

Motion Dalarnas läkarförening: Underläkarnas löneutveckling

Vi skriver med anledning av förra årets SLF FUM 2018. Där lades en motion angående underläkarnas bristande löneökning. Anledningen till motionen var att vi kan se under en längre tid en sämre löneutvecklingen hos underläkarkåren. Denna har halkat efter och vi kan till och med se en reallönesänkning över tid hos de lägre percentilerna. Däremot har specialister/överläkare haft en god löneutveckling jämfört med andra jämförande yrken så som t ex civilingenjörer, ekonomer och jurister. Denna undersökning presenterades på FUM av chefsförhandlare Karin Rehnman.

Tiden till färdig specialist har förlängts på grund av ökade flaskhalsar (tid till AT, mellan AT och ST), det innebär att livslönen minskar för hela yrkeskåren. Dessutom har pensionssystemet förändrats så att livslönen har större betydelse, snarare än lönen i slutet av karriären. Ifall man ökar underläkarnas löner får det positiva effekter även för specialisternas löner på sikt. Löneutvecklingen kommer annars riskera minska på lång sikt även för specialister då det blir omotiverade stora lönegap. Idag har en ST-läkare år 1 ungefär samma lön som år 5, trots att det är här som den största kompetenskillnaden finns. Det uttrycks missnöje bland ST-läkare som är bakjournskompetenta över att de har nästan samma lön som en som precis börjat sin ST. Vi har exempel på medlemmar som har gått ur och andra som funderar på att gå ur förbundet enbart på grund av detta. Ingångslönerna för AT-läkarna har inte ökat i takt med landet i övrigt.

Motionen som lades på SLF FUM 2018 yrkade på "att underläkares löner blir en prioriterad fråga för förhandlingsdelegation så att hela läkarkollektivets löner fortsätter att öka". Det betyder helt enkelt att man särskilt ska satsa på underläkarlönerna, då detta inte tidigare har gjorts i tillräckligt stor utsträckning.

I Dalarnas läkarförenings stadgar §3 fjärde att-satsen står att läsa "att i övrigt ställa sig till efterrättelse beslut av förbundets fullmäktige eller centralstyrelse." Den stadgan innebär att det är läkarföreningens skyldighet att följa det som beslutas på fullmäktige. Vi kan inte se att en sådan satsning har gjorts i Dalarna.

Dalarnas läkarförenings förhandlingsdelegation har i åtagande, oavsett vilka yrkesföreningar som är representerade i förhandlingsdelegationen, en skyldighet att förhandla åt samtliga medlemmar. Av Dalarnas ca: 1000 medlemmar utgörs nästan hälften av SYLF.

Vi yrkar:

- *Att Dalarnas läkarförening i enlighet med SLF FUM 2018s beslut prioriterar underläkarkårens löner inför nästkommande löneöversyn, då detta inte gjordes löneöversynen 2019*
- *Att Dalarnas läkarförening kontinuerligt tar fram statistik och underlag för att följa löneutvecklingen för underläkarna, så att de inte riskerar att halka efter*
- *Att Dalarnas läkarföreningen ser över och försöker implementera en lönetrappa utöver lönerevisionen för ST-läkarna, för att få en lönespridning som bättre speglar kompetensutvecklingen*