

slf.se/student



FÖRVALTNING 2024



FULLMÄKTIGE



Innehållsförteckning

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024	2
ETT LÄKARPROGRAM MED HÖG UTBILDNINGSKVALITET	2
FORSKNING UNDER LÄKARUTBILDNINGEN	3
EN HÅLLBAR STUDIETID, FRI FRÅN PSYKISK OCH STRESSRELATERAD OHÄLSA	3
RELEVANTA JOBB FÖR DEN KOMMANDE YRKESROLLEN	6
FÖRSTA JOBBET SOM LÄKARE – SKÄLIG LÖN OCH GODA ARBETSVILLKOR	7
STUDENTENKÄT	8
KONTAKT MED AVDELNINGARNA	11
REVISIONSPROMEMORIA 2024	14
POLICY OCH REGELVERK	15
VERKSAMHETENS MÅL OCH STYRNING	15
DOKUMENTATION	16
AVHOPP OCH TILLSÄTTNINGAR.....	17
SOCIALA MEDIER	17
KOMMUNIKATION MED LOKALAVDELNINGAR.....	18
EKONOMI	18
FÖRENINGENS EKONOMISKA BERÄTTELSE 2024	19

Verksamhetsberättelse 2024

Ett läkarprogram med hög utbildningskvalitet

A1 Verka för förbättrad nationell samordning och dimensionering av antalet platser på grundutbildningen och efterföljande utbildningstjänster (AT, BT, ST) för att motarbeta de rådande flaskhalsar som uppstått.

Förbundsstyrelsen har fört en dialog med Nationella vårddkompetensrådet med representanter från SKR, Socialstyrelsen samt Universitetskanslerämbete. Vi blev inbjudna till en diskussion med rådets arbetsgrupp gällande AT och BT för att bidra med våra perspektiv på framtiden för omläggningen av läkarprogrammet med BT samt rådande problematik med flaskhalsen inför AT.

A2 Verka för att ledarskapsutbildning ska ingå som en strimma genom läkarutbildningen.

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret arbetat med denna fråga i flera forum. Frågan om ledarskapsutbildning har diskuterats vid sammanträde med OMSiS där rikets samtliga medlemsråd närvarar. Vidare har förbundsstyrelsen publicerat en debattartikel om ämnet i Läkartidningen. Utöver detta har förbundsstyrelsen även verkat för verksamhetsmål A2 genom att skicka in en motion till Läkarförbundets fullmäktige 2024.

A3 Verka för att universiteten ska ta fram riktlinjer för distansundervisning för att upprätthålla en hög och jämn kvalitet på distansundervisningen.

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret utforskat behovet av riktlinjer för distansundervisning genom att lyfta frågan i studentenkäten. Sammantaget ansåg endast 14% av läkarstudenter att distansundervisningen fungerar dåligt. Liknande resultat noterades i en separat undersökning som skickades ut till rikets samtliga lokalorter, där en majoritet dessutom angav att distansundervisning endast existerar till en låg grad i utbildningen. Med denna utredning som bakgrund och diskussion vid styrelsesammanträde fattade förbundsstyrelsen beslutet att anse detta verksamhetsmål färdigarbetat med.

A4 Verka för ett läkarprogram som tar hänsyn till hudfärg i klinisk diagnostik.

Påverkansmejl ska skickas ut till kursledarna på dermatologikursen på respektive lärosäte. Författas i samråd med kurslärare på hudkursen i Uppsala som arbetar aktivt för att inkludera mer undervisning om melaninrik hud.

A5 Verka för att utbildning i hälso- och sjukvårdens organisation, ledarskap, genus, HBTQ, rasism och pedagogik ska ingå som obligatoriska och kontinuerliga moment på läkarutbildningen.

Förbundsstyrelsen har i publicerat en artikel i Läkartidningen angående vikten att inkludera utbildning i ledarskap och pedagogik i läkarprogrammet.
Pågående: Planering av Representantskap gällande genus, HBTQ och rasism i höst, dock ej fått tag på föreläsare / gäst.

Forskning under läkarutbildningen

A6 Verka för att läkarstudenter på alla lärosäten ges goda möjligheter till forskning under studietiden.

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret arbetat med detta verksamhetsmål genom att lyfta frågan i Läkarförbundets utbildnings- och forskningsråd (UFO). Dessutom har förbundsstyrelsen arbetat med en mindre informationskampanj på våra sociala medier för att lyfta och poängtera frågans vikt hos våra medlemmar.

A7 Verka för att läkarstudenter som forskar ersätts ekonomiskt för sitt arbete sam att arbetet sker under rättvisa villkor.

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret arbetat med detta verksamhetsmål genom att lyfta frågan i Läkarförbundets utbildnings- och forskningsråd (UFO). Dessutom har förbundsstyrelsen arbetat med en mindre informationskampanj på våra sociala medier för att lyfta och poängtera frågans vikt hos våra medlemmar.

En hållbar studietid, fri från psykisk och stressrelaterad ohälsa

B1 Verka för att studenter på läkarprogrammet inte ska schemaläggas mer än 30 timmar per vecka.

Information kring schemaläggning på de olika lärosätena har studerats och mail med frågor kring lärosätenas syn på schemaläggning på läkarprogrammet formuleras i skrivande stund och ska ut till ansvariga på de olika lärosätena inom kort. Fortsatt arbete kring detta under hösten.

B2 Verka för att fribeloppet endast ska innefatta inkomster under de perioder som vi söker stöd från CSN.

I takt med att SLF student ska ha möte med departementet i december månad ska detta tas upp som en punkt på dagordningen. Förhoppningen är att kunna diskutera fribeloppet och slopningen av detta under perioderna som är CSN-fria. I första hand vill vi arbeta med förlängningen av studiestödet och därför prioriteras punkt B3.

B3 Verka för att läkarstudenter får möjlighet till studiestöd under 14 terminer.

Förbundsstyrelsen har på Saco studentråds kongress drivit frågan så att den, utöver deras politiska program, aktivt skulle drivas under verksamhetsåret 2024/2025. Deras presidium har med anledning av detta träffat statssekreterare på Utbildningsdepartementet och aktualiserat frågan där signaler har kommit att förändring

kommer att ske. De på departementet vill därför träffa SLF Student i december och ett möte har därmed blivit bokad.

B4 Verka för digital schemaläggning i samtliga lärosäten där läkarutbildning ges.

Genom studentenkäten kartlades hur läkarstudenterna tyckte att deras digitala scheman fungerade. Där 84% angav att de hade tillgång till ett digitalt schema för varje kurs och 82% tyckte att deras digitala scheman innehöll nog med information. På frågan om hur nöjda studenterna var generellt med sina digitala scheman uppgav 19% varken nöjd eller missnöjd, 43% att de var nöjda och 33% att de var mycket nöjda. Enbart 1% uppgav att de var mycket missnöjda och 4% att de var missnöjda. Förbundsstyrelsen tolkar därför denna fråga som utförd då det verkar som att läkarstudenterna överlag har tillgång till ett digitalt schema (84%) och är nöjda med dessa. Vi anser därför att vidare arbete kring denna fråga inte behöver drivas från förbundsstyrelsens håll.

B5 Verka för att studenter ska kunna göra rimliga avsteg från närvarokrav vid VFU i händelse av sjukdom, VAB, läkarbesök och liknande.

Vi har lyft dessa punkter i en debattartikel publicerad i Dagens Medicin, där vi betonade vikten av att skapa större flexibilitet kring närvarokrav vid VFU, möjligheten till avsteg vid sjukdom, VAB och läkarbesök samt att universiteten öronmärker dagar för att ta igen missade obligatoriska moment. Eftersom riktlinjerna för dessa frågor ser olika ut mellan olika studieorter, krävs det ett fortsatt lokalt arbete för att påverka och anpassa rutinerna på respektive ort. Detta är ett pågående arbete som behöver drivas både centralt och lokalt för att uppnå en mer enhetlig och rättvis hantering för studenter i hela landet.

B6 Utredda om studenter används som tolk på universitet som bedriver läkarprogrammet.

I studentenkäten uppgav 27% av svarande att de talar andra språk än svenska och engelska tillräckligt bra för att kunna utföra behandling på det språket eller vara tolk för annan vårdpersonal. Av dessa 27% uppgav 41% att de har agerat som tolk under ett patientsamtal under sin kliniska placering då officiell tolk saknats. Totalt sett är det 11% av de svarande som har agerat som tolk. Det framgår inte heller om studenten själv har erbjudit sig att vara tolk eller om det har tillfrågats från vårdpersonals håll. Vi i förbundsstyrelsen anser därför att detta inte är något som behöver drivas vidare från förbundsstyrelsens håll.

B7 Verka mot att studenter används som tolk.

Då kartläggningen i studentenkäten enbart visade på att 11% av våra medlemmar används som tolk anser vi att detta inte är en fråga som behöver drivas på nationell nivå.

B8 Verka för att huvudansvaret för att ordna boendeplats under VFU utanför studieorten ska vara universitetets ansvar.

Kartläggning kring denna fråga har gjorts under verksamhetsåret via studentenkäten för att få en generell uppfattning om hur det ser ut i landet då det har pratats om att detta problem enbart förekommer i Göteborg. På frågan "När jag har haft praktik utanför studieorten har universitet ordnat boende på praktikorten" har 35% svarat "alltid", 17% "ibland", 9% "aldrig" och 39% "ej aktuellt". Då det verkar som att 26% av studenterna inte får boende och 18% inte får kostnaden betalad av universitetet vill vi driva denna fråga vidare. Mer information om vilka lärosäten dessa 26 % tillhör inväntas, och när denna information erhålls kommer arbetet att fortsätta under hösten på bästa sätt.

B9 Verka för att obligatorisk undervisning, inklusive VFU, inte schemaläggs över 30 timmar i veckan.

Med hänvisning till B1; Information kring schemaläggning på de olika svenska lärosätena har studerats och mail med frågor kring lärosätenas syn på schemaläggning på läkarprogrammet formuleras i skrivande stund och ska ut till ansvariga på de olika lärosätena inom kort. Fortsatt arbete kring detta under hösten.

B10 Verka för att heltidsstudier ska motsvara heltidsarbete.

Heltidsarbete motsvarar 40 timmar arbete per vecka. Vi i förbundet kom gemensamt överens på förra årets FUM genom motion B1 och B9 att vi anser att detta ska motsvara 30 timmar praktik och 10 timmar egna studier för oss läkarstudenter. Som nämnt under B1 och B9 har arbete kring detta påbörjats och ska fortsätta under hösten.

B11 Verka för att huvudansvaret för boende utanför ordinarie studieort skall ligga på universitetet och att kostnaden ska täckas i helhet av universitets boendeersättning.

Liksom B8 har denna fråga kartlagts via studentenkäten och på frågan "När jag har haft praktik utanför studieorten har universitet stått för boendekostnaden för boendet på praktikorten" svarade 40% "alltid", 8% "ibland", 10% "aldrig" och 42% "ej aktuellt". Liksom på B8 inväntar vi mer information kring vilka lärosäten som dessa 18% tillhör och fortsatt arbete kring detta därefter.

B12 Verkar för universiteten öronmärker några dagar varje termin som enbart ska användas för att ta igen obligatoriska moment.

Vi har lyft dessa punkter i en debattartikel publicerad i Dagens Medicin, där vi betonade vikten av att skapa större flexibilitet kring närvarokrav vid VFU, möjligheten till avsteg vid sjukdom, VAB och läkarbesök samt att universiteten öronmärker dagar för att ta igen missade obligatoriska moment. Eftersom riktlinjerna för dessa frågor ser olika ut mellan olika studieorter, krävs det ett fortsatt lokalt arbete för att påverka och anpassa rutinerna på respektive ort. Detta är ett pågående arbete som behöver drivas både centralt och lokalt för att uppnå en mer enhetlig och rättvis hantering för studenter i hela landet.

B13 Stödja lokalorterna i arbetet att implementera ersättningsdagar där studenter får möjlighet att ta igen missade obligatoriska moment utan att riskera att missa obligatorisk undervisning på andra kurser.

Vi har lyft dessa punkter i en debattartikel publicerad i Dagens Medicin, där vi betonade vikten av att skapa större flexibilitet kring närvarokrav vid VFU, möjligheten till avsteg vid sjukdom, VAB och läkarbesök samt att universiteten öronmärker dagar för att ta igen missade obligatoriska moment. Eftersom riktlinjerna för dessa frågor ser olika ut mellan olika studieorter, krävs det ett fortsatt lokalt arbete för att påverka och anpassa rutinerna på respektive ort. Detta är ett pågående arbete som behöver drivas både centralt och lokalt för att uppnå en mer enhetlig och rättvis hantering för studenter i hela landet.

Relevanta jobb för den kommande yrkesrollen

C1 Fortsätta verka för att fler läkarstudenter anställs som läkarassistenter.

Under verksamhetsåret har FS verkar för att fler läkarstudenter ska få arbeta som läkarassistenter. Informationsbroschyrer skickats ut till sjukhusdirektörer för att lyfta fram fördelarna med att anställa läkarstudenter. En debattartikel har publicerats i Läkartidningen som understryker vikten av att erbjuda denna anställningsform. Dessutom har inlägg gjorts på sociala medier för att sprida information och skapa ett bredare engagemang.

C2 Arbeta för läkarstudenters möjlighet till rättvisa underläkarvikariat med god handledning.

I flera viktiga forum och samtal med politiker har vikten av rättvisa underläkarvikariat belysts.

C3 Verka för att underläkarvikariat med omvårdnadsuppgifter ska avskaffas.

Förbundsstyrelsen har följt upp arbetet med motionen som blev bifallen på Läkarförbundets fullmäktige 2023. Arbetet pågår enligt rapport. Diskussioner har även tagits upp med ledamöter i förbundsstyrelsen för Läkarförbundet. I flera forum har vi uppmuntrat till fler läkarassistenttjänster istället för underläkarvikariat med omvårdnadsuppgifter. 2023 fick SLF Student igenom en motion på FUM för SLF att hela förbundet ska arbeta emot att underläkarvikariat med omvårdnadsuppgifter s.k omvårdnasunderläkare ska avskaffas.

C4 Uppmana fler regioner att anställa läkarassistenter genom en artikel i Läkartidningen.

En artikel har publicerats i ämnet.

C5 Skicka ut en broschyr med information om läkarassistenttjänsten till samtliga regioner.

Broschyren har skickats till samtliga regioner.

Första jobbet som läkare – skälig lön och goda arbetsvillkor

C6 Verka för att sommarvikarierande underläkares villkor beaktas i det lokala och nationella förhandlingsarbetet.

Genom arbete med FD.

C7 Verka för att ingen behörig sökande ska behöva vänta på en AT- eller BT-plats.

Vi har under året arbetat med frågan i våra råd. Vi har även aktualiserat frågan med representanter från nationella vårdkompetensrådet och socialminister Jakob Forssmed i olika sammanhang.

C8 Fortsätta arbeta för att hålla ingångslönen för underläkare innan examen i rimlig relation till legitimerade läkares löner.

Genom studentenkäten och påverkansarbete utifrån den.

C9 Verka för en rättvis rekrytering och utannonsering av samtliga tjänster för läkarstudenter.

Väva in i externa kampanjen i VikAdvisor.

C10 Undersöka omfattningen av overtidsarbete för underläkare före examen.

Genom studentenkät och externa kampanjen.

C11 Ta fram informationsmaterial om löneförhandlingsteknik inriktat på underläkare som ännu inte har legitimation.

Uppdatera och länka till hemsidan med information som redan existerar inom förbundet.

C12 Anordna informationsmöten om löneförhandlingsteknik för läkarstudenter i slutet av utbildningstiden.

Vid grundutbildning har SYLF bjudits för att föreläsa om löneförhandling.

C13 Utifrån befintlig lönestatistik ta fram rekommendationer om minimilön för icke-legitimerade underläkare. Rekommendationerna ska uppdateras årligen med mål att långsiktigt höja underläkarnas löner.

Det är planerat att utifrån studentenkäten ta fram rekommendationer om minimilön och publicera detta för våra medlemmar.

C14 Verka för att offentlig utlysning av underläkarvikariat görs i ett samlat förfarande.

Det har visat sig varit svårt att genomföra detta då det uppstått frågetecken kring hur man skall arbeta med frågan på ett effektivt sätt. I stället har arbete prioriterats för att förbättra villkoren för vik. UL.

Studentenkät

Förbundsstyrelsen ska årligen:

- **Genomföra och sprida resultaten av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige.**

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret utformat och skickat ut, samt samlat in resultat av en undersökning av läkarutbildningen i Sverige genom arbetet med studentenkäten. Resultaten har spridits till lokalorterna och våra medlemmar.

- **Se över och uppdatera innehåll, utformning och hantering av studentenkäten.**

Förbundsstyrelsen har i början av verksamhetsåret uppdaterat studentenkätens innehåll och utformning utifrån gällande verksamhetsplan.

- **I studentenkäten inkludera frågan om läkarassistenters arbetsuppgifter.**

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret utrett vilka arbetsuppgifter som läkarstudenter primärt har vid arbete som läkarassistent genom att inkludera frågor om detta i studentenkäten.

- **Verka för att ta fram en enkät rörande läkarstudenters psykiska mående likt den utförd 2017.**
- **Redovisa resultat från denna enkät och via påverkansarbete lyfta fram faktorer som påverkar studenternas psykiska ohälsa.**

Detta har varit svårt att organisera under året p.g.a. svårigheter med framtagande av enkäterna i samråd med kansliet.

Interna utbildningar

- **Sprida kunskap bland medlemmar om avtal- och anställningsvillkor i hälso- och sjukvården.**

Under grundutbildningen i april hölls föreläsningar som berörde dessa ämnen. Föreläsning om löneförhandling där lönekriterier, lönesamtal, lönesättande samtal togs upp och även hur lönen påverkas vid graviditet, arbetslöshet och när man får barn.

Föreläsning om facket hölls där medlemmarna fick mer information om lagen om anställningsskydd, kollektivavtal, med-studavtal och anställningsavtal. Även information om arbetsmiljö och skyddsombud ingick.

- **Anordna en facklig grundkurs i syfte att utbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram, påverkansområden samt innehålla en utbildning i ledarskap.**

Under grundutbildningen hölls föreläsningar från SYLF om styrelsearbete, rekrytering samt workshop om hur förtroendevalda kan arbeta i respektive lokalavdelningar.

- **Anordna en facklig vidareutbildning med syfte att vidareutbilda lokalt aktiva förtroendevalda i studentfackliga frågor, i linje med förbundets åsiktsprogram och -påverkansområden.**
- **Uppmuntra till motionsskrivande på minst en nationell träff.**

Under grundutbildningen hölls en motionsskrivarsskola där medlemmar också fick möjlighet att skriva motioner.

- **Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme att utbyta idéer och diskutera hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.**

Under grundutbildningen fick medlemmarna utrymme att utbyta idéer och diskussion kring hur man bedriver sin verksamhet på avdelningarna.

- **Tillse att det på facklig grund- och vidareutbildning ges utrymme för genomgång och diskussion av förbundets aktuella politiska frågor.**

Det har getts plats för diskussioner på de fackliga utbildningarna för aktuella politiska frågor.

Extern verksamhet

- **Genomföra en kampanj på ett aktuellt tema.**

Vikadvisor; en plattform för recension av underläkarvikariat och underläkartjänster. Ett system som liknar Tripadvisor.

- **Vara representerade i Läkarförbundets förbundsstyrelse, delegationer, råd och arbetsgrupper.**

Har utförts genom representation i dessa grupper.

- **Det ska finnas en samverkan med andra organisationer som väljs utifrån relevans till verksamhetsåret.**

Saco studentråd. Tobiasregistret.

- **Föra en aktiv dialog med beslutsfattare kopplat till förbundets politik.**

Detta har utförts genom deltagande på Almedalsveckan.

- **Närvara på Almedalen om detta anses relevant för förbundets politik.**

Fyra från FS deltog på Almedalen 2024.

- **Om möjligt delta på AMEE.**

Deltagande har inte skett.

- **Se över föreningens externa kommunikationsstrategi (Appendix, medlemsbrev, sociala medier etc.) i samråd med kansliets kommunikationsavdelning och förnya denna.**

Arbetsgrupp för att uppdatera hemsidan och göra den mer relevant. Utbildning, möjlighet för att skicka ut medlemsbrev (Kai på kansliet).

- **Undersök möjligheten att gå med i LSU.**

Samtal har förts med kansliet och det behövs en rensning av medlemsregistret för att se ifall förbundet uppfyller ålderskraven för medlemskap.

Interna processer

- **Presidiet ska löpande informera styrelsen om förbundets ekonomi genom exempelvis kvartalsrapporter.**

Har gjorts i den mån möjligt.

- **Placera och förvalta Sveriges läkarförbund Students tillgångar enligt SLF Students fastställda kapitalplaceringspolicy.**

Har gjorts i samråd med Ekonomibyrå samt revisorer.

- **Kvartalsvis uppdatera medlemsstatistiken för att följa medlemsutvecklingen, samt delge detta till avdelningarna.**

Har inte kunnat utföras p.g.a. problem med Salesforce.

- **Kartlägg anslutnings- och betalandegraden hos Sveriges läkarförbund student och lägg sedan fram en strategi för hur betalandegraden ska öka.**

Ett samarbete har initierats med kansliet för att komma åt den låga betalandegraden.

- **Utveckla och sprid information om förbundets medlemsförmåner.**

Detta har gjorts i samråd med kansliet.

- **Utvärdera och utarbeta ny strategi för samarbete med kansliet och eventuell studenthandläggare.**

Detta sker i samarbete med kansliet. Tillträdande styrelse behöver ta i arbetet.

- **Systematiskt uppfölja det politiska påverkansarbetet.**

Detta görs kontinuerligt.

- **Utvärdera arvodesreglementet för ledamöter i förbundsstyrelsen med syfte att motverka ett icke-jävt ersättningssystem.**

Förändringar som skett är att arvoden för deltagande i aktiviteter budgeteras under varje budgetpost för att styra rimlig budgetering till varje aktivitet och undvika stor arvodesutbetalning.

- **Arbeta fram ett nytt paket av SLF-produkter samt verka för att detta lager ständigt är påfyllt.**

Under verksamhetsåret har förbundsstyrelsen uppdaterat SLF Students webbshop hos PGM men nya profilprodukter. I samråd med PGM har rutinen för lagerhållningen setts över.

Kontakt med avdelningarna

- **Informera medlemmarna om förbundets verksamhet och deras rättigheter.**

Förbundsstyrelsen har under året vid både Facklig grundutbildning och Nationell Kongress informerat om förbundets verksamhet och medlemmarnas rättigheter.

- **Vara representerade vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.**

Förbundsstyrelsen har närvarat med 8 delegater vid Sveriges läkarförbund Student Utlands kongress.

- **Dela ut priset för Årets Handledare enligt fastställda riktlinjer.**

Förbundsstyrelsen har beslutat att under årets FUM dela ut ett pris för landets bästa handledare.

- **Information på hemsidan avseende nationella evenemang uppdateras löpande och i god tid.**

Förbundsstyrelsen har under verksamhetsåret arbetat med att uppdatera hemsidan och göra den mer lättnavigerad. Detta har skett i samråd med Läkarförbundets kansli genom gemensamma möten.

- **Standardisera reseräkningssystemet mellan lokalavdelning och kansli/förbundsstyrelse.**

Detta har gjorts och ny reseräkning finns tillgänglig.

- **Tag fram nya profilprodukter till lokalavdelningarna att beställa i samråd med dessa.**

Under verksamhetsåret har förbundsstyrelsen uppdaterat SLF Students webbshop hos PGM med nya profilprodukter.

- **Kontinuerligt uppdatera befintliga lathundar samt SLF Students samarbetsyta.**

Under verksamhetsåret har förbundsstyrelsen arbetat fram en ny grafisk design med utgång ur Läkarförbundets grafiska profilmanual 2018. Därefter har lathundar uppdaterats och formaterats enligt den nya designen.

- **Bilda en arbetsgrupp för utvärdering och planering av nya arbetsmarknadsmässor i samråd med lokalavdelningar, SYLF, kansliet samt de medverkande regionerna.**

Under den nationella kongressen har vi bildat en arbetsgrupp för utvärdering och planering av nya arbetsmarknadsmässor. Arbetsgruppen har fått i uppdrag att ta fram konkreta åtgärder och riktlinjer för att förbättra och utveckla arbetsmarknadsmässor.

- **Dela ut ett rekryteringspris till den avdelning som gjort den bästa rekryteringsinsatsen under verksamhetsåret.**

Under SLF Students FUM skall den lokalort vars styrelse rekryterat flest antal medlemmar under hösten tilldelas ett pris. Medlemsstatistik och pris till vinnande styrelsen har beräknats.

- **Anordna ett kassörsnätverk, senast i april. Kassörsnätverket ska ske i syfte att utbilda och tydliggöra hur man ställer upp en budget och bokför material.**

Förbundsstyrelsen har anordnat ett kassörsnätverk, med syftet att utbilda och tydliggöra hur man ställer upp en budget och bokför material. Aktiviteten genomfördes enligt plan och i tid, och nätverket har bidragit till att stärka kassörernas kunskap och säkerställa en enhetlig hantering av ekonomiska frågor.

- **Arrangera en nationell konferens där samtliga lokalorter är representerade som syftar att ta ställning i aktuella politiska frågor. I anslutning till detta ska även ett ordförandenätverk hållas.**

Förbundsstyrelsen anordnade en nationell kongress med temat alternativa karriärvägar. Under denna tillställning arrangerades en paneldebatt som lyfte aktuella politiska frågor. Under helgen arrangerades även ett ordförandenätverk.

- **På ordförandenätverket ska utbildning i ledarskap ges.**

Under nationell kongress erbjöds en ledarskapsutbildning för samtliga närvarande, inklusive respektive ordförande.

- **Verka för möten mellan PR-ansvariga vid samtliga lokalföreningar.**

Under våren anordnades ett PR-nätverk digitalt för samtliga lokalorter, där samtliga deltagare fick möjligheten att på förhand skicka in frågor och funderingar som sedan diskuterades gemensamt under mötet.

- **Verka för att ta fram en gemensam mall/officiellt dokument där vardera styrelsemedlem kan intygas medverka för genomfört styrelsearbete vid avslutat verksamhetsår.**

Detta har genomförts och mall finns tillgänglig för lokalavdelningarna.

Revisionspromemoria 2024

Till fullmäktige för Sveriges Läkarförbund Student,

Följande utlåtande innehåller verksamhetsrevisorernas revisionsberättelse för perioden 2024-01-01 till 2024-10-23. Syftet med utlåtandet är att ge en nyanserad bild av hur förbundsstyrelsen har drivit SLF Students verksamhet under det gångna året. Förutom kommentarer kring styrelsens arbete innehåller revisionsberättelsen även rekommendationer till fullmäktige och kommande års styrelse. Målet med revisionsberättelsen är att vägleda fullmäktige och styrelsen för att kunna tillgodose medlemmarnas intressen på bästa möjliga sätt.

De områden som belyses nedan i revisionsberättelsen är de som revisorerna bedömer relevanta, samt de där styrelsen eller fullmäktige kan ha nytta av revisorernas tankar och åsikter. Revisorerna anser att styrelsen arbetat med god förankring i verksamhetsplanen och följt stadgarnas anvisningar. Revisorerna bedömer att granskningen med hög säkerhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

För att underlätta läsning av dokumentet har Sveriges Läkarförbund Student förkortats till "SLF Student" och förbundsstyrelsen benämns som "styrelsen". Undertecknade benämns i texten som "revisorerna".

I skrivande stund anser revisorerna att styrelsen för Sveriges Läkarförbund Student kan ges ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2024, i samband med fullmäktige 2025.

Julia Karlsson
Linköping
2024-10-23

Modar Alhamdan
Uppsala
2024-10-23

Policy och regelverk

Under verksamhetsåren 2022 – 2023 genomgick stadgar och policy en grundlig revision. Det har således ej föreslagits några nya förändringar i stadgarna till fullmäktige 2024. Styrelsen har enligt rutin uppdaterat stadgan och verksamhetsdokumenten efter de förslag och ändringar som bifölls vid fullmäktige 2023.

Revisorernas rekommendation

- Att, likt tidigare år, en styrelseledamot noggrant går genom protokollen från fullmäktige och uppdaterar stadgan samt relevanta regelverk i enlighet med fattade beslut

Verksamhetens mål och styrning

Styrelsen har under året gjort en god insats och verkat i enlighet med den verksamhetsplan och riktning som fastställdes vid fullmäktige 2023.

Verksamhetsplanen konkretiserar vilka aktiviteter och evenemang som bör ingå i förbundets årliga verksamhet.

Styrelsens presidium har samarbetat för att planera styrelsens sammanträden och förberett de frågor som har behandlats på mötena. Revisorernas uppfattning är att mötena har förberetts och genomförts på ett korrekt och ändamålsenligt sätt. Styrelsen har hittills haft åtta sammanträden, vilket är antalet sammanträden som krävs i stadgarna.

Kallelserna bedöms ha skickats ut i god tid, även detta i enlighet med stadgarna. Beslutsprotokoll har förts vid varje styrelsesammanträde, med tillhörande beslutsunderlag som bilagor. Styrelseledamöterna har gemensamt hjälpts åt med att formulera dessa.

I styrelsens verksamhetsberättelse framkommer enstaka punkter som ej blivit utförda under året. Dessa gäller antingen sådana frågor där man har bedömt, efter svar från studentenkäten, att frågan ej behöver drivas på nationell nivå eller ej kunnat praktiskt arbeta med frågan. Ett exempel på dessa frågor är distansundervisningsfrågan, då enbart 14% av deltagande läkarstudenter i studentenkäten ansåg att distansundervisningen fungerade dåligt. Ytterligare ett exempel är frågan om offentlig utlysning av underläkarvikariat görs i ett samlat förfarande, där styrelsen anger att frågan har varit svårt att arbeta med då det har uppstått frågetecken om hur arbetet kan genomföras på ett effektivt sätt.

Revisorerna för verksamhetsåren 2022 och 2023 lyfte vikten av att följa och utvärdera moderförbundets stöd till föreningen. Styrelsen har med återkommande dialog och konstruktivt arbetssätt tydligt klargjort samtliga stödfunktioner från kansliet. Revisorernas uppfattning är att styrelsen har arbetat under året för att skapa nya välfungerande rutiner för samarbetet mellan styrelsen och kansliet. Vidare har man tydliggjort vems ansvar olika uppgifter är för föreningens räkning. Vi anser detta som ett gediget och väl genomfört arbete som löpande behöver utvärderas i förhållande till föreningens verksamhet och behov.

Revisorernas rekommendation

- Att fullmäktige och förbundsstyrelsen fortsätter att betänka vilka områden som förbundet ska fokusera på, och vilka mål som ska anses vara särskilt prioriterade för verksamheten. Målen bör vara mätbara och tydligt definierade för att möjliggöra utvärdering i framtiden. Mål som regelbundet ej kan eller prioriteras måste kunna antingen avverkas eller garanteras uppfyllelse.
- Att tillträdande styrelse prioriterar de punkter som avgående styrelse inte har hunnit med under föregående verksamhetsår under kommande verksamhetsår.
- Att styrelsen fortsatt följer upp huruvida stödet från moderförbundet möter de behoven föreningen har.
- Att styrelsen fortsatt arbetar för att etablera välfungerande rutiner för samarbetet med kansliet.

Dokumentation

Likt tidigare verksamhetsår använder sig styrelsen av Office365 som plattform för bland annat planering, samt lagring och redigering av gemensamma dokument. Plattformen bedöms fungera väl och underlätta styrelsens arbete. Revisorerna har dock haft svårigheter att komma åt relevanta dokument via plattformen. I sådana situationer har revisorerna fått relevanta dokument via mejl i stället.

Möteshandlingar inklusive relevanta bilagor har gjorts tillgängliga i god tid inför samtliga styrelsemöten. Beslutsprotokoll har förts vid varje sammanträde, och underlag för besluten har i förekommande fall dokumenterats på ett utförligt och tydligt vis. I år har protokollsigneringsrutinerna tagit lång tid innan signerade protokoll har lagts upp på plattformen. Revisorernas uppfattning är att både justeringen och signeringen av protokollen har tagit lång tid, vilket medför uppenbara brister i verksamheten. Sent inkomna protokoll försvårar såväl verksamhetsrevisorernas arbete samt riskerar att göra styrelsens arbete svårare då tidigare mötesprotokoll inte kan gås igenom på nästkommande möten.

Det har kommit till revisorernas kännedom att information gällande verksamhetsaktiviteter i vissa fall brutit och legat på oförutsägbara ställen på Office365 plattformen. Detta hindrar kontinuiteten och försvårar arbetet både för den innevarande styrelsen och för den nästkommande styrelsen. Vi vill lyfta vikten av att hela styrelsen använder digitala plattformar på det sätt som styrelsen kommit överens om för att underlätta arbetet.

Revisorernas rekommendation

- Att fortsätta använda Office365 som digital plattform för styrelsearbetet, och vid behov undersöka och utvärdera fler funktioner i plattformen som kan underlätta och utveckla arbetet.
- Att fortsatt hålla mötesprotokoll kortfattade och formulera beslutsunderlag som mötesbilagor, för att hålla dokumentationen konkret och enkel att följa utan att relevant information går förlorad.
- Att betona rutinerna kring justering och signering av protokoll och se till att styrelsen följer de tidsramverk för publicering av protokollen som finns.

Avhopp och tillsättningar

Under året har styrelsen varit komplett och fulltalig. Det har inte skett några avhopp och således inte behövts några tillsättningar. Närvarograden på styrelsemötena har också varit hög, efter att ha granskat protokollen har som mest två ledamöter varit frånvarande från ett möte. God närvaro och fullföljande av sitt uppdrag är mycket positivt då kontinuitet är gynnsamt för styrelsens arbete.

Årets valberedning har inte drabbats av några avhopp. Detta har tidigare varit ett problem sedan valberedningens utformning genomgick en reform 2020. Föregående revisorer föreslog i revisionspromemorian 2023 att styrelsen bör utreda mekanismer för eventuella fyllnadsval vid ledamotsbortfall från valberedningen. Revisorerna anser att detta är fortsatt relevant.

Revisorernas rekommendation

- Att valberedningen och fullmäktige fortsatt verkar för att kandidaterna som presenteras och väljs till styrelsen har goda förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag under hela året.
- Att utreda frågan gällande lämpliga fyllnadsvalslösningar vid avhopp från valberedningen då detta i dagsläget ej möjliggörs i nuvarande föreningsstadgar.

Sociala medier

Enligt stadgarna ansvarar varje enskild lokalavdelning för sin egen hemsida, men då SLF Student är en sammanbindande punkt som representerar samtliga lokala föreningar finns det skäl att innehållet som sprids där är enhetligt. Det är viktigt att informationen tillgänglig är uppdaterad och tillräcklig.

Tidigare år har skillnader i kvalitet påpekats och ett arbete med att förbättra hemsidan har pågått. Det har därefter skett progress, men vi vill återigen lyfta problemet att det fortsatt finns stor variation i information på lokalavdelningarnas hemsidor.

Revisorerna upplever att styrelsens arbete med kommunikation gett fortsatt god effekt och ökat synligheten genom produktion av inlägg och nyheter. Vi upplever att det fortsatt varit en god idé att uppmuntra ledamöter att driva de olika sociala mediekanalerna i samråd med presidiet och kansliet.

Revisorernas rekommendation

- Att stadgarna gällande sociala medier följs och är tydliga.
- Att fortsatt arbeta med att tydliggöra riktlinjerna för sociala medier och lokalavdelningarnas hemsidor.
- Att motivera lokalavdelningarna att påverkansarbete går hand i hand med sociala medier. Här behöver vi hjälpa varandra.
- Att styrelsen utser en ledamot som PR-ansvarig i SLF Student, som med presidiet och kansliet arbetar aktivt med föreningens sociala medier på såväl lokal som nationell nivå.

Kommunikation med lokalavdelningar

Från protokollen framkommer att det funnits viss förvirring angående vilka kontaktvägar lokalavdelningarna ska använda i kontakten med exempelvis kansliet. Under verksamhetsåret fattade även styrelsen beslut om att ändra inriktning på AT-mässan och i stället göra det till en arbetsmarknadsmässa. Detta kommer ställa ytterligare krav på god kommunikation mellan styrelsen och lokalavdelningarna.

Revisorernas rekommendation

- Att förbundsstyrelsen arbetar fram riktlinjer för hur kommunikation från lokalavdelningarna till förbundsstyrelsen och kansliet ska hanteras.

Ekonomi

Eftersom verksamhetsåret och räkenskapsåret först når sitt slut vid kalenderårets avslut är det för tidigt för revisorerna att ge ett säkert uttalande om ekonomins förvaltning och den slutgiltiga resultat- och balansräkningen.

Centraliseringen av ekonomin som skulle ske redan 2019 har fortfarande ännu ej verkställts då det ej längre finns en ansvarig på kansliet. Förbundet genomförde ett byte av ekonomibyrå 2022 och byråsamarbetet har förbättrats sedan föregående år. Vi har förstått att föregående års svårigheter gällande utbetalning av arvoden till förtroendevalda och hantering av fakturor inte kvarstått till i år vilket är positivt för föreningen.

Revisorerna har tagit del av den ekonomiska berättelsen fram t.o.m. september 2024 och konstaterar att årsintäkterna hittills är något lägre än vad som budgeterats. Bidraget till avdelningarna har uppgått till 545 450kr vilket är mer än budgeterat (430 000kr).

Styrelsen har på det stora hela hållit sig till budgeten och att förbättra lokalavdelningarnas ekonomiska förutsättningar bedöms av oss gynna föreningens arbete på sikt. Utifrån detta, och efter att ha tagit del av den preliminära resultat- och balansräkningen, finner revisorerna att förbundets medel har förvaltats väl.

Föreningens ekonomiska berättelse 2024

Här sammanfattas föreningens ekonomi från 1 januari 2024 fram till 25 oktober 2024, ihop med kommentarer kring förbundets ekonomiska förvaltning. Den ekonomiska berättelsen är författad den 25 oktober 2024. I och med att fullmäktige 2024 anordnas under räkenskapsår 2024 kommer en fullständig ekonomisk rapport från förbundsstyrelsen att presenteras för hela räkenskapsår 2024 under fullmäktige 2025.

I budgeten för 2024 sattes de förväntade intäkterna till 1,6 miljoner kronor. Under verksamhetsår 2024 har förbundet genom medlemsavgifter haft intäkter som uppgår till 1 403 230 kronor. Detta är något lägre än föregående års 1 441 170 kronor men mer än 2022 års 1 330 290 kronor.

Utgifterna fram till den 25 oktober 2024 uppgick till 1 342 382 kronor. Föregående år var utfallet i dagsläget 1 431 393 kronor. I budget för 2024 beräknas årets utgifter totalt uppgå till 1 635 000 kronor. Stora budgetposter som kvarstår att betala är nationell konferens samt FUM vilket kommer resultera att man går över budget med cirka 100 000 kronor. Förbundsstyrelsen har däremot stått för kostnaden för facklig grundutbildning på 150 000 kronor som ska ersättas av Läkarförbundet och därmed inte var budgeterat. Utöver det har bidraget till avdelningarna stigit 115 000 kronor över budget beroende på ökat medlemsantal i lokalavdelningarna. Trots detta beräknas man gå med litet underskott, som budgeterat.

Nedan presenteras kommentarer för utfallet för perioden på utvalda kostnadsställen.

Förbundsstyrelsens arvoden

Fram till den 25 oktober 2024 har posten förtroendevalda arvoden uppgått till 269 892 kronor. Föregående år var utfallet av denna budgetpost drygt 274 000 kronor.

Bidrag till avdelningarna

Denna punkt består utav bidraget "Pengar per medlem", som utgår ifrån antalet betalande medlemmar där vardera avdelning får 75 kronor utbetalt per betalande medlem. Under 2024 uppgick kostnaden för denna budgetpost till 545 450 kronor. Föregående år ersatts lokalavdelningarna med 542 640 kronor, ungefär samma summa, trots att medlemsbidraget sänkts med 25 %. Det beror sannolikt på ökade medlemstal samt återaktiveringen av SLF Student Örebro som nu även fått medlemsbidrag.