

Verksamhetsberättelse 2017 för SYLF NVGL

Härmed lämnar styrelsen för SYLF NVGL sin verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017.

Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av:

Payam Malek Marzban, ordförande
Johan Klaar, vice ordförande
Laura Eklinder Björnström, kassör
Emelie Hultberg, sekreterare
Ulla Carlson, ledamot
Ida Håkansson, ledamot
Homan Navaee, ledamot
Simon Skoglund, ledamot
Frida Rydberg, ledamot

Styrelsen har under året haft 10 styrelsemöten. I maj anordnades ett internat med övernattningsdagar där Björn Hansell, andra vice ordförande i Sveriges Yngre Läkares förening (SYLF) närvarade och pratade om ”Schysst rekrytering”, vilket är en certifiering som ämnar att säkerställa att man får en rättvisare rekryteringsprocess. Även Viktoria Börjesson, vice ordförande i Nordvästra Götalands Läkarförening (NVGL) deltog under utvalda delar av internatet och pratade om lokala fackliga frågor som NVGL arbetade med. Protokollen från styrelsemötena läggs löpande ut på hemsidan. Nedan specificeras arbetet under året i relation till verksamhetsplanen för 2017 och målen som sattes upp i denna.

1. Arbetsliv

SYLF NVGL har under året hållit i tre medlemsluncher för underläkare inom slutenvården i NU-sjukvården.

11/5 -17 hölls medlemslunch med fokus på arbetstid med genomgång av rådande avtal, arbetstidsdefinitioner, rättigheter, skyldigheter och lagar kring bl. a. övertid och semester samt möjlighet att ställa frågor. Presentationen hölls gemensamt via videolänk av medlemmar från SYLF NVGL:s styrelse, som närvarade på NÄL samt på Uddevalla sjukhus. 42 underläkare deltog.

19/9 -17 hölls medlemslunch för AT-läkare på NÄL där NVGL:s ordförande Viktoria Börjesson informerade och svarade på frågor rörande flexitid och övertid och diskuterade fördelar respektive nackdelar med ett flexitidsavtal för AT-läkare inom NU-sjukvården.

20/9 -17 hölls samma presentation för AT-läkare på Uddevalla sjukhus där AT-läkarna Simon Skoglund och Ida Håkansson höll i presentationen samt ledde efterföljande diskussion. Totalt på båda medlemsluncherna närvarade ca 20 AT-läkare.

SYLF NVGL efterfrågade även möjlighet till information från facklig representant inför det APT för AT-läkarna som skulle hållas 28/9 -17, då frågan om att eventuellt införa flexitidsavtal för AT-läkarna i NU-sjukvården skulle diskuteras. Detta ledde till att NVGL:s ordförande Viktoria

Börjesson bjöds in att hålla en presentation och genomgång om flexitidsavtal tillsammans med AT-chef Cecilia Swärd vid aktuellt APT 28/9, vilket efterföljdes av frågestund samt diskussion.

SYLF NVGL har under hösten haft medlemslunch för ST-läkare i allmänmedicin i Fyrbodalen där man informerade om facket. För informationen stod Homan Navaee, SYLF NVGL och Fredrik Pellmé, vice ordförande i NVGL.

Homan Navaee har för SYLF NVGL:s räkning sett över flexitider för läkare i Primärvården (PV) område V1, Närhälsan, för att eventuellt identifiera avvikande fall. Flextiden i början på veckan för varje medlem skrevs ut över en tid på ca två månader. Inga stora avvikelser kunde identifieras.

2. Arbetsmarknad

Under verksamhetsåret har SYLF NVGL arbetat vidare inom ramen för SYLF:s projekt för ”Schysst rekrytering”.

SYLF NVGL har arbetat vidare med rekrytering av ST-läkare inom NU-sjukvården och gjort en genomgång för att se resultatet av det arbete som inleddes 2015. Två perioder har jämförts. Period 1 innefattar 2014-01-01--2015-06-30 och period 2 2015-07-01--2016-12-31. Därmed är period 1 utgångsläget och period 2 läget efter inledande möten med arbetsgivaren.

	Period 1	Period 2
Antal anställda ST	58	55
med vik ul innan påbörjad ST	44 (76 %)	32 (58 %)
Antal utlysta ST-tjänster	17	24
andel tjänster som utlysts	29%	44%

I underlaget kan vi konstatera att antalet ST-läkare som anställs inom NU-sjukvården är tämligen lika under de två jämförda perioderna. Under de två jämförda perioderna har antalet och andelen utlysta tjänster ökat något även om det fortfarande är färre än hälften av tjänsterna som utlyses.

Det som är glädjande är att fler ST-läkare anställs direkt på en ST-tjänst (ibland med provanställning) och att det skett en minskning av antalet individer som före sin ST-tjänst haft en tjänst som vikarierande underläkare på samma klinik. Dock noteras att över hälften av ST-tjänsterna går till individer som haft vikariat tidigare.

SYLF NVGL har dragit slutsatsen att arbetet har haft visst resultat men att det inte är fullgott. Under året har därför dokument tagits fram och fastställts som kan användas i den fortsatta kontakten med arbetsgivaren. I anslutning till detta finns en checklista som kan användas vid rekrytering. För att underlätta processen för våra medlemmar har det även tagits fram dokument med sammanställning kring olika anställningsformer och deras för- respektive nackdelar samt information om vad man ska tänka på innan man skriver under ett anställningskontrakt. Arbetet med implementering av dessa dokument får fortsätta under 2018.

SYLF NVGL ansökte om att bli en av de lokalavdelningar som ingick i SYLF:s pilotprojekt för SYLF-certifiering av rekryteringsprocessen för AT-läkare i NU-sjukvården, ”Schysst rekrytering”. SYLF NVGL blev tyvärr inte utvalda. Istället valdes SYLF:s lokalavdelningar i Dalarna, Västerbotten, Östergötland och Uppsala med motiveringen att de hade arbetat längre och mer genomgripande med olika delar i processen.

SYLF NVGL har också varit representerad i Läkarföreningar i Väst (LiV) och därigenom tagit del av det fackliga arbetet i de regionala processer som sker kring ST-styrning, regionens process för tilldelning av medel för finansiering av ST-tjänster inom identifierade bristspecialiteter. Än så länge har det rört ett begränsat antal platser; 45 ST-block (av totalt ca 300 ST-block som tillsätts årligen i hela regionen) men det finns signaler som tyder på att man önskar styra fördelning av ST-block ytterligare.

På regional nivå har det också skett en dialog kring längd på AT, där LiV har drivit frågan att korta AT till de 18 månader som krävs för legitimation och på så sätt skapa utrymme för fler AT-tjänster.

3. Sjukvårdspolitik och sjukvårdsorganisation

SYLF NVGL har under året fortsatt arbetat med att se över hur frågor kring AT-läkarna hanteras i NU-sjukvården. Arbeta med att ta fram nya former för samverkan avseende AT-läkarfrågor pågår. Frågan är lyft till NVGL:s styrelse som kommer att fortsätta arbeta med frågan. AT-kliniken ligger under ledningskansliet och frågor rörande AT-läkare ska samverkas med övriga frågor bland verksamheter som ligger under ledningskansliet vilket inte har fungerat på ett optimalt sett. SYLF NVGL:s målsättning är att AT-läkarfrågor ska hanteras i en egen samverkansgrupp på kliniknivå.

Under året har SYLF NVGL etablerat kontakt med arbetsmiljögruppen för AT-läkarna för att diskutera och samarbeta kring olika frågor som berör AT-läkarna. Johan Klaar från SYLF NVGL:s styrelse har deltagit på ett av arbetsmiljögruppens möten.

I samband med arbetsplatsträff för AT-läkare i NU-sjukvården den 8/6 -17 valdes Ida Håkansson och Simon Skoglund till klinikombud för AT-läkare i NU-sjukvården.

4. Kommunikation

SYLF NVGL arbetar med att ständigt förbättra sina kommunikationsvägar och på så vis ge tydlig och bra facklig information till sina medlemmar. Detta åstadkoms genom att ha en uppdaterad hemsida och Facebook-sida. SYLF NVGL bidrar kontinuerligt med innehåll till NVGL:s nyhetsbrev. Information om handledarpriset har presenterats på NU-sjukvårdens intranät.

Genom en uppdaterad hemsida med aktuella kontaktuppgifter är SYLF:s styrelse lätt att kontakta. SYLF NVGL har presenterat sin verksamhet för nya AT-läkare som börjat under året i NU-sjukvården. Genom flertalet medlemsluncher är SYLF NVGL synliga för en stor del av medlemmarna och potentiella medlemmar.

5. Förhandlingsfrågor

Avseende ST-läkare i NU-sjukvården har SYLF NVGL varit tillgänglig för dem som önskar individuell rådgivning inför löneförhandling vid nyförhandling av tjänst. I arbetet med löneöversynen har SYLF NVGL ett nära samarbete med NVGL som sköter förhandlingarna med arbetsgivaren. I enkäten inför årets löneöversyn får alla medlemmar frågan om de haft löne- och utvecklingssamtal och detta följs sedan upp vid förhandling med respektive lönesättande chef. I 2017 års löneöversyn har förhandlingsdelegationen i NU-sjukvården under året fokuserat extra på löneutveckling i relation till hur långt man kommit i sin ST samt hur lång tid man har kvar till specialistbevis. I det arbetet har man inte funnit några osakliga löneskillnader.

I arbetet konstateras att kvinnliga ST-läkare tar längre föräldraledighet än manliga ST-läkare vilket påverkar under hur lång tid man är ST-läkare och då det förlänger tider till specialistlön påverkas också livslön.

På SYLF NVGL:s hemsida har en uppdatering skett med tips inför löneförhandling. Där publiceras också lokal lönestatistik för såväl ingångslöner som medellöner efter löneöversyn.

Under hösten har SYLF NVGL haft dialog med AT-chef Cecilia Swärd samt AT-studierektor på kirurgkliniken Saskia Schultze angående AT-läkarnas semesteruttag och jourkompsuttag under kirurgplaceringen i NU-sjukvården. Detta har mynnat ut i ett möte mellan AT-chef, schemaläggare på kirurgkliniken samt representanter från SYLF NVGL:s styrelse. AT-studierektorn kunde ej närvara. På mötet diskuterades hur man kan tydliggöra informationen kring semester- och jourkomputtag på AT-hemsidan. Vidare enades man om att införa en deadline för när önskemål för sommarschemat senast ska inkomma för att underlätta för schemaläggarna i deras arbete. Man enades också om att nyanställda AT-läkare som börjar i maj redan i samband med besked om anställning ska få information om att de ska lämna in sina ledighetsönskemål för sommaren till AT-kansliet för att på så sätt underlätta planeringen av sommarsemestrar.

6. Utbildnings- och forskningsfrågor

Som ett sätt att visa på vikten av god handledning delades handledarpris för bästa AT- och ST-handledare inom NU-sjukvården ut. Utdelningen skedde i samband med Medicinskt forum för att få så stort genomslag som möjligt. Även media var närvarande. AT-handledarpriset gick till Fredrik Johansson, AnOpIVA. Han fick blommor, diplom och vandringspriset *Kossan*. ST-handledarpriset gick till Mårten Kölfeldt, Kirurgkliniken. Han fick blommor och diplom och vandringspriset *Gyllene vingar*.

SYLF NVGL hade för avsikt att anordna en middag för våra pristagare, deras verksamhetschefer, studierektorer och hela SYLF:s styrelse för att visa vår uppskattning för de individer som bidrar med god handledning och är föredömen för yngre kollegor. Tyvärr uteblev denna middag, men vi i SYLF NVGL ämnar få till detta 2018.

Då SYLF vill verka för att alla underläkare ska ha en namngiven handledare, få god handledning och kunna delta i undervisning genomfördes under sommaren 2017 en enkät för att få bättre kunskap om den aktuella situationen för sommarvikarierande underläkare före AT och

underläkare med läkarlegitimation som inte behöver göra AT (med examen från vissa länder i EU) inom specialistvården som bedrivs via NU-sjukvården. Kontaktuppgifter samlades in dels via scheman samt via kontakt med klinikchefer för område I, II och III. Av de svarande arbetade flest på Medicinkliniken, samt en mindre del på Kirurgkliniken, Psykiatrikliniken och BUP. Då inte tillräckligt många underläkare svarade på enkäten (15 av 40 tillfrågade) är det svårt att dra generella slutsatser för hela målgruppen av studiens resultat, dock sågs vissa generella mönster som ändå ger viktig information.

Av svaren framkom att underläkarna i studien hade låg tillgång på personlig handledning, samt att få tyckte att de hade fått återkoppling på sitt arbete och sin prestation. De flesta svarande fick delta i den undervisning som hölls, men vissa hann dessvärre inte gå på undervisningen. Avseende introduktion till arbetet på kliniken angav en dryg tredjedel av de svarande att de inte fått någon strukturerad introduktion, samt en knapp tredjedel angav att de inte kände sig tillräckligt förberedda för arbetet efter den introduktion som hållits. Positivt att se var att samtliga av de svarande angav att de utvecklats i sin yrkesroll och att det hade funnits tillgång till personer att fråga vid osäkerhet. Avseende rekrytering kan man konstatera att en majoritet har sökt en offentligt utlyst tjänst men ingen av de svarande har fått genomföra löneförhandling.

Resultatet från enkäten har sammanställts och kommer att skickas till berörda klinikchefer samt till de underläkare som fick möjlighet att besvara enkäten.

7. Jämlikhetsfrågor

SYLF NVGL har som en fortlöpande ådra i sin verksamhet att bevaka och arbeta med jämlikhetsfrågor. Vi arbetar i nära samarbete med NVGL och försöker regelbundet kartlägga om det förekommer diskriminering på våra arbetsplatser.

8. Nationellt och regionalt samarbete

SYLF NVGL har under året varit representerat vid SYLF:s fullmäktige 17-18 mars genom Johan Klaar och Laura E Björnström. Vid Representantskapet 10-11 oktober närvarade Johan Klaar och Laura E Björnström.

På SYLF-mandat har Homan Navaee deltagit i Sveriges Läkarförbunds fullmäktige.

Regionala representantskap mellan regionens fyra lokalföreningar har tyvärr inte blivit av under året p.g.a. samordningsproblem. Nya försök kommer att göras under 2018.

9. SYLF:s organisation

SYLF NVGL arbetar aktivt med att öka antalet aktiva i SYLF genom att ha en påläst, synlig och lättillgänglig styrelse.

10. Kontakter med NVGL och andra organisationer inom hälso- och sjukvården

SYLF NVGL har ett gott och nära samarbete med NVGL vilket möjliggörs genom god representation i NVGL:s styrelse.

Övrigt

Ekonomi

Föreningens ekonomi är i god balans. Bokslut samt revisionsberättelse för 2017 redovisas separat.

För styrelsen

Payam Malek Marzban

Ordförande SYLF Nordvästra Götaland