



Verksamhetsplan Sveriges Kvinnliga Läkares Förening 2020 – 2025

Vision:

Jämställda arbetsvillkor för kvinnliga läkare och jämställd tillgång till hälsa och vård.

Mål:

- Genus ska inte vara avgörande för arbetsmiljö, löneutveckling, val av specialitet eller karriärmöjligheter. Inte heller ska reproduktion påverka karriär och lön.
- Könstillhörighet ska inte påverka tillgång till hälsa och vård.

Funktion:

KLF ska vara en självklar plattform för spridning av kunskap om kvinnliga läkares arbetsvillkor och verka för jämställd tillgång till hälsa och vård. KLF är en remissinstans och lämnar synpunkter på remisser från riksdag, regering och myndigheter. KLF för dialog med politiker och andra organisationer för att förverkliga vår vision.

Löpande verksamhet

- Anordna vårsymposium och höstmöte.
- lämna motioner och delta aktivt i Sveriges Läkarförbunds fullmäktige och Svenska Läkaresällskapets fullmäktige.
- lämna synpunkter på relevanta remisser.
- Ge ut medlemstidning (Karolina).
- Betala ut stipendier ur de fonder KLF förvaltar.
- Vara medlem och aktiv representerad i MWIA (Medical Women's International Association).
- Samarbeta med andra föreningar och organisationer, såsom SLF (Svenska Läkarförbundet), SLS (Svenska Läkaresällskapet), Svensk Kvinnolobby, KSAN, KAF (Kvinnliga Akademikers Förening), Operation1325, med flera.
- Sprida kunskap och föra en aktiv debatt om kvinnliga läkares arbetsvillkor
- Vara en plattform för att sprida kunskap om jämställd tillgång till hälsa och vård.

Fokusområde 2020 - 2025

Jämställda arbetsvillkor:

- Genus på läkarutbildningen
- Jämställd lönesättning
- Trygg arbetsplats fri från sexuella trakasserier och könsrelaterad diskriminering.

Jämställd tillgång till hälsa och vård:

- Vård till kvinnor som utsatts för sexuellt våld.
- Jämlik och adekvat tillgång till hälsa, sjukvård och behandling.
- Genus på läkarutbildningen