

slf.se/student



FÖRVALTNING 2023



FULLMÄKTIGE



Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	1
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023	2
A1 EN NY, LEGITIMATIONS GIVANDE LÄKARUTBILDNING	2
A2 KLINISK HANDLEDNA NG AV GOD KVALITET	3
A3 ÅTGÄRDER FÖR ÖKAD UTBILDNINGSKVALITET PÅ LÄKARPROGRAMMEN.....	3
A4 FORSKNING UNDER LÄKARUTBILDNINGEN	4
B1 EN HÅLLBAR STUDIETID, FRI FRÅN PSYKISK OCH STRESSRELATERAD OHÄLSA.....	4
B2 EN STUDIETID FRI FRÅN DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER	6
C1 RELEVANTA JOBB FÖR DEN KOMMANDE YRKESROLLEN	7
C2 FÖRSTA JOBBET SOM LÄKARE – SKÄLIG LÖN OCH GODA ARBETSVILLKOR	8
STUDENTENKÄT	10
INTERNA UTBILDNINGAR.....	10
EXTERN VERKSAMHET	11
INTERNA PROCESSER.....	13
KONTAKT MED AVDELNINGARNA	16
REVISIONSPROMEMORIA 2023	19
POLICY OCH REGELVERK	20
VERKSAMHETENS MÅL OCH STYRNING	20
SOCIALA MEDIER	21
DOKUMENTATION	23
AVHOPP OCH TILLSÄTTNINGAR.....	23
EKONOMI	24
FÖRENINGENS EKONOMISKA BERÄTTELSE 2023	26

Verksamhetsberättelse 2023

A1 En ny, legitimationsgivande läkarutbildning

A1A Verka för att implementering av en ny, sexårig läkarutbildning sker i enlighet med Sveriges Läkarförbund (SLF) Students åsiktsdokument ”En modern läkarutbildning”.

Den sexåriga läkarutbildningen har diskuterats i flera av SLFs råd, där förbundsstyrelsen lyft frågor om digitala scheman, tillgång till praktikplatser, arbetsmiljö under praktik och klassernas storlek. Nya läkarutbildningen diskuterades även under representantskapet den 16 maj 2023.

A1B Bevaka den politiska utmyntningen av “Utredningen om belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter (U 2020:06)” och verka för ändringar i enlighet med åsiktsprogrammet.

Under året har inga nya uppdateringar kommit gällande utredningen. Förbundsstyrelsen har haft en representant som varit uppskriven på mejllistor för att få uppdatering när nya uppgifter kommer.

A1C SLF Student verkar för att alla svenska lärosäten gör det möjligt för studenter att återuppta sin utbildning efter ett längre studieuppehåll i övergångsperioden mellan det gamla och nya läkarprogrammet.

Föregående år kontaktade Utbildnings- och forskningsrådets (UFOs) ordförande lärosätena gällande deras planer för hur studenter ska kunna återuppta sina studier. Dessa planer har under året utkristalliserats på flera lärosäten och blivit tydligare. Vikten av att studenter ska kunna fullfölja sin utbildning även efter uppehåll har lyfts bl.a. via våra kontakter i SLFs råd och delegationer. Förbundsstyrelsen har även kontaktat lärosäten för att höra hur det har gått med planerna som UFO i SLF samlade in förra året. Vi har inte fått gensvar på detta.

A1D Utvärdera kontinuerligt att det nya 6-åriga läkarprogrammet implementeras i enlighet med SLF students åsiktsdokument “En modern läkarutbildning” samt bedriva påverkansarbete i enlighet med detta dokument.

Studentenkäten ställer frågor om utbildningskvalitet och är ett verktyg för att följa implementering av nya läkarprogrammet. Tyvärr har enkäten ej kunnat komma ut i år.

A2 Klinisk handledning av god kvalitet

A2A Verka för att svenska läkarstudenter erhåller klinisk handledning av genomgående hög kvalitet.

SLF students förbundsstyrelse har aktivt arbetat med detta under verksamhetsåret, på representantskap inom förbundet såväl som externt med policyarbete. Exempel på det senare är att ordförande för SLF Student skrev om detta i en artikel i Läkartidningen 28/8 2023. Vice ordförande för SLF student tog även upp detta på Almedalenseminariet med Läkarförbundet där hon deltog som talare.

A3 Åtgärder för ökad utbildningskvalitet på läkarprogrammen

A3A Verka för ökad nationell samordning av frågor som rör examinationer på läkarprogrammet i syfte att upprätthålla läkarlegitimationens legitimitet.

SLF student har arbetat med internt påverkansarbete med detta i SLF och förbundsstyrelsen har även lyft detta i rådet för utbildningsfrågor och i OMSiS. SLF Student har i en artikel i Moderna läkare framfört önskan om standardiserad nationell examination efter sexåriga läkarprogrammet.

A3B Verka för fler alternativa urvalsmetoder som sker i linje med beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga evidens.

SLF student har inte haft möjlighet att utföra denna punkt i verksamhetsplanen då förbundsstyrelsen inte besitter kunskap om vilka urvalsmetoder som är enligt bästa tillgängliga evidens.

A3C Verka för en ökad nationell samordning kopplat till dimensioneringen av Sveriges läkarutbildningar, som beaktar både hälso- och sjukvårdens behov och läkarprogrammets förutsättningar att bedriva en god utbildning.

Dimensionering av grundutbildning och utbildningstjänster diskuterades i UFO den 3 maj. Där lyfte vår representant från SLF student problemet med ökade platser på grundutbildningen och dess påverkan på utbildningens kvalitet. Vi arbetade även aktivt med frågan under vårt deltagande i Almedalen. Bland annat togs detta upp av Vice ordförande och ordförande i samtal med SLF styrelse. Motion har skickats till läkarförbundets fullmäktige angående platser på svenska läkarprogram.

A3D Verka för att lärosätena ska klargöra hur kursmål korrelerar specifikt till placeringar som görs under respektive termin.

SLF student har bevakat ämnet genom sin representant i UFO i SLF.

A3E Verka för att ledarskapsutbildning ska ingå som en strimma genom läkarutbildningen.

Detta har varit en högst prioriterad fråga av SLF Students förbundsstyrelse under året. Presidiet har tagit upp detta på möten med ordförandena för SLF yrkesföreningar, såsom SYLF, Industriläkarföreningen och Chefläkarföreningen. Vi har även lyft det i dialog med enskilda förtroendevalda inom Läkarförbundet. Slutligen har vi skrivit en motion till Läkarförbundets fullmäktige om detta, samt verkat för detta på fullmäktigemötet.

A4 Forskning under läkarutbildningen

A4A Fortsätta verka för att läkarstudenter ska ersättas ekonomiskt samt ta del av sociala skyddsnät när de arbetar med forskning utanför läroplan.

I samband med att Forskningsenkätens resultat togs fram lyftes vikten av att studenter inkluderas i sociala skyddsnät. Via förbundsstyrelsens representant i UFO har även hinder för att studenter deltar i forskning uppmärksammas. Vikten av att inkluderas i sociala skyddsnät diskuterades internt i SLF inför att resultaten från Forskningsenkäten kommunicerades. Hinder för att studenter deltar i forskning har även lyfts internt i UFO via förbundsstyrelsens representant.

B1 En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa

B1A Verka för en god och hållbar arbetsmiljö under studietiden. SLF students förbundsstyrelse har arbetat med detta under året.

Frågan har lyfts under ett möte med Sjukvårdsminister Acko Ankarberg Johansson i september. SLF Student har vid upprepade tillfällen lyft detta via sin representant i SLF digitaliseringsråd (LDR). Förbundsstyrelsen har verkat för digital schemaläggning på alla lärosäten för att underlätta studietiden för våra medlemmar.

B1B Verka för att förebygga psykisk och stressrelaterad ohälsa bland svenska läkarstudenter bland annat genom att följa upp svaren från studentenkäten rörande dessa frågor.

SLF students förbundsstyrelse har verkat för detta, främst internt i förbundet. Förbundsstyrelsens representanter i SLF arbetslivsgrupp (ALG) respektive Etik och ansvarsrådet (EAR) har arbetat för detta under flera möten. Förbundsstyrelsen

inkluderade även frågor om psykisk ohälsa i årets studentenkät, men tyvärr kunde inte enkäten skickas ut då vi har administrativa problem som ej kunnat lösas. Vi har även anordnat en föreläsning om hur man förebygger utmattning bland läkare/läkarstudenter på facklig vidare utbildning.

B1C Verka för en hållbar schemaläggning både på det nya och gamla läkarprogrammet i enlighet med Åsiktsprogrammet.

Detta har tagits upp i LDR av SLF students representant. Förbundsstyrelsen planerar även att skicka ut grundutbildningsenkäten, som presenterar data kring detta, via mail till relevanta ansvariga på lokala universitet.

B1D Verka för ett väsentligen förhöjt fribelopp för läkarstudenter.

Detta har genomförts med stort engagemang. Vi har lyft frågan internt i SACO, där vi även hade en angränsande motion till kongressen.

B1E Verka för att informera medlemmar på sin hemsida angående regler och viktigt att tänka på med inkomster och fribelopp.

SLF student har lagt upp ny information på hemsidan angående detta.

B1F Verka för att fribeloppet endast ska innefatta inkomster under de perioder som vi söker stöd från CSN.

SLF students förbundsstyrelse skrev motion till SACO students som berörde frågan för alla studenter, och vi fick där bifall på vår motion. SLF student har även skickat in motion till SLFs fullmäktige.

B1G Verka för att läkarstudenter kompenseras för verksamhetsförlagd utbildning schemalagd utöver ordinarie kontorstid med adekvat återhämtningstid.

SLF Student har verkat för detta i en appendix-artikel, på våra sociala medier. Även lyft detta via ALG i samband med läkarstudenters arbetsmiljö och vad som bidrar till stress.

B1H Distribuera schemalägningsrapporten från 2019 till samtliga lärosäten som rekommendation gällande hur digital schemaläggning kan se ut.

Planeras genom mailutskick till relevanta ansvariga på de lokala universiteterna för läkarprogrammen i Sverige under november.

B1I Verka för digital schemaläggning i samtliga lärosäten där läkarutbildning ges.

SLF students förbundsstyrelse har arbetat mer aktivt med detta än under tidigare år. Vår representant i LDR har lyft det under flera möten och förbundsstyrelsen har lyckats med att få den unika möjligheten att verka för detta på en nationell digitaliseringskonferens som hålls den 25 januari 2024. Det som presenteras baseras på en enkät som skickats ut till studenter från de olika lokalorderna.

B1J Utreda och göra en kartläggning av situationen på de olika lokalavdelningarna gällande närvarokrav vid praktik.

En utredning och kartläggning av detta har initierats av förbundsstyrelsen, genom mail till lokalorderna. Det var bra respons och sammanställning av resultaten kommer att bearbetas och tas vidare av förbundsstyrelsen 2024.

B1K Verka för, utifrån svaren på undersökningen nämnd i B1J, att åtgärda brister som framkommit, för att studenter ska kunna göra rimliga avsteg från närvarokravet vid VFU i händelse av sjukdom, VAB, läkarbesök etc.

Appendixartikel har skrivits men hann inte publiceras.

B2 En studietid fri från diskriminering och trakasserier

B2A Verka för en studietid fri från diskriminering, trakasserier och negativ särbehandling.

SLF student förbundsstyrelse har verkat genom detta genom att lyfta det mer tydligt på SLF students hemsida och i våra sociala medier. Vi har även lagt upp ett påstående angående ett reportage som riskerade att utsätta många av våra medlemmar för diskriminering.

B2B Verka för att Läkarförbundet fortbildar ombudsmännen i de lokala föreningarna om studentfrågor på verksamheterna.

Detta har kontinuerligt uppmärksammats och drivits genom förbundsstyrelsens representanter i ALG.

B2C Verka för att SLF Students medlemmar ingår i de lokala ombudsmännens ansvar under klinisk placering.

Detta har lyfts av SLF students representant i ALG och rådet arbetar aktivt vidare med vår begäran.

C1 Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen

C1A Fortsätta verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter.

Detta har lyfts i möte med sjukvårdsminister Acko Ankarberg, samt i en Appendixartikel som ännu inte publicerats p.g.a. tekniska svårigheter.

C1B Fortsätta verka för att underläkarvikariat och läkarassistenttjänster utlyses offentligt.

SLF student har verkat för detta på genom flera kanaler, bland annat sociala medier, samtal med sjukvårdsminister Acko Ankarberg, Almedalsseminariet, intervju i läkartidningen.

C1C Arbeta för läkarstudenters möjlighet till rättvisa underläkarvikariat med god handledning.

Detta har varit en av SLF students förbundsstyrelses prioriterade frågor under året. FS har verkat för detta genom bland annat samtal med sjukvårdsminister Acko Ankarberg, i dialog med regionpolitiker, som ämne som vice ordförande underströkte under sin medverkan på Läkarförbundets seminarium om framtidens kollektivavtal i Almedalen. Förbundsstyrelsen har lyft det ytterligare via förbundets sociala medier.

C1D Verka för att underläkarvikariat med omvårdnadsuppgifter ska avskaffas.

Detta har prioriterats högt upp i verksamheten av SLF students förbundsstyrelse detta år. Det lyftes i möte med Socialstyrelsen under våren, det har även lyfts i flera råd och delegationer av våra representanter (UFO, FD, EAR, ALG), såväl som i dialog med sjukvårdsminister Acko Ankarberg. Vice ordförande underströk detta under sin medverkan i Läkarförbundets seminarium i Almedalen. Vi har även skickat in en motion tillsammans med SYLF till Sveriges läkarförbunds fullmäktige 2023 med yrkande om detta. Har även verkat för detta genom intervju i Läkartidningen.

C1E Kräva att det i annonser för underläkarvikariat ska stå om tjänsten är meriterande för AT inom regionen.

Förbundsstyrelsen har framförallt arbetat med detta internt i SLF. Bland annat har vi framfört det under möte med SYLF. Vi har även publicerat inlägg om detta på våra sociala medier.

C1F Öka samarbetet med SYLF i BT-frågan.

SLF student har genomfört detta på flera sätt. FS har bland annat arrangerat en föreläsning tillsammans med SYLF och skrivit motioner med SYLF till Läkarförbundets fullmäktige 2023. FS har samarbetat och koordinerat vårt påverkansarbete i Almedalen. Det har löpande förts diskussioner med SYLF gällande framtida samarbeten samt BT-mässor.

C2 Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor

C2A Stödja lokalstyrelserna i att arbeta för bättre arbetsvillkor och löner för sommarvikarierande underläkare innan examen.

Detta har bland annat gjorts genom information på facklig grundutbildning samt representantskap. SLF Student motionerade om lokala Medicinestuderande avtal till Läkarförbundets fullmäktige.

C2B Fortsätta verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i den kommande avtalsrörelsen och nationella förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner.

Förbundsstyrelsen har med stort engagemang arbetat för detta i år. Bland annat har detta lyfts av SLF students representant i förhandlingsdelegationen (FD), och det underströks även på SLF students seminarium i Almedalen där flera högt uppsatta beslutsfattare inom svensk hälso- och sjukvård deltog.

C2C Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor uppmärksammas och beaktas i det lokala förhandlingsarbetet, i syfte att ge sommarvikarierande underläkare bättre arbetsvillkor och löner.

Förbundsstyrelsen har motionerat om upprättande av lokala Medicinestuderande avtal till Läkarförbundets fullmäktige. Detta har inkluderats i temat påverkansarbete under den fackliga vidareutbildningen.

C2D Verka för att landets regioner skall erbjuda tillräckligt många AT och BT-platser för att täcka efterfrågan från läkarstudenter vid svenska universitet och svenska läkarstudenter i utlandet.

Detta har prioriterats högt av SLF students förbundsstyrelse i år. SLF students representant i UFO har lyft detta under möten med rådet. Förbundsstyrelsen lyfte detta under sin medverkan på seminarier i Almedalen, där vi lyfte väntan till AT och BT som stora problem. I möte med sjukvårdsminister Acko Ankarberg var detta en prioriterad fråga. Förbundsstyrelsen har motionerat om detta till Läkarförbundets fullmäktigemöte.

C2E Verka för att sommarvikarierande underläkare får ersättning för arbetad tid och övertid.

Har lyfts i förhandlingsdelegationen där övertidsfrågan är högt prioriterad.

C2F Verka för schysst rekrytering av underläkare oavsett utbildningsort inom EU.

Förbundsstyrelsen har under året arbetat med offentlig utlysning enligt punkt C1B. Till Läkarförbundets fullmäktige skickades en motion gällande offentlig utlysning med efterföljande intervju i Läkartidningen där rättvis och jämlik rekrytering betonades. Detta har lyfts i samtal med förtroendevalda i Läkarförbundet, och uttalande angående reportage om läkarprogrammen utomlands.

C2G Fortsätta arbeta för att hålla ingångslönen för underläkare innan examen i rimlig relation till legitimerade läkares löner, vilket i dag skulle vara cirka 40 000 kronor.

Har utförts genom arbete i förhandlingsdelegationen.

C2H Verka för en rättvis rekrytering och utannonsering av samtliga tjänster för läkarstudenter.

Har lyfts gentemot Shadi Ghorbani från SYLF. Vi har även verkat för detta på det sätt som presenteras under C1B, C1C, C1E, C2B, C2C, C2E.

C2I Verka för att alla underläkartjänster innan examen ska annonseras ut offentligt.

Har lyfts gentemot Shadi i SYLF. Motion om detta har skickats till Läkarförbundets fullmäktige samt artikel har publicerats i Läkartidningen om ämnet.

C2J Verka för att samtliga med. stud-avtal ska innefatta minimilöner.

Har lyfts på Läkarförbundets seminarium i Almedalen som handlade om framtidens kollektivavtal. Motion skriven till Läkarförbundets fullmäktigemöte. Drivs gentemot förhandlingsdelegationen och diskuteras flitigt med SYLF.

C2K Verka för att alla anställda enligt med. stud-avtalet ska garanteras ställningstagande till sin övertidsersättning.

Har diskuterats flitigt i förhandlingsdelegationen. Har lyft denna aspekt genom diskussioner i Almedalen samt internt inom Läkarförbundet.

C2L Undersöka omfattningen av övertidsarbete för underläkare före examen.

Planerades genomföras genom löneenkät samt som fråga i studentenkäten. Löneenkäten kommer skickas ut senare under året och studentenkäten har inte kunnat sändas ut på grund av tekniskt administrativa svårigheter.

Studentenkät

- **Förbundsstyrelsen ska årligen genomföra och sprida resultaten av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige.**
- **I syfte att utveckla enkäten och säkerställa ett bra genomslag ska förbundsstyrelsen se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av studentenkäten.**

Styrelsen har under det gångna året vidare arbetat med att ta fram en studentenkät. Tyvärr har det inte gått att skicka ut denna via kansliet, och trots ihärdigt arbete med att försöka få ut den har detta inte lyckats. Förbundsstyrelsen hade annars som målsättning att skicka ut den och därefter bearbeta svaren.

Interna utbildningar

- **Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.**

På Grundutbildningen hade FS ihop med SYLF Stockholms representanter ett pass där man pratade om löneförhandling samt anställningsvillkor med jurist från kansliet (Sara Altino). Vidare diskuterades vad som som kan ingå som förmåner och vad man kan

förhandla om inför en anställning. SLF student har även använt sina sociala medier för att sprida kunskapen om detta.

- **Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och påverkansområden.**

Facklig grundkurs genomfördes den 15 – 16 april.

- **Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och -påverkansområden.**

Facklig vidareutbildning genomfördes den 21 – 22 oktober.

- **Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff.**

På grundutbildningen anordnades en motionsskrivarskola samt ett pass att brainstorma idéer kring motioner och påbörja motioner.

- **Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.**

Detta har gjorts på Ordförandetträffen som hölls under våren, samt utförts under båda fackliga utbildningar i form av bland annat workshops samt diskussioner där lokalfackliga fick utbyta idéer.

- **Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.**

Detta har gjorts på vårens ordförandetträff och grundutbildningen med föreläsning av Hampus Carlsson samt paneldebatt där Tidöavtalet, diskriminering samt tillgänglighet till vård diskuterades av representanter från kansliet, SYLF, Läkare i världen och SLF Student.

Extern verksamhet

- **Genomföra en kampanj på ett aktuellt tema.**

Detta genomfördes under SLF students förbundsstyrelses medverkan på Almedalen i år, där vi arrangerade ett seminarium med titeln ”Var kommer unga läkare jobba i framtiden?”. Seminariet hade följande beskrivning: ”Unga läkare överväger att lämna

yrket. Samtidigt är det nya sexåriga läkarprogrammet legitimationsgrundande, med förbättrade möjligheter att välja arbetsplats tidigt i karriären. Var kommer unga läkare vilja arbeta? Hur säkerställs god kompetensförsörjning av läkare i framtidens hälso- och sjukvård?”.

- **Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.**

Förbundsstyrelsen är representerade i Läkarförbundets råd och delegationer med Martin Macek i Läkarförbundets förbundsstyrelse samt FD, Julia Karlsson i UFO, Natasha Olsson i EAR, Claudia Laueremann i RLM, Shabnam Zamani i LDR och Sonia Widén i ALG.

- **Delta på Nationella Grundutbildningsmötet för läkarprogrammet (NatGu).**

I år har ingen inbjudan till NatGu inkommit till FS eller UFO.

- **I utbildningspolitiska frågor samarbeta med Saco studentråd, lärosätenas kårer samt med Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS).**

Under året har FS inte haft möjlighet att delta i OMSiS-möten. FS har knutit närmre kontakt med SACO studentråds styrelse samt deltagit på dess kongress.

- **Föra en aktiv dialog med myndigheter, politiker, lärosäten och andra studentförbund kopplat till förbundets studentfackliga frågor, med vägledning av Åsiktsprogrammet och verksamhetsplanen.**

Förbundsstyrelsen har påverkat inom SACO studentråd, både på fullmäktige men även genom möten. I Almedalen stärkte förbundsstyrelsen sina kontakter med samtliga förbund som ingår i SACO studentsektion, bland annat Sveriges Lärarstudenter. Förbundsstyrelsen har även haft möte och ytterligare ökat samarbetet med sjukvårdsminister Acko Ankarberg, Socialstyrelsen samt diverse politiker på Almedalen.

- **Vara närvarande, delta och driva passande frågor under Almedalsveckan.**

SLF student hade en stor satsning i Almedalen i år. Martin Macek, Natasha Olsson, Claudia Laueremann, Richard Simo och Julia Karlsson deltog på Almedalsveckan. Vi planerade och höll ett eget seminarium i Läkartidningens tält, mer info om det finns tidigare i verksamhetsberättelsen. SLF var även delaktiga i Läkarförbundets seminarium om framtidens kollektivavtal.

- **Delta på AMEE och eventuellt presentera en poster.**

SLF student förbundsstyrelse var representerade på årets AMEE av Julia Karlsson som var där bekostat av UFO.

- **Medverka vid SACO Studentråds kongress och presidieråd.**

SLF student förbundsstyrelse deltog med full delegation på Saco Studentsråds kongress.

- **Medlemstidningen Appendix ska ges ut i nätupplaga med minst 4 artiklar per termin.**

Artiklar har författats löpande men administrativa svårigheter har förhindrat utgivning av detta. Hemsidan har uppdaterats löpande med nyheter och delats via sociala medier i för att sprida information till medlemmar.

- **Anordna ett 60 års jubileum för Sveriges Läkarförbund Student.**

Utfördes av SLF student den 21 oktober. 5 gäster från varje lokalavdelning, centralfackligt aktiva samt hedersgäster var bjudna.

- **Säkerställa att Sveriges läkarförbund Student är en attraktiv studentorganisation att engagera sig i.**

Under hela 2023 har stort fokus lagts på att internt kommunicera ut nyttan med att engagera sig samt skapa kontinuerligt mervärde för föreningens förtroendevalda. Vidare har detta arbete gjorts även i våra sociala kanaler och i kommunikationen direkt till medlemmar via medlemsbrev.

Interna processer

- **Se över och vid behov aktualisera policydokument.**

Policydokument har setts över under verksamhetsåret. En internremiss har skickats till lokalorterna gällande SLF Students alkoholpolicy.

- **Se över kommunikationsplanen och uppdatera vid behov.**

SLF Student har satt ihop en arbetsgrupp som tagit fram ett nytt kommunikationsarbete, som varit lyckat. Kommunikationsplanen har setts över och vi har identifierat förändringar som behöver göras under hösten 2023 och våren 2024.

- **Revidera och aktualisera nuvarande bruk av föreningens olika kommunikationsplattformar som hemsidan och sociala medier.**

SLF Student har satt ihop en arbetsgrupp som tagit fram ett nytt kommunikationsarbete, som varit lyckat. Teamet har utvecklat och standardiserat lokalavdelningarnas sociala medier genom att ge dem tillgång till mallar i Canva.

- **En eventuell ekonomisk administrativ centralisering av avdelningarna ska utvärderas.**

Under verksamhetsåret 2023 har samarbetet mellan SLF Student och föreningens ekonomibyrå intensifierats för att förenkla för kommande styrelsearbete. Ordförande har deltagit på möten tillsammans med ekonomiskt ansvariga på ekonomibyrån samt kanslist Hanna Dewoon. Det är i nuläget inte aktuellt med ekonomisk administrativ centralisering då detta är ett projekt som drevs av en tidigare ekonom som inte arbetar på förbundet längre. Samarbetet med ekonomibyrån är ännu inte utvecklat till den grad att ekonomihanteringen fungerar smidigt, och en centralisering av förbundets ekonomi är inte aktuell i nuläget.

- **Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom exempelvis kvartalsrapporter.**

Förbundets ekonomi kontinuerligt diskuterats i FS. Det har stundtals rått svårigheter att få ut rapporter ifrån ekonomibyrån men detta har förbättrats efter tydligare samarbete och önskemål från SLF Students sida.

- **Presidiet ska se över ekonomin för förbundet tillsammans med kansliet minst en gång per kvartal.**

Presidiet har löpande gått igenom ekonomin tillsammans med ekonomibyrån samt kanslist Hanna Dewoon. Det är inte längre kansliet som är ansvarig för SLF Students ekonomihantering längre varför denna punkt inte till fullo har behov att uppfyllas längre.

- **Styrelsen ska ur ett ekonomisk och strategiskt perspektiv planera och följa upp förbundets verksamhet.**

Har utförts genom att följa budgeten samt planera verksamhet efter förbundets ekonomiska förutsättningar. Möten har tagit plats med kansli, ekonomibyrå samt Swedbank.

- **Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.**

Dialog har förts med Swedbank och Nordea gällande kapitalförvaltning.

- **Årligen se över och vid behov uppdatera SLF Students kapitalförvaltningspolicy.**

Presidiet har sett över policyn och finner att den kan kvarstå.

- **Skicka ut ett nyhetsbrev fyra gånger per år.**

Under året har kansliet arbetat med att upphandla samt utveckla en ny tjänst för mailutskick med tydligare samt enklare riktlinjer och användarytor. Under denna period har FS desvärre inte haft möjlighet att utföra mailutskick.

- **Tillse att förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningsordförande har tillgång till ett omvärldsbevakningsverktyg (Meltwater News eller motsvarande).**

Presidiet har beslutat att det inte är ekonomiskt försvarbart att SLF student använder sig av detta, då nyttan av detta för närvarande är begränsat.

- **Kvartalsvis uppdatera medlemsstatistiken för att följa medlemsutvecklingen, samt delge detta till avdelningarna.**

Kunde inte genomföras på grund av administrativa utmaningar med medlemssystemet Salesforce i kombination med nya arbetsrutiner på kansliet.

- **Sträva efter en nationell ökning av betalandeandelen, där andelen betalande medlemmar ska öka med 5 procentenheter årligen, till och med att en anslutningsgrad på 90% uppnås bland läkarstudenter**

Genom allt arbete som genomförts under året har förbundsstyrelsen verkat för ökad synlighet samt attraktivitet för förbundet. Genom medlemsbidrag har förbundsstyrelsen stöttat lokalavdelningar för att underlätta dess arbete med rekrytering, samt även motiverat att verka för ökning av betalandegraden på lokalnivå.

- **Utveckla och sprida information om förbundets medlemsförmåner**

Dessa informeras kontinuerligt genom vår hemsida, sociala medier samt lokalavdelningars informationsmöten med läkarstudenter.

- **Anordna, genomföra och utvärdera fullmäktige på ett demokratiskt och lyhört sätt.**

Fullmäktige tog plats i Linköping 25 – 26 november och anordnades enligt SLF Students stadga.

- **Inhämta samtliga avdelningars stadga.**

Har gjorts i den mån det är möjligt i samband med internremiss om stadgerevision och alkoholpolicy.

- **Ska under 2023 utse en arbetsgrupp för stadgerevision med Verksamhetsrevisorerna som sammankallande. Gruppen skall arbeta fram ett förslag till förbundsstyrelse med mål som eventuell proposition för FUM 2023. Gruppens arbete skall vara extensivt och omfatta både SLF Students centrala stadga samt samtliga avdelningars stadga.**

I början på året diskuterades detta med förtroenderevisorer och preliminär plan utformades för arbete med detta. På grund av schematekniska svårigheter beslutades att FS skulle sända ut internremiss till lokalavdelningar, gå igenom stadgar samt eventuellt lägga förslag på ändringar av dessa.

- **Ta fram en ny alkoholpolicy.**

Internremiss har skickats ut till lokalavdelningar inför revision och en reviderad alkoholpolicy antogs på fullmäktigemötet 2023.

Kontakt med avdelningarna

- **Regelbundet informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.**

Har gjorts genom arbete i framförallt sociala medier samt information till förtroendevalda på fackliga utbildningar.

- **Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.**

Representanter från förbundsstyrelsen deltog på Utlandskongressen.

- **Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.**

Beslut är taget, vinnaren presenterades under fullmäktige i november.

Information på hemsidan avseende nationella evenemang uppdateras löpande och i god tid. Information avseende nationella evenemang har publicerats i kalendariet på hemsidan. Till nationella evenemang har förbundsstyrelsen kallat i god tid.

- **Kontinuerligt uppdatera befintliga lathundar samt SLF Students samarbetsyta.**

Lathundar har gått igenom samt uppdaterats i den mån det varit möjligt. Under slutet av verksamhetsåret planeras en gemensam folder skapas där dessa kan samlas.

- **Verka för ett ökat samarbete mellan SLF Student Utland och avdelningarna i Sverige.**

Det har funnits möjlighet för samtliga avdelningar inklusive SLF student Utland att utbyta erfarenhet och öka samarbete under facklig grund- och vidareutbildning. Representanter från förbundsstyrelsen närvarade på utlandskongressen. Kontakt mellan SLF Student Utland samt Förbundsstyrelsens ordförande har skett kontinuerligt.

- **Utvärdera och hjälpa avdelningarna modernisera AT-mässan.**

Temat för repskap 2 var framtidens "AT-mässa". Där fördes en intressant diskussion kring hur lokalavdelningarna kunde modernisera AT-mässan.

- **Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret.**

Gjordes under fullmäktige 2023.

- **Anordna minst 3 digitala representantskap som syftar till att vara rådgivande till förbundsstyrelsen samt ge möjlighet för avdelningarna att diskutera frågor som är prioriterade för avdelningarna.**

Tre representantskap har tagit plats under 2023. Det första den 16 maj med tema "Det nya sexåriga läkarprogrammet", det andra den 10 oktober med temat "Framtidens AT-mässa" samt det tredje planeras i november med temat "Rekrytering".

- **Anordna ett kassörsnätverk och två ordförandenätverk. Kassörsnätverket och det första ordförandenätverket ska arrangeras senast i april. Kassörsnätverket ska ske i syfte att utbilda och tydliggöra hur man ställer upp en budget och bokför material.**

Ett digitalt kassörsnätverk anordnades i april. Under våren gavs ett ordförandenätverk på Läkarförbundets kansli och under hösten kommer ett digitalt ordförandenätverk ges i december.

- **Anordna ett rekryteringsmöte tillsammans med ansvarig från Läkarförbundet för att fortbilda avdelningarnas rekryteringsansvariga.**

Planeras i samband med representantskap 3.

- **Anordna sociala aktiviteter där aktiva medlemmar får möjlighet att träffa studenter från andra orter.**

Sociala aktiviteter har anordnats i samband med facklig grund- och vidareutbildning och 60-årsjubileumsmiddagen där studenter haft möjlighet att träffa studenter från andra lokalorter.

- **Verka för att det ska bli lättare för den lokala styrelsen att ta del av personuppgifterna för medlemmarna på lokalorten för särskilda ändamål.**

En kontakt är skapad med Alexander Kuzmicki på läkarförbundets kansli. Vi har fått information om att vissa förändringar är på gång i systemet för medlemsregistret Salesforce där lokala föreningar kommer att kunna se vilka medlemmar som är registrerade på den lokala orten. Efter samtalet ser Alexander behov av att förtydliga det ännu mer vad man kan se och inte som lokalförening. Men hur som helst, det kommer finnas möjlighet för våra lokalavdelningar att se vilka medlemmar de har samt göra utskick till dem. Men ansvaret på att ge rätt studieort vid registrering av medlemskap eller byte till annan studieort ligger på studenten.

Revisionspromemoria 2023

Sveriges läkarförbund Student

Till fullmäktige för Sveriges läkarförbund Student,

Följande utlåtande innehåller verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse för perioden 2023-01-01 till 2023-12-31. Syftet med utlåtandet är att ge en nyanserad bild av hur förbundsstyrelsen har drivit SLF Students verksamhet under det gångna året. Förutom kommentarer kring styrelsens arbete innehåller revisionsberättelsen rekommendationer till fullmäktige och kommande års styrelse. Målet med denna skrift är att vägleda fullmäktige och styrelsen för att kunna tillgodose medlemmarnas intressen på bästa möjliga sätt.

De områden som belyses nedan i revisionsberättelsen är de som revisorerna bedömer relevanta samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas tankar och åsikter. Revisorerna anser att styrelsen har arbetat med god förankring i verksamhetsplanen och följt stadgarnas anvisningar. Revisorerna bedömer att granskningen med hög säkerhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges Läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och föreningsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

I skrivande stund anser revisorerna att styrelsen för Sveriges läkarförbund Student kan ges ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023, i samband med fullmäktige 2024.

Robert D. Lilford

Verksamhetsrevisor 2023

Anton Sköld

Verksamhetsrevisor 2023

Stockholm/Malmö den 24 oktober 2024

Policy och regelverk

Styrelsen har under årets gång arbetat med en stadge- samt policyrevision i enlighet med de beslut som fattades vid fullmäktige 2022. Detta arbete har även internremitterats till samtliga lokalorter som fått återkoppla kring föreslagna ändringar. Vi konstaterar att samtliga lokalföreningar har bidragit med konstruktiv återkoppling och bidragit i det arbete som landat i ett förslag till FUM 2023.

Vidare har styrelsen enligt rutin även i början av året lämpligt uppdaterat stadgan och verksamhetsdokumenten efter de vid 2022 års fullmäktige bifallna förslag och ändringar.

Revisorernas rekommendation:

- Att likt tidigare år, en styrelserepresentant noggrant går igenom protokollen från fullmäktige och uppdaterar stadgan och relevanta regelverk i enlighet med fattade beslut.
- Att ytterligare minst en ledamot kontrollerar att samtliga beslutade korrigeringar är gjorda.

Verksamhetens mål och styrning

Styrelsen har under året gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastställdes vid fullmäktige 2022.

Verksamhetsplanen konkretiserar vilka aktiviteter och evenemang som bör ingå i förbundets årliga verksamhet, samtidigt som det finns områden där det finns möjlighet till utveckling.

Styrelsens presidium har samarbetat med att planera styrelsens sammanträden och förberett de frågor som har behandlats på mötena. Revisorernas uppfattning är att mötena har förberetts och genomförts på ett korrekt och ändamålsenligt sätt. Styrelsen hade mer än de åtta sammanträden som anges i stadgarna.

Kallelserna bedöms ha skickats ut i god tid, även detta i enlighet med stadgarna. Beslutsprotokoll har förts vid varje styrelsesammanträde, med tillhörande beslutsunderlag som bilagor. Styrelsemedlemmarna har gemensamt hjälpts åt med att formulera dessa.

I styrelsens verksamhetsberättelse framkommer enstaka punkter som ej blivit utförda under året. Dessa gäller antingen sådana frågor där man ej kunnat praktiskt arbeta med frågan eller där man likt tidigare år ej etablerat och prioriterat en viss rutin. Ett exempel på detta är appendix-verksamheten som man hunnit prioritera under arbetsåret. Arbetet med appendix har försvårats av en kraftig omstrukturering av föreningens verksamhetsstöd.

Ett annat exempel är studentenkäten. Denna har vid upprepade tillfällen inte kunnat skickas ut på grund av administrativa svårigheter mellan styrelsen och kansliet. Vi anser att ett strategiskt omtag behövs göras av de verksamhetspunkter som vid upprepade tillfällen ej kunnat genomföras fullständigt.

Revisorerna för verksamhetsåret 2022 lyfte vikten av att följa och utvärdera moderförbundets stöd till föreningen under 2023. Styrelsen har med återkommande dialog och konstruktivt arbetssätt tydligt klargjort samtliga stödfunktioner från kansliet. Vidare har man tydliggjort vems ansvar olika uppgifter är för föreningens räkning. Vi anser detta som ett gediget och väl genomfört arbete som löpande behöver utvärderas i förhållande till föreningens verksamhet och behov.

Revisorernas rekommendation:

- Att fullmäktige och förbundsstyrelsen fortsätter att betänka vilka områden som förbundet ska fokusera på, och vilka mål som ska anses vara särskilt prioriterade för verksamheten. Målen bör vara mätbara och tydligt definierade för att möjliggöra utvärdering i framtiden. Mål som regelbundet ej kan eller prioriteras måste kunna antingen avverkas eller garanteras uppfyllelse.
- Att tillträdande styrelse prioriterar de punkter som avgående styrelse inte har hunnit med under föregående verksamhetsår under kommande verksamhetsår.
- Att styrelsen fortsatt följer upp huruvida stödet från moderförbundet möter och de behov föreningen har samt underlättar föreningens verksamhet.
- Att vid sviktande stöd från moderförbundet som förhindrar basfacklig verksamhet, som vid fallet med studentenkäterna, skall styrelsen arbeta för en återgång till en traditionell studenthandläggare för att stötta föreningens verksamhet som helhet.

Sociala medier

SLF Student är en sammanbindande punkt som representerar samtliga lokala föreningar kopplade till de olika universiteten i Sverige. I stadgarna står det att varje enskild lokalförening ansvarar för sin egen hemsida men då SLF Student länkar till samtliga så finns det därmed skäl att innehållet som sprids till våra medlemmar är enhetligt.

Vi lever i en digitaliserad värld, särskilt nu efter pandemin, och det är viktigt att tillräcklig information finns tillgänglig för våra medlemmar. Vikten och problematiken med skiljande kvalitét samt produktion bland lokalavdelningarna på både hemsidan och sociala medier påpekades i förra årets promemoria. SLF Utland och SLF Linköping lyftes som goda exempel och man rekommenderade igångsättande av arbetet för att skapa en mer helhetgrep i frågan.

Vi anser att god progress har gjorts i frågan då samtliga lokalavdelningar har förbättrat sina sidor med mer omfattande och aktuell information. Däremot vill vi igen lyfta kritiken med en allt för stor variation av grundläggande information och länkar på de olika avdelningarnas sidor. Då dessa är grundläggande för våra medlemmar måste mer omfattande tag göras för att harmonisera sidorna i samtliga jämlika ärenden. Vidare måste man anse att det är utåt är särskilt dåligt att vi har så varierande premisser för t.ex. namnskyltsbeställning, i synnerhet då samtliga avdelningar erhåller direkt ekonomiskt stöd centralt från föreningen. Det är av stor vikt med effektiv verksamhet och tydlighet för medlemmarna. En målbild av effektivitet och transparens borde leda föreningen och avdelningarnas utveckling.

Vi revisorer upplever att arbetet med kommunikation under verksamhetsåret har utvecklats samt förbättras med mycket högre organisk produktion av inlägg och nyheter än av tidigare styrelser. Särskilt i jämförelse med perioden efter att rollen av studenthandläggare avskaffats på kansliet. Vi upplever att det varit en god idé att uppmuntra enskilda ledamöter i styrelsen att självmant driva de olika sociala mediekanalerna i samråd med både presidiet och kansliet. En vidare formalisering av sådant ansvar är något som den kommande styrelsen bör verka för.

Revisorernas rekommendation:

- Att stadgarna gällande sociala medier efterföljs och är tydliga.
- Att samla ett dokument med tydliga riktlinjer för vad som ska finnas med på avdelningarnas hemsida samt hur denna ska utformas.
- Att styrelsen utser en ledamot som PR-ansvarig i SLF Student vilken gemensamt med presidiet och kansliet arbetar aktivt med föreningens sociala medier på såväl lokal som nationell nivå.
- PR-ansvariga från varje lokalförening måste få chans att kommunicera med varandra varpå detta informationsutbyte måste förbättras och koordineras.
- Att motivera lokalföreningarna att påverkansarbete går hand i hand med sociala medier. Här måste vi hjälpa varandra!
- Att samtliga i styrelsen och enskilt ansvarsområde presenteras med bild och namn/kontaktuppgifter. Detta gäller främst SLF Student men även samtliga lokala föreningar också.
- Att ta fram bestämmelser för samtliga medlemsförmåner (ex hur ofta, och när, namnskyltar kan beställas).

Dokumentation

Likt tidigare verksamhetsår använder sig styrelsen av Office365 som plattform för bland annat planering, samt lagring och redigering av gemensamma dokument. Plattformen bedöms fungera väl och underlätta styrelsens arbete. Revisorerna har med hjälp av plattformen fått god insikt i arbetet som har bedrivits under året.

Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga i god tid inför samtliga styrelsemöten. Beslutsprotokoll har förts vid varje sammanträde, och underlag för besluten har i förekommande fall dokumenterats på ett utförligt och tydligt vis. I år har även protokollsigneringsrutinerna förbättras, även om det ibland tagit lång tid innan signerade protokoll har lagts upp plattformen. Sent inkomna protokoll försvårar såväl verksamhetsrevisorernas arbete samt riskerar att göra styrelsens arbete svårare då tidigare mötesprotokoll ej kan gås igenom på det nästkommande mötet.

Vi anmärker även att man haft besvär i början med revisionsbyrån gällande fakturering på grund av avsaknad av gamla protokoll. Vidare har man arbetat under året med att förbättra dessa rutiner då kansliet genomfört en omorganisation gällande dess arbetsuppgifter. Vi anser att man arbetat positivt med dessa rutiner och förtydligat vem som inom förbundet har ansvar för att genomföra uppgifter å föreningens vägnar.

Revisorernas rekommendation:

- Att fortsätta använda Office365 som digital plattform för styrelsearbetet, och vid behov undersöka och utvärdera fler funktioner i plattformen som kan underlätta och utveckla arbetet.
- Att fortsatt hålla mötesprotokoll kortfattade och formulera beslutsunderlag som mötesbilagor, för att hålla dokumentationen konkret och enkel att följa utan att relevant information går förlorad.
- Att vidare utforma tydligare rutiner kring signering av protokoll och att låta dem publiceras i god tid före nästa styrelsemöte.

Avhopp och tillsättningar

Under året har styrelsen varit komplett och fulltalig. Det har inte skett några avhopp och därmed inte behov av tillsättningar. Att alla styrelsemedlemmar har fullföljt sitt uppdrag är mycket lyckligt, då kontinuitet bedöms gynnsamt för styrelsens arbete.

I revisionspromemorian för 2021 lyftes frågan gällande varierad frånvaro från ledamöternas sida. Under 2022 konstaterade man att styrelsemedlemmarna hade hög närvaro. Efter att ha granskat protokollen kan vi konstatera att närvarograden på styrelsemötena har varit hög även för 2023. Som högst har tre styrelsemedlemmar vid

ett tillfälle varit frånvarande från ett möte på grund av andra verksamhetspunktsaktiviteter.

Årets valberedning har tyvärr även likt 2022 drabbats av avhopp, om än enbart ett. Detta verkar ett bestående problem sedan valberedningsreformen 2020, eventuellt även tidigare än så. Revisorerna anser att en analys bör genomföras över varför dessa avhopp uppstår trots gott engagemang under FUM. Vidare anser revisorerna att nästkommande borde utreda frågan gällande mekanismer för eventuella fyllnadsval i fall av ledamotsbortfall från valberedningen.

Revisorernas rekommendation:

- Att valberedningen och fullmäktige fortsatt verkar för att kandidaterna som presenteras och väljs till styrelsen har goda förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag under hela året.
- Att utreda frågan gällande lämpliga fyllnadsvalslösningar vid avhopp från valberedningen då detta i dagsläget ej möjliggörs i nuvarande föreningsstadgar.

Ekonomi

Eftersom verksamhetsåret och räkenskapsåret inte når sitt slut förrän kalenderåret avslutas har det för revisorerna varit svårt att ge ett säkert uttalande om ekonomins förvaltning och den slutgiltiga resultat- och balansräkningen. Detta har därmed genom åren inneburit svårigheter att stundvis få överblick av föreningens ekonomi. Av de underlag som dock inkommit till revisorerna har vi inga särskilda anmärkningar på den ekonomiska förvaltningen.

Centraliseringen av ekonomin som skulle ske redan 2019 har fortfarande ej ännu verkställts då det ej längre finns en ansvarig på kansliet. Man har från förbundets sida genomfört ekonomiebyråbyte under senaste året, vilket revisorerna ser som en god möjlighet att påbörja en ekonomisk centralisering. Dock har detta byråsamarbete ej ännu nått ett sådant stadium att man i dagsläget kan genomföra en centralisering.

Under året har en del svårigheter uppstått gällande utbetalning av arvode till förtroendevalda samt hantering av fakturor för föreningens räkning i samband med byte av ekonomibyran. Vi har förstått att detta har förbättrats under verksamhetsåret vilket är positivt för föreningen. Vi anser att detta är en fråga som fortsatt ska utvärderas nästkommande verksamhetsår av föreningens revisorer.

På fullmäktige kommer revisorerna kommentera även styrelsens ekonomiska berättelse.

Revisorernas rekommendation:

- Att styrelsen genomför föreningens ekonomiska centralisering, dock vid ett tillfälle då detta är möjligt.
- Att styrelsen, enligt tidigare beslut, utvärderar hur centraliseringen av lokalavdelningarnas ekonomi fungerar när den genomförs.
- Att styrelsens kommande arbete med revisionsbyrån säkrar bättre taggning av utgiftsposter för att öka transparensen för framtida bokslut.

Föreningens ekonomiska berättelse 2023

Här sammanfattas föreningens ekonomi från 1 januari 2023 fram till 31 december 2023 för verksamhetsår 2023, ihop med kommentarer kring förbundets ekonomiska förvaltning. Den ekonomiska berättelsen är författad den 24 oktober 2024.

I budgeten för 2023 sattes de förväntade intäkterna till 1,6 miljoner kronor. Under verksamhetsår 2023 har förbundet genom medlemsavgifter haft intäkter som uppgår till 1 566 375 kronor. Detta är något lägre än budgeterat, men föregående år var utfallet av intäkter 1 434 642 kronor, detta trots en oförändrad medlemsavgift. Anledningen till detta beror på ett ökat medlemsantal.

Utgifterna under verksamhetsår 2023 uppgick till 2 004 789 kronor. Verksamhetsår 2022 uppgick utgifterna till 1 639 121 kronor. Skillnaden mellan föregående år och innevarande är att man detta år betalat ut medlemsbidrag på 542 640 kronor samt betalat den fackliga grundutbildningen som kostat drygt 200 000 kronor, vilken föreningen ska fakturera Läkarförbundet för, samt betalning av SLF Students 60-årsjubileum. I budget för 2023 hade man budgeterat för 1 987 000 kronor i utgifter, vilket vi i dagsläget gått över med 17 789 kronor, detta trots den skuld på 200 000 som Läkarförbundet står i skuld till oss. Därmed bedöms budgetunderskottet egentligen vara ett överskott.

Nedan presenteras kommentarer för utfallet för perioden på utvalda kostnadsställen.

Förbundsstyrelsens arvoden

Under verksamhetsår 2023 uppgick posten förtroendevalda arvoden 327 976 kronor. Föregående år var utfallet av denna budgetpost drygt 226 000 kronor. Den stora skillnaden beror sannolikt på att en del av 2022 års arvodesutbetalningar spillde över till tidigt 2023 på grund av problem med kommunikationen mellan Expense och ekonomibyran.

Bidrag till avdelningarna

Denna punkt består utav bidraget "Pengar per medlem", som utgår ifrån antalet betalande medlemmar där vardera avdelning får 100 kronor utbetalt per betalande medlem. På grund av byte av ekonomibyrå under 2022 fick lokalavdelningarna samma summa för 2022 och 2023, utbetalt retroaktivt. Under 2023 uppgick kostnaden för denna budgetpost till 542 640 kronor. Budgeterat för 2023 var 660 000 kronor. Skillnaden bedöms bero på mindre antal betalande medlemmar än beräknat.