

Verksamhetsberättelse för SYLF Skaraborg 2019

Verksamhetsåret omfattar januari 2019 till januari 2020

Inledning

Sveriges Yngre Läkarförening (SYLF) organiserar underläkare från läkarexamen tills de blir färdiga specialister. Det är den näst största yrkesföreningen inom Sveriges Läkarförbund (SLF) och utgörs av ungefär 11 000 medlemmar. Varje medlem tillhör någon av SYLF:s 27 lokalavdelningar. SYLF Skaraborg har representanter i Sektion Skaraborgs, en del av Västra Götalands Läkarförening. SYLF Skaraborg har just nu 244 (siffran från 12 december 2019) medlemmar.

Styrelsen

Under 2019 har styrelsen sammanträtt vid 8 tillfällen. Under verksamhetsåret 2018 har styrelsen haft följande sammansättning:

Ordförande: Jakob Medbo, AT-läkare i Skövde

Vice ordförande: Anna Hjelmström, AT-läkare i Lidköping

Kassör: Albin Thorén, AT-läkare i Skövde

Sekreterare: Katarzyna Soja, ST-läkare på Röntgenkliniken i Skövde

Ledamöter: Simon Lagerberg Johannisson, AT-läkare i Lidköping

Representation

Representant i Skaraborgs Läkarförening: Jakob Medbo och Albin Thorén

Representant i AT-rådet: Albin Thorén (Skövde) och Anna Hjelmström (Lidköping)

Representant i ST-rådet: Katarzyna Soja

Verksamheten 2019

För verksamheten 2019 planerades följande:

- Att enligt stadgan verka för våra medlemmars intressen och tillgodose deras behov.
- Att påbörja en process för att införa schysst rekrytering.
- Synliggöra verksamheten och rekrytera medlemmar för att kunna genomföra ett långsiktigt fackligt arbete.
- Utbilda och informera medlemmar om rättigheter och facklig kunskap.
- Bevaka AT-/ST-råd.
- Finnas representerad vid SLF FUM, SYLF FUM samt VGLF Sektion SkaS (fd. Skaraborgs läkarförening).

Engagemang

Under 2019 har styrelsen hållit sju möten samt ett årsmöte i både Skövde och Lidköping. Under mötena mot slutet av året har sex stycken nya AT-läkare från Skövde, medverkat och flertalet ämnar kandidera till SYLF Skaraborgs styrelse 2020.

Information till medlemmar

Styrelsen har tillsammans informerat alla nya AT-läkare om vår verksamhet och bjudit på lunch. Intresset har ofta varit stort och följaktligen har antalet engagerade ökat under året. Vi har även bjudit in representanter från Sektion Skaraborg till introduktionen, vilket visat sig vara ett lyckat drag då de tillfört mångårig kompetens. Däröver vi skapat introduktionsinformation med nyttig information kring rättigheter och annan praktisk information och gjort en ny powerpointpresentation.

För ST-läkare i allmänmedicin har ordförande hållit ett föredrag om vår verksamhet och kring strukturella förändringar av det fackliga arbetet i Skaraborg.

Representation och vidareutbildning

SYLF Skaraborg har tyvärr inte kunnat vara representerade vid SLF FUM eller SYLF FUM.

Vi har närvarat som ledamöter vid Sektion Skaraborgs möten för att bevaka frågor av intresse för SYLF:s medlemmar. Utbytet har varit gott och vi upplever ett bra stöd från Sektion Skaraborgs ledamöter. Styrelsen har engagerat sig i flertalet processer, huvudsakligen arbetsmiljöproblematik, drivna av Sektion Skaraborgs där SYLF Skaraborgs medlemmar berörs. Utöver detta har vi även bevakat den strukturella förändringen då Skaraborgs Läkarförening uppgick i VGLF (Västra Götalands Läkarförening) och blev till Sektion Skaraborg. Deltagit på VGLF's kick-off. Slutligen så har SYLF Skaraborg medverkat på Sektions Skaraborgs internat med bland annat intern utbildning.

Medlemsvård

Styrelsen har fortsatt föreläsningsserien med föreläsningar om Sepsis-3, depression/sömnsvårigheter hos barn samt Vätsketerapi. Vid tillfällena uppdaterades även närvarande medlemmar om pågående styrelsearbete.

Rådgivning kring ingångslön för enskilda medlemmar i och med ST-läkar-tjänst har genomförts.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor, huvudsakligen i form av icke tillfredställande handledning/stöd för våra medlemmar, har styrelsen arbetat mycket med. Samarbete med Sektion Skaraborg som stött oss i frågan och flertalet möten med arbetsgivaren har genomförts.

Vi har också bevakat ett nytt avtal om att AT-läkare ska gå jour på jourcentralen.

Schysst rekrytering

Styrelsen har drivit att schysst rekrytering bör införas i Skaraborg under året. Processen pågår, arbetsgivaren har haft invändningar.

Samarbete centralt

Vi har varit i kontakt med SYLF centralt för att få stöd i juridiska och administrativa frågor. Stödet har varit gott och däröver har även direktdiskussioner med SYLF:s ordförande förts.

AT/ST-rådet

Styrelsen har funnits representerad har deltagit i AT- och ST-rådsmöten i Skövde samt AT-rådsmöten i Lidköping.

AT-lönernas utveckling

Vi har uppmärksammat att ingångslönen för AT-läkare i Skaraborg inte har ökat de senaste två åren. Styrelsen driver frågan fortsatt. Möten med arbetsgivaren har skett. Processen pågår.

Kartläggning av underläkares villkor

Mot slutet av 2019 har två AT-läkare i Skövde inlett en kartläggning av underläkares villkor. Enkäter är utskickade och arbetet kommer fortskrida under 2020.