

”Systemerskap och ledarskap”

Kvinnliga läkares förenings vårmöte i Stockholm 6 april

Efter #utantystnadsplikt, det i särklass största #Metooouppropet i Sverige, som samlade 10400 underskrifter på kort tid, har KLF på olika sätt lyft frågan om sexuella trakasserier, men även negativ särbehandling och hur man påverkas som enskild person när man utsätts för negativ särbehandling, härskartekniker och diskriminering. KLF har även lyft hur arbetsmiljön och vården påverkas både för anställda och för patienter.

Det är lätt att känna sig maktlös inför mängden skakande vittnesmål om sexuella trakasserier men även omfattningen av negativ särbehandling av kvinnliga läkare i Sverige. Men så klart kan vi alla göra skillnad på våra arbetsplatser, genom att uppmärksamma, stötta varandra.

Läkaryrket har flera särdrag som bidrar både till dess lockelse och att göra det utmanande. Det är präglad av hierarkier, lång utbildning inklusive AT och ST, möten med människor i livets svåraste och lyckligaste stunder och långa jourer. Vi har under vår första del av karriären förhoppningsvis tillgång till en bra handledare för att diskutera svåra patientfall och professionella frågor. Det finns ändå ett stort behov av att dela och diskutera många av de svårigheter som vi ställs inför som läkare. Det märks inte minst i de Facebook-grupper som samlar läkare. Idag har vi också en stor grupp underläkare som vikarierar innan AT och som inte alltid har tillgång till handledare. Därför har vi i KLF en plan om att starta ett mentorskapsprogram för kvinnliga läkare. Genom detta hoppas vi kunna skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte mellan generationer, möjlighet att diskutera frågor kring yrke och privatliv och att stötta varandra och på så vis främja professionell utveckling och psykisk hälsa.

KLFs vårsymposium hålls lördagen 6 april i Stockholm på Sjöfartshusets festvåning Skeppsbron 10. Årets tema är ”ledarskap och systemerskap”.

Vårsymposiet kommer att handla om hur man rent praktiskt kan hantera diskriminering både som ledare, tillsammans med andra i sin organisation och en workshop, Praktiskt systemerskap hur man kan agera både som utsatt för negativ särbehandling och när man ser någon annan bli utsatt. SLF kommer att informera om sitt mentorsprogram.

Är du intresserad?

Tema Ledarskap och Systemskap

9.00 – 10.00	<i>Introduktion och ledarskap</i> –	Susanne Bergenbrant Glas Ordförande i KLF Chefläkare Tiohundra 2018 ledarskapspris SLS
10.00 – 10.30	Fika	
10.30 – 11.30	<i>Mentorskap och systemskap</i> -	Maktsalongen. Maktsalongen, en ideell organisation som arbetar med jämställdhet i det unga civilsamhället.
11.30 – 12.00	Information om SLF:s Mentorskapsprogram	
12.00 – 13.00	Lunch på Sjöfartshuset	
13.00 – 14.30	<i>Praktiskt systemskap, workshop.</i>	
14.30 – 15.00	Fika	
15.00 – 16.00	<i>KLF Årsmöte</i>	

Vi bjuder på lunch, så vid anmälan ange eventuell specialkost.

Kostnad för deltagare: 400 kr för icke-medlemmar, 50 kr för medlemmar (att bli medlem i KLF kostar 375 kr/år).

Pengarna sätts in på Kvinnliga läkares förenings PG 153079-9 eller till swish: 123 262 64 97.

No-show-avgift: 200 kr.

Anmälan senast den 26/3, via formulär på <https://slf.se/sveriges-kvinnliga-lakares-forening/>

Ange vårsymposium, ditt namn och eventuell specialkost.

Vid frågor maila till info@kvinnligalakare.se.

Varför behövs KLF?

Läkarkåren består idag till nästan hälften av kvinnor. Trots detta är det fortfarande framförallt män som intar ledande positioner och manliga läkare tjänar mer än kvinnliga läkare på nästan alla positioner inom läkarkåren. Kvinnliga läkare är sjukskrivna i större utsträckning än manliga läkare, och var fjärde kvinnlig AT-läkare upplever sig diskriminerad på grund av kön.

Värderingen av vårt arbete, inom klinik, forskning och ledarskap måste ske utifrån jämställda principer.

Verkligheten lämnar mycket övrigt att önska. Det är en myt att sjunkande status och lön inom yrket beror på en ökad andel kvinnor i professionen. Det finns ingen naturlag som sätter löner och utstakar karriärer. Det finns bara sociala krafter – som kan påverkas!

Den kvinnliga patienten har länge levt i en undanskymd tillvaro. Vi tror att en genusmedvetenhet hos läkarkåren leder till en ökad förståelse för våra patienter.

Hur arbetar vi:

- Vi svarar på remisser från Läkarförbundet.

- Vi lämnar in motioner till Läkarförbundets fullmäktige.

- Vi bevakar Läkarförbundets handlande i för oss viktiga frågor och agerar för att våra synpunkter förs fram.

- Vi ordnar kurser, möten och föreläsningar.

- Vi gör en medlemstidning, Karolina, som utkommer 4 gånger om året.

- Vi skriver artiklar i olika tidningar.

Kvinnliga läkares förening har sina rötter i Kvinnliga Läkares Kommitté, bildad 1916 av Karolina Widerström. Hon engagerade sig djupt i de sociala villkoren i allmänhet och kvinnors villkor i synnerhet.

Karolina Widerström var Sveriges första kvinnliga läkare, utexaminerad 1888. Då var kvinnlig rösträtt, rätt till tjänst och lika lön på dagordningen. Kommittén blev Kvinnliga Läkares Klubb, ombildad 1969 till Kvinnliga Läkares Förening. 1976 blev KLF en intresse- och delförening i Läkarförbundet. Idag är Sveriges Kvinnliga Läkares Förening, KLF, en av de största intresseföreningarna inom Läkarförbundet med ca 1500 medlemmar. KLF är öppen för såväl kvinnliga läkare som kvinnliga läkarstuderande. Män kan vara stödmedlemmar i föreningen.