

## Verksamhetsberättelse 2015 för SYLF NVGL

Härmed lämnar styrelsen för SYLF NVGL sin verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2015.

### Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av:

Emelie Hultberg, ordförande  
Dario Tesan, vice ordförande  
Daniel Vestberg, kassör  
Betül Korkmaz, sekreterare  
Adbisalam Ali Noor, ledamot  
Viktoria Börjesson, ledamot  
Ulla Carlson, ledamot  
Johan Klaar, ledamot  
Payam Malek Marzban, ledamot

Styrelsen har under året haft 11 styrelsemöten. I september anordnades även ett internat där Emma Spak, ordförande SYLF och Sarah Jevré, ordförande NVGL deltog under utvalda delar. Protokollet från styrelsemötena finns tillgängliga på hemsidan. SYLF NVGL har varit representerat vid SYLF:s fullmäktige 20-21/3 och Representantskap 6-7/10. Betül Korkmaz, Dario Tesan och Emelie Hultberg har under året även gått SYLF:s introduktionskurs för nyvalda lokalaktiva. Nedan specificeras arbetet under året i relation till verksamhetsplanen för 2015 och målen som sattes upp i denna.

### Övergripande mål

*SYLF NVGL skall vara känt för varje underläkare inom vårt upptagningsområde och tillvarata de yngre läkarnas intressen.*

SYLF NVGL har under året löpande arbetat med att hålla hemsidan uppdaterad. För att ytterligare nå ut till våra medlemmar har arbetet med att uppdatera Facebooksidan fortsatt. SYLF NVGL har bidragit med information till NVGL:s Månadsbrev.

*SYLF NVGL skall ge god service åt medlemmarna genom att synas och vara lätta att kontakta.* Genom en uppdaterad hemsida med bilder på styrelsen och aktuella kontaktuppgifter är SYLF NVGL:s styrelse lätt att kontakta. SYLF NVGL har presenterat sin verksamhet för alla nya AT-läkare som börjat under året i NU-sjukvården och på Kungälvssjukhus. Genom medlemsluncherna (se nedan) är SYLF NVGL synliga för en stor del av medlemmarna och potentiella medlemmar.

*SYLF NVGL ska arbeta för ett gott utbildningsklimat*

Som ett sätt att visa på vikten av god handledning delades handledarpris för bästa AT- och ST-handledare inom NU-sjukvården ut. Utdelning skedde i samband med Medicinskt forum för att få så stort genomslag som möjligt. AT-handledarpriset gick till Omid Taban-Shomal, medicinkliniken. Han fick blommor, diplom och vandringspriset *Kossan*. ST-handledarpriset till

Martin Thiel, ögonkliniken. Även han fick blommor och diplom men vandringspriset *Gyllene vingar*.

*SYLF NVGL skall aktivt bevaka arbetsmiljön för underläkare*

Daniel Vestberg har under verksamhetsåret deltagit i arbetet i Central Samverkansgrupp (CSG), tillika arbetsmiljökommitté, i NU-sjukvården. Dessutom har material från de enkäter om negativ särbehandling som gjorts tidigare år använts i NVGL:s och enskilda klinikombuds arbete.

*SYLF NVGL ska aktivt arbeta för jämställdhet och jämlikhet bland yngre läkare*

SYLF NVGL har inte arbetat aktivt med frågan under verksamhetsåret men bevakat området. Frågan stod i fokus under föregående verksamhetsår och andra frågor har prioriterats högre under innevarande år.

*SYLF NVGL skall ta aktiv del i arbetet inom NVGL och där representera underläkarperspektivet.*

SYLF NVGL har under året varit representerade i styrelsen NVGL (Nordvästra Götalands Läkarförening) genom Emelie Hultberg, Daniel Vestberg och Viktoria Börjesson. De har där tagit en aktiv del i arbetet och på olika sätt representerat underläkarperspektivet.

### **Specificerade mål**

*SYLF NVGL ska bevaka lönesättning för underläkare och arbeta för en god löneutveckling.*

*Löneprocessen för AT-läkare med individuell lönesättning ska fortsatt bevakas.*

Emelie Hultberg har deltagit i arbetet med löneöversyn inom NU-sjukvården och där särskilt bevakat underläkares lönesättning och löneutveckling.

Statistik har inhämtats från lönerrevisionen 2015 och en förenklad lista har sammanställts med medel- och medianlön för ST-läkare med olika kliniktillhörighet som lagts upp på hemsidan. Vi har även försökt se på ingångslöner för olika ST-block men tyvärr endast lyckats få tag i uppgifter avseende detta av ett fåtal enskilda ST-block. Dock har vi ändå valt att redovisa dessa på hemsidan, samt hänvisat den intresserade till NVGL:s kansli för kontinuerlig uppdatering på ifall ytterligare statistik inkommit.

SYLF NVGL har fortsatt att ta del av ingångslöner för AT-läkare och sammanställt dessa och följer löpande resultatet efter löneförhandlingen efter ett års avklarad AT. SYLF NVGL kontaktades under vårkanten av AT-läkare som noterat en skillnad inom Västra Götalandsregionen hur man hanterar den ökning av ingångslönen som sker vid varje årsskifte. Inom övriga förvaltningar har samtliga AT-läkare höjts men inte inom NU-sjukvården. Efter att vi har drivit frågan under året står det nu klart att så kommer att ske från och med årsskiftet 2015/2016.

*SYLF NVGL ska bevaka och arbeta för bättre fördelning av AT-läkarnas placeringar för att skapa förutsättningar för en bättre arbetsmiljö.*

Johan Klaar har gjort en kartläggning av hur schemaläggning av AT-läkarnas placering ser ut och fungerar. För att få en jämnare fördelning än den som finns idag krävs det åtgärder som att man måste vara mer flexibel med längden på placeringarna och acceptera att olika AT-läkare får

olika långa placeringar alternativt bryta upp placeringarna. SYLF NVGL har bedömt att det är tveksamt om detta skulle innebära en förbättring vad gäller utbildningskvaliteten och valt att inte arbeta vidare med frågan.

*SYLF NVGL ska under verksamhetsåret arbeta för att tydliggöra situationen för ST-läkare inom primärvården avseende sidotjänstgöringar, avseende såväl kvalitet som individuell utformning. Arbetet har inletts med att efterhöra hur sidotjänstgöringar upplevs idag och planen var att under hösten inleda en kontakt med studierektorer inom primärvården för hur sidotjänstgöringarna kan utvärderas för att sedan kunna utvecklas och förbättrats. Den kontakten har dock skjutits på framtiden då Adbisalam Ali Noor bytt arbetsgivare.*

*SYLF NVGL ska delta i det regionala samarbetet inom ramen för SYLF VGR*

Under verksamhetsåret har ett möte inom ramen för SYLF-VGR avhandlats. Mötet hölls via videolänk vilket fungerade väl. Under hösten ställdes gemensamt möte tyvärr in med kort varsel av arrangerande lokalavdelning. Under 2016 kommer SYLF genomföra ett projekt med Regionala repskap och Västra Götalandsregionen kommer vara ett pilotområde.

*SYLF NVGL ska arbeta med information till medlemmar och potentiella medlemmar genom olika kanaler och arrangera medlemsluncher. Dessa ska spridas geografiskt för att nå så många medlemmar som möjligt.*

För att nå medlemmarna har arbetet med medlemsluncher fortsatt. Följande medlemsluncher har anordnats:

- 150331, Uddevalla sjukhus      Jobbar du gratis?
- 151019, Uddevalla sjukhus      Våra avtal
- 151029, NÄL                      Våra avtal

Vid de olika tillfällena har 5-15 medlemmar närvarat. Styrelsen upplever att medlemsluncherna har varit framgångsrika. Tyvärr har det blivit färre luncher än önskat då ombyggnationer av Lilla matsalen på NÄL gjort det

*SYLF NVGL ska bevaka antalet medlemmar för att kunna analysera behov av riktade åtgärder för medlemsrekrytering.*

Det här målet handlade i mångt och mycket om att kunna hänga på det arbete som är på gång inom Läkarförbundet och NVGL. Det har dock skjutits upp och kommit igång först fram emot slutet av hösten. Därför har arbetet inte kommit igång i någon större utsträckning men kommer att tas med till 2016.

## **Övrigt arbete**

*AT*

SYLF NVGL har under året arbetat med att informera om årets AT-ranking för att höja svarsfrekvensen. Vi har även under året analyserat årets ranking mer ingående och återkopplat detta till studierektorer och AT-chef. SYLF NVGL har också under året bevakat rekryteringen av AT-läkare.

### *ST-tjänster*

SYLF NVGL har uppmärksammat att användningen av tidsbegränsade vikariat inför ST-tjänst är ett utbrett fenomen inom NU-sjukvården. Tjänsterna utlyses sällan utan tillsätts genom interna kontakter.

Emelie Hultberg och Ulla Carlson har under året därför arbetat med frågan. Initialt har kontakt knutits med HR-chef och tillsammans med henne har därefter nästan samtliga chefer som tillsätter läkare aktivt sökts upp för möten. I första hand har det handlar om verksamhetschefer men i förekommande fall om läkarchefer. Mötena har präglats av dialog avseende utlysning av tjänster, rekryteringsprocess och anställningsform. SYLF NVGL har i diskussionerna aktivt öppnat upp för att hellre använda formen ST med provanställning än vik ul, efter att detta stämts av med NVGL. Vi har dessutom diskuterat hur man arbetar med diskrimineringslagen.

### *Jämställd vård*

Under 2015 har styrelsen inlett ett arbete om jämställd vård efter att vi kontaktats av en medlem som inte fått möjlighet att ge den vård som vederbörande ansåg rimlig på grund av patientens rättsliga status. Under arbetet har det stått klart att det förekommer stor okunskap bland såväl läkare som chefer om hur förutsättningarna ser ut och vad som faktiskt gäller. Fokus har legat på att påverka arbetsgivaren att bättre informera. Kontakt har tagits med Rosengrenska stiftelsen i Göteborg som arbetar med vård för papperslösa. Under våren 2016 kommer en föreläsning att hållas inom ramen för Medicinskt forum och dialog förs med AT-kansliet i NU-sjukvården om detta kan bli en del av en kommande utbildningsdag om etik.

### *Ekonomi*

Föreningens ekonomi är i god balans. Bokslut samt revisionsberättelse för 2015 redovisas separat.

För styrelsen  
Emelie Hultberg  
Ordförande SYLF Nordvästra Götaland