SYLF

SVERIGES YNGRE LÄKARES FÖRENING

# HANDLINGAR

# ORDINARIE FULLMÄKTIGEMÖTE

## - 2019 -

## Del 2 - Framtiden

# Innehållsförteckning

## 1. Politiskt Program

*Politiskt Program* 4

## 2. Strategi 2021

*Strategi 2021* 7

## 3. Motioner

*Innehåll Motioner* 11
*Motion 1: Underläkares löner* 12
*Styrelsens yttrande över motion 1* 12
*Motion 2: ST-löner* 13
*Styrelsens yttrande över motion 2* 14
*Motion 3: Sjuksköterskelösa avdelningar* 15
*Styrelsens yttrande över motion 3* 16
*Motion 4: Vikarierande underläkares arbetsuppgifter* 17
*Styrelsens yttrande över motion 4* 18
*Motion 5: Nationell dimensionering av antalet BT-tjänster* 19
*Styrelsens yttrande över motion 5* 19
*Motion 6: Bastjänstgöringens utformning* 20
*Styrelsens yttrande över motion 6* 20
*Motion 7: Policy för AT-tjänstgöringsavsnittet allmänmedicin* 21
*Styrelsens yttrande över motion 7* 21
*Motion 8: Extern kvalitetsgranskning av specialisttjänstgöringar* 22
*Styrelsens yttrande över motion 8* 23
*Motion 9: Klimatfrågan* 24
*Styrelsens yttrande över motion 9* 25
*Motion 10: Likarättsarbete inom SYLF* 26
*Styrelsens yttrande över motion 10* 26
*Motion 11: Stöd för lokalt och internt likarättsarbete* 27
*Styrelsens yttrande över motion 11* 27
*Motion 12: Styrelseprotokoll* 28
*Styrelsens yttrande över motion 12* 28

## 4. Propositioner

*Innehåll Propositioner* 30
*Proposition 1 - Angående ändring av resereglementet* 31
*Proposition 2 - Angående ändring av arvodesreglementet* 33
*Proposition 3 - Angående ändring av SYLF:s stadga* 36

## 5. Ekonomiska handlingar 2019-2020

*Budgetförslag 2019-2020* 43
*Budgetproposition 2019* 43

## 6. Val

*Innehåll Val* 47
*Valberedningens uppdrag* 48
*Valberedningens arbete* 48
*Valberedningens förslag och motiveringar* 49
*Fackliga meritförteckningar* 53

# 1

# Politiskt Program

# Politiskt program

**SYLF:s ändamål definieras i stadgarna, under de fyra rubrikerna ”God och värdig anda”, ”tillvarata yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen”, ”främja utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen” och ”befordra sjukvårdens ändamålsenliga utveckling”. Det politiska programmet är en vidareutveckling av ändamålsparagraferna och beskriver SYLF:s kärnverksamhet med grundläggande, vägledande värderingar och basfackliga frågor och syftar till att skapa samsyn i organisationen och hållbarhet i våra åsikter. Det politiska programmet utgör grunden för Strategi2021, som i sin tur tydliggör de prioriterade mål som styrelsen valt att arbeta mer aktivt med under de närmaste två åren för att uppnå SYLF:s ändamål. Dokumentet antas av fullmäktige.**

*I tillägg till det politiska programmet finns ett flertal policydokument med mer detaljerade åsikter och förslag på arbetssätt inom sex olika områden.*

## Att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda

”Lokalavdelningarna utgör den viktigaste aktören när det kommer till att föra fram SYLF:s politik. Därför behöver SYLF:s lokalavdelningar ha ett starkt stöd från den centrala organisationen i sitt arbete med att driva frågorna. SYLF:s styrelse vill jobba aktivt med utbildning, fortbildning, förbättrad kommunikation och ökad samverkan för att förbättra och underlätta lokalavdelningarnas arbete, bl.a genom att möjliggöra regionala representationsskap.

## Att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen

”SYLF verkar för att alla underläkare ska åtnjuta lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, få lön som motsvarar deras arbetsinsats, samt ha en arbetsmiljö som möjliggör ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Underläkares reallöner har minskat sedan 70-talet eftersom de individuellt förhandlade ingångslönerna inte ökat i takt med den allmänna löneökningen. Låga löner i början av karriären innebär totalt sett en lägre livslön, inte minst eftersom nya pensionsavtal har medfört att lönen i början av karriären har större inverkan på pensionen. SYLF anser att de sjunkande reallönerna devalverar läkarkårens värde och medför en risk att vi får färre som söker sig till läkaryrket. SYLF anser att lönerna åtminstone ska komma ikapp inflationen. Ur ett individperspektiv anser SYLF att det inte skall finnas några oskäliga löneskillnader. Lönen ska sättas individuellt och motsvara ansvar, kompetens, arbetsinsats och värde för verksamheten, samt revideras årligen. Anställningsvillkoren ska stödja ett hållbart arbetsliv och underläkarna ska känna att de har möjlighet att påverka sin arbetstid och att de kan delta i utvecklingen av arbetet. SYLF anser att arbetsbelastningen i många fall behöver minska, särskilt under jourtid, både för ett hållbart arbetsliv och en fortsatt hög patientsäkerhet. Arbetspassens längd ska vara anpassade efter belastningen och rätten tilll återhämtning behöver säkras efter arbete på kvällar, nätter och helger. Ett problem som bidrar till de sjunkande reallönerna är bristen på AT-, BT- och ST-tjänster. SYLF anser att dessa skall dimensioneras utifrån behovet av läkare på arbetsmarknaden och att rekryteringen av läkare ska ske på ett mer öppet och transparent sätt. Alla som anställs ska ges möjlighet att förhandla lön och andra villkor med en chef som har mandat att förhandla. Bristen på AT- och ST-tjänster förlänger dessutom tiden det tar för en läkare att bli specialist - minst 12 år. SYLF anser att detta är resursslöseri på såväl individ- som samhällsnivå. SYLF vill därför se en bättre dimensionering av antalet utbildningsplatser, samt en nationell samordning och ett nationellt planeringsstöd, som baseras på det framtida behovet av specialister. SYLF verkar för att politiker, arbetsgivare, professionen och allmänheten ska ha god kunskap om underläkares arbetsmiljö och därmed bidra till ett ökat opinionstryck i dessa frågor. Genom detta arbete kan SYLF sprida kunskapen om underläkarnas specifika och unika kompetenser och visa på det värde underläkarna bidrar med i hälso- och sjukvården. SYLF vill

även verka för att underläkare blir medvetna om alternativa karriärvägar. SYLF vill därför fortsatt lyfta fram underläkarens olika karriärvägar för att stimulera nytänk och en bredare arbetsmarknad. SYLF anser att ingen underläkare ska utsättas för mobbning, trakasserier eller diskriminering. SYLF befrämjar en öppen, internationell och bred arbetsmarknad för underläkare och verkar för att utlandsutbildade läkare ska ha en ändamålsenlig väg in på den svenska arbetsmarknaden, villkor i paritet med svenskutbildade läkare. Läs mer i vår Likarättspolicy.

## Att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

” SYLF anser att alla underläkare ska ha en god lärandemiljö som stöd i relation till tjänstens uppdrag, därför vill SYLF verka för att samtliga underläkare får en god introduktion till arbetet, har en utsedd handledare, avsatt tid för handledning och egna studier, samt bereds möjlighet att gå kurser och delta i konferenser. För fördjupad kunskap om SYLF:s politik för AT/BT och ST var god se AT/BT, resp ST-policy samt Policy för handledning och instruktion. Sambandet mellan välutbildad och uppdaterad personal och patientsäkerheten i hälso- och sjukvården är starkt och SYLF verkar för att politiker och andra beslutsfattare ska ha god kunskap i detta samband. Utan fortsatt utbildning och sedan fortbildning riskerar vi att arbeta efter förlegad kunskap och om inte skada patienten, utsätta den för onödiga behandlingar som kan ge biverkningar. Underläkare har ofta många kompetenser och ny, uppdaterad kunskap. SYLF anser därför att underläkare bör vara delaktiga i utbildningen och undervisningen av såväl patienter, som den egna professionen och andra yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården. För att fortsätta utveckla hälso- och sjukvården in i framtiden anser SYLF att det är viktigt att göra det möjligt för underläkare att forska, antingen som en del av AT/BT- eller ST-tjänst eller som ett separat karriärval. SYLF anser att forskande underläkare bör göra det inom en tjänst och det ska vara tydligt att det rör sig om ett annat slags arbete än det kliniska. Det måste vara möjligt att förena forskning med klinik samt privatliv. För mer information vg se SYLF:s forskningspolicy.

## Att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom medlemmarnas verksamhetsområde

” SYLF ser underläkarna som hälso- och sjukvårdens framtid. Vi vill därför att underläkare är med och leder, formar morgondagens läkarroll och utvecklar svensk hälso- och sjukvård, även som chefer på olika nivåer. Att ha med underläkarna i större utsträckning leder till bättre nyttjande av alla kompetenser inom vården. Läkaren och därmed underläkaren har unika medicinska kompetenser och en överblick som möjliggör att vi har de bästa förutsättningarna för att leda, prioritera och utveckla sjukvården in i framtiden. Inom andra yrkesområden är det inte ovanligt att man tidigt i karriären tar ledande roller och hälso- och sjukvården borde inte vara ett undantag, då man riskerar att förlora kompetens och tappa bort kreativa och goda lösningar. För att underläkare ska kunna fokusera på utvecklingen av hälso- och sjukvården behöver informationshanteringen och administrativa system utformas på ett ändamålsenligt sätt, i samverkan med professionen. Det är bara användarna av ett system som kan avgöra dess användbarhet i vardagen. SYLF anser att underläkare alltid bör bjudas in och erbjudas möjlighet att delta i utvecklingen av befintliga system och i upphandlingen av nya. Många aktörer i samhället är viktiga för att patienter ska få bästa möjliga vård. Myndigheter, akademi, offentlig och privat vård, företag inom life science och ideella organisationer ingår i ett ekosystem runt patienten där vården skapas och utvecklas. SYLF anser att underläkare bör delta i arbetet i så många delar av detta ekosystem som möjligt. Det skapar goda förutsättningar för att nya behandlingar kommer till stånd och möjliggör bättre vård för patienterna. Patientens roll i sin egen vård blir alltmer viktig. SYLF anser att underläkare har goda möjligheter att delta och driva i utvecklingen mot personcentrerad vård. Underläkare har färska kunskaper och nya perspektiv som kan snabba på utvecklingen. SYLF:s ledarskapspolicy.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**

- **att anta SYLF:s politiska program**

# 2

# Strategi 2021

# Strategi 2021

SYLF:s strategi tar sin utgångspunkt i andra paragrafen i föreningens stadgar. Där står att Föreningens uppgift är

· att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,

· att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,

· att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

*samt*

· att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom medlemmarnas verksamhetsområde.

Strategin beskriver i korthet återkommande, löpande verksamhet som är basen i föreningens inre och yttre liv. SYLF:s prioriterade frågor återges under Prioriterade mål, och ska ges särskild uppmärksamhet och resurstilldelning.

## 1. ATT BLAND SINA MEDLEMMAR UPPRÄTTHÅLLA EN GOD OCH VÄRDIG ANDA

** Inga prioriterade mål*

**Löpande verksamhet**

SYLF verksamhet bedrivs såväl centralt, lokalt samt medlemmarna. Lokalavdelningarna utgör kärnverksamheten i SYLF. Här bedrivs medlemsnära arbete, varför en god kontakt med och stöd till lokalavdelningarna är högt prioriterat för SYLF. Kontakt och samarbete mellan lokalavdelningarna underlättas genom Repskap och möjlighet att ordna regionala dito.

En hög profil och kvalitet på det kommunikativa arbetet eftersträvas. SYLF verkar här genom en digitaliserad Moderna Läkare, närvaro på sociala medier och en uppdaterad hemsida. Påverkansarbetet på både lokal och nationell nivå sker i stor utsträckning i samarbete med Sveriges Läkarförbund (SLF) och dess delföreningar. SYLF strävar efter att belysa underläkarperspektivet i samtliga råd och delegationer inom SLF.

Samarbetet med underläkare från specialitetsföreningarna under SLF är viktig för att utbyta idéer om framtidens sjukvård i form av kompetensförsörjning, digitalisering av sjukvården och utbildnings- och forskningsfrågor.

# 2. ATT TILLVARATA MEDLEMMARNAS YRKESMÄSSIGA, SOCIALA OCH EKONOMISKA INTRESSEN

**Prioriterade mål**

- Att det kalenderåret 2020 utlyses minst 1700 AT-tjänster i Sverige
- Att underläkares löner på 2 års sikt ska stiga snabbare än inflationstakten enligt KPI
- Att arbete mellan klockan 17:00 -21:00 på vardagar ersätts med faktor 1,5
- Att 90 % av SYLF:s lokalavdelningar har representation i lokala förhandlingar med arbetsgivare under våren 2021.

**Löpande verksamhet**

Verksamhetsområdet berör frågor om anställningsvillkor, arbetsmiljö och lön. SYLF driver långsiktigt frågor om underläkares löner och arbetsvillkor. På senare tid med särskilt fokus på jour och beredskap, varför SYLF:s representation i SLF:s förhandlingsdelegation är prioriterad.

SYLF delar vartannat år ut utmärkelsen ”Schysst rekrytering!” för att premiera arbetsgivare med väl fungerande AT-utlysning och urvalshantering. Samarbetet med andra europeiska underläkarorganisationer viktigt för SYLF:s omvärldsbevakning. Detta sker via aktivt deltagande i European Junior Doctors Association och Nordiska Rådet för Yngre Läkare. SYLF har en representant i Arbetslivsgruppen, ALG.

# 3. ATT FRÄMJA MEDLEMMARNAS UTBILDNINGSMÄSSIGA OCH VETENSKAPLIGA INTRESSEN

**Prioriterade mål**

- Att föreskriften för BT speglar SYLF:s åsikter om utbildningstjänstens utformning

**Löpande verksamhet**

SYLF:s medlemmar har alla utbildningstjänster och utbildningskvaliteten på dessa är av största betydelse. Genom politisk påverkan samt att stimulera till extern kvalitetsgranskning och stärka den nationella tillsynen främjar SYLF kvaliteten på utbildningen. Utbildning och villkor för underläkare som forskar blir ett allt viktigare ämne. SYLF arbetar med dessa frågor genom invalda ledamöter i Utbildnings- och forskningsrådet. SYLF:s ordförande representerar SYLF i det Nationella rådet för specialiseringstjänstgöring (ST-rådet). SYLF representeras i såväl Lipus som Spurex.

# 4. ATT BEFORDRA HÄLSO- OCH SJUKVÅRDENS ÄNDAMÅLSENLIGA UTVECKLING INOM MEDLEMMARNAS VERKSAMHETSOMRÅDE

** Inga prioriterade mål*

**Löpande verksamhet**

SYLF bevakar sjukvårdens utveckling genom ett aktivt engagemang i Läkarförbundets sjukvårdspolitiska arbetsgrupp. SYLF bedriver även eget påverkansarbete såväl centralt som lokalt. Detta arbete bedrivs genom träffar med beslutsfattare och politiker. Under Almedalsveckan i Visby håller SYLF i seminarium kring aktuella sjukvårdspolitiska frågor ur ett underläkarperspektiv. Under Almedalsveckan anordnas även ett uppskattat och välbesökt mingel samarbete med Gotlands yngre läkares förening, GYLF. SYLF har en representant i Rådet för läkemedel, IT och medicinteknik, RLIM.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att anta SYLF:s politiska program**

# 3
# Motioner

# Innehållsförteckning motioner

## 3. Motioner

*Innehåll Motioner* 11
*Motion 1: Underläkares löner* 12
*Styrelsens yttrande över motion 1* 12
*Motion 2: ST-löner* 13
*Styrelsens yttrande över motion 2* 14
*Motion 3: Sjuksköterskelösa avdelningar* 15
*Styrelsens yttrande över motion 3* 16
*Motion 4: Vikarierande underläkares arbetsuppgifter* 17
*Styrelsens yttrande över motion 4* 18
*Motion 5: Nationell dimensionering av antalet BT-tjänster* 19
*Styrelsens yttrande över motion 5* 19
*Motion 6: Bastjänstgöringens utformning* 20
*Styrelsens yttrande över motion 6* 20
*Motion 7: Policy för AT-tjänstgöringsavsnittet allmänmedicin* 21
*Styrelsens yttrande över motion 7* 21
*Motion 8: Extern kvalitetsgranskning av specialisttjänstgöringar* 22
*Styrelsens yttrande över motion 8* 23
*Motion 9: Klimatfrågan* 24
*Styrelsens yttrande över motion 9* 25
*Motion 10: Likarättsarbete inom SYLF* 26
*Styrelsens yttrande över motion 10* 26
*Motion 11: Stöd för lokalt och internt likarättsarbete* 27
*Styrelsens yttrande över motion 11* 27
*Motion 12: Styrelseprotokoll* 28
*Styrelsens yttrande över motion 12* 28

## SYLF Malmö

# Motion 1: Underläkares löner

På Sveriges läkarförbunds fullmäktige i november 2018 blev det en livlig debatt kring underläkares löner. SYLF, vars medlemmar motsvarar en tredjedel av läkarkåren, hade motionerat om att underläkares köpkraft skulle vara en prioriterad fråga eftersom underläkarlönerna backar. Flera seniora fullmäktigeledamöter ifrågasatte detta.

Enligt Läkarförbundets chefsförhandlare Karin Rhenman, som granskat löneutvecklingen mellan 1994 och 2017, har det inte varit någon reallöneutveckling för underläkare sedan 2009. Fullmäktige beslutade att underläkares löner blir en prioriterad fråga i förhandlingsdelegationen så att hela läkarkollektivets löner fortsätter att öka.

År 2015 beslutade fullmäktige att Sveriges läkarförbund skulle kartlägga löneutvecklingen för underläkare från läkarexamen till specialistkompetens. Man skulle även ta fram en handlingsplan för hur man ska verka för en god och jämlik utveckling av underläkares löner.

**SYLF Malmö yrkar:**

- att SYLF intensifierar deltagandet i opinionsbildningen kring underläkares löner
- att SYLF bevakar uppföljningen av Sveriges läkarförbunds prioritet av underläkares löner i för handlingsdelegationen, kartläggning av löneutveckling samt handlingsplan för god och jämlik utveckling av underläkares löner

# Styrelsens yttrande över motion 1

Enligt ändamålsparagrafen i SYLF:s stadga är föreningens viktigaste uppgifter att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga och ekonomiska intressen. Styrelsen tolkar detta som att underläkares löner och löneutveckling ska vara en prioriterad fråga för SYLF och föreslår flera prioriterade mål i Strategi 2021 som syftar till att underläkares löner ska öka snabbare än inflationstakten och uppleva en reallöneökning.

SYLF är representerat i Sveriges läkarförbunds förhandlingsdelegation och driver här frågor om förbättrade villkor för underläkare och att underläkares löner ska prioriteras. Motionen som motionären hänvisar till är skriven av SYLF och i och med att den bifölls av SLF FUM är det nu en del av Läkarförbundets politik. SYLF kommer följa, bevaka och aktivt bidra till att uppdraget till SLF och förhandlingsdelegationen tas på allvar och ger resultat.

Styrelsen är helt överens med motionären. Eftersom båda attsatserna redan är SYLF:s politik och ingår i planerade aktiviteter föreslår styrelsen att fullmäktige anser motionen besvarad.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att anse motionen besvarad**

## SYLF Sörmland

# Motion 2: ST-löner

I olika forum och lokalavdelningar vittnar våra kollegor om att löneläget för ST-läkare är undermåligt. Från våra medlemmar kommer indikationer på att just ST-lönerna är en prioriterad fråga och det finns en önskan om att facket ska arbeta för att höja lönerna kollektivt. Samtidigt har SYLF under det gångna året uppmärksammat på bland annat SLF-FUM att underläkarnas reallöner har sjunkit sedan många år, vilket ytterligare stärker relevansen av frågan. Ingångslönen för ST-läkare är beroende av individuell förhandling, men verkligheten för våra medlemmar är att förhandlingsläget är dåligt trots att det bör beredas utrymme för detta.

Valet av specialitet och ST-tjänst har stor inverkan på livet under många år framöver och det är sällan möjligt att tacka nej till ett dåligt löneerbjudande och ändå vara kvar i samma region eller stad, då det ofta bara finns en klinik som erbjuder ST inom vald specialitet. Ingångslönen för ST-läkare skiljer sig väldigt mycket över landet, vilket är funktionellt för att kunna locka medarbetare till mindre orter och landsbygd, men den skiljer sig också mycket från klinik till klinik inom samma region. Löneutvecklingen under ST är relativt låg och möjligheten till ny löneförhandling är dålig.

I och med stundande införande av sexårigt läkarprogram, med legitimation direkt efter examen, kommer ingångslönen för ST att spela än större roll för våra medlemmars första år som läkare och på sikt även deras livslön. Om ingångslönen för bastjänstgöringen kommer att ligga i nivå med ingångslönerna för ST kommer övriga underläkarlöner inom sju år att utgöra en mycket liten andel. Detta stärker ytterligare argumentet för att SYLF måste prioritera arbetet med att bevaka och på sikt höja ingångslönerna för ST, med fokus på att höja de lägsta ingångslönerna.

**Mot bakgrund av ovanstående yrkar SYLF-Sörmland:**

- att man arbetar centralt för högre lägsta ingångslöner för ST-läkare och hjälper lokalföreningarna med verktyg och mål för att höja dessa.
- att man arbetar centralt för att höja ingångslönerna för ST-läkare generellt.
- att SYLF över tid måste bevaka ST-läkarnas ingångslöner över landet för att kontrollera att även dessa följer lönerevisionen i jämförbar takt.

*Undertecknas av samtliga ledamöter i SYLF Sörmland*

# Styrelsens yttrande över motion 2

Höjda löner för underläkare är en prioriterad fråga för SYLF och kommer få stort utrymme under kommande år. Det krävs strategier på central, lokal och individnivå för att arbeta med frågan och åtgärderna kommer behöva vara av olika karaktär. Tillgång och efterfrågan på underläkare är i sig avgörande för löneläget varför tillgång på tjänster och karriärvägar både inom och utanför hälso- och sjukvården är centrala för framgång. Alla typer av flaskhalsar som skapar överskott av underläkare ökar konkurrensen om tjänster med försämrat löneläge som följd. Att kunna välja mellan olika arbetsgivare är också mycket viktigt för lönekonkurrens. Den individuella förhandlingen om ingångslön är mycket viktig för en god livslön. En felaktigt låg ingångslön är ofta svår att korrigera i efterhand. Ingångslöner behöver höjas i stora delar av landet och SYLF tror att det är en framgångsfaktor att huvudsakligen göra detta arbete i samarbete med lokalavdelningarna. Därför föreslår styrelsen bifall på motionens första attsats. Lägsta löner i det centrala kollektivavtalet har inte funnits på flera år, och när de fanns var de långt lägre än de faktiska löner underläkare hade. SYLF ser inte det som prioriterat eller möjligt att arbeta för centralt förhandlade lägsta löner i nuläget.

En höjning av ingångslönerna generellt för ST-läkare är redan SYLF:s politik och styrelsen föreslår att motionens andra attsats besvaras.

Att bevaka hur ingångslönerna utvecklas och hur utvecklingen står sig i relation till löneökningstakten generellt för olika grupper är en viktig fråga. Utan bra lönestatistik är det svårt att dra slutsatser och planera insatser. I nuläget finns inte denna statistik omedelbart tillgänglig via Saco eller Läkarförbundet, men många av SYLF:s lokalavdelningar samlar denna statistik i perioder. En möjlighet skulle kunna vara att göra löneenkäter riktade till medlemmarna med vissa mellanrum. Styrelsen arbetar gärna vidare med frågan i denna riktning och föreslår därför bifall på motionens tredje attsats.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att bifalla att-sats 1 och 3**
- **att besvara att-sats 2**

## SYLF Stockholm

# Motion 3: Sjuksköterskelösa avdelningar

Sedan 2017 har kliniker på olika sjukhus i flera landsting infört så kallade sjuksköterskelösa avdelningar till följd av de svårigheter man haft att rekrytera personal. Detta gäller bland annat Danderyds sjukhus, Lasarettet i Ystad, Skaraborgs sjukhus, Helsingborgs lasarett och Östra sjukhuset i Göteborg (1, 2).

Upplägen varierar men innebär i regel att AT-läkare eller underläkare innan eller efter examen sköter den omvårdnad och läkemedelsadministration som sjuksköterskor vanligen ansvarar för. Detta eftersom läkemedelshantering enligt den nya läkemedelsföreskriften från 2017, kan delegeras till "någon annan" (förutsatt att en rad säkerhetskrav är uppfyllda och det är förenligt med god och säker vård). Till exempel har Hjärtkliniken på Danderyds sjukhus under våren 2019 startat en alldeles ny avdelning som saknar sjuksköterska nattetid. Sjuksköterskeuppgifterna har istället tilldelats klinikens visstidsanställda underläkare. Sjukhuset har uppgett att åtgärden endast är tillfällig, men vi har redan sett att den tvärtom återkommer i nya tappningar och sprids till fler kliniker. Det finns en klar risk att denna lösning blir permanent och "prejudicerande" för hur sjukhus framöver handskas med den generella svårigheten att rekrytera sjuksköterskor. Vi tycker att det nu är dags att sätta ner foten, istället för att förlita sig på arbetsgivarens framtida välvilja.

Vårdplatsbristen, till följd av landstingens problem med att tillsätta sjuksköterskeljänster, är onekligen ett allvarligt problem som leder till försämrad arbetsmiljö för alla vårdens yrkeskategorier och utgör ett hot mot patientsäkerheten. Att fylla ut tomma sjuksköterskerader med visstidsanställda underläkare har därför varit frestande för klinikerna. Att det överhuvudtaget finns visstidsanställda examinerade underläkare före AT är en konsekvens av att AT-systemet inte fungerar.

Vi ser problematiskt på detta:

**1.** Underläkare går miste om handledarledd praktik i läkarrollen. Underläkare bör under inga omständigheter utnyttjas till uppgifter som inte förväntas vara till nytta i det framtida yrkeslivet.

**2.** Läkare är utbildade för att diagnostisera och behandla. Att arbeta med uppgifter som inte innefattas av grundutbildningen, målen för allmäntjänstgöring eller framtida specialisttjänstgöring är ett enormt slöseri med vår långa och dyra utbildning och samhällets resurser. Vi anser att alla yrkeskategorier ska arbeta på toppen av sin kompetens för att samhällets resurser ska utnyttjas på mest effektiva sätt.

**3.** Det underminerar sjuksköterskekollektivets anspråk på rimligare arbetsvillkor. Vårdförbundet är av förståeliga skäl emot upplägget, och vi bör som yrkeskår vara solidariska. Att täcka upp för svårigheten att rekrytera sjuksköterskor med underläkare är snarast att likna vid strejkbryteri, vilket för ett fackförbund bör vara uteslutet.

Detta bör inte enbart ses som ett problem för läkarkåren, en kår där arbetsförhållanden och arbetsmiljö har haft en stadig nedgång under senaste decenniet (3). Det är även ett uppenbart problem för sjuksköterskor, vilket den internationella sjuksköterskeorganisationen ICN har klargjort (4).

Våra kollegor är starkt beroende av goda vitsord för att komma vidare i karriären och har därför svårt att på egen hand påtala strukturella brister i organisationen och kritisera arbetsgivaren. Från den drabbades perspektiv finns det tyvärr för många risker med att tacka nej eller säga upp sig från en sådan tjänst. Landstingen misslyckas med deras uppdrag att tillhandahålla AT-platser i nivå med behovet. Många av våra medlemmar är beredda att göra vad som helst för en snabbare väg till AT. Detta skapar en enorm beroendeställning gentemot arbetsgivaren och bör under inga omständigheter få utnyttjas. Därför är det av yttersta vikt att frågan istället hanteras kollektivt, genom facket. Det som har saknats i debatten är Läkarförbundets och SYLF:s ställningstagande till detta.

**Mot bakgrund av detta föreslår vi fullmäktige besluta**

- att SYLF härmed tar ställning emot arbetsupplägg där läkare förväntas ta över sjuksköterskornas arbetsuppgifter
- att SYLF:s styrelse så snart som möjligt offentliggör dessa ståndpunkter och under det kommande verksamhetsåret prioriterar och aktivt driver frågan
- att SYLF:s styrelse motionerar till SLF FUM om att frågan tas upp på nationell nivå i enlighet med denna motion
- att SYLF:s styrelse under det kommande verksamhetsåret tar kontakt med Vårdförbundet för att driva frågan gemensamt

*SYLF Stockholm*

# Styrelsens yttrande över motion 3

Underläkare behöver arbeta som läkare för att utvecklas i professionen och tillsammans få vara med att utveckla läkarrollen. Styrelsen anser att läkare ska utföra de uppgifter i vården som genom vår kompetens ger mest värde för patienten.

Styrelsen delar motionärens mening att det av många anledningar inte är fördelaktigt med ett arbetsupplägg där läkare förväntas ta över sjuksköterskornas arbetsuppgifter. Dessvärre är definitionen bristfällig, avseende exakt vad sjuksköterskeuppgifter innebär. Gränsen mellan dessa uppgifter och läkaruppgifter är i dagens sjukvårdssverige inte alltid glasklar.

Styrelsen har kommunicerat vår uppfattning i många kanaler, till exempel i en kommentar i Dagens Medicin i mars. Mot bakgrund av detta föreslås att-satserna ett och två vara besvarade, då de är i linje med SYLF:s etablerade politik.

Avseende att-satts tre och fyra tar styrelsen med sig dessa värdefulla förslag avseende tillvägagångssätt för fortsatt arbete med frågan. Dock önskar styrelsen få agera dynamiskt utifrån rådande sjukvårdspolitiska klimat vid tiden för SLF FUM samt att få prioritera och strategiskt lägga upp sättet på vilket vi fortsätter att lobba för frågan. Därför yrkar styrelsen på avslag på tredje och fjärde att-satsen.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att anse första att-satsen besvarad**
- **att anse andra att-satsen besvarad**
- **att avslå tredje att-satsen**
- **att avslå fjärde att-satsen**

## SYLF Malmö

# Motion 4: Vikarierande underläkares arbetsuppgifter

I december 2018 utfärdade riksdagen Lag om ändring i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) för 10 kap. 5 §: ”I landstingen ska det finnas möjligheter till anställning för läkares specialiseringstjänstgöring inklusive bastjänstgöring i en omfattning som motsvarar det planerade framtida behovet av läkare med specialistkompetens i klinisk verksamhet.”

Denna lag, som träder i kraft den 1 juli 2020, ersätter tidigare lagtext: ”I landstingen ska det finnas möjligheter till anställning för läkares allmäntjänstgöring i sådan omfattning att alla läkare som avlagt läkarexamen och läkare med utländsk utbildning som föreskrivits allmäntjänstgöring ges möjlighet att fullgöra praktisk tjänstgöring för att få legitimation som läkare.”

Lagändringen kan innebära en allt snävare flaskhals för nyutexaminerade och nylegitimerade läkare i väntan på specialiseringstjänstgöring (ST). Tjänstgöring som vikarierande underläkare, eller alternativa karriärvägar, kan bli vanligare eftersom möjligheten att fortsätta utbildning till specialistkompetens är begränsad.

Vi är bekymrade för att antalet underläkare innan ST kommer att öka, likt ökningen av underläkare innan allmäntjänstgöring (AT) idag. De senaste rapporterna om att vikarierande underläkare används till att fylla vakanser i bemanningen av andra professioner väcker oro för framtiden.

SYLF har genom åren haft en tydlig linje om att alla examinerade läkare ska börja AT omedelbart efter examen, varför man inte velat verka för bättre arbetsförhållanden före AT. Lagändringen kan medföra att fler får tjänstgöra som vikarierande underläkare i väntan på en ST som dimensioneras efter framtidens behov.

Om vikarierande underläkare används för att fylla andra professioners vakanser riskerar yrkestiteln läkare att urvattnas.

**SYLF Malmö yrkar:**

1. att SYLF bevakar att vikarierande underläkare anställs för att utföra läkaruppgifter

# Styrelsens yttrande över motion 4

SYLF representerar alla underläkare, från examen fram till att specialistbevis erhållits. Styrelsen är medvetna om de brister i stöd och handledning som idag finns, inte minst för vikarierande underläkare innan AT. När en målstyrd BT hägrar är förhoppningen och förväntningen att väntetiden efter examen och innan ST ska minimeras och utbildningskvaliteten ska stärkas. Vi ser, liksom motionärerna, att det vore bekymmersamt om nya flaskhalsar bildades i samband med införandet av BT.

Styrelsen anser att läkare skall utföra de uppgifter i vården där vi bäst kan tillföra värde till patienten genom vår kompetens. Det kan omfatta många olika typer av arbetsuppgifter, inom och utanför dagens klassiska definition av läkaryrket.

Det som formar framtidens kompetenta och värdeskapande läkare är inte att fylla andra professioners vakanser med vikarierande underläkare, utan det är en ständig utveckling av läkarrollen och taskshifting som faktiskt innebär nya utmaningar och värdefulla lärdomar.

Med bakgrund av detta - men med ett tydliggörande avseende den försvårande omständighet som utgörs av att läkaruppgifter inte finns som ett definierat begrepp, med tydlig innebörd - föreslår styrelsen att bifalla motionen.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att bifalla motionen**

## SYLF Uppsala

# Motion 5: Nationell dimensionering av antalet BT-tjänster

Ett av de stora problemen med dagens allmäntjänstgöring är bristen på AT-platser. Med införandet av BT finns en ny chans att bli av med denna flaskhals. Regionerna/landstingen har under lång tid visat att de är oförmögna att erbjuda det antal AT-platser som hade behövts för att säkerställa läkarnas vidareutbildning. SYLF Uppsala ser en överhängande risk att detta inte kommer att förändras med införandet av BT. Därför behövs en dimensionering av antalet tjänster på nationell nivå.
Genom det förslag om BT-tjänsternas utformning som är lagt idag uppenbarar sig risken för legitimerad läkare att vikariera innan BT på obestämd framtid. Med en legitimation finns inte längre samma incitament för den enskilde läkaren att vänta på eller meritera sig inför en BT om denna tjänst är svår att få. Merparten lär troligen ändock kämpa för en BT för att framöver bli färdig specialist, men risk finns att legitimerade läkare inte kommer att beredas möjlighet att genomföra BT inom rimlig tid. Då själva idén med BT är en klinisk introduktion i läkaryrket ser vi det som problematiskt att möjlighet finns att arbeta på detta sätt både under kort och lång tid. Även IVO för fram att brist på kompetens i form av klinisk erfarenhet hos läkare kan leda till potentiella patientsäkerhetsrisker, om läkare förutsätts arbeta självständigt direkt efter examen. För att motverka ett sådant arbetssätt är korrekt BT-dimensionering grundläggande.

Socialstyrelsen föreslog nyligen en nationell samordningsfunktion för bland annat dimensionering av ST-tjänster. Att utveckla detta till att omfatta en nationell samordning även av BT-tjänsterna skulle ligga väl i linje med detta förslag då BT:n är en förutsättning för vidare ST. Vi anser att det är av största vikt att antalet BT-tjänster dimensioneras utifrån det antal legitimerade läkare som har behov av tjänsterna, det vill säga antal nylegitimerade svenskutbildade läkare samt utlandsutbildade läkare i behov av BT för att säkert kunna verka inom svensk hälso- och sjukvård.
I SYLF:s föreslagna BT-policy framgår att ett av de tre viktigaste målen för en god allmän- och bastjänstgöring är att antalet utlysta AT- och BT-block varje år ska motsvara aktuellt behov. Utan en nationell styrning ser vi inte hur detta ska kunna implementeras.

**Mot bakgrund av detta yrkar SYLF Uppsala på**

1. att SYLF arbetar för en nationell styrning av antalet BT-platser
2. att SYLF arbetar för att dimensioneringen av BT-platser skall vara direkt kopplat till antalet nyexaminerade svenskutbildade läkare samt antal utlandsutbildade i behov av BT

# Styrelsens yttrande över motion 5

Styrelsen delar till fullo motionärens ansats om att förhindra att BT blir en ny flaskhals i paritet med dagens AT. Sedan flera år tillbaka bedriver vi ett aktivt påverkansarbete gentemot Socialstyrelsen (myndigheten) och Socialdepartementet (regeringen) för en nationell styrning av både AT- och ST-platser. Socialstyrelsen har nyligen uppmärksammat detta problem och initierat en satsning på det nationella planeringsstödet, den statistikfunktion som ska möjliggöra myndighetens översyn och samordning. Även om planeringsstödets nuvarande funktion inte innefattar AT/BT, torde det vara ett överkomligt mål att driva utvecklingen i den riktningen. Eftersom det att-sats 1 beskriver redan är reell SYLF-politik, och dessutom finns med i styrelsens proposition Politiskt program, anser styrelsen att den bör anses besvarad.

Vad gäller dimensioneringen är läget tyvärr inte lika godartat – lagen har nyligen ändrats till förmån för en mjukare skrivning som i korthet medför att antalet AT-platser ska anpassas till det framtida behovet av specialister. Utsikterna att få till stånd en ny lagändring är marginella och styrelsen delar därför motionärens åsikt att det behövs ytterligare påverkansarbete för att uppnå detta mål på annat sätt än genom lagstiftning. Vi yrkar därför på bifall för att-sats 2, även om vi är medvetna om att det regionala självstyret och avsaknaden av statistik kommer att göra påverkansarbetet mycket utmanande.

## SYLF Uppsala

# Motion 6: Bastjänstgöringens utformning

Utformning och målbeskrivning av den stundande bastjänstgöringen kommer att få stor betydelse för nyblivna läkare och deras tidiga arbetsliv under många år framöver. I enlighet med gällande utredning, tror vi att en individualiserad utbildningsplan kan gynna såväl individen som sjukvården i stort. Att bara ”omvandla” AT-platser till BT-platser och samtidigt bibehålla den standardiserade ”lika för alla”-tjänstgöringsplan som nu råder skulle innebära att man inte tar tillvara den potential som ligger i det nya systemet, där möjlighet finns att i olika delar av sjukvården gemensamt utbilda nya kollegor och bidra till en högre kompetens och en snabbare och mer effektiv väg till specialist.

**Mot bakgrund av detta yrkar SYLF Uppsala på:**

1. att SYLF ska försöka bidra till utformningen av BT:n och dess målbeskrivning -
2. att BT inte behöver vara längre än att man uppfyller
3. att SYLF aktivt arbetar för att BT innefattar en individualiserad utbildningsplan utifrån den enskilde läkarens förkunskaper och förutsättningar
4. att SYLF arbetar för att BT kan utföras under flexibla anställningsformer
5. att SYLF tar ställning för att alla vikariat/tjänster, för läkare som inte genomfört BT, bör betraktas som utbildningstjänster
6. att SYLF ska arbeta för att AT, under övergångsperioden, ska bevaras och dimensioneras efter rådande behov och att resurssatsning görs för att ingen konkurrens ska finnas mellan AT och BT

Efter kontakt från styrelsen med motionären förtydligar motionären att-sats 4 med orden:
**“**Det är själva anställningsformerna vi avser. Vi hyste en förhoppning om att vissa arbetsgivare tex skulle vilja attrahera läkare med tillsvidareanställningar (ST-tjänster) inkluderande BT. Kanske inte så realistiskt men i.a. f.

# Styrelsens yttrande över motion 6

Motionären sammanfattar i sin motion mycket väl de viktigaste punkterna i SYLF:s politik för AT och BT, vilket bland annat inkluderar att vi utövar inflytande över BT och dess målbeskrivning (att-sats 1), att BT ska vara målstyrd (att-sats 2) och därmed individuellt anpassad (att-sats 3). Dessutom anser SYLF även, vilket finns beskrivet i AT- och BT-policyn samt det politiska programmet, att alla underläkartjänster (AT, BT, ST, vikariat) ska betraktas som utbildningstjänster (att-sats 5). Dimensionering av AT och BT är en strategisk nyckelfråga som varit föremål för påverkansarbete under lång tid, och styrelsen delar motionärens åsikt att den bör fortsätta vara det.
Då samtliga förslag är i linje med SYLF:s nuvarande och framtida politik (enligt propositionerna Politiskt program, Strategi 2021 samt föreliggande AT- och BT-policy) yrkar styrelsen för att de ska anses besvarade.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att anse alla att-satser besvarade**

## SYLF Stockholm

# Motion 7: Policy för AT-tjänstgöringsavsnittet allmänmedicin

AT-tjänstgöringen är både tids- och målstyrd, där tjänstgöringsavsnittet allmänmedicin sker i slutet av blockförordnandet under minst sex månader. Det råder dock mycket stor variation avseende vad som krävs av AT-läkaren för att uppnå de uppställda målen. Många AT-läkare vittnar om att de redan under sin första vecka får ta emot över tio patientbesök per dag, medan det finns kollegor på andra arbetsplatser som har fyra patientbesök per dag i slutet av sin placering. Både för få och för många patientbesök har sina nackdelar. Det är sällan man får välja eller påverka vilken vårdcentral man hamnar på och man är, till skillnad från under sjukhusplaceringarna, ofta ensam AT-läkare på arbetsplatsen. Att verksamhetschefen senare ska godkänna att AT-läkaren uppfyllt målen medför att man riskerar att hamna i en särskilt utsatt position.

En del sjukhus och/eller landsting har valt att ha lokala primärvårdpolicys för att säkerställa kvaliteten på primärvårdsplaceringen avseende såväl patienturval, patientantal som utbildning, samt för att säkerställa att de olika vårdcentralerna motsvarar varandra i arbetsbelastning.

Vi i SYLF Stockholm önskar att det upprättas en nationellt normerande policy för tjänstgöringsavsnittet allmänmedicin i syfte att stötta AT-läkare och ge vägledning åt AT-studierektorer och verksamhetschefer. En sådan policy kan sedermera även gälla motsvarande tjänstgöringsavsnitt under BT.

**Mot bakgrund av detta föreslås fullmäktige besluta:**

- att SYLF utarbetar en policy för tjänstgöringsavsnittet allmänmedicin att gälla för såväl AT som BT.

# Styrelsens yttrande över motion 7

Styrelsen instämmer i motionärens önskemål om en bättre och jämnare kvalitet i allmänmedicinavsnittet under AT. För detta ändamål har SYLF en AT-policy, som beskriver vilka förutsättningar som bör vara uppfyllda för en tillfredsställande AT-tjänstgöring, och inkluderar genom sin generella hållning även de andra specialiteter/placeringar som AT-läkaren arbetar inom. En mer specifik skrivning riskerar att snabbt bli otidsenlig, vara dåligt anpassad efter lokala förutsättningar och svårtillämpad i andra sammanhang än primärvården. Om den nuvarande AT-policyns rekommendationer efterlevdes av arbetsgivaren skulle sannolikt många av de av motionären beskrivna problemen kunna undvikas. I detta avseende utgör policyn en utmärkt utgångspunkt för lokalt påverkansarbete.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att avslå motionens att-sats**

## SYLF Stockholm

# Motion 8: Extern kvalitetsgranskning av specialisttjänstgöringar

Extern oberoende granskning av samtliga specialistutbildningar är nödvändig för att säkerställa utbildningskvalitén. Därför finns det i Socialstyrelsen målbeskrivningar för läkares specialisttjänstgöring SOSFS 2015:8, ett ska-krav på extern kvalitetsgranskning av ST, och att en sådan bör ske vart femte år. Det har nu gått fyra år sedan beslutet om detta fattades och SYLF Stockholm har uppmärksammat att anmärkningsvärt få externa kvalitetsgranskningar blivit utförda, samt att förekomsten av granskningar varierar avsevärt mellan olika landsting. De senaste fem åren har LIPUS utfört drygt 700 externa kvalitetsgranskningar (SPUR-inspektioner) av ST-utbildningar.

Endast 32 stycken är utförda i Stockholm. Tre regioner står tillsammans för mer än hälften av granskningarna (Skåne, Västra Götaland och Östergötland).

I Stockholm saknas helt en granskning av internmedicin och primärvård. Kirurgi och psykiatri har knappt granskats. Övriga specialiteter som varit föremål för extern kvalitetsgranskning har endast blivit granskade någon enstaka gång vardera, förutom anestesiutbildningarna som granskas regelbundet.
SYLF Stockholm anser att frågan om bristen på extern granskning av ST behöver uppmärksammas ytterligare. SYLF har genom tidigare rapporter såsom t ex AT-rankingsrapporten och Väntetidsrapporten, haft ett stort genomslag både medialt och bland medlemmar. Vi tror att en nationell rapport skulle kunna vara framgångsrik även i den här frågan.

**Med ovanstående som bakgrund föreslås fullmäktige besluta:**

- att SYLF ska sammanställa en nationell rapport över i vilken mån externa kvalitetsgranskningar av specialistutbildningar görs
- att SYLF uppmuntrar specialitetsföreningar att utbilda ett tillräckligt antal inspektörer
- att SYLF, tillsammans med Läkarförbundet på både nationell och regional nivå, verkar för att samtliga regioner upphandlar extern granskning av ST
- att SYLF arbetar för att det upprätthålls en jämn nationell nivå på ST-utbildningarna, utan lokala intressen
- att SYLF arbetar för att en författningsstadgad straffavgift åläggs de kliniker som inte uppfyller socialstyrelsens krav.

*SYLF Stockholm*

# Styrelsens yttrande över motion 8

Styrelsen delar motionärens åsikt att extern kvalitetsgranskning är ett av de viktigaste verktygen för att höja kvaliteten på utbildningstjänster för läkare.

Som beskrivet av motionären så ökade förväntningarna på extern kvalitetsgranskning i och med den nya föreskriften för specialisttjänstgöring från 2015. I föreskriften står bl.a.:
Kvaliteten i specialiseringstjänstgöringen ska även granskas och utvärderas av en extern aktör som inte får ha ekonomiska, administrativa eller organisatoriska kopplingar till vårdgivaren. Om granskningen eller utvärderingen visar att det finns brister, ska vårdgivaren åtgärda dessa.
Allmänna råd: Vårdgivaren bör se till att den externa granskningen och utvärderingen genomförs vart femte år.

Det kan noteras att kvaliteten ”ska även granskas och utföras”, vilket är en skarp skrivning som i praktiken ska ses som tvingande. Däremot är skrivelsen om frekvensen, ”vårdgivaren bör se till att den externa granskningen och utvärderingen genomförs vart femte år” av den svagare typen, vilket innebär att många vårdgivare inte anser sig tvingade att efterleva femårsprincipen, eftersom vitesföreläggande (böter) är mycket osannolikt. Styrelsen delar helt motionärens åsikt om att utebliven kvalitetsgranskning borde vara straffbart, men bedömer det som utsiktslöst att på kort sikt ändra på föreskriften till förmån för en tvingande formulering, då detta initiativ sannolikt skulle motarbetas intensivt av Socialstyrelsen (då aktuell tillsynsmyndighet) och SKL (i egenskap av företrädare för granskad part). Därför yrkar vi på att att-sats 5 ska anses besvarad.

En nationell sammanställning av SPUR-granskningar finns i dagsläget att tillgå på LIPUS webbplats, och styrelsen yrkar därför avslag på att-sats 1. Det är inte rimligt att använda styrelsens resurser till att göra om detta arbete. Under 2018 genomförde LIPUS 300 kvalitetsgranskningar, vilket är en ökning om 30% jämfört med 2017. Fortsatt stark tillväxt väntas, enligt företagets egna beräkningar.

SYLF och Läkarförbundet arbetar redan i dagsläget med att samtliga regioner ska upphandla extern kvalitetsgranskning, i enlighet med den gällande föreskriften från 2015. Att detta redan är en prioriterad fråga avspeglas bl.a. i målen i 2018 års verksamhetsberättelse och i propositionen till Strategi 2021, och vi yrkar därför för att att-sats 3 ska anses besvarad.

Detsamma gäller att-sats 2: SYLF har begränsat inflytande över specialitetsföreningarna och kan i detta fall endast uppmuntra ett större engagemang i kvalitetsgranskning. Vi har dock vidtagit åtgärder för en närmare relation till specialitetsföreningarna, bl.a. genom planerna på ett representantskap för specialitetsföreningarnas ST-föreningar.

Vad gäller nationella skillnader i ST-utbildningen har SYLF begränsade möjligheter att påverka i frågan: målen är redan nationella och fastställda av Socialstyrelsen, med efterföljande uttolkning från specialitetsföreningarna. Utöver detta måste lokala variationer tillåtas, utifrån rådande förutsättningar. Detta medför att styrelsen yrkar för avslag på att-sats 4.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **avslag på att-sats 1 och 4**
- **att anse att-satserna 2, 3 och 5 besvarade**

# Motion 9: Klimatfrågan

Effekterna av klimatförändringarna är märkbara redan idag och prognoserna pekar mot oacceptabla och potentiellt katastrofala konsekvenser för liv och hälsa om de tillåts fortgå. Samtidigt medför många av de åtgärder som krävs för att motverka klimatförändringarna i sig stora hälsovinster. Det slogs fast av Lancet Commission on Health and Climate Change i rapporten The Lancet Countdown 2015 (1). I rapporten konstateras också att hälso- och sjukvården har ett särskilt ansvar att leda omställningen till ett klimatanpassat samhälle. Ett perspektiv med liv och hälsa i centrum, snarare än ekonomiska argument, har potential att ena ett stort antal aktörer i klimatfrågan. Globalt sett beräknas dessutom de ekonomiska vinsterna av ett förbättrat hälsoutfall vida överstiga kostnaderna för omställningen (2). Både i Lancet Count down 2015 och i Climate Change - a Health Emergency, en artikel nyligen publicerad i New England Journal of Medicine (3), drar författarna paralleller till hur hälso- och sjukvården tidigare agerat för att få till stånd lagstiftning som begränsat tobaksbolagens verksamheter. Likt dessa har också kol- och oljebolag och deras lobbyorganisationer aktivt spridit tvivel och felaktig information i civilsamhället och bland politiker (4). En kraftfull ekonomisk motåtgärd i sammanhanget är så kallad divestering, det vill säga att aktivt flytta investeringar från kol- och oljeindustrin. Som ett exempel har the Canadian Medical Association helt divesterat sina tillgångar och andra stora specialistorganisationer i USA och Storbritannien har antagit resolutioner som kräver detsamma (2). Vidare har hälso- och sjukvården ett ansvar att, likt alla aktörer i samhället, minska sin egen klimatpåverkan. Den metod som idag används för att omsätta Parisavtalet i politisk praxis är koldioxidbudgetar. Principen är att den globala koldioxidbudgeten; den totala mängd koldioxid som kan släppas ut i atmosfären för att nå ett givet temperaturmål, bryts ned i tid och rum och appliceras på lokal nivå. Som ett aktuellt svenskt exempel kan nämnas den koldioxidbudget som nyligen presenterades för Stockholms stad (5). Slutligen är det hälso- och sjukvårdens ansvar att anpassa sin verksamhet för att klara de klimatförändringar vi redan står inför. Resiliens är ett begrepp som beskriver ett systems långsiktiga motståndskraft och återhämtningsförmåga (6). Exempel på resilienshöjande åtgärder inom hälso- och sjukvården är att ta fram beredskapsplaner vid värmeböljor (7), att rusta vården för ett nytt sjukdomspanorama (8), att identifiera och behandla högriskpatienter (9) och att bygga en infrastruktur som är långsiktigt hållbar ur energisynpunkt och som också fungerar under stora påfrestningar (10). Vi är medvetna om att de mål som formulerats i Läkarförbundets miljödokument tangerar våra yrkanden. Vi anser dock att Läkarförbundet inte till fullo har agerat enligt sina egna uppsatta mål. Därtill har det, sedan målen presenterades 2015, blivit allt tydligare att klimatförändringen accelererar och att fönstret för att förhindra en klimatkatastrof minskar i allt snabbare takt.
Enligt Läkarförbundets etiska regel nr 4 ska läkaren "... efter bästa förmåga utveckla och förmedla kunskap till gagn för patienter och hälso- och sjukvårdens utveckling ...". Den samlade vetenskapen ger oss klart stöd i att hantera den pågående klimatförändringen som vår tids största hot mot folkhälsan. Låt oss agera i enlighet med detta!

**Mot bakgrund av ovanstående yrkar vi:**

- att SYLF antar denna motion som sin egen och vidarebefordrar den till Svenska Läkarförbundets fullmäktige i november 2019. Med detta avses en motion med samma innebörd och intention som den nu aktuella.
- att SYLF lyfter klimatfrågan och vikten av en snabb omställning i samtalet med politiskt förtroende valda, arbetsgivare och media.
- att SYLF divesterar sina ekonomiska tillgångar fullt ut samt tar initiativ till och är drivande för det samma på landstings- och regionnivå, och i den mån det är möjligt även de privata vårdbolagen.
- att SYLF verkar för införandet av regionala koldioxidbudgetar och deltar aktivt i implementeringen av dessa, eller på annat sätt SYLF finner lämpligt verkar för att våra arbetsgivare uppfyller sin del av Parisavtalet.
- att SYLF verkar för en hållbar och resilient sjukvård. Våra yrkanden ska ses som från varandra fristående och ska således behandlas individuellt.

*Signerat av: Emma Bendz (ST-läkare akutsjukvård och internmedicin) Stockholm, Sigrid Hammarqvist (ST-läkare gynekologi och obstetrik) Falun, Ida Amanda Persson (Leg UL) Malmö, Clara Thörn (ST-läkare internmedicin) Falun, Maja Bergman (ST-läkare infektionsmedicin) Falun.*

# Styrelsens yttrande över motion 9

SYLF:s styrelse ser klimatfrågan som en naturlig del av att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom medlemmarnas verksamhetsområde. Motionären nämner några exempel på konkreta åtgärder som vi tillämpar, så som att i möjligaste mån undvika att investera kapital i olje- och tobaksindustrin.

När det gäller motionärens första att-sats, att SYLF skall vidarebefordra motionen till Sveriges Läkarförbund, så yrkar styrelsen på avslag. Vi anser att SYLF:s delegation till SLF:s fullmäktige bör ha utrymme att prioritera vilka frågor som ska lyftas på SLF FUM utifrån deras relevans i förhållande till föreningens ändamål enligt stadgan vid tiden för fullmäktigemötet.

När det gäller motionärens andra att-sats att SYLF lyfter klimatfrågan och vikten av en snabb omställning i samtalet med politiskt förtroendevalda, arbetsgivare och media, yrkar styrelsen på avslag eftersom ett sådant fokus skulle ta betydande resurser i anspråk som vi vill kunna använda till att driva frågor som ligger närmare föreningens ändamål enligt stadgan.

Styrelsen yrkar också avslag på att-satsen som föreslår att SYLF divesterar sina ekonomiska tillgångar fullt ut samt tar initiativ till och är drivande för detsamma på landstings- och regionnivå, och i den mån det är möjligt även de privata vårdbolagen. Så som motionen är formulerad skulle vi tvingas avyttra alla våra investeringar, och det vore inte i linje med våra medlemmars ekonomiska intressen. Vi tillämpar i stor utsträckning indexbaserad förvaltning genom fonder, och anser oss göra vårt bästa för att undvika att investera i företag som är verksamma i tobaks- och oljeindustrin. Våra investeringar följer vår kapitalförvaltningspolicy, där det står att vi ej tillåter direktinvestering i företag som bryter mot kraven i de internationella konventioner som Sverige har undertecknat, inklusive internationella miljökonventioner.

När det gäller att-satsen som säger att SYLF skall verka för införandet av regionala koldioxidbudgetar yrkar styrelsen avslag eftersom sådant arbete skulle ta betydande resurser i anspråk till relativt liten nytta, och vi vill kunna använda resurserna till att driva frågor som ligger närmare föreningens ändamål.
Slutligen, när det gäller att-satsen som säger att SYLF skall verka för en hållbar och resilient sjukvård, yrkar vi att fullmäktige skall anse motionen vara besvarad eftersom det ligger helt i linje med vårt befintliga politiska program.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att avslå att-sats 1 - 4**
- **att anse att-sats 5 besvarad**

## SYLF Västerbotten

# Motion 10: Likarättsarbete inom SYLF

I en organisation som SYLF är det viktigt att alltid ha ett förhållningssätt som värnar allas lika rättigheter och motverkar diskriminering. Idag finns en policy för likarätt som fastställer att SYLF är emot all typ av diskriminering i arbetslivet, denna policy är dock mer ett åsiktsdokument om vad SYLF tycker och belyser främst arbetsgivarens arbete i frågan.
Det vi tycker saknas är ett policydokument och en handlingsplan för SYLF's interna arbete med likarätt. Ett sådant dokument anser vi vara nödvändigt och en viktig signal till medlemmarna. Dokumentet bör innehålla en policy och en handlingsplan för hur SYLF arbetar med likarätt internt, tex vid evenemang och valberedningsarbete, såväl centralt som lokalt.

**Mot bakgrund av detta föreslås fullmäktige besluta**

- att Styrelsen ges i uppdrag att ta fram ett policydokument avseende SYLF:s interna arbete med likarätt.
- att Styrelsen ges i uppdrag att ta fram en handlingsplan avseende SYLF:s interna arbete med likarätt.

# Styrelsens yttrande över motion 10

SYLF har redan utvecklat en lika-rättspolicy som man kan använda för prevention mot diskriminering och kränkande särbehandling på sin arbetsplats som är baserad på diskrimineringslagen i Sverige. Det är dock Sveriges Läkarförbund som har rätten att verka som motpart mot arbetsgivaren och som har därför tagit fram en bra handlingsplan mot diskriminering och kränkande särbehandling; dels som en konkret aktionslista att använda vid problematiska situationer och dels till prevention mot nya situationer.
I vårt interna arbete har vi alltid ett lika-rättstänk med hur vi arbetar och det är en mer en projektplan som beskriver hur vi ska utföra vårt arbete. Dock har vi inte möjlighet att skriva ett dokument som rör valberedningens arbete.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att anse första att-satsen som besvarad och andra att-satsen som avslagen**

## SYLF Stockholm

# Motion 11: Stöd för lokalt och internt likarättsarbete

Vid SYLF:s fullmäktigemöte 2016 antogs ett mål om att ta fram en likarättsplan som stöd för lokalt likarättsarbete. Under verksamhetsåret 2016 - 2017 utformade SYLF en likarättspolicy som sammanställde SYLF:s politik rörande läkares lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, men ingen likarättsplan. SYLF Stockholm anser att policyns innehåll fastslår viktiga grundläggande ståndpunkter gällande föreningens gemensamma syfte, men att även tillvägagångssättet, metoden, är en stor utmaning för oss som lokalförening. I SYLF:s styrelses förslag på mål för verksamhetsområde Likarätt 2017/2018 innefattades ett långsiktigt mål om att föreningen “ska arbeta för lika rättigheter och möjligheter bland underläkare”, men inga kortsiktiga mål avseende jämlikhet föreslogs eller antogs. SYLF:s arbete avseende rekrytering är en högst relevant del av likarättsarbetet, som redan varit till stor hjälp, men vi önskar även stöd avseende andra aspekter ur policyns innehåll. Hur ska vi arbeta för att medarbetarna inom hälso- och sjukvården ska få möjligheter att höja sin likarättskompetens och få tillgång till ett kontinuerligt värderingsarbete på sina arbetsplatser och hur kan vi arbeta för att säkerställa att ändamålsenliga planer för lika rättigheter och möjligheter upprättas? Likväl som att arbetet med att uppnå jämställdhet är viktigt externt mot beslutsfattare och arbetsgivare, är det även viktigt att säkerställa jämlikhet internt i vår egen organisation.

Vi anser därför att även SYLF bör upprätthålla ett kontinuerligt värderingsarbete och utforma en ändamålsenlig plan avseende det interna jämställdhetsarbetet. Kompetensen inom SYLF:s styrelse avseende likarättsfrågor är just nu väldigt hög, vilket gör att SYLF Stockholm vill ta tillfället i akt och efterfråga ytterligare åtgärder för att främja jämlikhet.

**Mot bakgrund av detta föreslås fullmäktige att besluta:**

- att SYLF ska ta fram förslag på metoder, material eller en jämlikhetsplan som stöd för lokalföreningarnas jämlikhetsarbete - att SYLF upprättar en handlingsplan med syfte att främja jämlikhet internt.

# Styrelsens yttrande över motion 11

SYLF har arbetat med likarättsfrågor externt i form av Schysst Rekrytering! och genom interna utbildningar och gruppuppgifter i styrelsen samt deltagande i lokala medlemskvällar om likarätt. I samband med nyanställning och omstrukturering på kansliet använde sig SYLF av Rättviseförmedlingen för att göra en så kompetensbaserad rekrytering som möjligt.

Styrelsen anser att det fortsatta arbetet är viktigt för underläkares arbetsmiljö. Vid diskrimineringsfall finns det, enligt svensk lag, olika sätt att gå tillväga för att hantera och förebygga diskriminering och missgynnande och där framgår även att det är arbetsgivarens ansvar att ha en handlingsplan och lösa problemen eftersom denne har ansvaret för arbetsmiljön. Fackförbunden kan hjälpa sina medlemmar genom att samverka med arbetsgivaren och stötta i framtagandet av planer för att motverka diskriminering.
Sveriges läkarförbund har arbetat fram en handlingsplan mot diskriminering, missgynnande och kränkande särbehandling. Det är därför inte nödvändigt att SYLF tar fram ytterligare material när Sveriges läkarförbund redan har en bra handlingsplan. Då styrelsen anser att handlingsplanen från Sveriges läkarförbund är en gedigen sådan och att vi kan prioritera våra begränsade resurser till andra frågor som gynnar underläkares arbetsmiljö.
Styrelsen anser att den likarätts-policy som finns också går att använda för det interna arbetet och att arbetet sker bäst genom lokalföreningarna.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att anse motionens båda att-satser besvarade**

## SYLF Uppsala

# Motion 12: Styrelseprotokoll

- att centrala SYLF:s styrelseprotokoll offentliggörs för lokalföreningarna för att öka kommunikationen mellan föreningens nationella och regionala nivå.

# Styrelsens yttrande över motion 12

Kommunikationen mellan nationell och regional/lokal nivå är viktig för att SYLF ska kunna nå framgång i sina prioriterade frågor. Det finns flertalet vägar för kommunikation där publikation av protokoll är en. Styrelsen anser att det är av vikt att lokalavdelningarna har möjlighet att ta del av styrelsens arbete och beslut. Dock innehåller styrelsens protokoll personuppgifter som förhindrar offentlig publikation på exempelvis hemsidan. En möjlighet är att publicera protokollsreferat där beslut framgår. SYLF välkomnar förbättringsförslaget och kommer att publicera protokollsreferat på hemsidan framöver. Eftersom att-satsen specificerar att motionären önskar att just styrelseprotokollen offentliggörs förslår styrelsen avslag på motionen även om andemeningen bejakas.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- **att avslå motionen.**

# 4

# Propositioner

# Innehållsförteckning popositioner

## 4. Propositioner

*Innehåll Propositioner* 30
*Proposition 1 - Angående ändring av resereglementet* 31
*Proposition 2 - Angående ändring av arvodesreglementet* 33
*Proposition 3 - Angående ändring av SYLF:s stadga* 36

# Proposition 1

## Angående ändring av resereglementet

Styrelsen föreslår en ändring av SYLF:s resereglemente.

I §1 mom 3 refereras till utredaren. I och med ändringar i bemanningen på SYLF:s kansli har den tjänstebeteckningen ändrats till föreningssekreterare. Ordalydelsen har också varit felaktig och styrelsen önskar göra dessa språkliga korrigeringar.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- att anta föreslagen ändring av SYLF:s resereglemente §1 mom 3 enligt bifogat förslag
- att anse beslutet omedelbart justerat

| *Nuvarande resereglemente* | *Förslag till nytt resereglemente* |
|---|---|
| Grundläggande bestämmelser | Grundläggande bestämmelser |
| § 1 | § 1 |
| 1 mom Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i Sveriges läkarförbund, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representant-skapet, för SYLF:s förtroendemannarevisorer och valberedning vid resa för föreningens räkning. Reglementet tillämpas även för lokalt förtroendevalda vid resa i samband med SYLF:s fullmäktigemöte, representantskap och introduktionskurs för lokalaktiva samt vid resor i samband med möten med, av styrelsen beslutade, interna såväl som externa arbetsgrupper. Det krävs inte att den lokalt förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. | 1 mom Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i Sveriges läkarförbund, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representant-skapet, för SYLF:s förtroendemannarevisorer och valberedning vid resa för föreningens räkning. Reglementet tillämpas även för lokalt förtroendevalda vid resa i samband med SYLF:s fullmäktigemöte, representantskap och introduktionskurs för lokalaktiva samt vid resor i samband med möten med, av styrelsen beslutade, interna såväl som externa arbetsgrupper. Det krävs inte att den lokalt förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. |
| 2 mom Vid tjänsteresa med övernattning ersättes styrkta utgifter för boende. Boende ersättes endast då övernattning krävs för deltagande i den aktuella aktiviteten. Boende ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt. | 2 mom Vid tjänsteresa med övernattning ersättes styrkta utgifter för boende. Boende ersättes endast då övernattning krävs för deltagande i den aktuella aktiviteten. Boende ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt. |
| 3 mom Föreningens ordförande och **utredaren** tillsammans äger, då särskilda omständigheter så föranleder, besluta att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet. | 3 mom Föreningens ordförande och **föreningssekreterare** tillsammans äger, då särskilda omständigheter så föranleder, besluta att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet. |
| 4 mom Vald ledamot i SYLF:s styrelse med barn upp till ett års ålder kan erhålla ersättning för kostnader för resa och boende för barnet och medföljande barnpassare, om medföljandet är nödvändigt för att ledamoten ska kunna genomföra sitt uppdrag. Denna typ av ersättning är förmånspliktig och SYLF:s kansli kommer att rapportera förmånsvärdet till skattemyndigheten. Det åligger ledamoten att betala förmånsskatt. SYLF ersätter kostnaden för barnet med priset för ordinarie barnbiljett. | 4 mom Vald ledamot i SYLF:s styrelse med barn upp till ett års ålder kan erhålla ersättning för kostnader för resa och boende för barnet och medföljande barnpassare, om medföljandet är nödvändigt för att ledamoten ska kunna genomföra sitt uppdrag. Denna typ av ersättning är förmånspliktig och SYLF:s kansli kommer att rapportera förmånsvärdet till skattemyndigheten. Det åligger ledamoten att betala förmånsskatt. SYLF ersätter kostnaden för barnet med priset för ordinarie barnbiljett. |
| § 2 | § 2 |
| Traktamente utbetalas inte vid tjänsteresa för SYLF:s räkning. Vid tjänsteresa förenad med övernattning där måltider ej ingår kan SYLF ersätta utlägg för måltider. Kostnader som ska ersättas av SYLF bör inte överstiga den ersättning som kan utbetalas som skattefritt traktamente. Beslut om ersättning för utlägg ska fattats av styrelsen innan resan företas. Om beslut av tidsskäl ej kan fattas av styrelsen kan beslut fattas av presidiet. | Traktamente utbetalas inte vid tjänsteresa för SYLF:s räkning. Vid tjänsteresa förenad med övernattning där måltider ej ingår kan SYLF ersätta utlägg för måltider. Kostnader som ska ersättas av SYLF bör inte överstiga den ersättning som kan utbetalas som skattefritt traktamente. Beslut om ersättning för utlägg ska fattats av styrelsen innan resan företas. Om beslut av tidsskäl ej kan fattas av styrelsen kan beslut fattas av presidiet. |

Resekostnadsersättning

§ 3

Färdbiljetter ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt och resans miljöpåverkan ska övervägas. Tåg och buss är att föredra framför flyg och bil när detta av tidsskäl är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas enligt följande:

Tåg och båt: Avgift för första klass.
Buss: Avgift för färdbiljett.
Flyg: Avgift för ekonomiklass.
Egen bil: För egen bil som används i samband med tjänsteresa utbetalas kilometerersättning med det belopp som enligt Skatteverket kan betalas ut utan förmånsbeskattning. Vid resa som omfattar mer än 150 kilometer maximeras bilersättningen motsvarande kostnaden för färd med lämpligaste allmänna färdmedel, om det ej av andra skäl som t.ex. tidsskäl, transport av omfattande kursmaterial eller samåkning framstår som lämpligare med bil.
Taxi: Taxikostnader ersättes om det t.ex. av tidsskäl är olämpligt med allmänna färdmedel.

Reseräkning

§ 4

1 mom I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto/biljett.

2 mom Om taxi använts, ska kvitto på beloppet bifogas reseräkningen, varvid också färdsträckan ska anges.

3 mom Ersättningsanspråk ska avlämnas till kansliet snarast efter det att resan avslutats. Om ersättningsanspråk avlämnas senare än sex månader efter det att resan avslutats kan ersättning utbetalas om särskilda skäl finns. Beslut om särskilda skäl finns fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet.

4 mom Utbetalning av reseräkning från kansliet sker senast en månad efter det att reseräkning lämnats.

5 mom För förtroendevalda i SYLF:s styrelse kan digital rutin ersätta §4 1-2 mom.

Resekostnadsersättning

§ 3

Färdbiljetter ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt och resans miljöpåverkan ska övervägas. Tåg och buss är att föredra framför flyg och bil när detta av tidsskäl är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas enligt följande:

Tåg och båt: Avgift för första klass.
Buss: Avgift för färdbiljett.
Flyg: Avgift för ekonomiklass.
Egen bil: För egen bil som används i samband med tjänsteresa utbetalas kilometerersättning med det belopp som enligt Skatteverket kan betalas ut utan förmånsbeskattning. Vid resa som omfattar mer än 150 kilometer maximeras bilersättningen motsvarande kostnaden för färd med lämpligaste allmänna färdmedel, om det ej av andra skäl som t.ex. tidsskäl, transport av omfattande kursmaterial eller samåkning framstår som lämpligare med bil.
Taxi: Taxikostnader ersättes om det t.ex. av tidsskäl är olämpligt med allmänna färdmedel.

Reseräkning

§ 4

1 mom I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto/biljett.

2 mom Om taxi använts, ska kvitto på beloppet bifogas reseräkningen, varvid också färdsträckan ska anges.

3 mom Ersättningsanspråk ska avlämnas till kansliet snarast efter det att resan avslutats. Om ersättningsanspråk avlämnas senare än sex månader efter det att resan avslutats kan ersättning utbetalas om särskilda skäl finns. Beslut om särskilda skäl finns fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet.

4 mom Utbetalning av reseräkning från kansliet sker senast en månad efter det att reseräkning lämnats.

5 mom För förtroendevalda i SYLF:s styrelse kan digital rutin ersätta §4 1-2 mom.

# Proposition 2

## Angående ändring av arvodesreglementet

Styrelsen har för avsikt att utöka samarbetet med specialitetsföreningarna genom ett specialitetsrepresentantskap för underläkarrepresentanter från dessa föreningar. Detta representantskap är menat att ligga i anslutning till SYLF:s egna representantskap och för att möjliggöra deltagande önskar styrelsen göra en förändring i arvodesreglementet.

**Styrelsen föreslår fullmäktige besluta**
- att anta förslaget till ändring av SYLF:s arvodesreglemente §2 enligt bifogat förslag
- att anse beslutet omedelbart justerat

| *Nuvarande arvodesreglemente* | *Förslag till nytt arvodesreglemente* |
|---|---|
| Grundläggande bestämmelser<br>§1<br>1 mom Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroendemannarevisorer och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.<br><br>2 mom Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.<br>3 mom Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhålla ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalförening eller lokalavdelning.<br><br>Ersättning för förlorad arbetsinkomst<br>§2<br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ledamöter i SYLF:s styrelse vid följande tillfällen:<br>• Sammanträde med SYLF:s styrelse<br>• Deltagande vid SYLF:s representantskap<br>• Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte<br>• Revisionssammanträde<br>• Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva<br>• Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.<br><br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för fullmäktige i Sveriges läkarförbunds utsedda av SYLF för:<br>• Deltagande som ordinarie fullmäktig vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte<br>• I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte<br><br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige för:<br>• Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte<br>• Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemötet<br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ordförande för representantskapet för:<br>• Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte<br>• Tjänstgöring under representantskapet | Grundläggande bestämmelser<br>§1<br>1 mom Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroendemannarevisorer och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.<br><br>2 mom Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.<br>3 mom Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhålla ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalförening eller lokalavdelning.<br><br>Ersättning för förlorad arbetsinkomst<br>§2<br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ledamöter i SYLF:s styrelse vid följande tillfällen:<br>• Sammanträde med SYLF:s styrelse<br>• Deltagande vid SYLF:s representantskap<br>• Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte<br>• Revisionssammanträde<br>• Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva<br>• Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.<br><br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för fullmäktige i Sveriges läkarförbunds utsedda av SYLF för:<br>• Deltagande som ordinarie fullmäktig vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte<br>• I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte<br><br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige för:<br>• Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte<br>• Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemötet<br>Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ordförande för representantskapet för:<br>• Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte<br>• Tjänstgöring under representantskapet |

- Deltagande i ett möte med styrelsen inför representantskapet
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s förtroendemannarevisorer vid följande tillfällen:
- Revisionssammanträde, ordinarie
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s valbe-redning vid följande tillfällen:
- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- För en mötesdag för att möjliggöra intervjuer med sittande styrelse

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:
- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om styrelsen så beslutar också observatör
- Sammanträde med SYLF:s fullmäktige, ordinarie fullmäktige
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Sammanträden med, av styrelsen beslutade interna såväl som externa arbets-grupper

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag.

§3
Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldraledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. Förtroendevald ska styrka på vilket sätt inkomst förlorats eller kompensationsarbete behövt utföras. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning. För sammanträden på kvällstid, vilket bl.a. inkluderar styrelsens telefonsammanträden, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning.
För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföre-tagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen för icke-legitimerade läkare, legitimerade läkare eller specialistläkare enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund.
Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan, eller där lönebortfall inte kan beräknas. Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetssökande eller är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

§4
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:
För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:
(Aktuell månadslön x 12) / 150
För övriga:
(Aktuell månadslön x 12) / 250
Vid kortare frånvaro än heldag ersätts det faktiska lönebortfallet.

§5
För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från

- Deltagande i ett möte med styrelsen inför representantskapet
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s förtroendemannarevisorer vid följande tillfällen:
- Revisionssammanträde, ordinarie
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s valbe-redning vid följande tillfällen:
- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- För en mötesdag för att möjliggöra intervjuer med sittande styrelse

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:
- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om styrelsen så beslutar också observatör
- Sammanträde med SYLF:s fullmäktige, ordinarie fullmäktige
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Sammanträden med, av styrelsen beslutade interna såväl som externa arbets-grupper

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. **SYLF:s styrelse äger, då särskilda omständigheter så föranleder, rätt att besluta om att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.**

§3
Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldraledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. Förtroendevald ska styrka på vilket sätt inkomst förlorats eller kompensationsarbete behövt utföras. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning. För sammanträden på kvällstid, vilket bl.a. inkluderar styrelsens telefonsammanträden, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning.
För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföre-tagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen för icke-legitimerade läkare, legitimerade läkare eller specialistläkare enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund.
Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan, eller där lönebortfall inte kan beräknas. Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetssökande eller är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

§4
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:
För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:
(Aktuell månadslön x 12) / 150
För övriga:
(Aktuell månadslön x 12) / 250
Vid kortare frånvaro än heldag ersätts det faktiska lönebortfallet.

§5
För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från

ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Styrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

Arvode
§6
Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för legitimerad underläkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:
För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) /150
För ledamot av föreningens styrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) / 250
Sammanträden arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag ska i möjligaste mån undvikas.

§7
För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senast angivna medelårslönen för legitimerad underläkare publicerad i Sveriges läkar-förbunds nationella årsstatistik.
- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.
- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor.
Arvodet utbetalas kvartalsvis.

§8
För uppdrag som förtroendemannarevisor eller ledamot i valberedningen utbetalas inget arvode.
Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall

§9
SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår. Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

§10
Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

§11
Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

§12
Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

Övrigt
§13
När en ledamot enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan ledamots uppgifter är denna ledamot berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande ledamot.

§14
Ändringar eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.

ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Styrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

Arvode
§6
Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för legitimerad underläkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:
För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) /150
För ledamot av föreningens styrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) / 250
Sammanträden arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag ska i möjligaste mån undvikas.

§7
För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senast angivna medelårslönen för legitimerad underläkare publicerad i Sveriges läkar-förbunds nationella årsstatistik.
- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.
- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor.
Arvodet utbetalas kvartalsvis.

§8
För uppdrag som förtroendemannarevisor eller ledamot i valberedningen utbetalas inget arvode.
Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall

§9
SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår. Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

§10
Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

§11
Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

§12
Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

Övrigt
§13
När en ledamot enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan ledamots uppgifter är denna ledamot berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande ledamot.

§14
Ändringar eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.

# Proposition 3

## Angående ändring av SYLF:s stadga

Styrelsen föreslår en ändring av SYLF:s stadga.

Enligt SYLF:s stadga § 19 ska lokalavdelningarna hålla årsmöte under perioden 1 september – 31 januari och justerat protokoll eller protokollsutdrag ska tillställas föreningen senast den 10e februari för att lokalavdelningen ska ha rätt att representeras på Fullmäktige. I och med föregående års Stadge-ändring som möjliggör senareläggning av SYLF FUM är det också rimligt att låta senarelägga dessa tider. Konsekvensen av förslaget är att lokalavdelningarna får längre tid på sig att hålla årsmöte och inkomma med justerat protokoll eller protokollsutdrag.

**Styrelsens förslag till beslut**
- att anta föreslagen ändring av SYLF:s stadga §19 enligt bifogat förslag
- att anse beslutet omedelbart justerat

| *Nuvarande stadga* | *Förslag till ny stadga* |
|---|---|
| Allmänna bestämmelser | Allmänna bestämmelser |
| § 1 | § 1 |
| Sveriges Yngre Läkares Förening är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar, som är läkare under vidareutbildning. | Sveriges Yngre Läkares Förening är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar, som är läkare under vidareutbildning. |
| § 2 | § 2 |
| Föreningens uppgift är<br>– att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,<br>– att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,<br>– att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen<br>samt<br>– att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom medlemmarnas verksamhetsområde. | Föreningens uppgift är<br>– att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,<br>– att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,<br>– att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen<br>samt<br>– att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom medlemmarnas verksamhetsområde. |
| § 3<br>Såsom yrkesförening inom Sveriges läkarförbund åligger det föreningen<br>– att utse fullmäktige till Sveriges läkarförbund och personliga ersättare för dem,<br>– att svara för sina fullmäktiges inställelse till Sveriges läkarförbunds fullmäktige-möte,<br>– att för godkännande delge Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse beslut om ändringar av eller tillägg till föreningens stadgar<br>samt<br>– att ställa sig till efterrättelse Sveriges läkarförbunds fullmäktigemötes och förbundsstyrelses beslut. | § 3<br>Såsom yrkesförening inom Sveriges läkarförbund åligger det föreningen<br>– att utse fullmäktige till Sveriges läkarförbund och personliga ersättare för dem,<br>– att svara för sina fullmäktiges inställelse till Sveriges läkarförbunds fullmäktige-möte,<br>– att för godkännande delge Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse beslut om ändringar av eller tillägg till föreningens stadgar<br>samt<br>– att ställa sig till efterrättelse Sveriges läkarförbunds fullmäktigemötes och förbundsstyrelses beslut. |
| Organisation | Organisation |
| § 4<br>Föreningens verksamhet utövas genom<br>1. fullmäktige,<br>2. styrelsen,<br>3. lokalavdelningar,<br>samt<br>4. representantskap. | § 4<br>Föreningens verksamhet utövas genom<br>1. fullmäktige,<br>2. styrelsen,<br>3. lokalavdelningar,<br>samt<br>4. representantskap. |

Medlemskap

§ 5
Till medlem i föreningen kan antagas den som uppfyller i § 1 uppställda krav och som enligt gällande bestämmelser är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige eller att inneha underläkaranställning och den som är medicine studerande eller medicine kandidat och är verksam vid medicinsk teoretisk institution.

§ 6
Förbundsmedlem eller annan än förbundsmedlem kan utses till hedersmedlem (hedersledamot) i Sveriges Yngre Läkares Förening. Hedersledamot av föreningen utses av fullmäktige på förslag av styrelsen. En hedersledamot har inga befogenheter i föreningen och heller inga formella skyldigheter mot föreningen.

§ 7
Medlem i annan yrkesförening inom Sveriges läkarförbund kan efter ansökan hos styrelsen erhålla ett associerat medlemskap i Sveriges Yngre Läkares Förening. Associerad medlem äger ingen rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte heller medräknas då antal fullmäktige och ersättare bestämmes i enlighet med §13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är frivilligt för associerad medlem.

Medlem i SYLF vars röst enligt förbundets stadga inte tillgodoräknas SYLF har inte rösträtt vid lokalavdelnings årsmöte och ska inte medräknas då antal fullmäktige och ersättare fastställes enligt § 13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är för sådan medlem frivilligt.

§ 8
Föreningsmedlem, som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som åsidosätter vad som enligt § 9 åligger medlemmen, ska av styrelsen anmälas till Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse för åtgärd.
Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av styrelsen. För beslut om tillstyrkande av uteslutning fordras att minst fem av styrelsens ledamöter röstar för uteslutning.
Medlems allmänna skyldigheter

§ 9
Medlem bör verka för föreningens sammanhållning och utveckling.
Medlem är skyldig:
– att följa dessa och Sveriges läkarförbunds stadgar,
– att ställa sig till efterrättelse såväl föreningens fullmäktiges och styrelses beslut som Sveriges läkarförbunds fullmäktiges och förbundsstyrelses beslut rörande arbetskonflikt,
– att iaktta de bestämmelser rörande anställningsvillkor om vilka förbundet, lokalförening eller Saco träffat avtal
samt
– att tillhöra lokalavdelning av föreningen. Medlem ska tillhöra den lokalavdelning inom föreningen inom vars område medlemmen stadigvarande utövar sin verksamhet. Har ingen lokalavdelning företräde från denna synpunkt, har medlem-men rätt att bestämma vilken lokalavdelning vederbörande ska tillhöra.

§ 10
Medlem ska erlägga årsavgift till föreningen med belopp som i enlighet med § 15 beslutas vid fullmäktigemöte samt medlemsavgift till lokalavdelning enligt § 19.
För associerad medlem fastställer styrelsen årsavgift.

Fullmäktige

§ 11
Föreningens fullmäktige, samlade till möte, handhar såsom högsta beslutande organ föreningens angelägenheter. Fullmäktigemöte är ordinarie eller extra. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, mötesformen får avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.

Medlemskap

§ 5
Till medlem i föreningen kan antagas den som uppfyller i § 1 uppställda krav och som enligt gällande bestämmelser är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige eller att inneha underläkaranställning och den som är medicine studerande eller medicine kandidat och är verksam vid medicinsk teoretisk institution.

§ 6
Förbundsmedlem eller annan än förbundsmedlem kan utses till hedersmedlem (hedersledamot) i Sveriges Yngre Läkares Förening. Hedersledamot av föreningen utses av fullmäktige på förslag av styrelsen. En hedersledamot har inga befogenheter i föreningen och heller inga formella skyldigheter mot föreningen.

§ 7
Medlem i annan yrkesförening inom Sveriges läkarförbund kan efter ansökan hos styrelsen erhålla ett associerat medlemskap i Sveriges Yngre Läkares Förening. Associerad medlem äger ingen rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte heller medräknas då antal fullmäktige och ersättare bestämmes i enlighet med §13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är frivilligt för associerad medlem.

Medlem i SYLF vars röst enligt förbundets stadga inte tillgodoräknas SYLF har inte rösträtt vid lokalavdelnings årsmöte och ska inte medräknas då antal fullmäktige och ersättare fastställes enligt § 13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är för sådan medlem frivilligt.

§ 8
Föreningsmedlem, som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som åsidosätter vad som enligt § 9 åligger medlemmen, ska av styrelsen anmälas till Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse för åtgärd.
Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av styrelsen. För beslut om tillstyrkande av uteslutning fordras att minst fem av styrelsens ledamöter röstar för uteslutning.
Medlems allmänna skyldigheter

§ 9
Medlem bör verka för föreningens sammanhållning och utveckling.
Medlem är skyldig:
– att följa dessa och Sveriges läkarförbunds stadgar,
– att ställa sig till efterrättelse såväl föreningens fullmäktiges och styrelses beslut som Sveriges läkarförbunds fullmäktiges och förbundsstyrelses beslut rörande arbetskonflikt,
– att iaktta de bestämmelser rörande anställningsvillkor om vilka förbundet, lokalförening eller Saco träffat avtal
samt
– att tillhöra lokalavdelning av föreningen. Medlem ska tillhöra den lokalavdelning inom föreningen inom vars område medlemmen stadigvarande utövar sin verksamhet. Har ingen lokalavdelning företräde från denna synpunkt, har medlem-men rätt att bestämma vilken lokalavdelning vederbörande ska tillhöra.

§ 10
Medlem ska erlägga årsavgift till föreningen med belopp som i enlighet med § 15 beslutas vid fullmäktigemöte samt medlemsavgift till lokalavdelning enligt § 19.
För associerad medlem fastställer styrelsen årsavgift.

Fullmäktige

§ 11
Föreningens fullmäktige, samlade till möte, handhar såsom högsta beslutande organ föreningens angelägenheter. Fullmäktigemöte är ordinarie eller extra. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, mötesformen får avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.

Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Fullmäktige, ersättare och lokalavdelningar tillställes kallelse och föredragningslista senast en månad före ordinarie fullmäktigemöte. På föredragningslista ska upptas de ärenden som ska behandlas vid mötet. Kallelse till ordinarie fullmäktigemöte bör också tillkännages i Läkartidningen senast en månad före mötet.

Fullmäktige ska senast två veckor före ordinarie fullmäktigemöte tillställas styrelsens förvaltningsberättelse jämte balansräkningar, resultaträkningar och revisionsberättelser samt valberedningens förslag och övriga handlingar rörande ärenden, som upptagits på dagordningen.

§ 12

Ledamot av styrelsen kan inte vara fullmäktig i föreningen. Ledamot av styrelsen, föreningens valberedning, revisorer i föreningen och tjänsteman i föreningen har rätt att delta i fullmäktiges förhandlingar och få sin mening antecknad i protokollet. Annan än i andra stycket nämnd kan efter beslut av fullmäktige få rätt att närvara vid fullmäktigemöte och där delta i diskussionen men inte i beslut.

§ 13
Föreningens medlemmar utser fullmäktige och ersättare för dessa vid lokalavdelnings årsmöte under tiden 1 september–31 januari närmast före ordinarie fullmäktigemöte.

Antal fullmäktige och ersättare för varje lokalavdelning bestämmes med hänsyn till antalet SYLF-medlemmar som den andra veckan i augusti året före ordinarie fullmäktigemöte var medlemmar i lokalavdelningen. Antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas från SYLF:s kansli senast den 20 augusti året före ordinarie fullmäktigemöte.

Principen för representation är därvid, att årligen beräknas ett relationstal n, där

n = totala antalet SYLF-medlemmar
70

och antalet fullmäktige respektive ersättare bestäms enligt formeln:

1 – 2n medlemmar = 2 fullmäktige och 2 ersättare
(2n + 1) – 3n medlemmar = 3 fullmäktige och 3 ersättare
(3n + 1) – 4n medlemmar = 4 fullmäktige och 4 ersättare
(4n + 1) – 5n medlemmar = 5 fullmäktige och 5 ersättare etc

För att ha rätt att låta sig representeras på fullmäktigemötet krävs att lokalavdelningen i enlighet med § 19 skickat in justerat årsmötesprotokoll eller protokollsutdrag senast den 10 februari.

Samtliga kostnader för fullmäktiges resor, hotell och måltider finansieras solidariskt av lokalavdelningarna, enligt normer som fastställs av styrelsen.

§ 14

Vid fullmäktigemöte äger varje personligen närvarande fullmäktig en röst. Omröstning ska vara öppen utom vid val, där den alltid ska vara sluten om votering begärts eller om de nominerades antal överstiger antalet poster som ska besättas. Som mötets beslut gäller den mening som erhåller högsta antalet röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid sluten votering gäller följande:
På röstsedel anges lika många namn som de platser som ska besättas.

På röstsedel får endast anges namn som nominerats av valberedningen eller enskild fullmäktig vid mötet innan nomineringen förklarats avslutad.

Vid val av styrelseledamöter får endast anges namn på personer som före mötet har föreslagits i enlighet § 25. Föreligger särskilda skäl kan även annan väljas. Beslut i fråga om särskilda skäl föreligger fattas av fullmäktige. Sådant beslut ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Fullmäktige, ersättare och lokalavdelningar tillställes kallelse och föredragningslista senast en månad före ordinarie fullmäktigemöte. På föredragningslista ska upptas de ärenden som ska behandlas vid mötet. Kallelse till ordinarie fullmäktigemöte bör också tillkännages i Läkartidningen senast en månad före mötet.

Fullmäktige ska senast två veckor före ordinarie fullmäktigemöte tillställas styrelsens förvaltningsberättelse jämte balansräkningar, resultaträkningar och revisionsberättelser samt valberedningens förslag och övriga handlingar rörande ärenden, som upptagits på dagordningen.

§ 12

Ledamot av styrelsen kan inte vara fullmäktig i föreningen. Ledamot av styrelsen, föreningens valberedning, revisorer i föreningen och tjänsteman i föreningen har rätt att delta i fullmäktiges förhandlingar och få sin mening antecknad i protokollet. Annan än i andra stycket nämnd kan efter beslut av fullmäktige få rätt att närvara vid fullmäktigemöte och där delta i diskussionen men inte i beslut.

§ 13
Föreningens medlemmar utser fullmäktige och ersättare för dessa vid lokalavdelnings årsmöte under tiden 1 september–31 januari närmast före ordinarie fullmäktigemöte.

Antal fullmäktige och ersättare för varje lokalavdelning bestämmes med hänsyn till antalet SYLF-medlemmar som den andra veckan i augusti året före ordinarie fullmäktigemöte var medlemmar i lokalavdelningen. Antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas från SYLF:s kansli senast den 20 augusti året före ordinarie fullmäktigemöte.

Principen för representation är därvid, att årligen beräknas ett relationstal n, där

n = totala antalet SYLF-medlemmar
70

och antalet fullmäktige respektive ersättare bestäms enligt formeln:

1 – 2n medlemmar = 2 fullmäktige och 2 ersättare
(2n + 1) – 3n medlemmar = 3 fullmäktige och 3 ersättare
(3n + 1) – 4n medlemmar = 4 fullmäktige och 4 ersättare
(4n + 1) – 5n medlemmar = 5 fullmäktige och 5 ersättare etc

För att ha rätt att låta sig representeras på fullmäktigemötet krävs att lokalavdelningen i enlighet med § 19 skickat in justerat årsmötesprotokoll eller protokollsutdrag senast den 10 februari.

Samtliga kostnader för fullmäktiges resor, hotell och måltider finansieras solidariskt av lokalavdelningarna, enligt normer som fastställs av styrelsen.

§ 14

Vid fullmäktigemöte äger varje personligen närvarande fullmäktig en röst. Omröstning ska vara öppen utom vid val, där den alltid ska vara sluten om votering begärts eller om de nominerades antal överstiger antalet poster som ska besättas. Som mötets beslut gäller den mening som erhåller högsta antalet röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid sluten votering gäller följande:
På röstsedel anges lika många namn som de platser som ska besättas.

På röstsedel får endast anges namn som nominerats av valberedningen eller enskild fullmäktig vid mötet innan nomineringen förklarats avslutad.

Vid val av styrelseledamöter får endast anges namn på personer som före mötet har föreslagits i enlighet § 25. Föreligger särskilda skäl kan även annan väljas. Beslut i fråga om särskilda skäl föreligger fattas av fullmäktige. Sådant beslut ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

§ 15
Vid ordinarie fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

1. Val av mötesordförande och vice mötesordförande.
2. Val av två protokolljusterare tillika rösträknare.
3. Styrelsens och revisorernas berättelser samt fråga om ansvarsfrihet för styrelsen.
4. Fastställande av årsavgift för nästkommande kalenderår samt budget för innevarande kalenderår.
5. Frågor som styrelsen hänskjutit till fullmäktigemötet.
6. Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor, vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos styrelsen.
7. Val enligt § 20 av styrelse.
8. Val enligt § 27 av revisorer och ersättare för dessa.
9. Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa.
10. Val enligt § 25 av valberedning.
11. Val enligt § 24 av ordförande för representantskapet

Vid fullmäktigemöte kan ärende, som inte upptagits på föredragningslista, tas upp till behandling och beslut endast om minst tre fjärdedelar av de vid uppropet närvarande fullmäktige röstar bifall.

§ 16

Extra fullmäktigemöte hålls då styrelsen finner det erforderligt eller när representantskapet beslutar det eller minst 20 fullmäktige skriftligen begär det. Kallelse till extra fullmäktigemöte ska tillsändas fullmäktige senast 14 dagar före mötet.

§ 17
Vid extra fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

1. Val av mötesordförande och vice mötesordförande.
2. Val av två protokolljusterare tillika rösträknare.
3. Frågor som styrelsen hänskjutit till fullmäktigemötet.
4. Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast två veckor före mötet skriftligen anmälts hos styrelsen.

§ 18

Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.

Lokalavdelningar
§ 19
Föreningsmedlemmar, som har sin verksamhet förlagd till visst angivet geografiskt område, utgör lokalavdelning av föreningen. Delning av lokalavdelning eller sammanslagning av lokalavdelningar ska godkännas av fullmäktige. Ändring av lokalavdelnings stadgar ska godkännas av styrelsen.

Lokalavdelning ska hålla årsmöte under tiden **1 september – 31 januari.** Justerat protokoll från årsmötet ska tillställas föreningen. Om justerat protokoll eller protokollsutdrag inte inkommit från lokalavdelning senast den **10 februari**, har lokalavdelning inte rätt att låta sig representeras vid nästföljande fullmäktigemöte.

Lokalavdelnings årsmöte beslutar om lokalavdelningens medlemsavgift. Medlemsavgiften administreras av föreningen. Utbetalning från föreningen till lokalavdelning av lokalavdelnings medlemsavgift sker först när föreningen erhållit justerat protokoll eller protokollsutdrag från stadgeenligt årsmöte där medlemsavgiften för det aktuella räkenskapsåret fastslagits.

En lokalavdelning blir vilande efter beslut på lokalavdelningens årsmöte eller allmänna medlemsmöte eller om protokoll enligt andra stycket ej tillsänts SYLF:s kansli under två på varandra följande år. För vilande lokalavdelning ska medlemsavgiften vara noll kronor. Lokalavdelningens allmänna medlemsmöte beslutar om att återuppta verksamheten.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

§ 15
Vid ordinarie fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

1. Val av mötesordförande och vice mötesordförande.
2. Val av två protokolljusterare tillika rösträknare.
3. Styrelsens och revisorernas berättelser samt fråga om ansvarsfrihet för styrelsen.
4. Fastställande av årsavgift för nästkommande kalenderår samt budget för innevarande kalenderår.
5. Frågor som styrelsen hänskjutit till fullmäktigemötet.
6. Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor, vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos styrelsen.
7. Val enligt § 20 av styrelse.
8. Val enligt § 27 av revisorer och ersättare för dessa.
9. Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa.
10. Val enligt § 25 av valberedning.
11. Val enligt § 24 av ordförande för representantskapet

Vid fullmäktigemöte kan ärende, som inte upptagits på föredragningslista, tas upp till behandling och beslut endast om minst tre fjärdedelar av de vid uppropet närvarande fullmäktige röstar bifall.

§ 16

Extra fullmäktigemöte hålls då styrelsen finner det erforderligt eller när representantskapet beslutar det eller minst 20 fullmäktige skriftligen begär det. Kallelse till extra fullmäktigemöte ska tillsändas fullmäktige senast 14 dagar före mötet.

§ 17
Vid extra fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

1. Val av mötesordförande och vice mötesordförande.
2. Val av två protokolljusterare tillika rösträknare.
3. Frågor som styrelsen hänskjutit till fullmäktigemötet.
4. Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast två veckor före mötet skriftligen anmälts hos styrelsen.

§ 18

Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.

Lokalavdelningar
§ 19
Föreningsmedlemmar, som har sin verksamhet förlagd till visst angivet geografiskt område, utgör lokalavdelning av föreningen. Delning av lokalavdelning eller sammanslagning av lokalavdelningar ska godkännas av fullmäktige. Ändring av lokalavdelnings stadgar ska godkännas av styrelsen.

Lokalavdelning ska hålla årsmöte under tiden **1 september – 15 februari.** Justerat protokoll från årsmötet ska tillställas föreningen. Om justerat protokoll eller protokollsutdrag inte inkommit från lokalavdelning senast den **10 mars**, har lokalavdelning inte rätt att låta sig representeras vid nästföljande fullmäktigemöte.

Lokalavdelnings årsmöte beslutar om lokalavdelningens medlemsavgift. Medlemsavgiften administreras av föreningen. Utbetalning från föreningen till lokalavdelning av lokalavdelnings medlemsavgift sker först när föreningen erhållit justerat protokoll eller protokollsutdrag från stadgeenligt årsmöte där medlemsavgiften för det aktuella räkenskapsåret fastslagits.

En lokalavdelning blir vilande efter beslut på lokalavdelningens årsmöte eller allmänna medlemsmöte eller om protokoll enligt andra stycket ej tillsänts SYLF:s kansli under två på varandra följande år. För vilande lokalavdelning ska medlemsavgiften vara noll kronor. Lokalavdelningens allmänna medlemsmöte beslutar om att återuppta verksamheten.

Styrelsen
§ 20
Styrelsen, som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte, består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör samt tre övriga ledamöter. Ordförande och förste vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljes varje udda år, förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljes varje jämnt år.

§ 21
Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Styrelsen är beslutsmässig då fyra ledamöter är närvarande. Omröstning är öppen.

Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Frånvarande styrelseledamot äger rätt deltaga i besluten genom skriftligen insänt yttrande och votum.
Beslut kan även fattas per capsulam, varvid i beslutet deltagande ledamots mening ska tagas till protokollet.
Styrelsens protokoll justeras av styrelsen.

Styrelsen
§ 22
Styrelsen beslutar i alla angelägenheter som inte genom dessa stadgar är förbehållna fullmäktige eller representantskap.

Det åligger styrelsen särskilt
– att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt § 2,
– att verka för föreningens sammanhållning och utveckling,
– att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning,
– att besluta om godkännande av lokalavdelningsstadgar samt om godkännande av ändring av dessa,
– att utse och entlediga föreningens tjänstemän,
– att fastställa avlöningsförmånerna för föreningens tjänstemän,
– att utse firmatecknare,
– att senast sex veckor före samma års fullmäktigemöte överlämna föregående års räkenskaper till revisorerna,
– att kalla till fullmäktigemöte och representantskapsmöte,
– att till ordinarie fullmäktigemöte framlägga skriftlig redogörelse för sin verksamhet under det gångna verksamhetsåret samt en plan för föreningens verksamhet det kommande verksamhetsåret.
– att vid förfall av såväl fullmäktige som ersättare valda enligt denna stadgas § 15 punkt 9 utse fullmäktige i Sveriges läkarförbund.

I frågor som är av principiell betydelse eller av större vikt ska styrelsen, där så kan ske utan olägenhet, höra styrelserna för de lokalavdelningar som berörs av ärendet.

Ordföranden åligger att leda föreningens verksamhet och styrelsens förhandlingar. Förste vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och att vid förfall för ordföranden fullgöra dennes åligganden. Andre vice ordföranden åligger att vid förfall för förste vice ordföranden fullgöra dennes åligganden.

Presidiet ska behandla de ärenden som det ålagts av fullmäktige eller styrelsen. Styrelsen kan bemyndiga presidiet att besluta i sådana ärenden som åligger styrelsen.

Representantskap
§ 23
Representantskapet är ett inom föreningen rådgivande organ som företräder föreningens lokalavdelningar.

Lokalavdelningens styrelse har mandat att löpande under året utse vem som ska representera lokalavdelningen vid SYLF:s representantskapsmöten. Lokalavdelningen äger rätt att utse en ledamot och en observatör.

§ 24

Styrelsen
§ 20
Styrelsen, som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte, består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör samt tre övriga ledamöter. Ordförande och förste vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljes varje udda år, förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljes varje jämnt år.

§ 21
Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Styrelsen är beslutsmässig då fyra ledamöter är närvarande. Omröstning är öppen.

Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Frånvarande styrelseledamot äger rätt deltaga i besluten genom skriftligen insänt yttrande och votum.
Beslut kan även fattas per capsulam, varvid i beslutet deltagande ledamots mening ska tagas till protokollet.
Styrelsens protokoll justeras av styrelsen.

Styrelsen
§ 22
Styrelsen beslutar i alla angelägenheter som inte genom dessa stadgar är förbehållna fullmäktige eller representantskap.

Det åligger styrelsen särskilt
– att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt § 2,
– att verka för föreningens sammanhållning och utveckling,
– att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning,
– att besluta om godkännande av lokalavdelningsstadgar samt om godkännande av ändring av dessa,
– att utse och entlediga föreningens tjänstemän,
– att fastställa avlöningsförmånerna för föreningens tjänstemän,
– att utse firmatecknare,
– att senast sex veckor före samma års fullmäktigemöte överlämna föregående års räkenskaper till revisorerna,
– att kalla till fullmäktigemöte och representantskapsmöte,
– att till ordinarie fullmäktigemöte framlägga skriftlig redogörelse för sin verksamhet under det gångna verksamhetsåret samt en plan för föreningens verksamhet det kommande verksamhetsåret.
– att vid förfall av såväl fullmäktige som ersättare valda enligt denna stadgas § 15 punkt 9 utse fullmäktige i Sveriges läkarförbund.

I frågor som är av principiell betydelse eller av större vikt ska styrelsen, där så kan ske utan olägenhet, höra styrelserna för de lokalavdelningar som berörs av ärendet.

Ordföranden åligger att leda föreningens verksamhet och styrelsens förhandlingar. Förste vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och att vid förfall för ordföranden fullgöra dennes åligganden. Andre vice ordföranden åligger att vid förfall för förste vice ordföranden fullgöra dennes åligganden.

Presidiet ska behandla de ärenden som det ålagts av fullmäktige eller styrelsen. Styrelsen kan bemyndiga presidiet att besluta i sådana ärenden som åligger styrelsen.

Representantskap
§ 23
Representantskapet är ett inom föreningen rådgivande organ som företräder föreningens lokalavdelningar.

Lokalavdelningens styrelse har mandat att löpande under året utse vem som ska representera lokalavdelningen vid SYLF:s representantskapsmöten. Lokalavdelningen äger rätt att utse en ledamot och en observatör.

§ 24

Representantskapet sammanträder på kallelse av föreningens styrelse. Kallelse, upptagande ärenden som ska behandlas, ska utfärdas minst en vecka i förväg. För behandling av ärende, som styrelsen bedömer vara brådskande kan representantskapet sammanträda efter kortare kallelsetid.

Styrelsen ska kalla representantskapet till möte om minst fem lokalavdelningar begär det.
Ordförande för representantskapet väljs av fullmäktige på ett år och har i uppdrag att tillsammans med styrelsen planera representantskapet.

Vid varje representantskapsmöte utser representantskapet inom sig två representanter att jämte representantskapets ordförande justera protokollet.

Representantskapets protokoll ska uppta representantskapets rådgivande beslut. Har beslut fattats efter omröstning, ska detta anges i protokollet med angivande av namn på de ledamöter som företräder från beslutet skiljaktig uppfattning.

Valberedning
§ 25
Valberedningen väljs för en period om ett år och består av fem ledamöter, varav en sammankallande, samt två ersättare. Valberedningen ska till fullmäktigemöte förbereda förekommande val, dock ej valet av valberedning. Förslag till val av styrelseledamöter ska skriftligen vara valberedningen tillhanda senast sex veckor innan fullmäktigemötet.

Valberedningen ska, om inte särskilda skäl föreligger, tillställa föreningens kansli fullständiga namnförslag i så god tid att dessa kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.
Ersättare träder i tjänst när ordinarie ledamot får permanent förhinder.

Protokoll
§ 26
Vid sammanträde med fullmäktige, styrelse och representantskap ska protokoll föras.

Revisorer
§ 27
Föreningens förvaltning och räkenskaper granskas av två förtroendemannarevisorer och en auktoriserad revisor. Två ersättare ska finnas för förtroendemannarevisorerna och en ersättare ska finnas för den auktoriserade revisorn.

Förtroendemannarevisorerna och deras ersättare väljs för en period av två år. Varje jämnt år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare, och varje udda år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare.
Den som innehar eller under föregående verksamhetsår innehaft styrelseuppdrag är inte valbar som revisor eller ersättare. Uppdrag som revisor eller ersättare kan inte under samma verksamhetsår kombineras med uppdrag för valberedningen.
Den auktoriserade revisorn och den auktoriserade revisorns ersättare väljs för en period av ett år.
Revisorerna ska årligen avge revisionsberättelse, avseende styrelsens förvaltning och räkenskaper under föregående kalenderår. Denna ska tillställa föreningens kansli i så god tid att den kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.
Revisionsberättelse ska framläggas för närmast följande ordinarie fullmäktigemöte.

Stadgeändring
§ 28
Ändring av dessa stadgar beslutas av fullmäktigemöte, på vars föredragningslista ärendet varit uppfört. Beslutet ska biträdas av minst två tredjedelar av vid upproppet närvarande fullmäktige.
För att bli gällande, ska beslut om ändring av dessa stadgar godkännas av Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse.

Representantskapet sammanträder på kallelse av föreningens styrelse. Kallelse, upptagande ärenden som ska behandlas, ska utfärdas minst en vecka i förväg. För behandling av ärende, som styrelsen bedömer vara brådskande kan representantskapet sammanträda efter kortare kallelsetid.

Styrelsen ska kalla representantskapet till möte om minst fem lokalavdelningar begär det.
Ordförande för representantskapet väljs av fullmäktige på ett år och har i uppdrag att tillsammans med styrelsen planera representantskapet.

Vid varje representantskapsmöte utser representantskapet inom sig två representanter att jämte representantskapets ordförande justera protokollet.

Representantskapets protokoll ska uppta representantskapets rådgivande beslut. Har beslut fattats efter omröstning, ska detta anges i protokollet med angivande av namn på de ledamöter som företräder från beslutet skiljaktig uppfattning.

Valberedning
§ 25
Valberedningen väljs för en period om ett år och består av fem ledamöter, varav en sammankallande, samt två ersättare. Valberedningen ska till fullmäktigemöte förbereda förekommande val, dock ej valet av valberedning. Förslag till val av styrelseledamöter ska skriftligen vara valberedningen tillhanda senast sex veckor innan fullmäktigemötet.

Valberedningen ska, om inte särskilda skäl föreligger, tillställa föreningens kansli fullständiga namnförslag i så god tid att dessa kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.
Ersättare träder i tjänst när ordinarie ledamot får permanent förhinder.

Protokoll
§ 26
Vid sammanträde med fullmäktige, styrelse och representantskap ska protokoll föras.

Revisorer
§ 27
Föreningens förvaltning och räkenskaper granskas av två förtroendemannarevisorer och en auktoriserad revisor. Två ersättare ska finnas för förtroendemannarevisorerna och en ersättare ska finnas för den auktoriserade revisorn.

Förtroendemannarevisorerna och deras ersättare väljs för en period av två år. Varje jämnt år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare, och varje udda år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare.
Den som innehar eller under föregående verksamhetsår innehaft styrelseuppdrag är inte valbar som revisor eller ersättare. Uppdrag som revisor eller ersättare kan inte under samma verksamhetsår kombineras med uppdrag för valberedningen.
Den auktoriserade revisorn och den auktoriserade revisorns ersättare väljs för en period av ett år.
Revisorerna ska årligen avge revisionsberättelse, avseende styrelsens förvaltning och räkenskaper under föregående kalenderår. Denna ska tillställa föreningens kansli i så god tid att den kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.
Revisionsberättelse ska framläggas för närmast följande ordinarie fullmäktigemöte.

Stadgeändring
§ 28
Ändring av dessa stadgar beslutas av fullmäktigemöte, på vars föredragningslista ärendet varit uppfört. Beslutet ska biträdas av minst två tredjedelar av vid upproppet närvarande fullmäktige.
För att bli gällande, ska beslut om ändring av dessa stadgar godkännas av Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse.

# 5

# Ekonomiska handlingar 2019-2020

# Budgetförslag 2019-2020 & kommentarer budgetförslag

| *Intäkter* | *Förslag budget 2019* | *Förslag budget 2020* |
|---|---|---|
| **Intäkter** | **7 100 tkr** | **7 300 tkr** |
| Medlemsavgifter | 7 050 tkr | 7 240 tkr |
| Övriga rörelseintäkter | 50 tkr | 60 tkr |
| ***Kostnader*** | | |
| **Summa föreningens kostnader** | **-7 200 tkr** | **-7 300 tkr** |
| ***Rörelseresultat*** | **-100 tkr** | **-0 tkr** |
| **Finansiella poster*** | **35 tkr** | **23 tkr** |
| **Resultat före skatt** | **-65 tkr** | **23 tkr** |
| **Skatt (på årets resultat)** | **-35 tkr** | **-35 tkr** |
| ***Resultat efter skatt*** | **-100 tkr** | **-12 tkr** |

# Budgetproposition 2019

**Ny budgetstruktur**

Enligt beslut på fullmäktige 2018 föreslår styrelsen till fullmäktige 2019 en ny, målstyrd verksamhetsplan (Strategi 2021) vars struktur härrör från ändamålsparagraferna i stadgan. Parallellt med detta föreslår styrelsen en ny budgetstruktur som matchar verksamhetsplanen. Således fördelas de ekonomiska resurserna enligt de fyra ändamålsparagraferna:

- God och värdig anda
- Yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen
- Utbildnings- och forskningsmässiga intressen
- Hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling

Den första paragrafen tolkar styrelsen som allt det som rör SYLF:s interna liv, såsom interndemokrati, stöd till lokalavdelningar, kansli- och styrelsekostnader. Kostnadsstället inkluderar en absolut majoritet av organisationens resurser och illustrerar de höga kostnaderna vår löpande verksamhet medför i förhållande till årets riktade satsningar.

De övriga tre innefattar SYLF:s tre viktigaste områden för politisk påverkan.

**Särskild kommentar rörande intäkter**

Intäkterna beror i princip uteslutande på medlemsavgifter, och är därmed direkt beroende av medlemsantalet. En traditionell beräkning av förväntat antal medlemmar i SYLF 2019 är på grund av externa beslut mycket svårt att göra.

I skrivandets stund pågår en diskussion i förbundsstyrelsen angående förflyttning av medlemmar mellan Läkarförbundets yrkesföreningar. Vanligtvis förflyttas medlemmar som tar examen från läkarutbildningen automatiskt från SLF student till SYLF och detta genererar ett stort positivt inflöde av medlemmar. Under 2018 har en sådan överflyttning av tekniska skäl inte kunnat ske, varför ett större inflöde än vanligt kan förväntas under sommaren 2019 när de automatiska överflyttningarna återupptas.

Samtidigt finns önskemål från andra yrkesföreningar om att en liknande, automatisk, överflyttning ska ske även från SYLF till andra yrkesföreningar för de medlemmar som under året innehåller specialistbevis. Så skedde tidigare, men ordningen upphörde för ett antal år sedan och sedan dess har ett betydande antal läkare (ca 2500 st) med specialistbevis kvarstannat i SYLF. Om förbundsstyrelsen beslutar att dessa ska flyttas, innebär detta ett betydande utflöde av medlemmar.

Om förbundsstyrelsen beslutar att inte flytta medlemmarna, kan dessa ändå välja att byta yrkesförening på eget initiativ. Detta kan förväntas ske i större utsträckning än tidigare eftersom det från januari 2019 blev tydligare vilka föreningar man tillhör (månadsavisering där detta tydligt specificeras), och även möjligt att själv byta förening via förbundets hemsida.

Till den långa raden komplicerande faktorer tillkommer att Sveriges Läkarförbund i januari 2019 bytte både medlemsregister och aviseringsstrategi. Detta medför att medlemssiffrornas tillförlitlighet är svår att bedöma.

Sammanfattningsvis är prognosen för medlemsantal, och därmed intäkter, för 2019 ett svårt uppdrag. Styrelsen uppskattar att inflödet (från SLF student) och utflödet (till andra yrkesföreningar) bör vara neutralt, alternativt något negativt. Budgeten utgår från detta antagande, med en marginellt positivt justerad total summa för intäkter som baseras på att fler medlemmar förväntas betala i tid med de nya aviseringsrutinerna.

**Ändringsförslag till 2019**

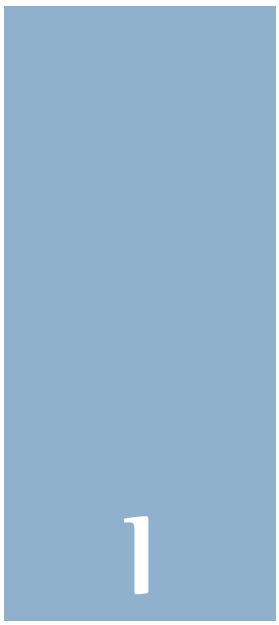
Budgetpropositionen i sin helhet ses under rubriken ”Proposition”. Styrelsen vill här sammanfatta de viktigaste ändringarna i budgeten som föreslås. Utgifterna räknas upp från budgetpropositionen 2018 i enlighet med förbrukning under 2018.

Den enskilt största kostnadsökningen i propositionen utgörs av lönekostnader, en konsekvens av att styrelsen 2018 beslutade om att anställa en tredje medarbetare på kansliet med uttalat syfte att stärka organisationens påverkansarbete. Detta har ökat lönekostnaderna med över 700 kkr.

Under de senaste åren har enhetskostnaderna för konferenser och möten ökat, vilket medför ökade kostnader utan att antalet möten ökat. Villagatan 5, Läkarförbundets hus, renoveras under hösten 2018- våren 2020 och flertalet möten som vanligtvis arrangeras där har nu anordnats i externa konferenslokaler vilket ytterligare ökat möteskostnader.

2018 genomfördes flera större projekt som krävde externa konsultkostnader, där e-utbildningar i arbetsmiljö och Schysst rekrytering kan räknas till de kostnadsdrivande. Under 2019 skördar SYLF frukterna av dessa investeringar och de externa konsultkostnaderna förväntas därför minska till ungefär hälften.

# Budgetproposition 2019




**Intäkter: 7 100 000 kr**
**Kostnader: 7 200 000 kr**

Varav:

- 1. God och värdig anda ca 80 %
- 2. Yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen ca 10 %
- 3. Utbildnings- och forskningsmässiga intressen ca 7 %
- 4. Hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling ca 3 %

**Beräknat resultat: - 100 000 kr**

# Förslag till beslut om budget 2019 och medlemsavgift 2020

Vid SYLF:s fullmäktigemöte 2019 ska fullmäktige fastställa definitiv budget för 2019 samt medlemsavgift för 2020. SYLF:s fullmäktigemöte 1996 beslutade om en avgiftshöjning till 565 kronor per år från och med 1997.Från och med 2013 justerades avgiften till 564 kronor per år grundat på Sveriges läkarförbunds centralstyrelses beslut att alla delföreningars medlemsavgift per helår skulle vara jämt delbar i tolv. 2014 beslutade SYLF:s fullmäktigemöte om en sänkning till av medlemsavgiften med drygt 6 % till 528 kronor per år från och med andra aviseringen 2014.
SYLF befann sig under början av millenniet i en bekymmersam ekonomisk situation. SYLF:s ekonomiska situation idag bedöms dock som mycket god. En fortsatt utmaning är att nyttiggöra SYLF:s kapital i föreningens verksamhet.

**Mot bakgrund av det bifogade budgetpropositionen för 2019 och det preliminära budgetförslaget för 2020 föreslår styrelsen fullmäktige besluta**
-att fastställa budgeten för 2019 enligt förslag.
-att fastställa medlemsavgiften för 2020:
- till oförändrat 528 kronor per helår för medlemmar.
- till oförändrat 0 kronor för pensionärsmedlemmar.

# 6

# Val

# Innehållsförteckning val

## 6. Val

*Innehåll Val* 47
*Valberedningens uppdrag* 48
*Valberedningens arbete* 48
*Valberedningens förslag och motiveringar* 49
*Mötesfunktionärer* 49
*Styrelse* 49
*Läkarförbundets fullmäktige 2019* 51
*Revisorer och övriga* 52
*Fackliga meritförteckningar* 53

# Valberedningens uppdrag

Valberedningen har uppdraget att föreslå val till styrelsen, mötesfunktionärer och revisorer. Dessutom föreslår valberedningen SYLFs ledamöter till läkarförbundets fullmäktige samt ordförande på representantskapet.

Val av valberedning bereds inte innan fullmäktigemötet. Det är upp till fullmäktige att under mötet föreslå och välja valberedning för det kommande verksamhetsåret.

Val till styrelsen regleras i SYLFs stadgar §20
Styrelsen, som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte, består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör samt tre övriga ledamöter. Ordförande och förste vice ordförande utgör styrelsens presidium

Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljes varje udda år, förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljes varje jämnt år.

Fullmäktigemötet 2019 ska därmed ordförande, andre vice ordförande samt två ledamöter väljas för perioden 2019-2021. Dessutom har nuvarande förste vice ordförande valt att lämna sin post varför även denna post skall väljas som ett fyllnadsval för perioden 2019-2020.

# Valberedningens arbete

SYLFs valberedning utsågs vid FUM 2018 och har bestått av Elin Isaksson (Sammankallande), Emma Terner, Emma Spak, Christian Abi-Khalil och Maria Valeur. Ritika Malhorta (Suppleant) har ej deltagit i beslut. Valberedningen påbörjade sitt arbete efter FUM 2018 och har under året haft regelbundna möten via telefon samt deltagit på representantskapet 2018. Samtliga lokalföreningar har anmodats att inkomma med nomineringar och valberedningen har aktivt sökt upp kandidater.

Intervjuer har skett med samtliga ledamöter i nuvarande styrelse för att få en så bra bild av styrelsens arbete och kompetensbehov som möjligt. Samtliga ledamöter har också tillfrågats om de ställer upp för omval till styrelsen.

Därefter har samtliga kandidater till detta val intervjuats telefonledes. En strukturerad intervjumall har använts (olika mallar beroende på post) och ledamöterna har bedömts avseende personliga egenskaper och professionalism. Aspekter som tagits i beaktande är bland annat engagemang, motivation, samarbetsförmåga, struktur, kärnfackliga kunskaper, förståelse för uppdraget och kunskap om föreningen. Därutöver har valberedningen på gruppnivå tagit hänsyn till ålder, kön, specialitet, hur långt man kommit i karriären och geografisk spridning.

Samtliga kandidater har varit väl lämpade att klara uppdraget som styrelseledamot i SYLF. Valberedningen har därför haft den angenäma uppgiften att utifrån ett överflöd av lämpliga kandidater föreslå den i vår mening bästa gruppen. Förslaget till val är fattat av en enig valberedning och är att betrakta som en helhet.

# Valberedningens förslag och motiveringar

## Mötesfunktionärer

**Mötesordförande**
Frida Schagelin (Värmland)

**Vice mötesordförande**
Mattis Gärtner Nilsson (Mellersta Skåne)

**Protokolljusterare tillika rösträknare**
Hanna Lindblad (Göteborg)
Eirik Engel Vågsholm (Uppsala)

## Styrelse

### Ordförande, ordinarie val för perioden 2019-2021

Valberedningen förordar val av Madeleine Liljegren till posten som SYLF:s ordförande. Madeleine har en lång erfarenhet av fackligt arbete med början i Sveriges Läkarförbund Student där hon suttit som vice ordförande i nationella styrelsen. Därefter ett lokalfackligt engagemang som ordförande i SYLF Stockholm, ledamot i Stockholms läkarförening samt ledamot i centrala SACO-rådet Region Stockholm. Hon har också startat och organiserat föreningen Mental Health Run för psykisk hälsa. Madeleine har en förmåga att via sitt kontaktnät, sitt engagemang i sociala medier och sitt driv påverka beslutsfattare vilket är en viktig egenskap som ordförande för SYLF. Hon har därtill ett stort stöd från lokalavdelningar runtom i landet vilket har visat sig bla. genom antalet nomineringar till denna post. Madeleine är känd för sina ledaregenskaper med fokus på samarbete inom gruppen och att framhäva andra i sitt ledarskap. Med Madeleines ledaregenskaper, erfarenhet, organisatoriska förmåga och breda stöd i SYLF runt om i Sverige tror vi i valberedningen att hon kommer göra ett utomordentligt jobb som ordförande för SYLF.
*Nominerad av SYLF Stockholm, SYLF Gotland, SYLF Malmö, SYLF Västmanland*

### Vice Ordförande, fyllnadsval för perioden 2019-2020

Valberedningen förordar val av Maria Ehlin-Kolk till posten som SYLF:s vice ordförande. Maria har en gedigen facklig bakgrund med poster som: ordförande för Sveriges Läkarförbund Student, ordförande SACO:s studentråd, ledamot i Läkarförbundets centrala styrelse samt ledamot i SYLF:s centrala styrelse under två år. Maria brinner för utbildningsfrågor och har ett stort pedagogiskt intresse samt en fantastisk organisatorisk förmåga vilket inte minst visat sig i hennes arbete med att inrätta ett kliniskt träningscentrum på Östersunds sjukhus. Maria har ett starkt intresse och vilja att förbättra villkoren för yngre läkare. Hon har nu, efter att ha fokuserat på sin ST-utbildning, åter möjlighet att fortsätta sitt brinnande engagemang för facket, vården och läkarrollen genom en roll som vice ordförande i SYLF. Med sin stora erfarenhet från tidigare centralfackligt arbete och kunskaper inom utbildningsfrågor är vi i valberedningen övertygade om att Maria kommer göra ett ypperligt arbete som vice ordförande för SYLF.
*Nominerad av SYLF Jämtland*

**Andre vice ordförande, ordinarie val för perioden 2019-2021**

Valberedningen förordar val av Tora Borén till posten som SYLF:s andre vice ordförande. Tora har engagemang i Sveriges Läkarförbund Student lokalt som nationellt bakom sig, följt av engagemang som kassör i SYLF Örebro. Tora har länge arbetat aktivt med att stärka den unge läkarens väg till specialist bla. genom författandet av Preklinrapporten från 2014. Tora har de senaste 2 åren utfört ett uppskattat arbete som ledamot i SYLF:s centrala styrelse där hon lagt fokus på utbildningsfrågor och suttit i Utbildnings och Forskningsrådet. Hon är framför allt uppskattad för sin förmåga att samarbeta och sin arbetskapacitet. Valberedningen vill gärna behålla Tora i SYLF:s styrelse så att hon kan fortsätta det viktiga arbete hon redan påbörjat och fortsätta bidra med stabilitet och erfarenhet till styrelsen.
*Nominerad av SYLF Örebro*

**Ledamot, ordinarie val för perioden 2019-2021**

Valberedningen förordar omval av Anders Lundberg till posten som styrelseledamot för perioden 2019-2021. Anders besitter en bred och djup kunskap i frågor som rör sjukvårdens organisation och styrning. Han har skrivit utredningar i detta ämne, bland annat för Tillväxtverket, Myndigheten för tillväxtanalys, Ratio, Timbro och Karolinska Institutet och även anlitats som expert i dessa frågor. Anders har de senaste två åren suttit som ledamot i SYLF:s nationella styrelse där han framför allt har engagerat sig i utbildningsfrågor och på senare tid lagt mer fokus på forskningsfrågor. Anders har varit en mycket uppskattad ledamot i styrelsen där han varit en stor källa till kunskap och tydlighet. Han vill själv gärna fortsätta det arbete han påbörjat i styrelsen och känner ett fortsatt stort engagemang för arbetet. Valberedningen tror att Anders stabilitet, erfarenhet och kunskap är viktig i det fortsatta styrelsearbetet.
*Nominerad av SYLF Gävleborg*

**Ledamot, ordinarie val för perioden 2019-2021**

Valberedningen förordar val av Eva Amtkil till posten som styrelseledamot för perioden 2019-2021. Eva studerade läkarutbildningen i Polen, hon arbetar nu som ST-läkare i allmänmedicin i Helsingborg. Eva har efter läkarutbildningen engagerat sig i SYLF Malmö som sekreterare och varit flitig deltagare på nationella möten. Eva har stora organisatoriska förmågor och har tex varit Social General på European Junior Doctors Assembly 2017, anordnat flera regionala representantskap och varit ansvarig för påverkanstorget på SLF FUM. Hon brinner för frågor rörande arbetsmiljö i en tid då många av hennes kollegor inom primärvården måste gå ner i tjänst för att orka med arbetet. Eva är en arbetsmyra som ser till att saker blir gjorda och tar gruppen framåt med fokus på att engagera och inkludera alla i gruppen. Valberedningen tror att Evas engagemang, driv och organisatoriska förmåga är viktig i det framtida styrelsearbetet.
*Nominerad av SYLF Malmö, SYLF Mellersta Skåne, SYLF Nordvästra Skåne och SYLF Östra Skåne*

Övriga nominerade till styrelsen:

Ebba Lindqvist, ledamot (Stockholm), *egen nominering*

Karolina Karlsson Nyberger, ledamot (Kalmar), *nominerad av SYLF Kalmar*

Fredrik Rosenquist, ledamot (Örebro), *nominerad av SYLF Örebro*

# Läkarförbundets fullmäktigemöte 20-21 november 2019

Det definitiva antalet delegater SYLF kan delta med på SLF-FUM meddelas efter att valberedningens förslag måste vara klart. Preliminärt får vi skicka 21 delegater, och målsättningen var att ha lika många suppleanter, vilket vi nästan har uppnått i och med att ett stort antal nomineringar har kommit in i år.

**Ordinarie fullmäktige:**

| | | |
|---|---|---|
| SLF FUM 1 | Madeleine Liljegren | SYLF Stockholm |
| SLF FUM 2 | Maria Ehlin Kolk | SYLF Jämtland |
| SLF FUM 3 | Tora Borén | SYLF Stockholm |
| SLF FUM 4 | Rofida Ghazvinian | SYLF Malmö |
| SLF FUM 5 | Eva Amtkil | SYLF Malmö |
| SLF FUM 6 | Laura Eklinder | SYLF Stockholm |
| SLF FUM 7 | Robert Holmqvist | SYLF Sörmland |
| SLF FUM 8 | Veronica Tyrlöv | SYLF Kalmar |
| SLF FUM 9 | Karolina Karlsson Nyberger | SYLF Kalmar |
| SLF FUM 10 | Eirik Engel Vågsholm | SYLF Uppsala |
| SLF FUM 11 | Sandra Wibom | SYLF Malmö |
| SLF FUM 12 | Elin Stävlid | SYLF Göteborg |
| SLF FUM 13 | Kristin Arthur | SYLF Stockholm |
| SLF FUM 14 | Erica Nordén | SYLF Dalarna |
| SLF FUM 15 | Jessica Tweetman | SYLF Västmanland |
| SLF FUM 16 | Mattis Gärtner Nilsson | SYLF Mellersta Skåne |
| SLF FUM 17 | Agnes Holmgren | SYLF Blekinge |
| SLF FUM 18 | Cecilia Niklasson | SYLF Sörmland |
| SLF FUM 19 | Ylva Pehrsson | SYLF Dalarna |
| SLF FUM 20 | Christina Thylander | SYLF Mellersta Skåne |
| SLF FUM 21 | Harald Montan | SYLF Uppsala |

***Suppleanter***

| | | |
|---|---|---|
| SLF FUM suppleant 1 | Hanna Lindblad | SYLF Göteborg |
| SLF FUM suppleant 2 | Camilla Ringström | SYLF Göteborg |
| SLF FUM suppleant 3 | Tarek Youssri | SYLF Malmö |
| SLF FUM suppleant 4 | Emma Broady | SYLF Uppsala |
| SLF FUM suppleant 5 | Hanna Liljebäck | SYLF Uppsala |
| SLF FUM suppleant 6 | Maria Einarsson | SYLF Kalmar |
| SLF FUM suppleant 7 | Pranesh Das | SYLF Kalmar |
| SLF FUM suppleant 8 | Robin Midhage | SYLF Uppsala |
| SLF FUM suppleant 9 | Natalie Gunnarsson | SYLF Sörmland |
| SLF FUM suppleant 10 | Linnea Hedlund | SYLF Malmö |
| SLF FUM suppleant 11 | Louise Madsen | SYLF Stockholm |
| SLF FUM suppleant 12 | Valeria Linderell | SYLF Stockholm |
| SLF FUM suppleant 13 | Paolo Bonazza | SYLF Stockholm |
| SLF FUM suppleant 14 | Awad Smew | SYLF Stockholm |
| SLF FUM suppleant 15 | Fanny Nilsson | SYLF Stockholm |
| SLF FUM suppleant 16 | Martin Alsén | SYLF Dalarna |
| SLF FUM suppleant 17 | Evelina Rosenqvist | SYLF Uppsala |
| SLF FUM suppleant 18 | Gabriella Nilsson | SYLF Blekinge |

# Revisorer

**Förtroendemannarevisorer**

SYLF har två ordinarie förtroendemannarevisorer och två ersättare, som väljs för mandatperioder om två år. Ett val hålls årligen, så att revisorerna väljs omlott. Med anledning av att Madeleine Liljegren är föreslagen som ordförande och innehar posten som revisorsuppleant för åren 2018-2020 kommer även denna post föreslås att väljas om.

Valberedningen föreslår att:
**Harald Söderbäck** väljs till ordinarie förtroendemannarevisor och sammankallande för perioden 2019-2021.
**Emelie Hultgren** väljs till ersättare för perioden 2019-2021.
**Joanna Strömberg Johnson** väljs till ersättare suppleant (fyllnadsval) för perioden 2019-2020.

**Auktoriserade revisorer**

De auktoriserade revisorerna väljs för en period om ett år, det vill säga till och med nästa ordinarie fullmäktigemöte.
Valberedningen förordar **Moore Stephens Allegretto AB** som auktoriserad revisor för perioden 2019-2020.

**Ordförande Repskapet**

Valberedningen föreslår att Hanna Liljebäck (SYLF Uppsala) får förtroende som ordförande för SYLF:s representantskap. Hanna är van organisatör av möten, tex ordnade hon SYLFs lokala repskap i samband med sjuklövermötet hösten 2017. Hon är strukturerad, tydlig i sin kommunikation men är framförallt entusiasmerande och visar ett stort engagemang för representantskapet. Hon har god kontakt med flera lokalavdelningar och är mån om att planera repskapet i samklang med lokalavdelningarnas önskemål. Valberedningen ser posten som ordförande på repskapet som en viktig del i det nationella rekryteringsarbetet för SYLF och vill därför gärna introducera nya förmågor på denna post.
*Nominerad av SYLF Uppsala*

Övriga nominerade:
Anne Liljedahl (SYLF Norrbotten), *nominerad av SYLF Norrbotten*

**Valberedning**

I enlighet med SYLF:s stadgar förbereder inte valberedningen detta val. Det är upp till fullmäktige att under mötet föreslå och välja valberedning för det kommande verksamhetsåret.

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Frida Schagelin | | | 1991 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare | | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

*Arbetsplats(-er)*
AnOpIVA, Landstinget i Värmland, Karlstad

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Ledamot Valberedningen | 2018- | Vice Mötesordförande, SYLF FUM | 2018 |
| Utskottsordförande SLF FUM | 2017 | Vice Ordf Medicine Studerandes Förbunc | 2014-2015 |
| Ledamot Arbetsgruppen för klimat och hälsa | 2015-2016 | Ledamot Medicine Studerandes Förbund | 2013-2014 |
| Adj ledamot Arbetslivsgruppen | 2013-2015 | | |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Kassör Värmlands läkarförening | 2017- | Vice ordf/kassör SYLF Värmland | 2018- |
| Ledamot Värmlands läkarförening | 2016-2017 | Kassör SYLF Värmland | 2016-2018 |
| | | Ledamot MSF Linköping | 2014-2015 |
| | | Adj ledamot SYLF Östergötland | 2012-2014 |
| | | Ordf MSF Linköping | 2012-2014 |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Förhandlingsdelegationen i Värmlands läkarförening sedan 2017
Delegat samt observatör under flertalet fullmäktigemöten för (dåvarande) MSF, SYLF samt SLF.
Delegat SACO studentråds kongress

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Mattis Gärtner Nilsson | | | 1988 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| Leg Läkare | 2017/2014 | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

*Arbetsplats(-er)*
Barnmedicin SUS Malmö

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Delegat SLF FUM | 2016 | Facklig fortsättningskurs via MSF | 2013 |
| | | SYLF Introduktionskurs | 2016 |
| | | SYLF repskap | 2016, 2018 |
| | | SYLF FUM | 2016,17,18 |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Ledamot Mellersta Skånes Läkarförening | 2018- | Lokalkorrespondent MSF Umeå för | |
| Suppleant Läkarförbundet Skåne | 2018 | Sunderby sjukhus | 2013 |
| Facklig referensgrupp för IT- | | Regionalt repskap SYSKÅN | 16,17,18 |
| och digitalisering Läkarföbundet Skåne | 2019 | Suppl SYLF Nordvästra Skåne | 2016 |
| | | Ledamot SYLF Nordvästra Skåne | 2017 |
| | | Vice Ordf SYLF Mellersta Skåne | 2018- |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Organisatör av Region Skånes AT-ting 2016
Förste deltagare och utformare av ledarskaps-AT i Helsingborg
Arbete som IT-tekniker med applikationspaketering samt serverdrift nov 2007- juni 2008 samt sommar 2009
Studentrepresentant på Sunderby sjukhus för IKT-utvecklingsgrupp på Umeå Universitet samt utbildningsbevakning (Ventilen)
UGL för läkarstuderande
Arbetat inom Region Skåne (PMO, Melior), Region Norrbotten (VAS), Region Östergötland (Cosmic).
Debattartikel om AT-nämnden i Läkartidningen. 2017;114:ETW4
Debattartikel om AT-rekrytering i Läkartidningen. 2015;112:DFIT

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Hanna Liljebäck | | | 1990 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| Läkare | 2018/2015 | Prel 2020 | |

*Specialistkompetens(-er) och år*
Ej påbörjat specialisttjänstgöring

*Arbetsplats(-er)*
Heltidsdoktorand. Inst för Med. Cellbiologi Uppsala Universitet & Endokrinkliniken Akademiska Sjukhuset

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Delegat FUM | 2017 | Arrangör för SYLF:s lokala repskap (sjuklövermöte) i Uppsala | 2017 |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Styrelseledamot Upplands läkarförening | 2018- | Styrelseledamot i SYLF Uppsala | 2016 |
| Suppleant Upplands läkarförening | 2017 | Vice Ordförande för SYLF Uppsala | 2017 |
| | | Ordförande för SYLF Uppsala | 2018- |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Madeleine Liljegren | | | 1986 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare i psykiatri<br>Med dr | 2017/2013 | 2018 | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

*Arbetsplats(-er)*
ST-läkare, Psykiatri Nordväst, Stockholm 2017 - / Jour-/underläkare, Norra Stockholms psykiatri, 2013 - / AT-

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För yrkesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Ordförande, SLF:s fullmäktige | 2017 | Förtroendemannarevisorsuppleant, SYLF | 2016 - |
| Vice ordförande, SLF:s fullmäktige | 2016 | Medlem av organisationsutredningsgrupp | 2015-2016 |
| Verksamhets-/förtroendemannarevisor, S | Maj-Septen | Föreläsare, ”Det fackliga ledarskapet”, Sl | 2015 |
| | | Verksamhetsrevisor, SLF Student | 2012-2013 |
| Fortsättning "För yrkesförening/övrigt" | | Förste vice förbundsordförande, SLF Stu | 2011-2012 |
| Delegat för SLF Student, SLF FUM | 2010, 2011 | Vice ordförande, SLF Students valberedr | 2009-2010 |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För yrkesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Ledamot, Stockholms läkarförening | 2014-2016 | Förtroendemannarevisor, SYLF Stockhol | 2018 - |
| Ledamot, Stockholms läkarförenings förh | 2014-2016 | Ordförande, SYLF Stockholms årsmöte | 2019 |
| Ledamot, Centrala Saco-rådet i Stockholi | 2014-2016 | Ordförande, SYLF Stockholms valberedn | 2016-2017 |
| Delegat för Stockholms läkarförening, SL | 2015 | Delegat för SYLF Stockholm, SYLF:s FU | 2014, 2015 |
| Adjungerad ledamot, Malmö läkareföreni | 2010-2011 | Ordförande, SYLF Stockholm | 2014-2016 |
| | | Årsmötesordförande, SLF Student Stockl | 2015, 2017 |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

Fortsättning "För yrkesförenings lokalavdelning"
Ordförande, valberedningen SLF Student Skåne, 201
Ledamot, SLF Student Skåne, 2011-2012
Ordförande, SLF Student Skåne, 2010-2011

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

- Ordförande, Mental Health Runs valberedning, 2019 -
- Ordförande, Mental Health Run, 2018-2019
- Projektledare, Mental Health Run 2017 – 2018
- Lärare i kursen ”Professionell utveckling”, läkarprogrammet, Karolinska Institutet, 2017-
- Kurser i ledarskap vid Lunds universitet (grund- samt doktorandnivå, Ekonomihögskolan samt Samhällsveter
- Studentrepresentant i tankesmedja inom Utbildningsdepartementets utredning om framtidens läkarutbildning
- Sammankallande, IFMSA:s Nallesjukhuset Skåne, 2008-2009
- Valberedare, IFMSA Skåne, 2011-2012
- Medicinsk expert i Sveriges Radios ”Morgonpasset i P3” och P5 STHLM
- Mentor i organisationen Maktsalongen samt för läkarstudenter vid Lunds universitet

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Maria Ehlin-Kolk | | | 1988 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare anestesi och intensivvå | 2017/2015 | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

*Arbetsplats(-er)*
Östersunds Sjukhus

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Adj till läkarförbundets centralstyrelse | 2010-2011 | Styrelseledamot med utbildningsansvar | |
| Ledamot Grundutbildnings och AT-grupp | 2010-2011 | SYLF:s centralstyrelse | 2015-2017 |
| Ledamot av Läkarförbundets grupp för | | Ledamot SPUREX | 2015-2018 |
| Utredning/förändring av organisationen | 2011 | Ordf Medicine Studerandes Förbund | 2010-2011 |
| Ledamot Läkarförbundets utbildnings- | 2008-2010 | Vice Ordf Medicine Studerandes Förbunc | 2009-2010 |
| och forskningsdelegation | 2015-2017 | Förbundsstyrelseledamot MSF | 2008-2009 |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Styrelseledamot SYLF Uppsala | 2015-2017 | Styrelseledamot MSF Umeå | 2008-2010 |
| Styrelseledamot SYLF Jämtland | 2018- | | |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Enganemang i medicinsk pedagogik
AMEE (världens största konferens om medicinsk pedagogik), Deltagare 2008, 2009, 2010 samt 2014. Presentatör 2009, 2010 samt 2014. Pedagogiskt AT-block med 6 månaders tjänstgöring på Kliniskt träningscentrum, KTC, samt tid för pedagogiska förbättringsprojekt. Forskat kring outcomes inom läkarutbildningen. Projektlett startandet av ett KTC i Jämtland/Härjedalen 2018.

ETUC Youth och Nordvision (2013)
Koordinator nätverket Nordvision och styrelseledamot i Europafackets ungdomsstyrelse (EUTC Youth). Nordvision är ett nätverk för unga fackliga och studenter i Nordens centralorganisationer. Europafacket samlar 60 miljoner arbetstagare och ungdomsstyrelsen representerar de unga förtroendevalda samt ungdomssekreterare. Satt på uppdrag av Saco studentråd.

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Tora Boren | | | 1988 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare i akutsjukvård | 2018/2016 | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

*Arbetsplats(-er)*
Södersjukhuset Stockholm

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Ledamot i UFO | 2017-2019 | Ledamot SYLF:s styrelse | 2017-2019 |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| | | Kassör SYLF Örebro | 2016-2019 |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Arrangerade seminarium i Almedalen kring journalsystem 2018
Huvudansvarig för SYLF:s monter på Framtidens specialistläkare, FSL, 2018

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Anders Lundberg | | | 1986 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare Internmedicin och kardiologi | Examen 2013 | | |
| *Specialistkompetens(-er) och år* | | | |
| *Arbetsplats(-er)* | | | |
| Hudiksvalls sjukhus (klinisk verksamhet), Karolinska Institutet (Forskning) | | | |

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| Ledamot förbundsstyrelsen | 2017- | Ledamot i SYLF:s styrelse | 2017- |
| Utbildnings- och forskningsrådet | 2017- | Vice ordf Medicine Studerandes Förbund | 2010-2011 |
| Sjukvårdspolitiska arbetsgruppen | 2017- | Ordf Medicine Studerandes Förbund | 2011-2012 |
| Adj ledamot centralstyrelsen | 2012 | | |
| Ledamot Utbildnings- och forskningsdelegationen | 2010-2012 | | |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Suppleant Gästrike-Hälsinge Läkareförening | 2017- | Ordförande MSF Stockholm | 2009-2011 |
| Adj Stockholms Läkareförenings styrelse | 2009-2011 | | |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Ledamot av Karolinska Institutets forskningsstyrelse (KI:s fakultetsstyrelse) 2011-2012
Ledamot av Programnämnden för Karolinska Institutets läkarutbildning
Förbundsordförande Förbundet Unga Forskare, riksföreningen för unga intresserade av naturvetenskap och forskning.

Forksningserfarenhet från
- Medical Management Centrum, Karolinska Institutet
- Hemodynamiklabbet, Karolinska Universitetssjukhuset

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Eva Amtkil | | | 1988 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare allmänmedicin | 2016/2013 | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*
Blir färdig specialist i allmänmedicin dec 2021.

*Arbetsplats(-er)*
Capio Citykliniken Olympia Helsingborg

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| - | | Social general EJD General Assembly | 2017 |
| | | Delegat SLF FUM | 2018 |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Sekreterare SYLF Malmö | 2015 - | SYLF FUM | 16 & 17 |
| | | SYLF Representantskap | 17 & 18 |
| | | Moderator Karriärkväll Läkartidningen | 2018 |
| | | Anordnat regionalt repskap Skåne | 17 & 18 |
| | | Representant på AT-mässan | 16 & 17 |
| | | Representant på AT-tinget | 15 & 16 |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

-

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Introduktionskurs för nya lokalaktiva 2016.
Suppleant Valberedning SYLF FUM 2017.
Ansvarig påverkanstorg SLF FUM 2018.
Kurs UGL – Utveckling av grupp och ledare dec 2018.
Ledarskapsutbildning Region Skåne LML – Läkare medarbetare ledare, under 2019.
Anordnat konferensresa till Polen för min vårdcentral april 2018.
Anordnat utbildningsdag för allmänläkare i Skåne feb 2019.
Anordnat ST-dag för Skånes framtida allmänmedicinare april 2018.
Antagen samt deltagit i Försvarsmaktens 48H-kurs för sjukvårdspersonal april 2018.

VAL

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Ebba Lindqvist | | | 1984 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| Leg. läkare, medicine doktor | 2015/2013 | 2017 | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

-

*Arbetsplats(-er)*

Tema Trauma och Reparativ Medicin, Karolinska Universitetssjukhuset Solna, Stockholm

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
### - styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| - | | Politisk sekreterare, Medicine Studerandes Förbund. | 2010-2012 |
| | | Ledamot, förbundsstyrelsen, Medicine Studerandes Förbund. | 2010-2012 |
| | | Författare av rapporten ”Utvärdering av den kliniska läkarutbildningen” (MSF) | 2011 |

## Lokala fackliga uppdrag
### - styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Klinikombud, Rekonstruktiv Plastikkirurgi Karolinska Universitetssjukhuset Solna. | 2017- | Mötessekreterare, debattmoderator mm, SYLF Stockholm. | 2014-2017 |
| Ställföreträdande temaombud, Tema Trauma och Reparativ Medicin, Karolinska Universitetssjukhuset Solna. | 2017-2018 | Vice ordförande, Medicine Studerandes Förbund Stockholm. | 2010-2012 |
| | | *** | |

## Uppdrag i specialitetsförening
### - styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.

| | |
|---|---|
| Svensk ledamot i ICOPLAST trainee committee (internationella föreningen för ST-läkare i plastikkirurgi), 2017-pågående. | Ledamot i utbildningsutskottet, ICOPLAST (internationella föreningen för plastikkirurgi), 2018-pågående. |

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Initiativtagare till och ansvarig för föreningens sociala media, ICOPLAST trainee committee (internationella föreningen för ST-läkare i plastikkirurgi), 2018-pågående.
Initiativtagare till ”Pensionsskola för kirurger” (föreläsningsserie), Tema Trauma och Reparativ Medicin, Karolinska Universitetssjukhuset Solna, Stockholm, 2018.
Initiativtagare till och projektledare för ”inför underläkarvik” (föreläsningsserie), Medicine Förbund Stockholm, 2010.
Skribent, Läkartidningen, 2013-pågående.

***Ledamot i rådet för ST-läkarutbildning, Karolinska Universitetssjukhuset, Stockholm, 2017-pågående
***Studentrepresentant för kursrådet, termin 1-11, Läkarprogrammet, Karolinska Institutet, Stockholm, 2007-2013.

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Karolina Karlsson Nyberger | | | 1990 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| AT-läkare | 2018 | | |
| *Specialistkompetens(-er) och år* | | | |
| *Arbetsplats(-er)* | | | |
| Region Kalmar Län och Försvarsmaktens överlevnadsskola i Karlsborg | | | |

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
### - styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| | | | |

## Lokala fackliga uppdrag
### - styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Vice Ordförande i SYLF Kalmar | 2019 | Ledamöt i Kalmar Läns Läkarförening | 2019 |
| Ledamot i SYLF Kalmar | 2018 | | |

## Uppdrag i specialitetsförening
### - styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.

| | |
|---|---|
| | |

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

2015-2019 Ordförande Militärtolkarna Syd.
2015-2019 Styrelsemedlem i Befälsföreningen Militärtolkarna
2018 Ordförande i “The Nordic Network for Global Surgery and Anaesthesia”. 2018-2019 Women in Global Health Sweden’s arbetsgrupp.
2017-17 Internship vid Världshälsoorganisationens Health Workforce Department – The Director’s Office, WHO, Genève, Schweiz. Arbetat med “The High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth” och “Working for Health” programmet, ett samarbete mellan ILO (International Labour Organization), WHO (The World Health Organization) och OECD (The Organization for Economic Co-operation and Development).
2017 WHO Collaborating Center for Surgery and Public Health at Lund University, Lund, Sverige.
2016-17 Safe Surgery 2020, ett initiativ som arbetat med Nationell Kirurgisk Planering tillsammans med Hälsoministeriet i Tanzania och Etiopien.
2016-17 Paul Farmer Global Surgery and Social Change Fellowship vid Harvard Medical School, Boston, USA.

VAL

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Fredrik Olof Rosenqvist | | | 1991 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| AT-läkare med pedagogisk inriktn<br>Ledamot SYLF Örebro | Läkarexamen 2017<br>Leg år 2019 | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*

*Arbetsplats(-er)*
Region Örebro Län,

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| | | | |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| Vice Ordf SYLF Örebro Län | -17 - 18 | | |
| Ledamot SYLF Örebro Län | -19 - | | |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

2013 - 2014 Ledamot i Läkarprogrammet vid Linköpings Universitets sektionsstyrelse

2014 - 2017 Medicinska Föreningens utbidningsutskott vid Linköpings universtet

2014 - 2017 Del i läkarprogrammet vid Linköpings universitets kommitté för implementering av nytt cirriculum

2011 - 2013 Representant i Läkarprogrammet vid Linköpings universitets fullmäktige

2014 - 2017 Representant i Läkarprogrammet vid Linköpings universitets fullmäktige

2011 - 2012 samt 2015 Valberedning Läkarprogrammet vid Linköpings universitets sektionsstyrelse

# FACKLIG MERITFÖRTECKNING
## SYLF

| *Namn* | | | *Födelseår* |
|---|---|---|---|
| Anne Liljedahl | | | 1981 |
| *Titel* | *Leg år/läkarexamen* | *Ev disputation år* | *Ev doc/prof* |
| ST-läkare allmänmedicin | 2011/2009 | | |

*Specialistkompetens(-er) och år*
Akutsjukvård 2018

*Arbetsplats(-er)*
Cederkliniken, Praktikertjänst vårdcentral

## Centrala och internationella fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För Läkarförbundet* | *År* | *För ykesförening/övrigt* | *År* |
|---|---|---|---|
| ALG | 2017- | SYLF vice ordförande | 2017- |

## Lokala fackliga uppdrag
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

| *För lokalförening* | *År* | *För ykesförenings lokalavdelning* | *År* |
|---|---|---|---|
| NLF styrelse, ledamot | 2016 | SYLF Norrbotten, ordförande | 2019- |
| Del i lönerevisionen | 2018 | SYLF Norrbotten, ordförande | 2016-2018 |
| | | SYLF Norrbotten, styrelseledamot | 2015,2018 |
| | | SYLF Östergötland, styrelseledamot | 2013 |
| | | Ledamot MSF styrelse Östergötland | ht 03- vt 04 |

## Uppdrag i specialitetsförening
**- styrelse, delegationer, arbetsgrupper etc.**

## Övriga meriter i sak för tänkt uppdrag

Ordförande European Junior Doctors General Assembly, ht 2017 Ansvarig för driften av studentkårens café i Linköping, 2007 och vt 2008. Ansvarig för ett arbetslag på 20 medlemmar och stängning av studentkårens café, 2006.

SYLF
SVERIGES YNGRE LÄKARES FÖRENING

Av Anna Sia Larsson