



Förslag: Fortbildningspolicy – Svensk Barnkirurgisk Förening

Efter flera års diskussion och planering startar i höst en gemensam fortbildningsplattform för nordiska specialister i barnkirurgi. Det första nordiska fortbildningstillfället äger rum i Oslo 19–20 september 2022.

Fortbildning efter uppnådd specialistkompetens är en nödvändig del av läkarens kontinuerliga kompetensutveckling och en förutsättning för en hälso- och sjukvård av hög kvalitet. Fortbildningen för färdiga specialister saknar de tidigare utbildningsfasernas struktur och målbeskrivning, vilket ställer särskilda krav under en mycket lång period i den verksamma läkarens yrkesliv. Sverige är unikt i Europa i att det saknas ett ordnat system för läkares fortbildning, och undersökningar visar att fortbildning i allt högre utsträckning bortprioriteras av verksamheterna. Läkaresällskapet SLS och Läkarförbundet SLF har under året uppmanat regeringen att ge Socialstyrelsen i uppdrag att se över hur nuvarande föreskrifter kan förtydligas när det gäller vårdgivarnas ansvar för läkares fortbildning. SLS vill dessutom att regeringen ger IVO i uppdrag att utreda hur tillsynen kan stärkas.

Varje läkare har ett eget ansvar för sin fortbildning, men arbetsgivaren och chefer på olika nivåer måste prioritera och göra fortbildning möjligt genom att skapa utrymme i form av tid och resurser. SBKF vill uppmana svenska barnkirurgiska arbetsgivare att ta sitt ansvar och avsätta tillräckliga resurser så att specialister i barn- och ungdomskirurgi framöver ges adekvata förutsättningar till regelbunden fortbildning. SBKF anser att det kan behövas ett ordnat system för att säkerställa att alla barnkirurger efter uppnådd specialistkompetens fortlöpande vidareutvecklar nödvändig kompetens för de arbetsuppgifter, utmaningar och förändringar de ställs inför. Konsekvenserna av utebliven fortbildning riskerar annars att bli en patientsäkerhetsfråga.

SLS har under 2021/2022 utvecklat en fortbildningsmodell som utformas och ägs av professionen, och som bygger på fortbildningsplaner, dokumentation och uppföljning. I enlighet med detta förslag, skulle SBKF under nästa verksamhetsår kunna formulera en svensk barnkirurgisk fortbildningspolicy, anpassad till vår specialitet och våra förutsättningar. En SBKF fortbildningspolicy skulle fungera som ett stöd för verksamheterna och den enskilde läkaren.

Förslag: att SBKFs årsmöte 2022 beslutar att ge styrelsen i uppdrag att under verksamhetsåret 2022/2023 utveckla en SBKF fortbildningspolicy för godkännande vid årsmötet 2023.

Lars Hagander (ordförande)

Carmen Mesas Burgos (Vetenskaplig sekreterare)

-
1. Debattartikel i Svenska Dagbladet. <https://www.sls.se/om-oss/aktuellt/publicerat/2018/dags-att-skarpa-ansvaret-for-lakares-kontinuerliga-fortbildning-for-patienternas-och-samhallets-bastany-sida/>
 2. SLS rapport "Reglering som stöd för läkares fortbildning", antagen av SLS nämnd i januari 2022: <https://bit.ly/3x3TkYG>
 3. Nationella vårdkompetensrådet anser att huvudmännen i hälso- och sjukvården bör förbättra förutsättningarna för personalens möjlighet att delta i fortbildning och kompetenshöjande insatser för att möjliggöra ett livslångt lärande och säkerställa en hög patientsäkerhet. Huvudmännen bör inrätta planer för att säkra medarbetares kontinuerliga kompetens- och karriärutveckling, inklusive fortbildningsinsatser. (Läs rapport <https://bit.ly/37bz7pe>)