmaterial skickats till samtliga lokalavdelningar. Däremot finns det ej någon specifik rekryteringsbroschyr varpå denna ej tryckts.

Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret (2020).

Utförd: Utdelning av pris för 2022 kommer att ske på FUM 2022.

Anordna minst 3 digitala representantskap som syftar till att vara rådgivande till förbundsstyrelsen samt ge möjlighet för avdelningarna att diskutera frågor som är prioriterade för avdelningarna.

Utförd: Årets första repskap, med temat rekrytering, anordnades via Zoom 12/4. Det andra repskapet planerades för 27/9 och skulle ha tema kliniska handledning men ställdes in på grund av bristande deltagande. Representantskapet planeras under resterande verksamhetsår.

Anordna ett kassörsnätverk och två ordförandenätverk. Kassörsnätverket och det första ordförandenätverket ska arrangeras senast i april. Kassörsnätverket ska ske i syfte att utbilda och tydliggöra hur man ställer upp en budget och bokför material.

Utförd: Det första ordförandenätverket ägde rum 9 mars i digital form, där samtliga ordföranden förutom Örebro deltog. Det andra kassörsnätverket ägde rum i fysisk form den 29 oktober på Villagatan 5. Ett kassörsnätverk arrangerades i digital form den 10 mars, där alla kassörer deltog.

Anordna ett rekryteringsmöte tillsammans med ansvarig från Läkarförbundet för att fortbilda avdelningarnas rekryteringsansvariga.

Utförd. Det andra planerade repskapet hade tema Rekrytering där men erbjöd lokalavdelningarna att skicka sina rekryteringsrepresentanter. Planen var vidare att Kansliet skulle delta på plats men de kunde ej närvara varpå de skickade rekryteringsmaterial för självutbildning via mejl.

Anordna sociala aktiviteter där aktiva medlemmar får möjlighet att träffa studenter från andra orter.

Utförd: Se tidigare punkter kring utbildningar, nätverk, repskap samt planerade evenemang som Läkarförbundets FUM samt SLF students FUM. Majoriteten av dessa har eller ämnas att hållas fysiskt.

Tillgodose läkarstudenter med material om löneförhandling på hemsidan

Utförd: Se tidigare punkter gällande grundutbildningen samt löneförhandling.

Anordna föreläsningar/utbildningar som informerar lokalavdelningarna om hur man kan hjälpa och utföra påverkansarbete för sina medlemmar som har utsatts för rasism.

Utförd: Se tidigare punkter gällande vidareutbildningen .

Sammanställa alla regioners AT-ansökningsperioder på samtliga orter som erbjuder AT och gör det tillgängligt för medlemmar.

Utförd: Informationen har insamlats och nu sammanställts i en excelfil som inväntar publikation på hemsidan.

Revisionspromemoria 2022

Sveriges läkarförbund Student

Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund Student,

Följande utlåtande innehåller verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse för perioden 2022-01-01 till 2022-10-28. Syftet med utlåtandet är att ge en nyanserad bild av hur förbundsstyrelsen har drivit SLF Students verksamhet under det gångna året. Förutom kommentarer kring styrelsens arbete innehåller revisionsberättelsen rekommendationer till fullmäktige och kommande års styrelse. Målet med denna skrift är att vägleda fullmäktige och styrelsen för att kunna tillgodose medlemmarnas intressen på bästa möjliga sätt.

De områden som belyses nedan i revisionsberättelsen är de som revisorerna bedömer relevanta samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas tankar och åsikter. Revisorerna anser att styrelsen har arbetat med god förankring i verksamhetsplanen och följt stadgarnas anvisningar. Revisorerna bedömer att granskningen med hög säkerhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

I skrivande stund anser revisorerna att styrelsen för Sveriges läkarförbund Student kan ges ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022, i samband med fullmäktige 2023.

Fredrik Gustafsson
Verksamhetsrevisor 2022

Lovisa Liwenborg
Verksamhetsrevisor 2022

Umeå/Stockholm den 28 oktober 2022

Policy och regelverk

Styrelsen har under årets början uppdaterat stadgan i enlighet med de beslut som fattades vid fullmäktige 2021. Revisorerna har dock noterat att ett beslut från fullmäktige 2020 angående stadgan inte har införlivats i stadgan för 2022 som funnits publicerat på hemsidan. Den berörda paragrafen är §26.1, där bisatsen "samt att tillhandahålla skriftliga presentationer på alla som kandiderat till styrelsen innan sista ansökningsdatum" enligt beslut från plenum skulle korrigeras till "samt att de kandidater som önskar att motkandidera". Detta är nu efter påminnelse från revisorerna i skrivande stund uppdaterat.

Revisorernas rekommendation:

- Att åtminstone en styrelserepresentant noggrant går igenom protokoll från fullmäktige och uppdaterar stadgan i enlighet med tagna beslut, och att ytterligare minst en ledamot kontrollerar att samtliga beslutade korrigeringar är gjorda.

Verksamhetens mål och styrning

Styrelsen har under året gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastställdes vid fullmäktige 2021. Verksamhetsplanen konkretiserar vilka aktiviteter och evenemang som bör ingå i förbundets årliga verksamhet, samtidigt som det finns områden där det finns möjlighet till utveckling.

Styrelsens presidium har samarbetat med att planera styrelsens sammanträdanden och förberett de frågor som har behandlats på mötena. Revisorernas uppfattning är att mötena har förberetts och genomförts på ett korrekt och ändamålsenligt sätt. Styrelsen har hittills haft nio sammanträden, vilket är mer än vad som anges i stadgarna.

Kallelserna bedöms ha skickats ut i god tid, även detta i enlighet med stadgarna. Beslutsprotokoll har förts vid varje styrelsesammanträde, med tillhörande beslutsunderlag som bilagor. Styrelsemedlemmarna har gemensamt hjälpts åt med att formulera dessa.

I styrelsens verksamhetsberättelse framkommer att en del punkter ej blivit utförda under året. Detta förklaras bland annat av tung arbetsbörda hos styrelsen samt att den tidigare mycket engagerade studenthandläggaren slutade sin tjänst och att tillsättning av en ersättare från moderförbundets sida kantats av svårigheter framförallt gällande hur mycket tid som SLF student kan förvänta sig hjälp med.

Revisorernas rekommendation:

- Att fullmäktige och förbundsstyrelsen fortsätter att betänka vilka områden som förbundet ska fokusera på, och vilka mål som ska anses vara särskilt prioriterade för verksamheten. Målen bör vara mätbara i form av tydlig definition när målet är uppfyllt.
- Att tillträdande styrelse prioriterar de punkter som avgående styrelse inte har hunnit med under föregående verksamhetsår under kommande verksamhetsår.

- Att styrelsen i de fall verksamhetsmål inte har kunnat uppnås ger en tydlig motivering till varför det ej har kunnat uppnås, och i de fall arbetsbelastning anges bör en motivering kring vilka punkter som har prioriterats finnas.
- Att verksamhetsrevisorerna för 2023 noggrant följer upp huruvida stödet från moderförbundet har sett ut och vid behov lyfter detta med moderförbundet redan tidigt under verksamhetsåret.

Sociala medier

SLF Student är en sammanbindande punkt som representerar samtliga lokala föreningar kopplade till de olika universiteten i Sverige. I stadgarna står det att varje enskild lokalförening ansvarar för sin egen hemsida men då SLF Student länkar till samtliga så finns det därmed skäl att innehållet som sprids till våra medlemmar är enhetligt.

Vi lever i en digitaliserad värld, särskilt nu efter pandemin och det är viktigt att tillräcklig information finns tillgänglig för våra medlemmar. Listan över vad som skiljer de olika föreningarna åt kan göras lång. SLF Stockholm saknar helt presentation av sin samlade styrelse och har en gammal bild på styrelsen 2020 som presentation. Göteborgs vars ordförande numera är aktivt studerande i Stockholm borde därmed gått ut och satt vice Ordförande som primär kontakt. SLF Utland och SLF Linköping är de som har med tydlig struktur och god information byggt upp en hemsida som täcker i stort sett det som behövs.

Dagens hemsida är under all kritik och vi hänger inte alls med i den dagliga uppdatering som Läkarförbundet gör eller för att jämföra med Läkartidningen. Vi hänger efter och det blir alltmer tydligt. Det gäller även extremt olika direktiv vid beställning av namnskytt, något som vi initialt fångar intresset hos studenter på det tidiga kurserna på programmet. En del föreningar har satta datum en gång per termin, medan andra kan beställningen göras året om. Några har bara en enkel länk till formulär medan andra uppmanar sina medlemmar att logga in för beställning. Här är det också skillnad när vissa tar betalt (?) och andra ger gratis till några terminer men inte alla. Här är det viktigt att samma lika gäller för samtliga.

Revisorernas rekommendation:

- Att stadgarna gällande sociala medier följs och är tydliga.
- Att samla ett dokument och bestämma tydligt vad som ska finnas med på regionernas hemsida.
- Ansvarig PR i SLF Student ska gemensamt samla resterande PR-ansvarig i föreningarna för att gå igenom vad som behövs struktureras upp
- PR-ansvariga från varje lokalförening måste få chans att kommunicera med varandra.

- Att eventuellt lära sig från Läkarförbundets ansvariga för Sociala medier hur vi på bästa sätt kan nå våra medlemmar.
- Att motivera lokalföreningarna att påverkansarbete går hand i hand med sociala medier och här måste vi hjälpa varandra
- Att samtliga i styrelsen och enskilt ansvarsområde presenteras med bild och namn/kontaktuppgifter. Detta gäller främst SLF Student men även samtliga lokala föreningar också.
- Att ta fram bestämmelser för hur ofta och när namnskyltar kan beställas.

Dokumentation

Likt tidigare verksamhetsår använder sig styrelsen av Office365 som plattform för bland annat planering, samt lagring och redigering av gemensamma dokument. Plattformen bedöms fungera väl och underlätta styrelsens arbete. Revisorerna har med hjälp av plattformen fått god insikt i arbetet som har bedrivits under året.

Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga i god tid inför samtliga styrelsemöten. Beslutsprotokoll har förts vid varje sammanträde, och underlag för besluten har i förekommande fall dokumenterats på ett utförligt och tydligt vis. Dock har det ibland tagit lång tid innan signerade protokoll har lagts upp plattformen vilket både försvårar verksamhetsrevisorernas arbete samt riskerar att göra styrelsens arbete svårare då tidigare mötesprotokoll ej kan gås igenom på det nästkommande mötet.

Revisorernas rekommendation:

- Att fortsätta använda Office365 som digital plattform för styrelsearbetet, och vid behov undersöka och utvärdera fler funktioner i plattformen som kan underlätta och utveckla arbetet.
- Att vidare hålla mötesprotokoll kortfattade och formulera beslutsunderlag som mötesbilagor, för att hålla dokumentationen konkret och enkel att följa utan att relevant information går förlorad.
- Att utforma tydligare rutiner kring signering av protokoll och att låta dem publiceras i god tid före nästa styrelsemöte.

Avhopp och tillsättningar

Under året har styrelsen har Uppsalas ledamot efter att ha haft förhinder på flera FS-möten valt att avsäga sitt uppdrag till förmån för ersättaren Daniel Rylander som då gått in i styrelsen.

I revisionspromemorian för 2021 lyftes att det under verksamhetsåret 2021 förekommit en hel del frånvaro från ledamöternas sida vid styrelsemötena och det rekommenderades för nuvarande revisorer att följa detta under 2022. Efter att ha granskat protokollen kan vi konstatera att närvarograden på styrelsemötena har varit hög. Utöver ovanstående nämnda

ledamot från Uppsala som haft tre frånvarotillfällen har fyra styrelsemedlemmar vid ett tillfälle varit frånvarande från ett möte.

Årets valberedning har tyvärr drabbats av flera avhopp och med anledning av detta tog styrelsen och den kvarvarande valberedningen kontakt med oss revisorer för att få råd. Rekommendationen blev att FS skickade ut ett mail till samtliga lokalordföranden att låta sina medlemmar söka in till valberedningen via hemsidan. Detta gjordes och tre ansökningar kom in och valberedningen fick således sex medlemmar vilket är enlighet med stadgan (minimum fem).

Revisorernas rekommendation:

- Att valberedningen och fullmäktige fortsatt verkar för att kandidaterna som presenteras och väljs till styrelsen har goda förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag under hela året.

Ekonomi

Eftersom verksamhetsåret och räkenskapsåret inte når sitt slut förrän kalenderåret avslutas är det för tidigt för revisorerna att ge ett säkert uttalande om ekonomins förvaltning och den slutgiltiga resultat- och balansräkningen.

Centralisering av ekonomin som skulle ske redan 2019 har ej ännu verkställts.

På fullmäktige kommer revisorerna kommentera även styrelsen ekonomiska berättelse.

Revisorernas rekommendation:

- Att styrelsen, enligt tidigare beslut, utvärderar hur centraliseringen av lokalavdelningarnas ekonomi fungerar när den genomförs.

Förbundsstyrelsens ekonomiska berättelse 2022

Här sammanfattas budgetutfallet från 1 januari 2022 fram till 31 september 2022 för verksamhetsåret 2022, ihop med kommentarer kring förbundets ekonomiska förvaltning. Den ekonomiska berättelsen är däremot författad den 20 oktober 2022. I och med att fullmäktige 2022 anordnas under räkenskapsåret 2022, kommer en fullständig ekonomisk rapport från förbundsstyrelsen att presenteras för hela räkenskapsåret 2022 under fullmäktige 2023.

I budgeten för 2022 sattes de förväntade intäkterna till 1,6 miljoner kronor, vilket ligger 400.000 högre än de tidigare utfallen för de senaste årens verksamhet. Denna ökning beräknades från att FUM 2021 beslutade att höja medlemsavgiften. Intäkterna har som tidigare år i princip uteslutande kommit från medlemsavgifterna, där 240 kr av den årliga individuella medlemsavgiften på 300 kr går till SLF Students verksamhet. Till skrivningsdatum var utfallet av intäkter i dagsläget 1.296.885kr.

Utgifterna fram till 30 september 2022 uppgick till 709.444kr. Tidigare år innan pandemin vid detta tillfälle låg utgifterna närmare 1 miljon kronor. Anledningen till den relativt minskade utgifterna är att vi i år likt under pandemin haft större inslag av digital verksamhet, både för förbundsstyrelsen sammanträden samt ordinarie medlemsverksamhet. Därmed kostade flertalet verksamheter ingenting eller väldigt lite. Samtidigt vid skrivningsläget har ett flertal evenemang fortfarande ej genomförts/betalats för ännu.

Nedan presenteras kommentarer för utfallet för perioden på respektive kostnadsställe.

Förbundsstyrelsen

I denna budgetpost ingår de utgifter som är förknippade med förbundsstyrelsens arbete. Större delen av utgifterna utgörs av arvoden och relaterade arbetsgivaravgifter samt kostnader kopplade till förbundsstyrelsens styrelsemöten och andra typer av möten/aktiviteter – det vill säga resekostnader, kostnader för boende och måltider och eventuella deltagaravgifter i samband med externa evenemang. Till och med när detta skrivs har 80% av årets sammanträden skett samt majoriteten av den styrelsetunga verksamhet bearbetats.

Fram till 30 september 2022 uppgick posten förbundsstyrelsen till en kostnad på 386tkr. Posten var till 2022 budgeterat till 585tkr.

SLF Students fullmäktige

Fullmäktige har inte ägt rum i skrivande stund. Fullmäktige 2022 kommer äga rum i Uppsala efter ett år av stigande inflation och skenande samhällskostnader, vilket kommer medföra ett allmänt högre prisläge för samtliga fullmäktiges delar. Därmed beräknas årets fullmäktige sannolikt bli dyrare än budgeterade summan på 200tkr.

Läkarförbundets fullmäktige

Läkarförbundets fullmäktige har inte ägt rum i skrivande stund och kommer äga rum först den 9-10 november.

Representantskap

Representantskapet har hållits digitalt i år, och därmed kostat 0 kr.

Medlemstidning/Appendix

Appendix har de senaste tre åren digitaliserats, vilket gjort att kostnaden hamnat på 0 kr.

Kommunikation

Vid FUM 2021 infördes en ny budgetpost för kommunikation på 100tkr. Tanken var att denna både skulle användas för att underlätta studenthandläggarens arbete kring kommunikation samt förbundets mer strategiska kommunikativa arbete. Planen var främst att denna skulle belastas vid årets kampanj samt vid byte av kommunikationsmaterieell för lokalavdelningarna. Tyvärr har det varit svårt att genomföra årets kampanj i större bemärkelse då studenthandläggaren slutade innan sommaren och den nya kom in först den första september. Sedan dess har det varit väldigt svårt att få studenthandläggaren att syssla med kommunikativa åtgärder både pga bristande kompetens samt tid. Sedan har man genomfört ett byte av kommunikationsmaterieell men detta bekostades av kansliet. Därmed vid den 30e september har utfallet av kommunikation varit 0kr.

Utbildning

Aktiviteter och verksamhet som syftar till att utbilda och fortbilda förbundets medlemmar och förtroendevalda. Inkluderar i synnerhet tidigare utgifter kopplade till kurspaketet, där en lista över föreläsare erbjuds avdelningarna, och en tvådagars facklig vidareutbildningskurs. I år har grundkursen hållits återigen fysiskt likt vidareutbildningen som hölls på villagatan den 8-9 oktober. Läkarförbundet bekostar i vanliga fall grundkursen och gjorde det även i år. Därmed belastar inte detta budget i dagsläget. I skrivande stund har vidareutbildningen genomförts,

men fakturan har inte betalats än. Däremot kan man informera att enligt planerad evenemangsbudget borde ingen övertrassering ske till det tidigare budgeterade beloppet på 70tkr. Således är utfallet den 30 september 2022 0 kr.

Rekrytering

Utgifter kopplade till rekryteringsverksamhet rör oftast profilprodukter och liknande material i rekryterande syfte. Detta år utskicket av ett rekryteringspack då samtliga lokalorter har länge brukar utdaterat material som behövdes därmed uppdateras, ex kring kostnaden för medlemskapet. Detta gjordes däremot i samarbete med kansliet på villagatan varpå kostnaden föll generöst på deras kommunikationsavdelning. Vidare är nu enskilda avdelningar ansvarig för att själva köpa in profilprodukter efter behov varpå denna kostnad ej belastar FS budget idagläget. Kostnaderna för rekrytering har därmed hittills uppgått till 0 kr.

Kontakter med lokalavdelningar

Vårens ordförande- samt kassörsnätverk hölls i digital form, på grund av pandemin. Höstens ordförandenätverk planeras att hållas i fysisk form den 29e oktober på villagatan. Därmed har inte någon utgift gjorts än relaterat till detta evenemang. Kostnaden för kontakt med avdelningarna har fram till 30 september uppgått till 0 kr.

Kontakt med övriga organisationer

Utgörs av utgifter till exempel för sammanträden med OMSiS, ett nätverk där kårrepresentanter för Sveriges läkarprogram samlas fyra helger per år, samt närvaro vid SACO Studentråds kongress. Då OMSiS verksamhet i år har varit i Stockholm har det ej kostat något för ordförande att delta varpå detta ej belastat föreningens konton. SACO Students kongress genomfördes däremot i fysisk format i Sigtuna i slutet av maj 2022. Kostnaden för kontakt med övriga organisationer var därmed 3090kr.

Därmed kan enligt givna ekonomiska underlag alla kostnader för denna post ännu ej konterats då samtliga fakturor ej hade inkommit till kansliet vid detta skrivtillfälle. Vilket förklarar att man ännu ej uppnått det budgeterade antalet på 15tkr.

Revision

Arvoden och andra utgifter kopplade till verksamhetsrevisorerna och den auktoriserade revisorns arbete. I skrivande stund har inga arvoden eller andra utgifter betalats ut varpå kontot uppgått till 0kr.

Valberedning

Arvoden och kostnader för valberedningens arbete, så som utgifter kopplade till valberedningens sammanträden. I skrivande stund har denna kostnad uppgått till 0kr.

Bidrag till avdelningarna

Denna punkt består utav bidraget "Pengar per medlem", som utgår ifrån antalet betalande medlemmar där vardera avdelning får 100 kronor utbetalt per betalande medlem. Den 30 september 2022 har inte detta bidrag betalats ut än, på grund av administrativ fördröjning på grund av byte av föreningens Studenthandläggare. I skrivande stund har denna kostnad därmed uppgått till 0kr.