



Verksamhetsberättelse för Svensk Arbetsmedicinsk och Arbets- och Miljömedicinsk förening 2019

Vid årsskiftet 2019/20 hade föreningen 130 betalande medlemmar.

Styrelse och revisorer

Den vid årsmötet ny-/omvalda styrelsen har bestått av Kristina Jakobsson (ordf), Elisabet Zia (vice ordf), Alborz Tavosian (sekr, tillika ST-läkarrepresentant), samt ledamöter Elisabeth Lindberg (kassör), Ragnhild Ivarsson-Walther, Monica Eneholm, Arne Aasen och Mathias Holm.

Revisor: Katrin Dierschke, Antonia Jacobaeus
Valberedning: Ylva Rangnitt, Urban Svensson och Theo Bodin.

Tidigare styrelsen hade telefonmöte 190412. Den nya styrelsens konstituerande möte hölls i samband med årsmötet 190516. Under verksamhetsåret 2019 har styrelsen träffats vid heldagsmöte 190821, telefonmöte 191018 samt vid heldagsmöte 191217. I samband med detta möte hölls även ett gemensamt styrelsemöte med Svensk företagsläkarförening för att diskutera främst utbildningsfrågor.

Under 2020 har styrelsen hittills haft telefonmöten 200131, 200306 och 200424. Aktiviteter inom olika områden redovisas nedan.

Vårmetet

Värd för vårmötet 16-17 maj 2019 var Arbets- och miljömedicin i Göteborg. Liksom tidigare var mötet ett samarrangemang mellan arrangerande klinik, SAMF, Sveriges Företagsläkarförening (SFLF), Arbets- och miljömedicinska sektionen inom Svenska Läkarsällskapet (ARM), Svensk yrkes- och miljöhygienisk förening (SYMF), Nätverket för arbetsmedicinska beteendevetare, FTF arbetsmiljö och Sveriges belastningsergonomiska förening.

Besvarade remisser och andra externa kontakter

2019:

1. Yttrande till det nationella programområdet om rörelseorganens sjukdomar skrevs för SAMFs räkning av Mats Hagberg, och Catarina Nordander (190603)
2. Uppvaktning på Socialstyrelsen om handledare och verksamhetschefer vid ST-utbildning (190524, se vidare nedan)

2020:

1. Remiss från Sveriges kommuner och regioner angående nationellt vårdförlopp av KOL (200306).
2. Remiss från Socialstyrelsen angående förslag på ändring av föreskrifter för AT, ST och BT samt målbeskrivningar för läkares specialisttjänstgöring (200326).
Brev till Arbetsmiljöverket avseende behov av riktlinjer/stöd för i vilka typsituationer det är rimligt att, utifrån Covid-19-situationen, ansöka om undantag från MKA föreskrifter (200428)
3. Mail till MYNAK om representation i Referensgrupp till utredning av företagshälsovårdens behov av läkarkompetens (200328, 200408)

Utbildnings- och fortbildningsfrågor

SAMF har tillsammans med SFLF återkommande lyft problematiken vad gäller brist på handledare och verksamhetschefer med "rätt" kompetens för ST-utbildning i Arbets- och miljömedicin och Arbetsmedicin, via Sveriges Läkarförbund, och via skrivelser och uppvaktning 190524 tillsammans med representant för SFLF, SKL och SLF hos Socialstyrelsen. Ett besked, som i praktiken innebär att befintliga specialister kan vara handledare oavsett äldre eller nyare benämning på specialiteten, kom till sist. .

I de ändringar som därefter föreslagits i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOF 2015:8) föreslås att handledare som är specialister i AMM skall jämföras med specialist i YMM samt att arbetsmedicin jämföras med AMM eller företagshälsovård. Dessa ändringar kommer att lösa den problematik som funnits vad gäller handledare med äldre benämning på specialiteten.

Kurserierna i Arbetsmedicin och Miljömedicin, med korta kurser som anordnas av landets AMM-kliniker, har nu varit i gång under flera år, och flera av kurserna har getts för andra gången enligt ett rullande schema. SAMF har en koordinerande roll, och via det särskilda utbildningskonto som finns kan bidra vid behov ges för kursutveckling. Dessa kursserier och den serie av kurser som SFLF arrangerar kompletterar varandra väl för ST-läkare i AMM och AM, men kan också fungera som fortbildningskurser för färdiga specialister. Kurserna annonseras via föreningarnas gemensamma kurskalendarium och direkt från arrangerande klinik.

Utbildningsutskottets aktiviteter har varit vilande under året. Tanken var att intervjua nyblivna specialister i Arbetsmedicin och Arbets- och miljömedicin för att få ökad kunskap om hur de ser på sin ST-utbildning och hur den förberett dem på sin roll som specialister. Frågeguide och kontaktuppgifter har tagits fram, men inga intervjuer har skett.

Den ständiga frågan om organisering och finansiering för ST-utbildning i Arbetsmedicin är fortsatt olöst. Det är fortsatt mycket få ST-läkare inom arbetsmedicin som har möjlighet att genomföra sidtjänstgöring på en AMM klinik. Frågan om företagshälsovårdens kompetensförsörjning av läkare skall nu åter utredas under 2020, denna gång av MYNAK. Ordf i SFLF kallades att ingå i utredningens referensgrupp. Skrivelse till myndigheten om att även specialistföreningen borde representeras i en sådan referensgrupp gav inte något positivt resultat; däremot blev undertecknad ordförande i SAMF nominerad via SLF och Offentliganställdas förhandlingsråd (OFR) och SLF.

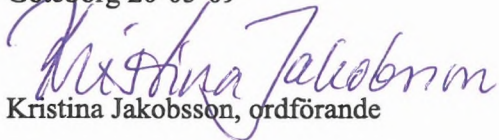
Information om Utbildningskontot

SAMF förvaltar kvarvarande medel från den statliga Delegationen för kunskapsområdet företagshälsovård, avsedda för att främja ST-utbildning i Arbets- och miljömedicin och Arbetsmedicin.

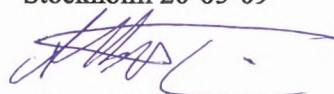
Exempel på användning är utveckling av nya kurser, strategisk planering av utbildnings- och fortbildningsverksamhet samt ekonomisk garanti vid eventuell förlust vid kurs som ges i SAMF:s eller SFLF:s egen regi.

Medlen har tidigare förvaltats på ett projektkonto på Arbets- och miljömedicin Syd, Region Skåne, med Kristina Jakobsson som ansvarig. De har därefter överförts till SAMF och finns på ett separat sparkonto med tillhörande plusgirokonto för transaktioner. Ansökan om bidrag med redogörelse för budget ställs till SAMF. Beslut om bidrag tas vid styrelsemöte.

Göteborg 20-05-09


Kristina Jakobsson, ordförande

Stockholm 20-05-09


Alborz Tavosian, sekreterare