

Verksamhetsplan 2024



Innehållsförteckning

En modern läkarutbildning av hög kvalitet	2
Ett läkarprogram med hög utbildningskvalitet	2
Forskning under läkarutbildningen	2
En hållbar studietid	3
En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa	3
Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor	5
Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen	6
Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor	6
Löpande verksamhet	7
Studentenkät	8
Interna utbildningar	8
Extern verksamhet	8
Interna processer	9
Kontakt med avdelningarna	9

En modern läkarutbildning av hög kvalitet

Verksamhetsområde A: Utbildningsfrågor

Läkarutbildningens kvalitet är en viktig fråga för SLF Student, våra medlemmar och våra framtida patienter. Efter mer än ett decenniums arbete har nu den nya, sexåriga och legitimationsgivande grundutbildning för läkare, fått sina första studenter.

Klinisk handledning kommer fortsatt vara en viktig fråga och även behöva belysas under 2023. Våra handledare måste ges goda förutsättningar att utveckla sina pedagogiska färdigheter och kunna lägga tid och engagemang på att stödja studenters lärande.

VISION

Svenska läkarstudenter ska erhålla en läkarutbildning som ger goda förutsättningar att arbeta som läkare med jämlik klinisk handledning av genomgående hög kvalitet.

Ett läkarprogram med hög utbildningskvalitet

- A1 Verka för förbättrad nationell samordning och dimensionering av antalet platser på grundutbildningen och efterföljande utbildningstjänster (AT, BT, ST) för att motarbeta de rådande flaskhalsar som uppstått.
- A2 Verka för att ledarskapsutbildning ska ingå som en strimma genom läkarutbildningen.
- A3 Verka för att universiteten ska ta fram riktlinjer för distansundervisning för att upprätthålla en hög och jämn kvalitet på distansundervisningen.
- A4 Verka för ett läkarprogram som tar hänsyn till hudfärg i klinisk diagnostik.
- A5 Verka för att utbildning i hälso- och sjukvårdens organisation, ledarskap, genus, HBTQ, rasism och pedagogik ska ingå som obligatoriska och kontinuerliga moment på läkarutbildningen.

Forskning under läkarutbildningen

- A5 Verka för att läkarstudenter på alla lärosäten ges goda möjligheter till forskning under studietiden.
- A6 Verka för att läkarstudenter som forskar ersätts ekonomiskt för sitt arbete samt att arbetet sker under rättvisa villkor.

En hållbar studietid

Verksamhetsområde B: Läkarstudenters studie- och arbetsmiljö

Att drabbas av psykisk ohälsa blir allt vanligare i samhället och läkarstudenter utgör inget undantag. I vårt jobb för att verka för en mer hållbar studietid på läkarprogrammet har vi de senaste åren genomfört kartläggningar vad gäller studenternas schemaläggning, psykiska hälsa och situationen kring handledningen på kliniska placeringar. Utfallen av dessa kartläggningar är i flera fall dystra, vilket fortsatt motiverar SLF Student till att verka för en mer hållbar studietid.

VISION

Läkarstudenter ska studera med en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden. Psykisk och stressrelaterad ohälsa bland svenska läkarstudenter ska synliggöras och motarbetas av förbundet och lärosätena. Studietiden ska vara fri från diskriminering, trakasserier och negativ särbehandling.

En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa

- B1 Verka för att studenter på läkarprogrammet inte ska schemaläggas mer än 30 timmar per vecka.
- B2 Verka för att fribeloppet endast ska innefatta inkomster under de perioder som vi söker stöd från CSN.
- B3 Verka för att läkarstudenter får möjlighet till studiestöd under 14 terminer.
- B4 Verka för digital schemaläggning i samtliga lärosäten där läkarutbildning ges.
- B5 Verka för att studenter ska kunna göra rimliga avsteg från närvarokrav vid VFU i händelse av sjukdom, VAB, läkarbesök och liknande.
- B6 Utredda om studenter används som tolk på universitet som bedriver läkarprogrammet.
- B7 Verka mot att studenter används som tolk.
- B8 Verka för att huvudansvaret för att ordna boendeplats under VFU utanför studieorten ska vara universitetets ansvar.
- B9 Verka för att obligatorisk undervisning, inklusive VFU, inte schemaläggs över 30 timmar i veckan.
- B10 Verka för att heltidsstudier ska motsvara heltidsarbete.

- B11 Verka för att huvudansvaret för boende utanför ordinarie studieort skall ligga på universitetet och att kostnaden ska täckas i helhet av universitets boendeersättning.
- B12 Verkar för universiteten öronmärker några dagar varje termin som enbart ska användas för att ta igen obligatoriska moment.
- B13 Stödja lokalorterna i arbetet att implementera ersättningsdagar där studenter får möjlighet att ta igen missade obligatoriska moment utan att riskera att missa obligatorisk undervisning på andra kurser.



Relevanta sommarjobb med goda arbetsvillkor

Verksamhetsområde C: Arbetsmarknadsfrågor

Läkarprogrammet är en lång utbildning, som erbjuder fem somrar där många studenter tar chansen att introduceras till arbete inom hälso- och sjukvården. Dessa sommarjobb ger värdefulla erfarenheter på vägen mot det kommande läkaryrket, oavsett om sommarjobben rör sig om jobb som vårdbiträde, läkarassistent, medicinsk sekreterare eller vikarierande underläkare.

SLF Student ser det som en högt prioriterad fråga att säkerställa att läkarstudenter, från den första sommaren på läkarprogrammet, får bästa möjliga förutsättningar för att jobba med lärorika och lustfyllda arbeten, med goda arbetsvillkor och skäliga löner.

Vi ser idag att det råder brist på tjänster som riktar sig till läkarstudenter som befinner sig i mitten av utbildningen. Det är viktigt att man som student efter 5–8 terminer får tillämpa och praktisera den kunskap som man har samlat på sig, och ges möjlighet att bidra med denna i hälso- och sjukvårdsverksamheterna. Läkarassistenttjänster är ett bra exempel på hur detta kan gå till. Dock det råder idag brist på dessa tjänster till antalet; arbetsbeskrivningen varierar och är otydlig för många arbetsgivare och arbetstagare, och det råder även stor variation vad gäller både löner och arbetsvillkor.

Det finns likheter mellan läkarassistenttjänsterna och det första underläkarjobbet som går att söka som läkarstudent (enligt Socialstyrelsens föreskrifter, SOSFS 2000:6). Både lönerna och arbetsvillkoren varierar stort över landet, och vi som arbetstagare är ofta i en svag förhandlingsposition eftersom vi är ivriga att börja våra första jobb som läkare och läkarassistenter. Många beskriver även en osäkerhet kring vilka krav som går att ställa, till exempel i en förhandlingssituation med arbetsgivaren.

SLF Student vill under de kommande åren med kraft verka för att läkarstudenternas ställning på arbetsmarknaden ska förbättras. Vi vill vara med vid förhandlingsbordet för att säkerställa att den yngre generationens löner och arbetsvillkor utvecklas i en positiv riktning. Det är viktigt att vi som representanter för framtidens läkarkår står på oss, ställer krav och säkerställer att vi får en god introduktion till hälso- och sjukvården. Det finns till exempel ingen motsättning mellan en god introduktion, handledning och stöd från arbetsgivaren å ena sidan, och att få en skälig lön för det genomförda arbetet å den andra.

VISION

Svenska läkarstudenters köpkraft på arbetsmarknaden ska öka. Svenska läkarstudenter ska ha lärorika, stimulerande och meningsfulla tjänster som förbereder läkarstudenten på dess framtida yrke. Svenska läkarstudenter ska få skälig lön för dessa tjänster och arbeta under goda arbetsvillkor.

Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen

- C1 Fortsätta verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter.
- C2 Arbeta för läkarstudenters möjlighet till rättvisa underläkarvikariat med god handledning.
- C3 Verka för att underläkarvikariat med omvårdnadsuppgifter ska avskaffas.
- C4 Uppmana fler regioner att anställa läkarassistenter genom en artikel i Läkartidningen.
- C5 Skicka ut en broschyr med information om läkarassistenttjänsten till samtliga regioner.

Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor

- C6 Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor beaktas i det lokala och nationella förhandlingsarbetet.
- C7 Verka för att ingen behörig sökande ska behöva vänta på en AT- eller BT-plats
- C8 Fortsätta arbeta för att hålla ingångslönen för underläkare innan examen i rimlig relation till legitimerade läkares löner.
- C9 Verka för en rättvis rekrytering och utannonsering av samtliga tjänster för läkarstudenter.
- C10 Undersöka omfattningen av övertidsarbete för underläkare före examen.
- C11 Ta fram informationsmaterial om löneförhandlingsteknik inriktat på underläkare som ännu inte har legitimation.
- C12 Anordna informationsmöten om löneförhandlingsteknik för läkarstudenter i slutet av utbildningstiden.
- C13 Utifrån befintlig lönestatistik ta fram rekommendationer om minimilön för icke-legitimerade underläkare. Rekommendationerna ska uppdateras årligen med mål att långsiktigt höja underläkarnas löner.
- C14 Verka för att offentlig utlysning av underläkarvikariat görs i ett samlat förfarande.

Löpande verksamhet

Vid sidan av de tre verksamhetsområdena ovan bedriver förbundet en bred, löpande verksamhet som på olika sätt syftar till att ge värde till förbundets medlemmar, och bättre villkor under studietiden. Här samlas de mål och aktiviteter som syftar till att exempelvis utveckla medlemsförmånerna, bevara den demokratiska organisationen, rekrytering av nya medlemmar, förvaltning av medlemstidningen med mera.

För att tydliggöra några av de områden som planeras för 2024 och framåt har de delats in i följande fem områden.

1. Studentenkäten

Tidigare fanns två enkäter: preklin- och klinenkäten. Då denna uppdelning inte längre är aktuell i och med den nya läkarutbildningen har dessa enkäter gjorts om och slagits ihop, för att moderniseras och aktualiseras.

2. Interna utbildningar

Förbundet arrangerar årligen ett antal nationella sammankomster och evenemang. Dessa inkluderar facklig grundkurs och nationell konferens. Dessa är viktiga bland annat för att säkra den interna demokratin, samt att erbjuda avdelningarna möjlighet till utbildning och fortbildning i studentfackliga frågor.

3. Extern verksamhet

Utgörs av de frågor som riktar sig mot andra organisationer, exempelvis politiker, myndigheter, universitet, SACO, andra studentförbund med flera.

4. Interna processer

Med den interna processer avses det arbete och de frågor som riktar sig direkt till förbundets åtta avdelningar och alla våra medlemmar.

5. Kontakt med avdelningar

Innefattar den verksamhet som bedrivs för och till våra åtta avdelningar, i utbildande, fortbildande och stödjande syfte.

Studentenkät

Förbundsstyrelsen ska årligen:

- Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige.
- Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av studentenkäten.
- I studentenkäten inkludera frågan om läkarassistenters arbetsuppgifter.
- Verka för att ta fram en enkät rörande läkarstudenters psykiska mående likt den utförd 2017.
- Redovisa resultat från denna enkät och via påverkansarbete lyfta fram faktorer som påverkar studenternas psykiska ohälsa.

Interna utbildningar

- Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.
- Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram, påverkansområden samt innehålla en utbildning i ledarskap.
- Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och -påverkansområden.
- Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff.
- Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.
- Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.

Extern verksamhet

- Genomföra en kampanj på ett aktuellt tema.
- Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.
- Det ska finnas en samverkan med andra organisationer som väljs utifrån relevans till verksamhetsåret.
- Föra en aktiv dialog med beslutsfattare kopplat till förbundets politik.
- Närvara på Almedalen om detta anses relevant för förbundets politik.
- Om möjligt delta på AMEE.
- Se över föreningens externa kommunikationsstrategi (Appendix, medlemsbrev, sociala medier etc.) i samråd med kansliets kommunikationsavdelning och förnya denna.
- Undersök möjligheten att gå med i LSU.

Interna processer

- Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom exempelvis kvartalsrapporter.
- Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.
- Kvartalsvis uppdatera medlemsstatistiken för att följa medlemsutvecklingen, samt delge detta till avdelningarna.
- Kartlägg anslutnings- och betalandegraden hos Sveriges läkarförbund student och lägg sedan fram en strategi för hur betalandegraden ska öka.
- Utveckla och sprid information om förbundets medlemsförmåner.
- Utvärdera och utarbeta ny strategi för samarbete med kansliet och eventuell studenthandläggare.
- Systematiskt uppfölja det politiska påverkansarbetet.
- Utvärdera arvodesreglementet för ledamöter i förbundsstyrelsen med syfte att motverka ett icke-jävt ersättningsystem.
- Arbeta fram ett nytt paket av SLF-produkter samt verka för att detta lager ständigt är påfyllt.

Kontakt med avdelningarna

- Informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.
- Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.
- Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.
- Information på hemsidan avseende nationella evenemang uppdateras löpande och i god tid.
- Standardisera reseräkningssystemet mellan lokalavdelning och kansli/förbundsstyrelse.
- Tag fram nya profilprodukter till lokalavdelningarna att beställa i samråd med dessa.
- Kontinuerligt uppdatera befintliga lathundar samt SLF Students samarbetsyta.
- Bilda en arbetsgrupp för utvärdering och planering av nya arbetsmarknadsmässor i samråd med lokalavdelningar, SYLF, kansliet samt de medverkande regionerna.
- Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret.
- Anordna ett kassörsnätverk, senast i april. Kassörsnätverket ska ske i syfte att utbilda och tydliggöra hur man ställer upp en budget och bokför material.
- Arrangera en nationell konferens där samtliga lokalorter är representerade som syftar att ta ställning i aktuella politiska frågor. I anslutning till detta ska även ett ordförandenätverk hållas.
- På ordförandenätverket ska utbildning i ledarskap ges.
- Verka för möten mellan PR-ansvariga vid samtliga lokalföreningar.

- Verka för att ta fram en gemensam mall/officiellt dokument där vardera styrelsemedlem kan intygas medverka för genomfört styrelsearbete vid avslutat verksamhetsår.

