

	<b>SUS</b>	<b>Kryh</b>	<b>Äholm</b>	<b>Sund</b>
<b>Antal AT-block per omgång?</b>	32	56	8-9	22
<b>Planerar ni utöka antalet platser på erat sjukhus under 2019?</b>	Nej, vi har flest i landet och sjukhuset mäktar inte med fler	Nej. Flaskhalsproblematik ffa inom det opererande avsnittet på CSK och allmänmedicin samt akutmottagningar generellt.	Nej, vår klinik är liten, vi tror inte att vi kan tillgodose en bra utbildning till fler	Oklart. Antalet platser beslutas regionalt i Region Skåne. Beslut för 2019 är inte taget ännu.
<b>Har ni på förhand bestämt vilka kompetenser som ska vara meriterande vid urvalet av sökanden?</b>	Ja	Ja	Ja, det har vi	Ja
<b>Vad anser Ni är meriterande för en AT-tjänst hos Er?</b>	Antal vikarierande månader	Urval till intervju sker ffa på de formella meriterna som viktiga, forskning eller erfarenhet som legitimerad i annat vårdyrke. Vi vill också kunna se i ansökan att det är just hos oss som man önskar göra sin AT, en riktad ansökan. Tillsättning sker på basen av personliga kompetenser som mognad, samarbetsförmåga, empati, omdöme mm. Vi strävar efter att genomföra en kompetensbaserad rekrytering med standardiserat intervjuformulär och utvärdering.	Lång viktad premieras i jämförelse mellan sökande men är inget krav, forskningsmeriter är meriterande, tydlig önskan om att vara i just Ängelholm och att stanna i Region Skåne	Personlig lämplighet

<b>Skriver ni ut samtliga merikriterier i utlysningstexten/annonsen?</b>	Ja	Ja	Nej, vi är nog lite otydliga i annonsen	Ja
<b>Läser samma person alla ansökningar eller hur lägger ni upp detta?</b>	Ja	Ja, både AT-chef och AT-samordnare läser alla ansökningar före urvalsmötet.	Ja, samma personer läser alla ansökningar	Flera personer läser alla ansökningar
<b>Behandlas de skriftliga ansökningarna anonymt?</b>	Ja	Förstår inte frågan!	Nej	Ja
<b>Börjar ni kalla till intervjuer innan ansökningstiden har gått ut?</b>	Nej	Nej	Nej	Nej
<b>Använder ni er av interna rekommendationer?</b>	Nej	Ja	Ja	Nej
<b>Om ni använder er av interna rekommendationer, hur går ni tillväga för att samla in dem?</b>	-	Ingen aktiv process från vår sida, men självklart lyssnar vi om någon chef kontaktar oss avseende en rekommendation . Kandidaten går dock inte per automatik före i kön om det finns sökande med högre viktade meriter. Vid likartade meriter kan en intern rekommendation spela roll.	Samtal med handledare och övriga kollegor på kliniker	Ej tillämpligt
<b>Om ni använder er av interna rekommendationer, hur stor del av platserna tillsätts på interna rekommendationer?</b>	-	Se ovan	Beror på hur meriterade de externa sökande är.	Ej tillämpligt

<b>Använder ni en strukturerad mall/metod vid intervjuer eller hur går ni tillväga?</b>	Ja	Ja	Ja, vi använder en mall	Ja
<b>Får fackliga representanter sitta med vid intervjuer?</b>	Nej	Nej	Ja, gärna	Ja
<b>Har ni utmärkelsen Schysst rekrytering?</b>	Nej	Nej, eftersom vi inte har facklig representant med i processen	Nej, jag hann inte fylla i enkäten innan sista datum.	Inte än.
<b>Börjar ni ringa ut besked innan alla är intervjuade/innan alla referenser är kontaktade?</b>	Nej	Nej	Nej	Absolut inte.
<b>Genomför ni någon typ av granskning som jämför de sökande och de antagna för att undvika missgynnande på grund av tex kön, ålder utbildningsort?</b>	Ja	Ja, vi reflekterar efter varje rekrytering men tittar också över tid hur fördelningen ser ut, eftersom det i varje omgång kan skifta en hel del avseende fördelningen	Ja	Ja. GSF rekrytering sammanställer all statistik och skickar ut både före och efter intervjuer7erbjudand e om tjänst.
<b>Finns det en AT-chef på Ert sjukhus? Är denna skild från studierektorn?</b>	Ja och ja.	Ja och ja.	Ja, vi har AT-chef och studierektorer .	Ja. Det har inte funnit övergripande studierektor i Skånevård Sund (Helsingborg, Trelleborg och Landskrona) men rekrytering pågår. Det är alltså helt olika uppdrag.
<b>Hur lång är en vanlig AT-tjänst hos er?</b>	18 månader	18 månader	18 månader	18 månader
<b>Erbjuder ni någon form av specialiserad</b>	Forskar-AT	Ja, sedan from dec 2018.	Ej i nuläget.	Ja.

<b>AT (tex Forskar-AT)?</b>				
<b>Om ni erbjuder någon form av specialiserad AT? Vilken sort och hur lång är tjänstgöringstiden?</b>	24 månader	Forskar-AT, 24 månader	-	Forskar-AT (extra 6 månader) och ledarskaps-AT (erbjuder förlängning med 1 månad vid behov, ej obligatoriskt).
<b>Om ni erbjuder någon form av specialiserad AT, vilket lönepåslag erhåller personen och isåfall när?</b>	Slutlönen blir 35 000 (37 500 - disputera d)	Följer Regionpolicy. Samma ingångslön som vanlig AT med revision vid 12 månader och ytterligare påslag vid 18 månader	-	Forskar-AT lön är 35000 efter 18 månader. Ledarskaps-AT diskuteras individuellt vid revision efter 12 månader AT.
<b>Slutligen, varför ska den sökande välja Er som AT-ort?</b>	Trots SYLF-enkätens svar så är det många som tycker att AT på SUS är mycket bra.	På alla våra tre sjukhus är man som AT-läkare en viktig kugge för att den dagliga verksamheten skall fungera. Det skapar förutsättningar för att bli en i gänget och AT-läkarna hamnar då också i första linjen och får möjlighet att under handledning ta ansvar, undersöka och fatta beslut.	Som AT i Ängelholm blir du en tydlig del i kliniken, du är viktig, du syns, och behövs.	Bra utbildning med möjlighet att utvecklas och arbeta vidare i Region Skåne